

一家民营企业董事长提出,利用工闲时段出资6万元让先进员工双飞旅游,立刻在公司管理层引起一番议论——

金融危机中员工还能否福利旅游?

■ 新闻事件

3月上旬,天津河北针织有限责任公司董事长关志成,根据当时来料加工相对减少的情况,提出出资6万元让36名先进员工带薪往返坐飞机赴华东五市五日游。消息一传出,立即在公司管理层引起热议。

有人说,去年年底,公司率先做出“不裁员、不减薪、不降福利”的“三不”承诺,今年公司已由204人增至240人,员工工资增长20%,这就已经增加了成本,至于福利只要不降就行,没必要再花那么多钱让员工坐飞机去旅游。

还有人说,现在正是金融危机困难时期,企业应该节省资金搞好生产经营,福利少增点儿,员工也绝对没意见。

甚至有人担心,公司做出“三不”承诺才三个月,现在又在增资加薪的同时提高福利,让员工带薪双飞旅游,会不会刺激别的企业,遭人嫉妒,说是“作秀”图表扬?

听到这些议论,关志成在管理人员会议上亮明自己的观点:“咱们的员工95%以上是农民工,他们为公司的发展做出了巨大贡献。民营企业就该保民生,我是共产党员,何时何处都要与党同心。越是困难的时候,越要站出

来挑担显实力,越要真心尽力关爱员工,越要给予员工信心和力量。让先进员工带薪双飞游,既是主动兑现‘三不’承诺,又是提高员工素质的一次良机。让他们在旅游中开阔眼界、增长知识、享受快乐,回来能爱岗敬业,好好工作、健康成长,这是我应有的道德良心和必须承担的社会责任。如果公司日后能给员工留下一段美好的记忆,那就是我最大的欣慰和满足;倘若这样做会遭到‘作秀’质疑,尤其某些明明经营正常,却以金融危机当挡箭牌,随

意裁员减薪侵害员工权益的企业受点刺激,从而有所反思和改进,那正是我希望的。”

大家听了关总的发言,原有的顾虑打消了,表示坚决执行。于是,由工会主席杨志红带队,一行36人于3月9日高高兴兴登机直飞上海,游览之后又到苏州、无锡、杭州观赏江南美景。在参观南京大屠杀纪念馆时,员工们还上了一堂终生难忘的爱国教育课。

旅游结束,36名员工人人写了旅游感想,公司广播站连续十多天逐篇广播。来自那

台农村的青年姑娘韩双彩写道:“坐飞机是我的梦想,也是我们全家人的梦想,如今我圆了飞天梦,很幸运很幸福很自豪。感谢关总,感恩企业,我一定以干得更好的优异成绩回报公司的厚爱!”

旅游者带着欢笑和收获归来,没去的员工羡慕不已,立志学赶先进。全公司掀起“提振信心渡难关、献计出力促发展”劳动竞赛高潮,使一季度生产营销指标比去年同期有较大提高。

(贾增志 惠惠源)

民企的新生存哲学

■ 编辑点评

今年2月,全国工商联组织了100家具有代表性的民营企业联合发出了倡议,号召全国的民营企业要树信心、保就业、保增长,特别是在应对危机中,不裁员、不减薪。

这绝对不是振臂高呼的口号,也不是专讲奉献的政治行动。在金融危机的“寒冬”中,重提社会责任,践行以人为本,正是民营企业等待并迎接“春天”的新生存哲学。

企业的社会责任是个老话题,它又称企业

的伦理责任,即企业在追求利润最大化的同时,还应当承担更广泛的社会责任。企业承担的社会责任,首先就是要保障员工的尊严和福利。一个企业是否强大,是否具有发展的潜力,除了管理水平、技术力量、员工素质等多方面的要求外,还需要企业和谐的伦理关系。

承担社会责任的企业主张尊重人权,施行以人为本的企业管理哲学,促使劳动提供者自我价值的实现,在管理中,企业行为遵循“人高于一切”的价值观。

民营经济在国民经济中发挥着十分重要

的作用。然而,部分民营企业不仅没有建立起以人为本的企业文化,而且还通过延长工作时间,降低劳保持遇,克扣工资等方式降低运营成本,增加营业利润。

非常欣喜地看到,文中企业不仅不裁员,还出钱让员工去玩。员工是企业最为重要的资产,他们被信赖,并受到尊重,有利于发挥人的积极性和创造性,发挥出最大的工作效率,提高企业的劳动生产率和整体竞争力,同时也是企业在春天来临时聚集的人气。

(晓燕)



