多一点发现 多一点思考 多一点创新 多一点行动

茂名石化“一点课”让千百个脑袋动起来

本报讯 (记者叶小钟 通讯员钟大海)记者日前在广东茂名石化公司采访时了解到,该公司向职工倡导“岗位就是课堂”的理念,推行“一点课”方式,让千百个脑袋动起来,共同解决、处理企业生产过程中的疑难问题,提高职工业务和技术素质。

据介绍,“一点课”就是职工之间交流工作中的绝招和窍门。职工们按照统一模式总结出便于推广的课件,定期向需要这些窍门和技术的同事传授。由于他们每次讲课围绕一个问题进行探讨,大家称之为“一点课”。例如,炼油分部重整车间针对连续重整C701、C702同时跳停恢复时间长的情况,引导员工将恢复开机过程作为“一点课”题材,鼓励活动小组通过分析、讨论、总结,终于将第一次处理需要3小时缩短到目前的20~30分钟,而且确保了装置的平稳生产。

由于“一点课”具有投入小、产出大的特点,该公司将其在各单位全面推广。坚持集中培训、重点辅导、简易入手、力求实用原则,鼓励员工在工作中“多一点发现、多一点思考、多一点创新、多一点行动”,使员工逐步养成从日常工作中发掘、编写“一点课”,这不仅使员工得到荣誉和实惠,提升自身的技术素质,同时,也推动了企业的安全生产,提高了经济效益。

现在,职工的思想观念从“要我学、要我做”转变为“我要学、我要做”。职工之间看到一些违规操作或浪费的行为都会互相提醒,互相监督,形成了一种团结和谐的作业氛围。以前认为司空见惯的问题现在大家都开始关注,并肯动脑筋去分析原因,想办法动手解决。

另外,茂名石化还将开展“一点课”活动与创新职工成长成才机制结合起来,鼓励职工把自己的操作心得或好的检查方法编写成“一点课”教案,1年来,共收到职工编写教案3300多篇,评选出100篇优秀作品,并对20篇精品进行了奖励。

4月5日,河南省汤阴县白营乡西兰村女大学生“村官”邓艳红正在村头向进城务工的村民讲解法律知识。

针对农民工法律知识欠缺,维权意识较低的现状,汤阴县充分发挥全县322名大学生村官的优势,组成普法维权小分队,深入乡村农户,开展法律咨询和培训活动,教育农民工学会用法律来维护自己的权益,不断增强法制意识和依法维权的能力。

张志勇 牛超 摄

河北:职工办理内退应与企业签协议

据新华社石家庄4月6日电 (王巍)今后,河北企业职工在办理内退时,要与企业签订相关协议,明确权利义务,以保障自身权益。河北省人力资源和社会保障厅日前下发《关于进一步做好企业内退职工管理问题的通知》,就此作出明确规定,并要求各级人力资源和社会保障部门加强指导和监管,监督企业认真落实国家相关政策规定。

河北省明确规定,企业内退职工仍与企业存在劳动关系,在办理内退时,企业与内退职工双方应履行相关手续,并应就劳动报酬、相关待遇等事项变更劳动合同,签订相关协议,明确企业及内退职工的权利和义务。

在内退期间,企业及内退职工应按规定继续参加社会保险,履行缴费义务。企业应该按时为内退职工发放生活费,生活费的应发标准不得低于政策规定或内退时协议约定的标准。企业应制定内退职工管理办法,根据自身的承受能力以及在岗职工平均工资收入的调整情况,调整内退人员的生活费标准,使内退职工与在岗职工能共享企业发展成果,保障内退职工的生活水平不降低。

宁德电业局设立安全哨兵

职工代表担当“安全值日师”

本报讯 (记者吴铎思 通讯员林文钦)近日,在福建省宁德市城区10千伏配电线路检修现场,国家电网宁德电业局职工郭志雄正要求作业班长规范安全措施。与往日不同的是,这天是老郭首次以职工代表身份参与一线安全监督,他左臂上佩戴着的“安全值日师”袖标特别醒目。

上面的安全督察情景,是宁德电业局工会开展职工代表履职安全值日师活动的一幕。该项活动由局工会组织,安监、生产等相关部门密切配合,发动具有安全管理经验的职工代表广泛参与。

如今,宁德局还有30余名像郭志雄这样的职工代表,深入变电运行、基建施工、线路检修一线履职安全值日师。在值班现场,郭志雄向记者介绍说,履职的每位职工代表应根据每天检修、施工作业现场的当日工作计划,会同专职安监员开展现场安全检查和监察。

