

凝聚起亿万人民的智慧和力量

——政府工作报告诞生记

新华社记者 万武义 赵承 韩洁

3月13日上午,十一届全国人大二次会议在人民大会堂举行闭幕大会。

万人礼堂内,鲜花绽放,灯火辉煌。近3000名全国人大代表郑重按下表决器,庄严地行使亿万人民赋予的神圣权力。大会高票批准了温家宝总理代表国务院所作的政府工作报告。

从起草到修改,从审议通过,追寻政府工作报告诞生的过程,我们深切地感受到,在国际金融危机扩散蔓延、国内经济发展面临诸多困难的情况下,这份施政报告涌动迎接挑战、战胜困难的信心与力量。

这是一份危机关头凝聚信心的报告:“要让人民群众了解全局,对国家发展感到有希望”

当历史的航船即将驶过2008年时,中国正遭受国际金融危机卷起的惊涛骇浪的严重冲击。一方面,在党中央正确领导下,我们沉着应对、重拳出击,保持了经济平稳较快发展和社会和谐稳定;另一方面,国际金融危机并未见底,中国将进入新世纪以来经济社会发

展最困难的一年。

面对如此复杂的局面,如何总结2008年工作,正确判断新的一年形势,确定目标任务,细化应对措施,起草一份提振信心的政府工作报告。人民寄予厚望,世界广泛关注。

12月初,中央经济工作会议刚刚结束。一个以国务院研究室人员为主、有关部门和地方有关人员参加的政府工作报告起草组立即成立,拉开了起草工作的序幕。

温家宝总理亲自主持了政府工作报告的起草工作。12月12日,中南海国务院第二会议室。温家宝总理与政府工作报告起草组部分同志座谈。他一开始就坚定地对大家说:“受到国际金融危机影响,外需减少,内需一时又拉动不起来,经济发展遇到暂时的困难,但我们具备发展的各种有利条件,有信心找出一条路来。”

每天都在冥思苦想应对之策的共和国总理语重心长地对起草组的同志们说:“去年我提出政府工作报告要让老百姓听得懂、愿意听、记得住、能管用,今年还要加六个字,就是‘有希望、有信心!’”

从指导思想到重点内容,从框架结构到表述方式,温家宝娓娓而谈,道出了自己深入

独到的思考。

“2008年政府工作成绩可以写得比往年少一些。要着重讲关系经济社会发展全局的重大问题,讲人民群众关心的热点难点问题,讲应对国际金融危机具体的方向、目标、方法和措施。”“要让人民群众了解全局,对国家发展感到有希望。”

“同志们参与这项工作,是为国分忧,为政府出谋划策,在中国经济最为困难的时刻贡献一份力量。”总理坚定的话语、亲切的勉励,深深地打动了在场的每一位同志。

根据温家宝总理的指示,起草组的同志们以对党和国家事业、对人民群众高度负责的精神,全力以赴地投入了起草工作。他们认真学习了胡锦涛总书记和温家宝总理在中央经济工作会议上的重要讲话,多次召开专家学者和地方有关人员参加的座谈会,认真听取各方面的意见和建议。

一次次集中讨论,一场场专题研究,思路在碰撞中明晰,共识在交流中凝聚。初稿形成后,起草组的同志们又开始了推敲、打磨、锤炼。那些日子里,起草组会议室的灯光陪伴着他们度过了一个个不眠之夜。

(下转第3版)

企业困难是全岗位练兵、全工种培训大好时机

武钢:一届技术运动会九万余名职工参加

本报讯(记者邹明强 通讯员叶少雄 茅经希 马金洲)武钢通过全员参赛、全岗位练兵、全工种培训,争创学习型型企业,争当知识型职工等各项活动的开展,职工参加技术培训、技术比武热情高涨。在刚刚结束的武钢第十二届职工技术运动会上,共有9万余名职工参加各级技术培训和比武。

武钢坚持每两年举办一届职工技运会。在这条岗位成才的“快速通道”上,已产生了1014名技术状元,2364名技术能手,其中有25名状元先后被评为全国技术能手。如今,举办职工技运会已经成为武钢加速培养高素质技能人才,实施“人才强企”战略的一项重大举措。

