

让员工与企业凝成牢固的“命运共同体”

平湖市总实施协商共约行动

2000家企业新增万余就业岗位

本报平湖3月16日电 “保增长、促发展”,让员工与企业凝成牢固的“命运共同体”。浙江省平湖市总工会主席杨晓东今天在市总办公会上说:实践证明,工会实施的协商共约行动,已经构筑起一道御寒的屏障,成为一场送给企业的“及时雨”。

杨晓东介绍,平湖市总工会今年春节后开始实施协商共约行动,主要内容包括:深入开展“攻坚克难立新功,创业创新促发展”主题活动,广泛开展创建工人先锋号、合理化建议、重点工程立功竞赛等多种形式的竞赛活动,引导职工树立命运共同体意识;同时,引导企业自觉承担社会责任,尽量不裁员、少裁员,及时足额发放工资,保障职工正常生活,维护社会和谐稳定等。

工来创造。在30%与100%的选择之间,这家拥有2500余名员工的企业选择了后者,今年不但没有裁员,反而新招了300多名员工。黄德荣表示,协商共约行动为企业迎难而上,持续发展增添了信心。在协商共约行动实施期间,员工工资不减了,管理层却主动降薪,这已成为平湖不少企业的自觉行动。不久前,浙江景兴纸业股份有限公司董事会决定,管理层人员工资下降5%至30%。平湖市委副书记胡水良说,开展“保增长、促发展”协商共约行动,是积极应对当前严峻经济形势的有力抓手和重要载体,有利于调动广大职工的主动性和创造性,促进企业平稳发展。据了解,协商共约行动实施以来,平湖近2000家企业不但没有裁员,反而新增就业岗位达1.36万个。(徐志良)

工会提供帮助,职工送上真情,企业苦练内功,面对金融危机,泉州市中小企业迅速实现转型——

泉州:目前企业依然扩招忙

□本报记者 吴锋思 特约通讯员 黄永乐

■ 焦点关注

为满足企业用工需要,近一段时间,福建省泉州市总工会连续组织了几场跨省招聘会。这与沿海部分企业纷纷裁员的状况,形成了鲜明的比照。2月下旬以来,泉州市总工会组织招聘团赴河南、陕西等地,举办了多场泉州企业用工专场招聘会。为了招聘到更多的农民工,不少知名企业带着众多岗位,开出了优厚的条件:提供夫妻房,报销往返路费,各种社保俱全,甚至,最高的月工资达5000元以上……金融危机背景下,拥有3万多家注册企业的泉州市,未出现农民工“失业潮”,据劳动部门预计,目前,泉州市劳动力市场用工缺口在15万个左右。

用工市场供需两旺

泉州市经委调研结果显示,截至2月底,该市工业企业开工率在90%以上,其中规模以上企业开工率在97%以上。从整体上看,生产规模大、经营管理规范的企业订单较为充足,开工时间也最早。

今年2月1日起,泉州当地举办多场招聘会都呈现供需两旺现象,企业招聘广告随处可见,熟练工人、普工、技术人员成为企业青睐对象。许多企业为招到技术工、熟练工,甚至纷纷组团赴省外。石狮富贵鞋业随市政府组织的招聘团前往广州参加招聘会,之后,又迅速转到东莞招工。

不少企业招聘负责人表示,金融危机以来,以内销为主的企业受金融危机影响不大,繁荣的国内市场为企业发展提供了充足空间。随着劳动力市场上求职人员越来越多,困扰企业多年的招工难问题将得到缓解。记者了解到,尽管当前国内部分企业或关停,或裁员,但泉州市企业招工问题却依旧存在,招工主要集中在纺织服装、制鞋等劳动密集型产业。泉州劳动部门相关人士介绍,春节过后,不少原本在广东、浙江等地务工的人员来到泉州,如晋江,几个人才市场每天的求职者都在5000人左右。究其原因,是因为金融危机总体而言对晋江影响较小,大中型企业经营状况依然向好,而且由于订单增多,今年还有很多企业增加了生产线,大约还需要3万多名工人。因此,这段时间晋江民营企业用工大扩招,吸引了众多求职者前来寻找就业良机。