驻守在长白山脚下的吉林南坪公安边防检查站在建设警营文化的同时,将阅览室等文化活动场所向驻地群众免费开放,丰富了他们的文化生活,增进了警民关系。
新华社记者 徐家军 摄

■ 政工信息

北京南区邮电局劳模先进“1+1”

本报讯 劳模和先进工作者是不可多得的人才,在他们身上蕴藏着较高的思想觉悟和工作激情,是企业经营发展的一支骨干力量。北京南区邮局日前规定,获得去年各类荣誉称号的146名职工,全部参加该局贯穿全年的“劳模先进1+1活动”。

该活动主旨是,通过组织发动和引导,进一步挖掘劳模和先进工作者的智慧和潜力,引领全局员工奋力拼搏,推动企业各项工作驶入“快车道”。据介绍,活动将分三个阶段全面推进:第一阶段为课题确定和上报阶段,每位劳模和先进工作者都将围绕经营、管理、降本增效、小发明、小创造及思想工作等工作等实际工作,提出一项具有名称、目标、对策措施和完成时间的攻关课题;第二阶段为课题实施阶段,实施周期将以确定的完成时间为准,对实施过程进行卓有成效的全盘掌控,确保课题实施顺利进行,并力争拿出实效;第三阶段为课题总结评比阶段,今年12月,南区局将根据课题实际完成情况,对“劳模先进1+1活动”进行总结,评出优秀课题10项,给予一次性奖励,并向全局进行推广。(侯玉璞)

上海白龙港污水处理厂项目党建“3+1”活动启动

本报讯 3月27日,上海白龙港污水处理工程“3+1”联合党支部正式成立,并共同签约了开展“党旗飘扬白龙港、我为减排做贡献”党建主题实践活动,联合党支部由业主、监理、施工和设计单位四方组成。

由中国中铁四局市政分公司承建的上海市白龙港污水处理工程,是上海市环境项目二期城市污水管理子项目的重要组成部分,工程总投资约6.8亿元。为保证工程的顺利推进,四方决定成立联合党支部,共同开展“3+1”工地党建联建工作。党支部签署了《上海市白龙港水泥处理工程党建联建协议书》,制定了完备党支部工作手册同时明确了联合党支部在各方党委的具体指导下开展工作。联合党支部开展四项工作,一是共同开展党组织自身建设,要求每月召开党组织联席会议,相互沟通、研讨协调,充分发挥联合党支部的战斗堡垒作用;二是开展立功竞赛活动,以项目为载体,为立功竞赛活动提供强有力的组织保证;三是共同开展平安工程建设,以创建和开展工程为切入点,确保安全事故;四是共同开展文明双优建设,建立和完善工程建设的长效管理机制,确保工程建设的顺利推进。

(江龙余)

党建工作质量管理体系,是近年来一些国有企业党组织借鉴ISO9000质量管理理念,对党建工作实施质量管理的一种工作方法。推行这一体系可以极大地拓宽党建思路,丰富党建内容,增强党建控制手段,实现党建工作与经济建设的紧密结合,有效提高企业党建质量和水平。

一、推行党建ISO9000质量管理体系的必要性。

推行党建ISO9000质量管理体系是与时俱进推进创新党建工作的需要。ISO9000质量标准体系是当今公认的先进管理方法。伴随着社会的全面进步,党建工作也必须不断向现代化管理迈进,使自身结构、功能、机制和

活动方式,不断实现科学化、制度化、规范化。推行党建ISO9000质量管理体系是党建工作实现科学化管理的有效途径。随着企业管理的不断深入和完善,各项管理日趋制度化、规范化、标准化。将ISO9000质量标准引入党建工作领域,通过建立党建系统质量管理体系,可以构建党建系统一些行之有效的好方法,在新时期摸索出来的一些新经验,用制度化的形式固定下来,并把党务工作按照贯标的要求实现过程控制。

成都青羊区“海选”+“PK”选拔后备干部

改变“少数人在少数人中选人”

评委专家态度鲜明:对“打官腔、说空话的只能给他低分”

□本报记者 高柱 通讯员 诸江

对“艳照门”、“躲猫猫”、“公务员公款出国旅游”及“党和国家领导人与网友在线交流”等现象,你究竟该怎么看?有什么从现象到本质分析的独特观点?