据介绍,武钢非常重视本届赛事,技术运动会过程中,涌现出不少感人的事例:炼铁总厂烧结厂皮带工王明、翻车机工胡艺是夫妻,他们在工作相互学习,在学习上相互支持,在烧结厂第二十届技术运动会双夺状元,“夫妻状元”一时传为佳话。热轧总厂一分厂张奎岐将自己工作经验和学习心得,编写了技术手册,让大家共享。建工集团技师请迎春通过培训一人拿到4个工种上岗证,3个特殊焊接工艺等级证,成为名副其实的复合型技能人才。

武钢党委常委、工会主席马启龙说,举办职工技运会,是提高职工技能水平的重要途

径,也是公司多年坚持的一项传统活动。技运会坚持结合企业生产实际,已经越来越受到各级领导和职工的重视和欢迎,被大家称为岗位成才的“快速通道”,被誉为获得工人技师资格的“绿色通道”。

马启龙强调,当前市场形势十分严峻,公司生产经营面临着前所未有的压力和困难。为应对公司生产经营面临的严峻形势,公司决定在全体职工中开展“降成本、增效益、确保实现全年利润目标”活动,希望技术状元和能手,继续把在大赛中展示出来的良好技能水平运用到“降本增效”实际工作中,广泛开展技术攻关活动。

阳泉市总“暖春招聘会”为求职者送“春风”

有技术有经验的返乡农民工成为“香饽饽”

本报讯(记者张明 通讯员郑晖)近日,位于山西阳泉市中心的市总困难职工援助大厅,人头攒动,阳泉市总工会举办的“暖春就业招聘会”正热烈而有序地进行,大型荧光屏上的“春风送岗位,温暖你我他”的字幕,诠释着这次招聘会的主题,也滋润着应聘者的心田。招聘会上,有技术、有经验的返乡农民工成为招聘会上的“香饽饽”。

阳泉市总工会为了更好地关注民生,推动就业工程,每日发布招工信息,每个季度举办一次大型就业招聘会,目前已举办了26次大型招聘会,共有2466个单位提供岗位33860个,69620人(次)寻岗应聘,10155人实现就业和再就业。面对金融危机和就业压力及劳动力结构性矛盾突出的问题,阳泉市总工会通过工会组织网络优势,积极动员企业提供工作岗位,广泛收集就业信息。这次招聘会共有22个行业的87个

单位参加了招聘会,提供工作岗位1200个,涉及工种32个,为广大就业者送来一股“春风”。

记者在招聘会上见到,每个招聘展位前都挤满了人,有技术、有经验的返乡农民工成为招聘会上的“香饽饽”。平定县农民工李波,高中毕业后去山东青岛打工,随后又去了苏州一家电子企业打工,年前回到家乡。由于他懂技术,当场就被南京中科阳泉同跃世纪网络电子技术有限公司录用。

阳泉市困难职工帮扶中心主任尚建设告诉记者,市总工会举办的这次“暖春”就业招聘会为期一周,受到企业和职工的欢迎,头两天就有2700余人前来应聘。随后,他们还将到全市的城矿两区和一些社区举办“暖春”就业招聘会,把工作岗位送到就业者的家门口。

对于工会的“千万农民工援助行动”,家住合肥市的王芳有着说不完的感受,因为合

上海世博会主体工程年内建成

3月15日,上海世博会倒计时400天之时,5座世博会永久性标志建筑“一轴四馆”(世博轴、中国馆、主题馆、世博中心、演艺中心)进入内部结构施工阶段,预计今年年底全部建成,2010年1月1日投入试运行。

据悉,上海世博会将于2010年5月1日至10月31日举行,预计参观人次达7000万人次,门票销售将于本月27日开始。图为世博演艺中心屋顶钢结构即将封顶。

本报讯 自全面启动“千万农民工援助行动”以来,各地工会积极行动,从农民工实际困难出发,在就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务、生活帮扶等方面采取有效措施,千方百计帮助农民工,这一行动受到了广大农民工的热烈欢迎。

