

# 山东出台促就业 26 条

## 重大建设项目要把增加就业岗位和人力资源配置作为重要内容;同时大力发展中小企业,重点开发社区服务岗位

本报讯(记者孙霞海 实习生黄红军) 记者从山东省就业和农民工工作会议上获悉,为稳定和促进就业,山东省已正式下发《关于采取积极措施稳定和促进就业的通知》,在鼓励企业稳定就业岗位、加大政策扶持、做好重点人群就业等方面制定了26条政策举措。

通知要求,经济效益下降或停工限产的用人单位,可采取灵活工作时间、安排职工轮岗或待岗、在岗培训、协商薪酬等方式,稳定职工队伍。企业在确需执行最低工资标准时,应按规定向当地劳动保障行政部门报告。安排职工待岗的单位,待岗期间发放待岗基本生活费。

今年之内,用人单位可适当降低城镇职工基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险缴费费率,期限最长不超过12个月。暂时无力缴纳社会保险费的困难企业,允许其在一定期限内缓缴社会保险费,吸纳持《再就业优惠证》职工并与之签订1年以上劳动合同的企业,符合小额贷款条件的可享受

最高不超过200万元贷款。企业一次裁员20人以上,或裁员不足20人但占职工总数10%以上,需提前30日向工会或者全体职工说明情况,并向有管辖权的劳动保障行政部门报告裁员人员方案。山东各地在安排政府投资和重大建设项目时,要把就业岗位增加和人力资源配置作

为重要内容。项目立项前,要进行社会影响分析,明确就业岗位增加数量、人力资源配置情况、职业技能培训规划等内容,积极吸纳高校毕业生、失业人员和农民工等群体就业。

同时,山东各地还将大力发展中小企业,重点开发养老服务、医护服务、残疾人居家服务、物业服务等社区服务岗位,引导和支持动漫、创意、租赁、家政等服务业发展。

据了解,持《再就业优惠证》人员在从事个体经营时,可享受减免有关税费的优惠政策。受金融危机影响被裁减的就业困难人员和未就业特困家庭高校毕业生,将优先安排到政府开发的公安协警员、卫生清洁员、劳动保障协理员等公益性岗位,并适当提高岗位补贴标准。

### 劳动话题

## 体面就业 关乎劳动者尊严

□王旭东

3月17日,在武昌广埠屯上班的吴智参加公司的军训迟到了,被罚做50个“俯卧撑”。该公司有一项不成文的规定:上班迟到或没有完成各项任务,罚做“俯卧撑”或爬楼梯。

对此,有员工认为“体罚”带有侮辱性,而公司则表示这是军事化管理的先进方式。这家公司在管理员工上,倒是蛮有“创新精神”的。按照该公司的说法,“公司实行的是军事化管理,员工被罚做俯卧撑或爬楼梯也很正常,是一种锻炼。”

企业进行军事化管理不是什么坏事,但是,以军训为名,增添有侮辱性质的体罚,就有侵害员工精神权益之嫌。

时下,一些企业对员工的管理与培训可谓五花八门。有些企业不是在提高培训员工水平、增添技巧上下功夫,而是在所谓的砺志、练胆上做文章。诸如,新员工入职培训课上“互结瞎下”、请员工喝冲厕所水;让员工当街下跪、跳艳舞……其中,不少怪招有“侮辱人格”之嫌,侵犯了员工的精神权益。

“就业不仅关系一个人的生计,而且关系一个人的尊严”。让劳动者体面就业,关乎他们的尊严,不仅涉及到员工的物质权益,还应该包括他们的精神权益。现如今,劳动保障部门更多的是关注、维护职工的物质权益,比如,工资、福利、劳动时间与强度等。而对职工的“精神权益”涉及不多,这方面的维权显得很苍白。其实这是一种误区,员工的精神权益同样是不容侵犯的。

