

只要是农民工所需,工会组织就将不遗余力

山西省总援助行动方案五天两度“增容”

本报讯(记者高明 通讯员王东明 刘东波)记者近日从山西省总工会办公室获悉,全省援助农民工行动的“十件实事”内容再次扩展,原定的1000万元资金投入,现已追加到2000万元。这是继去年实施“千万农民工援助行动”之后,山西省第二次对实施方案进行“增容”。

2月17日,在全省召开电视电话会议之后,山西省总当即召开常委(扩大)会议,结合全省实际,提出了筹集1000万元资金,在年内为农民工办好“十件实事”的行动方案。方案

包括组织开展农民工情况大调研,建立一批培训基地,举办农民工专场招聘会,提供20万条就业岗位信息,实施就业援助,帮助10万名农民工就业,开展“关爱农民工行动”,加大帮扶困难农民工力度,全面开展工会与企业、职工的“共同约定行动”,帮助农民工追要欠薪,维护农民工合法权益,做好农民工入会和会籍管理工作,巩固工人阶级的团结统一等内容。方案公布后,受到了山西省委省政府的高度重视和农民工的欢迎。

5天后,省总工会根据各方面反映,对“十件实事”的内容进行了充实扩展,增加了组织农民工积极投身“同舟共济保增长,建功立业

促发展”立功竞赛活动,加强“职工书屋”建设,改善农民工的精神文化生活等内容。为了更好地把“十件实事”做实办成,山西省总进一步作出决定,对原方案进行调整,把原定的“筹资500万元对农民工提供免费技能培训”和“筹集资金500万元,对生活困难的农民工进行生活救助”两项内容中的资金投入双双提升到1000万元。

“5天时间内,援助农民工行动的实施方案两度扩展,资金一加再加之,反映了山西各级工会关爱农民工的急切之情。”山西省总工会一位负责人表示,只要是农民工所需,工会所能,山西各级工会组织就将不遗余力,为他们提供最大的帮助。

积极开展“千万农民工援助行动”

标题新闻

□ 李克强在陕西考察时强调 应对危机保持经济发展 抓住机遇调整经济结构

(据新华社)

深圳每年投入4亿元促进就业

新华社深圳3月17日电(记者吴俊)受金融危机影响,深圳不少企业用工需求下降,就业难度进一步加大。记者从深圳市政府17日召开的新闻发布会上了解到,深圳市政府近日下发《关于做好促进就业工作的意见》,通过岗位补贴、培训补贴、青年见习政策等多项优惠政策促进就业。据深圳市劳动保障部门相关负责人介绍,目前深圳市市、区、县财政每年共投入促进就业资金4亿元,今后还将继续加大投入。

据深圳市劳动保障部门相关负责人介绍,《关于做好促进就业工作的意见》(以下简称新政策)中提出了十大惠民政策,其中包括失业人员创办企业,可按国家规定享受税收优惠政策;失业人员及毕业2年内未就业的高校毕业生通过中介机构推荐就业,中介机构可获得每人500元的职业介绍补贴;用人单位按规定聘用就业困难人员的,按每人每月200元的标准给予用人单位奖励。

新政策还增加了灵活就业补贴政策,对就业困难人员实现灵活就业的,已办理就业登记手续并在个人缴费窗口缴纳社会保险费的,每人每月按照400元的标准给予灵活就业补贴,同时给予社会保险补贴。

新政策尤其加强了农民工培训服务,完善农民工技能培训补贴制度。据统计,2009年深圳拟在省外在深圳就业农民工技能提升培训将达到5.2万人,省内农村劳动力转移培训将达到2万人。

为促进大学生就业,新政策还对青年见习给予优惠,对30周岁以下、持有相应职业资格证书的失业人员和本市新成长劳动力,提供3个月以上、6个月以内免费见习培训,见习期间每月按800元标准给予生活补贴,同时购买人身意外保险,对接收见习的企业,按每人每月300元的标准给予实训补贴。同时,将高校毕业生纳入就业扶持重点对象,高校毕业生创办企业可享受税收优惠、收费减免、创业资助、场租补贴、社保补贴、小额担保贷款等扶持政策。

