文化传承还是商业炒作?

——透视各地热刮“公祭风”

本报记者 车辉
本报实习生 李如旦

从在媒体上的曝光率来看,今年的“公祭风”并没有因为金融危机的到来而减弱。

3月29日,河南新郑举行了隆重的黄帝公祭大典,祭典中,一包燃香动辄数十元,上香费高达数千元乃至上万元,更有商人以百万之价拍下“天价”上香权,还有长达8公里的迎亲路和金光灿灿的祈福树。

每逢清明节,国人都将祭扫陵墓,缅怀先人。但是,近年来,祭扫已超过了个体范围,各地刮起了强烈的“公祭”风。

那么,各地追求“公祭”的背后究竟是什么?是文化传承还是商业炒作?

“黄帝不仅是民族始祖,也是开创民族历史的古代英雄,河南举行公祭大典对民族有积极意义。但是不要搞得商业化气息太浓厚,不要太滥。”北京师范大学文学院教授、民俗学博士肖放认为,祭祀重在表达一种庄重的缅怀心情,无关乎仪式形式的表达,公祭大典应该是地方政府主导的公益行动。对广大普通民众而言,要考虑到自身情况,对奢华祭祀有理性认识。

中国人民大学教授、著名学者周孝正在接受本报记者采访时则直斥当下的公祭为“挂羊头卖狗肉”。“这就是纯粹的商业活动,打着文化的旗帜行商业之实。这种祭奠沾满了铜臭气。如果真是为了传承文化,这个活动首先应该是免费的,不应该掺杂那么多的商业运作。”

他认为,这种利益的导向还明显地体现在各地围绕“公祭”展开的文化标签之争。例如比较著名的甘肃天水和河南淮阳的“伏羲故里”之争,陕西黄陵和河南新郑“黄帝故里”之战。面对“为文化”还是“为挣钱”的诘问,周孝正认为争抢文化标签,无疑是看中了背后蕴藏的巨大经济效益。“当下的公祭大典更多是在为经济利益服务,文化意义很微薄。”

据肖放教授介绍,实际上,清明节除了祭祀,还有其它重要内容,比如踏青、春游等。

殡葬文化研究专家乔宽元提出,清明节首先是一个文化节,它的内容相当丰富,除墓祭外,还有植树、放风筝、踏青等十来个项目,但目前仅仅被赋予祭祀内容;而且,我们还缺失了很多东西,如敬祖少诚、追思浅薄、传承乏力、形式简陋等。

针对各地的“公祭风”问题,受访专家和群众认为,祭扫时莫热了祖先,冷了先烈。

中国农业大学农学院学生高鹏在接受采访时称,自己会选择在清明节去祭奠烈士。“他们为共和国的建立献出了生命,他们应该永远被我们记住。”

张林凤女士准备在清明节那天带儿子去烈士陵园扫墓,“让现在的孩子知道今天的生活是来之不易的,这样他们才不会娇生惯养。”

肖放教授认为,对革命先烈的祭祀和对传统人物祭祀同等重要。清明节自古以来的祭祀传统里面,除了祭拜个人先祖,还有祭祀历史公众人物的传统,革命烈士为民族和历史作出贡献,牺牲了生命,应该祭祀。

少年清明祭先烈

4月3日上午,“红岩”故里、“红岩精神”发源地之一的四川华蓥市双河小学的少先队员,带着一片哀思和缅怀之情,来到华蓥山广场“华蓥山游击队群雕”前,缅怀先烈,为先烈敬献鲜花。

时至清明,全国各地依托当地烈士陵园、纪念碑、纪念馆等场所,举行祭奠先烈活动,表达对先烈的缅怀。 邱海鹰 摄

4月3日,在浙江省温州市江心屿革命烈士纪念馆纪念碑前,温州市第三十九中的40名学生在冒雨入团宣誓。 卢春雨 摄

4月2日下午,广州市第四中学的1000多名师生来到广州起义烈士陵园,举行祭奠革命先烈清明节扫墓活动。曾强 摄

4月3日,南京市少先队员以及老战士、老同志和教师代表在雨花台烈士陵园参加凭吊仪式。 新华社记者 孙参 摄

胡锦涛分别会见日澳韩领导人

(上接第1版)

