

部分委员建议国企——

既要埋头自身发展 也要善与公众沟通

加强返乡农民工就地自主创业的培训

——访全国政协委员,全总原副主席、书记处书记苏立清

□本报记者 王娇萍 郑莉

国有企业历来是我国经济社会发展的栋梁柱。在应对国际金融危机背景下,特别是近来围绕国企高管限薪引发的热议,使得国企如何肩负起责任和使命的话题进一步升温。对此,出席全国两会的代表委员们表示,在困难的时候挺身而出,带头履行社会责任,国企责无旁贷。但同时,国企也期待更好的发展环境,特别是能够得到包括社会公众在内的公正评价。

带头履行社会责任责无旁贷

作为中石油青海油田分公司的总经理,宗

贻平委员对国际油价剧烈波动和市场供求急剧变化给企业带来的严峻挑战可谓“刻骨铭心”。“但是,作为国有企业,越是困难的时候,越需要我们承担起责任。”在宗贻平委员看来,国有企业不仅担负着经济责任,还担负着政治责任和社会责任,既要提高企业竞争力,增加经济效益,又要对职工负责,维护社会和谐稳定。

“贾庆林主席在政协工作报告中指出,要鼓励政协委员中的非公有制经济人士积极承担社会责任,努力做到企业不裁员、不减薪、不欠薪,构建和谐劳动关系。我觉得,这不仅是对非公有制企业提出希望,更是对国有企业提出的要求。”宗贻平委员坦言,目前,石油产品既保不了价还限产,企业遇到的困难不小。但

只要我们时刻意识到自己的责任,切实认识到扩大消费就是爱国,增加就业就是帮忙,努力在拓展天然气生产,加强内部开源节流、成本控制等方面想办法,一定能渡过难关。

国企依然是当之无愧的“顶梁柱”

牛越生委员是国有重点大型企业监事会主席,说起国有企业的事情如数家珍。他告诉记者,随着国际金融危机向实体经济蔓延,国有企业的生产经营同样遭受了冲击,但即便如此,国有企业依然发挥了“顶梁柱”的作用。以国有重点大型企业为例,2008年实现利润6652.3亿元,上交税金9944亿元,资产总额达17.9万亿元,“这些都是今年国家用以抵御金

融危机的雄厚基础”。

同是国有重点大型企业监事会主席的路耀华委员也表示,中央企业已由过去的196家调整到142家,随着央企规模迅速扩大,实力日益增强,其对国家和社会的贡献也越来越大。

愿意并敢于面对公众是“必修课”

“在国际金融危机波及实体经济,一些企业生产经营困难,并由此造成职工下岗失业、大批农民工返乡的形势下,绝大多数国有企业带头履行社会责任,尽量不裁员、不减薪,应该说,关键时刻起到了稳定人心的作用。”全国政协委员、工人日报社社长刘玉明认为,对国有企业来说,在困难的时候挺身而出,带头履行社会责任是责无旁贷的,但社会公众对国有企业也应有一个客观公允的评价。

刘玉明委员曾长期在大型国有企业工作,他表示,近年来经过改革,国有企业基本上剥离了过去“企业办社会”的职能,但由于历史原因,国有企业承担的社会责任依然不轻。

不过刘玉明委员也表示,国有企业长期以来形成的埋头于自身发展、忽视公众影响的经营理念,这使得它们与媒体和公众之间的沟通交流较少,再加上一些企业的确存在收入差距过大等问题,引发了公众质疑。对国有企业来说,加强与媒体和公众之间的沟通交流,也是转变经营理念的题中应有之义,应尽快补上这一“课”。“愿意并敢于面对公众,这样,国有企业或许会减少误会和质疑,多些理解和支持。”(本报北京3月10日电)

部分委员呼吁建立政策落实中的责任追究机制

危机面前更应“言必行,行必果”

□本报记者 郑莉 王娇萍

“实施更加积极的就业政策,中央财政拟投入420亿元资金”,“中央财政拟投入社会保障资金2930亿元,比上年增长17.6%”,“今后三年各级政府拟投入8500亿元,其中中央财政投入3318亿元,以保证医疗卫生体制改革的顺利推进”……《政府工作报告》里的这些“民生数字”引起了工会界委员们的热烈讨论,委员们最关心的还是:好政策有了,如何真正做到“言必行,行必果”,又怎样加强对落实情况的监督?