重庆市委副书记张轩提出

把工会信息和宣传工作做好

本报讯 (记者李国 通讯员邓康胜)3月29日,重庆市委副书记张轩在听取市总工会工作汇报时特别指出,“要用精力搞好工会的信息和宣传工作”。

张轩强调,目前,重庆正处于一个新的发展机遇期,加强宣传信息工作对实现重庆市经济社会发展整体目标具有十分重要的意义。她要求工会信息要突出反映工会工作特色,紧紧围绕当前正在开展的各项工作来展开、来进行,充分反映各个时期各个阶段职工队伍、工运事业发展、工会工作开展等方面的情况,特别是要集中反映工会工作的重点任务,突出工会工作特色。

张轩指出,当前抓好工会宣传信息工作,要切实做到“五集中一加强”:一要集中反映全市工会围绕中心深入开展的各类劳动竞赛活动,体现工会在动员组织职工在推动经济社会发展中的主要表现和重要贡献;

二要集中反映全市工会忠实履行基本职责,切实维护广大职工工资收入、社会保障、劳动卫生安全等合法权益方面所做的艰苦细致的工作,体现工会在发挥国家政权重要社会支柱作用,维护社会稳定,促进和谐社会建设方面的主要表现和重要贡献;

三要集中反映全市工会在深入开展“送温暖”、“金秋助学”活动等方面的情况,体现全市工会在真心关怀职工、真情帮助职工,切实帮助困难职工解决其最关心、最迫切、最现实困难方面的主要表现和重要贡献;

四要集中反映发挥工会“大学校”作用,组织职工开展“创争”活动,特别是加强农民工和下岗失业职工职业技能培训等方面的情况,体现全市工会在顺应形势要求、大力提升职工队伍整体素质方面的主要表现和重要贡献;

五要集中反映全市工会大胆开拓创新,不断加强自身建设方面的情况,体现全市工会在坚持科学发展,积极打造“学习型、创新型、服务型”工会方面的主要表现和重要贡献。

同时,各级工会要切实加强与当地党政有关部门的合作和联系,整合信息资源,及时掌握和报送当地经济社会发展、职工思想动态、重大社会舆情等方面的情况,真正形成渠道畅通、信息共享、相互支持的良好局面。

做职工的“贴心朋友”

——上海杨浦区工会建设综合性机制稳定劳动关系

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 张念宏

尽管金融危机极易引发群体性劳动纠纷,但上海杨浦区总工会依赖多年来制定的一系列工作机制,保持了该区劳动关系基本稳定,群体性矛盾基本都化解在萌芽状态。

倡导企业“不裁员、不减薪”

2006年,杨浦区总工会联合区域内8个部门在全区2000余家企事业单位中推出“和谐企业、满意工会”机制建设。区总当时的想法是,通过“和谐企业、满意工会”评选平台,达到稳定职工岗位、服务企业发展的目的。推行3年来,这一评选已经成为该区响当当的品牌,并在职工和企业中产生很大影响。先后有360余家单位被评为“和谐企业、满意工会”。

受国际金融危机影响可能出现的企业裁员和减薪,将直接关系到职工生存,影响社会稳定。经杨浦区总工会提议,该区的200家劳动关系和谐企业通过新闻媒体向社会承诺:尽量不裁员、不减薪,并向全区企业发出了“积极应对金融危机,勇于承担社会责任”的倡议。倡议发出后,又得到了232家和谐企业的响应。至此,在全区覆盖80%左右职工的企业中形成了“不裁员、不减薪”的氛围。

职工的“贴心朋友”

拥有一支53名职业化工会工作指导员的队伍,一直让杨浦区总工会引以为傲。这些工会工作指导员由该区总工会从社会统一招聘、定期培训,交由全区12个地区(街镇)工会使用。其主要职能是沉入企业,深入职工,了解全区企业情况、职工思想动态等内容。

几年下来,职业工会干部与一线企业的职工、工会干部都成了无话不谈的“贴心朋友”。职工与企业发生纠纷时,总是第一时间将情况告知职业工会干部。由此,区总得以及时了解大部分企业、职工的动态情况。

这种底数清、情况明在处理群体性劳动纠纷事件中的成效尤为明显。去年12月底,该区五角场地区工会工作指导员在走访一家饮料销售公司时,得知这家企业已拖欠100多名职工工资达10天。为避免群体上访,地区工会将这一情况向区总工会上报,同时立刻与企业经营者进行沟通。很快,职工们就拿到了被拖欠的工资,事件也平息下来。