胡锦涛表示,近来,中澳关系继续保持全面发展的良好势头。两国高层交往频繁,政治互信加深,各领域互利合作富有成效。两国能源资源、环保、科技、教育、文化等方面交流合作取得新进展,双方在国际和地区事务中的沟通和协调也有新的加强。

胡锦涛指出,在当前复杂多变的国际形势下,加强中澳关系,不仅具有现实意义,而且具有战略意义。为进一步加强两国关系,中方提出以下建议:第一,加强两国领导人交往,不断增强共识和战略互信。第二,深化经贸合作。国际金融危机给两国贸易关系带来困难。我们愿同澳方加强合作,克服困难。要加快推进双边自由贸易协定谈判步伐,扩大能源资源、环保、科技、教育等领域互利合作。第三,协同应对国际金融危机。第四,扩大多边领域合作。双方可以继续在区域合作、气候变化等共同关心的国际和地区问题上加强对话和磋商,努力促进本地区乃至世界和平、稳定、繁荣。

陆克文表示,澳大利亚人民十分感激中国人民在澳大利亚发生火灾时表达的同情。中国积极参加了二十国集团伦敦峰会的磋商谈判,为确保峰会成功作出了重要贡献。二十国集团机制对于加强双方合作、促进世界经济增长十分重要,为澳中加强合作应对挑战提供了机会。澳方愿同中方密切合作,开好下次金融峰会。澳方对澳中关系未来非常乐观。希望进一步加强两国领导人交往,克服国际金融危机带来的两国贸易额短期下滑,尽早缔结自由贸易协定,加强在二十国集团框架内协调以及在气候变化等领域合作。

胡锦涛指出,二十国集团领导人峰会是国际社会共同应对国际经济金融危机的重要有效平台。这次峰会是在比较困难的情况下召开的。令人高兴的是,峰会就如何应对国际金融危机、推动恢复世界经济增长提出应对之策,取得积极成果。布朗首相和英国方面为筹备这次峰会做了大量工作。这次峰会的成果来之不易,值得我们倍加珍惜,更重要的是把峰会成果落实好。中方愿同各方一道努力,积极推动将峰会成果落到实处。

王岐山、令计划、王沪宁、戴秉国等参加会见。

新华社伦敦4月3日电(记者熊争艳 罗辉)国家主席胡锦涛3日在伦敦会见韩国总统李明博。

胡锦涛表示,当前,中韩关系发展势头良好。去年我同总统先生成功互访,两国建立战略合作伙伴关系。近一个时期以来,双方达成的各项共识已经或正在得到落实。两国各部门各层面交往明显增多,互信不断增强,经贸合作进一步扩大。环保、金融等领域交流合作取得积极成果,人员往来更加密切,在国际和地区事务中保持密切沟通和协调。两国外交部门高级别战略对话机制成功启动,中方对此感到满意。

胡锦涛指出,中韩两国互为重要近邻和合作伙伴,双方关系发展不仅符合两国和两国人民根本利益,而且有利于本地区和平、稳定、繁荣。中方高度重视中韩关系,愿同韩方一道,充分发挥互补优势,深入挖掘合作潜力,深化各领域务实合作,推动两国关系不断取得新进展。

胡锦涛指出,当前,国际金融危机仍在蔓延和深化,对各国人民生活带来影响。今年以来,两国贸易额出现下降,这是在国际金融危机形势下出现的情况。双方应该看到危机中存在机遇,鼓励两国企业发挥潜力、加强合作,共同保持两国经贸稳定。这对促进两国经济增长和推动恢复世界经济增长都有积极意义。希望两国经贸部门加强沟通和协调。

胡锦涛指出,通过这次金融峰会,各方表达了共同应对国际金融危机的决心,也提出了应对之策。现在,信心和团结比什么都重要。在应对国际金融危机的过程中,我们愿同广大发展中国家加强协调和合作。

李明博表示,很高兴在伦敦同胡主席见面。在面临国际金融危机的形势下,中国采取多方面有效措施,保持经济增长势头。这不仅有利于中国本身发展,而且对恢复世界经济增长十分重要。韩中两国经贸关系密切,希望继续保持贸易增长的良好势头,加强东亚地区合作,共同应对国际金融危机。

双方还就朝鲜半岛局势、气候变化等问题交换了意见。

王岐山、令计划、王沪宁、戴秉国等参加会见。

劳资平衡点是怎么找到的?

