

在京履职尽心尽责 返沪维权“马不停蹄”

朱雪芹“坐堂”接待农民工



本报讯(通讯员赵勇 记者钱培坚)3月13日下午的上海,绵绵细雨。刚刚参加完人大十一届二次会议的全国人大代表、上海普陀区总工会委员朱雪芹一下飞机,顾不上旅途劳累,抱着行李就直奔位于沪西工人文化宫内的普陀区总工会“朱雪芹工作室”,接待来访的农民工。

在工作室中,一些来自全区各行各业的农民工热烈欢迎自己的代表“回家”,朱雪芹跟他们交谈了参加全国两会的感受,详细说明了她在会上作为农民工代表为农民工呼吁的议题。

两会期间,朱雪芹履行代表职能,结合自己在工会工作岗位上的经历,提出了5项关于农民工工作的建议,包括农民工老有所养问题、女农民工生育保险问题、农民工权益保障全国联网问题、农民工教育培训问题和探亲休假问题,得到了与会代表

的高度认同和媒体的广泛关注。朱雪芹在京期间,前来工作室求助的农民工提出的想法、建议和诉求也时时牵动着她的心。每天晚上她通过电子邮件接收工作室整理的接待记录。从3月13日开始,朱雪芹将认真履行农民工人大代表和工会工作者的职责,处理工作室的来信来电,帮助农民工解决工作和生活中的困难。

自从工作室成立以后,就不断有农民工写信、打电话、发邮件,反映各种问题,对此,朱雪芹坦言,她一个人的能力和时间有限,必须依靠工会组织为农民工维权。面对每天大量的来信来电,朱雪芹没有叫苦叫累。她说,虽然我觉得压力和责任很大,但在解决农民工问题过程中,工会组织给了我巨大的帮助。对此,我始终心存感激。

上图为朱雪芹(中)正在接待来访的农民工。

推动建立企业和职工“双关爱双善待双依靠”关系

海南省总培训行动让企业和职工双双受益

本报讯(记者赖志凯)“我在珠海打工4年,去年企业倒闭后回到家里,正愁找不到工作的时候,工会来组织我们参加罗非鱼加工培训班,不但不用交钱,包吃包住,珠联公司每个月还发600元工资,更重要的是培训合格后就马上可以在家门口上班了。”在3月15日举行的海南儋州珠联食品有限公司的岗前培训班开班仪式上,来自儋州市白马井镇新安村的农民工陈丽妹乐呵呵地告诉记者。

与陈丽妹一起参加培训的还有珠联公司的170多名新招农民工,他们是海南省总工会在全省范围内实施“万名职工培训活动”的第一批受益者。

在国际金融危机对海南经济发展带来影响和挑战的情况下,海南省总工会采取“四个

主动、四个作为”引导职工和企业共克时艰,即主动培训职工,为企业提供智力;主动教育职工,为企业凝聚人心;主动协调关系,为企业创造和谐;主动走进企业,为企业排忧解难,推动企业和职工建立起“双关爱、双善待、双依靠”新型关系,引导职工和企业共克时艰。

主动培训职工,为企业提供智力。针对危机导致部分企业产能下降,职工待岗、失业,部分农民工返乡的新情况,抓住企业生产经营空闲,在全省范围内实施“万名职工培训活动”提升职工素质,主动与各级劳动就业部门和相关企业合作,开展有针对性的职工培训活动,为企业发展提供智力支持。

主动教育职工,为企业凝聚人心。针对危

机给部分职工在保企业促发展的信心上带来的负面影响,充分发挥全省工会的组织、政治优势,广泛开展各种形式的形势任务和信心教育活动,教育引导广大职工认清形势,坚定信心,顾大局识大体,以主人翁的精神对待企业,爱岗敬业,献计献策,理性地表达自己的诉求和维护自己的权益,与企业一起“抱团过冬”。

主动协调关系,为企业创造和谐。针对危机给企业和职工关系带来的新情况新问题,主动调研,掌握一手材料;主动分析,及时掌握企业经营生产状况和职工思想动态,以保职工的就业岗位为重点,为职工办实事、做好事、解难事,科学地维护好职工的权益;主动协调,及时消除职工和企业的分歧,努力把劳动争议化解在基层和萌芽

