

把简单的事情做成不简单,将平凡的事情做到不平凡。在普通的岗位上,一份乐观与坚韧,一份细心与进取之心,是他事业舞台上不断赢得掌声的简单诀窍。李友坤,一个下苦力的隧道风钻工身上笼罩了“全国知识型职工标兵”等诸多荣誉光环。15年,他是怎样一步步走来的?

一个风钻工的成功密码



■本报记者 李瑾

2009年,一个下苦力的隧道风钻工,站在了全国“知识型职工标兵”的领奖台上,并随后在全国展开巡回报告。

时光倒流15年,对于一个风钻工来说,可以想象的事业前景,恐怕也就是做好眼下的事,让自己远离事故危险。

15年光阴中发生的故事,隐藏着李友坤的蜕变密码。破解密码,是否每一个普通人能踏上化蝶之路?

“多看、多问、多想、多干、多记”
——用心好学

1994年,23岁的李友坤接父亲的班,加入到中铁隧道局三公司筑路人的队伍,成为一名最基层的隧道风钻工。

有高中文凭,做开掘工太不划算,但有点知识的好处便是,它能让你做事时动脑子,达到事半功倍的效果。和别人一样,第一次抱起风钻时,李友坤根本不知道从哪下手,但只用了三天,他就学会了打风钻,仅用了一个月,便成了班里的开掘主力。

打风钻难吗?

长约三四米的钻杆抵住岩体,手里抱着百十斤重的风钻,要把钻孔打出事先设定的角度和深度。难不难?刚抱上风钻的人能不脱手就不错了,更别说,伴随着剧烈的震动,一天下来,虎口都能震出血来。

“这得用巧劲儿”,说着,李友坤示范他的二指搞定法,“越是震动,越要放松,拼命抓紧,反倒没办法掌控了。”

这就叫四两拨千斤。李友坤的“四两”里,知识从来占据主导地位。

会打风钻,就要会修风钻。可刚工作时,修风钻的有专门的师傅,开挖工的风钻坏了,只要拿去师傅那里修就好,一天下来,累得臭死,哪个人会想到自己去学?

李友坤也臭也脏也累,可他算算,开工时风钻坏了拿出洞修,耽误时间和进度,划不来。要是小毛病自己能解决,多省事。下工后,喝酒、打牌、看录像,这是很多工友的放松方式,李友坤从来不会。他倒是一头扎进了维修师傅的工棚里,人家不愿搭理他,他就递送递地打下手。师傅明白了,“我不会教你的,教会你,我干啥去?”李友坤也铁了心,于是天天去。时间长了,师傅也怕小青年的执著打动了,教就教吧。工夫不负有心人,到了2002年,在全局的比赛中,李友坤仅用了七八分钟就把坏风钻修好了,这下他在局里也算小有名气了。

李友坤在老本行开挖上第一次露露头角,要数在参加工作4年后的三处青工技术比武,他获得开挖工第一名。今天回忆起那次比武,李友坤还觉得自己有点侥幸。

“那会儿,一个月工资只有60元左右,1块钱可以看看录像,可我还是觉得太贵了,还是看书既实用又不用花钱。”那时,李友坤刚被女朋友甩,人家说,“你总不能一辈子跟着一个开挖工吧”。心情烦闷时,手边那两本《隧道开挖》、《洞内爆破》,更是成了李友坤排解情绪的唯一出口。时间长了,他几乎都能倒背如流了。“比赛时,居然有一半的理论知识在那两本书里,我是撞上了。”李友坤半是狡黠半是得意地笑着说。

“多看、多问、多想、多干、多记”,这是李友坤成功的五多法,道理简单,却不是每个人都能一贯坚持的。

平凡的生命犹如野草
——坚韧乐观
四川人天生的坚韧与乐观在李友坤身上表现得淋漓尽致。

“2006年热带风暴碧利斯来时,我在大瑶山项目,9个小时的暴雨不停,一夜间,三层高的楼就被淹了大半,我们工点被困,电断了,电话也打不通。大家就把口粮集中在会议室专人保管,还搬出人到处去挖野菜,500多号人,每天靠喝粥维持,没人知道要多长时间才能出去。为了和外队联系上,我带着一队人,从早上6点,走了整整一天,才走出山。”说起以往的惊险,李友坤就像说别人的故事。

