

4500万返乡农民工春节后找到工作

新华社北京3月25日电(记者周英峰)国家统计局25日发布的调查报告显示,春节后重新进城的返乡农民工中有4500万已经找到工作。

根据国家统计局农民工统计监测调查,截至春节前,返乡农民工为7000万人左右,约占外出农民工总量(14041万人)的50%。春节后,在返乡的7000万农民工中,80%以上已经进入务工,其中有4500万已经找到工作,1100万人仍处于寻找工作状态。另外,近20%的返乡农民工选择就地就业或创业。

调查表明,2008年农民工返乡时间主要集中在第四季度,在此期间返乡的农民工约占返乡总数的70.6%。其中,10月、11月和12月返乡的农民工占返乡总数的比例分别为18.2%、27.3%和25.1%。

调查显示,2008年从东部地区返回的农民工较多,占到了返乡总数的62.4%。其中从广东省返回的农民工占24.6%;从长江三角洲返回的农民工占17.2%。

分行业看,从外出农民工从业比例最高的两个行业(制造业和建筑业)返回的农民工占返乡总数的比例为36.1%、28.2%。在制造业和建筑业中,返乡农民工占外出农民工的比例分别为46.2%和73.3%,高于全国的平均水平。

调查表明,返乡农民工文化程度总体偏低。其中,初中及以下的农民工占到82.9%。这说明文化程度越低的农民工越容易回流,加强培训有利于提高农民工就业的稳定性。

据了解,为了摸清农民工底数及外出返乡情况,国家统计局利用农民工返乡过节的时机,在全国31个省份、857个县、7100个村和68000个农村住户开展了此次大规模的抽样调查。

鼓励企业不裁员 分类指导劳动用工 建立集体协商机制 加强劳动争议调解

福建推出多项举措确保企业劳动关系稳定

本报讯(记者吴锋思)日前,福建省劳动和社会保障厅、省总工会、省企业和企业家协会联合出台意见,明确当前的重点是稳定劳动关系,遇到暂时困难的企业,可通过缩短工时、轮岗休息、适时安排年休假、轮岗培训、协商薪酬等办法,尽最大努力不裁员或少裁员。

意见提出,对于困难企业开展职工在岗

培训的,可按照有关规定享受培训补贴;对于困难企业经与职工协商、签订变更劳动合同协议后,可以采用定期放假的办法,让部分职工暂时离岗休息,企业发放基本生活费。各级协调劳动关系三方将确定一批需要重点帮扶的困难企业,并实行挂钩帮扶。

意见强调,要加强对企业劳动用工的分类指导和服务,对于建筑业完成一定工量的,

可指导签订以完成一定施工任务为期限的劳动合同;对于餐饮服务不满3个月用工的,可指导签订简易劳动合同;对于每天不超过4小时的用工,可指导签订非全日制用工劳动合同;对于临时性、短期性、替代性等岗位的用工,可指导企业选择直接用工或劳务派遣,签订劳动合同。对生产任务不均衡的出口加工型企业和季节性、自然条件限制、需连续

作业的企业,经批准可以实行综合计算工时工作制;对技术先进型服务企业和国际服务外包企业的一些工种岗位、非国有企业实行年薪制的经营管理人员、非生产性值班人员等,经批准可以实行不定时工作制。

同时,推动企业加快建立集体协商机制,今年省协调劳动关系三方将对各地推进工资集体协商工作情况进行督查。进一步建立和

完善企业工资支付监控制度,加强对企业工资支付情况的监督检查。各地将抓紧建立欠薪应急保障金制度,加强与法院的司法衔接,确保因拖欠工资引发的劳动争议得到及时妥善解决。

此外,还要建立健全解决劳动关系重大问题的沟通协调制度,三方要通过开展劳动争议调解中心建设,形成劳动争议社会化调解服务网络。选择企业探索建立企业劳资两利沟通对话机制,将制定企业规章制度和履行劳动合同、集体合同过程中出现的问题作为协商对话的主要内容,对当事人双方的利益纠纷和矛盾采取柔性化解在企业内部。针对建筑、餐饮业存在的劳动合同管理相对薄弱、劳动争议案件多发、工会组织尚不够健全等问题,应依托行业协会、行业工会或行业主管部门,开展建立劳动争议调解中心的试点工作,提高行业自主解决争议的能力,从源头上减少纠纷的发生。