(上接第1版)但是,受全球金融危机的影响,自去年10月以来,产能急剧下降,到今年1月份,公司几乎处于停产状态,工人的收入也大幅度缩水。春节前夕,公司总经理决定采取鼓励自愿离职形式,一部分工龄短、技术不大熟练的工人选择领取一定的经济补偿金离开。而留下人员(大部分为工龄长、技术熟练员工)则与公司共渡难关,等待经济复苏的到来。

然而,出于对未来的担心,留下的员工希望公司能够进一步采取生活保障措施,改善当前员工的收入水平。公司通过研讨,除导入灵活使用公积金制度之外,还采取了一些措施。然而,公司的保障方案远远解决不了工人往日积累的情绪与增加收入的迫切需要,未能得到工人的支持。

为了使工人们缓和过激情绪,保证3月4日的协商能取得共赢结果,3日上午,蒋丽琴再次来到该公司,与100多位员工进行了心与心的交流,使员工明白只有通过协商方能稳妥解决企业利益与员工整体利益的矛盾,只有理性表达诉求,才能在劳资双方博弈中共创双赢。在此基础上,工人们推选出8位员工代表参加公司的平等协商谈判。

平等协商一波三折

3月4日下午3时,公司劳资双方协商正式开始。

在协商中,公司管理规章制度的不足被指出,不利于公司和职工健康成长的条文被修正,激烈的言辞中仍然透露着双方的诚意,总经理等三名外方代表紧锁的眉头也逐渐地舒展开来,情况似乎向好的方面发展。

但是,当讨论工人的最低生活保障应该是多少时,双方数据不一致,协商一度陷入了僵局。

利用休息时间,蒋丽琴一边指导员工代表协商技巧,一边帮助大家合理地计算实际生活费用,并提醒员工代表在协商中要注意的重点和关键环节,为接下来的协商做好准备。

协商过程一波三折。在一些问题上,双方意见通过博弈,工人们逐渐将内心意愿展现了出来。造成此次劳资矛盾的根源在于企业之前采取的有些措施未对员工进行详细讲解,导致员工对公司制度、做法产生不满;有些员工反映的问题没能及时得到改善或解决;再加上此次金融危机收入大幅降低,各方面的因素形成诱因,导致了矛盾的集中爆发。现在通过协商,工人们和企业虽然都了解了双方的真实意愿和困难,然而,员工们对公司的承诺仍不放心,总经理也对员工们今后是否还会采取过激行为表示担忧。

“公司当前没有建立职代会制度和集体合同制度,导致了劳资双方一些问题没有得到及时解决。如果有了沟通协商平台,就能有效地避免问题、矛盾的产生。”蒋丽琴介绍,这俗称“要约行动”。“既然双方都认为建立协商平台是合理的、必要的,那么,双方也可以放心地进行内容的协商,使双方的权、责、利得以充分保障。”

蒋丽琴的一席话使大家一下子豁然开朗。心结打开了,协商更加顺利了,需要协商什么样的内容的框架建立起来了。总经理在总结发言中说:“我对以前公司管理工作的不到位造成工人的误解表示诚恳的道歉!我们将广泛征求职工的意见,改进我们的管理方法和技术岗位、劳动保护、管理创新、奖惩机制等。”

真心诚意共创双赢

工人们最关心的协商结果终于有了基本着落。员工代表们说:“总经理和外方管理人员勇于担当的肚量,增强了我们与公司共渡难关的信心。我们期待着在总经理的领导下,早日签订集体合同,大家共同努力,为公司发展贡献力量。”

但是,更重要的问题在于要把本次协商通过的原则框架细化为合同条款,落实为法律文件,这项工作是更加艰难的协商和谈判。为防止发生久拖不决的情况出现,蒋丽琴提出:在员工提出的协商内容仍未明细之前,集体合同的补充条款的协商每月一次,直到谈妥后,再改为每季协商一次。

