



秦皇岛港煤炭运输场景。 朱润胜 陈晓光 摄

“有半年没看见这样热火朝天的景象了” 秦皇岛煤码头运输急剧升温

本报秦皇岛3月16日电(记者王贵元 通讯员朱润胜 王树兵)今天上午,记者在秦皇岛港煤码头,看到一派繁忙的作业景象。6个泊位上巨轮停得满满当当,装煤机一刻不停地“吐”着乌黑的煤炭,而远处海面上待泊的船舶密如繁星。

在场的秦皇岛港集团第九分公司经理何振亚说,“港口煤炭运输已经度过了‘寒冬’,有半年没看见这样热火朝天的景象了,这表明南方的电煤用量在急剧增长,正在向着满负荷运行升温。”据生产数据显示,3月1-15日,秦皇岛港煤炭装船累计完成899万吨,较上月同期的628万吨提高了43.15%。

去年9月份以来,受金融危机影响,国内煤炭市场需求下降,作为国民经济“晴雨表”的秦皇岛港到港船舶与煤炭运量双双下降,在港煤炭库存一度攀升至极限,全港各码头泊位常因船舶稀少出现“晒港”现象。

为了将这种不利因素对港口运输的影响降至最低,秦皇岛港专门召开煤炭运输

生产工作会议,积极研究应对措施,加强资源和市场开发力度,积极引导宁夏煤业等新资源,确保港口资源供应能力,同时协调主要用户单位增加运力到港。

随着国内经济形势的转向,加之秦皇岛港的积极行动,进入今年2月下旬后,港口煤炭运输情况逐渐好转。进入3月份,到港船舶与煤炭吞吐量迅速攀升,煤炭运输持续呈现高位运行局面,全港23个泊位均没有空闲,在港船舶日均超过100艘,办完装船手续船舶日均70艘左右,煤炭场存为681万吨,处于中位合理水平。

山西省委书记张宝顺在今年两会期间表示,目前秦皇岛的煤炭港存量为700万吨左右比较正常,说明国民经济确实出现回暖迹象。

张宝顺说,秦皇岛的煤炭港存是个晴雨表。700万吨左右是标准的存量,目前的690万吨比较正常。低于500万吨,国家电力就要减产;高于900万吨,就是供大于求。

浙江企业开工状况良好

3月初,逾一成企业增加了用工人数

新华社杭州3月16日电(记者冯源)浙江省统计局最新调查显示,浙江企业开工状况总体良好,规模以上工业企业有98%以上已经开工,而在规模以下的工业企业中,正常生产经营者所占比例也比去年底明显上升。

浙江省统计局最近对全省规模以上工业企业数据库中的57188家企业进行了调查,1月末未开工的企业仅251家,2月份未开工的有1037家,分别占0.4%和1.8%。

而在3月初针对规模以下工业企业的调查显示,有71.6%的企业生产经营正常,

比去年11月上升了11.4个百分点。其中28.3%的企业表示生产经营情况良好;有11.7%的企业增加了用工人数,66.7%的企业用工人数与去年同期持平,16.6%的企业有所减少,大幅减少用工的企业仅占5%。

本报北京3月16日电(记者张敬)商务部今天发布《境外投资管理办法》,与现行规定相比,这个办法仅保留了商务部对少数重大境外投资的核准权限,同时,对外投资的核准程序也大大简化。

这个办法所称的境外投资,是指在我国依法设立的企业通过新设、并购等方式在境外设立非金融企业或取得既有非金融企业的所有权、控制权、经营管理权等权益的行为。

根据这个办法,企业开展以下情形境外投

中国放宽境外投资审批权

投资额逾1亿美元由商务部审核

资应当报商务部核准;在我国未建交国家的境外投资;特定国家或地区的境外投资;中方投资额1亿美元及以上的境外投资;涉及多国(地区)利益的境外投资;设立境外特殊目的公司。

同时,地方企业开展中方投资额1000万美元及以上、1亿美元以下的境外投资;能源、矿产类境外投资;需在国内招商的境外投资应当报省级商务主管部门核准。

央行公布第一季度全国城镇储户问卷调查结果

城镇居民对收入预期仍不乐观

调查同时显示:储蓄意愿回落明显,消费和投资意愿回升

本报讯(记者董沛)日前,中国人民银行公布了2009年2月中下旬,在全国50个大、中、小城市进行的城镇储户问卷调查结果。调查显示,目前中国城镇居民当期收入感受指数呈下降趋势,收入预期仍不乐观,对当前物价的满意度继续提高,通胀预期弱化,同时储蓄意愿回落明显,消费和投资意

