

振奋精神 迎难而上

——温家宝在辽宁企业调研纪实

新华社记者 李斌

两会结束不久,中共中央政治局常委、国务院总理温家宝来到辽宁就企业生产经营情况进行调查研究。

三月的辽沈大地,春意初萌。3月20日至22日,温家宝在鞍山、沈阳、大连等地深入车间、码头、研发中心,和企业负责人及一线职工亲切交谈,了解企业生产经营情况和市场形势,共商落实《政府工作报告》各项任务,应

对当前金融危机的对策。他强调,国家实行振兴东北等老工业基地的战略,为应对国际金融危机奠定了坚实基础,要继续坚定不移地实行这一方针,发挥东北老工业基地的优势,促进经济平稳较快发展。

企业要通过调整结构找出路

钢铁产业是国民经济的重要支柱产业。国务院今年1月出台了钢铁产业结构调整振兴规划。两个多月过去,钢铁产业的情况怎样?温家宝对此十分关注。20日上午,温家宝一到辽宁就直奔鞍山钢铁集团公司。

在鞍钢炼铁总厂2号高炉车间,企业负责人张晓刚告诉总理,企业出口销量从去年11月起连续下降,在国家扩内需、保增长政策的拉动下,建筑、机械、汽车、家电等行业钢材的需求量有所上升。但近期钢材价格又有所回落。

温家宝说:“最近出现的价格波动,主要

还是同钢铁业产能过剩有关。我认为,钢铁产业的出路有四条,一是保持均衡生产,加快淘汰落后产能,严格控制新增产能,推进结构调整;二是加强技术改造,提高产品质量,多生产高附加值产品;三是千方百计挖掘潜力,提高效率,降低成本;四是要密切观察外需市场,抓住机会,千方百计把产品打出去。”

张晓刚插话说:“就是要收放自如。”温家宝微笑着表示肯定,他说:“对,收放自如,沉得住气,既要积极,又要灵活。我相信鞍钢一定能够渡过难关。”

温家宝指出,为应对国际金融危机,我们制定了包括两年4万亿投入在内的“一揽子计划”,要抓紧落实。工作早不宜晚,早抓早主动早见效。耽误时机,就可能丢掉我国目前比较主动的位置。政府投入必须不折不扣地落实好,同时要抓紧制定规划的实施细则。(下转第3版)

大连轻纺·农林水利工会推行“一个合同和三项保障责任书”制度

企业工资集体协商方案须经上级工会审查把关

本报讯(记者顾威)大连BOT服装有限公司原定2008年至2009年上半年工资为零增长,但结果却增长了6%,很多职工说,这得感谢上级工会为他们说了话。其实,这是辽宁省大连轻纺·农林水利工会实行企业工资集体协商方案须经上级工会审查把关的结果。

大连市轻纺·农林水利工会所属企业工会52个,职工29100余人。2007年,该产业工会开始在所属企业推行“集体合同和职工工资保障责任书”制度,2008年则发展为“一个合同和三项保障责任书”,将职工劳动安全卫生保障专项责任书和女职工特殊权益保障专项责任书纳入其中,提高了集体合同的针对性

和可操作性。

为了确保“一个合同和三项保障责任书”制度得到切实执行,该产业工会联合大连市农委、水务局、林业局、海洋与渔业局等政府部门共同发文,提高了推行这项制度的权威性。同时要求,“一个合同和三项保障责任书”签订后,文本要向职工公布;企业工资分配、工资支付办法和“三项保障责任书”的履行情况,通过公开栏等渠道定期公开,每年至少向职代会(职工大会)报告一次,自觉接受职工代表和全体职工的民主监督。