全国政协委员、国有重点大型企业监事会主席陈致达讲了一个真实的故事:三鹿奶粉事件发生后,有关部门表示,向全国派出了上万名监督员。有个“较真”的记者跑到奶农家里去调查落实情况,走了几个村庄都没有找到“监督员”的影子,找老乡打听,对方把他领到一个戴红色袖章、正在挤奶的人面前说:“这是我们村长,也是监督员。”

“食品安全已经不是新问题,我们有监管部门,也有监管政策,可为什么依然解决不了?我看,是落实监管环节出了问题。”陈致达委员说,以牛奶的生产为例,有关的监管部门大大小小共有17个,奶农奶站由农业部门监管,到工厂里面由质检总局监管,进入市场是工商总局管,到了餐桌上就是卫生部的事了。“在监管的链条上,有很多职能是重叠的,但

成千上万的奶站却成了监管真空,三鹿事件就是奶站出了问题。职责交叉重叠和监管真空并存,导致监管失灵。”

“我同意陈致达委员的观点,在很多方面,国家出台了好的政策,却在落实中‘走样’了。”全国政协委员、水利部党组成员、纪检组长董力算了一笔账,2008年,中央财政用于国有企业关闭破产补助、关闭破产国企职工就业补助的预算844.6亿元。到年底,这两项资金投入分别只完成了预算的87.8%和86.8%,是极少数没有完成预算安排的项目之一。

“据我所知,这两项补助中央财政对于地方财政转移支付的资金已完成了100.2%。”董力算委员表示,“一些政府公布的积极政策,到底落实怎么样,解决了多少问题,应该有人去追问。”

“保民生,我们现在不缺政策,也不缺办法,关键在于能否落实。”全国政协委员、原劳动和社会保障部副部长林用三说,早在上世纪80年代中后期,当时的劳动部就提出了开展“小额贷款”,至今也得不到很好的落实,他分析,原因主要出在“小额贷款”担保问题得不到解决,银行不愿轻易放贷。

“许多实实在在的好政策,由于得不到落实,就变成了一种‘姿态’。”董力算委员认为,面对金融危机,如果在关键问题上仅有“姿态”,那危机就可能真的变成“危险”。

林用三、董力、陈致达三位委员建议,对重点建设项目实施监督检查的同时,要对事关“保增长、保民生、保稳定”的各项政策落实情况加以监督,同时,做一些综合性检查,对于那些缺乏可行性的政策要及时做相应的调整,“最重要的是建立起政策落实中的责任追究机制。”(本报北京3月10日电)



□本报记者 王冬梅 郑莉 王娇萍

据统计,农民工中有2000万人因金融危机失业返乡。温总理在政府工作报告中提出:“广开农民工就业门路和稳定现有就业岗位。”现在社会各界纷纷提出各种各样的办法帮助农民工就业,到底哪一种办法更为有效?农民工该如何提高就业能力?工会该如何发挥作用?记者就此采访了全国政协委员、中华全国总工会原副主席、书记处书记苏立清。

记者:目前有很多代表委员都提出,加大对返乡农民工的职业技能培训,让他们掌握之长,从而增加他们的就业竞争力,对此您有何看法?

苏立清:工会一直很重视农民工职业技能培训的问题,据测算,农民的收入40%来源于打工收入,现在相当多的农民失业,生活将受到巨大影响,今年工会一定会更加关注农民工就业问题,千方百计帮助农民工早日找到工作。在目前的情况下,加大对农民工的培训力度是极其必要的,让他们学习技术,更新观念,增强择业竞争力,适应新岗位的技能要求。在当前,鼓励返乡农民工就地就业和自主创业,为促进农村地区的发展和缩小中西部之间的差距发挥更有其现实意义。因此,要特别注重自主创业的培训。

记者:返乡农民工就地自主创业有优势吗?