据深圳市劳动保障部门相关负责人介绍,新政策促进就业的对象不仅限于户籍居民,而是面向全体劳动者,实行不同就业群体的统筹就业政策。深圳市将通过新政策的实施,实现登记失业率3%以下,失业周期不超过6个月,新增失业人员就业率80%以上,新成长劳动力就业率80%以上、就业困难人员就业率80%以上,零就业家庭动态归“0”的目标。

酒钢重奖劳模七成来自生产科研一线

“奖励的虽是几位劳模,激励的却是一个集体”

本报讯(记者康功 通讯员杨俊生)“公司奖励的并非只是现金,而是体现了一种在逆境中更加尊重劳动、尊重职工,鼓励创新的一种精神。”自2月25日荣获酒钢集团公司劳动模范后,宏兴公司炼钢工序总炉长张雪进一步钻研技术,连续15天将吨钢铁水消耗控制在1056公斤左右,创造了国内低耗炼钢的新水平,受到了公司重奖。“奖励的虽是几位劳模,激励的却是一个集体。”张雪告诉记者。

作为西北地区最大的钢铁企业,金融危机中的酒钢集团公司,虽然经营形势尚未完

全走出低谷,但通过开展“练内功、迎挑战、增效益、促发展”活动,激发了广大职工迎接挑战、共克时艰的生产热情,特别是2月25日隆重召开的劳模表彰大会,更是在3.8万名职工中产生轰动效应,使生产一线的职工在企业更受尊重,广大职工节能降耗的行动更为迫切和自觉,企业处处呈现苦练内功、增产增效的昂扬景象。

去年下半年以来,酒钢一方面明确提出“职工是企业的第一资源,绝不让一位职工下岗”等一系列承诺,另一方面,重新梳理和完善了关键生产岗位的考评体系和指标设置,

形成职工收入和企业效益联动增长的薪酬分配机制,促进一线职工的待遇提升。在此基础上,酒钢决定隆重召开劳模表彰大会,提升表彰规格、增加奖励名额、扩大一线工人的比例,对劳动模范和先进生产者分别给予税后2万元和5000元重奖,获奖者70%以上来自企业生产一线和科研技术岗位。

“逆势”重奖劳模更加激发了职工们的生产热情,自觉投身技术革新,全面挖潜降耗。正是带着这种生产热情,该公司炼铁生产线在连续两月超产的情况下,降焦创造了历史最低水平;不锈钢厂正通过每人查找一个问

题、提出一项建议,努力追求质量和成本的“双突围”;由企业工会组织的“同舟共济保增长,建功立业促发展”竞赛活动正在每一个车间、每一个生产线上深入开展。

酒钢公司工会主席唐方平说:“在困难和挑战面前,在‘保岗位、保工资’的同时,也应该重视对职工的精神奖励和荣誉激励,以此引领职工苦练内功,增强企业抗风险能力和竞争力,待到市场转暖之时实现更大发展。”

深入开展“共同约定行动”

8种模式因地制宜各显神通

开远非公企业全部建立工会组织

本报讯(记者陈昌云)开远市作为云南省红河州工矿企业最为发达的地区之一,市总在非公企业建会方面创新出借力式、人际关系式等8种模式,使辖区内非公企业全部建立了工会组织。

开远市是红河州仅次于个旧的著名工业城市,经过数轮国企改革后,非公企业增长很快,建立工会组织并确保工会干部正常履职的难题也随之出现。

解决非公企业“建会难”的问题,开远市结合当地政治经济、历史文化、民俗民风实际,在常规建会模式之外,拓展出借力式、人际关系式、专项行动推动式、社区整体推进式、“红磷”式、“仁顺”式、“解化”式等8种建会模式,针对不同企业的情况,切实推进建会工作。