黑龙江省铁力市桃山镇45岁的农民工孙文利,两年前去大连打工。去年下半年返回家中,多方求职未能如愿。当他来到铁力市工会困难职工帮扶中心求助,工作人员介绍他到泰丰都泰丰商行工作,又帮他爱人找到一份宾馆服务员的工作。他感激地说:“工会实施援助行动,在关键时刻为我们解难,工会就是农民工的家,处处替我们着想,我们一定要好好干,珍惜这份工作。”

黑龙江省劳模、华龙爆破有限公司爆破工吴立有对“千万农民工援助行动”更是赞不绝口。他告诉记者,他被评为劳模后一家3口的户口迁入哈市,同时教育部门还为他女儿补报了参加哈市中考的手续,他由衷地说:工会实施的农民工援助行动,给了我们从就业、生活、维权以至加入组织方方面面的关怀,我打心眼感谢工会。

对于工会的“千万农民工援助行动”,家住合肥市的王芳有着说不完的感受,因为合



广大农民工高度评价“千万农民工援助行动”

“工会是在关键时刻为我们解难”

肥市总工会的一场招聘活动,现在她再也不用为工作的事烦心了。

“现在工作难找啊。总工会为我们提供了一个很好的平台,这次的招聘会不仅岗位数量多,种类也很多,挑选的余地比较大,真的很感谢工会组织,解决了我心头的一桩大事……”

春节过后,王芳一直为自己能否找到工作担心。其间,她曾到处打听招工的信息,然而一直没有很好的结果。当得知工会要举办招聘会的消息后,她抱着碰碰运气的心情去了。招聘会上,众多岗位让王芳挑花了眼,最终,她被一家医疗用品公司录用,“这个公司比较正规,给出的待遇也不错,而且离我住的地方很近。”王芳说。

春节过后,从温州返乡的农民工郭桂林和赫桂枝夫妇,在冀中能源张家口矿业集团

牛西矿找到了工作。该矿工会在了解到矿场需要分拣矿石和煤块的工人后,就与矿长商量组建了一支分拣队。

每月能有千元以上的收入,让包括郭桂林和赫桂枝夫妇在内的60余名农民工喜出望外。立竿见影的挣钱岗位,吸引了牛西矿附近的近百名农民工到矿场开始了分拣营生。

朔州市右玉县女农民工张敬敏进城后苦于缺少技能找不到工作,经过朔州市总工会的免费培训,2月21日,在该市总工会举行的首场“春风送岗位”招聘会上,她被当地一所驾校录用为微机管理员。她高兴地告诉记者:“工会免费给我们上课,教我们技能,还帮我找工作,真是我们的娘家人!”

来自祁县基层原镇铺村村的农民工付金山,是听工友介绍宜昌市总工会正在开展“千万农民工援助行动”,可以免费找工作、参加免费业务培训。他找到市总困难职工帮扶中心,想找一份“搬运”或“白铁”的工作。帮扶中心的同志热情地接待了他,并马上电话帮他联系了几个单位。付金山说:“我想到介绍的几个单位去看看,从中选择一个称心的工作,多学点艺,多挣点钱。”

(本报记者 郭强 陈华 张世斌 通讯员 严大力 张旭梅 聂社波 刘东波 李达明 采访)

积极开展“千万农民工援助行动”

甘肃省卫生厅宣布

“一年只开一次会”

本报讯(记者康勤)“最后,向大家通报一下,今年省卫生厅在全省范围内集中召开的大会就只有今天这一次。年内如果没有特殊原因,再不集中召开全省性会议。”在全省卫生工作会议上,甘肃省卫生厅厅长刘维忠突然宣布了这条新规。

3月3日,在本次会议结束一周后,当地媒体公开报道了此事,迅速引起了网民称赞,有网友称:“希望其它政府部门也是一样少开会,多做事。”

记者从甘肃省卫生厅公开发布的大会书面讲话中注意到,刘维忠首先对“文山会海”做了一番批评和自我批评。他说:会议多、培训多、检查多、文件多是行政机关的一个“通病”,卫生行政部门也不例外。对于基层单位来说,参加会议培训,接受工作检查,处理上级公文,费时、费力,还花钱。今后“所有业务性质的常规会议、临时会议,都将通过全省视频会议系统召开。请大家集中精力想大事、谋大业,踏踏实实把各自的工作抓紧抓好。”