愿回升。

调查显示,一季度城镇居民当期收入感受指数为11.3%,比上季略有回升,比去年同期下降18.1个百分点,剔除季节因素后,指数表现为下降趋势,连续7个季度累计下降21.2个百分点。城镇居民未来收入信心指数为17.7%,比上季增加4.5个百分点,比去年

太原出现扬沙天气

3月15日,山西太原汾河公园里,市民在风沙中放风筝。当日,山西部分地区遭受沙尘天气。省城太原天空灰蒙蒙的,空气中弥漫着沙土的味道。 仁者摄

接近2004年~2006年的水平。受此影响,居民当期物价满意指数大幅回升至-18.5%,比上季提高8.4个百分点。预测下季物价上涨的居民比例继续下降,居民的通胀预期弱化。

调查还显示,本季城镇居民一度高涨的储蓄意愿明显回落,消费和投资意愿回升。64.5%的城镇居民认为当前存款利率偏低,从而选择“储蓄最合算”的居民占比降至37.5%,比去年年底下降了7.3个百分点;与此同时,认为“消费最合算”的居民占比升至29.6%,比上季增加3.5个百分点,但仍低于去年同期7.3个百分点;认为“投资最合算”(包括购买国债、股票和保险)的居民占比回升至32.9%,其中,认为购买股票最合算的居民占比增至13.8%,比上季增加了5.1个百分点,已连续2个季度出现回升。

北京今春沙尘天气

预计6到10天

发生沙尘暴可能性小

新华社北京3月16日电(记者张森森)16日,北京市气象台发布今春沙尘天气气候趋势预测,预计今春沙尘天气日数为6到10天,比常年春季略偏少,可能略多于2008年春季6天的记录,但发生沙尘暴的可能性很小。

据悉,目前影响北京的沙源主要有三个:毛乌素和库布其沙漠、乌兰布和沙漠、浑善达克沙漠。主要路径第一条是从蒙古国经浑善达克沙漠一带和河北北部影响北京;第二条是从内蒙古朱日和一带经河北省张家口一带影响北京;第三条是从黄土高原经山西西北部影响河北和北京地区。



3月16日,“心印宝岛万人行”首发团的游客在台北故宫选购纪念品。 新华社记者王妍 摄

大陆1600人邮轮团轰动台湾

刺激旅游类股几近涨停

■新华社记者 李凯 王妍

16日晨,台湾基隆港晴空万里,波澜不惊。8时30分许,“海洋神话号”豪华邮轮搭载着“安利心印宝岛万人行”首发团1600名大陆游客,缓缓停靠码头。这是自去年7月大陆居民赴台旅游实施以来规模最大、人数最多的旅游团,也是两岸基本实现“三通”以来第一个邮轮直航旅游团。

基隆港派出红色前导船喷洒三支水柱,以隆重的海上礼仪欢迎远道而来的嘉宾。码头上举行了盛大欢迎仪式,“祥龙”、“瑞狮”和极具台湾民间特色的“八家将”欢快起舞,鼓乐齐鸣,岸上欢迎的民众和甲板上的游客相互挥手致意,拍照、录像留念,“欢迎你们!”“台湾我们来了!”“你好台湾!”的欢呼声此起彼伏。

基隆市市长张通荣以及台湾旅游、海关等部门的官员到码头迎接大陆游客。

据介绍,安利此次1.2万人包乘豪华邮轮赴台湾,将分9个批次,每航次历时6天7夜,分别停靠基隆、花莲、台中等港口,游览台北故宫、基隆夜市、太鲁阁、日月潭等著名景点,并将品尝台湾美食,感受台湾风情。首发团是14日乘“海洋神话号”从上海出发,经过近40小时的航行抵达基隆的。

安利公司区域行政总裁颜志荣表示,来台访问的是公司的精英销售人员,几乎都是第一次来台湾旅游。对于能够亲身体验憧憬已久的宝岛美景、美食以及风土人情,大家都倍感幸福。来自河南的刘先生对着镜头兴奋之情溢于言表:“踏上宝岛,多年的愿望一朝实现,很兴奋,我最想去阿里山、日月潭,好好了解台湾的风土民情,增进两岸人民的感情。”

由于台湾经济受全球金融危机的影响低迷不振,台湾各界都希望通过开拓大陆居民赴台旅游市场,刺激消费,提振信心,因而首发团的到来在台湾引起极大轰动。台湾各大电视台都派出转播车,对首发团抵达以及随后前往故宫、台北信义商圈参观、购

物等活动,进行追踪报道。他们最为关心的是大陆游客的消费情况。

安利(中国)公共事务副总裁余放说,据公司内部估算,排除邮轮费用,整个活动仅在台湾的食宿行费用就超过5亿元(新台币,下同),再加上团员的其他消费等,保守估计可为台湾社会创造6.2亿元商机。

