

江苏省近30万返乡农民工实现就业

新华社南京3月22日电(记者叶超)记者从江苏省劳动和社会保障厅了解到,全省已有近30万返乡农民工实现就业,就业率达到60%以上。
据了解,去年10月份开始,由于受金融

危机带来经济下行的影响,江苏省有相当数量的农民工集中返乡。江苏省劳动和社会保障厅监测统计,今年2月末,全省返乡农民工达到近49万人。
去年10月,江苏省农民工集中返乡刚一

出现,相关部门就启动了应急机制,动态监测农民工返乡及企业用工需求情况,并采取了一系列措施解决返乡农民工“就业难”问题。
江苏省以支持企业发展作为应对金融危机、稳定就业岗位的重要举措,在全省建立面

向基层企业的普遍走访制度和困难企业的重点联系制度,落实各项优惠政策。

此外,江苏省利用春节,大力开展返乡农民工技能培训,节前下发了5500多万元的培训券。返乡农民工就业也被江苏省作为解决返乡农民工就业的重要渠道,省政府办公厅转发省劳动和社会保障厅等12个部门鼓励创业带动就业的实施意见,各地从资金、税收等方面入手,为返乡农民工创业提供“量身定做”的各种支持。

“共铸理想信念,共促科学发展”主题教育 职工感言征集活动启事

为团结动员广大职工立足本职,脚踏实地,建功立业,多做贡献,以饱满的热情、昂扬的斗志和优异的成绩迎接新中国成立60周年华诞,中华全国总工会决定于2009年在全国职工中开展“共铸理想信念,共促科学发展”主题教育活动,并从3月至9月在工人日报和中工网分阶段在全国职工中征集感言,每个阶段确定一个专题。

一、感言征集安排

第一阶段(3月中旬至4月底),专题为“坚定信心,迎接挑战”,这一阶段分为两个环节。第一环节,围绕改革开放30年的巨大变化和各项重大成果,在职工中广泛征集“改革开放”感言,引导职工深入把握党的十一届三中全会的重大历史贡献,深入把握改革开放的伟大历程和辉煌成就,深入把握工人阶级推进改革开放伟大事业的历史使命和神圣职责。第二环节,围绕当前国际金融危机对企业和职工生产生活带来的冲击和影响,在职工中征集“我谈金融危机”感言,引导职工正确认识形势,坚定信心决心,砥砺勇气,变压力为动力,化挑战为机遇,始终与国家主人翁姿态积极投身改革开放伟大事业。

第二阶段(5月至6月),专题为“科学发展,在我身边”。围绕科学发展观的重大意义、科学内涵、精神实质和根本要求,开展“科学发展,在我身边”感言征集活动,广泛征集广大职工群众在学习实践科学发展观活动中的切身体验和深刻感悟。引导职工进一步弘扬科学精神,树立科学理念,掌握科学方法,推动“科学发展,从我做起,从身边做起,从小事做起”,宣传节能减排,人人有责理念;倡导和普及节约资源、保护环境、修旧利废、降低成本等知识。

第三阶段(7月至8月),专题为“喜迎国庆,共创辉煌”。紧密结合新中国成立60周年契机,开展“迎国庆做奉献”感言征集活动,歌颂伟大祖国60年沧桑巨变,展示广大职工昂扬向上的精神风貌,热情讴歌新中国建国60周年的伟大成就,抒发广大职工热爱党、热爱祖国的炽热感情,表达为国家振兴富强而团结拼搏无私奉献的爱国情怀,营造“喜迎国庆,共创辉煌”的热烈气氛。

二、感言征集方式

发动各级工会组织和广大职工结合三个阶段的具体内容,在工人日报和中工网同步开辟主题教育活动感言征集专栏,专题,吸引广大基层职工运用现代信息传媒手段,以更加开放互动和简便易行的方式参与投稿,表达心声,抒发情怀,展示才华,并积极参与与每一个阶段的感言投票评选活动,形成发表感言、互动共勉、上下结合、广泛参与的活动热潮。