苦练内功迅速转型

“之所以能在危机面前应对自如,与当地企业的发展特点密不可分。”泉州市总工会副主席张惠萍分析了危机下泉州企业独善其身的原由。据了解,面对经济“寒冬”,泉州众多民营企业通过各种方式苦练内功,或推陈出新,或运营品牌,或内外兼营,或产业联盟,或银企互助,使出十八般武艺,度过这寒意逼人的萧条期,化解金融危机的不利影响。以出口纺织面料为主的福建宏远集团,受国际金融危机影响,2008年企业出口减少1600多万美元。2008年11月,由宏远集团和中国科学院化学研究所承担的“新溶剂法再生纤维维纺织材料研发”项目取得重大成果,具有独立知识产权,处于国际领先工艺的再生纤维维新型纺织面料研制成功。同月,再生纤维维新型纺织材料在香港举办的第二届亚洲体育用品展上引起220多家海外客户极大兴趣,于是,海外订单又回来了。宏远集团董事长、副总裁陈苍松告诉记者,去年生产锐减后,企业关闭了产能较低的一

个厂,对下岗职工实行补贴培训,今年公司围绕再生纤维维新型纺织材料新开了生产线,吸纳500多名工人,下岗工人经过培训重新回到工作岗位,新招聘的100多名工人也全部上岗。

同舟共济合力应对

受国际金融危机影响,去年8月份以来,泉州市有一部分企业遇到开工不足、市场萎缩、经营困难等问题。面对这一情况,当地政府部门纷纷采取有效措施帮助企业“过冬”,稳住大盘、固本培源,为企业提供坚强后盾。泉州市总工会于2008年12月中旬召开了全市工会·企业·员工应对挑战、共渡难关、共谋发展承诺座谈会,并向全市职工发出了倡议书,提出充分发挥工人阶级主力军作用,职工与企业同舟共济、共渡难关。职工的心和企业的发展连在了一起,企业就增添了战胜困难的勇气和信心。陈苍松介绍,工会的倡议书发出之后,部分员工为减轻企业压力甚至主动提出待岗参加培训。而更多的一线职工,则充分发挥自己的聪明才智,提出诸多合理化建议,这些建议一年可为企业节省几百万元的开支。

专家学者谈应对金融危机

倡导和谐劳动关系当前尤为重要

本报讯 当前,金融危机将对劳动关系带来哪些影响,成为社会各界人士关注的焦点话题。3月14日,“经济危机下的劳动关系”研讨会在京召开。政府、劳方、资方以及学界的多位专家代表,共议危机背景下的劳动关系理论、劳动关系法规政策,并就劳动争议处理、解雇与裁员等进行了主题讨论。专家学者们表示,当金融危机袭来时,倡导和谐稳定的劳动关系,在当前尤为重要。全国总工会民主管理部部长郭军认为,面对金融危机,应该让企业承担起社会责任,让劳动关系中资本与劳动这两大要素同舟共济、共度时艰。作为资方代表来自上海电信的

袁明华认为,不管在何种经济情况下,企业都应深刻领会法律精神,注重与员工之间的沟通。而作为学界代表的中国劳动关系学院劳动关系系主任乔健,从历史梳理的角度介绍了美国大萧条时期出台的一系列倾向劳动者和工会的劳动政策和法规。人力资源和社会保障部的沈水生处长也针对社会上的一些看法发表了见解。他认为,我国实体经济目前受到影响的原因,最主要的还是国际金融危机引起的外需下降及其乘数效应造成的我国社会总需求的下降,这与劳动力等各种成本无关,更与劳动合同期限无关。(关力)

山西专项检查高危企业劳动用工

本报讯 山西日前召开高危企业劳动用工专项检查动员会,从即日起,该省劳动和社会保障厅将对高危企业开展劳动用工执法检查专项行动。目前,一些高危企业劳动用工管理还存在诸多问题,主要表现在企业用工备案不及时,员工培训不到位,从业人员素质还相对偏低等。同时,非法劳务派遣、串岗替岗现象时有发生。这些问题的存在,滋生了大量的安全隐患。该省劳动部门有关负责人指出,为加强对高危企业劳动用工的监管,全省将对重点煤矿集团公司、非煤矿山、危险化学品企业,

包括外商投资的高危企业进行检查,重点排查收购、兼并、重组煤矿劳动用工的基本情况,包括招用工人数量、劳动合同签订、用工备案、参加社会保险和缴纳社会保险费(农民工重点是工伤和大病医疗保险)等。在执法检查专项行动中,3月10日至3月20日,动员企业先行组织进行内部劳动用工自查,自行纠正用工管理方面的问题。3月21日至5月20日,山西省将对企业进行巡查,对有问题用人单位,限期责令整改。对存在问题仍未整改的单位,将增加日常巡查次数,跟踪监督落实。对于拒不整改的,将依法严格处罚。(李涛)



