



## 政协委员聚焦金融危机

# 面对挑战:中国工会积极应对

今年两会,金融危机成了一个热门词汇,如何保就业保民生也成为代表委员们尤为关心的话题。面对一些企业出现裁员、降薪、待岗、放长假,以及城镇失业人员增多等现象,引起全国政协委员们的特别关注

■本报记者 郑莉

政府工作报告指出:“今年是实施‘十一五’规划的关键之年,也是进入新世纪以来我国经济发展最为困难的一年,改革发展稳定的任务十分繁重。”

在国际金融危机的影响下,中国经济外部需求明显减少,经济增长下行压力加大,企业经营困难,一些企业出现裁员、降薪、待岗、放长假等现象,城镇失业人员增多,大批农民工因在企业找不到就业岗位而返回农村,欠薪欠保情况加剧,作为党和政府联系职工群众桥梁和纽带,中国工会应该怎么办?怎样帮助职工与企业将“挑战”转化成“机遇”,在困境中构筑希望?

“共同约定行动”、“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动、“千万农民工援助行动”……正在召开的全国两会上,各级工会组织对金融危机的一系列做法引起全国政协委员们的特别关注。

### 拖欠欠薪——维护职工合法权益

金融危机形势下,一些企业因经营困难,采用裁员、减薪等方式。据重庆市劳动和社会保障局公布的《2009年第一季度人力资源市场工资指导价》显示,被密切监测的319种职业中,九成以上较2008年四季度薪酬有所

降低。

与此同时,劳动关系矛盾纠纷增多,由于经济运行遭遇困难,企业生产经营压力增大,不少职工的就业、收入和社会保障受到影响,进而影响了职工队伍的稳定,具体表现在劳动争议案件数量攀升。有资料显示,2008年以来,全国绝大多数省市的案件增加量都达到甚至超过50%。这些新情况新问题,对工会维护职工权益,加强参与协调劳动关系工作提出了紧迫的要求。

“工会应坚持立足职工,特别在金融危机的形势下,更应该表达、维护劳动者的合理诉求。在当前的形势下,工会在做什么?”全国政协委员、中华全国总工会研究室主任李滨生告诉李进委员,针对金融危机导致的职工与企业劳动关系纠纷增多的情况,各地工会,特别是长三角和珠三角地区的工会,加大了法律援助力度,充分利用工会法律援助中心和法律援助律师团,为困难职工和农民工提供法律咨询和法律援助服务,帮助他们解决因裁员、欠薪、断保等引发的劳动关系纠纷。

全国总工会还特别加强了与政府劳动、

公安、建委等部门的配合,采取有效措施治理企业拖欠工资和欠薪逃匿等问题,在今年春节前集中开展了一系列农民工欠薪治理行动。对于农民工在工资发放、劳动权益受到侵害等方面遇到的问题,各地工会与政府有关部门快速联动,就地维权。如沈阳市总工会与市建委、市劳动保障局等部门联合开展了“清理整顿农民工工资专项行动”,仅2008年9月至12月,就为2万余名农民工讨回欠薪1.2亿元。

### “共同约定”——与企业抱团“过冬”

一场金融危机,给许多企业造成重创,效益一路下滑。《政府工作报告》指出,鼓励和支持困难企业与员工协商薪酬,采取灵活用工、弹性工时、技能培训等办法,尽量不裁员。

此时,一场工会与企业、职工“共同约定行动”已经在全国各企业中火热开展:一方面,督促企业特别是国有企业带头履行社会责任,努力做到不裁员、稳定工作岗位;协商确定薪酬,及时发放工资;加强培训,切实提高职工技术技能水平。另一方面,引导广大职工坚定信心,立足本职,努力工作,积极主动为企业生产经营献计出力,与企业同舟共济,共渡难关。

“工会提出的‘共同约定行动’,号召职工与企业同舟共济、共渡难关,极大地调动了职

工的积极性,为企业的发展提供了人力、智力保障。”全国政协委员、中房集团黑龙江军安房地产开发有限公司董事长钟杰不无感慨地说。

“同时,我们还组织开展了‘同舟共济保增长、建功立业促发展’竞赛活动,以团结动员广大职工立足本职岗位,创造一流业绩,为企业发展贡献力量。”在工会界小组讨论时,全国政协委员、中国财贸轻纺烟草工会主席贾艳敏,忙着向席的企业老总们宣传起工会的主张。

