

# 学习,在这里是一种制度

## ——太原市总机关干部理论学习笔记研读

□本报记者 关明

3月2日,为采访太原市“千企共同约定、万人就业援助”行动,记者走进了太原市人大常委会副主任、市总工会主席刘明珠的办公室。办公桌上那一本厚厚的笔记本引起了记者的注意。

“这是我们为机关干部特别订制的专用学习笔记。”

“这里面可都是做好工会工作的‘秘笈’。”他又补充道。

太原市总工会近年来有多项工作走在全国前列,先后获得国家级表彰24项、省级表彰74项、市级表彰47项,令同行刮目相看。莫非,真的有什么“真经秘笈”?记者见状来了兴趣,一定要拿过来看一看。刘明珠一下子就递过来两本,说:“这种笔记有很多,我们机关每个干部都有。”

副主席刘国生进来,听到此事,马上转身

拿来自己的一本笔记,同样大小,一样内容,似在验证刘明珠所言不诬。

笔记本大小如A4纸张,黑色的封皮上写着“理论学习专用笔记”。

刘明珠最早的学习记录是“学习《党的作风建设的核心问题是保持党同人民群众的血肉联系》”。记者随手翻过,有学习WTO知识讲座的,也有“充分认识进行共产党员先进性教育的重要性”的,新近的几篇是“认真学习胡锦涛总书记在工会国际论坛上的重要讲话”以及“学习胡锦涛总书记在工会十五大讲话精神——继续解放思想锐意改革创新的时代先锋,当推进科学发展促进社会和谐行动楷模”。

笔记本上有学习内容摘要,也有自己的感悟注解,字迹工工整整。在电脑如此普及,网络如此发达,大段的文字都可以从网上“克隆”的今天,为什么还要费这么大的力气,一个字一个字地抄写在笔记本上呢?面对记者的提问,刘明珠这样说——

“学习,在我们这里是一种制度。”

他告诉记者,亲自动手写一遍,可以记得更牢,理解得更深刻。很多思路和启发,就是在这种看似重复的劳动中获得的。

“构建和谐社会的十大不和谐因素,一是贫富差距继续扩大;二是劳动关系日益失衡;三是农村人口与城市人口之间的利益冲突仍在扩张……”刘明珠指着笔记上的这一段话说,本次市总工会推动开展的“千企共同约定、万人就业援助”行动,某种程度上就是受到了这篇文章的启发。

在刘国生的笔记本上,写着这样一段有关纪念党的十一届三中全会召开30周年大会的心得:“不折腾,就是要沿着既定的政策路线,不大起大落,不左不右,稳定发展。现时的中国需要这样的理性。”市总工会宣教部长邵江在学习干部联系的有关文件后,在笔记中记下了这样一段感悟:最可怕的干部关系是“没有关系”。只有理论上的清醒,才有政治上的坚定,

也才有工作上的创新。近年来,太原市总工会深入开展创建“学习型、服务型、创新型”机关活动,市总中心组坚持每月集中学习一次。做到学前有专题,学中有讨论,学后有总结。各党支部制作了学习专栏,目前市总机关党员干部的读书笔记都在3万字以上。机关干部结合《会终身学习周》活动,每个人都制订出具体的学习计划。每周安排一次公务员知识、外语口语学习。同时还积极参加省总工会、太原市文明委等部门举办的各级各类培训班。近两年职工学历结构明显提高,大专以上学历上升到97%,两年有10名干部进修本科学历,6名干部进修研究生。形成了人人学知识的浓郁学习氛围。

通过学习,太原市总工作作作风明显改进,形成了“抢排头、争第一、创一流”的良好氛围。市总机关连续两年被市委、市政府评为创建学习型组织先进单位。连续7年获得市级文明和谐单位标兵称号。

# “共铸理想信念,共促科学发展”主题教育 职工感言征集活动启事

为团结动员广大职工立足本职,踏实工作,建功立业,多做贡献,以饱满的热情、昂扬的斗志和优异的成绩迎接新中国成立60周年华诞,中华全国总工会决定于2009年在全国职工中开展“共铸理想信念,共促科学发展”主题教育活动,并从3月至9月在工人日报和中工网分阶段在全国职工中征集感言,每个阶段确定一个专题。

一、感言征集安排

第一阶段(3月中旬至4月底),专题为“坚定信心,迎接挑战”。这一阶段分为两个环节。第一环节,围绕改革开放30年的巨大变化和各项重大成果,在职工中广泛征集“改革开放”感言,引导职工深入把握党的十一届三中全会的重大历史贡献,深入把握改革开放的伟大历程和辉煌成就,深入把握工人阶级推进改革开放伟大事业的历史使命和神圣职责。第二环节,围绕当前国际金融危机对企业和职工生产生活带来的冲击和影响,在职工中征集“我谈金融危机”感言,引导职工正确认识形势,坚定信心决心,砥砺勇气,变压力为动力,化挑战为机遇,始终以国家主人翁姿态积极投身改革开放伟大事业。

