

一家企业拿出近百万元重奖科技创新成果,与以往不同的是,此次拿“创新奖”的不再是清一色的技术人员,许多政工人员也登上了“大雅之堂”。一时引起了不小的“冲击波”——

政工人员该不该拿“创新奖”?

新闻事件

“千人平稳分流获特等奖,奖励5万元;素质攀升‘金字塔’工程获二等奖,奖励2万元;告别违章管理法获三等奖,奖励2万元……”不久前,山东淄博矿业集团博山矿隆重召开科技大会,一次性拿出92万元重奖2008年度科技创新成果。与以往不同的是,此次拿“创新奖”的不再是清一色的技术人员,有不少政工人员也拿到了“创新奖”,而且还是“大块头”。

而该矿刚作出让政工人员拿“创新奖”的决定时,曾在单位引起不小的“冲击波”。

有人说,政工人员做的多是一些“藏边鼓”的工作,与创新关联不大,让他们拿“创新奖”未免有点牵强。

也有人认为,让政工人员拿“创新奖”可以,但奖励标准应该适当降低。

甚至有人提出,企业以经济效益为中心,让从事不直接产生经济效益的政工人员拿“创新奖”,容易挫伤技术人员的创新积极性,不利于工作开展。

该矿党委针对大家反映的问题,深入基层认真听取干部职工的意见,并列出“你对创新是怎样理解的?”“政工工作创新对企业发展的推动作用有哪些?”等专题组织干部职工

开展大讨论,并以“政工人员该不该拿‘创新奖’”为辩题组织大家展开辩论。

大家逐步认识到,政工人员虽然没有直接参与生产经营,但通过积极创新,用活思想政治工作的“企业文化建设”两大法宝,在化解企业矛盾、维护矿区稳定、提升职工素质、促进职工安全行为养成、塑造企业形象等方面发挥了巨大作用。

该矿近两年对1200多名员工进行分流和岗位调整,牵涉许多人的切身利益,政工人员通过深入细致的思想政治工作,带头支持改革,展示了过硬的政治素质,改革进行得非常顺利。

政工部门通过组织实施“素质金字塔攀升工程”,使绝大多数职工实现了素质提升和技能攀升,劳动效率不断提高;通过组织实施告别违章管理法,去年全矿“三违”人数降至100人以下。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

一石激起千层浪。政工人员把企业的认可和关爱化做了更好干好工作的强大动力。面对愈演愈烈的金融危机,他们轰轰烈烈地开展以“讲危机、看挑战,增强忧患意识;讲优势、看机遇,增强发展意识;讲任务、看前景,增强责任意识”为主题的形势任务教育,并且贯穿全年开展以“创新、创优、创业、比理念、比素质、比能力、比干劲、比业绩、比形象”为主要内容的“三创六比”主题实践活动,凝心聚力,苦练内功,推动企业在逆境中实现又好又快发展。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

“以前一提起政工工作总认为是虚的,通过参与讨论和辩论,仔细体会近年来企业和职工发生的变化,我们深深认识到,政工工作的力量是无穷的。政工工作创新不但应该奖,而且还要重奖。”大家最终达成了共识。

什么是我们存在的理由

编辑点评

当前,我们不愿看到的现实是,企业中政工人员处境尴尬不是个别现象。许多政工人员认为自己没有享受到与同级行政或技术管理人员同样的待遇,包括权利上的、经济收入上的和受人尊重等诸多方面。毋庸置疑,企业是以盈利为目的,站在企业的角度思考,企业面临的各种困难,有些的确是政工人员所能解决的。在这种情况下,一些企业的领导出现了偏颇的价值观——单纯认为抓钱、创收是实的,思想政治工作是虚的。

而文中企业的政工人员之所以拿到大块头的“创新奖”,是因为通过他们的思想政治工作和企业文化建设创新,在化解企业矛盾、维护矿区稳定、提升职工素质、促进职工安全行为养成、塑造企业形象等方面发挥了巨大作用。

到底,什么才是我们存在的理由?答案就是价值。每一个人在企业中的存在,都因为他有自身的价值。政工人员在企业的存在与发展,同样取决于其发挥作用的程度,其为企业创造的价值。