那时,李友坤老婆孩子第一次去工地探亲,便遇到了百年一遇的大雨。

2008年11月,在厦深铁路大南山隧道施工中,洞子过断层,涌沙涌泥的险情就是家常便饭。一次涌泥,当时的场景眼看着就要堵不上了,李友坤第一个冲到最前面,扛着沙包不停地做着努力。看着他这么卖命,李友坤还会打退堂鼓?大家都拼了命地向前冲。

李友坤的眼睛不太好,过一会儿就要狠命地眨一下。原来这是在学子面打钻时,泥渣总会崩到眼里,便会条件反射地眨眼。

李友坤还有满身的伤疤,那也是打钻时,石头、或者洞顶滴下来含有腐蚀性极强的“水玻璃”在他皮肤上留下的纪念。“现在,有时候哪里突然化脓,那是原来有小石子留在肉里没清理干净,开始作恶了。”

李友坤说话时声音总会不自觉地就会大起来,去过打钻现场的人就能明白,那样的噪音下,再怎么斯文的人,也会变得粗鲁大嗓。

说起这些苦与难,李友坤的语气里没有一丝怨怒之气,那些在他看来不值一提的小事,让外人听来只有隐隐的心疼与佩服。

人就怕活复杂了,李友坤简单得就像一杯白水,那些支撑他的道理,无非是谁都知道却未必会做的白话。人本来都是简单的,就怕算计眼前的得失,忘了原本的目标,累叠出流淌不尽的抱怨与不忿。还好,

李友坤是懂得感恩的;还好,李友坤有着天生的乐观与坚韧。

“还有什么工程难题遇到了,你会觉得害怕担心吗?”记者问。

“害怕肯定不会了。干了这么多年,什么地质情况怎么开挖,这中间的毫厘差别,有点难以言表,但心里明白。一个循环一个循环地验证,总能找到办法。虽然地质情况千差万别,但是你得记住,安全是第一位的,什么都比不上人命重要,那都是你的弟兄。”

“站在全国巡回报告的讲台上,会紧张吗?”记者问。

“开始紧张,后来就不了。说的都是自己的事,不怕的。”李友坤答。

从泥土里生长出来的大树,便有这样的自信。有根的人,从不浮夸,也无须浮夸。

要知道自己的根在哪里
——谦虚扎实

坐在一众工友中间,穿着西装的李友坤和刚从工地上回来,满身尘土的“弟兄”们,又成为另外一种反差。眉宇间毕竟不同,几年的项目管理者角色,也练出几分大气,但那又像是满满的自信。因为,再难的活儿,有那么些年来的用心积累扛着,再苦的工程,有身边这帮像兄弟一样的工友帮衬着。

回到曾经“战斗”过的厦深铁路项目部,李友坤在会议室里坐不住,他一会儿去看看师兄,一会儿又和一起经历过那次险情的工友们笑闹着。在这个项目部,李友坤有点衣锦还乡的味道,因为有同事提出要“李劳模”给签个名,一起合个影。合影李友坤欣然答应,像一道风景一样,站在院子里任由身边换着不同的人。至于签名,他谦虚地笑笑,一句“不敢当”,一脸惶恐与真诚地婉拒了。

“都是用命一起拼过的弟兄,现在能坐在一起好好说话,这比什么都好。倒是我,挣了一堆的荣誉,所以心里总觉得亏欠他

们。”李友坤说,“你要知道自己的根在哪里。”

坐在一众“领导”中间,李友坤的言语朴素一听似乎就让人看透了出身与成长。当有人开玩笑“揶揄”他时,不知是未曾听懂,还是故意不作声,他只是笑笑,从不接话,倒让发话的人无趣起来。可当话题回到自己的领域里,他便又眉飞色舞起来,而且讲起话来语速较快,原来李友坤并非不善言辞。

这位基层风钻工出身的项目副经理也有自己的一套“成功法则”。

“不好好劳动,老婆小孩没饭吃,父母养不起,所以要好好劳动。”

