

INC. 班组摄影·节能先锋

■山东兖州兴隆庄煤矿 董朋
■山东莱钢集团动力部 卢燕华
■中铝河南分公司 碳素厂 刘海涛

主持人语 在企业急需降低生产成本、挖潜增效的关键时刻,我们班组员工责无旁贷地站在节能降耗的最前沿,用智慧给小革新、小发明、小创造再添一把柴,再加一把劲,做科学节能的先锋!我们开源节流,精打细算巧算,精算节能成本账;我们减污控废,完善工艺流程,优化操作方法;我们凝聚团队力量,一次次刷新着节能降耗的指标,创造出降低成本的纪录!



王耿传节能绝活带出节能班

要是大家都能掌握“歇式操纵法”,那保安全、降能耗、战危机最有把握——“歇式操纵法”的创造者、武昌南机务段电七班班长王耿(左)想到就做到,开始了传统活行动。3月24日,班上新司机杨峰做机能试验,王耿便主动对他进行节能指导,还把自制的操纵提示卡和纵断面图教给他和大伙使用。“以前一趟车用7300度电,现在只要6600了。”杨峰说。目前,该班员工人人争当节能高手。 李鹏摄



李红斌治皮带磨损省万余元

皮带磨损麻烦又费钱,还动不动就让运输不畅,料浆堵塞!从年初开始,中铝河南分公司氧化铝一厂八车间平盘过滤机真空皮带磨损就成了制约氧化铝焙烧成本的“瓶颈”。在全厂上下齐抗危机、降本增效的关键时刻,该车间工班长李红斌(右二),决心改变这一现状。几经研究后,他通过精密调整真空间距,最终使皮带磨损周期延长了3个月,月节约皮带费用1万余元。 王丽娜摄



鄢泽义编节能顺口溜激士气

“班组员工听我言,降本节能在眼前,要想机油用得少,眼睛盯住压力表……”3月21日,重庆能源集团同华煤矿机队员工鄢泽义(左)自编自创的“节能顺口溜”在观音桥矿区赢得川九公司员工的掌声和叫好声。战金融危机要激士气!有此想法的鄢泽义把自己积累的节能小窍门编成顺口溜在矿区宣讲。这些顺口溜好记又适用,不但本单位员工喜欢念叨,而且还成为一些兄弟单位的学习材料。 龙梅摄



蔡文武给热炉蓄热增能延寿

刚跻身于山东莱钢板带厂“十大青年节能先锋”行列,机修车间管道班班长蔡文武拿到获奖证书就往外跑,因为他惦记着管带钢生产线上的加热炉。年初,板带厂利用多种途径引导职工节能降耗,岗位创新,蔡文武把管带钢生产线加热炉煤气热量损失居高不下弊端当成主攻目标,带领组员对其进行节能改造,近日取得成效。使加热炉蓄热能力提高60%以上,使用寿命延长近3倍,预计年可实现节能降耗近60余万元。 张建摄



陈明阻轴脱落落年增2万

“你看,把爬车器的螺栓稳固改为插销固定,轴脱落问题解决了,维修成本也降下来了!”3月24日,川煤集团达州分公司柏木煤矿矿班班长陈明边换爬车器轴销边给笔者说。3月初,矿里开展节能降耗主题活动,久未解决的爬车器轴脱落难题就成了陈明的主攻目标。一个轴销20元,一个电机600元,过去一个月要丢轴销20多个,烧坏电机两个。这一难题解决后,算算一年就能为矿里节约材料支出2万余元。 周承红摄

当国际金融危机笼罩企业时,当化“危”为“机”的呼声震响于我们耳畔时,我们跳动的心,紧握的手汇聚成一股强大动力:以聚沙成塔之志,以星火燎原之势,攻坚克难,为国分忧!在战胜金融危机的进程中,相互传递着工人阶级心底最清晰的声音——责任!