宏兴装卸搬运服务有限公司是一家拥有102名农民工的小企业,老板卢洪兴也是一位农民工,他文化不高,但很重情义,市总

组织部针对卢洪兴的特点采取了“人际关系式”上门服务,反复不停地登门拜访、说服解释。上门服务真诚交友感动了卢洪兴,2006年8月,他同意在公司建立工会,全部职工悉数入会。不仅如此,他还按照市总“五子工程”的要求,使公司工会有了“一间房子、一张桌子、一把椅子、一个(文件)柜子、一个(档案)盒子”。

“有了工会真是好。以前公司的农民工有困难不知道找谁解决,现在找工会组织。”卢洪兴告诉记者,“公司好多生产、生活方面的事有工会帮助料理,我也轻松多了。”

采取8种模式建会,使开远市辖区的非公企业全部建立了工会组织。市总副主席李谷说:“早在两年前,开远市工会新会员发展数就猛增到5400多人,完成了州总下达的会员发展数的200%,全州13个县市区工会会员发展总数中,我们占了四分之一。”



稳定的社会环境促进西藏旅游业的发展

3月14日,来自广西的几名游客游览拉萨大昭寺。

2009年1至2月,西藏累计接待国内外旅游者逾12万人次,比2008年同期增长4.8%,实现旅游总收入9924万元,同比增长0.6%。进入21世纪以来,西藏旅游业加速发展。青藏铁路通车后,西藏旅游业实现迅猛发展。稳定的社会环境、西藏独特的高原自然风光和藏族独有的文化吸引越来越多的国内外游客。

新华社记者 索朗罗布 摄

张家口农村“两委”换届注重选拔农民工

千余名农民工返乡当“村官”

本报讯(记者张世斌 通讯员李晓明 周建军)看着乡亲们辛辛苦苦种的青椒和荷兰豆就是卖不上价钱,在务工4年多的河北省张家口市蔚县桃花镇八村村主任李启卫的心被刺痛了。今年1月,通过自荐直选,他成功当选为桃花镇八村村委主任。目前,在张家口市换届选举的新村“两委”班子中,跟李启卫一样曾经是外出务工经商人员的已超过千人。

据悉,张家口市在去年的农村“两委”换届工作中,注重从外出农民工中选

拔那些头脑灵活、经济意识和致富能力强的担任村“两委”书记、主任,目前共有1121名曾经的外出务工经商人员成为村“两委”班子成员,其中359人当选村支书、主任。

“选任这样有能力带领大家致富的人当村主任,俺们一百个欢迎!”说起桃花镇八村新当选的村委主任李启卫,村民交口称赞。46岁的李启卫多年从事煤炭运输服务,先后在北京、天津等地给老板打过工。每当从北京开着自己的私家车回乡,看到

村里依然贫穷时,他心里总是不滋味。今年1月,在村“两委”换届选举中,他自荐当选八村村委主任,并向乡亲们宣讲自己将黄河变成土地,为村民种植蔬菜寻找销路的主张,最终从8个竞选者中脱颖而出。他说:“自己在外挣钱再多,也无法与1000多名乡亲的信任相提并论。”

桃花镇镇长刘江海说:“这次换届,选出来的都是能人和愿意给村民办实事的人,村民们也看到了脱贫致富的希望。”

张家口市村“两委”换届工作负责人说,这次换届选举,返乡务工经商人员的特殊性决定了必须坚持传统的“家访”,必须把职工的情绪管理和心理健康纳入劳动保障范畴。

在市场化改革深入的今天,很多国有企业不断引进先进的管理方式,通过各种奖

励机制调动职工的积极性,并取得了很好的效果,但是一些传统的工作模式并没有失去应有的生命力。北京公交集团根据行业的特点,恢复了传统的“职工家访”工作模式,把关心职工的心理纳入劳动保障范畴,取得了显著效果。

“家访”成为一种必须

在北京生活的人几乎天天都和公交乘人员打交道,但即使如此,也很难真正了解这个行业之苦。伴随社会的转型,生活节奏加快,对于收入并不很高、劳动强度却很大的

全市单位几乎个个“先进” 抚顺:87项评比表彰砍掉82项 每年减少财政支出378万元

本报抚顺讯(记者郑耀辉 通讯员卢广丰)为了清理规范评比表彰活动,避免不必要的浪费消耗,抚顺市委、市政府决定给各类评比表彰活动“瘦身”,将原有的87项全市性的评比表彰活动砍掉82项,保留的5项合并为1项,不仅节省了大量的人力物力,腾出更多的时间办实事,每年还可减少财政支出378万元。