当天晚上,蒋丽琴将几天来协商一致的条款整理成集体合同草案,连夜与企业工会主席商议,反复修改。有了协商文本,企业、员工就有蓝本,各方依据协商文本,将自己的意愿进行仔细地斟酌。

5日,协商有了成果,员工们边工作边等待。下午3时许,公司宣布了海外总部调解方案。

9日,公司第一份《集体合同协议》提交全体员工代表讨论。

10日,公司第一份《女职工特殊权益专项集体合同协议》与企业顺利签订。

几天来,公司征求职工意见、协商制订集体合同条款的工作顺利进行。公司的日生产定额也被数次突破与刷新。

……

厦门市总工会党组书记、常务副主席陈永红告诉记者,“要约行动”的核心意义在于通过维护职工合法权利,推动双方依法办事,促进社会和谐稳定,实现企业劳资双方利益共赢。

海亮集团凝心聚力 实现“逆风成长”

本报讯(记者郑莉)面对国际金融危机突袭,位于浙江省诸暨市的海亮集团与职工、工会签订了“共同约定协议”,承诺“不裁员,不降薪”,力求企业“逆风成长”。截至目前,海亮集团不仅没有因危机裁减一名员工,还招收了被邻近企业裁掉的900余人。

2008年第四季度,受国际金融危机影响,我国铜加工行业纷纷因出口受限效益一落千丈,高精度铜管出口企业海亮集团却保持经济增长,2008年实现出口7.9亿美元,同比增幅67%。

为应对金融危机,海亮集团召开了千人大会,号召9000余名员工积极行动起来,抱团过冬,并将2008年度奖金和每人500元购物券的福利提前发放,帮助员工解决生活困难。针对金融危机影响可能进一步加剧的情况,日前,集团工会联合会又主持召开了集团职工代表大会,讨论通过了“三方共同约定协议”,集团董事长冯亚丽到会再度强调“不裁员不降薪”。

承诺是双向的,作为企业的一份子,职工们也纷纷向公司作出承诺:要做刻苦钻研、敬业爱岗的合格员工,做节能降耗、安全生产的标兵,争做模范员工,积极提出合理化建议,为企业发展出谋划策。

“一个企业最大的成功就是培养造就一支坚强有力的团队,依靠职工办企业,企业才能度过‘经济寒冬’。”海亮集团董事长冯亚丽感慨地说。

新书好书职工免费借阅 馆社联手打造书香泉州

本报讯 崭新的木书架,宽敞明亮的阅览厅,整齐摆放的新书散发着浓浓的书墨香……泉州市工人文化宫图书馆与中国工人出版社泉州书刊发行站携手合作,共同打造书香泉州,引进3万多册新书好书,向职工群众免费开放,使历史文化名城泉州增添更多书墨清香。

据介绍,泉州市工人文化宫图书馆建立于1953年,始终承担着为全市职工提供精神食粮的责任。然而,从20世纪90年代开始,尽管出版市场飞速发展,图书馆却开始遭遇经费不足的困难,难以充分满足广大职工群众日益多元化的阅读需求。

如今,为了繁荣发展社会主义文化,泉州市工人文化宫结合全总相关文件精神,与工人出版社共同确立“构建书香泉州,提倡终身学习,服务职工群众”的宗旨,由工人文化宫提供场地,工人出版社泉州书刊发行站引进新书好书并及时更新,通过整合资源实现优势互补,为职工创造读书学习新环境。

进入2009年,泉州市工人文化宫图书馆将加大与工厂、企事业单位进行“文化共建”的力度,共享共用图书馆的图书资源,最大化地发挥图书馆的学习、教育、智库的功能。目前,图书馆每天接待读者数百人次,上千名职工办理了“读书通”会员卡。 (傅乔成)

环保部推进农村环境综合整治

本报北京4月3日电(记者王冬梅)在今日召开的农村环境综合整治“以奖促治”和自然生态保护工作研讨会上,环境保护部有关负责人指出,环境保护部把加强农村环境保护和自然生态保护工作作为当前重点工作之一,周密部署,大力推进,取得了积极进展。

这位负责人说,目前,我国农村环境保护形势严峻,环境问题日益突出。对此,党中央、国务院明确提出要实施“以奖促治”政策,积极推进农村环境综合整治。2008年,环境保护部联合财政部安排5亿元中央农村环保专项资金,支持700个村镇开展环境综合整治和生态示范建设,一批突出环境问题将得以解决,400万群众直接受益。