第二阶段(5月至6月),专题为“科学发展,在我身边”。围绕科学发展展现的重大意义、科学内涵、精神实质和根本要求,开展“科学发展,在我身边”感言征集活动,广泛征集广大职工群众在学习实践科学发展观活动中的切身体验和深刻感悟。引导职工进一步弘扬科学精神,树立科学理念,掌握科学方法,推动“科学发展,从我做起,从身边做起,从小事做起”,宣传节能减排,人人有责理念;倡导和普及节约资源、保护环境、修旧利废、降低成本等知识。

第三阶段(7月至8月),专题为“喜迎国庆,共创辉煌”。紧密结合新中国成立60周年契机,开展“迎国庆献余热”感言征集活动,歌颂伟大祖国60年沧桑巨变,展示广大职工昂扬向上的精神风貌,热情讴歌新中国建国60周年的伟大成就,抒发广大职工热爱党、热爱祖国的炽热感情,表达为国家振兴富强而团结拼搏无私奉献的豪迈情怀,营造“喜迎国庆,共创辉煌”的热烈气氛。

二、感言征集方式

发动各级工会组织和广大职工结合三个阶段的具体内容,在工人日报和中工网同步开展主题教育活动感言征集专栏,专题,吸引广大基层职工运用现代信息传媒手段,以更加开放互动和简便易行的方式参与投稿,表达心声,抒发情怀,展示才华,并积极参与与每一个阶段的感言投票评选活动,形成发表感言、互动共勉、上下结合、广泛参与的活动热潮。

各级工会组织要通过多种形式,发动本地区、本系统广大职工广泛参与“共铸理想信念,共促科学发展”主题教育感言征集活动。各地职工可通过中工网指定信箱或通信地址自行投稿,也可通过本地工会逐级推荐,由省级工会汇总后批量集中投稿。

三、写作要求

以警句、格言为主要写作体裁。每篇感言围绕1个专题,观点鲜明正确,语言凝练隽永,既真实反映自己的切身感受和深刻感悟,也具有一定的启发性、警示性。文字朴实、生动、自然,感情真挚。每篇感言字数一般不超过200字,并在文末注明作者的单位、职业、职务、工作成果、所获荣誉等。入选感言将同步刊登在工人日报和中工网上。

四、奖项设置

(一)优秀感言奖:设特别奖、一、二、三等奖,优秀奖和入围奖6个等级。

(二)优秀组织奖:奖励在组织开展主题教育活动中成效显著、成绩突出的省级(含铁路、金融、民航)总工会。

(三)奖励名额、标准与奖励办法另行发文。

五、评奖办法

分阶段组织网络评选。每个阶段结束后,在中工网开设专门的投票窗口,由基层工会组织和职工通过登录中工网(www.workercn.cn)参与对在工人日报和中工网上刊登的感言进行网络投票评选,每则感言均有统一编号,投票只写编号即可。

9月中旬进行感言征集活动总评选。

10月中旬,在工人日报、中工网刊登感言征集活动评选结果。

六、联系方式

电子信箱:haoyun@workercn.cn  
来稿请寄:北京东城区安德路甲61号工人日报 工会新闻部  
邮政编码:100718(请在信封正面标明“感言征集”字样)  
联系人及电话:工人日报 陈晓燕(010-84151639);中工网 郝云(010-84151556)  
总宣教部 工人日报社 中工网  
2009年3月17日

3月17日,黄岐法庭法官(左三)在指导农民工签订调解协议。

2008年8月以来,福建省连江县黄岐法庭先后受理了49起因船主拖欠农民工工资、货款系列案件,涉及当事人200多名。为保护农民工及相关当事人合法权益,法庭提前介入,耐心调解,促使各方当事人达成和解协议,并通过变卖船只等方式优先偿付了农民工工资,妥善化解社会矛盾。

新华社记者 郑良摄

# 上海都江堰两地工会再度携手 职工技协搭起技术服务平台

本报讯(记者高柱 通讯员刘伟)日前,上海市总工会与四川都江堰市总工会在灾区现场联合启动了“为企业重建送技术、为灾区职工送技能”活动。

据悉,“双送”活动为期3年,计划为灾区企业开展技术服务,培训技术人员1000名。根据受灾企业的技术要求情况,按照机械加工、汽车、医疗、制药、肉类加工、印刷等行业分类,上海市职工技术协会将负责组建技术专家队伍,形成支援灾区建设的多行业、多技能的技术支援能力,为灾区企业的恢复、重建

提供技术支撑。根据受灾企业的重建和恢复生产的技术需求,分批实施技术支援项目,安排技术专家赴当地企业,按照企业要求专项培训,企业骨干技术人员根据实际需要,可以安排到上海相关单位培训和进修。

