

送信心 送和谐 送温暖

辽宁工会“走千户企业 访万名职工”

本报讯(记者顾威)3月26日,辽宁省总工会召开动员会,要求全省工会干部开展以送信心、送和谐、送温暖为主要内容的“走千户企业,访万名职工”活动。

据介绍,活动的主要任务是:通过给企业和职工送信心、送和谐、送温暖,帮助企业特别是受金融危机影响较大的企业解决实际问题,帮助职工、特别是困难职工解决生产生活中遇到的困难,为企业和职工共克时艰营造良好的“小气候”,为促进企业发展、维护职工权益提供有效的支持和服务,达到了解民情、服务发展、破解难题、促进和谐的目的。

“三送”活动通过推动完善企业劳动关系调节机制,帮助企业加强劳动关系矛盾分析和预警制度建设;推动完善企业劳动争议仲裁机制,宣传推广劳动争议企业内部调节、仲裁调节、司法调节联动的经验;推动完善工资集体协商、签订集体合同制度,宣传《劳动合同法》、《劳动争议调解仲裁法》、《工资集体协商规定》等法律法规,引导和指导企业进一步加强集体协商工作。

辽宁省总工会常务副主席于宝国强调,“走千户企业,访万名职工”活动是深入学习实践科学发展观的需要,是落实保增长促振兴目标任务的需要,是工会领导机关履行职责,强化服务的需要。

据悉,这项活动将持续1年时间。

□本报记者 张世斌
本报通讯员 郑良宝 段长军

3月24日15时,在河北华春液压汽配公司二楼会议室,公司职工方代表与行政方代表面对面进行新一轮工资集体协商。

参与协商的职工方代表是公司工会主席刘建成和职工代表张献强、郑强,企业行政方代表是公司董事长黄培华、总经理黄建安、总会计师李艳君。

职工方首席代表、工会主席刘建成首先说:“根据公司工会和行政的约定,今天我们进行公司本年度工资集体协商第二轮谈判。此前,双方就工资集体合同已进行了一次正式谈判,在大部分条款上已达成一致意见。这次谈判的主要议题是工资增长幅度。鉴于企业生产经营情况,我们建议每人每月工资增长100元左右。”

“我看不行,根据企业实际达不到。”公司行政方代表、董事长黄培华说,“受金融危机

杭州企业学习型组织达标过半

本报讯(通讯员高海伟 记者李刚)从临时叉车工到仓库管理员,再到厂长助理,在3月25日杭州市召开的“创建学习型组织,争做知识型职工”活动颁奖现场,来自淳安偏僻小山村的唐丽俊被评为先进个人,展现了新一代知识型农民工的风采。

10年前,唐丽俊来到康师傅(杭州)饮品有限公司当临时工。“当时,我除了每天苦练开叉车的技能,一有空就看书,自考计算机专业。”靠着不怕吃苦的韧劲和对知识的渴望,

唐丽俊不仅圆了大学梦,收入也远比当初增加了好几倍。

“只有不断的学习,在技术上下功夫,才能跟上企业发展的脚步,让自己的生活精彩起来。”在车间摸爬滚打了17年的沈伟峰,现在已成为杭州前进齿轮箱集团股份有限公司的技术骨干。从学徒到师傅,他靠的是自己不断地学习和探索。眼下,他正在积极准备电大管理专业的考试。

来自黑龙江佳木斯市的李桂麟,如今已

是杭州市设备安装有限公司配电设备安装分公司经理。一次,李桂麟负责安装一套意大利进口设备,资料全是意大利文,没有翻译,没有外方技术人员,他硬是靠着一本外语词典和工作经验,精准又及时地完成了设备安装,连最挑剔的外方技术顾问都竖起大拇指:“杭州安装,OK!”

打工仔,边学习,越来越多的农民工通过学习改变命运,成为企业发展的“新生力量”。杭州市自2004年4月启动“创建学习

型组织,争做知识型职工”活动以来,得到了各级党委的高度重视,得到了各系统、各部门的大力支持和广大职工的积极响应。据统计,5年来,杭州市学习型组织达标总数为9030个,占建工会企(事)业、机关总数的52.6%。学习型班组达标总数为23589个,占建工会企(事)业、机关总数的61.1%。5年来,该市涌现出“创争”和“职业道德”全国级先进14个,其中1人获全国学习型标兵并获五一劳动奖章。



湖北省建始县返乡农民工邱彬(前)在该县一家公司工作(3月29日摄)。邱彬2008年在广东省务工,2009年2月在本县实现再就业。湖北省恩施土家族苗族自治州建始县采取多种措施,帮助返乡农民工就近就地就业,取得良好效果。目前,该县因各种原因滞留在家的农民工已有91.2%实现了家门口再就业。 新华社记者 杜华举 摄

