

重庆师大鼓励在校生创业

50万基金扶持“大学生老板”

本报讯 (记者李国)“学校首批投入专项资金50万元设立‘重庆师范大学大学生创业基金’,用于鼓励和扶持在校大学生大胆创业,就是想通过这个平台,把大学生自主创业的信心和勇气激发出来,对大学生的自主创业进行有效的引导,并通过学生自主创业促进学生就业。”

程新平在接受记者采访时表示,他们还将陆续增加金额,凡该校在校全日制在读研究生、本科生和专科(含高职)学生都可向学校申请创业基金,根据项目不同,能得到的创业基金也从1万到5万元不等。项目实施周期原则上以学校批准之日起期限为1年,最长期限不超过3年。

该基金的来源主要由学校专项拨款、校友专项捐款、社会企事业单位或个人的捐款和基金支持项目的退还款四部分组成,学校为此也专门成立了“大学生创业指导委员会”,下设“大学生创业基金管理办公室”,负责大学生创业项目的规划、组织和实施,以及基金的运行和日常管理。

学校每年将对创业实践项目进行评审,选拔出来的项目将与学校签订资助合同。一名想参与竞争创业基金的学生代表林谊告诉记者,贷款之后创业还有非常大的心理压力,而这种50万贵的方法很商业化,自己非常愿意尝试。

而另一学生代表张同学认为,学校要真正拿出切实物资给予学生帮助,并且申请经费使用细则也都制定得非常详尽,一方面规范基金使用,另外也一定程度规范了学生的资金管理。他建议,学校可参考国际优秀风投形式,对学生进行创业帮助。

近日,重庆师范大学学生工作部部长

据了解,“重庆师范大学大学生创业基

金”

管使用细则也都制定得非常详尽,一方面规范基金使用,另外也一定程度规范了学生的资金管理。他建议,学校可参考国际优秀风投形式,对学生进行创业帮助。

据了解,除了设立基金外,重庆师范大学还根据情况,向贫困应届毕业生发放一定的求职费用补贴,为贫困毕业生提供一定的经济支持,让他们求职更顺利。

危机中,职教培养技能人才优势凸现

■本报记者 于忠宁

“往年学校的就业率能达到95%左右,而今年预计会有所下降。学生的薪酬预期也比往年低了300-500元。”重庆市一位职业院校校长如是说。

山西某大学的60多名学生在一家银行试用,结果却只有3个人签订了就业协议。而与此同时,2009年的广州市职业技术学院毕业生中的90%,已经被各大企业预订,就业态势良好。

金融危机慢慢地影响到职业院校学生的就业。但是,这也是一把“双刃剑”,在这种情况下,职业教育需要规避风险,突破困境,同时职业教育培养技能人才的优点也更加凸现。“金融危机背景下,职业教育的机遇与挑战”成为参加“2009全国职业教育发展论坛”的职业院校管理者、研究者和办学者的最为关注的议题之一。

校企合作需要深度合作

“就业上的不景气,将会直接影响到职业院校今年两年的招生,影响到家长和学生对就读职教的期望值和信心,也将最终影响到中国职业教育的发展。”苏州工业园区职业技术学院院长单强直陈目前金融危机对职业教育发展的影响,他分析道,当前大学生就业难的根源在于学校、企业、学生三者之间“信息不对称”。要从根本上解决“治本”问题,必须坚定不移地走校企合作、工学结合的职教办学路子。

教育界人士分析认为,当前大学生就业难的根源在于学校、企业、学生三者之间“信息不对称”。职业教育要从根本上解决“治本”问题,必须坚定不移地走校企合作、工学结合的职教办学路子,根据国际国内及区域形势,调整专业设置,更有针对性地解决就业问题。