仪式上,上海市职工技术协会与都江堰市职工技术协会签署了对口技术帮扶协议,与海容药业有限公司签署了技术人员培训协议。上海汇众汽车有限公司职工技协还与四川省都江堰机械有限公司、四川银河汽车集团挂车有限责任公司签署了技术人员培训协议。



# 困难时期更应关心职工冷暖 句容市总“大爱互助”帮扶困难职工

本报讯 在国际金融危机影响下,江苏省句容市总工会加大对困难职工的帮扶力度,倡导“大爱互助”精神,开展慰问、助学、助医等多种帮扶活动,将党和政府的温暖送到每一名困难职工心上。

句容市总工会要求全市各级工会要加大困难职工帮扶工作力度。春节期间,市总慰问困难职工900余名,发放慰问金54万元,帮扶人数和金额为历年之最。2008年,市总推进互助互济保障工作,超过1.1万名职工参加了互助保险,同比增长2.95倍。为67户特困职工和47名工会干部办理重大疾病互助保险,帮助10名职工子女上学,发放助学金1.28万元。

设立“爱心粮店”。从去年8月开始,全

市67户特困职工家庭在享受水、电补贴,子女就学减免和定期经济补助的基础上,每月又免费领取10公斤大米。“爱心粮店”共发放大米3350公斤,发放“爱心卡”1000多张。分别与宏泰医药公司、便民超市和人民医院联办的“爱心药店”、“爱心超市”和“爱心医院”,困难职工、农民工、特困职工家庭凭“爱心卡”在以上“爱心”单位可享受购物、购药、就医方面的优惠近2万元。建立“上新岗、创就业”再就业基地6个,帮助852名下岗职工实现了再就业,从根本上帮这些困难职工脱贫。

“要让改革发展的成果惠及弱势群体。”句容市总工会主席王平认为,越是在困难时期,越要关心职工特别是困难职工的冷暖。“大爱互助”行动对于推动和谐社会建设,团结职工渡难关有着特别的意义。

王春摄(新华社发)

# 大学习 大培训 大提高 天津市总“工会大学校”培训基地扩容

新增投资300万元,年内培训下岗失业职工3万人

本报讯(记者姜明)日前,天津市“工会大学校”培训基地正式揭牌成立。今年,天津市总工会在进一步发挥现有12家工会再就业培训基地作用的基础上,投资300万元再扶持7个区县工会建立再就业培训基地,年内全市工会系统培训下岗失业职工3万人。

为了提高职工技能水平,天津市各级工会利用工会学校、职业学校、农民工学校、文

化宫、俱乐部等,因地制宜地开展多种形式的职工培训,尤其将为受国际金融危机影响的困难企业职工开展在岗、转岗、就业和创业等技能培训,并开展农民工转移就业培训。此外,天津市工会管理干部学院、市职工经济技术大学、市职工技协等也将整合师资力量,调整培训项目,采取开门办学、菜单式教学、送技能到企业等多种形式,为职工提高技能提供便捷服务。

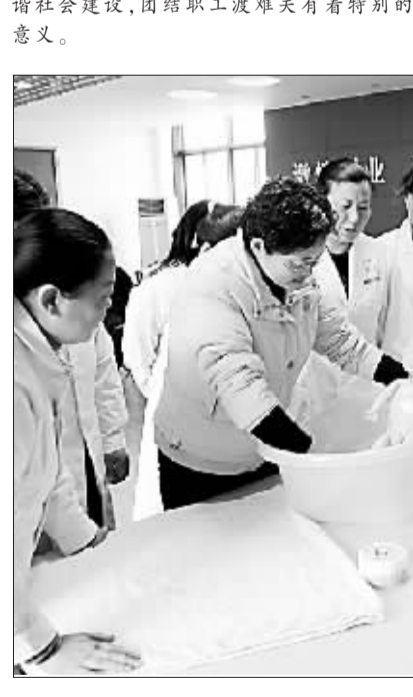
南开区委总工会主席王维平表示,大培训已经被列入今年南开区工会工作的重点,将围绕提高岗位技能和就业技能展开。在南开区社区学院,南开区总工会邀请烹饪大师现场讲授烹饪技法。记者看到,教室中心位置摆放着精心雕刻的龙马精神的果蔬雕,周围10多道精心制作的特色面点和工艺品,为培训现场教学增色不少。来自华夏大酒店的国家级烹饪大师刘永源站在操作台前耐心地给学员们授课,并亲自演示操作方法,边做边讲出该道菜的特点及操作时的注意事项。学员们仔细聆听,认真记录。来自湖南的学员小曾告诉记者,他经朋友介绍到这里学习,希望通过培训提升自己,今后能找到一份理想的工作。