知院情 参院政 管院事 促院兴

中水顾问集团贵阳院深化职代会制度助推企业发展

本报讯(记者赵福中 通讯员车斌)3月19日,在中国水电顾问集团公司贵阳勘测设计研究院(以下简称贵阳院)老职工王连福家里,一家4口在这套65平方米房子里生活得其乐融融。当提到这套住房时,王连福说,“我能住上这套房子,多亏了院职代会。”

此前,为解决职工住房问题,贵阳院集资修建了两栋新职工宿舍。由于资金问题,其中一栋未能按时完工。在当年的职代会上,职工代表提出了“职工未分住房,院领导不要先分”的议案。看到议案后,院党委召开紧急会议,迅速将原本要分给院领导的住房重新设计分给了急需住房的困难职工。

这只是贵阳院尊重职代会议案的一件事,如今,由职代会审议通过单位发展各项事务已不是稀奇事。

对此,院长潘继录认为,作为一个成熟的企业,必需具备3个基本特点:第一,要让职工

了解企业的重大决策信息;第二,要能听得职工的声音;第三,要让职工为企业建言献策,参与企业民主管理。只有让职工群众知情、参院政、管院事,才能促院兴。

深化职代会制度,选好职工代表是实行职工民主管理的基础。近两年,贵阳院将重点放在提升职工代表队伍素质上,工会多次请来精通法律、企划的专家培训职工代表,定期为领导干部和职工代表安排集体学习,大家一起讨论心得,这样既能提升职工代表素质,又密切了干群关系,增进了职工对院务的理解。

“以前,大家关心的主要是生活福利、奖金分配等,一次职代会能收到100多条这方面的议案。如今,一次能收到20条就算多了,但议题更多地转向了企业改革发展、生产经营管理、干部廉政建设等方面。”潘继录欣喜地告诉记者。

不久前的一次职代会上,代表们在审议《院经营管理办法》时提出,《办法》中的某些条款不利于调动部门生产积极性,会对市场产生消极作用,因而《办法》在表决时没能通过。负责管理计划经营的副院长和计划处的干部在知道后深受触动,他们随即根据职工代表的意见作出调整。事后证明,修改后的《办法》对当年生产经营起到了很好效果。

在贵阳院,凡是涉及企业重大决策及经济运行情况、重大改革措施和员工奖惩、员工退出、事故责任追究等涉及员工切身利益的重要制度的出台,都必须经过职代会审议。对职工通过职代会等途径提出的意见、建议进行研究,对现有条件下能够解决的,迅速办理。

“我们的职代会真正管用。”采访中,贵阳院职工洋溢着对职代会的赞扬。民主管理的意识已在这里蔚然成风,更成为企业扬帆远航的“助推器”。

新闻特写

一次双赢的协商谈判

影响,从去年第4季度开始公司销售情况一直不好,产品卖不出去,哪来利润?再加上扩建二期工程上新项目,到目前,土地、厂房和设备已投入2000多万元。企业有200多职工,要是每人涨100元,一年就得20多万元。今年资金特别紧张,第一次协商后,我们又研究了一下,小幅度调整还可以,大幅度不太可能。最多每人每月涨20元。”

听了黄培华的分析,职工代表张献强说:“我们也知道企业目前困难,但现在物价上涨

很快,我们很希望工资能增加10%~11%。”

总经理黄建安说:“说凭啥涨那么多,企业还得发展啊。”

张献强说:“正是想到企业发展,我们才这样要求的。企业效益都是职工创造的,危机面前,企业更应该想方设法留住员工,特别是熟练工。再说,企业去年受到冲击,但是今年这两个月已出现回暖趋势了。”

双方你一言我一语,算了“大账”算“小账”。1个多小时后,黄培华提出暂时休会,双

方离桌商议。

休会期间,刘建成告诉记者:“根据我们测算,企业方能承受的涨幅应该在50元左右,这也是职工可以接受的。毕竟职工不能先想自己涨工资,也得为企业发展前景考虑啊。”

半个小时后,双方又回到协商桌前。黄培华说:“刚才我们商议了一下,考虑目前企业实际情况,我们认为工资增加5.6%比较合理,每个职工平均每月涨50元。再加上实行新的计件工资制,职工收入还会有明显提高。只要今年销售情况好,明年还会继续涨!”