锦州市太和区新民乡前山村建起返乡农民工图书阅览室,农民工在这里可以了解就业信息,掌握一定的创业知识和技能。图为部分返乡农民工在阅览室充电。(李铁成 侯义宝 摄)

射阳:动员职工与企业共渡难关

本报讯 为帮助企业应对金融危机摆脱困难,江苏省射阳县总工会近日下发通知,在全县职工中开展“我和企业同舟共济”专题系列活动,并取得了良好的效果。该县总工会通过职代会、厂务公开等平台,促进企业与职工的沟通、理解。在许多企业工会组织召开的职代会上,他们请企业行

政方宣讲当前形势,通报生产经营状况,推动企业加大厂务公开力度,同时,通过多种形式,促使职工增强忧患意识和爱岗敬业的责任感,坚定和企业齐心协力战胜困难、共谋发展的信念。在“我和企业同舟共济”专题系列活动中,县总工会还动员广大职工就节能减排、技

□陈洪标

只要怀揣技能,农民工在家门口一样能找到工作,不仅能按时上下班,还能照顾一家老小。农民工称:

“我们也成了在家门口上班的职工”

只要怀揣技能,农民工在家门口一样能找到工作。说起解决就业问题,浙江常山县就业管理服务局局长蒋建才发出了此番感慨。常山县有农村劳动力17.5万多人,每年外出人口达6.9万之多。而今年情况变了,受金融危机的影响,常年外出打工队伍中一大批有技术的农民工留在了家。常山县为了让返乡农民工在当地实现就业,及时组织企业深入乡镇招工,使用用人单位和应聘者皆大欢喜。

打工种两不耽误

2月10日一大早,笔者来到村民姜新根的家时,他已经上班去了。姜新根的母亲告诉我们,前些年,儿子一直在宁波打工,每年回家,带回来的钱也不是很多,最多一年是7000多元。去年企业不好,没活干,儿子就提前回家了。原本儿子还打算过完年再出去找工作的。没想到,正月初四,离家不远的浙

江中贯轴承有限公司招技术工,儿子去试了试,当场就被厂里留下了。姜新根的母亲高兴地说:“看来,儿子这几年在外面没白干。”在电话里,姜新根告诉我们,到哪都是要靠技术吃饭,现在家门口有机会也能赚钱,外面就不用了。据姜新根说,他所在的这家企业,新招聘了80多名员工,多数是从外地打工返乡的当地农民工。而村民徐红国则这样告诉我们,他以前在温州打工,工资每月1000多元,现在在家门口打工,平均月工资有1500多元,上个月达2300元。徐红国说,无论外出还是在家门口打工,收入实际上差不多,但扣除交通、食宿等费用,在家门口上班的实际收入就多了。况且在外地打工,生活比较艰苦不说,家里还照顾不到。

农村里的上班族

中午,笔者来到吴志生家的时候,他的父母说,11点35分他肯定到家。果然,吴志生准时到家了,一分钟也不差。吴志生如今在一工地上做工。前几年,41岁的吴志生和村里的乡亲一样,一直在外面打工。他做过木工,几年中,用打工攒的9万元在家乡盖起了两层半的房子,但一直没有钱装修。去年他返乡后,在这家工地上打工,每天80元收入,一年到头都有活干。吴志生每天7点去上班,中午回家吃饭,中间是1个小时的休息时间,晚上5点下班。吴志生的妻子也是一家企业上班。吴志生说,今年他们夫妻再干一年,房子就可以装

修好了。身有残疾的村民江新华,这些年一直在桐庐一家福利企业打工。今年,县工业园区里的常山威尔轴承有限公司招工,他在开发区和村里的帮助下,找到了一个合适的工种,再也不用离开家乡到外地打工了。他妻子也在开发区内的另一家企业找到了工作。夫妻俩成了家门口的双职工。谈起此事,江新华显得十分兴奋,“双职工年收入达2.8万元稳稳当当的,在家门口上班,很方便。”和江新华一样,在常山县工业园区,有860名当地的农民在园区里的企业上班,每年就业收入1200多万元,占村民人均年收入的30%以上。他们戏称:如今“我们也成了在家门口上班的职工”。(钱续坤 江洪)

■ 劳动话题

培训农民工不是花架子工程

□肖华

“两会前调研农民工培训问题,发现有的地方政府组织的电脑培训班的还是386的电脑。农民工辛辛苦苦学了3个月,除了学会打字,根本达不到上岗要求。这不是在忽悠农民工吗?”全国人大代表、重庆市政协副主席陈万志接受采访时讲的一件事引人深思。