受到首发团的到来及近日浙江近千名游客经“小三通”赴台旅游的影响,已连续多个交易日上涨的台湾旅游股16日再度应声大涨,龙头股晶华酒店尾盘收于涨停(7%),带动旅游类股涨幅高达6.71%,同时对旅游有关的航空股也大幅上扬。

岛内经济界人士分析说,大陆一再表明愿与台湾积极合作,共同应对危机。积极推动大陆居民赴台旅游就是其中一项有力的措施,是对台湾经济的莫大支持,对解决台湾就业问题及带动岛内旅游、饭店、交通、零售等行业的发展将发挥积极作用。

(新华社台北3月16日电)

金融危机下“二八法则”在人力资源管理中的应用

■刘加鲁

一场金融危机让一些企业因为财务状况紧张而大量裁员时,也有许多企业开始悄悄吸纳人才。此时,“二八法则”在人力资源管理中的应用作用开始凸现。

“二八法则”,又称为帕累托法则,帕累托定律。在19世纪末,帕累托研究英国人的收入分配问题时发现,20%的人占有80%的财富,而80%的人只占有财富的20%。经济学家把这一发现称为“帕累托收入分配定律”,认为是“帕累托最引人注目的贡献之一”。它告诉人们一个道理,即在投入与产出、努力与收获、原因和结果之间,普遍存在着不平衡关系。当关键的少数,往往是决定整个组织的效率、产出、盈亏和成败的主要因素。

同样,在企业管理的核心环节——人力资源管理中,“二八法则”也具有重要的指导意义。遵循这一法则,企业可以用较小的人力成本实现更高的效率和效益。

在企业进入过程中,有两个方面要特别注意,一是关键岗位的人员招聘;二是考察待聘人员的关键素质和能力。

一个企业中有很多岗位,但起重要作用的是少数关键岗位,如总经理、专业领导、营销总监、各部门负责人、关键技术岗位等,这些岗位人员在企业发展过程中担负着企业发动机的作用,对这些岗位人员甄选成功与否决定了企业的兴衰成败。国内企业要在充分把握自身企业人才需求的基础上,多渠道寻找和选择一些熟悉国际市场、懂业务、有技术

力的一个最重要的基础。

在对一个应聘人员进行考察时,要对其应聘岗位进行全面深入的分析,充分了解该岗位需求的关键素质和能力,这样在招聘过程中才能做到目标明确,保证所选人员与应聘岗位的最佳匹配。

在人力资源管理中,招聘仅仅是第一步,下一步还需要用好人。用人包括发现核心员工,打造核心团队,培训核心团队,管理核心团队。

所谓发现“核心员工”,实际上是要发现“核心的”人力资本。是把“核心员工”整合起来,建立决策、管理、创新的工作团队。建立团队,就是要把“每个人的能力、经验和价值交织在一起,创造一个内容丰富的结构。”团队结构具有紧密、完整、协调特征,通

常可以产生大大优于离散个体或松散群体之和的效率或力量,产生1+1>2的效果。

传统的培训核心团队,就是要通过对核心团队人员的锻炼培训,提高企业的核心竞争力。专用性人力资本,可以通过挑战性实际工作的“锻炼”和专用性技能的“培训”两条途径来获得。在锻炼与培训过程中,应该注意发挥“皮格马利翁效应”,即要相信、鼓励、支持、肯定受训员工。

管理“核心员工”团队就是对组织中的“核心员工”和由“核心员工”构成的团队,要实行动态管理,即实行优胜劣汰制度。但在新形势下,企业核心团队的培训还应该注重来自不同企业、地域、甚至不同国家人才的特点,借入人才流动实现企业文化的升级,并打造出一套适应新形势的团队培训方式。

人才流动让企业有机会吸纳更多优秀人才,但如何留住人才则是关键。在如何留人的方法中,有效的考核激励机制是其中的根本。在建立有效的激励机制过程中,关注核心岗位的激励和设定考核的关键节点是“二八法则”给我们的指导。

对核心岗位的“核心员工”来说,基本的生活问题已经解决,他们需求的一是社会认同感,二是自我实现。

“核心员工”的需要非同一般,因此,只有提供满足这两种需要的条件或机会,才可能产生有效激励。这些条件或机会主要包括:获得荣誉、提升地位、受到尊重;分享决策权、管理权;进修、提高业务水平;确定的、令人满意的个人职业发展计划;发挥潜能、实现个人价值。

另一方面,在制定考核方案时,要注意抓住重点,不能点而不分。在确定考核指标和目标时,要分析企业的重点业务、各业务的重要流程和节点,各岗位的重要任务和指标。在考核结果中,要充分体现关键指标和节点的业绩。