职工方代表商议一阵后,刘建成说:“我们综合考虑了企业面临的不利因素,觉得涨5%可行。”在掌声中,董事长和工会主席的手紧紧握在一起。

在工装车间,得知工资涨50元左右时,工人石东奎说:“企业的困难我们都看在眼里,涨50元不少啦。我们心里更热乎了,以后要努力干,多创效益,自己也能多挣钱!”

山东将农民工纳入城镇职工医保

农民工子女义务教育经费同时列入财政预算

台后,抓紧制定山东省农民工养老保险实施意见和经办规程。开展农民工参加养老保险专项行动,指导各地制定实施方案。

据了解,山东省将建设一批公办学校,支持和规范民办农民工子女学校的发展,确保符合条件的农民工子女接受义务教育。同时,将农民工子女义务教育经费列入财政预算,对接收农民工同住子女较多的市(区)学校改善办学条件。在山东省各城镇稳定就业和居住的农民,特别是举家进城并具有合法固定住所的农村居民可有序转变为城镇居民。

落实优秀农民工在就业地落户的政策。山东各地政府将长期在城市就业与生活的农民工居住问题,纳入城市住宅建设发展规划,在农民工集中的开发区和工业园区集中建设符合农民工特点的集体宿舍项目。

广西表彰“两迎、两保、两促”竞赛先进

本报讯(记者鹿慧敏 实习生付冰清)3月25日,广西壮族自治区总工会召开大会,对2008年开展的“迎奥运、迎大庆、保安全、保质量、促稳定、促发展”竞赛活动中涌现出的13个先进集体和15名先进个人进行表彰。

2008年,围绕北京奥运会成功举办和自治区成立50周年庆祝活动,广西各市总工会以及铁路、机场、民航、交通系统各级工会,组织职工参加“两迎、两保、两促”竞赛活动。这次大会上,自治区总工会决定授予南方航空广西分公司等8个先进集体广西五一劳动奖状,授予桂林公路管理局工会唐国芬等13名先进个人广西五一劳动奖章,授予南宁客运段T56/6次列车四组等24个先进集体为“广西工人先锋号”,授予广西电网公司南宁供电局等13家企业为优胜企业,授予林亚菁等15人为优秀工作者。

大连市总举办“春之恋”鹊桥会

本报讯(通讯员吴庆国 记者顾威)3月29日,大连市总工会2009“春之恋”大型鹊桥会在星海会展中心国际会议厅热烈开幕。150余名企业红娘、1450名工会鹊桥网站(www.dlghqqw.com)注册会员的企业单身职工参加活动,他们分别来自该市60余家企事业单位。

活动邀请了鹊桥网站第一位成功通过审批的会员和第一对通过鹊桥网站成功联系的会员在开幕式上发言。据不完全统计,短短两个小时内,就有400余对单身职工初步达成交友意向。据了解,为职工提供无偿婚介服务,是大连市总工会今年为职工办的8件实事和女职工委员会为女职工办的5件实事中的一项。近期,市总工会还将拨款20万元在帮扶中心建立职工婚介基地。

江岸区总启动走访调研企业活动

本报讯(通讯员孙方道)从3月中旬起,武汉市江岸区总工会启动“走千家企业、访万名职工”大型调研活动,调查了解江岸区3000多家企业和职工受国际金融危机影响所遇到的实际困难,以及劳动关系领域出现的新情况、新问题。

活动中,江岸区总工会干部将深入企业、深入一线、深入职工。通过采取召开座谈会、发放问卷、实地查看、个案访谈等形式与企业经营者和职工进行面对面交流,了解其思想动态、生产生活、经营状况及面临的困难。与此同时,区总呼吁企业经营者要真心实意地善待职工、依靠职工,最大限度地赢得职工的理解和支持,与职工共同面对危机,共同研究应对措施,走向共赢。呼吁职工设身处地为企业着想,越是困难的时候越要与企业心连心,促进企业平稳发展。

3月28日上午,在京九铁路九江大桥电气化工地召开的动员大会上,中铁电气化局集团西安电化公司突击队员挥舞着“工人先锋号”大旗,庄严宣誓:“打好京九攻坚战,确保年内建成京九铁路电气化工程。”西安电化公司工会发挥职工主力军作用,在京九大桥铁路电气化工地开展了“工人先锋号”创建活动,职工们冒雨施工,工程进度不断加快。 倪树斌 摄

