

用工向地震灾区倾斜,向困难职工、农民工倾斜

四川省总连续推出促就业大型招聘活动

首场招聘会省内外 226 家企业进场,2935 人达成意向性用工协议

本报讯(记者高柱 通讯员陈吉林)“在经历特大地震和金融危机的双重压力下,各级工会要在促进就业和再就业工作中尽心尽力,尽职尽责。”3月30日上午,四川省总工会组织的“情系灾区,促进就业”大型招聘活动在绵阳市五一广场启动。四川省常委、省总工会主席李登菊在启动仪式上,要求全省各级工会组织从“保增长、保民生、保稳定”的高度出发,每月都要开展一次招聘活动,让更多下岗失业职工和返乡农民工找到工作。

据悉,此次大型招聘活动将分别在绵阳、德阳、成都举办3场,计划每场招聘会入场人员1万人以上,入场企业在200家以上,共发布6万个“空岗”信息。为保证首场大型招聘活动见实效,四川工会共组织226家省内外企业和6万个“空岗”信息,同时得到了浙江、广东、新疆建设兵团等地工会,以及省内中铁八局、中铁二十三局、中铁二局、华西集团等企业的大力支持。

绵阳市总工会和市劳动保障局还组织153家本地企业,现场为求职者提供21170个岗位。当日现场求职者达2.3万人次,达成用工意向登记2935人,195人报名参加工会组织的免费技能培训,并为6名符合工会职工创业扶持条件的下岗职工发放小额贷款,各项指标均创当地招聘会新高。

“我们理应为帮助灾区失业群众就业出力。”在招聘现场,浙江省好兄弟鞋业公司经理何美霖告诉记者:“公司本来不缺人手,在当地也能招到工人,但考虑到四川遭受了特大地震灾害,灾区群众需要重建家园,因此,决定增加生产线,招聘一批四川地震灾区的下岗失业职工和农民工,并对灾区的职工提供免费培训、免费住宿,符合条件上岗后,每人每月工资收入可达到1800元~4000元。”

记者在现场看到,为帮助更多的下岗失业职工和农民工就业,许多企业明显放低了招聘门槛,尤其对有一定技术特长、家庭困难的下岗失业职工和农民工更是放宽了招聘条件。失业职工何凡今年40岁,离中铁八局要求的最高年限超过了5岁,但他有技术员职称,妻子没有工作,孩子还在读书,生活困难,企业仍与他签订了意向性用工协议。该局人力资源部部长李卫认为,企业招聘下岗失业职工和农民工是为政府分忧,为群众解难,为社会稳定做贡献。

张连波是来自被重灾区安县雒水镇宝元村的农民工,去年特大地震使他家的7间房全部被毁。他说,政府虽然给了一定补助,但要重新建起新家还有较大的资金缺口,今天到招聘会上来就是看看有没有适合自己的工作。在现场,他如愿以偿地与绵阳城区一家机械厂签订了用工协议,每月工资在1000元左右。

据悉,四川省“情系灾区,促进就业”活动暨现场招聘会,还将于3月31日、4月1日先后在德阳、成都举行。



村登记入会 乡发证管理 县建档接待

上饶:村工会敞开怀抱接纳农民工

本报讯(记者赵翔 通讯员路黄王)江西省上饶市总工会创新工作思路,简化程序,强化服务,推进村级工会组建和发展农民工入会。目前已建立村级工会近400家,发展农民工会员8.6万余人,其中德兴市106个村委会全部建立了工会组织。

上饶市是劳务输出大市。如何最大限度地吸引外出务工的农民工到工会中来?该市在总结近年来(市、区)总工会在农民工务工集中的城市设立“农民工服务站”或“农民工维权工作站”的基础上,根据当地实际,提出了“村(居)登记入会”、“乡(镇、街道)发证管理”、“县(市、区)建档接待”的方便农民工入会的办法,有力地促进了村级工会的

组建和发展农民工加入工会工作。

该市确定2009年工会组建和发展会员的重点放在行政村和广大农民工。提出要加强对农民工入会会员的会籍管理,针对农民工流动性大特点,采取进一步简化和方便农民工入会的方法和程序,对农民工会员实行动态服务和动态管理。横峰县兰子畲族村和德兴市兰子畲族村工会由村委会主任兼任工会主席,建立健全了村工会的领导班子和组织机构,制定和规范了工会的各项规章制度,做到了组织机构规范、维护机制到位、工作制度健全、活动丰富多彩、会员职工拥护。这两名村工会主席2008年当选为中国工会十五大代表。

