工人日报

WORKERS' DAILY

中工网 http://www.workercn.cn

2009 4月 8日 星期三 农历己丑年 三月十三

国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5 第16470期 (今日八版)

就意大利发生严重地震灾害

胡锦涛向纳波利塔诺总统致慰问电

新华社北京4月7日电 国家主席胡锦涛7日就意大利阿布鲁佐大区发生严重地震灾害,造成重大人员伤亡和财产损失,向意大利总统纳波利塔诺致慰问电。

胡锦涛代表中国政府和人民并以个人名义,向纳波利塔诺总统并通过他向灾区人民和遇难者亲属致以诚挚慰问,对遇难者表示沉痛哀悼。胡锦涛表示相信,在纳波利塔诺总统和意大利政府的领导下,意大利人民一定能够克服困难,早日恢复灾区正常生产生活秩序,重建美好家园。

同日,吴邦国委员长、温家宝总理分别向意大利参议长斯基法尼、众议长菲尼和总理贝卢斯科尼致慰问电。

标题新闻

(据新华社)

- 李长春会见韩国国会议长和朝野政党领导人
- 李长春会见韩国经济界人士并发表演讲
- 李长春会见韩中友好团体负责人
- 李长春结束四国之行回到北京
- 习近平分别会见尼泊尔外长和吉尔吉斯斯坦外长
- 李克强会见法国前总理拉法兰

让你能看到自己的贡献,让你受到人们尊重

协庄煤矿:每位职工都有择岗权利

该矿每年有600多人经过考试"跳槽"到了自己喜欢的岗位

本报讯 (记者孙霞海 通讯员杨元庆 王伟)近日,安淑亮很开心,因为他通过一系列严格考试终于来到向往已久的机电工作岗位上班,他希望在这个岗位上能发挥专长并做出好成绩来。此前,安淑亮是山东新汶矿业集团协庄煤矿快六队一名掘进工。他之所以能走上心仪的工作岗位,得益于协庄煤矿每一位职工都有根据自己爱好与专长择岗的权利。

据该矿袁秋新矿长介绍:协庄煤矿有个办矿理念,就是要充分尊重人、爱护人,充分挖掘职工潜能,让你有择岗的权利,让你有成功的机会,让你能看到自己的贡献,让你受到人们尊重。一句话:让每一位职工都成为一颗明亮耀眼的星星。

事实上,近几年来协庄煤矿很多工作岗位就像"河床",而职工则像"流动的水",每一位职工都有根据自己爱好与专长择岗的权利,当然,这之中要经过矿上一系列颇为严格的考试。通过这类竞争选择,这个矿每年有600多人从原来岗位"跳槽"到了自己喜欢的位置。袁矿长说这叫有耐力善远跑的一定得给他个"马拉松"项目,弹跳力强的就叫他去跳高,如此一来,职工也多了盼头,得到了尊重。

采煤工王金的故事在协庄煤矿有着"模板意义"。一年前,王金还为当挖煤工感到"自惭形秽"。今年2月5日,他的一项安全采掘建议得到领导表扬,他那天出色的工作上了区队的表扬台,并得到100元加分奖励。王金猛然感到:当采煤工也会有出息,也能受到尊重。在协庄煤矿,不管员工在哪一个区、哪一个面,或者是哪一个线、哪一个点,只要有了成绩,只要干得好,当天甚至当班就会受到表扬和奖励。

在协庄煤矿当职工还有一个"得意"之处是,不怕自己被"忽略",不怕自己干的工作、做的成绩领导不知道,因为这个矿每月都要自上而下对每一位职工进行一次"盘点"。具体做法是:从矿长到区队长、班组长,都往下"盘点"一级,分管领导和人力资源部门则要对职权下人员进行"盘点"。

通过"盘点",优劣好坏出来了,经验教训出来了,人的积极性、创造性和潜能出来了。3年来,协庄煤矿有2000余名职工获得矿、集团以上表扬奖励,职工提合理化建议2万余条,创经济效益近1亿元。2008年,企业实现总产值31亿元,到3月30日还实现安全生产2981天,这都是尊重与爱护职工的结果。