节能降耗:化国家战略为职工行动

是中央将用于民生工程、节能环保、生态建设、技术改造、重点基础设施建设和地震灾后恢复重建的9800亿元投资,还是支持和推进节能环保等技术研发和产业化,突出抓好工业、交通、建筑三大领域节能以及落实电机、锅炉、汽车、空调、照明等方面的节能措施,包括大力发展循环经济和清洁能源、健全节能环保的各项政策,都需要我们班组职工结合企业实际和本职工作,创造性地给予落实。节能降耗需要企业做好政策对接,把国家

传统的挖潜模式难以提高设备整体效能,依靠常规的挖潜方式难以弥补巨大的成本“缺口”。企业班组职工的节能降耗行动必须依靠企业指导,用创新积力之所举,众智之所为

节能降耗≠修修补补+改改堵堵

大!后来,按照热电厂的整体部署,班里抽调技术能手组织专项普查,摸清各台汽轮机组的动态性能,找出设备最佳运行状态,并结合弹性生产特点,找出各台设备最佳经济运行组合方案,从而提高机组群台时产能,最大效率地利用资源和能源,实现经济效益最大化。

“喂,你们的节能降耗是要先摸清家底再动手,对吧!”看着老听明白了,冯应州感慨道:“其实,我们班已走在后面了,我厂其它班组早已普查完毕,听说采取措施后,设备节能效果好得很呢!”

正在这时,热电厂技术开发科主管工程师杜全义到岗位检查指导普查情况,我就此事向他求证。他介绍说,热电厂主体设备老化,在传统的挖潜模式难以提高设备整体效能的情况下,厂部去年四季度以来,就组织班组员工开展了设备普查普查。我们根据普查结果,分析设备运行规律,将这些数据面向班组公布,为班组员工实施节能降耗改造提供参考,班组员工就此也摸清了设备“短板”,采取措施,加以整改,效果不错。比如:最早进行的锅炉车间员工通过对普查数据和历史数据分析、比较,创造性地实施了调峰炉运行方案,即:根据用户用汽情况,设定一台锅炉为调峰炉,负荷低时,由该炉优先降低负荷,保证其它锅炉稳定经济运行,从而提高锅炉整体热效率。此举仅



3月25日,重庆能源集团石壕煤矿配件加工班陈斌飞提起“两变工作法”助节能的进程时,6名员工脸上充满了喜悦。去年,该班以“变加工的顺序,变节能的工序”对掘进机探梁卡子繁杂的结构,不但安全操作的工件进行革新加工,重量达15公斤的工件瘦身到8公斤,同时,增加了自动锁,节约钢材5吨多,实现了原材料无浪费加工。 蒲德贵摄

最有效的降本:永不违章!

在我受伤的半年多时间里,住院治疗花去了企业3万多元医药费,家庭成了“违章户”,妻子、孩子没了面子不说,我的个人收入还减少了50%。看看吧,我的一次违章付出了多少成本啊?

这些年来,我在工作中总结了一条经验,抓班组降本节约不仅要盯住材料成本的点滴节约,还要盯住安全抓增收,以自助保安、互助保安来相互监督员工的过程安全,少一次违章就多一次节约,少一起事故就多一次增收,日积月累,班组在降本节约中创造的节约价值是员工的幸福、社会的和谐、企业的发展。

去年,我参与到班组“控安全行为是节约”的活动中,时时注意操作行为规范,班组没有发生一起员工违章事件,我得到安全工资一万余元。抓好安全就是降本节约,这是用血写成的教训。”

笔者感言:近年来,煤矿发生很多重特大事故,有调查说其中90%都是因班组员工的重违章操作所致,企业轻则为此损失上千万,重则毁掉人亡。而翻看每起事故处理的记录档案,都不难寻到政府、企业为其付出的巨额成本。

班组降本节约的途径很多,管理降本、安全降本、材料降本,而把控制“人本安全”的管理理念落脚于降本节约的全过程,把安全增效的手段对接于个人增收的全过程,通过提升员工安全技能、解决安全技术装备难题,从而达到降本节约、安全增效的目的,这不失为当今最有效的降本节能手段之一。

节能降耗:做在素常细微处

小灯泡里做文章

“报告大家一个好消息,咱们的更换节能灯方案通过了!”2009年3月25日早会时,国电双辽发电公司电气厂用班班长刁智压抑不住内心的喜悦。

以往,换灯泡是厂用班最头疼的事。其负责的照明灯近700盏,遍布全厂各个角落。一盏灯每年平均更换9次,一年要换灯泡约6300个。每天工作7小时,中间不要有任何休息和耽误,2个人也要换225天才能全部更换完毕。工作量之大,时间成本之高显而易见。而登高作业的风险成本,就更是不言而喻了。