西安:高技能人才技能大赛“不设限”

本报讯(记者毛浓曦)3月21日,西安市高技能人才技能大赛进入决赛。人们注意到,在西安技师学院咸阳校区等4个赛区,参赛选手有老有少,既有高级工,也有未获技术等级的职工,这与其他技能大赛显著不同。

据了解,这是主办单位对参赛人员条件“不设限”才有的新鲜局面。启动于2008年11月的本次大赛,由西安市委组织部、市劳动和社会保障局、市总工会联合举办。大赛为了让更多的人才参与进来,主办方从报

名开始就取消了一般赛项有的年龄、技术等级、学历、工作年限等限制,并免收参赛费。此举一出,受到职工积极响应,共有1385人报名。经过预赛的理论考试,有601名选手夺得决赛资格。

此次大赛共设置了7个比赛项目。其中钳工、维修电工、公交车驾驶员、客房服务员和宴会设计属高级工参赛项目,都与西安主导产业紧密结合。纺纱挡车工属于熟练工参赛工种。“月嫂服务”是结合目前市场需求特别增设的一项技能比赛。

“春暖行动” 给出维权保障

天津:招用农民工 须签订专用合同

本报讯(记者姜明 通讯员崔宏伟)规范农民工劳动合同签订的“春暖行动”日前在天津拉开帷幕。3月到5月,天津将在全市推进劳动合同制度,实现农民工在城镇企业相对稳定就业,劳动合同签订率达到88%以上。

据天津市劳动和社会保障局相关负责人介绍,今年的“春暖行动”以住宿和餐饮业、建筑业、制造业、居民服务业为重点,着力提高乡镇企业、村办企业农民工劳动合同签订率。同时推动企业招用农民工由过去口头协议式管理,向规范的劳动合同管理转变。天津市各级劳动保障部门将深入农民工较多的用人单位,通过现场咨询、发放普法宣传手册及张贴宣传画等活动,宣讲政策,指导签约,增强农民工依法订立和履行劳动合同的意识。

在“春暖行动”中,天津市还将进一步推广和完善全市统一制定的农民工专用劳动合同文本。针对农民工流动性大、季节性、工作强度大等特点,完善“农民工专用劳动合同文本”,供用人单位和农民工参考和使用。同时,组织开展劳动用工摸底调查,弄清辖区内用人单位数、农民工人数及劳动合同签订情况,为企业和劳动保障行政部门建立劳动用工数据库,实现对劳动合同的签订、履行等情况的动态监管。

上海民营企业主动承担社会责任

特殊时期不忘“4050”人员再就业

本报讯(记者郑莉)国际金融危机形势下,一些公司因为效益下滑忙着裁员或只招收高学历年轻人时,上海有个叫申浦汽车服务有限公司的民营企业,却打出一个特殊的招工信息:专门招收下岗待岗人员,特别优先招聘生活困难且岁数偏高的“4050”人员。

“帮助下岗失业人员重新上岗是企业构建和谐社会的责任。”据申浦公司董事长、总经理程英介绍,该公司主要经营公共交通运营和旅游大客车业务,拥有员工近400人,其中78%是“4050”人员,且外来务工人员

困难员工居多。为了帮助更多因转制、改制而下岗的“4050”人员重新就业,程英和同事们动足了脑筋,把经营管理的955路公交车,从一班作业改成两班作业,日班翻成了早、中、晚,一条线路的工作岗位一下子从100个增加到200个;针对员工年龄偏大,大多数家庭困难的情况,公司设立了帮困基金,开展募捐和家访活动,为困难员工排忧解难,对身患重病员工给予及时救助。

与此同时,申浦公司注重对包括外来务

工人在内的所有员工的培训,鼓励员工“每周可占用一天时间用于学习文化和技术知识,工资奖金不受影响;员工外出读书,毕业后单位报销;凡评上星级或技师的员工都会加一级工资”。公司还聘请了电脑教师,为老、老年员工授课,普及电脑基础知识。自学、互学和集中学习“充电”方式在申浦公司蔚然成风。在这种良好的学习氛围中,许多“4050”员工和外来务工人员逐渐成长为企业的技术和管理骨干,有的还担任了修理厂领导职务。

