

品质无界 诚信永恒

——记重庆市锦天置业集团董事长、总经理卢志红

黄强



诚信考验，他毅然决定，无论如何，也要保住“信用”二字。于是，他向浙江老家求援，东拼西凑，想尽一切办法，终于勉强凑齐款项。为了按期还上承诺过的材料款，在东北的腊月天里，他孤身骑着摩托车，冒着零下27摄氏度的冷风，整整行驶了100多公里，终于到达矿场。当时，矿上的负责人面对冻僵了的卢志红，既惊讶又感动，说从来没有遇到过这样认真、重信、重义的建筑老板。

拿到钱的民工们紧紧握住他的手说：“卢总，我们不找你要，是相信你，我们相信你不会克扣我们血汗钱的。卢总，今后不管你走到哪儿，我们都要跟到哪儿！”

回忆起20年前这件事，卢志红说，当时买车票回到家，身上只剩十几块钱，连年都没过好。但是，他的诚信举动，很快就有了回报：民工们努力做工，自觉赶工期、抢进度，材料商们在材料最紧缺的时候，总是为卢志红准备好充足的货源，并保证以平价供应。短短几年，卢志红已经是当地最大的建筑商了。卢志红感叹道：“是诚信让我交到朋友，让我赢得了优势呀。”

快，如果转换思维，整合资源，那就不是跑，而是飞起来了。关键在于，你原来是卖包子，而现在你是在卖品牌。这个远道而来的浙江汉子，就按这个朴素的思维方式把资产规模从几百万元跃升到10多亿元。随着市场版图的扩大，卢老板的诚信行为，也渐渐成了企业的品牌，现在，他所带领的锦天企业，已经走出重庆主城，在涪陵、铜梁等地四面开花，随之走出去的，还有卢志红的诚信作风。

卢志红认为，从短期来看，诚信不一定是利益最大化的，但是从长远来看，诚信一定是最持续、最有效、最根本的经营之道。这么来看，吃亏就是福了。道理看似简单，实则深刻。创业大半生了，他感觉，诚信让他付出了很多，但同时让他得到的更多。世事与人生大概也由此吧，他感慨道：起步不怕低微，出道不分先后，就怕小事做不好，大事又没有机会做，结果只能半途而废。

企业发展 区域共赢

每天清晨当我们醒来时，都会为城市面貌日新月异及其为人类带来的生活品质改进和改善而激动不已，我们的动力源自这一神圣使命，而卢志红的昂扬斗志源于这使命般的激情。

出生于上世纪60年代初期的卢志红，系浙江东阳人，研究生学历，高级工程师，现任重庆市锦天置业集团董事长、总经理，兼任重庆市政协委员、大渡口区政协常委、重庆市浙江商会常务副会长、重庆市总商会房地产业分会副会长、重庆市民营企业家协会副会长、重庆市企业家协会副会长等社会职务。

卢志红于1999年入驻重庆市大渡口区，建设区政府办公大楼，在工期紧张、财政资金紧缺的状况下，他怀着高质量样板工程的决心，力排重重困难，实现提前竣工。工程建设质量最高获得了大渡口区唯一的重庆市工程质量最高荣誉“巴渝杯”奖，受到了大渡口区区委、区政府的高度赞赏。

2002年，卢志红进入房地产行业，创办了锦天企业，当时，大渡口区的房地产市场受工业大区的影响，发展相对滞后，住宅开发在重庆主城相对落后，住宅的开发和建设水平也相对较低，能够提升市民居住水平、改善生活质量的品质、高档次楼盘更是空白。锦天集团创建至今，以提升区域的居住品质为己任，深深扎根于区域开发，连续成功开发了锦天佳园、锦天商务中心、锦天康都、锦天名都等一系列高品质项目，区域从主城扩张到涪陵、铜梁，并形成了住宅、商业、写字楼、商务公寓等多业态开发。锦天开发的项目以其优质的建筑质量，优美的配套环境，先后获得“中国知名景观楼盘”、“消费者满意楼盘”、“全国物业管理示范住宅小区”、“优质结构工程奖”、“优秀园林住宅小区”等诸多荣誉，受到了业内外人士一致好评，提升了区域楼盘的品质，带动了整个区域房地产开发市场的提档升级。

