

厂务公开是民主政治建设的创新

□王 志

党的十七大报告指出：“全心全意依靠工人阶级，完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开，支持职工参与管理，维护职工合法权益”。职工依照有关法律和规定参与企业的民主决策、民主管理、民主监督，是我国企业管理的重要特色和优势。党的十五大特别是十五届四中全会以来，一批企业通过实行厂务公开，加强了企业的管理和改革，完善了职工代表大会制度，促进了基层民主政治建设，提高了企业经济效益。

厂务公开是政治体制改革的一项重要成果

政治体制改革与经济体制改革从来就是并行不悖的，全心全意依靠工人阶级是中国共产党一贯坚持的方针，厂务公开强化了党的领导，巩固了党的阶级基础和执政地位；厂务公开强化了党群关系和干群关系，强化了党风建设。胡锦涛同志在党的十七大报告报告中明确指出：“坚定不移地发展社会主义民主政治”，“人民民主是社会主义的生命”，“发展社会主义民主政治是我们党始终不渝的奋斗目标”。

深化政治体制改革必须坚持的正确的政治方向就是“以保证人民当家作主为根本，以增强党和国家活力、调动人民的积极性为目标”。社会主义的生命就在于人民的民主即人民参加其社会生活事务的管理，参加组织事务的管理、参加国家事务的管理。没有人民的参加，社会、组织和国家的活动就失去了活力。在社会主义革命时期，中国共产党正是以人民的彻底解放为旗帜，感召劳苦大众凝聚社会各界的力量，缔造了一个社会主义的新中国。建国初期，中国共产党正是以人民当家作主为旗帜，支持、鼓励和保障人民群众参加国家建设，三年的时间国民经济恢复到战前水平，奠定了公有制的社

会主义经济基础。改革开放三十年来取得的辉煌成就，正是有人民的参加，调动起了人民的热情和积极性才得以实现。

改革开放三十年来，我国的政治体制改革取得了很大的进步。在国有企业改革的进程中，企业和企业职工解放思想实事求是自主创建了厂务公开制度，这个制度得到了党中央的肯定，以职工代表大会为载体，厂务公开成为职工参加企事业单位管理的一项重要制度。职工直接参加企事业单位事务管理，是职工当家作主的重要体现，是我国政治体制改革的一项重要成果。

厂务公开是基层民主政治建设的重要内容

政治体制改革作为我国全面体制改革的重要组成部分，随着经济社会发展而不断深化，政治民主必然与人民参与的积极性不断提高相适应。党的十七大报告指出：“坚持国家一切权力属于人民，从各层次、各领域扩大公民有序政治参与，最广泛地动员和组织人民依法管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事务”。

人民当家作主是社会主义民主政治的本质和核心，党中央要求“丰富民主形式，拓宽民主渠道”。厂务公开是对我们既有的民主政治形式的丰富，是政治民主形式一个创新。政治固然国家对国家事务的管理，但是，民主政治首先应当是从对涉及其切身利益和权利之事务的管理开始的。在企事业单位保障职工参加管理的权利，保障职工对自己工作中的事项和涉及切身利益的决定具有知情权和决策，这是民主政治建设的最基础性的内容。厂务公开丰富了职工民主参与的形式，畅通了职工民主参与的渠道，扩大了职工有序政治参与，保障了职工民主政治权利，推进了社会主义民主政治建设。厂务公开是我国政治体制改革的成果，

也是实现民主政治建设的一个重要环节。从民主政治建设的角度而言，厂务公开属于基层民主政治建设的一个重要内容。从我国的政治生态的现实出发，我们国家的公民组织形式，在农村主要是以村为单位组织起来的，在城镇除社区居民组织以外，最重要的组织形式就是企事业单位。居民自治、村务公开、厂务公开，这是我们国家基层民主政治的主要载体之一。职工是企事业单位的主体，在企事业单位中职工有权参加本单位事务的管理，这是我国民主政治建设的一个重要内容，是我国民主政治体制框架的基础。职工通过各种形式参加企事业单位的管理，有效地行使宪法赋予公民的政治权利，也是主人翁地位的体现。