北京教育系统发出“共同约定行动”倡议

111位“全心全意依靠教职工办好学校”优秀书记、校长承诺:“勇担责任,带领教职工共创和谐”

本报北京3月25日电(记者王婧萍)“各级各类学校勇担责任,带领教职工共创和谐。要充分尊重教职工参与学校管理的民主权利,妥善处理利益调整等引发的各种问题……”在今天召开的北京市教育系统首届“全心全意依靠教职工办好学校优秀书记、校长”表彰大会上,北京市教育工会向全市各级各类学校、各级教育工会组织和广大教职工发出“共谋发展、共创和谐”共同约定行动倡议书,111位受到表彰的书记、校长现场作出以上承诺。据悉,这是全国教育系统发出的首份“共同约定行动”倡议书。

当前,国际金融危机对我国经济的负面影响日益显现,学校虽然不像实体经济那样受到直接冲击,但在经济全球化的今天,同样难以置身事外。而随着教育系统各项改革不断深化,教职工的利益格局也进一步调整。在这样的背景下,如何更好地维护教职工合法权益,促进学校劳动关系和谐与教职工队伍稳定,成为摆在教育工会面前的新课题。

“北京市教育工会把在首都教育系统推进‘共同约定行动’,作为维护教职工权益、促进教育和谐发展的着力点。”北京市教育工

会主席张青山介绍,北京市普教系统首届“全心全意依靠教职工办好学校优秀书记、校长”评选活动自去年3月启动以来,经过层层选拔、全市公示,最终产生了111位优胜者。这些优秀书记、校长有一个共同特点,就是紧紧依靠全体教职工依法办学、民主办学,从而激发教职工的劳动热情和创造活力,切实增强学校的凝聚力。因此,他们对全国总工会倡导的“共同约定行动”响应积极。

北京市委常委、教育工委书记赵凤桐对北京市教育工会开展“共同约定行动”给予高度评价,认为是一项紧贴实际需要、紧扣工作大局的积极举措,对于促进教职工队伍稳定与和谐校园建设有着重要意义,并要求全市各级各类学校党政工领导和广大教职工积极响应倡议,结合各个学校的实际开展好“共同约定行动”。

会上,多位学校书记、校长表示,虽然学校不存在裁员、降薪等问题,但通过开展“共同约定行动”,可以“约定”一种积极向上的心态,一种共担责任的行为,这对于办好人民满意的教育、促进社会和谐进步同样有着极为重要的现实意义。

让农民工会打官司,打得起官司

齐齐哈尔设立“农民工维权合议庭”

本报讯(通讯员张苏宁 记者郭强)为维护农民工合法权益,使他们遇到纠纷时会打官司,打得起官司,3月17日,黑龙江省齐齐哈尔市总工会联合司法机关在该市铁锋区、建华区、富裕县法院,设立“农民工维权合议庭”。

“眼下,一些农民工返乡,这要求我们投入更多的力量为他们办实事、做好事。设立‘农民工维权合议庭’就是为农民工创造公平、良好的工作生活环境,在全社会营造关注、保护农民工合法权益的良好氛围。”齐齐哈尔市总工会主席杨亚森说。

据了解,“农民工维权合议庭”将对涉及农民工权益的案件实行司法援助,农民工因

文化水平有限不能自己写诉状的,可以口头起诉立案,由受案人员记录在案;对于经济困难的农民工,诉讼费可以缓、减、免;凡涉及农民工诉讼、执行案件,要坚持优先立案、优先审理、优先执行的“三优先”原则。

