

责任编辑:李国程  
新闻热线:(010)84151093  
E-mail:workersdaily@sohu.com

写下这个标题,纯粹是因为自己突然被这个词所感动。

“嫁接”——这个技术性很强的词语因为连着一个、一段故事,猛烈间生动起来。被记者称为“嫁接师”的陈和庚,是一位很普通的民营企业员工、工会主席,他的事迹绝无惊天动地,但其成就却让人心存敬意。在这家民营企业,每个员工胸前都别着一枚工会徽章。没有硬性规定,职工们自愿佩戴,这不要说在昆明是独一家,在全国也很少见。职工们自发自愿佩戴的理由,就是陈和庚把原来国有企业关心职工、帮助职工、尊重职工的优势基因“嫁接”到了民营企业,让冷冰冰的劳资关系,拥有了暖暖的体温(见下文)。

这种“嫁接艺术”没有高深的理论,有的或许也只是点点滴滴;依照法律签订一份劳动合同,开展一些技术技能的培训,在位职工面

### 走在路上

# “嫁接”

□康劲

临困难的时候,大家都伸出援助之手……但是,正是这些点点滴滴的举动,却有着在变革时期抚慰人心的力量,让“打工一族”在企业有了归属感,让大家看到,所有的生产关系,最终都是人与人的关系、人与集体的关系,是人与人的相互依存和人与集体的相互依赖。

有位哲人曾说:“总有一些东西指向永

恒。”那么永恒的东西又是什么?就是那些经过了漫长的时间考验,沉积在历史规律长河中的金沙,是支撑人类生存发展到今天并走向未来的那些最为本质的集体品质,比如彼此的信任和关心,相互的帮助与支撑,充分尊重人的愿望,满足人的需求。陈和庚的工作就是让这些优秀的集体品质,通过工会这个“嫁

接”纽带,在新的生产关系中得到复兴,不仅是将职工和企业紧紧拴在一起,更重要的是将人与企业的关系,还原为人与人的关系、个人与集体的关系。

通过陈和庚的“嫁接”,大家可以看到,在任何时候,任何新的生产关系都不是拉开人与人之间的距离、制造个人与集体隔阂的理由。不

仅可以将国有企业的优势基因“嫁接”到民营企业,所有人世间的真情真爱同样也都可以“嫁接”到不同的生产关系中。企业可以是一台赢利的机器,但如果没有人情的润滑,绝不会长久地顺畅运转。

“嫁接”的启示也不仅是企业的,更有益于所有的人生和当下的社会。

30年前,有一首诗曾经感动过一代人:“只要春天还在/我就不会悲哀/纵使黑夜吞噬了一切/太阳还可以重新回来//只要生命还在/我就不会悲哀/纵使陷身茫茫沙漠/还有希望的绿洲存在//只要明天还在/我就不会悲哀/冬雪终会悄悄融化/春雷定将滚滚而来”。偶然发现,这首诗正是在教会人们将太阳的光明“嫁接”在黑夜,将绿色的希望“嫁接”在沙漠,将对春雷的憧憬“嫁接”在冬雪的季节,一句话就是将对不灭的信心“嫁接”在直面挫折的奋斗中。

### 人物点击

让工人真正感到工会是自己的“娘家”,他们就会有一种归宿感

# 陈和庚:美丽新世界的“嫁接师”

□本报记者 陈昌云



人物检索:

陈和庚 1972年在上海起重运输机械厂参加工作,1975年到昆明人造板机器厂工作,1996年开始至今在昆明新世界饮食娱乐策划管理有限公司工作,任副总经理、工会主席。

很自豪。

### 建会让职工有了归宿感

陈和庚在回忆中思索工人自愿佩戴会徽的动机:“最初的时候,职工佩戴会徽可能源于寻找归宿感。因为我们是民营企业,按照传统的说法,就是给私人打工,工人是出卖自己的劳动力换取工资,至于企业本身,与打工者基本没有关系。工会成立以后,我们做了几件事,这时工人感到,工会真是关心自己的娘家,慢慢地就有了归宿感,于是就把自己会徽当作了自己归宿感的符号,戴在胸前了。”

陈和庚所说的“归宿感”还隐含一个概念,“我想,他们戴会徽的行为可能还让顾客和其它行当的人知道,他们是正规单位的职工,在这里打工,他们是有组织的,不是街头巷尾那种小餐馆的临时性打工者。”