“是社会和人民哺育、培养了我,关心困难群体就是在回报社会。”从小失去父母,靠国家救济上学、工作的程英心中,“能帮助别人也是一种福分”。如今,申浦公司已经成为下岗人员的安置和培训基地。据了解,因该公司为再就业工作作出的突出贡献,中华全国总工会授予其“全国职工劳动福利百强单位”荣誉称号。

企业送千岗 温暖农民工

3月31日,安徽滁州市总工会和劳动保障部门,在该市人力资源市场联合举办专场招聘会,促进返乡农民工就业。当日,招聘会现场异常火爆,近50家企业提供了1200个岗位,3000名农民工求职,有600人与用人单位当场签订了用工协议。王家国摄

新闻特写

牵手农民工 送岗到侗乡

□本报记者 卢慧敏
实习生 付冰清 通讯员 周波

“你们呀哪来的客啊,你们是哪来的亲……”在侗乡人民淳朴的山歌声中,广西壮族自治区柳州市总工会带着500多个岗位来到了侗乡深处,将就业机会送到了村民的家门口。

3月20日暮色时分,柳州市三江侗族自治县冠洞村。在这大山深处,柳州市总工会将“牵手农民工,送岗到侗乡”的春风行动仪式开到了村里的鼓楼前。

冠洞村所在的三江侗族自治县属于国家级贫困县。在柳州市解决返乡农民工就业的问题上,三江县任务最重。冠洞村是三江县的一个普通村寨,全村2136人,最多时有400多人外出打工。“去年出去打工的有246人,今年过年有一半没出去。”村委主任石显玉说,“回来的大概三分之二还是想出去的。”

从柳州市区到三江县城需乘车3小

时,再从三江县城进入冠洞村寨还有1个多小时的车程。一路上简直是“山路十八弯”。对于交通不便所带来的信息闭塞,柳州市总工会副主席马少平这样解释工会的作用:“工会是联系用人单位和农民工的桥梁,是提供信息的平台。农民在山里,信息缺乏,企业有时却招不到人,我们工会就要把这样的信息传递给村民。”

在春风行动仪式上,8家企业代表与10名村民代表签订了就业意向书。这8家企业均来自柳州,提供的岗位包括建筑工、家政、营业员、木料和机械加工等。

村民石显成是去年春节前回到村子里的,原本他在云南怒江的一家木材加工厂做工。由于厂子做的主要是出口生意,受国际金融危机影响,春节前订单减少了。厂子原来的100多名工人只剩了10多人,石显成自然也没能留下来。46岁的他,有两个正在念书的儿子。回家后,他感到生活压力很大,心情急躁。

“现在得到了岗位,心里很踏实,感谢

市总工会。”石显成在签订就业意向书后掩饰不住喜悦地说。

村民杨康凡去年是在广东长安电路管厂做工的,回家后一直没有接到回厂的通知。他偶尔上山采茶,这样下来一个月也就两三百块钱。在柳州市工会的送岗活动中,他找到了一份月工资700块的工作,很是满意。

在这次活动中,企业代表刘克志、黄河是来招聘返乡农民工的,但他们同时还有另外一个身份——农民工。

刘克志在柳州建筑业小有名气,他在柳州奋斗的10年被人尤其是农民工兄弟广为传颂。10年间,他从提浆、拉小车的民工开始,到如今成立了自己的公司。10年间,他从工棚搬进了3层小洋楼,还有了一辆自己的雪佛兰汽车。

出身农民工,如今的刘克志更能理解农民工兄弟们的困难和需求。“希望能为农民工兄弟多出点力,尽力而为多招些人吧。”刘克志说。

“农民工”企业代表不仅带来了就业岗位,更带来了一种对未来的期望,一股榜样的力量。

春风行动仪式结束时已是夜幕降临,家家户户的村民都拿出自酿的米酒、腌制的酸鱼酸鸭,摆起了长长的百家宴。他们用淳朴的山歌和热烈的芦笙舞,向客人们表达着内心的感激之情。