PACIOTTI 4US举行时装发布

本报讯 3月30日,在北京D-PARK时尚会所举办的意大利品牌PACIOTTI 4US时装发布美不胜收,模特们展示了经典意大利风格的时装和鞋、包等配饰。

该系列是为喜爱学生式风格的年轻人而设计的,强调“城市梦想”这一主题。新款时装现代时尚,但并不夸张,整个系列裁剪合体,书卷气十足,所用材料既传统又新颖,如针织棉、羊毛、羊绒和尼龙。色系采用传统的深色调:深蓝色、斑鸠灰色、葡萄紫和巧克力棕,点缀着鲜艳的胭脂红、蓝色和紫色,还散落着闪亮的金色和银色,整体感觉虚幻莫测。 (耀文)

“七匹狼”秋冬发布主打简约风尚

本报讯 3月29日,七匹狼·圣沃斯国际设计师系列09秋冬发布会在北京饭店发布,一场特别的时尚秀引起了广泛的关注。

SEPTWOLVES系列是“七匹狼”旗下的最高端品牌,优雅、简洁,精美,它倡导国际主流的生活方式,营造符合潮流的生活氛围、彰显时尚主题的特质。今年该品牌将法兰西灵动的“低调的奢华”演绎到极致,法国时装设计师Daniel Faret本次发布会又回归到基本的优雅风格,整个09秋冬系列的产品灵感来源于欧洲的新式优雅,让人们感受到来自巴黎、伦敦、纽约的风格。 (辛文)

公交体制改革的“公”“私”之争

(上接第1版)

第八分公司的出生和发展实际上折射着兰州市公交体制的改革史。上世纪80年代末,兰州市悄然兴起了参与城市公交客运的个体“招手停”。一时间,“招手停”以其灵活便捷的经营优势迅速成为城市公共交通的一支“新军”,打破了国有公交独家垄断的局面,但也出现了车辆管理无主、运营无序、经营混乱等问题,为此,兰州市政府于1994年12月决定将原兰州市个体客运车辆办公室更名为“兰州中安客运有限责任公司”,归属兰州市交通局运管处管理,将所有“招手停”中巴招至麾下。1999年8月,兰州市政府又将中安公司划归兰州市建委管理,同年并入兰州市公交总公司(现兰州公交集团)。2002年7月,兰州市建委批准将中安公司更名为兰州市公交集团第八公司,正式纳入公交集团行政序列,由兰州市建委统一管理,但企业性质仍为民营,实行独立经营,独立核算。

“城市公交客运属公用事业,政府对国有公交企业的扶持力度很大,但中安公司并入公交集团后,名义上接受公交集团的管理,承担着社会公共职能,但却享受不到政府的政策扶持。”第八分公司有关人士解释说,“由于经营压力大,一些车主为了多拉快跑出现了野蛮驾驶等不良行为,并最终导致了事故频发。”

据了解,第八分公司负责营运的线路,多数处于城乡结合地带,当时由于经营成本较高,国有公交企业无力承担这些地方的客运任务。但是,近年来随着城市圈的不断扩张,国有公交企业的经营线路也逐步延伸到城乡结合地带,使这一区域内的公交运营出现了公私竞争激烈、管控无序的局面,并最终引发了一次次事端。有关人士分析说:过去,兰州的公交车辆是国有垄断经营,后来有了民营车辆的“拾遗补缺”,现在则是公私车辆恶性竞争,未来很可能会重新变成国有公交一家经营。

“如果对第八公交公司进行公有化改制,实行独家垄断经营,是否能够解决城市公交的所有问题?”在兰州市商学院教授雷兴长看来,公交体制的继续改革不能纠缠“公”、“私”之争,更不能因为出现了若干问题就因噎废食而导致矫枉过正。城市公交的改革还是应该朝着“资本多元化、经营统一化、管理公司化、服务标准化”的方向发展。

“民营公交没有原罪,只要政府监管到位、管理科学,将所有公交企业纳入统一的政策平台,健全市场准入和退出机制,兰州公交就能获得新的健康发展。”雷兴长说。