职工网上谈心室

杨浦区总工会认为,工会既然是职工的娘家,那么这个到娘家的“路”就一定要保持通畅。几年来,杨浦区总特别重视诉求渠道建设。

首先,正常“上访”渠道四通八达。该区总工会在全区建立了一门式服务的区级职工援助服务中心和12个职工援助服务分中心,每个地方都专门设立信访窗口,用于接待职工投诉、法律咨询、帮困就业等需要帮助的困难群体。除常规信访接待外,还建立领导接待与专业接待机制,在区总工会援助服务中心实行每周四主席接待和每月专业律师坐堂接待。2008年,全年处理职工来信、来电、来访2644件,做到了件件有回复,件件有落实。同时,为解决一些职工的心理疑惑,专门建立了“职工网上谈心室”,邀请心理专家、医生和工会工作者,每周四定时与职工进行网络聊天,自2008年7月开通以来,共为120余名职工提供了在线咨询和治疗,化解了有些职工心中的积怨与不满。今年1月,该区一家日资企业经营困难,职工工资发放困难。这些职工首先找平时与他们联系比较多的五角场镇地区总工会求助,真正把工会当做了可以依赖的娘家。

其次,主动“下访”渠道定时定点。自2005年以来,区总工会建立了由区总机关干部定点联系基层工会、基层企业的“一线工作法”制度。该制度要求机关干部每月至少下基层一次,为基层职工服务,为企业发展服务。与此同时,区总在走访中还将企业人才需求情况与经营困难甚至倒闭企业的人才牵线搭桥,为职工再就业提供了新的机会。

(上接第1版)但我们也应该看到,与经济社会协调发展要求和人民群众健康需求相比,当前我国医疗卫生事业发展的水平还不相适应,还存在一些突出矛盾和问题。缓解和克服“看病难、看病贵”,依然是人民群众最关心、最希望解决的现实问题之一。

深化医药卫生体制改革,是从我国国情和现阶段发展水平出发,借鉴国际经验,走中国特色医药卫生体制改革发展道路的有益尝试。《医改意见》确立了我国医药卫生体制改革的方向、框架和长远目标,绘出了我国医疗卫生事业的宏伟蓝图,明确了今后三年的中心任务,就是要抓好五项重点改革,解决群众“看病难、看病贵”问题。通过加快推进基本医疗保障制度、建立国家基本药物制度和健全基层医疗卫生服务体系,努力使群众“看得起病”;通过促进基本公共卫生服务逐步均等化,缩小城乡居民享有基本公共卫生服务的差距,最大限度地预防疾病,努力使群众“少生病”;通过推进公立医院改革试点,促进公立医院提高服务质量和效率,努力使群众“看好病”。

推进五项重点改革的核心,是要落实医疗卫生事业的公益性质,明确把基本医疗卫生服务作为公共产品向全民提供,实现人人享有基本医疗卫生服务的目标,保障广大群众看病就医的基本需求。这不仅是人民生活质量改善、社会保障水平提高的重要标志,也是人民共享改革发展成果、社会公平正义的重要体现。

在当前经济困难的形势下实行医药卫生体制改革,是解决重大民生问题的重要举措,也是扩大内需的有效途径。实现人人享有基本医疗卫生服务,有利于提高人民健康水平和生活质量,有利于促进人的全面发展,也有利于增强消费信心、扩大产业投资、激发市场需求,促进经济平稳较快发展。

医疗卫生事业是造福人民的事业,关系人民群众的切身利益,关系千家万户的幸福安康,也关系经济社会协调发展,关系国家和民族的未来。各级党委政府都应当高度重视,要把医疗卫生工作作为关心群众、促进社会和谐的大事,摆上重要议事日程,不断加强和改善领导;要强化政府对发展医疗卫生事业的保障责任,随着经济发展逐步加大投入,建立稳定的经费保障机制;要认真用好广大医务人员这支医改的积极力量,努力构建健康和谐的医患关系;要加强对医疗卫生改革发展的统筹协调,确定各有关部门的职能,建立责任制,密切配合,形成合力。

民生连着民心,民生凝聚民力。深化医疗卫生体制改革是一项涉及面广、难度大的社会系统工程,需要全社会共同努力,积极支持医药卫生体制改革,积极推动医疗卫生事业与经济社会建设协调发展,为提高全民族的健康水平而努力奋斗。

(新华社北京4月6日电)

履行社会责任 保障职工权益

河南各方认同“共同约定行动”

本报讯 (记者肖树臣 通讯员李承锦)近日,记者在河南省总工会了解到,“共同约定行动”已在河南各地推开并受到全省各级工会、企业和职工的积极响应,得到了社会的认同和支持。