不减产不减薪不裁员 多开工多增酬多设岗

新疆天业集团为农民工再提供3000岗位

本报讯 (记者陆金宝)"不减产、多开工,不减薪、多增酬,不裁员、多设岗",新疆天业集团董事长郭庆人与工会主席程兰日前签订的《共同约定书》中的这一内容,让集团的职工们兴奋不已。据了解,《共同约定书》还包括今年再招收800名大学生、为农民工再提供3000个工作岗位等为政府分忧,为社会解难的6项承诺。对此,新疆生产建设兵团、农八师石河子市有关方面给予了高度评价。

新疆天业集团是以化工、塑料、电石等生产为主业的制造企业。现有员工1.2万余名,其中常年性农民工4800多名。尽管集团受到当前国际金融危机的影响,但在困难面前,集团党政工连心联手,紧紧依靠全体员工抓住机遇努力开拓市场,扩大生产,并积极响应全国总工会的号召,扎实参与"共同约定行动"。

集团工会作出的围绕发展生产,发挥职能,组织职工开展技术创新、合理化建议、节能降耗、技术比武等竞赛;加强对职工、农民工及新招收大学生培训,组织新录用农民工加入工会;开展"工人先锋号"、"金牌员工"、"巾帼建功双先"评选活动,发挥劳模先进典型作用;发挥工会"困难职工帮扶站"作用,为困难职工排忧解难;及时调处劳动争议,促进劳动关系和谐稳定等7项承诺,不仅使企业与员工的利益共同体更加巩固,进一步促进和谐企业建设,而且,更凸显出危机时刻工会组织的新形象,提升了工会组织的号召力和凝聚力。

深入开展"共同约定行动"

20年为老区贫困群众义诊

4月6日,山东省临沂市人民医院的医务人员又一次来到该市西南房村为老乡义诊。

为了让沂蒙老区偏远地区的贫困群众得到及时救治,这个医院20多年来将"义务巡诊"当成了制度,仅去年一年就拿出了上百万元,派出十几支医疗服务队下乡义诊并发放健康知识材料5万余份。

本报记者 于文国 摄

发改委、卫生部负责人就医改意见和实施方案发布答记者问

(全文见今日第2版)

医药卫生体制改革近期重点实施方案(2009~2011年)

根据《中共中央国务院关于深化医药卫生体制改革的意见》(中发〔2009〕6号,以下简称《意见》),2009~2011年重点抓好五项改革:一是加快推进基本医疗保障制度建设,二是初步建立国家基本药物制度,三是健全基层医疗卫生服务体系,四是促进基本公共卫生服务逐步均等化,五是推进公立医院改革试点。

推进五项重点改革,旨在着力解决群众反映较多的"看病难、看病贵"问题。推进基本医疗保障制度建设,将全体城乡居民纳入基本医疗保障制度,切实减轻群众个人支付的医药费用负担。建立国家基本药物制度,完善基层医疗卫生服务体系,方便群众就医,充分发挥中医药作用,降低医疗服务和药品价格。促进基本公共卫生服务逐步均等化,使全体城乡居民都能享受基本公共卫生服务,最大限度地预防疾病。推进公立医院改革试点,提高公立医疗机构服务水平,努力解决群众"看好病"问题。

推进五项重点改革,旨在落实医疗卫生事业的公益性质,具有改革阶段性的鲜明特征。把基本医疗卫生制度作为公共产品向全民提供,实现人人享有基本医疗卫生服务,这是我国医疗卫生事业发展从理念到体制的重大变革,是贯彻落实科学发展观的本质要求。医药卫生体制改革是艰巨而长期的任务,需要分阶段有重点地推进。要处理好公平与效率的关系,在改革初期首先着力解决公平问题,保障广大群众看病就医的基本需求,并随着经济社会发展逐步提高保障水平。逐步解决城镇职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险、新型农村合作医疗制度之间的衔接问题。鼓励社会资本投入,发展多层次、多样化的医疗卫生服务,统筹利用全社会的医疗卫生资源,提高服务效率和质量,满足人民群众多样化的医疗卫生需求。