该产业工会还与相关委局共同建立了考核激励机制。将推行“三项保障责任书”签订工

作,推动企业建立工资协商共决机制,工资增长机制、工资分配民主监督机制的实施情况纳入相关委局年度工作目标管理考核体系和产业工会实施创建“五好”工会3A等评价标准之中,并作为市级以上各类先进评选的优先条件。考虑到企业工会维护职工权益存在的实际困难,该产业工会规定“一个合同和三项保障责任书”方案要报产业工会审查把关,为确保职工经济权益再设“保护网”。

大连BOT服装有限公司因订单减少,2008年5月下旬,工会代表职工与行政方进行工资集体协商时,行政方只同意工资“零增长”。产业工会审查时,明确表态不同意这个

方案。大连市政府根据企业效益增长幅度确定了上线、中线、下线三个标准,最低标准为增长6%。该产业工会向这家企业反复做工作,强调指出他们工资本来就很低,如果再实行零增长,将无法留住人才,也难以调动职工积极性。这家企业采纳了产业工会的意见,将增长幅度确定为6%。

两年来,该产业工会通过审查把关,帮助30多家企业提高了工资水平、劳动安全卫生保障水平和女职工特殊权益保障水平。截至目前,已有40家企业签订了一个合同和三项保障责任书,占所属企业的76.9%,受益职工达2.4万多人。

标题新闻

(据新华社)

- 李长春会见澳大利亚代总督
- 李克强在中国发展高层论坛上致辞时强调 加强合作共克时艰 深化改革推动发展

“奥运熊猫”启程返乡

3月22日,在北京动物园生活了9个月的8只奥运大熊猫开始启程返回四川老家。大熊猫临行前,北京动物园上万北京市民前来送行。近百家中外媒体派出记者,跟踪报道大熊猫回家。 道里摄

大庆油田原油生产总量突破20亿吨

继续呈现强劲可持续发展势头

本报哈尔滨3月22日电(记者郭强)我国最大的石油生产基地——中国石油大庆油田有限责任公司传来消息,截至今天下午,大庆油田原油生产总量突破20亿吨,占全国同期陆上油田原油总产量的40%以上,相当于为全国13亿人口每人提供了1.5吨原油。

今年是大庆油田开发建设50周年。50年来,几代石油人艰苦奋斗、自主创新,在茫茫荒原建成了新中国第一大油田,开创了石油工业的新局面。50年来,大庆油田共上缴各种资金并承担原油价差1万多亿元,有力地

支持了国民经济发展。2008年大庆油田生产原油4020万吨,天然气27.6亿立方米,续写全国产油第一、原油年产量第一、油田采收率第一的历史纪录。

大庆油田在开发建设中,坚持走具有自主知识产权的核心技术发展道路,累计取得科技成果1万多项,形成了一整套陆相石油地质理论和非常规大型砂岩油田地质开发理论及工程技术系列。其中,注水开发技术、聚合物驱油配套技术、三元复合驱油技术达到了世界领先水平,主力油田采收率突破

50%,比国内同类油田高出10~15个百分点;连续27年实现年产原油5000万吨以上高产稳产,创造了世界同类油田开发史上的奇迹;2002年至2008年,大庆油田通过打好老区精细挖潜攻坚战,实施多元化驱替和分类、分阶段个性化调整挖潜,聚驱年产量超过1000万吨,建成了世界上最大的三次采油基地,三次采油连续7年保持原油1000万吨以上稳产,累计增油量相当于找到了一个储量上亿吨的新油田。

近几年,大庆油田油气勘探不断取得重大突破。海拉尔盆地已探明储量2亿吨,成为松辽盆地以外又一生产基地;松辽盆地深层已探明2400多亿立方米的天然气储量规模,使大庆油田成为我国东部陆上第一大产气区;2008年,又提交石油探明储量2.67亿吨,控制储量1亿吨、预测储量2.55亿吨,天然气预测储量500多亿立方米。



山东启动17市群众满意度调查 “群众分”纳入政府综合考核体系

本报讯(记者孙霞海 丛民)近日,济南市上千居民接到山东省社情民意调查中心访问电话,调查对当地政府的满意度。该省在17市进行的2008年度科学发展综合考核电话调查正式启动,群众满意度被纳入对政府的综合考核体系。