3月2日,班组成员一致建议把普通灯泡换成节能灯泡。可节能灯泡价格高,要全面更换没有科学依据恐怕审批部门难放行!有人搞度。

班组长刁智把人员分成两组,一组由张伟带领,查找更换节能灯利弊的相关资料,并进行数据整理,形成可行性、必行性的报告;另一组由潘虹宇带领,到到现场统计更换节能灯的数量及不能及时关闭的客观原因等等。

3天后,潘虹宇汇报:现场可更换节能灯有611盏,并呈上一份详细的灯泡所在位置清单;张伟也汇报:节能灯比白炽灯泡省电80%;寿命是普通白炽灯泡的10倍;光效是普通白炽灯泡的8倍;而价格是普通灯泡10倍左右。

根据两组人马的现场调查刁智得出结论:普通灯泡的价格约是节能灯的1/10,而使用寿命

轻轻一喷 节约“千金”

3月25日早上上班,中国石油海洋工程有限公司金属结构建造事业部金属结构厂铆焊车间下料班的工友们发现彼此的操作动作谨慎小心了!火焊工李照花将火焊自动切割机的气带接头拧在了供气阀门上,紧固后又用装有发泡剂的喷壶在接口处喷了一圈,在确认无气体泄漏后,才开始启动切割机进行火焰切割。这要在以前,铆工在使用气体时用手拧紧

一块控制板节省6000多

“张哥,我把这块控制板修好了。”2月27日夜班一上班,大庆炼化公司机电厂机电维护车间聚二表员工陈成就递给主管技术员张群群一块花了60多元修好的控制板。

“太好了,一下子节省了6000多元钱。”原来前一天,空压站1号干燥塔控制失灵。备件与原型号不符,需要外委加工才能安装,时间较长。正当班的陈成简单检查后发现,这块控制板其中一块电容元件被烧毁,将此元件更换依然能用。于是,他胸有成竹地拽下这块。回家后,陈成多方打听查找,终于在哈尔滨的一家电子商场找到了此型号的电容,让商家特快快递过来。仅用30多分钟,就将此价值6500多元的控制板修好了。 谢丽华



班组行动解读二:节能降耗

节能降耗还需要我们的行动跟进。班组职工是国家重大政策、企业发展战略的忠实执行者。只要我们善于发现,勤于思考,积极创新管理和技术,就能不断提升节能降耗水平。目前,我们正从不同的行业、不同的岗位同时向社会传递着一个信息:肩负责任的班组职工在行动!从献出一条计策、节约一度电、少用一吨水,提出一项好举措、少浪费一分成本入手,通过“算小账”把曾经随手丢的有用品捡回来,哪怕它很小;通过

节能降耗还需要我们的行动跟进。班组职工是国家重大政策、企业发展战略的忠实执行者。只要我们善于发现,勤于思考,积极创新管理和技术,就能不断提升节能降耗水平。目前,我们正从不同的行业、不同的岗位同时向社会传递着一个信息:肩负责任的班组职工在行动!从献出一条计策、节约一度电、少用一吨水,提出一项好举措、少浪费一分成本入手,通过“算小账”把曾经随手丢的有用品捡回来,哪怕它很小;通过

节能一项,半年创效就可达200余万元呢!

【笔者说】班组节能需要企业指导

在金融海啸冲击下,班组员工挖潜增效、节能降耗,责无旁贷。然而,依靠常规的挖潜方式,节能降耗,恐难以弥补巨大的成本“缺口”。这不得不引起企业管理者深思。

上文中的班组员工依靠企业的指导和帮助,在节能降耗方面的做法值得借鉴和学习。他们一方面不放弃修旧利废,小改小革,勤俭节约等传统的挖潜方式,一方面先从摸清设备效能出发,采取措施,开展深度节能降耗,取得了可观的效益。

当前,班组员工采用的常规挖潜方式诸如修旧利废,小改小革等等,虽然在推进降本降耗、提高设备产能方面产生了一定的经济效益,但只是头疼医头,脚疼医脚,缺乏必要的科学性和系统性。另外,由于员工技术素质良莠不齐,大局意识和系统意识薄弱,节能降耗就显得捉襟见肘甚至无能为力。对此,笔者认为:节能降耗,单靠一个班组员工“单打独斗”,是不行的,必须依靠企业指导,创新方式,积力之所举,众智之所为才成。