同时,“农民工维权合议庭”在审理农民工案件时,要有工会干部参加旁听庭审;利于调解的案件,工会干部要参加调解全过程;各县(市)区工会与法院要建立情况通报制度,定期召开专门会议,就依法维护农民工合法权益工作沟通情况、交换意见、研究措施。

据悉,“农民工维权合议庭”在上述3家法院试点后,将在齐齐哈尔市推行。

广西壮族自治区党委副书记陈际瓦提出

发挥群团组织作用凝聚人心促发展

本报讯(记者庞慧敏 通讯员赵河清)3月6日,广西壮族自治区党委副书记陈际瓦在全区群众团体工作座谈会上指出,各级群团组织要自觉服从、服务于保增长、保民生、保稳定、保持发展良好势头这个中心和全局,找准工作的切入点和着力点,把广大群众的积极性和创造性调动起来,汇聚推动改革发展的强大力量,为实现全区科学发展、和谐发展、跨越发展作出更大的贡献。

陈际瓦表示,面对当前国内外严峻复杂的经济形势,全区各级各部门都要按照自治区党委、政府的部署和要求,扎实做好保增长、保民生、保稳定的各项工作,继续保持广西发展良好势头。必须从全局和战略的高度,充分认识新形势下做好群团工作的重要性和

必要性,充分发挥群团组织的作用,把广大人民群众的积极性和创造性调动起来,汇聚推动改革发展的强大力量。

陈际瓦要求,各级群团组织要统一思想、坚定信心,要动员组织各自联系的群众,开展群众性建功立业活动,凝聚保持经济平稳较快发展的智慧和力量;要关心群众生产生活,认真解决好民生问题;要维护群众合法权益,促进社会和谐稳定;要加强群众的教育引导,形成共克时艰的思想基础。

据悉,为了更好地贯彻落实此次会议精神,自治区总工会已成立了8个调研组,近期将分赴各地,就进一步加强党建带工建、搞好服务企业年工作、促进经济平稳较快增长等问题开展调研活动。

劳动保障部门提醒

商场营业员等劳动者清明加班费有特别算法

新华社天津3月25日电(记者郗兰)清明节假期即将到来,劳动保障部门提醒,商场营业员等实行“综合计算工时工作制”的劳动者以实行“不定时工作制”岗位的劳动者,清明加班费有特别算法。

天津劳动保障部门表示,劳动者在法定节假日当日加班,除了当日工资外,还可获得不低于日或小时工资基数的300%的加班工资。但劳动者应注意两种特殊的加班工资算法。

一是商场营业员等劳动者,因工作性质需要,企业采取集中上班、集中休息的方式安

排工作,并经劳动保障部门批准实行“综合计算工时工作制”。企业应当按照劳动者实际工作时间计算其工资;劳动者总实际工作时间超过总标准工作时间的部分,视为延长工作时间,应支付不低于小时工资基数150%的加班工资,安排劳动者在法定节假日工作的,应支付不低于日或者小时工资基数300%的加班工资。

二是经劳动保障部门批准实行“不定时工作制”的劳动者,在明确工作量的前提下,其本人的工作和休息时间可以自主安排,因此用人单位可以不支付加班工资。

合肥建立首个城区农民工创业园

3月25日,合肥市庐阳区农民工创业园的成立让进城创业的农民工信心倍增。合肥市日前在全省率先建立了城区农民工创业园——庐阳区农民工创业园。该创业园建筑面积5800平方米,可安置20户创业组织入园创业,带动就业近1000人。创业园的建立是合肥市帮扶农民工创业的积极探索,也是创建国家级创业型城市的创新之举。徐国康摄

新闻特写

不间断的工地读书声

□本报记者 吴晓向
本报通讯员 李聚民

“接触网下部施工一要注意行车安全、人身安全,二要文明施工、防止道床污染……”一个清晰的声音从一间大房子中传出。记者轻轻推开门,但见十几个小伙子,围坐在长条桌两侧,聚精会神地盯着投影仪,边听边做笔记。