中还有20%没有去顶岗实习,往年这个数字几乎是零。很多兄弟职业院校的实习生频繁地被退回。以跨国企业为合作对象的院校受到极大的影响。

不过,单强并不悲观,他认为通过校企之间的深度融合,通过校企双方全过程参与育人,最终能够破解就业难题。

在这方面,苏州工业园区职业技术学院有过比较成功的探索和切身的体验。去年年终,诺基亚公司在人才去留问题上遇到了难题,该校41名在该公司实习的学生也面临被退回的处境。当校方得知企业内心想用人却一时产生“养人”的困难时,决定邀请企业参与制定培训课程,然后将学生拉回学校集中培训,既帮企业解了燃眉之急,又帮他们培养了后备人才。今年春节刚过,诺基亚的运营情况出现了好转,走出“严冬”的他们不仅将41名实习生全部召回公司,而且还单独向该校招录33名实习生。

在金融危机大势之下,当企业遭遇经营困难的时候,职业院校如果能够主动为“雪中送炭”,以真诚友情建立和巩固患难之交,它日企业一旦复苏,定将成为学校“最铁”的合作伙伴。这也是许多职业院校办学者的共识。

当前形势下,职业院校在积极探索金融危机大形势下“校企合作”新思路。为化解职教基地学生就业难问题,重庆市永川职教学校积极与深圳、广州、青岛等

15个沿海城市以及成都等10个内陆经济发达城市企业联合办学,与360多家企业签订了培养协议和组织“双选”,全力推介学生就业。

全国政协委员、浙江纺织服装职业技术学院院长王梅珍呼吁,企业就要给学生提供一个比较好一点的工作环境和成长环境。该校学生现在就业岗位都是中小企业比较多一点,国营企业慢慢脱离这块。学生到企业里面去了以后,成长环境并不好,企业并没有真正按照人的能力提供一个好的分配机制和好的成长机制。所以从企业角度来讲,提供好的环境和好的文化也是非常重要的。

灵活调整专业设置

“在目前形势下,职业院校要自我反思人才培养模式、人才质量,看看培养出来的人究竟是不是企业所需要,是否适应企业未来发展需求的人才。”王梅珍说。

不仅是王梅珍,许多职业院校办学者也意识到这个问题的重要性,培养崇尚科技、学有所专、务实能干的新一代,已成为当务之急。职业教育学校应根据国际国内及区域形势,调整专业设置,更有针对性地解决就业问题。

增加了生物机电、医疗器械等新兴专业;准备新增古建筑保护、珠宝设计、家具设计专业。

金融危机不仅给职业技术学校的就业带来压力,也是对职业教育应对经济波动的一种考验。进一步加强技能培训,丰富学生的能力储备,开拓新的就业方向和渠道,在更广阔的地域和行业里寻找就业机会,职业教育有大有作为的空间。

金融危机使学校更明确地了解到企业最想要什么样的人,从而调整自己的办学方向、专业设置,增加毕业生对企业用人的吸引力。据了解,不少职业学校都在积极探索如何让专业设置与社会需求相吻合。如在专业设置方面,重庆永川各职业院校根据市场需求和企业生产变化的需要,及时对专业进行了调整和改造,优先发展化工、电子、机械等市场需求旺盛专业,同时增设了软件开发等15个社会急需专业。广西贵港职业技术学院围绕地方经济增长点增设相关专业,根据当地情况,准备增设港口物流、水轮机制造等方面的专业。

在本次论坛上,麦可思公司总裁王伯庆对职业院校提出建议,“目前结构性失业严重,校方人才培养和企业需要脱节,这要靠信息系统,把学生投入市场上的情况仔细反馈回来。”

培养技能人才有优势

论坛上,很多专家都表示,近几年来,职业教育发展的环境得到了明显改善,内涵建



一位即将毕业的大学生(左)在济南市青春创业服务中心咨询小额贷款。

开间宠物医院,挺好的!