首先,企业要进一步转变员工观念,对班组节能降耗工作强化引导,科学组织。要及时组织开展设备诊断、摸清设备特性、系统能效等工作,辨识设备“浪费点”,进而采取措施控制,使班组员工对设备做到知己知彼。还要引导班组员工把设备关键参数与同类设备对比,与历史最好水平对比,查找设备“短板”,对症下药,集中整治,进而优化运行方式,提高设备效能。

其次,企业要为节能降耗提供制度保障。比如:对于那些筛选出的投资少、见效快的技改项目,要有制度来保证实施,同时,要有专人负责,尽快加以落实,形成效益。

第三,企业要发挥班组技术骨干的作用,充分挖掘他们的“智慧”潜力。充分发挥他们最熟悉设备和岗位特点、技术过硬的优势,在消除显性浪费、控制隐性浪费,持续优化工艺指标上下功夫。同时还要建立健全激励机制,激发他们创新创效热情,进而使那些“金点子”、“银点子”为节能降耗“添砖加瓦”。

【职工故事】黄习赏金林

“快来看,节能降耗标兵苏如领上光荣榜了!”

3月24日一大早,在湖北武钢程潮铁矿采矿车间新副井井口,该车间喷浆工段班职工苏如领耀夺目的大幅明星照在高1米、宽2米的不锈钢橱窗内展示出来了,令一群正准备下井的矿工们驻足地围观。

“没想到国际大公司需要整体更换的价值5万元的扩展模块,他只用50元钱就修复了!”在程潮铁矿新副井井口光荣榜公开栏前,采矿车间党总支书记张福泉高兴地说。

3年前,程潮铁矿从芬兰引进2台全球最先进的湿式喷浆台车,用于井下巷道支护工

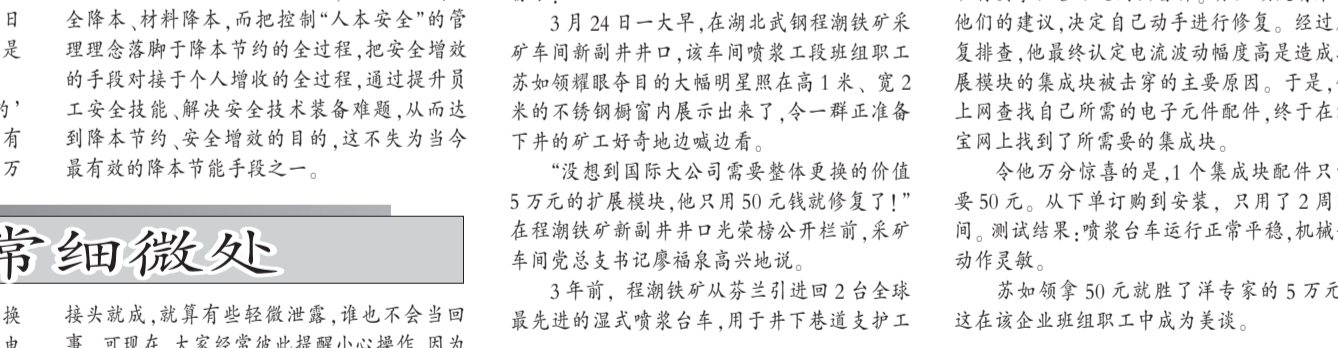
苏如领拿50元 PK 洋专家5万元

这几天,重庆能源集团松藻电力公司总经理黄天智乐了:那些因零部件磨损严重要提前退役的进口发电设备,竟让年轻的维修工们通过修旧利废,起死回生了!仅今年3月,就节约购件资金16万余元。

前一阵子,如何在现有技术力量下,让这些价格不菲、过早退役的设备零部件重新焕发青春,成为摆在电力公司面前的一道难题。几经酝酿后,他们决定采取三个措施为难题求解:一是把修旧利废结果纳入车间经营绩效考核,奖优罚劣;二是修旧利废也搞师徒带,师徒共担荣誉;三是推行修旧利废验收制,质量和数量均杜绝“神仙数字”。三条措施让修旧利废升温。

车间班组修旧利废技术练兵台,让年轻的维修工八仙过海各显其能。没想到,一些看似难修的零部件,在职工们的集思广益和竞赛状态下的修修补补后,竟然又照常运转了。检修部职工陈庆松说:这下,我们的操作技能提高了,节约意识也增强了。 秦琴 龙海川

绩效考核、师徒带、验收制 松藻电力三项措施修旧利废



放飞高手