保证让劳动者有尊严地就业,切实维护好职工的精神权益,相关部门包括劳动部门、工会等有责任,同时,企业、社会也有责任。

如果有企业存在“侮辱员工人格”的管理方法与培训方式,侵犯了员工的精神权益,相关部门就不能坐视不管。维护员工的精神权益,还需要引导企业树立和谐劳动关系理念,同时,在全社会形成“维护劳动者就业尊严,就是维护社会尊严”的共识。如此,那种侵犯员工精神权益的事,就会少发生点。

### 秦皇岛今年新增就业 4.3 万人

本报讯(记者王贵元 通讯员朱润胜) 记者从河北省秦皇岛市劳动保障部门获悉,面对严峻的就业形势,今年该市将围绕稳定已就业群体、积极拓宽新就业渠道两方面采取有力措施,力争全年新增城镇就业4.3万人。

为稳定已就业人员岗位,该市对企业实行“五缓”政策。即,对暂时无力缴纳社会保险费的困难企业,在一定条件下允许缓缴养老、医疗、失业、工伤和生育5项社会保险费。

在积极拓宽新就业渠道方面,秦皇岛市今年将通过集中新上一批重点项目,力争拉动1万个以上就业岗位。为促进创业带动就业工作的开展,该市还实施“创业百万计划”,即,培养百名创业典型,扶持千名大学生成功创业,全市城乡新创人数达2.5万名以上。

### 襄樊出台减负政策稳就业

本报讯 湖北省襄樊市所有企业可享受阶段性降低四项社会保险费率的优惠政策,困难企业可缓缴社保费。日前,襄樊市劳动和社会保障局、财政局和地税局等联合发文,以减轻企业负担、稳定就业局势。

这份《关于贯彻国家和省有关部门文件精神切实减轻企业负担稳定就业局势的意见》的内容,主要包括:困难企业可缓缴医疗、失业、工伤和生育四个险种的社会保险费,缓缴的时段为2009年内,缓缴时限最长不超过6个月。

阶段性降低所有企业四项社会保险费率,涉及医疗、失业、工伤和生育四个险种。费率下调时限为今年3月至8月,时间为6个月,9月起恢复原费率。

通过积极的失业保险政策,稳定现有就业岗位。在确保当前和今后一个时期按时足额支付失业保险待遇的前提下,使用失业保险基金为困难企业支付社会保险补贴和岗位补贴,稳定用工岗位。(回伯楠)

### 朝阳多举措解决农民工就业难

本报讯(特约通讯员郭国英) 辽宁省朝阳市采取实施品牌战略,优惠政策鼓励创业等措施,使农民工就业和输出总量逐年上升。2004年至2008年,该市年平均解决农民工就业41万人。

该市实施品牌战略,提高劳务输出的市场竞争力,已培育了“喀左建筑工”、“建平石材工”、“朝阳县油田工”三大劳务品牌。同时,市委、市政府将树立品牌意识纳入各县(市)区政府的考核体系之中。

结合全民创业活动,朝阳市把“输出劳动力、带回生产力”作为发展劳务经济的重要目标,努力为外出务工人员提供良好的返乡创业环境。目前,全市有2000多名返乡创业人员创办经济实体,其中既有资产上千万的企业,也有遍布城乡的小加工厂,带动城乡劳动力就业近万人。

# 待岗歇业,权宜之计非良方

□本报记者 吴锋思 通讯员 颜晓菁

院子里吃晚饭,热热闹闹的,时常让邵富贵觉得恍如回到了安徽老家。邵富贵说,如果能像去年那样有份不错的收入,他就觉得非常幸福了。

和邵富贵租住在一起的老乡,都是从广东东莞一家服装厂出来的。从去年11月份开始,他们就一直没怎么上班。所在的那家工厂虽然没倒闭,但每个月开工的天数屈指可数。去年年终的时候,车间主任把大伙召集到一起开了个小短会,说厂里因春节后需要停产一段时间,还留下大家的联系方式。并允诺,等厂里情况一好转,就通知大家来上班。然后大伙一起吃了个饭,就散了。

春节后,邵富贵本想在家好好休息一段,可眼瞅着村里人陆陆续续都走了,他也熬不住了。他也曾想着一边在家种点菜,一边等厂里的消息,可他扛着锄头下地的第一天,啥也没干,对着地里的臭水沟发了一天的呆。