较长一段时间,单位、行业、系统评比表彰活动已呈过多过滥之势。如今,已很难找出一个没有获得过“先进”的单位。评比表彰活动过多过滥暴露出诸多问题:有的缺乏必要性和科学性,有的向企业、基层摊派捞取好处,有的借评比表彰活动乱发钱物,既增加了基层和企业的负担,也容易滋生腐败。

为了节省资金,减少不必要的损失和浪费,抚顺市从2007年开始从政府部门清理整

顿各类评比表彰活动。近日国务院将抚顺确定为资源枯竭城市,中央财政将给予转移支付资金支持。为了利用好国家所给予的政策,有效应对国际金融危机,抚顺市委市政府决定加大对各类评比表彰活动的清理力度。

据介绍,这次清理的范围包括两个方面:一是参与的单位,包括各级党委及直属单位,各级人大、政协机关,各级法院和检察机关,工、青、妇等人民团体和社会团体等;二是清理的项目,主要指以上部门和单位所开展的面向系统、基层和企业的评比表彰活动。

北京公交集团把关心职工的心理纳入劳动保障

“职工家访”制度恢复的启示

本报记者 车辉 吴晓向

传统的工作方式在市场经济条件下还能派上用场吗?

3月14日,面对记者的提问,北京公交集团第三客运分公司工会主席杨锡禄是这样回答的:“我不知道其他行业,但是公交行业的特殊性决定了必须坚持传统的‘家访’,必须把职工的情绪管理和心理健康纳入劳动保障范畴。”

在市场化改革深入的今天,很多国有企业不断引进先进的管理方式,通过各种奖

励机制调动职工的积极性,并取得了很好的效果,但是一些传统的工作模式并没有失去应有的生命力。北京公交集团根据行业的特点,恢复了传统的“职工家访”工作模式,把关心职工的心理纳入劳动保障范畴,取得了显著效果。

“家访”成为一种必须

在北京生活的人几乎天天都和公交乘人员打交道,但即使如此,也很难真正了解这个行业之苦。伴随社会的转型,生活节奏加快,对于收入并不很高、劳动强度却很大的

公交职工来说,心理问题已经成为不容忽视的一个方面。那些隐藏在职工身上的隐性问题,仅仅依靠奖惩制度是难以解决的。

“他们是在马路车间上作业的工人。”杨锡禄对记者做了一个形象的比喻,公交职工的工作状态比较特殊,与生产企业不同的是,他们往往单独在各个线路上作业,职工的情绪状态对工作的影响非常大。“一旦休息不好,或者有了家庭矛盾,马上就会影响他们的正常驾驶与服务状态。”

“在这种情况下,传统的‘家访’工作方式在稳定职工队伍、构建和谐公交方面

显现出了特殊的效果。”最早开始家访活动的第六客运分公司现任工会主席金利云说。

据金利云介绍,家访活动主要包括:分公司领导、车队干部和管理人员(简称车管)每人负责联系挂钩一部分职工,成为他的联系人。定期与被联系人交流,关注其思想、工作、家庭生活。遇有职工婚、丧、嫁、娶及三天以上病假的情况,车队负责人要到其家中看望、慰问;在职工出现急、难、重等困难时,发动职工互帮互济;尤其节假日,更要走到职工家中。(下转第3版)



京剧《赤壁》点亮纽约时报广场

3月16日,京剧《赤壁》在美国纽约时报广场大屏幕上播放。当日19时,中国国家大剧院为庆祝开幕运营一周年,在纽约时报广场南端的8块高清多媒体大屏幕上同时播放中国国家大剧院原创制作的大型新编史诗京剧《赤壁》,将京剧艺术近距离呈现在纽约市民面前。

新华社记者 申宏 摄