近日,在成都市青羊区委组织部组织的“海选”的后备干部进行基本素质的“考试”中,时下几大新闻事件不仅进入了这些后备干部相互“PK”的热门话题,而且主持“考试”的专家评委还态度鲜明地表示:对在“PK”中“打官腔、说空话的只能给他低分”。

旨在创新干部选拔制度

今年以来,青羊区委组织部为创新后备干部推荐选拔方式,决定破除论资排辈等陈旧思想,改变过去由干部所在单位民主推荐后备干部的方式,组织单位干部职工采取会议投票、公开“海推”的方式进行民主推荐。

为此,区委组织部抽调了12名政治素质好、工作能力强的干部,组成6个工作组,深入全区街道和区级部门共70个单位进行民主推荐。

在“海选”基础上,该区通过公开后备

干部推荐资格条件、推荐名额、选拔程序等,目前共初步推荐了209名政治可靠、能力较强、作风过硬、群众基础好的优秀干部,进入素质测试环节。

据负责操作运行的区委组织部副部长林旭称,“海选”式的民主推荐,有效拓宽了区管后备干部选人用人的视野,形成了公平竞争、敢于争先的良好风气,改变了以往“少数人在少数人中选人”的局面。

“PK”忌“大话、空话”

仅靠“海选”远远不够,还必须以科学方式考察后备干部的“真实水平”。

4月2日,被区里各个单位“海选”出来的209名后备干部人选,无一例外参加了区委组织部组织“不搞笔试、不考理论”的相互“PK”的考试,测试内容主要是对社会发展变化的关注和把握,对社会热点的思考和

和分析,以及相应的表达和解决能力。

这一测试要求推荐人选抽到考题后,先进行20分钟陈述准备,然后面对6位评委和1台摄像机,用4分钟阐述自己的看法。考题包括“艳照门”、“躲猫猫”、“公务员公款出国旅游”及“网络色情”等。但不少“考生”的答案

不能令专家评委满意。

“对于‘艳照门’、‘网络色情’等这些网络热门话题,国家应制定一套完善的法律,坚决严厉打击,这样才能保增长、保民生、保稳定”,“应注重引导,管理好网络媒体,杜绝不健康新闻,确保止滑提速”对于此类缺乏对事件分析、又未提炼出个人鲜明观点、对策和反思的作答,现场专家评委均给了低分。

“出这些题目,我们不想得到的是大话和空话。”作为评委之一的成都市委党校教授康超光态度很明确地告诉记者:“对打官腔、说空话的,只能给他低分。”但尽管如此,这一“测试”方式还是受到“应考者”们的欢迎。

“如果像以前一样,靠关系、靠资历,一批年轻的有识之士很难被提拔,等把关系打通了、资历熬够了,年龄也大了。”当天走出考场的一位推荐人选表示,希望这样的选拔方式能够继续下去。

“个性化培养”+“动态跟踪”

据悉,经过2轮筛选后,青羊区有150名“海选”人将从209名推荐人选中筛选出来,被纳入该区的后备干部人才库。

“对于区管后备干部,组织部已经联合

保护犯错误党员的合法权益

秦皇岛施行党纪案件审理助辩制度

本报讯(记者王贵元 通讯员李永利 中天龙)近日,河北省秦皇岛市海港区纪委对一起农村党员干部违反财经纪律案件进行审理时,根据犯错误党员的意愿,请来一名助辩人帮其辩护,经过辩护,纪委采纳了其中一条合理中辨意见,保护了犯错误党员的合法权益。这种在党纪案件审理中可以请人辩护的做法在该市尚属首例,这标志着党纪案件审理助辩制度在秦皇岛市开始施行。

去年底,秦皇岛市海港区纪委针对党纪案件审理工作出现的新情况、新问题,学习借鉴司法实践中的律师辩护制度,积极探索改进传统的审理方法,建立起允许犯错误党员委托助辩人参与案件审理帮助辩护的助辩制度,以便有效地保障犯错误党员的合法权利,推进整个案件查办工作的法制化、制度化和规范化,使所办的每一个案件做到“事实清楚、证据确凿、定性准确、处理恰当、手续完

备、程序合法”。海港区纪委制定实施的《关于建立党纪案件审理助辩制度的实施意见》规定,案件审理助辩是指在案件审理阶段,犯错误党员根据自己的意愿,由本人依据规定聘请其他党员作为自己的助辩人,在案件审理部门将所认定事实与其见面时为其辩护的活动。助辩工作应本着违纪人自愿、必要知情、合理采信、沟通疏导4个原则。

《意见》规定,助辩人一般为犯错误党员所在基层党组织中的正式党员,特殊情况下,经案件审理部门同意,助辩人的范围可扩大到其他党组织中的正式党员。律师等有特殊职业身份的人员作为助辩人参加助辩的,只能以党员身份参加。而犯错误党员的近亲属以及与本案件存在利害关系的人员和在党政纪处分期内的人员不得作为助辩人。同时,《意见》还明确规定了审理助辩的程序、方法以及助辩人员和犯错误党员的权利和义务。