“现在有个误区,一讲到劳动,就有人要谈报酬。但其实,在劳动中你能学到知识和技术,这些东西不是以简单的金钱计算得出的。”

“人立一世,重要的是掌握一门技术,还有责任心也很重要。你干了这么多,任何一个企业,都不会亏待你的。所以,不用你争,做到了,自然就有了。”

李友坤做到了,所以有了高级技师的职称,而且是全局最早拿到这个职称的两人之一。

李友坤做到了,所以他在三处乃至整个隧道局一路跟着属于他的荣誉,以前有洛阳市“五一”劳动奖章、“技术标兵”,现在又成为了“全国知识型职工标兵”以及全国“五一”劳动奖章获得者。

李友坤的成功密码是什么?一位和他同僚的工友说:“他好学,用心,也从不抱怨,一直这么坚持过来,不像我们思想上老有波动。”或许真就这么简单!

李友坤成功了,吗?他自己觉得,那些荣誉都是过去了,眼下的事,是要培养出一批技术骨干,要把“李友坤”这个符号具体到每个工友身上,这样他才可以项目副经理这一角色上投入更多的精力,将工作做得更多些,更好些!

利益与公正

【新闻记录】
2008年底,百度的“竞价排名”业务曾经遭到一些质疑。在这样的背景下,出现了“将搜索引擎国家化”的声音。“有人曾经提过搜索引擎应该国家化,因为这确实是关系到所有人寻找和使用信息的公共平台。”李彦宏日前在接受采访时表示,搜索企业的价值非常重要,“它具有公共性,但对技术的依赖又很高,由商业公司主导更易操作,可这就对企业的责任提出了更高的要求。”
【道德点击】
一边要保证搜索信息的公正性,一边是通过企业的“付费搜索”盈利,搜索引擎必须时时刻刻在两者之间做出平衡,百度要如何决断,必然有着痛苦的历程。百度CEO李彦宏认识到了搜索企业的价值的重要性,但怎么解决利益与公正之间的关系,还要看百度将要如何做,而不是如何说。去“百度”一下,答案就在那里。

开会须精简

【新闻记录】
海南省委书记卫留成日前在全省组织部长会议上大力倡导“少开会,开短会;少发文,发短文;少讲话,讲短话”。他指出,开会就是要研究办哪些事,怎么办,谁去办,没必要只讲大道理。开会,讲话都要短,讲得长要有内容。在此前后,据《人民日报》报道,河北唐山市精简会议,将上半年38个会议精简为一个,节约经费1000万元,7200名干部免除奔波之苦,节省时间25天。
【道德点击】
文山会海,是一个数量问题,更重要的却不是数量问题,而是会议必要性及会议效果问题。“三少三短”的文风会风之所以说易行难,缘于有些领导干部拿不出新举措,把开会发文当成一种“工作方法”,热衷“电视上有影,广播里有声,报纸上有名”的形式主义,甚至把开会发文等同于抓落实。不管开会还是短会,关键的是开有效的会议。

罚做俯卧撑

【新闻记录】
在武昌广埠屯上班的吴智(化名)参加公司的军训迟到了,被罚做50个“俯卧撑”。据了解,该公司有一项不成文的规定:上班迟到或没有完成各项任务,罚做“俯卧撑”或爬楼梯一周。对此,有员工认为“体罚”带有侮辱性,而公司则表示这是军事化管理的先进方式。
【道德点击】
乐观的人会想,迟到会做俯卧撑,也是一种锻炼,何须恼怒?悲观的人会想,一个成年人当众出丑,这样的侮辱难以承受。不管是乐观还是悲观,迟到了是选择罚钱还是罚运动,不同的人就会有不同的选择。这家公司的这种规定,也可视为企业文化的一部分,即便初衷是好的,也还是要照顾一下个体差异,这样才能让企业文化更具人性化。