推进五项重点改革,旨在增强改革的可操作性,突出重点,带动医药卫生体制全面改革。建立基本医疗卫生制度是一项重大制度创新,是医药卫生体制全面改革的关键环节。五项重点改革涉及医疗保障制度建设、药品供应保障、医药价格形成机制、基层医疗卫生机构建设、公立医疗机构改革、医疗卫生投入机制、医务人员队伍建设、医药卫生管理体制等关键环节和重要领域。抓好这五项改革,目的是从根本上改变部分城乡居民没有医疗保障和公共医疗卫生服务长期薄弱的状况,扭转公立医疗机构趋利行为,使其真正回归公益性,有效解决当前医药卫生领域的突出问题,为全面实现医药卫生体制改革的长远目标奠定坚实基础。

一、加快推进基本医疗保障制度建设

(一)扩大基本医疗保障覆盖面。三年内,城镇职工基本医疗保险(以下简称城镇职工医保)、城镇居民基本医疗保险(以下简称城镇居民医保)和新型农村合作医疗(以下简称新农合)覆盖城乡全体居民,参保率均提高到90%以上。用两年左右时间,将关闭破产企业退休人员和困难企业职工纳入城镇职工医保,确有困难的,经省级人民政府批准后,参加城镇居民医保。关闭破产企业退休人员实现医疗保险待遇与企业缴费脱钩。中央财政对困难地区的国有关闭破产企业退休人员参保给予适当补助。2009年全面推开城镇居民医保制度,将在校大学生全部纳入城镇居民医保范围。积极推进城镇非公有制经济组织从业人员、灵活就业人员和农民工参加城镇职工医保。政府对符合就业促进法规定的就业困难人员参加城镇职工医保的参保费用给予补贴。灵活就业人员自愿选择参加城镇职工医保或城镇居民医保。参加城镇职工医保有困难的农民工,可以自愿选择参加城镇居民医保或户籍所在地的新农合。

(二)提高基本医疗保障水平。逐步提高城镇居民医保和新农合筹资标准和保障水平。2010年,各级财政对城镇居民医保和新农合的补助标准提高到每人每年120元,并适当提高个人缴费标准,具体缴费标准由省级人民政府制定。城镇职工医保、城镇居民医保和新农合对政策范围内的住院费用报销比例逐步提高。逐步扩大和提高门诊费用报销范围和比例。将城镇职工医保、城镇居民医保最高支付限额分别提高到当地职工年平均工资和居民可支配收入的6倍左右,新农合最高支付限额提高到当地农民人均纯收入的6倍以上。

(三)规范基本医疗保障基金管理。各类医保基金要坚持以收定支、收支平衡、略有结余的原则。合理控制城镇职工医保基金、城镇居民医保基金的年度结余和累计结余,结余过多的地方要采取提高保障水平等办法,把结余逐步降到合理水平。新农合统筹基金当年结余率原则上控制在15%以内,累计结余不超过当年统筹基金的25%。建立基本医疗保险基金风险调剂金制度。基金收支情况要定期向社会公布。提高基金统筹层次,2011年城镇职工医保、城镇居民医保基本实现市(地)级统筹。

(四)完善城乡医疗救助制度。有效使用救助资金,简化救助资金审批发放程序,资助城乡低保家庭成员、五保户参加城镇居民医保或新农合,逐步提高对经济困难家庭成员自负医疗费用的补助标准。(下转第3版)

沈阳对"评先"企业负责人进行社会责任审查

不热心社会公益事业不能当劳模

本报讯 (记者顾威)一进入3月中旬,由沈阳市总工会建立的"沈阳市职工爱心慈善基金会"就多了一项工作:对本市推荐辽宁省参评劳动模范的企业负责人人选,进行"支持社会公益事业情况"审查,如基金会不出具捐赠款物证明,该名企业负责人就不能参评劳模。而这,只是审查的内容之一。据悉,该市试图通过社会责任审查来提高企业负责人的社会责任感。