今天,在金融危机的现实下,企业面临更为严峻的考验。而政工人员充分发挥思想政治工作优势,化解矛盾,凝聚人心,必将成为企业顺利渡过难关、实现持续发展的“杀手锏”。

少一点烟酒味 多一些书卷气 秦皇岛宣传干部“月读一书”

本报讯(记者王贵元 通讯员李永利)王莹现在,人们去秦皇岛市委宣传部的“学习园地”所吸引。在这个园地,张贴着14篇宣传部机关工作人员撰写的读书心得,与普通的读书心得不同的是,在这些短小的文章中,都特别写明了向他人推荐这本书的理由。

据秦皇岛市委宣传部机关党总支专职副书记张建勋介绍,3月中旬以来,宣传部机关全体工作人员全部撰写了读书心得,每周张贴14篇。这是宣传部开展“建设书香机关、争做书香干部”活动的一个具体举措,推出“月读一书”是一种导向,目的是不断提高宣传系统干部的整体水平和实际能力。

人民网、人民论坛前段时间的联合调查显示,50%的干部每个月累计读书时间不到10个小时,70%的干部每个月读书不足三本。针对这一现象,在全市宣传系统干部作风建设年动员大会上,秦皇岛市委常委、宣传部部长时晓峰指出,学习是一种责任,也是一种境界,更是一种追求。宣传干部要端正态度,经验不能代替学习,工作忙不能忘记学习,有学历更不能终止学习。

“少一点烟酒味,多一些书卷气;减少一点浮躁心,丰富一些情感感。”为深入开展“建设书香机关、争做书香干部”活动,进一步鼓励机关干部多读书、读好书,以学风促进工作作风的根本好转,秦皇岛市委宣传部分别开展了

“月读一书”活动,组织全系统干部每月读一本书、每月推荐一本书、每月提一条创新性学习建议。为使读书活动长期坚持,不断完善,还建立了激励、奖惩相结合的学习运行机制,把学习情况与个人的年度考核、评先创优结合起来。

据了解,机关工作人员撰写的文章虽然短小,但作者都经过了深刻的思考。胡忠忠介绍的是《三字经》、《百家姓》、《千字文》,他介绍说:“读经典名著可以培养一个人的良好素养,我们能从经典中读人、读人生、读智慧、读社会。”肖飞对《没有任何借口》一书有着自己的理解,在推荐理由中写道:“没有任何借口”其核心是敬业、责任、服从、诚实。它体现的是一种完美的执行能力,一种服从、诚实的态度,一种负责、敬业的精神,吴彬推荐的是《细节决定成败》,郭大冬推荐的是《工作就是责任》,李默以《千里之堤,溃于蚁穴》为题,谈了自己读《张居正》一书的感受,他推荐的理由是:当前在全市上下深入开展作风建设年活动之时,重温历史的经验教训,无疑会对我们大有裨益。

据张建勋介绍,打造书香机关,不能读死书、死读书,不是学究式的将学问束之高阁,而是在实践中学习,向实践学习,结合自身的感受学习。除了读书、看报,机关还将以科室、党支部为单位,组织开展读书沙龙,让大家交流读书心得,提出创新性建议。

我国首个单一律师事务所实现党委建制

据新华社电(记者崔清新)北京大成律师事务所党委决定开展学习实践科学发展观活动作为党委成立后的第一项政治任务,并切实抓好落实……24日,我国首个单一党委的单一律师事务所介绍自己的党建工作时表示。

成立于1992年的北京大成律师事务所是我国成立最早、规模最大的合伙制律师事务所之一,北京总部拥有律师及职员400多人,现有律师党员126人。鉴于此,大成律所党支部根据党章规定向上级党委申请成立党委建制。

2009年1月19日,北京市大成律师事务所党支部根据党章规定向上级党委申请成立党委建制,成为我国第一个单一律师事务所成立的党委。事务所党委书记肖金泉说:“这在我国新经济组织和新的社会组织党建历史上具有里程碑的意义。”

司法部政治部主任郑和平表示:“律师党建工作是新时期党的建设伟大工程的重要组成部分。进一步加强和改进律师工作十分重要,是保证党对律师队伍领导的重要基础,对于确保律师工作的正确政治方向具有重大意义。”