各级工会组织要通过多种形式,发动本地区、本系统广大职工广泛参与“共铸理想信念,共促科学发展”主题教育感言征集活动。各地职工可通过中工网指定信箱或通信地址自行投稿,也可通过本地工会逐级推荐,由省级工会汇总后批量集中投稿。

三、写作要求

以警句、格言为主要写作体裁。每篇感言围绕1个专题,观点鲜明正确,语言凝练隽永,既真实反映自己的切身感受和深刻感悟,也具有一定的启发性、警示性。文字朴实、生动、自然、感情真挚。每篇感言字数一般不超过200字,并在文末注明作者的单位、职业、职务、工作成果、所获荣誉等。入选感言将同步刊发在工人日报和中工网上。

四、奖项设置

(一)优秀感言奖:设特别奖、一、二、三等奖,优秀奖和入围奖6个等级。
(二)优秀组织奖:奖励在组织开展主题教育活动中成效显著的省级(含铁路、金融、民航)总工会。
(三)奖励名额、标准与奖励办法另行发文。

五、评比办法

分阶段组织网络评选。每个阶段结束后,在中工网开设专门的投票窗口,由基层工会组织和职工通过登录中工网(www.worker.cn)参与对在工人日报和中工网上刊登的感言进行网络投票评选,每则感言均有统一编号,投票只写编号即可。

六、联系方式

9月中旬进行感言征集活动评选。
10月中旬,在工人日报、中工网刊登感言征集活动评选结果。
电子邮箱:haoyun@workercn.cn
来稿请寄:北京东城区安德路甲61号工人日报 工会新闻部
邮政编码:100718(请在信封正面标明“感言征集”字样)
联系人及电话:工人日报 陈晓燕(010-84151639);中工网 邵云(010-84151556)
总工会宣教部 工人日报社 中工网
2009年3月17日

政府补贴企业 促返乡农民工再就业

返乡后重新就业的农民工在安装电子零件(摄于3月19日)。台商投资的广西钦州福晟电子有限公司自3月份以来,已招收农民工300多人。据了解,广西钦州为了促进返乡农民工在当地再就业,给当地所有企业提供岗位补贴,企业和农民工签订半年以上的用工合同,就可以得到每人1000元的财政补贴。
新华社记者 王军伟 摄

江西返乡农民工 创业最高可获 200万元贴息贷款

据新华社南昌3月22日电(记者郭远明)为支持返乡农民工创业,更好地发挥小额担保贷款促进返乡农民工创业带动就业作用,日前,江西省农村信用社与江西省人力资源和社会保障厅联合推出返乡农民工小额担保贷款举措,最高提供200万元贷款,并对创业项目贷款给予财政全额或半额贴息。
江西省农村信用社介绍,目前,江西省农村信用社已确定农民工返乡创业项目的贷款额度,即返乡农民工自主创业贷款额度根据创业项目、个人信用等级、还贷能力具体确定,最高不超过5万元;返乡农民工合伙经营创业根据合伙人数、经营项目和还款能力确定,最高不超过20万元。返乡农民工创办企业吸纳返乡农民工达到职工总数30%以上的,并与其签订一年以上劳动合同的,由小额担保贷款担保中心和农村信用社提供最高不超过200万元的贷款扶持。

据了解,江西返乡农民工小额担保贷款的扶持对象是,有创业愿望、有技术、有能力、有项目、有一定自筹资金和合法稳定经营场所的自主或合伙创业返乡农民工。
另外,由各地小额担保贷款担保中心提供担保的返乡农民工自主创业项目,按贷款金额享受财政全额贴息;对返乡农民工创办的企业,按贷款金额的50%享受财政贴息;由担保中心推荐,农村信用社发放的返乡农民工自主创业贷款,也可享受财政贴息政策。