《扶贫主席李贺》出版

本报讯 长篇报告文学《扶贫主席李贺》一书,近日由中国工人出版社出版发行。这是一部全面表现大型企业工会主席扶贫帮困的长篇报告文学。作者以恢宏的气势和浓重的笔触,向读者真实地展示了中国石油石化集团北方化工总公司工会主席李贺不平凡的人生道路和他那丰富的精神世界,生动细腻地描绘了李贺是怎样从一名普通的工会干部奋斗成长成为一名深受职工群众欢迎的

《扶贫主席李贺》出版

工会主席的全过程。全书在人物故事的描写中融入了理性的思索和寻找扶贫之路的宏大命题,使全书具有庄严的生命色彩和深刻的现实意义。在雄浑、瑰丽的文字中,使故事充满思想,使思想充满温度。《扶贫主席李贺》从企业工会这个领域入手,深刻揭示了当下社会扶贫帮困这样一个焦点话题,成功地塑造了一个“扶贫主席”的高大与厚重。(吉文)

(上接第1版)要加强矛盾纠纷排查化解工作,构建人民调解、行政调解、司法调解紧密衔接和多种方法、多种力量联动的大调解工作格局,努力把矛盾纠纷化解在基层,化解在萌芽状态;要广泛开展平安楼院、平安村组、平安校园、平安企业等基层平安创建活动,形成人人共创共享平安的浓厚氛围和工作局面;要加强以县(市、区)为单位、人防物防技防相结合的综合防控体系建设,总结推广奥运安保成功经验,加强群防群治队伍建设,健全专群结合、警民联防的治安防控网络;要动员各方面力量,做好闲散青少年、农村留守儿童、服刑在教人员未成年子女的教育、服务、救助和管理工作;要加强基层党组织、基层政权建设,选好配强乡镇、街道综治干部,加强公安派出所、司法所、人民法院等基层政法单位和治保会、调委会和单位内保组织建设,确保综治工作在基层有人抓、有人管、见实效;要整合基层维护社会稳定的资源和力量,建立便民利民的一站式、“一条龙”综治工作平台,努力形成各负其责、协作配合、高效运转的工作机制,不断提高社会治安联防联控、矛盾纠纷联合化解、重点工作联动联动、突出问题联合治理、基层平安联合创建的水平。

周永康强调,要针对严重影响人民群众安全感、社会反映强烈的突出问题,迅速组织开展专项行动,加大防范打击力度,坚决把抢劫、抢夺、盗窃、诈骗和拐卖儿童、妇女等犯罪多发高发的势头压下去,切实保障人民群众生命财产安全。要加强流动人口服务和管理工作,特别要认真做好对农民工的就业服务、生活救助、心理疏导工作,帮助他们解决实际困难,维护合法权益。要加强高危人群、高危物品的管控,加强对出租房屋、闲散人员聚集场所、企业和校园周边地区的治安管控,加强对重点地区社会面的防控,做到对各种治安隐患和不稳定因素早发现、早报告、早控制、早解决,确保社会治安大局平稳。

周永康要求,各级党委、政府要从巩固党的执政地位、维护社会和谐稳定的高度,加强对社会治安综合治理工作的组织领导,及时分析研判社会治安形势,及时研究部署重点工作,及时协调解决存在问题。

湖北女职工积极投身立功竞赛

5年来,有8万名女职工和近万个女工班组受表彰

本报讯(记者邹明强 通讯员周晓莉)“在特殊时期,要胸怀大局,发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,与企业同舟共济、共克时艰,为实现全省经济又好又快发展贡献力量。”3月17日,湖北省女职工委员会第五次代表大会暨五届一次全委会向女职工发出号召。

谭丽——首届全国知识型职工标兵,杨国华——首届全国五一巾帼奖获得者,王静——首届湖北五一巾帼奖获得者……这一个个响亮的名字背后,是湖北省女职工队伍素质不断提升、女职工工作创新发展的新风景。

5年来,湖北各级工会女职工组织以创建“工人先锋号”和“五一巾帼奖获得者”为载体,以女职工素质提升、周末学校、在岗培训等多种活动方式为依托,开展各具特色的读书、演讲和竞赛活动,使一大批女学科学带头人、女专家、女技术能手脱颖而出。目前有近8万名女职工和近万个班组受到各类奖励和表彰,有10余万女职工学历上一档次,12余万女职工技