厂务公开是解放生产力促进企业发展的必然选择

厂务公开是民主政治的体现，也是促进企业发展的重要保障。毋庸讳言，厂务公开产生的直接原因就是为了冲破企业发展的困境，实现企业效益的提升而创造出来的一种企业管理制度。国有企业改革处于关键时期，如何突破企业的困局实现企业的发展，一些企业进行了大胆的探索，企业经营者如实地把企业的经济状况通过职工代表大会等形式向职工公开，谦虚地听取职工对企业摆脱困境意见，职工以主人翁精神无私地贡献自己的聪明才智，使一个多年经营不善的企业能在很短的时间内就实现了扭亏增盈。从这样的历史和事例中，我们不难看出，厂务公开既是对职工民主权利的尊重和保障，更是企业实现又好又快发展的必由之路，也是具有中国特色的社会主义企业管理制度的一个显著特征。

实行厂务公开既是民主政治的创新，也是企业发展的必然要求，是生产关系必须与生产力发展相适应的客观规律决定的。当生产关系滞阻了生产力发展的时候，就必须改革生产

关系。我国的经济体制改革按照既定的设计，就是要改革那些与生产力发展不相适应的生产关系的环节。只有改革束缚生产力发展的生产关系才能实现企业的发展和国民经济的繁荣，不断地满足人们日益增长的物质文化生活的要求。国有企业改革，建立和完善现代企业制度就是要改革生产关系解放生产力，现代企业法人的治理结构是国有企业改革的方向，现代企业制度的“现代”性的核心内容就是公开、民主。党中央提出的建立现代企业制度的总要求就是“产权明晰、政企分开、责权明确、管理科学”，其中每项要求都贯彻着“民主”原则。厂务公开实现职工参与企事业单位的管理，是现代企业制度的应有之义。

通过厂务公开，职工可以对企业的经营状况有所了解从而进一步增强工作的责任感；通过厂务公开，职工直接参加涉及切身利益事务的决策从而提升了企业决策的执行力；通过厂务公开，职工献计献策从而保障企业管理的科学性；通过厂务公开，职工的主人翁精神得到激发从而实现劳动生产率的提高；通过厂务公开，职工评价企事业单位的管理者从而对腐败等现象具有一定的遏制作用。所有这些都已在厂务公开实施十年的经验中得到了证明。

提高认识不断地完善厂务公开制度

企业是资本和劳动两大要素的组合，通过厂务公开民主管理调动投资人、管理者和职工群众的积极性，真正实现共建共享、共谋发展，是企事业单位科学管理和可持续发展的必要保障。厂务公开制度取得的成就就是有益共睹的，但是，我们也必须看到厂务公开制度还有进一步完善的空间。

首先，完善厂务公开制度需要企业管理者提高认识。调查中我们发现，还有一些企事业单位管理者对厂务公开存在着一些模

糊认识，比如有的认为厂务公开影响了企业管理的决策效率等等。仅仅从理论上说，实行厂务公开吸收职工广泛参与决策比管理者少数人精英决策效率或许会慢一些，然而，有职工多数人参加的决策比管理者少数人决策失误的机率也会大大降低，——错误的决策所造成的损失是难以估量的。另外，有职工参加的多数人决策可以大大地提升决策的执行效率，——决策固然重要而正确的决策得到高效的执行是更为重要的。

其次，完善厂务公开还需要强化制度建设预防走过场。调查中我们也发现，有的企事业单位在厂务公开中弄虚作假走过场的现象还是存在的。比如以保守秘密为借口公开的内容不完整、隐匿一些重要的信息，一些管理人员自认为需要公开的就公开不需要的时候就不公开等等，厂务公开被流于形式。还有一种情况也必须引起注意：企事业单位有困难了才想起公开无偿使用职工的智慧，效益好的时候就不认真公开了，以好的效益之“一俊”遮蔽管理上问题的“百丑”。有鉴于此，完善厂务公开还需要加强制度建设，必须规定应当公开的内容和公开的层级，杜绝公开的随意性。按照“两办”关于厂务公开的文件之规定，除涉及商业秘密的内容、企业事务应当充分公开。

再次，应当把是否建立和完善厂务公开制度作为对企事业单位领导层进行考核的一项重要指标。是否实现厂务公开，关键在于企事业单位领导层尤其是主要领导者的素质，领导的素质高低决定一个单位是否能够真正做到厂务公开。建议有关部门对企事业单位领导考核纳入关于其尊重职工民主权利的指标，强制其必须保障职工的民主管理权利的意识。