卢志红带领的锦天集团，经过七年创业，已完成开发面积逾120万平方米，形成了较强的品牌优势和业界口碑，坚定了其在房地产行业里的领先地位，为大渡口经济社会发展注入了活力，彰显出先进典型的社会效益。

锦天集团秉承“品质无界、诚信永恒”的核心理念，志存高远，一心回报社会。他在快速、健康发展的同时，获得了“中国建设系统企业信用AAA级单位”、“中国房地产诚信企业”、“中国优秀企业”、“全国行业质量诚信示范企业”、“重庆市房地产企业诚信50佳”、连续两届获得“重庆市房地产开发企业50强”、“重庆市百户就业先进民营企业”、“重庆市消费者信得过企业”、“重庆市守合同重信用企业”等荣誉，成为大渡口区“纳税大户”，为重庆市社会经济发展作出了突出贡献。



锦天康都夜色

项工程。在工程建设管理中，卢志红不辞辛劳，从工程细微处入手，把控每一个环节，在凛冽的寒风中，火热的酷暑里均能在建设现场时时出现其身影，感召着广大的一线工人“创优、建优”的信心和决心。通过努力，锦天康都工程已获得“中国重庆·生态人居标志楼盘奖”，获得了重庆市“三峡杯”优质结构工程奖。锦天康都这一开发板块重点工程，为四大工程建设作出了表率，达到了区委、区政府对四大工程建设的要求。同时，为大渡口区其它四大工程建设起到了良好的带动作用，树立了“质量为先”的典型。

产品就是人品，只有品质才是永恒的，卢志红说他努力“创优夺杯”的行为，更多的是想为房地产行业树立一个榜样。他说，建筑是城市的主体，是一个区域的审美和气质，是房地产行业责任的体现。作为开发商要对得起这份责任。

卢志红浓墨重彩的典型事迹，得到了各级政府和社会各界高度认同和赞扬。他先后被评为重庆市建筑企业优秀经理、优秀项目经理；被推选为重庆楼市英雄榜风云人物；获得中国优秀企业家、被重庆市委、市政府评为重庆市非公有制经济人士优秀社会主义事业建设者，2007年浙商大会上，还获得了浙江“省外浙商社会责任贡献奖”等诸多荣誉。

荣誉面前，卢志红更多的是致力于各项公益慈善事业，一心回报社会。锦天集团捐资1200万元修建大渡口区实验小学锦天分校；捐资30万元，改善涪陵第七小学的办学条件；无偿提供300多万元修建锦天广场，给市民营造一个环境优雅的休闲度假场所；承办了“锦天杯”重庆职业模特大赛、大渡口区第一届社区文化节、大渡口区第一届少儿艺术节等公益活动。

2008年，锦天集团义无反顾投入抗震救灾的行列中，第一时间在渝逃生线路上，发布公益广告，集团各级部门和分公司都开展捐

款活动，并被评“抗震救灾先进企业”。锦天集团还出资100万元，发起并创建“重庆浙商爱心基金会”，整合在渝20万浙商的力量，不断地为西部贫困地区送去温暖。企业发展要反哺区域与社会，只有社会发展了，生活品质提高了，房地产才有更大的市场可为。

肩负着市、区两级政协委员工作重任的卢志红，坚决拥护党的领导，坚持改革开放，时刻以科学发展观统领思想，勇于承担社会责任。锦天集团在卢志红的带领下，先后成立了锦天工会组织、锦天党组织，大力加强党建工作，支持工会开展各种形式多样的活动。为进一步发挥青年骨干的先锋作用，企业还成立了团委，组织建设工作有条不紊地进行着。锦天集团成为一个党、工、团工作全面发展的民营企业。

卢志红勤于深入社会调查，积极履行参政议政职责，多次向市、区两级建言献策，提出了几十件结合实际的经济社会发展的提案和社情民意反映材料，并被市、区两级政府采纳，起到了良好的效果，并多次被选为重点提案。为此，他先后被评为“社情民意反映积极分子”、“优秀政协委员”等称号，体现出其作为政协工作者的一片炽热之情。