苏立清:“塞翁失马,焉知非福”,金融危机让农民工就业困难,但也为他们提供了一个挑战自己的机遇。

现在有一些农民工处境尴尬,有的是无地可种,有的是有地不会种,很多长期在城市打工的农民工已不太适应农村生活了。如果一味地只想到发达地区打工,而短期内又找不到工作,其焦虑着急的心情可想而知。即使掌握了一技之长,可以在大量的农民工之间的竞争中胜出,但就整个农民工群体来说,富余劳动力转移的

问题还没有真正解决,无非是你找到了工作,而他失去了工作。如果返乡农民工转变观念,树立信心,在包括工会在内的全社会的帮助下,经过多种培训,实现在家乡自主、成功创业,那么不仅可以促进中西部的均衡发展,推进新农村的建设,而且能为实现社会的和谐稳定发展做出巨大的贡献。

记者:那么,返乡农民工实现就地自主创业首先要做什么事情?

苏立清:返乡农民工首先要树立自主创业的信心。在这方面,返乡农民工不妨向温州人学习,温州人可以“我今天打工是为了明天当老板”。一些温州人第一年当小工,一边学干,一边学习别人是怎样成为老板的,于是第二年就能够开店雇一两个小工创业,收入成倍地增长。浙江今天遍布全省的个私企业,都是从手工小作坊做编织、注塑、小五金等微利生意开始,最后却发展成一个个欣欣向荣的企业。

记者:工会组织在培训返乡农民工就地自主创业方面能发挥哪些作用?

苏立清:现在,政府有关部门和工会等人民团体都很重视农民工的技能培训。但我认为,技能培训和自主创业培训有着不同的内涵。农民工除了学习必要的职业技能外,还要加强学习自主创业的培训内容。这包括学会如何通过互联网及其平台了解信息和市场,取得技术支持;了解如何才能得到小额贷款解决投资问题,到哪里去办证取得合法经营的资格;了解成本核算和投入产出评估,避免创业风险等等。同时,要组织一批自主创业获得成功的带头人现身说法解答问题,推荐创业项目,指导自主创业。以上这些,是现在的技能培训所欠缺而特别需要加强的内容。工会组织有很多职工学校、文化宫,联系各方社会力量共同关注自主创业培训有很强的影响力和优越性,一定会在帮助和促进返乡农民工自主创业培训方面,发挥巨大的作用。

3月10日上午,在工会界小组下半场讨论开始前,坐在轮椅上的王树明委员在张希钦委员和陈永满委员的帮助下,回到自己的座位。自全国政协十一届二次会议开

幕以来,考虑到王树明委员行动不便,许多委员都主动帮助他,工会友情、委员情又在细微处不断传递。

本报记者 杨登峰 摄

大鹏一日同风起

——来自大同煤矿集团公司的报告(下)

王有明 马玉宝 关明



吴永升董事长在中央电厂调研

当历史的车轮驶过2008年,随着一系列重点工程项目的开工建设和相继竣工,同煤集团实施“重建扩源”战略,在实现可持续发展道路上迈出了坚实步伐。

为国基业谋划百年

知道同煤的人都认为同煤很大,了解同煤的人也深知同煤发展步履艰难。与共和国同龄的同煤集团,经过60年的高强度开采,集团公司本部的15个矿已有6个因资源枯竭破产。目前的煤炭资源储量,账面上虽有30亿吨,但真正能够布置工作面开采的不足10%,开采年限最长的也就10多年。同煤集团要实现全面协调可持续发展,资源扩充是其必走之路。

当总投资35亿元,世界上单井设计能力最大的井工矿井——年产煤炭1500万吨的塔山矿,于去年底正式通过国家验收投产时,同煤集团可持续发展的路子迈出了坚实的一步。以塔山矿井为龙头的循环经济园区,规划总投资170亿元的10个项目已有7个建成运行,形成了“煤炭—电力—建材”、“煤炭—化工”两条完整的产业链,资源“吃干榨尽”,废弃物“零排放”,园区经济效益、环境效益和社会效益初步显现。