3月14日傍晚,记者在京九线电气化工程北京项目部的一个工地上,目睹到了农民工上夜校的情景。

“业余时间,这个教室几乎都不空闲,不过是老师和学生变了,他们这个作业队有140多人呢。”随行的中铁电化局电气化公司党委书记、工会主席刘文宣说。

随着铁路现代化建设的不断“提速”,一大批新工人成为施工的主力,尤其在现场,有80%是农民合同工,他们多为初中毕业,很难满足较高的施工需求。2005年以来,该公司工会一直把办好工地“职工夜校”,作为打基础、利长远、实现安全生产、满足职工求知需求的重点工作。“凡是施工建点,必须要有职工的学习场所,这是硬指标。”说起这些具体措施,刘文宣介绍说:“看到这些强项要充分发挥工会‘大学校’作用,我们更加感到这条路走对了。我们要

让这工地读书声永不间断。”

在50多平方米的职工文化学习室,记者看到,墙上张贴着醒目的励志语录、学习图表等,透出浓浓的学习氛围。“这些年,我们项目部没少在职工培训上下心思。”项目经理孙立谦、党支部书记王志平指着文化室内的四组大书柜说:“柜子里的这些书,多数是关于专业技能的,还有《读者》、《青年文摘》等大众刊物,目的就是为供大家学习用。去年又花了3万多元为每个作业队配备了投影仪。尽管投入不小,但我们觉得值!”

作业队长刘喜生也是农民工出身,谈起学习,他的感受更深:“我是个高中生,但在工作中深深感到知识的不足,在单位的支持下,我坚持读完了北京经济学院的4年函授,获得了大本文凭。公司还派我参加国际项目经理培训,去年又被中铁工程总公司授予‘十大新型农民工’荣誉。从自己的切身感受中,我更有责任和义务把夜校办好,让每个农民工的名字前面都加上‘优秀’二字。”

交谈时,几个农民工也加入进来,你一言我一语地称赞夜校的好处。耿春坤是2006年到这个施工队的,他高兴地说:“夜校”讲的知识实用性很强,操作技能提高得很快,过去是别人带着我干,现在我已能带着10多个新工人干活了……

温馨大家庭

去年农历腊月廿六,因为煤矿停产,在金龙矿上班的困难农民工张齐洲回到了巩义农村老家。他怎么也不会想到,这天上午,集团公司有关部门人员顶着凛冽的寒风,驱车百里,来到这偏僻的小山村,带来了米、面、油和慰问金,带来了集团公司对农民工的关怀和温暖。

郑煤集团始终把农民工的冷暖放在心上。公司工会专门建立了困难农民工档案,每年春节期间,公司都拨出专款对困难农民工进行救助。去年春节前,由工会牵头,开展了“行千里、进百家、知冷暖、送温暖”活动。仅春节期间就慰问困难农民工103户,发放慰问金20多万元。

近年来,郑煤集团开展了金秋助学活动。2006年以来,共筹集爱心助学资金351万元,资助782名困难农民工子女上大学,发放助学金166.43万元。此外,裴沟矿为49户困难农民工办理了每年500元的帮扶卡,芦沟矿成立了困难农民工帮扶超市,按低于市场价向困难农民工供应日常生活用品。

为了给农民工创造一个舒心的生活环境,郑煤投入5000多万元对投入2000多万元的职工公寓楼、职工餐厅等进行了大规模的改造。一些骨干矿还在农民工公寓楼安装了暖气、空调,配备了电视,24小时供应茶水,超化煤矿矿等单位还购买了通勤车,接送农民工上下班。

为了丰富农民工业余文化生活,去年,郑煤集团投入5000多万元对各单位的文化宫、体育馆、俱乐部、健身广场进行了改造,还在各矿区开办了389个“农民工书屋”。同时,各单位经常开展丰富多彩的文体活动,上网冲浪、篮球比赛、戏曲对唱、舞蹈大赛开展得红红火火。



免费体检

3月18日,浙江金华经济开发区总工会联合解放军73051部队医院来到金华宏昌电器有限公司为农民工上门体检,200多名企业员工高兴地接受内、外科等9个项目的免费检查。据介绍,这样的体检活动将在金华市更多的企业展开。今年,金华市总工会与市、县工会联动全面开展“关爱农民工,真情送健康”活动,计划年内免费为农民工体检10万人次。