贾艳敏委员介绍,去年12月召开的全国总工会十五届二次执委会议通过了《关于在全国职工中广泛开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动的决议》。目前,这一活动已经在全国各地广泛开展。

“金融危机对于行业发展、职工素质提升也是一个机遇”,据贾艳敏委员介绍,中国财贸轻纺烟草工会与中国皮革协会、中国造纸协会联合开展了“全国皮革、造纸行业节能减排优秀技术创新成果评选表彰活动”,发挥职工的能动性,利用小改小革减少皮革和造纸企业对环境的污染,促进了“污染大户”们的“绿色转身”。“关键是推广一种理念——企业要想有竞争力,要依靠职工,要科学发展。”

技能培训、自主创业——一个都不能少

“有一个民营企业老板培训新招农民工,见到一个新来的农民工拍着对方肩膀说:‘好好好,我当年和你一样’,没想到对方也拍拍了他的肩膀说:‘你也要继续学习,我当年也和你一样’,原来这个农民工以前也当过小老板,因为不学习,不研究市场,结果企业倒闭了……”全国政协委员、国有重点大型企业监事会主席解思忠给记者讲了这样一个故事。解思忠委员认为,对于包括农民工在内的所有职工来说,要提高抵御金融危机的“免疫力”,不断学习技能、提升综合素质最重要。

“《政府工作报告》中指出,帮助城镇就业困难人员、零就业家庭和灾区劳动力就业……大力支持自主创业,自谋职业,促进以创业带动就业。在这方面,工会也应有所作为。”据全国政协委员、中华全国总工会办公厅主任任常生介绍,许多职工因企业倒闭或裁员失去了工作,面对就业压力,工会组织加大了就业服务力度。

在创业扶持上,各级工会帮助有创业愿望、创业能力的下岗失业职工和返乡农民工,争取地方政府的优惠政策,向他们提供创业指导,解决他们创业中的技术难题。同时,与政府有关部门协调,将在全国10个地级城市进行工会小额担保贷款试点,在困难职工帮扶中心开设专门窗口,开展政策性小额担保贷款的助贷工作,破解创业资金难题。

“关键还是提高职工的‘核心竞争力’。”解思忠委员认为,“低素质者”在择业中必定处于劣势,因此,帮助包括农民工在内的广大职工提升技能水平也是工会应承担的重要责任。

据了解,一些农民工输出大省的工会职业培训机构已经开始行动,抓住农民工集中返乡的机会,根据各地整体规划和重点建设工程的需要,与用人单位合作,组织开展订单式培训和上岗技能培训,提高他们的就业技能,帮助他们实现就地就业。

### 千万农民工援助——促就业保民生

农民工是我国改革开放和工业化、城镇化进程中涌现的一支新型劳动大军,已成为我国产业工人的重要组成部分。2008年底,全国农民工总数达到2.3亿人,其中进城务工的农民工为1.3亿人。亿万农民工每年为国家创造了2万亿元以上的财富,为我国经济建设作出了重大贡献,做好农民工工作事关经济社会发展全局。

然而,国际金融危机严重波及农民工就业,目前已有超过2000万农民工因失去工作而返乡,农民工就业供需矛盾相当突出。

“为了解决农民工培训问题,全国将有100个全总命名的‘全国工会就业培训基地’,10个‘农民工技能培训示范基地’拔地而起。”据常生委员介绍,全总启动实施了全国工会“千万农民工援助行动”,以就业援助为重点,通过开展就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务、生活帮扶等措施,对1000万以上农民工实施援助。其中,获得就业援助的人数达到500万人以上,获得维权服务、生活帮扶的人数达到500万人以上,新发展农民工会员达到500万人以上。