术素质不断提升、女职工工作创新发展的新风景。

5年来,湖北各级工会女职工组织以创建“工人先锋号”和“五一巾帼奖获得者”为载体,以女职工素质提升、周末学校、在岗培训等多种活动方式为依托,开展各具特色的读书、演讲和竞赛活动,使一大批女学科学带头人、女专家、女技术能手脱颖而出。目前有近8万名女职工和近万个班组受到各类奖励和表彰,有10余万女职工学历上一档次,12余万女职工技

让女职工在劳动中有尊严、有作为、有保障

湖南省总“五送”关爱女农民工

本报讯(记者龙巨湖 方大丰)面对当前农民工就业压力加大的严峻形势,工会女职工组织伸出了援手。3月上旬,湖南省总工会女职工委员会将今年确定为“五送”活动年,向全省女农民工“送温暖、送法律、送培训、送健康、送保险”,加大女农民工维权帮扶力度。

湖南省总工会副主席、省总工会女工委主任周乐红向记者介绍,“五送”活动以返乡、失业女农民工和单亲特困女农民工为对象,将着力实现“五个一万”工作目标:为1万名女农民工提供生活救助,为1万名女农民工提供法律宣传和法律援助,为1万名女

工提供就业培训,为1万名女农民工免费提供妇科疾病检查,为1万名女农民工赠送女职工特殊疾病保险。

在近日召开的省总工会女工委委员会四届四次(扩大)会议上,省人大常委会副主任、省总工会主席刘莲玉强调,要在维护权益中促进女职工实现体面劳动,要让女职工在劳动中有尊严、有作为、有保障,在提升素质中促进女职工全面发展,把提高包括女农民工在内的女职工队伍整体素质作为一项战略任务抓紧抓实抓好,在“保增长、促发展”中展示女职工时代风采。

能上一等级,提合理化建议30余万条,技术创新、技术攻关3万余项,创造了数亿元的经济效益,展示出巾帼不让须眉的时代风采。

湖北省总工会女工委委员会参与职工维权,组织专门班子对《湖北省女职工劳动保护实施办法》进行修订,突出保障女职工的劳动就业权利,对女职工“四期”特殊利益条款进行了修改完善,并将女职工劳动权益保护与生育保险制度相衔接,体现了时代进步与女职工的意愿要求。

省总工会女工委在倡议里提出,今后5年,全省各级工会女职工组织将组织动员全省80%以上的女职工投身立功竞赛活动;推动女职工专项集体合同、女职工组织全覆盖;实施湖北女工帮扶行动,力争实现全省女职工特殊重大疾病保险投保翻一番。

本报讯(记者蒙景辉)青海省各级工会女工委把女职工权益维护作为构建和谐社会、建立和谐劳动关系的主要内容,实实在在为女职工排忧解难,使女职工维权工作成了一块亮丽品牌。截至今年2月底,全省各级工会女工委已累计筹集“女职工爱心帮扶”资金350多万元,帮扶救助困难单亲女职工3663名,资助909名单亲特困女职工子女读大学,帮助5600多名下岗失业女职工实现了就业和再就业。

今年以来,青海省总工会女工委专项集体合同签订入手,在全省范围就女职工劳动保护、基层工会女工委组织建设和女职工权益保护专项集体合同签订等情况进行调研,指导基层工会加强女工委工作,使女职工工作更加规范化和制度化。目前,全省签订女职工权益保护专项集体合

青海爱心帮扶为女职工排忧解难

同1019个,覆盖企业2246个,覆盖女职工77376人。

各级工会女工委组织开展下岗失业女职工技能培训,千方百计帮助下岗失业女职工再就业。去年以来,省总工会多次会同西宁市总工会和西宁市劳动保障等部门举办“关注女性,促进就业,构建和谐”为主题的下岗失业女职工创业就业咨询招聘会,联系238家企事业单位为下岗失业女职工提供就业岗位9652个,有7361人达成了意向性协议,2229人实现了再就业。

实施了“女职工爱心帮扶工程”。各级工会女工委近两年举办了各种类型的知识讲座465期,吸引5万多名女职工自愿报名参加讲座学习。每到秋季开学前,各级工会女工委都要采取入户慰问和集中发放助学金的形式,对单亲特困女职工子女进行资助。



3月30日,河南沁阳市沁园办事处的徐兰正在该市宇星锅炉有限责任公司跟班学习车工技术。据了解,在该市总工会和妇联的共同努力下,当地已有1800余名女农民工在家门口实现了再就业。李亚锋摄