企业注销公告

深圳市奔马实业有限公司、石家庄市昌泰经贸公司、石家庄炼油厂振南联营加油站、石家庄炼油厂井陘联营加油站、南海市南石化产品联营公司已经注册地工商行
政管理局核准注销,特此公告。
2009年3月23日

保“大家”就是保“小家” 有信心就会有希望

济钢2万职工自我加压与企业共渡难关

本报讯(记者孙薇海 丛民 通讯员周传勇 黄红军)“虽然企业遇到暂时困难,但集团公司千方百计确保职工收入,也没有一个职工下岗失业。市场不景气,我们要争气,再大的困难也挡不住我们!”日前,记者在山东济钢集团采访时,轧钢王永告诉记者。牛年的这个春节,王永没有回家而是在岗位上度过的。据悉,像王永一样,今年济钢有2万余名职工自愿放弃了春节的休息,选择了在岗位上坚守。
在去年底召开的职代会上,公司董事

长王军明确表示“不裁员”,不把企业的负担推向社会。“保‘大家’就是保‘小家’”,职工们纷纷表示要面对困难,要岗位建功。
据介绍,面对钢铁企业订单严重不足的形势,济钢积极推行了驻厂员制度,上门为客户全方位服务。定期到中国北车集团和山东临工工程机械公司为用户提供服务的驻厂员于莉告诉记者:“驻厂可以直接听到用户的声音,使生产单位与用户的联系更为紧密了。”自去年下半年以来,驻厂员已带回近百条用户信息,额外拿回订单6万多吨。

为免受钢材价格仍在低价位徘徊而让上游产品价格反弹的两头“挤压”,济钢全员在降低成本上做文章。公司大力压缩原料库存和备品、备件库存,降低采购费用和财务费用,深入挖潜,降耗增效。“这场严寒能持续多久还很难预料,我们必须做好长期过冬的准备。”据济钢董事长王军介绍,公司在干部职工中树立“过紧日子”的思想,增强成本意识,加强成本考核,鼓励干部职工厉行节约,节能降耗,降低成本。去年9月份以来,成本降低率超过3%。

湖北华强集团稳定队伍产销逆市上扬

本报讯(记者邹明强 通讯员江文平 向罗勇 许自仲)受国际金融危机影响,国内化肥市场一直处于低迷状态。面对生存的挑战,湖北华强化工集团公司承诺保持职工队伍稳定,公司工会组织职工开展节约生产成本、情感销售等活动。在2000名职工共同努力下,公司取得了产品库存和资金回笼100%的良好业绩。
公司工会认为,企业认真履行社会责任,工会也动员组织职工为企业的生存与发展献计出力,共渡难关。于是,公司工会发出了“克难奋进,我们在行动”的倡议,

得到了全体职工的响应。
公司工会首先配合生产开展了多种形式的劳动竞赛,把“节约一度电、一粒煤、一滴水、一分钱”活动落实到班组。机修车间维修利用旧阀门400余个,仪表车间以旧换新操作柜18套,电气车间回收利用旧电缆万余米,共计为企业节省开支100余万元。生产一线车间工艺大班开展了比产量、比消耗、比质量、比安全的“四比”劳动竞赛,对荣获竞赛第一名的班组,将班组每名员工的照片登上“工艺明星榜”,并发给奖金。
春节期间,公司销售人员坚持“情感销售

赢市场”的营销策略。在家吃了一餐团年后,就奔赴到各个业务网点,给客户拜年,了解当地用肥情况,及时将信息反馈到公司。广西销售分公司经理温晓彬,放弃春节与家人团聚的机会,一心扑在销售工作上,去年一年,他销售尿素10万多吨,占全部产量的四分之一。
在职工与企业同心协力的努力下,公司的生产和销售逆市上扬。目前不但没有停产减产,反而通过技改扩能降耗减负荷生产;不但没裁员,反而新增加160多个工作岗位;公司对职工不但没减薪,反而承诺给职工每月加薪100元~300元。