外出打工整整十年的邵富贵,发现自己已经不习惯从地里头“撒口粮”了。于是,过完正月十五,邵富贵和七八个同乡一起结伴来到了福州。

虽然几天内也参加了几场不同规模的招聘会,可邵富贵并没有找到满意的工作。今年的工资普遍低了,下滑了不止一个档次。邵富贵说,他前几年在东莞,一个月不休息狠干的话能赚个3000元。而现在,找一份2000元左右的工作是非常困难的。而他的几个同伴

中,除了一个懂机械的被一家器皿加工厂招去做维修工之外,其余的都没有找到工作。

邵富贵有时候也很纳闷,去年年初的时候许多地方还闹“民工荒”,天天招人,只要稍微有点技术就能直接进入上班。当时为了能够招到工人,不少企业都使出了浑身解数,推出了各种优厚待遇。然而仅过去不到一年,农民工们就开始大量“待岗”了。邵富贵表示,说是“待岗”,但我们“待”不起,实际上跟失业差不多。

在记者即将离开邵富贵租住地的时候,邵富贵惊喜地接了一个电话,是原工作单位打来的。车间主任在电话那头说,年前拖欠的两个月工资都给大伙补上了。邵富贵立马问啥时候能回去上班,电话那头说,再过两个月也许情况就会好点了。放下电话的时候邵富贵说,他们在那家厂里干了好多年了,都是老员工,对那还真有点感情,也希望能回去。

### 企业方:待岗员工跳槽欲留不容易

对于许多经营困难的企业而言,虽然要为待岗歇业员工每个月提供几百元的生活费,负担也不小,可想真正留住“待岗”员工,却不是一件容易的事。

福州仓山一家加工制造厂的负责人老王在采访中告诉记者,原本预期要受到金融风暴的影响,可没想到影响如此大。今年开春

后,订单明显下降,大约减少了35%左右,如果照目前情况发展,下半年可能要全厂关门一段时间。

在老王的厂里,许多老员工也明显感受到了今年的不景气,人心不稳导致生产线上的工人每天都在流失。一位陈姓女工告诉记者,她请假一天去医院看牙齿,第二天上班工人就换了一批;又请假一天去喝喜酒,转头发现又有几张老面孔不见了。老王说,厂里的工人招进来就问薪水,干两天知道厂里效益不好就要跳到别的地方去,跳来跳去其实上哪都是一样的。

而一家贵姓企业本想尽办法留住工人却收效甚微。老贵的这家企业是鞋类加工企业,由于订单减少,每个月开工18天左右就可以完成任务。生产几天停产几天的方式让许多工人没有安全感,大家纷纷离去,而老贵承诺在停产期间一天给工人们一定数额的补贴,但即使这样也没留住人。

现在老贵陷入了一种恶性循环,每次来订单就得到处重新招人。能稳定坚持下来的,只有一些为数不多的本地工人。那么,不是可以用一纸合同来维持一份相对稳定的劳动关系呢?老贵说,像他们这种小企业,合同根本束缚不了工人,他们想走随时就走了。于是,如何让厂里工人安心地“待岗歇业”成了老贵目前最为烦恼的事情,也成了老贵的工厂能否维系下去的关键所在。

### 待岗歇业:并非问题解决之道

从去年下半年开始,随着金融风暴的袭来,劳资问题又成为社会一大热点。各种文件规定禁止裁员或尽量不裁员,许多企业承诺不裁员不减薪,但市场经济的规律似乎不因一纸文件或一纸承诺便能发生逆转。

而待岗歇业,成了缓解各方矛盾的一个突破口。但就目前的情况看,似乎这个突破口并没有切实地改变什么。这已经不是一个“铁饭碗”时代,对于许多打工者而言,“待岗”不“待岗”并不重要,重要的是家老小都需要生活。于是“待岗”自然就演变成了理所当然的“离职”。