同时,他们按照塔山循环经济模式,全面加快了同忻、麻家梁、东周窑等6个千万吨级矿井和铁锋、北平窑等4个500万吨矿井的建设步伐,对5个生产老矿并进行延伸挖潜技术

改造。与此同时,全国规模最大的5万吨煤系煅烧高岭土项目开始设备安装,日产4500吨新型干法水泥项目,年产2.4亿块矸石烧结砖项目开工建设,完成了100万吨的氧化铝项目通过环评报告,120吨甲醇项目完成了前期准备工作。特别是半年时间就建成投产的年产日洗能力360万吨的旧高山集运站洗煤厂和钢铁公司高炉技术改造项目,夯实了同煤集团多元快速发展的基础,增强了企业发展后劲。

在加快推进重点工程项目建设的同时,同煤集团低成本扩张,跨地区发展。去年成功整合了山西5市和内蒙古2市的9座煤矿,新扩充资源18.5亿吨,初步形成了南北跨度600多公里、资源整合带;承揽了土耳其阿玛斯煤矿500万吨的建井项目,与俄罗斯、印度、澳大利亚等国就煤炭项目合作达成了意向,研究确定了不丹王国年产4万吨焦化厂的施工技术,全年完成外经贸业务额5163万美元。

同煤集团在资源扩充中,依煤不惟煤,以煤为媒,多元并举,延长产业链,提高煤的含金量,变输煤为输电,发展清洁能源。塔山2×60万千瓦坑口电厂双机的投产运营,创造了北方地区同类型电厂建设速度最快的记录,开创了煤矿办大电厂的先河。

创新提升激发活力

作为国家规划建设的13个亿吨级大型煤炭基地之一的同煤集团,如何破解长期高强度大规模开采带来的生态环境破坏和安全事

故隐患等一系列问题,就成为企业不断开拓创新,建设新型综合能源大集团的迫切需要。

为此,同煤集团从科技、安全、生产、营销、经营、文化、体制机制和资本运营8个方面,进行了一系列卓有成效的改革。一年来,同煤集团通过科技创新,在采掘机械化技术应用中,继续保持了国内“十一个第一”,特别是在“特厚煤层大采高综放技术与装备研发”、“薄煤层”和“石炭纪煤床顶板”等领域,创造出10多项具有自主知识产权的新技术。为保证矿井有序接替,创新采煤工艺,实现稳产高产提供了技术支撑。安全管理扎实推进。而通过安全理念的渗透,渗透和近10亿元的安全投入,结合陆续制定出台的安全问责制、273项安全重点工程实施方案、“岗位就近、班组全程、安全程序化”制度、突发事件应急处置预案及安全培训等,安全管理实现了由事后追查向过程控制的转变,有力保证了矿井安全生产。

去年以来,尽管国内的煤价出现了大幅波动,但同煤集团的经济一直保持着平稳快速发展。这其中除了充分发挥拥有大集团的规模优势和大同保煤保电的优势外,还得益于同煤集团在资本运作、经营管理和销售模式等方面的成功创新。

一年中,同煤集团外闯市场,内抓管理,准确把握市场走向,及时调整营销策略,使“大友”系列煤种实现了销售效益最大化。与此同时,相继出台了45个管理办法和83条经营措施,充分发挥招标降价、商务谈判的作用,加大了回收利用、修旧利废力度,压减了非生产经营性开支。全年增收节支实现8亿元,实际招标总金额比计划降低3.26亿元,商务谈判比计划降低2.7亿元,全年回收利用价值2.8亿元,修旧利废2800万元。

去年同煤集团通过资本运作,盘活了土地资源。在平旺地区旧区改造中实行了市场

化运作,在不出资或少出资的情况下,即改善了矿区面貌又收回费用1.5亿元。

共同富裕惠及民生

对于同煤70万员工家属来说,2008年既是全力奉献的一年,又是全面收获的一年,也是员工共享企业发展成果最多的一年。

这一年,广大员工群众从生产生活的各个方面,切实体会到了企业发展带来的实惠。最直接的证明,是员工日渐鼓起来的腰包。按照“薪随效提”的原则,同煤集团去年连续4次提薪,员工人均年收入同比提高6216元,在员工人均年收入达到3.39万元,提前实现了“十一五”的规划目标。而在住房上,员工住宅在每年以20万平方米增长的基础上,去年又启动了采煤深潜区和棚户区“两区”治理改造二期工程,新建住宅楼4万户,目前有12万员工家属正在搬入入住。