据山东省委组织部有关负责人介绍,去年该省制定了《2008年度科学发展综合考核实施细则》,并在全省17市实施。与以往的考核办法不同,今年首次把群众满意度纳入综合考核体系,以期真实反映各地发展情况,进一步落实群众的知情权、参与权、表达权和监督权。

在今年对17市领导班子和领导干部年度考核中,主要采取实地考察、定量指标考核、群众满意度电话访问三种方式。群众满意度包括电话随机访问、“两代表一委员”问卷调查两部分,按照6:4的比例计分。

3月18日晚6时至晚8时17分,省社情民意

调查中心完成了对济南市1120位居民的有效电话调查。有的受访群众对政府扩大就业、增加群众收入状况以及环境保护等方面的工作表示不满意。一直在现场倾听的济南市市长张建国说,“作为市长,听到群众对我们的工作有意见,我感到了一种压力、一种责任感。从听到的情况看,群众对环境保护、干部作风方面不满意的比重更大一些,这也正是政府准备着力改进的地方。”

据该省统计局副局长刘兴慧介绍,这次全省将访问18700个样本,在问卷设计上,主要调查群众对民生改善、社会和谐、党风廉政等方面的感受评价,内容更加突出民生,问题更加通俗易懂。电话随机访问采取固定电话、移动电话两种方式进行,其中固定电话和移动电话用户分别占70%和30%。在此后的16天里,其他16市的电话随机访问也将依次展开。

“增量”与“提质”并举求实效

——全总领导就开展“共同约定行动”答本报记者问

本报记者 王娇萍

目前,“共同约定行动”正在全国各地积极推进中,并在提振信心、促进企业发展、维护职工权益和劳动关系和谐稳定等方面,显现出良好成效。那么,结合当前经济发展特别是企业生产经营面临的形势,如何切实推进“共同约定行动”,更好地发挥其积极作用,以及全总对这项工作有何进一步的打算?记者就此采访了全总副主席、书记处书记张鸣起。

记者:全总在去年底召开的十五届二次执委会上,对开展“共同约定行动”做出部署,迄今已有数月,这项工作进展如何?

张鸣起:中共中央政治局委员、全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王兆国同志高度重视开展“共同约定行动”,全总党组书记处对这项工作进行了周密部署。全总十五届二次执委会上作出的《关于在全国职工中广泛深入开展“同舟共济保增长,建功立业促发展”竞赛活动的决议》,便明确了开展“共同约定行动”的具体要求。之后不久,全总又推动国家协调劳动关系三方下发了《关于应对当前经济形势稳定劳动关系指导意见》,将共同推动开展“共同约定行动”作为重要工作进行部署;近日,全总又下发了《关于深入推进“共同约定行动”的意见》,同时还与全国工商联下发了《关于推动非公企业与职工同舟共济、共谋发展工作的通知》,进一步就开展“共同约定行动”明确了要求。

应该说,中央领导的高度重视和全总及相关部门的一系列举措,为“共同约定行动”的迅速推进创造了条件。各地工会紧急行动,从提高认识、统一思想入手,结合实际制订方案、狠抓落实,已有27个省级总工会采取多种方式开展了“共同约定行动”,其他4省区正在筹划此项工作。许多设区市以及县区总工会直接推动企业开展“共同约定行动”,做了大量工作,创造了许多好经验、好做法。目前,在国有或国有控股企业的带动下,越来越多的中小民营企业纷纷开展“共同约定行动”,以多种形式作出履行社会责任的承诺。总体来看,“共同约定行动”已呈现良好的发展态势,正在被社会各界所认识,得到了各级党委政府的重视和支持,特别是得到了企业与广大职工的认可。

记者:我们知道,各地各企业受国际金融危机影响不同,面临情况也有差异,“共同约定行动”怎样适应这一实际,增强针对性和

有效性?