记者了解到,许多濒危企业对于“待岗歇业”也存在一定恐惧心理。每个月需要支付一笔不小的生活费,对于企业而言也是一个沉重的负担,员工的自动离职恰恰正中他们的下怀。长期以来紧张的劳资关系也给“待岗歇业”的实施带来了困难。一位陈姓市民在采访中说道:“这已经不是上个世纪80年代了,当时企业只要一天没倒闭,员工们就愿意守着它一天,就算没什么工资发也不愿意离去,那是种感情,带着一种守护一个家的感情。现在的人们对企业,不会有这样一种感情。”

企业劳资关系紧张,导致员工主人翁意识淡薄;而缺乏了主人翁意识的工人们,是很难以留下来为企业着想而“待岗歇业”的。

# 河南实施特别职业培训计划

## 帮 290 万人提升就业、再就业和创业能力

本报讯 河南省人力资源和社会保障厅、发改委、财政厅三部门3月16日联合下发《河南省特别职业培训计划实施方案》。按照这一培训计划,两年内290万人的就业、再就业和创业能力将得到提升。

2009年至2010年,河南省接受特别职业培训的人员为困难企业在职工工、返乡农民工、失业人员和新增成长劳动力。

河南省将集中对80万困难企业在职工工开展技能培训,帮助其实现稳定就业。困难企业职工培训以企业为主体,所需资金从企业职工教育培训经费中列支,不足的可由所在地政府从就业专项资金中给予适当支持。

对失去工作返乡的130万农民工,开展职业技能培训或创业培训,促进其实现转移就业或返乡创业。返乡农民工参加培训可获

得劳动部门发放的培训券,具体按照技术程度简单专业(C类)每人400元、普通专业(B类)每人500元、复杂专业(A类)每人600元的标准补贴。

三部门要求,各县办技工学校招收返乡农民工应不少于100人,对入学学习一年以上的可注册技工学校学籍,并参照技工学校学生享受国家助学金政策。

该省还将培训失业人员66万人,包括参加失业登记的大学毕业生、留在城里的失业农民工等。

对参加失业登记的大学生,要结合其专业背景进行培训,以提高其就业能力;对有创业意愿和需求的失业人员,要组织其参加创业培训,促进自主创业。同时,有关部门还将对20万新成长劳动力开展预备性技能培训,提高其就业能力。(周栋)

心报名厨师培训、出国厨师考证的一般有四五十人,多的时候有七八十人。今年迄今为止,只有十几个人报名。

针对目前职业培训热潮,专家表示,面对金融危机,求职者参加一些必要的职业培训非常明智,职业培训与学校教育相比拥有实战训练的优势,求职者可以综合就业形势、个人兴趣和未来职业规划等因素进行选择。

不过专家建议求职者“充电”的选择上,要注意符合自身情况,有的放矢,切勿盲目跟风。在选择培训机构时一定要谨慎,对于一些培训机构打出的不切实际的广告承诺,不要轻易相信。

### 安全故事

# 消失的马尾辫

□厉华

“王丽,你的长发可有年头了,怎么舍得剪掉了?”王艳红疑惑地问。“是啊,快说说。”另一位女工张晓萌也急着问。

“我完全想开了,为了安全,我剪!”队长刚才才给了我了最后‘通牒’,与安全生产比起来,一头长发算什么?”王丽一脸轻松地说。

王艳红和张晓萌有些不解:“长发和安全有什么关系吗?”

### 就业压力导致参培人数骤增

# 福州职业培训市场开始红火

本报讯(记者吴锋思)“多拿一个证,就为自己的职业加上了一道保险锁。”在目前的经济环境和就业压力下,福州不少在职人员和即将毕业的大学生忙于参加各类培训,这让福州的职业培训市场特别红火。