去年3月,中组部、司法部党组联合下发了《关于进一步加强和改进律师行业党的建设的通知》,同年7月,两部又召开了全国律师行业党的建设工作会议,要求建立健全律师行业党的组织,发展壮大律师党员队伍,使律师事务所党的组织全部建立,党的工作全部覆盖。

郑和平介绍,经过一年的努力,目前我国90%以上有党员的律师事务所建立了党组织,全覆盖工作已经取得了显著成绩。全国律师协会会长于宁表示:“大成律师事务所探索党建工作在律师行业中发挥作用的途径和方式方面可以为新的社会组织和经济组织提供有利的经验,从这一点上来看,这种尝试非常重要。”

新华社记者 刘海 摄

政工信息

石家庄煤机公司

党员成为应对危机主力军

本报讯 石家庄煤机机械有限责任公司党员干部树立信心积极应对金融危机,立足岗位做贡献,争做应对危机的主力军,在危难中发挥先锋模范作用。

金融危机给煤机机械装备制造带来很大影响,石煤机公司广大党员干部在困难和危机面前没有气馁,而是以豁达的心态积极应对,在保持队伍稳定和员工收入的同时,积极采取应对措施化“危”为“机”,在危机中寻找发展机遇。各党支部在危机中承担了开拓市场的任务,主动去山西地方煤矿开拓大型煤专产品市场,去年一年就销售40余台价值4000万元掘进机产品。担当新产品开发的共产党员们积极开发新产品,以每月一个新产品的速度开发出300架掘进机新产品,其中《煤矿井下采掘装备遥控关键技术》的课题还获得了国家863项目。销售战线上的共产党员奔赴市场多卖产品的同时,保证快速回款和资金回笼,使企业较好地地完成各项任务指标。售后服务战线上的同志们奔波于全国各地煤矿搞服务,在开展周到服务的同时,还传播管理和企业文化知识,实现了双方互利共赢。(陈晔)

南京枢纽项目部

给返乡农民工“雪中送炭”

本报讯 担负京沪高速铁路南京枢纽工程施工任务的中铁十一局集团项目部,在快速有序、优质高效推进工程建设的同时,对1500余名因受金融危机冲击而离岗返乡的农民工进行培训“充电”再上岗。

去年7月,中铁十一局集团南京枢纽工程项目部上场不久,金融危机就开始波及我国,长三角许多农民工受此影响不得不离岗返乡。项目经理谭发刚认为,在快速有序地推进工程建设的同时,积极为社会分忧,为农民工兄弟解忧,创造条件让离岗农民工实现再就业,是企业义不容辞的社会责任。为此,他们主动与地方政府联系,统筹协调调运作,招用了1500名离岗农民工,转岗铁路建设。采取先培训后上岗,特别培训和老职工带新徒的办法,对这些农民工进行了分期分批的系统培训。据不完全统计,1500名农民工大都接受过2-3门的技能技术的培训,还有相当一部分农民工有特定的导师指导施工。据了解,最近又有300名下岗职工正在与项目部签约。企业关心农民工,农民工全心为企业做贡献,个个奋勇当先,施工生产蒸蒸日上。(邓捷 张荣文)

北京首华公司

为待岗员工建起大病保障

本报讯 为进一步提高员工的自我保障和抵御风险的意识,北京首华公司积极做好职工安康互助保障工作。在员工中推行《职工重大疾病互助保障计划》,有意愿参加保障计划的员工总数已达到在册员工总数的60%以上,真正为员工在患重大疾病之时建起一道保障屏障。

北京首华公司目前有部分员工未上岗,负责待岗员工的人力资源管理中心,集中全部力量开展此项工作。由于大部分待岗员工年老体弱多病,生活困难户多。为此,公司针对570名员工工作地点分散的特点制定出了具体的工作措施,确定了五个工作环节,按照工作时间要求按期按量保证完成工作任务,做好对员工的宣传工作,让每名待岗员工都知道,进行全员覆盖,把温暖传递给每名员工。他们通过发信、电话跟踪、电话报名、通知交款、收款等共五个工作阶段前后历时两个半月,发出宣传信570封,电话宣传和通知达2000多人次,共为341名待岗员工办理了手续,其中有63名员工购买了两份保障计划。(马秋生 白志远)