“通过多种渠道帮助农民工实现就业,是维护农民工权益、保持农民工队伍稳定的重要手段。”李滨生委员表示,全总将从5亿元中央财政困难职工帮扶专项资金中拿出一定比例,用于农民工就业援助和帮扶服务,各地工会也将加大投入,配套相应资金用于农民工援助行动。

金融危机下更需要职工与企业风雨同舟,劳模精神中的表率 and 示范效应能够激发更多人的认同与参与,不仅能够稳定企业和社会人心,更能凝聚强大力量

# 劳模精神:印证鲜明时代特色

■本报记者 王瑜

“作为劳模,不光要自己进步,还有义务带动更多的人走上前进的道路。”十一届全国人大代表、湖北省阳新县王英镇希望小学教师王月娥表示。

全国人大代表王洪军说,“从我获得国家科技进步奖和当选人大代表也可以看出,国家对我们一线工人非常关心。这种关心对我们一线工人的工作热情能起到非常大的推动作用。”

### 劳模精神薪火相传

新中国60年风雨沧桑,不同时期都涌现出很多具有鲜明时代特色的劳模。应该看到,随着经济社会的发展,劳模特征、劳模价值也在与时俱进。然而无论时光如何流转,劳模身上似乎总是有些东西很难改变,这些品质穿越了时空,跨越了地域,承载了亿万民众的精神寄托与人生信仰,并且每每遇到发展的关键时刻,总能彰显出其独特的价值,这就是劳模精神。

上世纪五六十年代,以王进喜、时传祥、郝建秀、王崇伦、赵梦桃为代表的普通劳动者,在他们平凡的岗位上以主人翁责任感和艰苦创业精神创造了非凡的成绩。

改革开放后,中国经济社会飞速发展。社会主义市场经济体制全面确立。以李素丽、徐虎等为代表的“身边”劳模用他们平凡而执着的坚守感动了国人。

进入新世纪,以许振超、邓建军、孔祥瑞、王洪军、窦铁成、李斌等一线职工为代表,在继承发扬老一辈劳模艰苦奋斗奉献精神同时,苦练技术大胆创新,成为知识型、技术型和创新型劳模。

建国以来,党中央、国务院先后召开12次全国表彰会,临时表彰生产劳模先进集体和个人20余次,累计表彰先进集体10000多个,先进个人22000余人。2007年241名全国劳模和全国五一劳动奖章获得者当选党的十七大代表。

### 金融危机下的新内涵

2009年2月1日,春节后首个工作日,沈鼓集团召开一场特殊大会。全国劳模杨建华领衔的劳模技师协会,举行“五个一”竞赛誓师:集团425名劳模和技师,今年每人都要实施一项技术革新,参加一次重大攻关,研制一套工艺工装,带出一名生产骨干,推广一种节能方法。协会全年至少为企业创造效益300万元。

56岁的杨建华,被誉为“中国焊接机壳拼装第一人”。他表示,金融危机下我们劳模更要坚定信心,带头降成本,带出一支能打硬仗的技师团队,在生产中成为攻坚力量。

2月16日,一汽集团公司轿车车身钣金整修工人王洪军被评为全国十大杰出青年。他17年创造钣金调整工具40余种2000多件,填补多项国内空白。创造了“王洪军轿车钣金快速修复法”,使中国轿车维修技术达到国际领先水平。他还培养出200多人的高技能钣金整修队伍,近5年为企业创造经济价值3400多万元。面对金融危机,王洪军所在企业的设想是:培养出成千上万个“王洪军”,打造一支自主创新的“洪军部队”。

西安飞机工业(集团)有限责任公司国航601厂房,以劳模薛莹名字命名的女工班组,在其精神感染带动下,忘我工作、无私奉献,为企业创造了可观利润。

如今,以王洪军、李斌、于永来、王涛等爱岗敬业、钻研技术、争创一流的先进人物,已成为职工追随的“偶像”。

金融危机下更需要职工与企业风雨同舟,需要人人都有主人翁精神,凝聚个体微弱力量形成抗击风险的合力,而此时,劳模精神中的表率 and 示范效应能够激发更多人的认同与参与,不仅能够稳定企业和社会人心,更能凝聚1+1>2的强大力量。这样,普通职工在精神上与国家社会同呼吸,在行动中与企业共命运,不仅可以促进企业发展,也保障了自身的权益,更能在艰难时刻推动经济社会稳健发展。