成果共享，承载的是全体锦天人成功的轨迹；“福祉社会，价值人生”，表述着锦天企业的不懈追求。沉香如石，无论时光再逝去十年、二十年还是三十年，卢志红和锦天人依然会说“福祉社会、价值人生”是我们始终如一的企业使命。

通过拼搏、努力、创新，今天，锦天集团已走过了不平凡的7年，赢得的是口碑与尊重，也正是在这样一个具有专业理想、高度历史责任感和睿智发展眼光的领头人带领下，锦天创造了奇迹。而卢志红和他的团队将继续战斗着，为百年锦天的信念，为心中的理想，为肩上的责任！

进入房地产业的时间越久，就越觉得这个行业的精彩！十年前，江浙汉子卢志红身背行囊，千里迢迢从东部沿海来到西部重庆，开始了他一步一个脚印，一个脚印一个里程碑的创业之路。

由卢志红创立的重庆市锦天置业集团，根植于重庆主城区大渡口区，从蹒跚学步到累累硕果，短短几年间，企业快速发展，产品不断创新，品牌日臻深化。锦天佳园、锦天康都、锦天名都……卢志红在把一个又一个经典作品推向市场的同时，也宣示了自己的品牌观——产品即人品。

口碑相传 诚信立业

口碑，最简单，也最深刻；最直接，也最厚重！口碑，是锦天事业的桥梁和使者。一传十，十传百，事业正以此循环累积，成就博大。

坐在记者面前的卢志红儒雅而睿智，他说，锦天是“做”出来的，而“做”出来的品牌，自有“做”的智慧与精神。如果说，房地产业产品的建设，是一砖一瓦，切切实实的细节构成，那么，房地产品牌的锤炼，是积淀，是沉淀，是众志成城的团队凝聚。

在锦天公司采访时，记者听到这样一个故事。十多年前，不甘寂寞的卢志红从浙江去东北一个小县城当建筑承包商，那年春节前夕，因建设单位拖欠工程款，致使民工、矿场材料款项无法兑现。卢志红面对人生第一次

切实加强思政工作 有力助推企业和谐

——记中国电信永川分公司

谭治平 鲜沅粟

蓦然回首，中国电信永川分公司在历经多年的磨砺与拼搏后，正以磅礴气势腾飞前进。中国电信永川分公司是中国电信重庆公司所辖区(县)级电信企业，作为永川区的主体通信企业，是承担全区普遍服务义务、党政通信、应急通信等重要通信任务的公众通信企业。荣获过重庆“市级最佳文明单位”，“2007年度消费者评议活动满意企业称号”，重庆市“五一劳动奖状”，其党委被中共永川市委评为党内“创优争先”及保持共产党员先进性教育活动先进基层党组织。多年来秉承“品牌统领，协调发展，服务至上，营造和谐”的企业精神，该公司在重庆区县电信业务市场中始终保持领先地位，为永川区社会与经济发展做出巨大贡献。

成了营业厅的品牌体验区建设，实现了“免填单”、“一单清”和“客户级账单”服务。

中国电信永川分公司拥有了高可靠性、可运营、可管理、全程全网传输、交换、数据、无线网络平台，成为渝西片区通信网络枢纽中心和全国长途骨干网的重要组成部分，在重庆通信网中占据着十分重要的地位。2008年实现营业收入完成年度预算的100.65%，同比增长6.57%；固定电话用户发展17839户，总数达到212576户；宽带用户增加12828户，总数达到32063户。

迎新一轮发展机遇 抢抓综合运营服务

地处渝西的永川是重庆六个区域性中心城市，重点打造开放型经济“六大高地”，相关的政策措施的实施给通信业的发展带来了巨大的发展空间。从国家发展战略看，党的十七

和谐社会价值人生 提升企业发展软实力

5·12汶川大地震发生后，中国电信永川分公司党委书记、总经理徐克亚同志为来自四川江油、平武、北川等地在永川接受治疗的30名受伤群众能够方便与家里联系，向织机厂在每个病房安装了一部电话，并向灾区的每位病员赠送面值100元的长话卡一张。同时还积极发动全体员工积极捐款，先后两次共向灾区捐款26994.6元，号召全体员工缴纳特殊党费63200元。