状态,切实当好第一知情人、第一报告人、第一协调人,为企业发展提供和谐稳定的劳动关系。

主动走进企业,为企业解决困难。针对金融危机给部分企业特别是中小企业造成生产成本上升、产品滞销、资金周转困难、利润减少、效益下滑,甚至亏损的现状,组织全省各级工会干部走出机关、走出办公室,走进企业、走进厂房,了解和掌握企业的实际困难和需求,千方百计为企业排忧解难,推动企业发展。以困难职工帮扶中心为平台,慰问困难企业50家,帮助1000名困难职工解决上学难问题,为农民工提供100宗法律援助,送戏送电影100场,切实为困难企业和职工做好事办实事,为企业发展解除后顾之忧。

甘肃工会“大学校”助28万女职工建功立业

本报讯(记者康劲)中油庆阳石化公司技术监督中心在工会开展的职工素质提升活动中,坚持“一日一练、一周一课、一月一考、一季一赛、一年一评”,47名女职工素质迅速提升,在每年数以万计的分析、鉴定和检测中,多次拿下完成率和准确率的双百分,被誉为黄土高原上盛开的“山丹丹”。

自甘肃省总工会开展百万职工素质提升活动以来,甘肃省各级工会女职工委员会发挥工会“大学校”作用,为女职工展现风采、提高技能搭建平台,促进了女职工综合素质的提高。据统计,去年以来全省28万女职工参与建功立业活动,成为各行各业的骨干,有

26.1万名女职工参加岗位培训、技能培训8040次,共开展女职工多工种技能竞赛1220场次,技术革新和技术攻关976项,提出被采纳的合理化建议12605条。

在日前召开的甘肃省总工会女职工委员会三届五次会议上,甘肃省总工会常务副主席陈琳寄语全省各级工会女职工组织:进一步发挥工会“大学校”作用,结合“创争”活动,借助各种社会资源和工会教育阵地,激发女职工创新、创造、创业的潜能和活力,在今年内力争使全省40多万女职工的文化程度、技术等级提升一到两个档次,其比例占全省女职工总数的50%。



同舟共济抗危机 齐心协力促发展

湖北大型企业带头开展“共同约定行动”

本报讯(记者郭明强 通讯员周晓丽 李斌)日前,武汉钢铁公司、东风汽车公司、湖北国创高科技实业集团有限公司等湖北不同行业的20家大型企业,联合向全省所有企业和职工发出“同舟共济抗危机、齐心协力促发展”的倡议,共同应对当前的经济危机。

眼下,湖北政府、工会、企业正在联手推动“共同约定行动”。

面对国际金融危机的影响和就业压力,湖北省总工会全面开展“走访千家企业万名职工”活动,鼓励和引导劳动关系双方相互合作,共渡难关。武汉钢铁公司等一大批大型企业挺身而出,号召广大企业切实承担起社会责任,千方百计保障职

工就业,努力做到不裁员、稳定工作岗位,协商确定薪酬,及时发放工资,切实提高职工技术技能水平;引导广大职工立足本职岗位,积极主动献计出力,与企业共同应对危机,形成企业关爱职工、职工关心企业的良好局面。

湖北省政府还在武汉洪山礼堂举行“共同约定行动”启动仪式。湖北省委常委、省总工会主席张昌尔要求全省各级协调劳动关系三方,要以“保增长、保民生、保稳定”为重点,以推进“共同约定行动”为载体,在建立协商机制,维护职工核心利益方面有新作为,积极组织和引导职工与企业同心协力、共谋发展,切实为企业解难题,

各作承诺 各履职责

福州百家企业工会职工共同约定应对危机

本报讯(记者吴锋思 通讯员曲利华)“企业方千方百计不裁员、不欠薪,切实履行好社会责任。职工要充分认清经济形势,理解企业暂时困难,发扬新时期工人阶级识大体、顾大局的光荣传统,正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益的关系。工会要发挥“大学校”作用,主动承担起教育培训的责任,并探索新形势下加强职工职业技能培训的方式和途径,不断提高职工职业技能培训水平。”日前,福州市总工会牵头举办“共克时艰、共促发展”福州百家企业、工

会、职工“共同约定行动”签约仪式,并向全市企业、工会、职工发出尽快开展“共同约定行动”的倡议。

企业方承诺,履行法律和社会责任,做好职工稳定就业工作,尽最大努力不裁员、不欠薪;做好企业困难职工救助工作,支持工会组织加大帮扶力度,保障困难职工基本生活;畅通职工诉求的渠道,努力为职工工作、学习和生活创造创造有利条件。