最后，完善厂务公开还需要充分发挥工会的作用。在企事业单位，工会是职工代表大会的日常工作机制，厂务公开又是以职工代表大会为基本载体的，所以，充分发挥工会在厂务公开中的作用是不可或缺的。我们必须清楚地认识到，厂务公开是企业民主管理制度的重要组成部分，所以，企事业单位必须承担起厂务公开的责任。工会代表按照文件和政策的规定参加厂务公开领导小组，工会要有责任动员和组织职工积极参加企事业单位厂务公开活动。

(作者单位：国务院国有资产监督管理委员会研究中心)

构建厂务公开民主管理长效机制

□杜宣华 胡重九

构建厂务公开民主管理长效机制是贯彻党的全心全意依靠工人阶级指导方针的需要。党的十七大报告指出，要“全心全意依靠工人阶级，完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推进厂务公开，支持职工参与管理，维护职工合法权益”。全心全意依靠工人阶级是党的根本指导方针，厂务公开民主管理是党全心全意依靠工人阶级的具体体现，只要党的性质不变，实行厂务公开民主管理的方针政策就不会变，也不能变。党的指导方针的长期性、根本性，决定厂务公开民主管理必须建立长效机制。

构建厂务公开民主管理长效机制是建设社会主义和谐社会、和谐企业的需要。党的十七大提出了深入贯彻落实科学发展观，积极构建社会主义和谐社会的战略任务。社会和谐离不开企业和谐，企业和谐是社会和谐的重要组成部分。厂务公开民主管理是构建民主法治、诚信友爱、安定有序、充满活力、职工与企业和谐相处的企业的有效途径。建设社会主义和谐社会、和谐企业的长期性、艰巨性，决定厂务公开民主管理必须建立长效机制。

构建厂务公开民主管理长效机制是落实科学发展观、构建和谐企业的需要。职工通过职工大会、职工代表大会和其他形式，参与企业民主管理，维护自身合法权益，是《宪法》、《公司法》、《劳动合同法》、《劳动法》、《公司法》等法律法规赋予的民主政治权利。中国境内的公有制企业应毫无例外地实行以职工(代表)大会为基本形式的民主管理制度，非公有制企业也应采取多种形式实行民主管理，保障职工参与民主管理权利是所有企业应尽的责任。国家法律法规的长期性、稳定性，决定厂务公开民主管理必须建立长效机制。

构建厂务公开民主管理长效机制是完善现代企业法人治理结构的需要。有限责任公司和股份有限公司是我国现代企业制度的典型代表。《公司法》对在董事会、监事会中设立职工董事、职工监事有明确规定，职工董事、职工监事须由公司职工通过职工代表大会、职工大会或者其他形式民主选举产生。现代企业法人治理结构的稳定性、权威性，决定厂务公开民主管理必须建立长效机制。

构建厂务公开民主管理长效机制是促进企业改革发展和稳定的需要。改革是动力，发展是目的，稳定是前提。发展是企业永恒的主题。厂务公开民主管理落实职工知情权，通过职工民主参与民主决策、民主监督等多种形式，激发职工主人翁的责任感和进取心，调动职工的积极性和创造性，增强企业的凝聚力 and 竞争力，对企业深化改革，加快发展，保持稳定有特殊作用。企业发展的长期性、永恒性，决定厂务公开民主管理必须建立长效机制。

(作者单位：川煤集团英蓉公司工会)

“我说民主管理” 征文

(2009年度)

全国厂务公开协调小组办公室 联合举办
全国总工会民主管理部 工人日报社

“我说民主管理” 征文

(2009年度)

获奖名单

一等奖(10名)

- | | |
|---------|-----------------------|
| 傅贵忠 | 天津市总工会民主管理部 |
| 马艳芳 | 上海市总工会民主管理部 |
| 郭喜武 | 吉林省总工会 |
| 郭瑛 曾民 | 江苏省镇江船厂有限责任公司 |
| 郝敏 | 山东省莱芜市厂务公开民主管理领导小组办公室 |
| 朱福喜 | 河南省总工会法律工作部 |
| 梁灿盛 李连声 | 广东人大内务司法委员会 |
| 谢学高 | 广西壮族自治区总工会民主管理部 |
| 胡长生 王新 | 甘肃省白银市平川区靖煤集团公司工会 |
| 王瑞江 | 济南铁路局 |