辽阳鸿飞公司 “聚心”举措 唤起员工同心干

刚非常清楚人心之重要,他坚定一条:“只要员工心不散,什么危机都不可怕。”在年初召开的职代会上,周鸿刚郑重承诺:不裁员、不减薪、福利待遇不变。
春节前,公司不仅足额发放了1月份的工资,还预付了2月份的工资,并且为每名员工准备了上千元的年货。车间工人亲属住院做手术,公司工会又发动员工捐赠6000元,为员工解了燃眉之急。
一项项暖心举措不仅消除了员工对裁员减薪的担忧,而且使员工更加热爱企业,工作更加努力。过去,装配车间二次配线一台电控柜需要4-5盘线,现在精打细算,剩下半尺左右的线头也不扔,用在灯与灯的跨线上。这样,装配一台电控柜就可节约一盘左右的线。金属铜排原料是铜,价格昂贵。工人在下料时坚持套裁,发现斜角裁比直角省料就改为斜角裁,虽然费时费力,但每天都可节约千八百元。1~2月,仅操作工人节约成本就达27万元。

峰峰集团执行职工带薪年假不打折扣

本报讯(记者张世斌 通讯员李跃生 王海)国际金融危机给冀中能源峰峰集团经营带来困难。但是该集团没有把危机成本转嫁给职工,宁可领导班子带头减薪20%,职工带薪年休假却不折不扣地实行。

峰峰集团有职工4.5万人,受国际金融危机影响,企业产品价格下滑、回款缓慢,经营压力加大。为此,集团领导班子带头减薪20%,并将职务消费压缩到正常时

期的60%。
与此同时,集团在职工福利待遇方面并没有减少,反而在近期出台了《职工带薪年休假管理办法》,全面落实国家规定的职工带薪年休假制度。
办法要求各单位、各部门合理计划、统筹安排,做到职工休假工作两不误,并考虑本人意愿,保证每名职工都能依法享受休假。确因工作需要,不能安排休假的,依法支付酬金。在具体实施中,实行年休假的报告

制度,登记制度和检查制度,各单位对每一名职工应享受的休假天数等情况进行核实,确保该项工作平稳有序开展。峰峰集团劳动人事、工会等部门将对各单位执行年休假的情况监督检查,对既不安排职工休假又不按规定支付年休假工资报酬的,责令其限期改正。
“企业关心职工,增强了我们与企业命运共渡难关的信心。”职工郭锐说起带薪休假这一“幸福词汇”,喜悦之情溢于言表。

安全生产第一报告人 维权工作第一信息员 泉州工会职业工作者活跃基层

本报讯(记者吴锋思 特约通讯员黄永乐)日前,记者在福建晋江的多家企业看到,从职工技能培训到丰富多彩的职工文体活动,企业工会工作开展得有声有色。“这一切都得益于镇工会专职干部的组织引导和具体指导。”采访中许多企业工会主席这样表示。
记者了解到,企业工会主席眼中的“工会专干”是近年来泉州市总工会推出的工会专职工作者。近年来泉州非公企业发展迅猛,仅石狮市目前就有各类企业5000多家,80%以上是民营中小企业,另外还有6000多个个体工商户,全市外来职工20多万人。企业多、小、散、杂的特点,给工会维权、组建、宣教等工作带来较大的难度,基层工会人员严重不足问题日益凸显。为此,泉州工会先后制定出台了《关于招聘工会职业工作者的通知》、《职业工会工作者管理办法》等文件,公开招聘工会职业工作者,拓宽镇、村居一级工会工作领域,增强工会工作活力。

各地在工会职业工作者招聘上实行严格准入。石狮市要求镇(街道)工会职业工作者必须是参加石狮市事业单位工作人员招聘统一考试并获得参加面试资格者。
经过公开招聘,目前,仅在石狮市就有12名镇(街道)工会职业工作者,116名村(社区)工会工作者,实现每个有企业的村(社区)都有一名工会职业工作者。晋江市则在400多名报名者中选聘了21名工会工作者。
工会职业工作者的职责包括:随时掌握企业存在的安全生产方面的隐患和拖欠、克扣农民工工资等动态,担当安全生产第一报告人和维权工作第一信息员,在第一时间介入争议现场,做好维权工作,采取有效措施协助职工解决争议,及时维护农民工合法权益。
泉州市总工会副主席张惠萍告诉记者,目前泉州一些经济发达的村(社区)、乡镇工会以及产业(系统)工会都有工会职业工作者,他们已成为泉州工会工作的一支生力军。