一位企业工会女干部开通了一部个人公益电话“热线”,全天候为员工们减压、排忧、解难……

“柯大姐热线”的和谐效应

本报记者 高柱

“喂!您是柯大姐热线吗?我是一个在深圳工作的闽中人,最近,因家庭矛盾心里烦躁,想对您诉说。”

“实在对不起!我只是闽中市电力部门一部个人公益电话‘热线’,不过,你要真是心里有什么解不开的疙瘩,我们可以通过交流看能不能找到一条化解的渠道!”3月19日,在四川闽中市电力公司“柯大姐热线”工作室,记者碰巧亲耳聆听了这段对话。

据公司工会副主席蒲春强介绍,这条“热线”自去年3月开通后,不仅成功为企业千名员工起到了“减压、排忧、解难”的特殊“功效”,而且目前还从“内”热到了“外”,在闽中这座古城奏响了和谐之声。

热心人开通“热线”

“我就是想为员工减压排忧解担一份应尽责任!”在“柯大姐热线”工作室,担任专职接线员的总工会女工委主任柯蓉,向记者娓娓道来开通“热线”的始因。

2004年前,因前两任领导班子腐败严重,造成企业亏损、人心涣散。后来调整领导班子,新任领导为将企业尽快从经营不佳的“泥潭”中带动出来,在公司上下提出了“超前决策、超常安排、超载加压、超度工作”的口号,这一下使长期处在不正常上班状态的员工感到有些不适应。

从事工会工作10年的柯蓉,从平常与身感“压力大但收入又低”的员工们的言谈交往中,深切地感受到自己理应承担一种构建和谐氛围的责任:帮助企业架起一座与员工真正实现心灵沟通的“桥梁”。为此,她向公司提出了以个人姓氏开通一部公益“热线”的申请。

2008年3月,公司领导批准了柯蓉的请求,决定设立“柯大姐热线”,并由柯蓉做专职接线员,以全天候服务方式倾听员工的呼声、诉求和建议。自此,千年古城闽中有了首部个人公益电话。

线内线外均解难

“柯大姐热线”的开通,很快成了企业员工倾诉生活中的困惑、烦恼和工作中遇到的

困难、问题以及对公司发展建议的一条的“热线”。

“我们现在再也不喝那种难闻的水了!”陈家滩水电站是闽中电力公司最边远的一个水电站,站上19名员工长期都在为饮用不上健康水而发愁。获悉“柯大姐热线”的开通,他们就迫不及待向其倾诉“苦恼”。没想到“倾诉”还没几天,公司就派来专业人员到实地调查水质状况,在发现果真有问题后,特拨款为这个小水电站修建了一座确保员工饮水安全的小水池。

据悉,去年以来,公司根据“柯大姐热线”接听到的员工们的诉求反映,集中为所有基层员工解决了饮水难、洗澡难、住房难、学习难、文化娱乐难等的“五难”。

但“柯大姐”的服务远不止在“线内”替员工排忧解难。

一位回族员工被安排去罗家滩电站工作,不知为何,工作起来总是无精打采,细心的柯大姐找到该员工促膝谈心后终于找到“问题”症结,原来,这位回族小伙子是因为生活不习惯、又羞于开口才闷闷不乐的。“问题”找到后,柯大姐及时向公司领导作了汇报,破

例为回族员工争取到周末提前返乡的“权利”,并让其自带食品开小灶。

“柯大姐热线”的开通,既拉近企业与员工的距离,也帮助员工化解了大量矛盾。一年来,该“热线”共解答员工疑难300余条,接待员工400多人,处理和化解内部职工矛盾50余件。

将“热线”做成思政品牌

“柯大姐热线”开通后,不仅在企业内部形成热火朝天之势,而且随其“业务”范围的不断扩大,对公司服务有“意见”的市民也纷纷向她“投诉”,甚至一些小区居委会也前去“柯大姐”处取经。尤其经当地媒体报道后,柯大姐更是忙得亦乐乎,有时甚至还要去到一些市民家帮助社区群众化解矛盾。