面对金融危机,应大力弘扬劳模精神,充分发挥劳模的示范和导向作用,进一步在全社会营造学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模的氛围,落实好关爱劳模政策,激励广大职工为应对危机而树立信心、振奋精神,成为能与政府同心,与企业抱团,与工友携手,共克时艰,共渡难关的金牌职工。

“一方面要贯彻执行国家的经济政策,一方面找出化解危机的办法。通过新技术发明,节能减排,降低成本,改善效率等方法,同时要给予职工充分的信心,发挥他们的主人翁作用,以此来渡过难关。”全国劳模包起帆坦言。



3月6日,工会界委员正在热烈讨论。图为姜方代表委员正在发言。本报记者 杨登峰摄



3月9日,工会界的委员正在接受媒体采访。本报记者 杨登峰摄

朱永新代表:

## 职业教育需要企业深度参与

本报讯 “要培养出企业真正需要的人才,没有企业的深度参与是不行的。”3月8日,两会休息期间,全国人大代表、民进中央副主席朱永新在2009年全国职业教育发展论坛上说,“建议在《职业教育法》中明确企业的责任和义务,真正建立起校企合作共同参与职业教育的机制。”

职业教育关乎我国技术和产业的升级,近年来取得了历史性的突破,2008年全国中等职业教育与高等职业教育招生规模达到1100万人,在校学生总数超过3000万。但是,国际金融危机波及我国众多企业,以就业为导向的职业教育也难免冲击。

朱永新代表表示,目前,广泛开展的校企合作就是努力地将企业的需求变成学校的教学行动,但在实际中,往往出现“一头热,一头冷”的现象。企业只愿用人,不愿承担相应的责任(例如,提供人才标准,共同研究培养方案,提供相应设备,提供技术服务,培训教师等)。

他建议,鼓励企业办职业学校,对举办职业学校的企业或者与职业学校合作办学或者接纳职业学校学生、教师实习的企业在税收上给予优惠。建立企业发展职业教育基金,使企业有能力办好职业教育。

面继续完善;理顺职业教育的管理体制;加大职业教育经费投入,鼓励行业参与职业教育;强化教师队伍建设;严格执行职业资格准入制度;关注农村职业教育。

与会的其他职业院校的代表和专家也积极为我国职业教育未来的发展建言献策,天津工程师范学院院长孙建中则建议,依托“母体”,搭建平台,“孵化”学生创业就业能力。

本次论坛由中国青年报社、亚洲教育北京论坛联合主办,西安欧亚学院、中国高校传媒联盟协办。(晓渔)

### 不裁员不降薪,留住员工就留住了企业发展最重要的财富

## 金正大践行“企业公民”社会责任

通过走科技创新之路,积极实施差异化发展战略,大力发展缓释肥料这一节能环保、增产增效的新型肥料,促进了企业平稳较快发展。在2007年26亿元的基础上,2008年实现销售收入36亿元、利税2.3亿元的业绩。

“留住员工,就留住了企业发展最重要的财富”,“企业只有发挥员工的积极性,才能更好地寻找脱困解困的办法”……金正大在不断践行自己“企业公民”的社会责任。(高海波)

本报讯 “企业计划招聘300名应届大学生充实营销队伍。”近日,在山东金正大公司,消息一传开,3000多名员工心中的“石头”终于“落地”了,看来企业一定会履行“不裁员、不降薪”的承诺。

去年以来,受国际金融危机的冲击,山东金正大生态工程股份有限公司作为全国化肥龙头企业,也遭遇了市场原料价格波动和秋季用肥出现的首次旺季不旺等困难。危机时刻,金正大第一时间公开承诺“不裁员、不降薪”。

“企业应该流淌着道德的血液,而不能只流淌着利润的血液。”金正大董事长万连步说。这位15年前从“扒皮”起步的民营企业家表示,“同甘共苦,同舟共济,这一直是中国人推崇的渡过危机的方式。”金正大不仅不裁员,反而大力吸纳和培