■本报记者 王贵元

通讯员 朱润胜 张辉 李冉

在河北省秦皇岛市海港区的和平大街上,有一家宠物医院的招牌特别显眼,出出进进的顾客说明这里的生意是蛮不错的。但,你也许想不到,这家店的主人原来是一位自主创业的大学生。店主人名叫白维,是地地道道的秦皇岛人。他讲述的创业故事耐人寻味:

2006年,我从河北农业大学动物医学专业毕业后,与女友一起到了北京的宠物医院打工,在打工过程中实践专业知识的同时,也积累了相关的经营经验。

由于家在秦皇岛,还是想回来发展。经过考察,我发现,秦皇岛的宠物市场前景比较好,宠物的市民很多,而各家宠物医院的技术更是参差不齐,与其给人打工,不如自己当老板。我的想法获得了家人的大力支持,于是先在和平大街开了店面,经过精心准备,2007年夏天,我的“友爱动物医院”终于开业了。

开宠物医院的启动资金大约在10万左右,除了刚刚开业时人比较少外,一个月后,带着宠物来看病、购买宠物用品的市民渐渐多了起来。随着顾客的增多,经营规模也在扩大,经营物品也在增加。自己当老板,虽然累心,却自由。收入比打工时挣得多了,时间也充裕。

在创业过程中,职能部门给予我很大的帮助。在开业之前秦皇岛举办“创业大赛”,我便报名参加,取得了名次。这也让我有机会参加了创业培训,学到了很多创业知识。而工商、税务等部门也给予了优惠政策,今年春节前申请的小额担保贷款也得到批准和发

放,我用贷来的5万元为店里上了台血球仪。

经过一年多发展,现在我的“友爱医院”已经具备了为宠物治疗病症、销售用品、为宠物洗澡等服务,但我并不满足。我想继续努力上一些先进的设备,并进一步提高医疗水平。现在医院设备仍然不能完全满足需求,而一些服务项目如宠物美容等也需要自己进一步学习然后提供给客户。由于工作忙,目前无法脱产继续深造,不过我还是抓紧空闲时间学习专业书籍,提高专业水平,也希望能有机会得到培训。

对于正在找工作的大学生来说,我觉得有条件的自己创业是很好的出路。结合自己的经验来讲,其实创业没想象中那么难,但是事先要做好准备工作,社会各界对创业都很重视,特别是各职能单位的帮扶政策让创业明显减少,我同学也有不少自主创业的,成功的也很多,但这并不意味着盲目开店,建议创业者要先事做足“功课”,先实践积累经验。

在项目选择时,应该做到“知己知彼”,重新审视自己,了解自己的爱好、兴趣,知识积累和结构等做到“知己”。耐心观察社会的发展动向,捕捉社会发展增长中的、恒久的、潜在的需求,做到“知彼”。

创业需要有专业知识做支撑。当初我在打定主意创业后,远赴北京,到同行企业中去学习,验证自己的知识储备,丰富企业经营知识,了解企业运营情况,为自主创业积累了充足的知识储备。

再小的企业也生存竞争当中,企业经营更要规范化,服务特色打造品牌效应。我的梦想是将来打造一个具有本土特色的优良品牌。为了这个梦想,我还在继续努力。

我的求职故事

中小城市找饭碗,也难!

■本报实习生 李莲

高海燕就读于连云港一所普通大学的财务专业,和那些名牌大学的毕业生相比,她的求职故事又是别有一番滋味:

刚开始求职时,我把大部分精力都放在了公务员考录上,先后报了国家公务员、江苏和浙江的公务员考试,虽然自我感觉准备得很充分,但最后还是没能得到幸运女神的眷顾。

公务员考录结束之后,我开始制作简历,加入到庞大的求职大军中。以前就听说大学要尽可能的考证,好增加找工作的筹码。于是几年来,我努力考了会计师从业资格、初级会计师证,加上奖学金证书和各种比赛的获奖证书,附在简历里厚厚的一摞,很有分量。从而也导致了对我自己过于自信。12月,我开始参加各种各样的招聘会,起初还雄心勃勃地期待着能找一份工资高、待遇好的工作,可几个月下来,我发现那些证书对用人单位来说根本形同虚设。