他们加快农村信息通信服务进程，支撑“统筹城乡信息化试验区”的跨越式发展。如今一条条电缆延伸到小山区，连接着山山山外的广阔天地，为永川农村脱贫致富搭建了一座便捷的通信桥梁。针对农村信息化市场，结合新农村建设，将加强一镇一站、一村一点建设，牢牢占领农村信息通信制高点，结合农村集约化经营和“家电下乡”活动，完善信息田园产品体系，推广乡情网+C、e9-11等系列产品，努力为农民朋友提供各种适用农村知识，实现农产品的增量增收。

永川电信注重实力的发展，切实加强企业党的组织建设，全面实施“固本强基”工程，以“四好班子”、“五好党组织”等创建活动为载体，努力把各党支部建设成为组织坚强、作风过硬、基础扎实、思想工作有力、保证监督有效的战斗堡垒，巩固和提升企业党组织的政治核心作用。文化决定战略，战略决定发展。永川电信以企业文化宣贯为切入点，引导广大员工增强对企业转型的理解，使科学发展、集约发展、创新发展、创新发展、和谐发展的理念深入人心，调动员工解放思想、自觉性和主动性。此外积极开展工会工作，落实科学发展观，构建和谐企业，推动企业转型和实现可持续发展的战略高度，增强民主意识，支持工会依法履行职能和开展工作，引导工会保持和发扬密切联系职工的优势，发挥好工会组织的桥梁纽带作用。

如今永川电信树立起“一流的信誉、一流的队伍、一流的技术、一流的管理、一流的质量”的形象。今后永川电信在求真务实的精神指导下，以观念创新为基础，努力实现市场拓展模式、维护服务理念、网络发展体系、运营体制机制、企业文化建设等所有工作的全面创新，推动企业全面协调发展。以全业务运营为核心，实现有效规模发展，成为电信运营业的领先者，力争到2011年经营收入达到领先水平，非语音收入占比超过市公司平均水平，移动用户市场份额排名前茅，宽带用户市场份额保持绝对领先地位。



中国电信永川分公司“七·一”表彰大会

中国电信永川分公司坚持从产品经营向品牌经营转变的思路，切实以客户品牌统领经营工作，分别以“商务领航”和“我的e家”两大品牌对政企和家庭客户服务，实现了品牌客户的稳定增长。2008年先后实施了工商电子监管项目，财政镇财专管系统、国库支付系统项目，党员远程教育项目，煤矿监控项目，国税CDMA无线监控项目，建行等多家银行网络改造及视频监控项目，城市科技大学等4所高校校园信息化建设等项目20余个。

公司紧紧围绕前台服务、装移机及时率、重要客户通信保障、客户投诉处理四个方面开展工作。为机关企事业单位及中高端家庭客户提供业务开通和障碍处理绿色通道，有效提高了对重要客户的售前、售中和售后服务支撑。不断增强营业厅的销售服务能力，完

饱蘸浓墨绘新图 励精图治谋未来

——重庆市垫江县职业教育中心侧记

重庆市垫江县职业教育中心，占地123亩，现有63个教学班、3800余名学生、221位教职工，开办有计算机应用、计算机软件、计算机维护、电脑美术设计、电子电器、电子商务、装潢艺术、服装设计、机械数控、航空服务、武术等专业。这座置身于青山环抱、花香四溢之中的园林式学校位于重庆市垫江县桂溪镇南阳小学，系国家级重点中等职业学校。近年来屡获重庆市文明单位、重庆市安全文明校园、重庆市卫生与健康促进示范学校等多项市级荣誉称号。学校实行全封闭、全寄宿制管理模式。

而1994年前的垫江职业中学，占地12亩，全校仅12个班，400多个学生，70多个教职工，学校环境脏、乱、差，领导班子、教职工、懒散，成了一个学生不愿去、家长不愿送、上级领导头痛的地方。