在当前经济形势下,许多地方已经把培训农民工放在很高的战略层面上来考虑,财政投入的力度也不小,可为什么用386电脑来培训农民工的事还会出现呢?恐怕最重要的原因,就是许多地方把培训农民工当作花架子政绩工程来搞。每年不少地方政府的干部在述职时,都会谈到培训了多少多少农民工。可培训质量究竟如何,却少有人过问。农民工来报名参加培训,就行了,至于学得如何已经不重要。因为上级考核的时候,主要看组织了多少农民工来培训,来的人越多,政绩就会越大。而财政补贴,也是以培训人数来进行的。正因为如此,一些地方政府把主要精力放在组织农民工培训上,而对培训质量却缺少有力的监管。不仅如此,在培训的投入上力度也不大,总是用最小额投入来换取最大的政绩成果。当投入不足,可又要完成一定数量的培训任务时,恐怕只有牺牲培训质量了。或者,把培训当作一个筐,什么都往里装,连计生知识培训也算上了技能培训。而部分培训机构见利忘义,正是利用这一点,在培训上走过场。他们购买过时的设施设备,聘请不具备资格的人来讲课,以牺牲培训质量来降低培训成本。这么做的结果是,不但财政浪费了不小的钱,农民工也没有得到多少好处。有的农民工花了不少时间,却没有学到多少东西,他们对这样的培训已经很厌恶。要改变这样的培训,让农民工得到实实在在的好处,学到真正的技能,关键在于改变对农民工培训的理念,不能把培训农民工当作花架子工程来搞。因此,在考核农民工培训工作的時候,要把培训质量、农民工欢迎不欢迎作为重要的考核指标。否则,农民工不欢迎,财政的钱也白花了。

秦皇岛扶持六类就业困难人员

本报讯 (记者王贵元 通讯员李永利)河北省秦皇岛市劳动和社会保障局、市财政局日前联合出台就业援助工作意见,六类就业困难人员可享受就业援助服务和就业扶持政策。六类就业困难人员包括“4050”人员,零就业家庭成员,完全失地的农民家庭中未就业成员等。据了解,对这些就业困难人员,政府部门会积极提供创业培训、政策咨询、开业指导、税费减免、小额担保贷款等“一条龙”服务。就业困难人员创办企业,凡符合相关条件,可按国家规定享受税收优惠政策。用人单位招用就业困难人员,签订一年以上期限劳动合同并缴纳社会保险费的,在相应期限内给予基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险补贴和适当的岗位补贴。同时,相关部门开发的公益性岗位,也将优先安排就业困难人员。

平安为农民工发放维权卡

本报讯 青海省平安县总工会全力做好农民工维权和就业援助工作。近日,他们把一张印有农民工救助热线号码的维权“连心卡”,送到了农民工手中。该县总工会有关负责人表示,为农民工发放维权“连心卡”,旨在进一步发挥工会维权职能作用,并为返乡农民工的合法权益开辟了一条绿色通道。农民工杨文英拿到“连心卡”后说:“这下好了,我们到哪儿去说理了,工会为我们办了件大实事。”农民工孙兴华说:“县总工会真是我们的‘娘家人’,有了这张卡‘护身’,今后到哪儿打工心里都踏实了。”据了解,县总工会印制的维权“连心卡”上,不仅有举报咨询电话,而且印有劳动者打工时的基本权利、义务和维权途径,并提醒劳动者遵守劳动纪律,当自身权益受到侵害时注意保留相关证据并通过法律途径解决。(李忠云)

怀宁着力实施“春暖工程”

本报讯 安徽省怀宁县结合实际,积极采取措施,在全县实施“春暖工程”,进一步解决返乡农民工的生产生活问题。在实施“春暖工程”中,该县建立职业介绍、农村劳动力外出务工和企业下岗失业人员变化情况周报制度,并成立返乡农民工信息员队伍,通过上门入户调查等方式,对返乡农民工进行了全面的摸底调查。在此基础上,他们搭建起技能培训平台。为鼓励返乡农民工就地、就近就业,县劳动、财政、农业、妇联、共青团等部门充分发挥自身职能优势,积极整合培训资源,开展技能培训上、送技术上门等服务,目前全县18个培训点陆续开展了实用型技能培训,将技能培训网络覆盖到农村,延伸到农村零就业家庭。(钱续坤 江洪)