记者在福州东街多家职业培训学校发现,到这里上课的人中,许多是在职人员。“希

望通过培训获得一些实践经验,并掌握多种技能创造更多就业机会”,这代表了大多数人的想法。

据了解,目前IT行业、电子商务师、营养师、会计师、注册会计师等职业的前景比较好,因此这些培训受到不少在职人员和大学学生的追捧。金融危机下各种“充电”需求

旺了榕城培训市场,不少培训机构的业绩逆势飘红。福州一家培训学校负责人告诉记者,春节过后,参加培训的人数比去年同期增加了数十倍。

不过,同新兴技能培训的报名火热相比,一些传统技能培训项目却受到冷落。福建省烹饪培训中心数据显示,往年同时期在该中

几天前的一个上午,中石化胜利油田下属企业采油二队注水泵房内,职工王丽正准备录取资料。当地蹲下身子记录时,忽然听到李队长平队长的喊声:“别动,千万别动。”只见队长快步走上前,轻轻地将其扶着离开工作现场。

正当王丽有些“摸不着头脑”时,李队长严肃地说:“刚才好险啊!知道为什么把你拉开吗?”

“我哪知道啊?”王丽一脸的不解。“你虽然盘了头发,而且也戴上了帽子,但你的头发太长露了出来。如果我不及时看到,头发卷入机器,后果不堪设想。”说着说着,李队长有些激动了:“你是要命,还是要你的长发。你今天必须做个了断!”

王丽被队长劈里啪啦一通批评说懵了,好半天才回过神来:“你是在说我的头发呀,是不是让我剪头发呀?这么多年我可一直舍不得剪。”

“我就是这意思。我知道爱漂亮是女职工的天性。但是,那也不能要漂亮不要命啊。”队长劝道:“你把手头的活放一放,找人替你一下,最好到资料室剪头发去。”

王丽放下了手头的活计回到队上。不一会儿,队部资料室就像开了锅。

“王丽,你的马尾小辫怎么没了?”女工王艳红大喊道。

“别说了,是不是挺丑的啊?”王丽用手抱着头,不好意思地说。“呵呵,不挺好的。这样看起来挺利索。”

### 焦点关注

金融风暴引发的“裁员危机”,表面上似乎已过去,留下的只是一些迟滞后的痕迹,需要人们慢慢地去收拾并思考。

但事实上,这种风暴还在继续肆虐中。只不过,形式开始变化,在裁员之外又出现了一个“待岗歇业”的名词。

待岗,是相对于在岗而言,却又不同于下岗。比较权威的解读是指:用人单位因为经营困难而暂时安排员工待岗,停工、停产在一个工资支付周期内的,用人单位应按劳动合同规定的标准支付劳动者工资。超过一个工资支付周期的,若劳动者提供了正常劳动,则支付给劳动者的工资报酬不得低于当地的最低工资标准。

表面上看,待岗歇业此举不错,但实行起来,却困难多多。

### 劳动者:待岗实际上跟失业差不多

在待岗的大军中,有农民工,也有白领。记者在采访中发现,在许多人眼里,“待岗”和“失业”,只是同种意思的不同表达方式而已。

邵富贵(化名)租住的是一处上个世纪80年代的老房子,他和七八个一起从广东转战到福建来的老乡,合住在这个四合院里。每天天黑的时候,关起大门来,大家围坐在



河南省宁陵县邮政局农民工就业专场招聘会日前在该县清水河广场举行。本次招聘会共有40多家用人单位进场招聘,提供岗位近万个。据统计,当天进场求职者达8000余人次,达成就业意向近5200多人。 吕忠箱 吕璐雪 摄

### 为灾区培养人才

## 浙江工商职院

## 开设“青川创业班”

本报讯(记者李刚殷 通讯员张红)3月10日,浙江工商职业技术学院“青川创业班”正式开班。这是浙江省第一个大专层次的扶助灾区人才培养项目。

“青川创业班”首批学员共10人,是从四川青川县自愿报名的108名高中文化程度的志愿创业者中精选出来的。“青川创业班”项目由浙江工商职业技术学院、宁波慈善总会、浙江青草地园林市政建设发展有限公司、浙江帮帮网络服务公司等单位共同出资举办。学校将为他们提供2年的全日制免费创业教育培

训。学习期间,浙江工商职业技术学院针对灾区学员实际情况量身定做了《创业人才培养方案》,为学员配备了专职辅导员,还为他们特别设计了创业精神培养、创业理论学习、综合素质提高、商业事业拓展及创业能力锻炼等五个方面的课程体系。