葛跃进 摄

北京青年报 现代物流有限公司
BEIJING YOUTH DAILY LOGISTICS CO.,LTD

我们负责印刷

商务印刷:报纸、期刊、杂志、书籍、宣传册、封套、手提袋、纸杯、信封信纸。

高端数码印刷:可变数据印刷、个性印刷、画册、纪念册、标书、楼书、样书、海报……

北京青年报现代物流有限公司
地址:北京市朝阳区团结湖南里15号恒祥大厦北3层 100026
电话:010-51399696 13811846227
传真:010-51399667
网址:www.bq-print.com

温馨和谐的幸福家园

——郑煤集团关爱农民工纪实

□本报记者 陈晓燕

“这里安全条件好,工资待遇高,矿上处处尊重、关心我们,在这里工作体面又舒心。”经过1个月培训,刚刚上岗的郑煤集团赵家寨煤矿农民工葛长新脸上绽放出幸福的笑容。葛长新的话代表了郑煤两万农民工的共同心声。近年来,郑煤集团对待农民工在工作上关爱、生活上照顾、政治上重用,营造了一个温馨和谐的幸福家园。

农民工成长的“大学校”

夜幕降临,超化矿职工培训中心灯火通明,座无虚席,通风工培训班正在这里举行。老师在台上讲得仔细,农民工在台下听得认真。

这是郑煤集团培训农民工的一个缩影。郑煤是一所“大学校”。在这里,每一名农民工都能接受良好的培训,提升技术层次。一大批农民工由此走上了科队级领导岗位。

郑煤集团公司总经理宋广太说:“安全是职工最大的福利,而要搞好安全生产,必须提高农民工的素质。”为此,郑煤集团成立了农民工培训领导小组,明确农民工培训教育的职责,确定了农民工入矿教育、日常培训的程序、方法和内容。各矿都建立了农民工培训基

地,配备师资,并编写专用教材,制定详细的培训计划。

公司还开办了普及班、中专班、大专班,每年还要选派一批渴求知识的农民工到技校、职工大学和河南理工大学学习深造。目前,在外参加学习培训的农民工已达180多名。公司还与郑州安全职业技术学院等院校开展了联合办学,业余时间参加培训的农民工达到3200多人。

在此基础上,公司开展了岗位练兵、技术比武,去年还承办了“郑州市第五届职工运动会”。一系列活动极大地激发了农民工学习的积极性。农民工的技术素质有效提高,先后涌现出技师2300多名,高级技师159名,有396名农民工分别获得集团公司首席员工、劳动模范、郑州市技术状元等荣誉称号,387名农民工先后走上了科队级以上领导岗位。

体面工作,体面生活

去年2月,农民工郑书亮的一封信引起了超化矿党政领导的重视。原来,随着私家车增多,原有的停车场已满足不了停车的需要,超化矿决定,把2000多平方米的绿地改成停车场,征求职工意见时,农民工郑书亮提出了不同看法,矿领导班子为此专门召开会议,经

过研究,保留了这片绿地。

在郑煤,农民工与正式工一样享有民主参与企业管理的权利。他们体面工作、体面生活,真正成为企业的主人。

每年的职代会,农民工代表都占有一定比例。企业重大决策,涉及到职工切身利益事项、重大改革措施的出台都要征求农民工的意见。工资奖金月月上榜公布。农民工同样享有养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险、探亲假等待遇。各矿还为农民工建造了廉租房和经济适用房。

各矿还设立了农民工信箱。集团公司总经理的热线电话24小时为农民工开通。曾有农民工反映,付井底距工作面路途远,上下班体力消耗大,地板光洁明亮,有鲜花、书报架,饮水机,还有音箱。在淡淡的花香里,在优美的音乐中,等待升井的农民工喝着茶水,看看报刊,一班的劳累不知不觉就消失了。