“增量”与“提质”并举求实效

(上接第1版)所谓稳员,有两层含义,一是指保岗位,要督促企业特别是国有企业带头履行社会责任,努力做到不裁员、稳定工作岗位,可以利用开工不足的间歇加强职工技能培训,做到“歇岗不歇业”。二是指保工资,要督促企业按时足额发放工资和缴纳社会保险,尽量不减薪,即使调薪、减薪,也必须经企业和职工通过平等协商后共同约定。经营状况较好、有支付能力的企业,则应通过工资集体协商实现职工工资的正常增长。所谓增效,是指要动员广大职工积极参加“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动,挖潜提效,增收节支,为推动企业降低生产成本,提高自主创新能力,优化产业结构,加快产业升级和结构调整,增强企业竞争力贡献力量。

记者:正如您刚才所介绍的,“共同约定行动”进展良好,初显成效,各地在推进这项工作中都有哪些好做法?
张鸣起:各地工会开展“共同约定行动”创造了不少好做法:
一是积极争取党政支持。如辽宁、浙江等省召开工会与政府联席会议,共同研究开展“共同约定行动”的相关问题,提高工作的权威性和执行力。
二是充分发挥三方机制作用。如河北、广东、广西、四川等省(区)总工会与劳动保障部门和企业家协会等企业组织联合下发文件,有的还联合国资委等相关部门,共同组织开展“共同约定行动”,充分利用社会资源推动“共同约定行动”,努力扩大其影响。
三是落实领导责任,制定实施规划。

多上级工会根据企业的不同情况提出不同的要求和具体的指导意见;各地普遍建立了工作通报制度,加强信息交流,积极发现和树立典型,及时总结推广不同类型企业开展“共同约定行动”的经验;并对“共同约定”的兑现情况及时进行检查,帮助行动开展较差的企业尽快扭转局面。
六是办实事解难事,促进约定兑现。各级工会特别是工会领导机关力求对企业发展和职工利益面临的突出问题做到心中有数,急企业和职工之所急,帮企业和职工之所需,在就业服务、困难帮扶等方面帮助企业解决各种实际问题,促进共同约定的内容兑现。
这些实实在在的举措,确保了“共同约定行动”快速推进,并有效地增强了企业与职工相互依存的共识,凝聚了共谋发展的合力,促进了企业稳定工作岗位、保证职工收入,并带动了以工资集体协商为核心的劳动关系协调机制建设。
记者:全总对下一步开展“共同约定行动”有哪些打算?
张鸣起:全总对下一步开展“共同约定行动”已经有了一个良好的开局,但是仍然处在起步和发动阶段,各种矛盾和问题还比较多,发展还不平衡,需要我们在今后实践中探索 and 解决。
全总日前下发的《关于深入推进“共同约定行动”的意见》,进一步明确了工会开展“共同约定行动”的重要意义、须坚持的原则和具体工作举措。下一步,全总要以贯彻今年两会精神为契机,全面贯彻落实《意见》提出的各项要求。关键是要指导各级工会进一步依靠党政支持,借助三方力量,加大推动开展“共同约定行动”的力度;要建立和完善工作机制,细化实化约定内容,着力提高“共同约定行动”的针对性和实效性;要继续加大舆论宣传的力度,推动形成良好的社会氛围;要进一步调查研究,注重总结经验、培养典型,及时发现、提出对策,不断提高指导工作的能力和水平。总之,要坚持“增量”与“提质”并举,努力引导“共同约定行动”健康开展,并取得新的更大的成效。