据了解,天津市总工会和各区总工会将为培训提供补贴并推荐学习期满的学员就业。

# 宣化钢盛建安公司 把扶贫帮困基金用在刀刃上

本报讯(通讯员姚海川)近年来,河北省宣化钢盛建安公司职工杨世平家庭总是欢声笑语,喜气洋洋。两个读大四的双胞胎儿子双双入党而且被评为优秀学员,即将完成大学学业。父亲杨世平逢人便说,孩子取得今天的成绩,多亏了企业扶贫帮困基金的救助。

2005年,杨世平的双胞胎儿子杨钢和杨铁以优异的成绩双双考入大学,但由于家庭经济状况不好,老杨一度想让孩子放弃学业,公司工会了解到这个情况后,迅即拿出1000元进行临时救助,此后,在成立扶贫帮困基金后,3年时间又拿出9000元基金给予资助,圆了两个孩子的大学梦。



# 鞍山市总为职工打造网上学校 无偿为在岗职工、农民工和失业人员进行技术等级培训

本报讯(通讯员贺东梅 记者顾威)日前,辽宁省鞍山市总工会启动职工技术远程培训学校,同时开通了在岗职工、农民工和失业人员提供技能培训的网站。

据介绍,职工技术远程培训学校由鞍山市总工会联合市教育局、市劳动保障局、市信息产业局、市电视大学等单位,整合社会资源共同创办。采取网络培训、现场培训等形式,无偿为在岗职工、农民工和失业人员进行技术等级培训、短期培训和岗前培训。

参加技术远程培训有以下几种途径:

以企业为单位,组织职工登录鞍山市总工会职工技术远程培训网站报名;各分校及社区培训点组织职工报名;失业人员、农民工网上报名;不能参加集中培训的其它人员网上报名。培训者如有问题,可在网站交流论坛上留言,由专业教师给予解答。

学校所设专业为通用工种,即车、钳、铆、电、焊、计算机、木工、瓦工、家政、面点师、营养配餐、按摩师、手工编织等。教学模式除网络远程培训外,还有技术等级培训、现场实训、短期培训。

□本报记者 张世斌  
本报通讯员 乔福奎 孙传报

# “在这里工作我们心里踏实” ——冀中能源邢东矿关爱农民工二三事

正式工一样,每次下班后我们就能吃上可口的营养餐,这顿饭成本差不多10元,这要是在家里够一家人吃了。”

据了解,国际金融危机使煤矿经营受到一定影响,但矿领导还是决定不能降低职工的福利。矿党委书记达乙更说:“矿上有点暂时困难,决不能转嫁给农民工,要让他们生活得更好。”

宿舍像宾馆

农民工李建刚说:“我们不仅吃的好,住的宿舍还安装了空调、有线电视,最近还要装

数字电视。被褥、洗涤液全是矿上配给的。服务员每天打水、扫地、叠被子。工作服有人洗,每天都能穿干净衣服。我到过几个单位,没有一家比得上邢东矿对农民工好。”

矿上发展快,原有职工公寓楼按照500人配置,一下子需要住职工1200人。农民工韩迎春、王彦杰原来是从外矿调来的,来后他们和400多个工友在外租房过了一年零三个月。去年夏天,他们和工友们全部搬进了职工公寓楼,大家说“心里感觉像热天里喝了冰水一样舒服。”

可这“舒服”,是企业“宁可考核不达标”,自摘“先进帽子”换来的。

公寓楼区长张彦丽介绍,邢东矿的公寓楼按照三星级标准设计,配备齐全,健身房、图书馆和棋牌室都有。每个房间住3名职工。矿领导为了让农民工回来住,决定每间房设三个上下铺,所有农民工都搬进公寓楼,但按上级“标准”规定,每屋3人变成住6人,就不达标。矿领导表示,“宁可考核不达标,不当先进,也得让农民工‘回家’。”

发展机会一个样

“我们始终把农民工与正式职工同样看待,他们除享受与正式职工同样的福利待遇外,干得好的同样可以提拔到领导岗位,而且从去年开始,有积极要求入党的,优先发展。”达乙更说。

据开拓区工会主席尹荣军介绍,先他们区农民工在管理岗位上的就有24位,6个副队长,18个班组长。开拓二队副队长安延波2006年来矿,第2年就当了班组长,去年2月份又被提拔为副队长。

矿工会主席张泓波告诉记者,每批农民工入矿,矿工会都及时为他们办理入会手续,使所有农民工都成为工会会员。

在综合预备区,农民工卢立辉说:“矿上每年还专门开展优秀农民工评比奖励,我就是‘优秀劳模标兵’。去年矿党委还提出‘思想上积极要求进步,工作中模范带头,有突出成绩的就和正式工一样发展入党’。我和机电部袁民情已被列为2009年培养对象。”