李廷志校长十五年如一日，以“培合格公民、育技能之才、求卓越发展”为办学理念，以“讲实话、办实事、求实效、创佳绩”为校训，积极推进“依法治校、质量立校、科研兴校、特色强校”发展战略，创造出“严纪律、严要求、严教育、严管理”的校风，成功地实现了跨越式的发展。

考核分计算，评职、晋级、评优、推先一律以考核分为依据，建立薪酬相符、优劳优酬的运行机制。三是执行兑现管理规定，维护学校制度权威。四是强调领导率先垂范，要求领导做到“三勤”、“五个一”。对学校领导的管理，采取量化考核的办法，根据履行职责、兑现执行学校管理制度情况，批评领导学生人次、教学业绩等情况考核学校领导工作。

针对职业学校办学难，特别是招生、就业问题，他们双管齐下，招生就业出奇招。一是建设信息网络，拓宽就业门路。在县教委的协调下，在各乡镇农村建立招生就业信息站25个，基本覆盖了垫江的行政区域，做到信息灵、情况明、反应快、下手续。加强与垫江驻外办事处合作，收集劳动用工信息，发展“订单式”教育。并与江苏省靖江市劳务培训中心达成了学生就业合作协议，学生的就业渠道越来越宽广。二是落实招生责任，扩大办学规模。根据生源竞争日趋激烈的实际，学校制定了招生管理考核办法，充分调动教职工的招生积极性，充分利用各种社会资源，深入挖掘各种招生潜力，办学规模逐年扩大，在校生人数迅速突破3800大关。

抓机遇 讲奉献 学校发展突飞猛进

经过一系列的改革，学校状况开始好转，招生数量，专业科目增加，但占地不足12亩的校区空间成为制约学校发展的瓶颈。李廷志与行政班子外出考察，学习兄弟学校办学经验，参加探讨学校发展会议。“西部大开发”给学校带来了曙光，“职教大发展”使学校获得了千载难逢的机遇。2002年，在各级党委、政府的支持下，在市委、县教委的正确领导下，学校及时提出了“迁校创重”的战略构想，不等不靠，自筹资金，征地123亩，迁校创建国家级重点中心。仅用半年时间，学校建起了教学楼、餐厅、中心、学生公寓、操场、校园路、

校门、河堤，并于2002年9月竣工投入使用。2003年1月，经重庆市教委批准，在原垫江县职业中学的基础上成立垫江县职业教育中心。教育质量也逐年攀升。在各级各类竞赛中，该校学生获市级以上等级奖156人，获奖人次位居全县第一；在全国信息技术奥林匹克竞赛中，该校学生获国家级等级奖9人次。计算机应用专业高考录取率超过全市所有职业学校，荣登冠军宝座。2001年，职高毕业生199人，升学199人，升学率为100%。

学校为什么得以生存下来，并有今天这样良好的发展态势？校长李廷志道出了学校发展的真谛：学校有一批又一批热心教育并为之忘我奋斗的垫江职业中学人。一代代垫江职业中学人，无论是学生还是老师都始终为着实现理想而顽强奋斗，矢志不渝。即使在最艰难的岁月，依然保持着对国家、对人民那份神圣的责任感，奋力拼搏，忘我工作，朝着目标努力，向着理想迈进。他们不计得失，乐于奉献，工作严谨，虚心好学，敢担责任，组织观念强，用自己的青春和热血，铸造了屹立不倒的“垫江职中精神”。

向着理想迈进

时代的风雨让学校经历了太多沧桑，在李廷志的记忆中，经历了无数的挫折和坎坷，遭遇了无数严峻的考验。但他严谨的治校作风使学校起死回生，其间有着无数值得回味、值得传承的优秀文化。

职大发展，策马扬鞭，垫江县职业教育中心将再创辉煌。与时俱进，乘势而上，向着理想迈进，学校必将迎来更加灿烂的明天。

(谭治平 王文明 鲜沅粟 杨海霞)



学校运动场



校园一景