陈和庚还说得“几件事”是指签订劳动合同和组织大伙儿学习培训、组织募捐帮助困难职工以及外出游玩。

还在工会未组建之前,陈和庚就发现,老板张宪荣当时的粗放型、作坊型管理问题多多,“比如,他自己居然亲自进原料,亲自从兜里掏钱,沾着唾沫呈于数钱给供货商。”陈和庚尤其觉得不规范的是用人,“老板不时和厨师等员工发生冲突,人家来干了几个月、几个星期,甚至几天,不要人家干了,为应该支付多少薪酬给人,他不时和职工发生纠纷。我觉得,这样的管理不是干大事业的做法。”

他几次找张宪荣商谈,要与工人签订劳动合同,“这样双方都有一个约束,无论薪酬,还是劳动关系,都可以依照双方的约定处理,矛盾纠纷少,工人的权益得到保障,老板也从繁琐的事务中解脱出来。”

### 劳模写真

“进不了大学校门,我一定要当能工巧匠”

# “工厂也是学堂”

□本报记者 王伟 通讯员 王槐艾



话说:熟能生巧,一段时间之后,赵智林的动手能力大见长进,很快从几十名学徒中脱颖而出,顺理成章地进入了“师傅”的行列。

### 二

一个偶然的机会,让赵智林展现身手。江苏亚威与瑞士SMS公司合资,引进欧洲最先进的数控折弯机生产制造技术,专业生产板料折弯机。该产品的油缸渗油问题对亚威合资合作工作是一个考验,只能一次安装成功,容不得出一点差错。领导将这一任务交给了赵智林,不善言辞的他,只说了一句话:“我偏不信这个邪。”

### 三

2003年,合资公司再次引进新型数控剪板机技术,公司老总毫不犹豫地想到了赵智林,指定他为新产品科研小组现场安装的主要负责人。调试中他发现,有些部件技术影响产品的外观质量。

油缸漏油,在行业中产生了较大的影响,终于使产品顺利打入欧洲、美洲及澳大利亚市场。

“工厂也是学堂,要当能工巧匠,必须一刻不停地学习钻研。”初出茅庐的赵智林,体会到了成功的喜悦和艰辛。

赵智林提出改进方案。“欧洲专家的设计也敢提意见?”面对同事惊讶的目光,赵智林找技术人员一起分析计算,并把自己的方案提交外方专家审议,经过多次论证,得到外方专家的肯定,并指名由他负责现场调试。

整整两个星期,他全身心扑在技术改进上。奇迹发生了,经过检测,各项技术指标完

### 信息

#### 辽宁

### 劳模倡议共克时艰

本报讯 近日,全国劳动模范杨建华等百名劳模向辽宁省职工发出倡议信,号召全省职工发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的精神,与企业同舟共济、共克时艰,为保增长、保稳定,加快实现辽宁老工业基地全面振兴作出新贡献。

据了解,这百名劳模中有全国劳模、全国“五一劳动奖章”获得者和省级劳动模范,包括企业工人、教师、公务员、环卫工人等各行各业。他们号召在国际金融危机对企业影响日益显现的时候,职工们要胸怀大局,立足岗位学习,提升技术素质,针对金融危机给企业生产经营带来的难点问题,积极参加合理化建议、技术创新、技术攻关、发明创造、节能环保等实践活动,推进企业提高自主创新能力与核心竞争力,共同承受“寒流”。

(黄宝锋)

#### 新疆

### 女劳模享受特惠机票

本报讯 3月8日当天,乘坐南方新疆分公司飞机出行的女劳模们,享受到了3.8折的特惠机票。这是该公司推出的3月特惠活动中的一项。据悉,南方航空公司对全国省、市“三八”红旗手及自治区、市级女劳模,在3月份南航新疆分公司飞机出行,购买新疆地区出发的国内单程或往返程机票可以享受3.8折优惠。

符合条件享受此优惠政策的女性旅客,至少需要提前5天购票,购票时需持本人有效身份证件、相关荣誉证书的原件及复印件。

(王晖)

### 员工佩戴着工会会徽

在昆明新世界饮食娱乐策划管理有限公司,每个员工胸前都别着一枚中国工会的会徽。

“戴会徽和一件偶然发生的小事有关,”在新世界大堂,工会主席陈和庚向记者讲述了这个小故事,“多年前一个夜晚,我们有3位工人从圆通大桥上经过,当时夜深,遇到警察排查行人,其中一个恰好没带身份证,警察准备把他作为流浪人员送到收容站,情急之下,他拿出一本工会会员证,结果,警察认会员证,把他给放了。”