工会方承诺,发挥工会组织作用,积极引导广大职工为企业发展献计出力、建功立业;大力开展劳动竞赛、岗位练兵、技术比武、技

术革新、技术攻关等活动,激发职工劳动热情和创造活力;推动就业促进法、劳动合同法等法律法规的贯彻落实,主动依法科学维权,维护职工队伍稳定;努力营造“企业关爱职工、职工关心企业、共谋发展”的良好氛围,大力构建和谐劳动关系。

职工们表示,积极参与工会组织开展的以“同舟共济保增长、建功立业促发展”为主题的各项活动,争当技术革新的能手、争当节能减排的标兵,争当勤奋学习的模范,与企业一起共克时艰、共促发展,积极为“保增长、促发展”贡献智慧和力量。

本报讯(记者张路)“我们积极响应,与员工‘共同约定’,抱团过冬,共谋发展,承担起社会责任。”上海工会向职工和企业发出的“共同约定”号召感染着外企经营者——日前,在静安区召开的“同舟共济保增长,建功立业促发展——静安区职工主题活动动员会”上,日资企业上海梅龙镇伊势丹百货有限公司总经理森田章文站到了发言台上,回应中国工会的这一号召。当天,静安区有1052家企业经营者作出了这样的承诺,占该区已建工会企业的三分之一。

在区总工会与区企业联合会签订的“共同约定”倡议书上,工会方首先表态:引导职工发扬主人翁作用,围绕企业的生产经营管理建言献策,为企业发展建功立业;正确处理促进企业发展与保障职工权益的关系,引导职工通过集体协商机

理性、有序地表达利益诉求;积极组织职工开展劳动竞赛、科技创新、节能减排,努力提高企业经济效益。

企业联合会呼吁企业同时回应工会和职工:尊重职工的民主权利,依法调整和合理安排职工的工作与待遇;畅通与职工的沟通渠道,让职工及时了解企业遇到的困难情况;根据企业的实际情况,鼓励企业不裁员、不减薪、降低职工福利,与员工抱团过冬,共担社会责任。

静安区总工会主席周文芳表示,区内企业工会都已经行动起来帮助企业渡过难关。区工会有关部门即将开展岗位练兵,推进学“双语”、学手语、学礼仪活动,通过为顾客提供良好的服务来吸引消费、拉动消费。静工(集团)工会将组织多种形式

的劳动竞赛、技术比武、岗位练兵、技术创新活动,引导职工精打细算,与企业一起面对暂时困难。

换下的鞋子已经被灌进去的雪浸透了,鞋垫冻在鞋底,很费劲才掏出来。

采访中,记者了解到,张新春家是典型的“铁路之家”,全家有6口人在铁路一线工作,他的叔叔张巨福曾荣获火车头奖章和全国“五一劳动奖章”,在新南沟工区巡道30多年。

第二天一早,记者见到了已退休多年的老劳模张巨福。他告诉记者,春运前后他总要

返乡农民工入学“挣”文凭

3月14日,在广西融水苗族自治县永乐乡东阳村小学,返乡农民工学员正在领取教科书和作业本。

当日,广西农业广播电视学校融水分校种植专业中专班开班,30多名以返乡农民工为主的学员参加了开班典礼和首日面授课程。据了解,这批返乡农民工将参加为期2年、以自学和远程教育为主、面授为辅的函授教育,经考试合格后颁发国家承认的中专文凭。

龙涛 摄(新华社发)

建立电子档案 切实保障权益

青岛“流行”亲情卡工资卡

本报讯(记者杨明清)近日,青岛将在全市10余万建筑工人中推广普及亲情卡和爱心工资卡制度,青岛市建委建管局有关人士表示,2008年,“双卡”制度已在市内4区建筑工地实行,保障了建筑工人的合法利益。据了解,运用“双卡”管理建筑行业,在全国尚不多见。

青岛市建委建管局相关负责人介绍说,“亲情卡”主要有4方面功能:一是存储功能,卡上存储着农民工个人基本信息、劳动合同信息、从业流动信息、工资发放信息等;二是读取功能,主管部门、施工企业、持卡人等均