兰州工会助灾区农民工子弟进学堂

太京镇二十铺小学重建竣工,成为当地灾后重建样板工程

本报讯(记者康功)3月21日,地处甘肃天水市秦城区太京镇的二十铺小学沸腾了。百余名农民工子弟用当地最为隆重的礼节,欢迎来自兰州市工会的叔叔阿姨们。崭新的校舍、桌椅,现代化的电脑教学设备,记录着兰州各级工会援助天水灾区农民工子弟的一段深情。如今,二十铺小学以最快的施工进度、完善的教学设施成为当地灾后重建的样板工程。

去年汶川特大地震波及甘肃天水,震后几天,紧急动员赶赴地震灾区的兰州市总工会救援车队途经二十铺小学时,看到校舍倒塌,师生们挤在临时搭建的简易帐篷里复课时,深深地震撼了救援队员的心。让这些孩子尽快走出灾后阴影、重建家园,成为兰州市总工会的最大心愿。

市总的救援倡议很快得到兰州各级工会

和广大劳动模范的响应,榆中县总工会、兰阿煤业公司工会、普兰泰电光源公司等单位在办公经费非常紧张的情况下筹集援建资金,许多劳动模范专程赶到市总办公室自愿捐款。兰州市的相关企业也纷纷慷慨解囊,大庆木器厂为学生赶制了桌椅,南特数码公司的董事长南振斌为同学们捐赠了20台电脑……

目前,兰州市总筹集投入的爱心善款达56万元,二十铺小学校舍由原来的2000平方米扩大到了7000平方米,还配有价值10余万元的课桌椅、电脑等教学设备。

兰州市人大常委会副主任、市总工会主席胡康生说:“我们不仅要让这里的农民工子弟能够接受和城里孩子一样的教育,而且要用工会组织的温暖树立他们战胜困难的信心。”

(上接第1版)

像这样的小企业,欠薪数目不大,还好解决。有次,一家暖气片厂销售困难,暖气片压在厂里,卖不出去,资金周转不过来,企业便拖欠了职工工资,还不是个小数目。当时,工人们都聚集在一起,情绪非常激动。

曹晓斌闻讯赶到现场后,先对工人们说:“咱们首先要保证企业生存,只要企业不倒,工资就有希望。如果企业破产了,讨薪就会成为一句空话。”工人们听了这话,情绪缓和了许多。

可是,欠薪问题又该如何解决?曹晓斌陷入了沉思。

股份工资!情急之下,曹晓斌忽然想到一个“妙招”。

所谓股份工资,就是企业在困难时,把职工的工资当股份融进去,按当时的贷款利率计算,等企业有了钱了,连本带息一并还给人。曹晓斌刚把这个想法说出来,就有工人提出了意见。“如果老板跑了怎么办?谁能做这个担保?”

“满院子都是暖气片,少说也值300万元。你们都看着,这些暖气片只要能卖出去,首先给咱工人发工资,工会给大家担保!咋样?”曹晓斌拍着胸脯说。

撤来,与工人们住在了一起。每天和工人一起劳动,一起吃饭。

时间长了,工人们开始同情他。“工资发不了,也不是你的错,你别压力太大。”农民工安慰吃不好饭、睡不着觉的曹晓斌。

这么多农民工的工钱,他怎能放得下心!他每天都要去公司财务了解工资转动的情况,直到半个月后,公司把欠的工资全部还清,他才长长地舒了口气。

有一次,曹晓斌与朋友在小店一个小饭馆吃饭,他就随口询问了一下服务员工作环境和生活环境,并给了她们名片。

一天晚上,窗外大雨滂沱。曹晓斌刚睡下,一阵急促的手机铃声惊醒了。电话就是那天他在饭店留下名片的那几个服务员打来的。她们被老板开除了,工资一分也未给,夜里把她们几个姐妹赶出了宿舍。

“她们是些女娃娃,在这般无助时,想到了俺,是信任俺,俺怎能忍心不管呢?”曹晓斌说着,冲进了瓢泼大雨中。

他安顿好了几个姑娘,第二天找到这家饭馆老板,几番周折,为她们讨回了工钱。事后,其中一名服务员来到北格镇工会,她说,之所以选择北格,是因为有工会曹主席为职工撑腰做主!