张鸣起:的确如此,正是考虑到这些实际情况,我们一直强调,开展“共同约定行动”既要坚持原则,又要突出重点。

结合当前经济社会发展的重点,开展“共同约定行动”的总体目标是保增长、促发展、保民生、促就业、保稳定、促和谐。为此,必须注意把握这几个原则:一是依法推进的原则。要遵循国家有关法律法规和政策,特别是与推动实施《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规结合起来,必须明确,“共同约定行动”是在贯彻实施法律法规基础上一个特殊情况的约定,凡是劳动合同、集体合同已经规定的,除因客观情况发生重大变化而无法继续履行之外,必须一律坚持。二是互利共赢的原则。坚持以职工为本,使企业和职工的利益能够得到最大限度的保障和实现。引导企业经营者牢固树立依靠职工办企业的思想,千方百计依靠职工改善生产经营;帮助广大

职工充分认识到自身利益与企业利益和国家利益息息相关,以主人翁姿态与企业共同应对挑战。三是共同协商的原则。充分体现企业经营管理者与职工双方的共同意愿和要求,建立在平等协商、达成共识的基础上。双方既要坚持权利和义务对等,充分表达各自诉求,又要互相体谅、求同存异。工会既代表职工,听取和反映职工意见,又要积极与企业协商沟通,不管约定什么都要充分协商,不能单方面决定,不能激化矛盾。四是因地制宜的原则。坚持实事求是,从不同地区、不同企业的实际出发,围绕各自遇到的重点难点,确定共同约定的内容,坚持做到什么问题突出就协商约定什么,努力增强针对性和实效性。

同时,根据国际金融危机影响下我国劳动关系出现的新情况新问题新特点,各级工会推进“共同约定行动”要突出重点,当前应主要围绕“稳员增效”,根据不同企业的实际情况有重点、有特色地开展。(下转第2版)

南宁“人才夜市”今年提前开张

少了往常的休闲味,应届毕业生唱主角

本报讯(记者虎慧敏)3月18日晚,位于南宁市新明路的南宁人才市场招聘大厅和周边的酒楼、商场一样灯火通明,今年首场夜场招聘会,在当前的就业压力下提前举行了。

“人才夜市”开场仅一个小时,进场人数已有约2000余人,但其中多数是应届毕业生。南宁市人才市场工作人员称:本为方便“上班族”跳槽而设的夜场招聘会,没想到唱主角的却是应届毕业生。

“现在工作不好找,只要有招聘会,我们都会去碰碰运气。”今年即将走出校门的广西师范学院学生李丽,和几个同学一起抱着厚

厚的求职材料结伴而来,“早听说人才夜市很红火,今晚果然热闹。”

据悉,当晚进场的单位提供了500多个岗位,涵盖建材、IT、体育用品、商贸、教育、房地产、保险等多个行业。

在南宁市区某企业工作了两年多的冯小姐告诉记者:“去年逛过好几次人才夜市了,晚上权当出来散步,既不影响白天工作又可以了解的人才需求信息,很方便。”冯小姐说,今年这场少了往常的休闲味道,很多求职者手上都拿着厚厚的材料,现场显得火爆而紧张。

每年春季,南宁市人才市场处在供求两旺的时期,是市场上各类专业人才供需最密集的季节。但今年进入2月后,市场上求取人潮一波比一波密集,为缓解就业压力,南宁市人才市场决定将每年初夏才开办的夜场招聘会提前举行,今后每月还将不定期举办一次。



湖南常宁发生煤矿透水事故

3月21日,参加救援的矿工在井口焦急等待。当日下午5时左右,湖南省常宁市三角塘镇企业办煤矿发生透水事故,13人被困井下。事故发生后,矿主及股东未向有关部门报告,并逃离现场。目前救援工作正在紧张进行中。 新华社记者 李京报