记者看到,"社会责任审查表"共有六项内容,包括签订集体合同情况、签订劳动合同情况、成立工会组织情况、缴纳工会经费情况、职工社保基金缴纳情况、支持社会公益事业情况。这些项目多数由工会审查,而"支持社会公益事业情况"则要求由政府批准的慈善总会、职工慈善总会、红十字会、教育基金会等各类社会公益机构出具捐赠款物数量收据或证明。

据介绍,这项工作始于2007年。积极倡导推行这项工作的沈阳市委常委、市总工会主席鞠秀礼说,劳动模范是社会风气的示范者,如果将靠国家政策致富又不愿意承担社会责任的老板评上劳模,不仅影响劳模队伍的先进性,也将对社会风气产生不良影响。

2007年评选推荐辽宁省、全国五一劳动奖章时,沈阳有十几位老板因"社会责任审查"没能通过而失去了当"先进"的机会。这件事在沈阳企业中产生了很大影响。2008年,"评先"没有通过"社会责任审查"的只有五六位,今年基本没有。

据悉,今年辽宁省劳动模范企业负责人推荐人选总共8人,其中有3位感觉自己在为社会尽责方面还有差距,主动承诺提高生活困难职工补助标准、加大向慈善事业的资金投入。

本报记者 叶小钟
本报实习生 林洁丹

上有硕士学位以上或名校毕业生,下有大批专科生

非重点本科院校毕业生成就业"夹心层"

国际金融危机加剧了大学生的就业难度,而其中非重点院校本科毕业生的就业,更是难中之难:上被研究生和名校本科毕业生强势挤压,下受大批专科毕业生猛力冲击,成为高校就业的"夹心层"。

记者连日来在广州多所高校走访时了解到,针对这一群体就业难的状态,部分非重点高校把引导毕业生摆正就业心态列为就业指导的重点之重,针对毕业生展开"师生一对一谈心"、心理援助等一系列解压行动,帮助他们实现就业。

"夹心层"选择"降薪"求职

与重点高校本科生相比,非重点高校的本科生寻找工作之路更为艰难。记者随机调查了广东一些高校的毕业班签约情况,结果显示:重点本科院校的毕业生签约率情况相对良好,而非重点本科的毕业生签约率却低得可怜。例如,广东的名牌大学华南理工大学和另一所非重点本科院校同样的计算机专业,签约率分别是48%左右和4%左右。

来自广东某非重点本科院校电子商务专业的应届毕业生小黄告诉记者,"现在班里虽然40%的同学都找到了工作,但只有3位同学签了约,其他同学大多还在继续寻找更好一点的工作。为什么?因为找到的工作实际上都很不理想。往往都是通过'降薪求职'取得的。"

心理援助高校"关口"前移

针对"夹心层"就业困难可能引发的心理情况,广东高校心理援助"关口"前移:部分高校今年把引导毕业生培养积极健康就业心态作为就业指导工作的重中之重,开展具体而细致的工作。比如,部分高校增加"辅导员与家长及时交流"制度,辅导员会定期向家长反映毕业生的各方面情况,与家长合力帮助毕业生摆正就业心态等。

一些高校还开设职业心理辅导课,由多位资深的就业指导老师组成的"一对一"就业心理辅导办公室,为学生提供个性化的帮助,也方便随时接受毕业生的就业咨询,力求及时发现问题,从而对症下药解决问题。

就业遇冷心不冷

面对当前的就业形势以及高校就业指导工作和心理援助工作的加强,非重点本科毕业生就业心态日益趋向理性。已经换了2份工作的毕业生小李说,"我还会继续寻找更好的工作。社会上有些人说我们是'这山望着那山高'不踏实。但我觉得,正是因为我们有积极进取的心态,才能在经历了屡屡面试碰壁之后还能坚持力争上游,寻找更好的工作。"

一位自称没有通过面试的大学生说:"我们就业遇冷心不冷。虽然我现在还没找到合适的工作,但我有实力,我并不会灰心。就业对我来说艰难,对别人来说也肯定不易。我现在最想做的是珍惜机会,充分准备。我坚信,是金子,总会发光的。"