有关人士指出,“开短会、讲短话、发短文,提高工作效率”应该成为各级政府机关的自觉追求。也有网友指出:文山会海可以休矣,不折腾是关键。

职工人均收入增长首超地区GDP增幅

广州市总工会建议为“利益均衡机制”立法

本报讯(记者叶小钟 实习生李珩)记者从广州市人大获悉,广州职工人均收入增长率首次超过地区生产总值的增长率。广州市人大代表、市总工会副主席刘小钢对此呼吁:应该顺势而上立法巩固这种“利益均衡”的成果,进一步破解依然严重的利益不均导致劳资关系紧张的问题。

据了解,2008年广州职工人均工资达45251元,增长12.6%,意味着广州职工人均收入增长率这么多年来首次超过地区生产总值的同比增长12.3%和人均生产总值的10%。

对此,广州市总工会副主席刘小钢指出,人均工资增长率超过地区生产总值的增长率,说明政府在促进利益均衡方面做了大量的工

作,应该坚持将这个机制建立健全好,他建议人大应该及时为“利益均衡机制”立法。

刘小钢认为,当前一个新的矛盾凸现,那就是利益的不均衡导致劳资关系的紧张。据统计,2008年1到11月全市发生30人以上劳资纠纷1069宗,同比上升300%。刘小钢指出,新的矛盾对建立健全好机制有迫切的要求。

在2月份召开的广州市人大会议的分组会议上,刘小钢提议,应当尽快启动立法机制,制定有关促进和谐劳动关系的法规,对和谐劳动关系、利益均衡机制、工资集体谈判、三方协商机制等的建立采用地方法规的形式进行保障。

具体而言,就是建立“利益均衡机制”的相关法律,应有别于传统的“一定要每年都提高工资”的“正常的工资增长机制”,而是职工工资水平与社会的发展、企业经济效益同步调整的机制;其一,不是“纯政府行为”,而是应该通过由政府主导的政府与劳、资三方协商机制,全面贯彻企业工资集体协商工作,工资该增的增,不能增也让大家明白。其次,关注低收入群体和行业的机制。政府应专门研究监控各类人员的收入情况,保障职工的工资按时足额发放。第三,监督高收入行业和企业的机制。

品开发力度、优化生产工序等措施积极应对,稳住了市场份额,不仅全部员工按时上岗,还招入一批新员工,同时工资有25%左右的增长。

该市和平区100余家发出“保增长、不裁员”倡议的企业,涉及金融、房地产、科技、商贸、餐饮等十余个行业,不少企业肩负着区属重大项目建设的重任。天津滨江商厦有限公司总经理刘春培表示,“保增长、不裁员”的承诺并不是简单地让员工“养起来”,而是要号召大伙儿一起想办法,发展新的经营业态和经营方式,增强企业的生机。

金融危机中为维护职工权益做出实际行动

天津部分企业承诺不裁员不降薪

峻形势,天津市总工会开展了“为企业办实事,为群众解难题”活动,许多区、局及企业工会与企业方达成共识,承诺履行好应尽的社会责任,和员工共渡难关,努力做到“不裁员、不降薪”。

春节后上班伊始,宝坻区总工会分三路走访部分重点企业,了解企业新打算和开工

情况,并发出倡议,号召企业以实际行动为渡难关承担起更多的社会责任。该区200多家企业积极响应,区属企业天津凯股份

有限公司通过采取调整生产结构、加大新产

同舟共济保增长 建功立业促发展

本报讯(记者姜明)“不裁员、不减薪,这是在金融危机中公司对我们员工做出的承诺!”宋聚锋是天津金桥村集团一名普通工人,他与集团其他5300名员工一样,月月拿全额工资,没有一个员工离职失业。

春节刚过,天津市一些企业为保护职工权益做出实际行动,公开作出了不裁员、不降薪的承诺。该市宝坻区目前相继有200余家企业响应区总工会“同舟共济渡难关”的倡议,做出不裁员、不减薪或少裁员、少降薪承诺。和平区100余家企业纷纷出台加快发展的举措,并联合发出“保增长、不裁员”的倡议。

受国际金融危机的影响,天津市不少企业经营出现困难,困难职工人数增多。面对严