二等奖(20名)

- | | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 李 杰 | 向波涛 | 张仁德 | 朱东亚 |
| 赵凤梅 | 韩煥如 | 王玉涛 | 程毅敏 |
| 徐总茂 | 张 雷 | 徐东良 | 张 举 |
| 丛松彪 | 沙淑春 | 王春文 | 毛先铭 |
| 曾 涛 | 彭 云 | 兰竹梅 | 马秀丽 |
| 万晓萍 | 张鲁豫 | 孙 强 | |

三等奖(30名)

- | | | | |
|-----|-----|-----|-----|
| 刘川文 | 徐燕玲 | 姚铁男 | 蒋 菁 |
| 傅贵忠 | 周文芳 | 张 伟 | 周元宝 |
| 马艳芳 | 何小玲 | 陈远宁 | 范玉霄 |
| 曹春清 | 张俊峰 | 魏俊杰 | |
| 梁艳媛 | 王朝东 | 梁德忠 | 张也平 |
| 马 克 | 陈付华 | 张中成 | 舒伟军 |
| 易霖生 | 康盛志 | 陈琼生 | 张立发 |
| 黄小海 | 陈叶青 | 吴一东 | 王 超 |
| 刘自碧 | 汪 雄 | 吕 蓬 | 尹 刚 |
| 梁运涛 | 金建国 | 颜 剑 | |

优秀奖(60名)

名单略

优秀组织奖(6个)

- | |
|---------------|
| 江苏省总工会 |
| 山东省总工会 |
| 湖北省总工会 |
| 广西壮族自治区总工会 |
| 四川省总工会 |
| 铁路厂务公开领导小组办公室 |

民主管理是维护职工合法权益的重要载体

□郭庆荣

以职工代表大会为基本形式的民主管理是企业民主政治建设的一项基本制度。在构建社会主义和谐社会、建设和谐企业的进程中，进一步提升对民主管理的认识，实现民主管理的发展，保障职工群众当家作主的权利，对于促进企业的和谐健康发展具有十分重要的意义。

民主管理是维护职工合法权益的重要载体

民主管理是保障职工主人翁地位的主要形式。工人阶级是国家的领导阶级，职工在社会生活和企事业单位中享有主人翁地位。全心全意依靠工人阶级是我们党的一贯指导方针。全心全意依靠工人阶级的实质就是坚持工人阶级当家作主。而职工民主管理是工人阶级当家作主的最基本、最直接、最有效的形式，是保证党的依靠方针在企业得以贯彻落实的一项基本制度。体现职工主人翁地位的最好形式就是职工直接民主参与企业管理。对于企业，坚持推行并不断深化职工民主管理，有利于保证党的依靠方针的贯彻落实，体现职工的主人翁地位；有利于提高经营管理的科学性、民主性，增强管理的透明度，维护好职工的切身利益；有利于激发职工群众当家作主的责任感和使命感，调动起他们的工作积极性，促进企业的健康发展。对于广大职工，通过参与民主管理，有利于增强职工的主人翁责任感和大局

观念，增强贯彻党的方针政策的自觉性；有利于强化职工民主参与意识，增长知识才干，充分行使主人翁权利，尽主人翁义务，负主人翁责任；有利于激发职工的工作积极性、主动性、创造性，为企业的改革和发展稳定贡献智慧和力量。可以说，民主管理是保障职工主人翁地位的基本实现形式，是企业和职工“双赢”的重要载体。

随着社会主义市场经济的建立和完善，虽然我国所有结构和企事业单位方式发生了重大变化，但我国的社会主义性质没有变。工人阶级作为先进生产力和先进生产关系的代表，是国家的领导阶级，党的阶级基础，工人阶级的主人翁地位没有变，也不会变。这是国家长治久安的根本保障。因此，民主管理作为保障职工主人翁地位的重要形式，将继续保持，而且需要进一步加大力度推进。