从一本小小的会员证上,人们直观地发现了工会组织的作用。至于陈和庚,“我是从国有企业出来到民营企业做事的,我知道工会是怎么回事。”陈和庚有着浓浓的国企情结,也有着浓浓的工会情结。

在他所供职的企业,一共有4个分公司,无论到哪个,都会看到职工胸前别着一枚工会会徽。

“提起这个,我们很自豪,”昆明市五华区总工会主席许泽森说,“他们可能是全云南省惟一的职工自愿把工会会徽戴在胸前的企业,这之前,无论是国有企业,还是民营企业,

我没见过。”

事实上,像新世界这样,860多名员工11年来,一年到头365天,只要一上班,天天把工会会徽挂在胸前的企业,无论国有,还是民营,在全国也极其罕见。

“一开始,会徽是职工自己佩戴的,我们从来没有硬性规定过。”陈和庚告诉记者,“佩戴几年,已经成为企业文化的组成部分,近两年我们才有意识提醒一下个别忘记佩戴的职工。”

许泽森还记得,在新世界组建工会,顺利得让他难以置信。“几乎没怎么动员,我只是去给他们讲了几堂工会组织知识方面的课,他们就兴冲冲地把工会建立起来了。这在8年前的民营企业,在工业经济并不发达的云南,应该说,他们的意识是超前的。”

陈和庚回忆工会成立大会的情景很得意,“成立大会轰轰烈烈,全员入会,我们当时很兴奋,每个会员都会发会徽、会员证。”

8年来,新世界工会给五华区总工会“很长脸”,他们是五华区总工会乃至五华区、区政府端给上级领导的“招牌菜”,“很多中央、省市各行各业领导来了,要看五华区的民营企业工会工作或者劳资和谐样板,我们就带他们来这里看。”许泽森说这话的时候

### 一线职工风采录

# 一路行来树千行

□通讯员 杨海云 谭兴元



汗水用在植树上。在重庆松藻矿区施工时,他利用业余时间,在光秃秃的高坡,废弃的乱石地里刨坑,培土、浇水,先后栽种了泡桐树、苦楝树、黄葛树27棵,而今黄葛树苗长成了大树;项目部搬迁到陕北,在板桥煤矿施工期间,他又在老虎沟栽种白桦树21棵,为荒凉的老虎沟带来一片绿荫。

随后,项目部搬迁至新疆清水河煤矿施工,张树华又在那里植树。由于戈壁滩为盐碱地,土壤粘性重,水分蒸发量大,树不容易栽活。内地采用“一坑二提三培四踩”的方法即可栽活的树,但是在戈壁滩就不行了。他就向哈萨克族老人请教。

他在戈壁滩上精心选择了一个靠近季节性河流的地方,同前来探亲的妻子一起,共同栽种了青皮杨、新疆榆67株,周围又栽上了红柳和骆驼刺。为了保证幼苗的存活率,他还买来6只大水桶收集职工使用后的废水,在旱季为树苗浇水;收集烂菜果皮果渣来沤肥,为树苗施肥。经他精心护理,青皮杨、新疆榆存活48株,红柳、骆驼刺长势喜人。他用工余的时间和辛勤的汗水为茫茫戈壁滩奉献了一片绿荫。

“他不仅自己栽树,还教我们栽树、护树、爱树,树就像是他的儿女一样。”员工们被张树华走一路植一路树的精神所感染,纷纷效仿,每到一个新的施工点,大家就主动种植纪念树、夫妻树,以及有象征意义的新婚树。

(漫画 法明)

“只要见到自己栽种的树成活了,一天天在成长,心情那个舒畅啊!”左手抚摸着幼树,右肩扛着锄头,微笑着凝视着一片幼树,发出感慨的是被员工们称为“编外绿化员”的张树华。此时,夕阳西下,他正在贵州神仙坡煤矿几岩植树。

张树华,重庆能源集团川九建设公司第三项目部的一名安全员,除认真负责做好安全外,他最大的爱好就是植树绿化。

冬去春来,无论项目部搬迁到什么地方,张树华都会毫不吝惜地把工余时间和