去年冬天,人才市场有场财务专业的专场招聘会,早上八点半不到就到这场招聘会会场,里面已人满为患。千辛万苦挤到心仪的企业展台前递上自己的简历,可没想到的是对方

只瞄了一眼便还给我,说:“我们只要名牌大学的学生。”当时就感觉大冬天里被人浇了一盆凉水,从头冻到脚,我花那么多心血做的简历,只因为我不是出身于名牌大学,所有的努力便全部白费。

后来又陆陆续续参加了一些招聘会,慢慢开始习惯接受各种打击,每次去之前都做好最坏的打算,告诉自己再难也要硬着头皮上。一直说要“不拘一格降人才”,可现实中还是会有这样那样的门槛让我们的求职步履维艰。挑学历是最常见的,招聘会上还有挑剔性别、挑籍贯的,很多用人单位对女性应聘者要求是已婚已育,我还见过一家公司的招聘简章上写着只招收已婚女大学生。而一些外省的招聘的首要条件就是要有本地户口,好几次过关斩将拼到最后,却都因为我是女生或没有当地户口而被拒之门外。

由于应届生大都缺乏实际经验,所以很多用人单位在招聘的时候直接注明应届生免谈。而因为我大学期间担任过班委,经常参加社团活动,还有多次兼职经历,面试的机会还比一般同学多一点,有时候也会有企业伸出橄榄枝,但开出的工资连养活自己都很难勉强,还说

公司经常加班,没有加班工资,让我考虑清楚再决定要不要去。

过年前那段时间,除了去招聘会,干得最多的事情就是在不同的招聘网站上注册,填简历,然后看到合适的企业就投。每天开电脑的第一件事就是查看邮箱,手机也24小时保持开机状态,简历投了不少,却很少收到面试通知,在中小城市,名牌大学的学生凭学校的名气多多少少能获得一些面试的机会,专科、高职的学生大学期间学的都是比较务实的技术,也算是有一技之长,而像我们普通大学毕业的学生很难找到立足之地。

这学期开学后,我和朋友去了杭州,我想大城市机会可能会更多一些,而且经过一段时间的梳理,发现以前太过盲目,经常拿着一模一样的简历漫无目的地乱投,自荐书的称呼千篇一律是“尊敬的领导”,这应该算是找工作的一大忌讳。现在去招聘会,我都会根据公司不同的特色有针对性地制作简历,除了财务,也会试着往其他方向发展,这段求职的经历,也算是一门挫折教育课,让我学会比较客观的看待自己,在接下来的时间里,相信我一定能找到属于自己的位置。

科教时评



挂满证书的“金花瓶” 漫画作者 李法明

谁是“花瓶院士”的栽培者

■刘克梅

据媒体报道,前不久,浙江大学药学院论文剽窃事件发生后,处于风口浪尖的李连达院士无奈地抛出一个理由:自己在不同机构中带有50多名博士后和博士,时间不够,精力不够。院士兼职过多,成为人们热议的焦点。院士为何兼职多?“院士和聘请单位可以达到互惠互利。”高校在这方面最为明显,他们为争取一些项目聘请兼职院士来“充数”、“撑门面”。如此一来,学校的各项考核指标过了关,院士也能名利双收。

将院士招牌当做谋求私利的道具,任由学术道德日益拜金和功利,这当然应该进行严厉批评,可批评之余,我们更要深思,再漂亮的“花瓶院士”,如果没人欣赏,也注定会成为昙花一现的易碎品。“花瓶院士”走俏的背后,有诸多问题值得追问。

院士学术道德考核机制过于软化。尽管我们一再强调要加大学术道德建设,出台规

范细则,比如《中国工程院章程》第四条“院士标准和条件”中,增加了“品行端正”的表述。《中国科学院学部科学道德建设委员会关于院士兼职问题的几点意见》,指出“院士应避免过多的社会兼职,正确处理好相关的待遇问题,防止自觉或不自觉接受社会对院士的一些过分特殊的待遇”。可看看学术道德执行情况,有哪位院士因为走穴、兼职过多,而受到了严肃处罚的?