河南省总工会常务副主席桑金科在近日召开的全省工会工资集体协商暨“共同约定行动”现场推进会上提出,工会和职工与企业开展“共同约定行动”,就是督促企业特别是国有企业带头履行社会责任,努力做到不裁员,稳定工作岗位,协商确定薪酬,及时发放工资,切实提高职工技术技能水平;引导广大职工立足本职、争创一流,积极主动献计出力,与企业共同应对危机、促进发展与和谐。

在国际金融危机冲击下,位列“中国企业500强”的河南省巩义市豫联集团也遇到了自建厂以来从未有过的困难。面对此情,豫联集团职工在企业职代会上一致表示:“企业的困难就是大家的困难,只要企业在、工会在、职工在,家就在,我们职工一定会和企业一起扎紧腰带,共克时艰!”职工代表们对企业的深情理解和对企业发展充满的信心,深深打动着企业领导的心:“有这样的职工队伍,就没有克服不了的困难,只要紧紧依靠职工,企业振兴指日可待!”

据了解,三门峡市劳动和社会保障局、市总工会、市企业家协会日前也召开劳动关系三方协商会议,决定在企业、职工中开展“共同约定行动”,共同承担社会责任,保障职工权益,促进企业发展。并深入企业对“共同约定行动”进行宣讲教育,教育经营者和职工共同应对国际金融危机,抱团取暖、抱团过冬、抱团发展。首批已有354家企业签字确认,覆盖职工10万余名。

广东深入推进“共同约定行动”

本报讯 (记者叶小钟 通讯员周四根)日前,广东省协调劳动关系三方联合召开深入推进“共同约定行动”新闻发布暨座谈会。省人大常委会副主任、省总工会主席邓维龙就深入推进“共同约定行动”提出,要“以稳员增效为重点,在互利共赢中推进行动”。约定的内容以“承诺书”、“责任状”、“决心书”、“倡议书”等形式确定下来,并作为特殊情况下的集体合同或补充协议内容规范双方的行为。

邓维龙说,在国有或国有控股企业的带动下,广东越来越多的民营企业和外资企业开展了“共同约定行动”。从总体来看,“共同约定行动”已呈现良好的发展态势,正逐步被社会各界所认识,得到了各级党委政府的重视和支持,特别是得到了企业与广大职工的认可。

结合当前经济社会发展的形势,邓维龙要求广东深入推进“共同约定行动”。总体目标是保增长、促发展,保民生、促就业,保稳定、促和谐,通过这一行动,进一步形成企业关爱职工、职工关心企业、共谋企业发展的良好氛围。要重点在4个方面下功夫:一是以稳员增效为重点,在互利共赢中推进行动;二是以集体协商机制为抓手,在互谅互保中推进行动;三是以构建和谐劳动关系为主线,在维权维稳中推进行动;四是以办实事解难事为保障,在共建共享中推进行动。

广东省总工会副主席林锡明在座谈会上代表三方宣读了“同舟共济保增长,建功立业促发展”共同约定行动倡议书。

杭州余杭区200家企业联合发出倡议

本报讯(记者李刚殷 通讯员刘永福)日前,杭州市余杭区召开全区工业强区暨招商引资大会,会前举行“共同约定行动”签约仪式,杭州益利素勒精线有限公司等200家与会企业当场在倡议书上签名,向全区广大职工和企业联合发出同舟共济、共克时艰、共谋发展、共创和谐倡议。

区委书记朱金坤说,余杭要打造最有爱心、最有信心、最有责任心的企业。他号召全区人大代表、政协委员、工商联执委和劳动模范的企业家积极参与“共同约定行动”。华立集团股份公司董事局主席汪力成表示,面对危机,要多做“加法”,与职工一道同心同德,共克时艰,保证不裁员、不减薪,不把职工推向社会,不把困难留给职工家庭,维护职工队伍稳定,促进社会和谐。

余杭区人大常委会副主任、区总工会主席杜坚强提出,全区各级工会在当前和今后一个时期的首要任务,就是动员组织广大职工与企业和衷共济、共克时艰、共谋发展。深入开展“千万职工大行动,转型升级立新功”、“走千户企业、解职工困难”、“企业荣我荣,企业衰我困”活动,从而更好地服务于企业、服务于职工。

据悉,自活动开展以来余杭已有500余家企业签约积极响应“共同约定行动”,覆盖职工约20万人。

农八师工会推进“共同约定行动”