可读取数据库中的相应数据信息;三是查询统计功能,卡上所有数据信息通过计算机网络平台自动传输至主管部门和企业数据管理平台,并对各类信息进行分类统计、分析和管

理;四是考勤功能,亲情卡可通过“掌机考

勤系统”作为企业对农民工的考勤卡使用,为企业提供了便捷、高效的管理手段。

据了解,亲情卡的使用,可有效防范和解决劳资纠纷,杜绝拖欠工资等行为,有利于完善农民工社会保障体系,为今后建立农民工的基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险等奠定基础。

“爱心工资卡”具有两大优势:一是两地支取,“爱心工资卡”分为一卡一折,既可以方便农民工本人在务工工地支取,又方便其家属在家乡支取;二是提取方便,该卡可在国内任意邮政储蓄银行网点提取现金,方便快捷。此外,“爱心工资卡”的推行,还有利于建设行政主管部门对农民工工资的发放情况实施有效、适时监控,确保农民工工资的及时、足额发放。

山西河坡发电公司送优秀员工游览台湾

在岗一分钟负责60秒

上午10时,记者来到博克图火车站。在工作人员的指挥下,大厅秩序井然。副站长房议忠告诉记者,作为三等站,这里每天要过19对客车、116列货车。由于过往的货车都需要重新编组,因此站里的调车组是最忙的部门之一。采访中,正巧有一列满洲里方向驶过的煤车停在这里。调车组成员立刻行动,仅用40多分钟,就卸掉4节车厢,又挂上13节车厢。

记者在车站值班室看到,一张写有“在岗一分钟,负责60秒”的牌子挂在醒目的位置上。房议忠对记者说,铁路工作来不得一点马虎,任何一个疏忽都可能造成很大的影响。所以,每秒钟都要认真对待,确保人车安全。

海拉尔铁路站区是哈尔滨铁路局众多站区中的一个缩影。采访中记者了解到,在2009年春运期间,哈尔滨铁路局正是以确保旅客列车安全为核心,以最大程度满足旅客需求为重点,突出安全、能力、秩序、服务、售票“五位一体”,提高服务质量,确保了春运平稳有序。

□本报记者 郭强

2009年全国铁路春运已于2月19日圆满结束。地处北国边陲的哈尔滨铁路局在为期40天的春运期间共运送旅客1100余万人次,创出该局春运史上的新纪录。日前,记者深入位于大兴安岭深处海拉尔地区的小站、工段采访,了解到在安全春运的背后,是铁路一线职工冒严寒、战风雪、保春运的艰辛劳动和无私奉献。

风雪中的“天窗”作业

海拉尔是哈尔滨铁路局管辖内纬度高、地处偏远的站区,由于气候变化大,这里的铁路养护工作十分复杂。记者来到海拉尔工务段西岭口线路工区时,只见一望无际的千里滨洲线上,寒风凛冽,雪花纷飞。这一天的气温是零下26摄氏度。此时,工长郭玉胜正领着几个铁路工人进行铁轨防冻害整板作业,俗称“天窗”作业。

郭玉胜告诉记者,“天窗”作业就是工人巡路时发现问题后,向工务段调度申请,调度

为了那远行的列车……

——北国边陲铁路小站记事

选择列车运行的间隔留给工人们进行整板作业,这对速度和时间的要求都很高。因为规定时间一到,就会有列车驶过,必须在列车驶来之前完工。同时,必须保证工作质量,否则就会带来很大的安全隐患。记者注意到,已经过了午饭时间了,他们还不能停歇。郭玉胜说,工区线路长,返回办公区吃饭要耽误太多时间,所以,每天早晚只吃两顿饭已经成为了他们的常事。

“老虎口”下的巡路之家

兴安岭线路车间新南沟工区是全局有名的困难区段之一。这里高坡大岭,四面环山,被人们形象地称为“老虎口”。工区内曲

线多、三折多、冻害多,是滨洲铁路干线上最重要也是最艰苦的咽喉瓶颈区段。这里一年无霜期只有60天,工区内仅住1户人家,职工们上下班要坐30多公里的班车。当天下午,记者来到这里,正巧遇到了刚刚巡路归来的张新春。今年37岁的张新春已经在这条路段工作17年了。作为一名巡道员,他每天一个人要背上15公斤重的工具走上14公里。

张新春告诉记者,他的工作就是沿着铁路线,检查线路“三折”,即铁轨、夹板接头螺丝、辙叉。一天要走七八个小时,冬天迎雪,夏天冒雨,昼夜倒班,遇到野兽只能靠手电光或敲击钢轨来吓跑它。记者看到,张新春刚刚