民主管理制度是维护职工合法权益的重要机制。民主管理制度范围广泛，涵盖了以积极参与法规政策制定和执法检查等工作为基本形式的源头参与机制，以劳动合同和平等协商集体合同及工资协议为基本形式的维护职工经济权益的机制，以职代会、厂务公开为基本形式的保障职工民主权利的机制，以劳动争议调解及仲裁和劳动关系三方协商会议为基本形式的协调劳动关系机制，以配合有关部门做好劳动保障监察工作为基本形式的工会劳动法律监督机制等，在维护职工合法权益中具有无法替代、

不可或缺的重要作用。目前由于各种原因，职工群众的合理需求还没有得到完全满足，职工的合法权益甚至还受到侵犯。因此，要维护职工群众的合法权益，就要进一步深化民主管理，依靠民主管理促进维权机制建设，真正把民主管理体现到企业的各项工作中去，做到不以企业领导人的个人意志为转移，不因企业领导人的更替而变化，使职工的民主权力、劳动权力、经济权力、社会保障权力、精神文化权力等在制度化、规范化、程序化的轨道上发展，使职工的合法权益得到长久保障。

民主管理是和谐企业改革发展稳定的重要保证

民主管理是企业实现科学决策的重要方式。企业管理的民主化是企业管理科学化的重要体现。在企业生产经营的具体管理中融入民主管理，就能使企业管理具有广泛的群众基础。当前，要适应社会主义市场经济体制的要求，各类企业都需要通过民主管理来加强科学决策、完善企业管理。按照现代企业制度的要求，企业进入市场后，需要做到合理组织生产经营，实现企业经营目标，建立科学的领导体制和组织管理制度，调节所有者、经营者和职工之间的关系，形成激励和约束相结合的经营机制。要达到这一目标，不仅要求有科学的专业管理，对企业资本构成、分配方式、成本结构等进行合理的

资源配置，还需要加强职工民主管理，通过职代会、厂务公开等吸纳广大职工的智慧，使决策走向民主化、科学化，来保证企业正确决策和决策有效地执行。

民主管理是调动职工积极性的重要渠道。以人为本是现代企业价值观的核心理念。职工是各种生产要素中最活跃的第一要素。无论什么性质的企业，企业的经营活动都需要每个职工积极努力去工作，以企业目标为己任，尽心尽责，献智献力；管理都需要发挥和发掘劳动者的积极性、主动性和创造性。企业兴旺，职工收入多，福利好；企业衰败，职工收入下降，还有被辞退和失业的危机。正是这种内在的利益关系，决定了职工应当参与与企业事务管理，享受民主权利。实行民主管理，正是体现、尊重、维护职工的主人翁地位，是调动广大职工积极性的一大举措。

民主管理是保证企业和谐稳定的重要载体。保持社会稳定是顺利推进改革开放和现代化建设的前提，是工人阶级的根本利益所在。相应，保持企业的稳定，是推进企业事业快速发展的前提，是维护职工群众根本利益的关键。而民主管理以畅通的参与渠道，以理性合法的方式表达利益诉求，反映职工的心声和意愿，并通过向职工亮家底，让职工知情、议事、分忧、解困难，在统一职工思想，理顺职工情绪，满足职工群众的愿望和利益要求，维护内部稳定和社会稳定中发挥了重大作用。

(作者单位：西安铁路局工会)

浅议提高职工代表素质

□张夫领

职工代表是职工代表大会的主体，职工代表的素质高低，主人翁意识和履行职责能力的强弱，对开好职代会，落实职代会职权，搞好企业民主管理有着直接地关系。

职工代表应具备的基本条件

职工民主管理的权力是靠职工代表大会及职工代表联席会议等集体行使的，职工代表一个很重要的特点，就是从职工中来，到职工中去，联系职工，服务职工。因此，作为一名职工代表，应具备以下基本条件：一是政治素质。本人首先要愿意当代表，才会热爱职工代表这一工作，心甘情愿做广大职工的代言人，为职工群众服务，为企业发展贡献自己的精力。平时，能积极参加各项代表活动，履行法律赋予的职责。二是文化素质。职工代表要有足够的专业知识才能更好地履行代表职责，否则，在审议企业重大问题时，就没有发言权，即使发言也说不来。三是政治素质。本人首先要愿意当代表，才会热爱职工代表这一工作，心甘情愿做广大职工的代言人，为职工群众服务，为企业发展贡献自己的精力。平时，能积极参加各项代表活动，履行法律赋予的职责。四是身体素质。当上代表，身体不行，心有余而力不足，代表活