但“柯大姐热线”群不仅仅满足于于此,而是努力成为企业思政政治工作“品牌”。

在公司党政的支持下,“柯大姐”主动建起一个“讲文明、树新风、爱企业”的讲演团,自任团长的她每月都要率团深入到基层单位二至三次,直接面对面与员工进行沟通交流,同时,每月还聘请专业人士为员工

定期上心理辅导课,还牵头在员工中设立了“民意代表”,定期为企业发展献计献策。去年至今,“柯大姐”领导的“民意代表”收到的职工为促进企业发展的“五小”提案多达300多条,其中有50多条为公司采纳。

在柯大姐的“建议”下,公司还成立了“爱心基金”和“树人基金”,用以帮扶包括社会上残疾人在内的困难群体,并确定以员工个人名义建起了各类特色的培训制,如“立法”线路培训班、“引物电气培训班”等,以促使员工在彰显个性和自尊中实现自我创造价值。此外,由于“柯大姐”的促成,公司在千名员工中建起12个“兴趣小组”,进一步为员工提供了一个“上班紧张、下班轻松,并能充分展示自我”的平台。

“这条‘热线’在为企业创造和谐氛围的同时,也有效促进了企业的大发展。”公司一位副总经理告诉记者,2008年,闽中电力公司进入到历史发展的最好时期,员工工资也由此比2004年翻了一番。

基层声音

表面文章不可做

众所周知,表面文章不可做,而在实际工作中,有些人却偏偏明知故犯。所谓表面文章,就是指形式无实质内涵的文章,喻指做事情练虚功,摆花架子,不务实。

在煤矿安全生产和质量标准化建设中,做表面文章的危害尤其大。低标准施工、高成本返工,白白让企业资金耗减,更有甚者引发了事故,不仅造成财产损失,还有可能致人伤亡。显而易见,任何表面文章都可能直接或间接导致其中一种结果的产生。

然而,明白人不会做明白事,就拿

查“隐患”下指标来说,我们一些管理者下井查隐患走马观花,但记录上倒写得规规矩矩,而隐患到底在哪?或隐患到底有多严重?却说不清道不明,更莫说隐患如何整改落实了。

有领导说隐患整改落实要建立跟踪制,这例无可厚非,但仍然在“人”上还是存在问题——个别管理者有做表面文章的。追根溯源,那就是人的“素质”出了问题。有的人陈旧观念根深蒂固,嘴上是一套心里一套,上有政策,下有对策,实际工作中重生产、轻安全,轻质量标准化,甚至藐视科学发展,根本没有树立起安全就是效益,搞质量标准化就是为效

益实现提供可靠保证的观念,其表面文章的背后,也说明执行力出了严重问题。

因此,我们必须坚决摒弃“表面文章”。笔者认为要从教育入手,用行为规范促成观念转变,当行为规范成为习惯,观念就会随之转变过来;要从制度入手,用制度的严密促成员工行为规范。白纸黑字的制度让员工觉得诚信可靠,其权威远胜于说教;要从监督入手,用“金字塔”式的闭环监督体系促成制度落实到位,上级监督下级,同级交叉监督,层层监督形成闭环,防止问题越到高层而被忽视和淡化;要从情感管理入手,用人本管理观促监督目的的最终实现。情感管理是科学管理的一种有效方式,最能使员工产生共鸣,从而感化员工的思想,渗透到员工的行为;要从效益入手,用价值杠杆促成员工将制度变为自觉。

(蒋勇)



3月中旬,河南油田采油厂百余名职工代表走进河南油田“居民论坛”,以“红旗采油厂、红旗采油人”为主题,就如何立足岗位建功立业,如何加强精细管理、如何确保百万吨红旗采油厂不褪色等话题展开热烈讨论。特邀嘉宾与职工代表们各抒己见,在真诚沟通和思想交流中,使“爱岗位、建功业、争红旗”的人生理念,深深扎根在干部职工的心田,为实现企业与员工共同发展、共同进步目标夯实了基础。

特邀嘉宾与职工代表们各抒己见,在真诚沟通和思想交流中,使“爱岗位、建功业、争红旗”的人生理念,深深扎根在干部职工的心田,为实现企业与员工共同发展、共同进步目标夯实了基础。