道德考核制度就是摆设,是不带电的高压线。院士走穴现象有增无减,道德滑坡、诚信流失继续加剧,学术空气日益变得浮躁和急功近利,不择手段、铤而走险,与这种过于软化的考评制度关系密切。

炒作院士的这种做法就该受到批评,可有关部门却睁一只眼闭一只眼,在学术项目的考核、资金划拨过程中,都知道院士参与其中其量是个幌子,仍不对学术考核和资金划拨标准进行实事求是的改革。对“花瓶制度”执迷不悟,才造成更多院士能得到更多兼职机

中国家庭教育网开通

本报讯 (实习生李莲)3月14日,由中国家庭教育学会和全国妇联儿童工作部共同举办的“中国家庭教育网”开通仪式在北京举行。

据介绍,中国家庭教育网是一个面向全国,贴近家庭,为家长、孩子提供生动、便捷的家庭教育指导的网站。其中设置了家教园地、家教指导等多项内容,涵盖了教育、心理各个领域顶级的专家团队,囊括了家教领域的最新成果和最新动态,为家庭教育提供专业、权威、理性的指导。网站上的专家博客、育儿博客、亲子论坛是家长与专家零距离接触,与孩子贴心交流的重要平台。旨在统筹家庭教育资源,促进和谐家庭建设,推动家教事业的创新发展。

此外,会上还发布了《中国家庭教育年鉴(2007)》,这是中国首部家庭教育年鉴,填补了家庭教育事业的空白,为推动家庭教育理论和实践的发展提供有效的指导和借鉴。

旅游咨询业发展空间大

本报讯 近日,来自北京几大旅行社的人力资源部的消息表明,最近旅游行业招聘需求不降反增,而旅游咨询师正成为一个新的就业渠道。

近几年,我国旅游产业蓬勃发展,行业从业人员多达1800多万人。但旅游行业人才素质的提升,却一定程度上落后于产业的发展速度。

旅游咨询师这一新职业的出现,在一定程度上满足了旅游市场的这种需求。据中国旅游咨询人才网、《旅游咨询师职业培训教材》编委蔡红军介绍,旅游咨询师的职业定义是指为旅游团体或个人提供旅游咨询服务及相关服务的专业人员。2007年,原国家劳动和社会保障部推出了旅游咨询师岗位技能培训项目,中国就业培训技术指导中心的委托利丰根教育培训机构已在全国各地开展相关体验性培训。

旅游咨询师的工作内容涵盖诸多领域。目前,西南民族大学、河北师大、河北经贸大学等高校已开设了相关的培训课程。

专家表示,随着2010年上海世博会的举办,旅游市场将更加成熟,旅游咨询师就业前景将更为广阔。(张文)

校企合作培养“学生军”

本报讯 在繁忙的中铁十一局集团四公司汉宜铁路工地上,几十名身着“武汉铁路职业技术学院”字样工作服的“学生军”,正在各自不同的岗位上忙碌着,有的在整理施工资料,有的在进行技术测量,有的在从事混凝土压力实验……

项目经理罗克卿介绍说,这些青年学生是武汉铁路职业技术学院土建专业的应届毕业生,他们根据企业与学校签署的顶岗实习合作协议,来工地进行半年的工作实习。企业与技术学校签署顶岗合作协议,实现了企业、学校、学生三方共赢。对学校来说,不用投资就有了自己的实习基地;对学生来说,项目部提供一切食宿费用,同时在企业雇用员工时,在同等条件下优先录用;对企业来说,具有了人才培养和储备基地。

据了解,由该公司担负施工的汉宜铁路3标段点多线长、工程量大、工期紧迫,而项目部从事现场技术管理人员只有10余人,远远满足不了施工技术和质量管理的要求。项目部协同公司有关部门,主动与武汉铁路职业技术学院协商,引进实习生来项目实习锻炼,校方同意每年派出30名左右的土建专业学生,来企业工程项目顶岗实习半年。(严茂林 姜兆麟 张荣文)