动请病假，参加会议难支持，这样，就成了“挂名代表”，没有能力履行好代表职责。

造就高素质职工代表队伍的重要途径是加强宣传教育是提高职工代表素质的前提。要采取多种形式，宣传职代会有关知识，不断增强广大职工的民主意识，让职工都知道什么样的人可以当代表，什么样的人不适合当代表。在提名职工代表候选人时，要摒弃那种把代表单纯看作荣誉称号的旧观念，选择高素质职工代表候选人，把敢于反映广大职工群众意志，而职工群众又信任的人提名为代表候选人。

竞选是提高职工代表素质的关键。必须把竞争机制引入职工代表的选举过程中来，鼓励符合条件的职工积极参加竞选，使职工代表选举由封闭保守型变为透明公开型，变过去“要我当”为“我要当”。

制度建设是提高职工代表素质的保证。要研究制定职工代表述职制度、加强同职工联系的具体规定、代表接待日、代表学习培训、企业及工会领导分工联系职工代表，成立代表专业组的意见等规范性文件。对职工群众满意的代表予以奖励、连任；对职工群众不满意的代表，通过职工大会予以罢免或撤换。

培训是提高职工代表素质的根本。职工代表必须努力学习，了解企业民主管理的基本理论、政策、法律、法规，以及当前企业民主管理的新情况、新问题，掌握先进的科学的企业民主管理方法。只有高素质的职工代表，才能为广大职工服好务。

(作者单位：贵州大方煤业有限公司)

※ ※ ※ ※ ※

完善的领导体制和工作机制是厂务公开民主管理工作实施的重要保障。企业党组织要加强对厂务公开民主管理工作的领导，要把厂务公开民主管理工作作为加强党建工作的一个重要内容，做到同研究、同部署、同检查、同落实，通过加强党建工作推动厂务公开民主管理进一步取得实效，通过推进厂务公开民主管理工作不断丰富党建内容。

使之互相促进，相得益彰。建立和完善党委统一领导、党政共同负责、工会牵头运作、有关方面齐抓共管、职工群众广泛参与的领导体制和工作机制。建立、健全和落实各成员单位的责任制，各司其职、各负其责，相互支持、相互配合，形成合力，定期研究并切实解决工作中存在的问题，下大力气抓紧抓好，抓出实效。

制度化、规范化、标准化建设是厂务公开民主管理工作实施的关键。厂务公开是企业实行民主管理的重要形式，是职工群众行使民主决策、民主管理、民主监督权利的重要平台，是维护职工合法权益的重要载体。进一步完善制度、充实内容，规范运作，提升水平，促进厂务公开民主管理制度融入企业管理的体制、机制之中并切实发挥作用，保障职工民主决策、民主管理、民主监督的权利，推动企业全心全意依靠工人阶级根本指导方针的落实。通过将企业产权转让、工程建设项目招标投标等企业重大问题，职工关心关注的收入分配、企业年金等切身利益问题及时向职工群众公开，保障职工群众的民主权利，维护职工的合法权益，避免暗箱操作，防止领导人员的权力失控、决策

失误和行为失范，促进企业党风廉政建设和预防腐败工作。把职工群众参与厂务公开民主管理的积极性、主动性、创造性引导到促进企业加强管理、增强自主创新能力和核心竞争力，实现又好又快发展上来，让职工群众共同建设、共同享有企业改革发展成果。

创新形式是厂务公开民主管理工作取得实效的重要途径。要把企业改革发展的难点、职工群众关心的热点、企业反腐倡廉的关键点作为厂务公开的重点。对公开内容的真实性、公开形式的合法性、参与公开的广泛性，以及对听取和采纳职工意见的情况提出明确的要求，增强厂务公开公开性和强制力。形式创新要增强厂务公开民主管理工作的针对性，确立“三条底线”：企业重要事项必须提请职代会审议，涉及职工切身利益的重大事项必须提请职代会审议通过，企业领导班子的成员必须向职代会报告履行职责和廉洁自律情况，接受职工代表的民主评议。做到不回避矛盾问题，不避重就轻说就，不搞形式主义做表面文章，不搞虚假公开糊弄职工群众。

(作者单位：唐钢集团承德新新钢铁股份有限公司工会)

完善企业厂务公开的关键

□郭世杰