除增加收入、解决住房以外,同煤集团还致力于解决员工群众最现实、最迫切、最迫切的问题。去年一年中,投资3.5亿元实施数字电视网络工程,完成了平旺地区6万户居民家庭数字信号接入。为丰富员工群众的文化生活,安装了办公楼广场电子大屏,建起了步行一条街,兴建了集苏、栉园林之秀为一体的晋北地区最大的综合性生态公园。与此同时,投入数千万元对矸石山等重点污染源进行了综合治理,矿区环境面貌得到根本性好转。而随着78万平方米绿地面积的新增和83个园林绿化点的建成,企业绿化覆盖率达到26%,被评为“全国绿化模范单位”。

而在去年实施的一系列民生工程中,同煤集团从改善员工和家属的医疗、出行、就业等群众反映的热点问题入手,投资450万元完善了医疗保险信息化系统,开展了职业健康体检,组织8300多名井下一线员工外出疗养,兴建了32个社区卫生服务中心和服务站,完



同煤集团塔山电厂

善社区卫生服务网络,医疗服务覆盖率达到了95%以上,员工有病就近就医。特别是变招工为招生,全年招录了8000多名工、工、工子女和大中专生培训学习,补充了紧缺岗位。帮助2027名待业青年外出就业,扶持300多名待业青年自主创业。在深入开展的扶贫帮困送温暖活动中,充分发挥了特大病医疗救助中心、大额医疗保险的作用,对患重特大病员工进行了及时救助。一年来共向各类困难群众发放救助近2000万元。

绘就同煤发展蓝图

对一年来的成就与当前金融危机的冲击和今后的发展,同煤集团的决策层有着冷静分析和认识。同煤集团加快发展,建成具有国际竞争力的新型综合能源大集团,必须站在科学发展的高度,结合中国煤炭行业和世界煤炭产业的发展走向,全面加快新同煤建设步伐。

为此,同煤集团从去年4月开展了“科学发展在同煤”的主题实践活动,围绕企业

“实现什么样的发展、怎样发展、依靠什么发展”等事关全局的根本性问题开展了大学习、大讨论、大调研,掀起了新一轮解放思想、更新观念的热潮,使广大员工群众在涉及企业科学发展的一些重大问题上统一了思想,达成了共识。

在去年7月12日召开的第八次党代会上,同煤集团明确提出了“树立新思想、实施新战略、建设新同煤”的企业发展战略体系。“新思想”就是以科学发展观统领各项工作;“新战略”就是“81620”:8字奋斗目标、“做强同煤,造福员工”;16字发展方略是“心齐人和、重建扩源、创新提升、共同富裕”;20字员工行为要求是“尽心履职尽责、主动抓工作、提高执行力、落实全过程”;“新同煤”就是建设和谐美好、强势竞争、充满活力、殷实小康的新同煤。

今后5年的奋斗目标“5322”:做强做优五大产业,实现三个跨越,两个翻番和两个提升。即:做强做优煤炭、电力、化工、冶金、煤机制造五大产业。实现由传统资源型企业向综合能源集团跨越、由传统发展模式向新型工业化跨越、由粗放管理向精细化管理文化企业跨越。到2012年,企业总资产翻一番,达到1000亿元。煤炭产销量翻一番,达到2亿吨。销售收入大幅提升,达到600亿元。员工生活质量大幅提升,人均年收入达到4万元。

届时,同煤集团将彻底改变“一煤独大”的产业格局。产业结构优化升级,经济运行质量显著提高。一个发展更强劲、实力更雄厚、技术更先进、管理更科学、环境更秀美、生活更富裕、风尚更文明、秩序更良好的新同煤将以全新的姿态展现在世人面前。



同煤集团两区改造新建住宅区