女警勇救人

【新闻记录】
3月16日,一女孩爬上长春市同志街与清华路交会处一栋楼顶,欲轻生。一名开车路过的女警自告奋勇爬到楼顶,想办法接近女孩,并死死地拉住了她。这名“最美警花”是长春监狱的民警,叫王玉辉。她勇敢救人的一组图片,在网上一经发布便引来网友的关注。在网友的要求下,某网站对王玉辉进行了采访,面对网友刁钻的提问,她轻描淡写地说,“如果遇到同样的事,我还会作出同样的决定。”
【道德点击】
女警救人是职责所在,但职责之外,她也是一个人,尤其对一个警花而言,临危不惧的勇敢,值得人们的钦佩。看到那组图片,真为那个轻生的女孩和勇敢的警花捏把汗。都是外表柔弱的女性,一个内心坚强,一个脆弱轻生,对于生活的不同态度,竟可以生出如此鲜明的对比。

教育部首次就学术不端发文明确高校担责查处学术腐败

新华社讯 教育部19日发出关于严肃处理高等学校学术不端行为的通知,明确高校对本校有关机构或者个人的学术不端行为的查处负有直接责任,应建立健全处理学术不端行为的工作机构。

这是我国教育部门首次就处理学术不端行为发出通知。通知指出,高校对下列学术不端行为,必须进行严肃处理。包括抄袭、剽窃、侵占他人学术成果;篡改他人学术成果;伪造或者篡改数据、文献,捏造事实;伪造注释;未参加创作,在他人学术成果上署名;未经他人许可,不当使用他人署名;其他学术不端行为。

通知要求,高校要依照国家法律法规和有关规定,建立健全对学术不端行为的惩处机制,制定切实可行的处理办法。充分发挥专家的作用,加强惩处行为的权威性、科学性。学术委员会是学校处理学术不端行为的最高学术调查评判机构。学术委员会要设立执行机构,负责推进学校学风建设,调查评判学术不端行为等工作。

通知指出,高校党委和行政部门要根据学术不端行为的性质和情节轻重,依照法律法规及有关规定对学术不端行为人给予警告

直至开除等行政处分;触犯国家法律的,移送司法机关处理;对于其所从事的学术工作,可采取暂停、终止科研项目并追缴已拨付的项目经费,取消其获得的学术奖励和学术荣誉,以及在一定期限内取消其申请科研项目和学术奖励资格等处理措施。查处结果要在一定范围内公开,接受群众监督。

通知强调,高校在调查和处理学术不端行为过程中,要查清事实,掌握证据,明辨是非,规范程序,正确把握政策界限。对举报人要提供必要的保护;对被调查人要维护其人格尊严和正当合法权益;对举报不实、受到不当指控的单位和个人要及时澄清并予以保护。

通知还要求高校将学术道德和学风建设作为深入贯彻落实科学发展观活动的重要内容,广泛开展学风建设的专题讨论,切实提高广大师生的学术自律意识。要把学术道德和学术规范作为教师培训尤其是新教师岗前培训的必修内容,并纳入本专科学校和研究生教育教学中,把学风建设作为高校各级领导干部考核的重要方面,形成学术道德和学术规范教育的长效机制。

防治职场性骚扰立法研讨会举行

8成受访女性受到过职场性骚扰
9成受调人盼法律保障职场权利

本报讯 经过近两年的准备和调研,由北京红枫妇女心理咨询服务中心、浙江社科院社会学所等单位组织的“工作场所性骚扰立法调研”课题组,于日前在京举行了“工作场所性骚扰立法调研”成果分享与研讨会,听取社会各界对课题组起草的《工作场所性骚扰防治法》草案的意见。

与会者一致认为,防止工作场所性骚扰不仅仅是道德层面上的工作,更需完善相关的法律法规建设,建立起系统的防治工作场所性骚扰的工作机制。

来自全国法学界、妇女界的专家学者、政府工作人员,北京及外省市的工会干部等近40名代表,参加了此次会议。据介绍,“工作场所性骚扰立法调研”课题组从2007年便开始了立法调研工作,其目的在于发现工作场所性骚扰中存在的新问题,从而提出立法建

议。调研工作主要采取在北京、广州、杭州三地各召开10个工作坊(每个工作坊有10人参与)的方式,同时还发放了1500份“工作场所性骚扰调查”问卷。调查结果显示,在问卷调查中80%以上的女性都表示受到过职场性骚扰;90%以上的受调人均表示希望有专门针对职场性骚扰的法律法规出台。