本报讯(记者陆金宝)3月27日,随着新疆天富电业、天宏纸业、银力棉业等5家集团公司的企业行政方与工会方代表在新疆天业集团发出的“同舟共济保增长、建功立业促发展”倡议书上签字,农八师石河子市总工会组织的“共同约定行动”进入全面推进阶段。

面对国际金融危机对农垦经济造成的影响,农八师石河子市总工会筹划开展“共同约定行动”。工会干部们深入企业,了解实情,听取意见,力争做到决不把困难留给职工家庭,不把职工推向社会,用实际行动缓解社会就业压力。

农八师石河子市各级工会充分发挥职代会作用,利用多种形式,加强形势教育和思想政治工作,引导职工以主人翁姿态立足本职,积极投入安全生产、节能降耗、技术创新、增产增效、合理化建议等竞赛活动,与企业风雨同舟,共渡难关。

据了解,“共同约定行动”已在师市各类企业中全面展开。随着春耕春播生产的开始,农八师石河子市总工会将在全垦区18个农牧团场中全面铺开“共同约定行动”。

攀钢职工与企业约定共促发展

本报讯(通讯员周军 记者高柱)连日来,四川攀钢(集团)公司各子、分公司采取签订约定书等方式,开展“共同约定行动”,以实现职工与企业共渡难关、共谋发展、共建和谐。

根据“共同约定行动”,企业将履行以下责任:发挥资源和技术优势,推进重点项目建设,加快企业发展;牢固树立过“紧日子”的思想,采取超常规措施抓好降本增效、节能减排等工作。

攀钢工会承诺要深入开展形势任务教育,引导职工正确认识企业发展面临的机遇与挑战,坚定信心,与攀钢共渡难关;切实开展“同舟共济渡难关、建功立业促发展”劳动竞赛,带领广大职工为攀钢发展做贡献;充分发挥工会“大学校”作用,大力开展岗位练兵、技术比赛等活动,不断提高职工技能水平等。

攀钢职工承诺要履行发扬“艰苦奋斗,永攀高峰”的攀钢精神,识大体,顾大局,讲奉献,与攀钢共克时艰;积极投身攀钢生产经营和改革发展,参加各类劳动竞赛、降本增效、节能减排和提合理化建议活动,为攀钢渡难关贡献才智等。

欢迎订阅2009年《工会信息》

《工会信息》是您开启新世纪工会工作的钥匙 《工会信息》是您了解工运动态的窗口
《工会信息》是您开展工会工作的帮手 《工会信息》是您进行科学决策的参谋

《工会信息》由中华全国总工会主管、工人日报社主办,是向各级工会干部、党政领导提供重要信息,在全国公开发行的刊物。该刊已创刊近20年,是在全国工会系统较有影响的刊物。它具有权威性、超前性、指导性、实用性的鲜明特色,主要刊登中央、全总和省市县党政领导有关工会工作的要求,各级各地以及企业工会工作的新情况、新经验、新举措,工会工作者的新思考、新建议和其他有价值的资讯与资料。

《工会信息》是在新世纪新阶段开展工会工作的一把钥匙,是了解中国工运动态的窗口,是工会干部开展工作的帮手,是工会领导进行决策的参谋。订阅《工会信息》可纵览我国各地工会工作的发展变化,及时了解到我国社会主义市场经济条件下各地工会工作出现的新情况、新经验。能开阔视野,活跃思路,增长见识,指导工作。

《工会信息》为半月刊,每月1日、15日出版。它设有工运纵横谈、特别关注、全总信息、地方工运动态、企业工运动态、党政与工会、新情况新问题新举措、调查研究、呼声建议、依法维权、劳模之窗、主席论坛、前沿论坛、优秀工会主席剪影、信息短波、图片信息、编辑部之声等几十个栏目,每期向读者提供60多条新鲜的有实用价值的资讯。

《工会信息》为16开本,版面采用激光照排,胶版印刷。全年24期,定价60元(含邮寄费)。订阅办法:通过邮汇直接将款汇到北京安外六铺炕工人日报社《工会信息》发行广告部。信汇,务必另附信写清单位名称和地址。

联系电话:(010)84151061 84151059 84151086 84151060
联系人:刘秀茹 马云鹏 牟爱玲 陈健妹
邮政编码:100718
银行账号:0200022309004600139
收款单位:工人日报社(附言栏内请注明《工会信息》订阅款)
开户银行:北京市工商行六铺炕分理处
传真电话:(010)84133884
电子信箱:ghinfo@sina.com
订阅刊物电子信箱:ghinfofx@sina.com