■ 基层声音

用好“压担子”的艺术

压担子艺术的核心在于把握准“度”。任何事情超出一定的“度”,就会从“量”发生“质”的变化。

要在权力的自由度上多“放”。在工作中,领导用人就要用到“实”处,既要给部属适当的职务,更要给其相应的权力,这样才能使其充分发挥才智。被用者最大的愿望就是能够得到领导的赏识和器重,使所怀才技得到最大程度的施展。

要在责任的明晰度上划“细”。在一个单位,从班子成员到中层领导再到一般员工,都要岗责明确,具体,达到有其人必有其岗,有其岗必有其责,人人有任务,层层抓管理。这种梯形的责权细化与监督管理模式,可以让每个人都从自身职责出发,发挥自身能量,把困难和问题化解在萌芽状态,实现合二为一或一分为二的辩证法效应。

要在工作的难易度上趋“高”。高难度的工作往往更能激发人的内在潜能。许多科学家的成功经验证明,一个人如果碰到高难度的事情并下定决心做成时,他的精神会更为亢奋,才智会更为清醒,精力会更加集中,凭借着意识的驱动和潜意识的力量往往能够跨越前进路上的重重障碍,而

达到最终目标。可见高难度的工作不但有利于磨炼人的心智,而且有利于提升人的工作水平。

要在开展工作的衔接度上趋“频”。趋“频”不是打疲劳战,让大家永无休闲之日。趋“频”是指在有张有弛、劳逸结合的前提下做好工作的衔接。有些单位一年四季围着上级部署干工作,上级叫干啥就干啥,上级没任务就放假,工作没有一点创新,同志们没有一点成就感,这样的领导在同志们心目中是没有威信可言的。

要想使以上举措达到预期效果,还要遵循下面几项原则。

刚柔并济原则。事实证明,威严和温和的态度交互使用,能使一般人的心态发生很大变化,刚柔并用往往能使部下焕发出旺盛的工作斗志,挑着担子也虽苦犹甜。

赏罚分明原则。公正的评判,能让下属看到成绩、找到差距,叫人服气,受到激励,促进良好竞争氛围的形成。

公平公正原则。作为领导者,在处理与下级的关系时,要一视同仁,同等对待,不分彼此,不分亲疏,让下属感到人人都是平等的,机会都是均等的。(赵华)

政策解读

《干部任用条例》规定,党政领导干部应当具备六个方面的基本条件:

(1)具有履行职责所需要的马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论的水平,认真实践“三个代表”重要思想,努力用马克思主义的立场、观点、方法分析和解决实际问题,坚持讲学习、讲政治、讲正气,经得起各种风浪的考验。

(2)具有共产主义远大理想和中国特色社会主义坚定信念,坚决执行党的基本路线和各项方针、政策,立志改革开放,献身现代化事业,在社会主义建设中艰苦创业,做出实绩。

(3)坚持解放思想,实事求是,与时俱进,开拓创新,认真调查研究,能够把党的方

可以提高建设力,确保党建工作质量,党组织的作用和地位不断得到提升。通过运用党建质量管理体系,严格控制活动过程,可以实现党组织建设能力的有效加强,确保党建工作质量,从而提升党组织的地位,增强党组织的凝聚力。

可以提高执行力,有效发挥三大作用,党组织和党员先进性不断得到保持。执政能力是我党先进性的重要表现,而党的执政能力在企业党组织中更多的表现为执行能力,而执行能力又是通过充分发挥“党委的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用”三大作用来实现的。通过规范化文件,明确了党组织“参与、支持、保证、监督”的主要职责和程序,而“特色工作程序”既为党支部提供了工作规范,又为创新提供了广阔的空间。

可以提高结合力,有力地促进企业发展。通过党组织质量方针、目标的确立,在指导思想上较好的解决了提高党政工作结合力的问题,真正做到了党政工作目标同向、工作同力、考评同步、体系并存、过程相融、方法并蓄,使党建工作服务于中心工作在管理制度上得到保证。(郝曙华)



4月2日,北京市卫生局组织机关和直属单位干部职工来到北京市反腐倡廉警示教育基地,开展反腐倡廉警示教育。通过生动形象的教育,干部职工普遍感到深受启发和警示,决心用好手中的权力,廉洁从政,更好地为医疗卫生单位和广大人民群众服务。

张正尤摄