为此,北京红枫妇女心理咨询服务中心主任王娟认为,反对工作场所性骚扰,反对性别歧视,要制定专门法律,为职场人群创造安全、平等、健康的工作环境,使他们的人身权利得到应有的保障。与此同时,还要花大力气,改变社会的不良风气和文化习俗,培育两性平等、相互尊重的社会新风尚。
目前,该课题组出台的《工作场所性骚扰防治法》建议稿以及立法说明,已作为重点建议提交全国人大审议。(巴人)

道德观察

天然气涨价要与民生利益对接

■叶祝颐

“关于天然气价格改革,目前一共有6套方案。”在北京近日举办的2009天然气市场发展论坛上,中国城市燃气协会权威人士证实,国家发改委正组织专家,对这些方案进行论证。改革方案与国际天然气价格逐渐接轨的大方向已经确定。国家能源局的官员此前也表示,天然气价格改革将是2009年工作重点之一。

其实,去年年底,媒体传出“发改委组织的天然气价格改革调研将于2009年出成果,2009年年底前实施改革”的消息以后,中石油有关负责人证实了天然气价格改革的消息。国家能源局的官员也表示,天然气价格改革将是2009年工作重点之一。看来,天然气涨价早就提上了议事日程。不过选择在燃油税改革这个“恰当”的时机表达出来罢了。

此时,我倒想说一则旧闻:2007年南京、苏州等地的成品油批发价相继上涨。上海油价虽未上涨,但中石油、中石化停止批发部分品种,为保零售,优先满足自己旗下的加油站所需。接着,两家炼油厂“适时”停产检修,让民营加油站闹荒,把涨价的责任推给市场供应不足。现在,上海缺口达40亿立方米,广东达百亿立方米以上,西部省份甘肃也要求65亿立方米的管输气量……全国闹“气荒”,天然气供应严重不足。石油巨头莫不是在重演昨天的涨价故事?

单纯从经济学的角度讲,天然气属于商品,几大石油巨头属于经营性企业,并非政府机构,大部分天然气从国外购进,价格成本较高,为了减少油、气价差,谋求天然气涨价,无可厚非。但是,无法回避的是,天然气是与广大百姓生产生活息息相关的重要生活资料。衣服可以暂时不买,猪肉可以少吃,牛奶可以少喝,但是天然气是断然不能不用

的。何况,几大石油巨头是典型的垄断企业,中石油更是垄断了80%天然气经营权,消费者根本没有选择的余地。石油巨头还不能把自己简单地界定为经营性企业,用纯市场眼光衡量天然气服务,而忽视天然气的公共性。再说,国际油价暴跌,国内成品油降价为何慢慢吞吞,至今还未与国际油价完全接轨呢?就在3月18日还传来两大石油巨头联手涨价的消息。涨价接轨快,降价接轨慢,如何让让人信服?

在经济形势下滑的当下,企业与消费者的压力本来就较大。石油巨头在谋求天然气利润与国际接轨的同时,不能无视社会责任,一味哭穷,标榜天然气价格如何如何之低,为涨价找理由。
在笔者看来,几大石油巨头谋求天然气涨价,不能想涨就涨,想涨多少就涨多少。在天然气价格改革之前,有两件事要做。一是石油巨头向社会公开天然气生产经营成本

数据,接受舆论监督。确定涨价幅度应充分考虑消费者的经济、心理承受能力,多在创新技术,节能降耗,清理垄断福利等方面内部挖潜,消化涨价压力,承担应有的社会责任。第二,听证是不可或缺的程序。在天然气价格改革听证过程中,要严格测算天然气生产服务成本,看几大石油巨头到底是“真亏”还是“哭穷”,让消费者心中有一本明白账,不能只由专家去论证那几套消费者并不知情涨价方案。在保证天然气特别是民用气公益性的前提下,清理垄断福利,考虑消费者实际承受能力,合理确定天然气价格。不能用高价天然气把百姓逼回烧煤球的时代。当然,从根本上讲,要让天然气价格改革与民生利益对接,更重要的是,激活能源市场竞争,打破几大石油巨头垄断经营天然气的局面,让消费者争到一定话语权。笔者也期待,《反垄断法》真正承担起保护竞争、建立公平市场秩序的重任。