因为有了曹晓斌,北格镇的农民工越来越多,侵权事件却越来越少。

近两年,曹晓斌的电话少了。因为,劳资纠纷少了,侵害农民工合法权益的少了。

善待职工,尊重职工,在这里已成为企业老板的共识和自觉的行动。

他把心掏给了农民工

曹晓斌最初的交通工具,是他花15块钱买来的一辆旧自行车。几年来骑着这辆自行车,他跑遍了北格镇18个行政村,300多家企业。

后来,曹晓斌有了一辆夏利车,这辆夏利车,又陪着曹晓斌出现在职工需要的每一个角落……

太原圆宝铸造公司四川籍的农民工不会忘记,在汶川大地震发生后,他们正聚集在一起,焦急、恐惧、不知所措,这时,有人大喊一声:“曹主席来了!”银色的夏利车急促地驶入厂门,情绪激动的职工顿时安静下来。那是怎样一个场面啊!几百名四川籍农民工失声痛哭。哭声撕扯着曹晓斌的心!大家放心,无论如何,工会一定想办法让大家回家!”曹晓斌对满脸是泪的农民工说。

铁路中断了,飞机停航了!怎么办?“租大巴送工人回家!”曹晓斌立即与圆宝公司负责人一同租了3辆大巴,镇总工会、企业工会干部和公司经理等一路随行,护送

农民工回家。车行到四川省广元时,由于道路不平,车无法通行,工会干部陪同农民工翻山越岭寻找亲人。

由于失去了家园,有的农民工家人甚至亲戚朋友无处安身,几天后,四川的职工开始返回,带着家乡的亲人、朋友,更带着一份信任和依靠,回到了北格。

曹晓斌说,农民工是我们的兄弟姐妹,亲人的事就是他的事。只要农民工有难处,曹晓斌总是二话不说,拔腿就走。

去年中秋节假日,人们都在享受着合家团圆的幸福时,他还在挨家挨户地都有根寻找失踪的女儿。

来自河南唐河县的刘闯,家里爱人生病,孩子生病,急需5000元救助。曹晓斌首先掏腰包给了500元救助,接着又和企业协商,通过企业工会救助和预先支付工资等渠道,筹齐了看病的5000元钱;

太原华吉溶解乙炔厂职工杜爱恩患急性阑尾炎,曹晓斌第一时间赶到现场,把患病职工送到小店区人民医院,并垫付了5000元住院费;

几年来,对农民工的每一次求助,曹晓斌都做到了件件有回音,事事有着落。

北格镇的农民工当中,好多来自少数民族,有佤族、回族、苗族、傣族等。曹晓斌

仔细地了解了各个少数民族的生活习惯,佤族人爱吃大米,每月的伙食中多加两袋大米;回族人吃饭有忌口,就给他们另起炉灶;“泼水节”是傣族一年一度的大节,若是在外地,就无法过泼水节。”傣族农民工说,“曹主席来了后,年年都过……每次,曹主席都被泼得浑身湿透,那代表我们对他满满的祝福……”

农民工们感动地说,曹主席真是把心都掏给了咱……

维权夫妻档

曹晓斌自打当上这个工会主席,就没有充足的睡眠,没有节假日。作为一个丈夫,他甚至没有与家人相处的时间。在家的時候,电话就没完没了。电话打完了,他也就走了……

经常,曹晓斌给爱人田润花打电话,说想吃家里的饭,田润花马上冲进厨房忙碌。菜端上了桌子,电话又响;他回不来了。

孩子过生日那天,他失约了,生日蜡烛一直等他点燃……

他是一个至孝的人,老母亲病了,他白天忙得不露面,半夜12点,他抽空跑来了,给母亲揉背捶脚……

回来后,曹晓斌不仅奉献了自己,还“奉献”了全家。

北格镇工会的好多工作,也都是在家人的义务帮助下完成的。

爱人田润花, 家里家外一把手, 父母生病, 孩子上学, 田润花从没让家里的事影响过他的工作。

自从爱人田润花手机号一同公布出去之后, 只要是农民工打来的, 她都认真接听, 农民工有疑难问题, 她查阅资料帮他们解答。几年下来, 她对工会工作也十分熟悉了。

文件柜里满满的农民工档案, 是曹晓斌儿子曹顺宝帮忙整理的。

就连他的老母亲, 也经常接听农民工的求助电话。

去年, 太原市总工会面向社会招聘工会干部, 儿子、妻子以优异的成绩被录用。现在, 全家都是工会干部了!

现在在小店区总工会帮扶中心工作的曹顺宝说:“小时候, 没少埋怨过爸爸, 从俺成为一名工会干部后, 才深深地理解了爸爸, 理解了他对农民工的那份真情实意!”

在他的努力下, 北格镇的工会工作走到了全市乃至全省的前列。目前, 北格镇企业100%建会, 职工100%入会, 集体合同签订率达到100%。

省人大常委会副主任、省总工会主席郭海亮在调研中听说曹晓斌的事迹后, 称赞曹晓斌一家为“真正的工会之家”。他说, 全省工会干部要向曹晓斌学习, 带着感情, 带着责任, 维护农民工的合法权益, 为农民工服务。