

关注全球金融危机下出口企业生存

■本报记者 蒋茜

“从整个出口行业来看,现在依然是最困难的时期。”全国政协委员、国务院发展研究中心对外经济研究部部长张小济在接受本报记者采访时表示,“2月的出口数据还没完全出来,但肯定还在下降。”

今年1月,对外贸易的基本格局延续了去年下半年以来的下行趋势,进出口同步大幅下跌,其中出口同比下降17.5%,跌幅较2008年12月增加14.7个百分点,进口同比下降43.1%,跌幅较2008年12月增加21.8个百分点。

“调查发现,企业订单大幅减少,出口增长有可能全年都为负。”张小济说,“最近几个月进口的大幅下滑,意味着几个月之后加工贸易会大幅下滑。”

从历史数据看,1998年受东南亚金融危机影响,中国进出口大幅下降,其中,进出口同比下降0.37%,出口同比增长0.5%,进口则负增长1.5%。可见今年中国面临的外部环境要比1998年亚洲金融危机严峻得多。

“国际金融危机对我国冲击最大的是出口,影响最大的是就业,因为出口行业涉及到的就业人口就有七八千万。”张小济呼吁政府千方百计保出口市场和出口企业,“现在政府支持政策还没有调整到位,还不如1998年时的力度。”

不过,也有业内人士表示,危机当前应该让市场发挥作用,让企业优胜劣汰,政府不应该“管太多”。

对此,张小济表示,“如果只是一般经济

政协委员张小济呼吁:

不能把保出口当成权宜之计 政策要有远见目前还不到位

“出口行业涉及七八千万就业人口,现正处于最困难的时期,对有市场潜力的企业要保,对有高附加值和自主品牌的企业要救”

周期下的波动可以由市场优胜劣汰,但是像这次这么厉害的危机之下,可能会因为暂时的资金链断裂,客户撤单等错杀好企业,因此政府有必要扶持。”

他特别指出,“呼吁政府千方百计保出口市场和出口企业,并不是保所有企业,也不可能保所有企业,而是要保那些有市场、有潜力的企业,救高附加值和自主品牌企业。”

张小济指出,我国目前的出口结构已经开始得到提升,自主生产的机械、汽车、电子、装备制造产品开始进入国际市场,比如奇瑞这样的汽车企业还是很有潜力的,机械行业市场份额也正在扩大。“我国企业正处于国际化经营的爬坡阶段,不进则退,丢失了市场再想夺回来,企业要成倍付出。”

他说,“这几天有好几位政协委员谈到,国外库存下降,再过几个月可能还是会下

单,所以政府一定要帮助出口企业熬过这个难关。”

具体到政府支持的措施方面,张小济认为,由于汇率是中性的政策,主要由市场供求决定,政策能做的就是保持汇率基本稳定。调高出口退税率也是去年8月以来实行的稳定出口的中性政策,应该做到按国际惯例“应退尽退”。

此外,他认为,对于一些信誉好、长期合作的出口交易对象,出口信贷方面可以提供一些支持,包括给予付款延期、延长合同期限,以及对出口企业提供出口信用保险,也可以提供买方信贷,与进口商共渡难关。

“出口并不是权宜之计。”张小济表示,我国正处于劳动年龄人口的高峰期,流入沿海地区的农民工70%只有初中文化程度,他们能够就业就是巨大的生产力,就是我国的比较优势;他们失去工作则会成为巨大的社会

压力,所以未来劳动密集型的出口企业还是要继续发展。”

“当然,中国不能永远停留在出口纺织品、服装、家具这样的产品阶段,必须要有高端产品,在上游工业中占有一席之地,那才是真正的工业化。所以现在我们高端和低端的出口都要做,一边卖卫星,一边卖皮鞋。再过20年就业人口往下降的时候,就可以减少劳动密集型企业了。”

张小济说,“美国曾经占据了世界出口市场50%的市场份额,英国人占过13%,德国人占过10%。中国去年才接近10%,而这其中的一半是加工贸易,所以中国占到世界份额的20%,30%也不算高,这种状况要一直持续到中国工业化的顶峰时期。可以说,在出口方面,中国人的好戏还在后头。”

(本报北京3月9日电)

应对危机的办法在增加 开拓市场的能力在增强

温州民企将率先走出困境

本报北京3月9日电 (记者蒋茜)“一边金融危机的影响在加重,另一边企业应对金融危机、开拓新市场能力在增强,办法在增加……我们非常有信心,温州的民营企业可以率先走出困境。”温州市委书记邵占维在北京参加两会期间称。

素有中国民营经济晴雨表之称的温州,经济结构上以私营中小企业加工业为主,外贸依存度较高。该市享有“中国鞋都”、“中国

电器之都”、“中国皮革之都”等多个美誉,这些产业基本上由民营企业担纲,当地国有企业和集体企业工业总产值占比不足全市的5%。去年受到全球金融危机冲击,当地工业生产逐季下降。

受惠于国家拉动内需政策效果逐渐显现,温州经济2月下旬以来已出现回暖迹象。“今年春节以后,我感到很大一部分企业的生产都在复苏。我肯定今年3月份会1、

2月份好,二季度会比一季度好,每个季度都是往上走的势头。”

邵占维表示,春节以来温州市7300多家规模以上工业企业,开工率已达98.4%,其中约75%为正常开工;同时该市2月底用电量负荷接近历史最高水平,用电量正在逐日上升。

以出口为导向的温州民营企业并没有垮掉,反而在凭借其灵活经营的传统在风浪中站稳了脚跟。邵占维称,温州民企适应能力

在增强,其拥有的遍布全国的营销网络、充足的民间资金以及产品特点使得其享有走出低谷的优势。

邵占维援引的该市最近的一份调查数据表明,温州市抽样调查的873家企业中,用工基本达到去年水平。其中逾46%企业订单维持往年水平,30%企业订单减少,订单很少或没有的占9.5%;83%的企业普通工人工资保持稳定。

“从数字来看整个形势还是比较严峻的,但是即使减少,现在也是生产。虽然欧盟、美国购买力在下降、需求减少,但是对于一个企业来说,对一个城市来说,这个市场还是个庞然大物。”邵占维说。

“我看到,温州民营企业的适应能力在全球金融危机中增强了,温州一些独有优势在危机中发挥出了作用。”邵占维说。



工业和信息化部有关负责人近日表示,受国际金融危机影响,外销市场低迷,预计2009年上半年中国棉纺织品及棉制服装出口将继续保持负增长,内销竞争加剧可能带来的低价倾销,将会使更多的企业失去本就微薄的利润空间。图为江苏省海安县—纺织出口企业车间一角。 向中林摄

两个服装出口企业的过冬样本

■本报记者 蒋茜

在出口企业中,纺织服装业是最先受到国际金融危机冲击的,这些企业如何脱困,成为人们关注的焦点。记者在两会期间采访了两位来自这个行业的全国人大代表……

箭鹿:低成本扩张,危机时做大

“我们是主要做制服面料的企业,主攻国内市场,危机对我们影响比较小。”全国人大代表、江苏箭鹿集团董事长刘庆年告诉本报记者,“可是外需乏力之后,很多主攻外贸的毛纺企业转做内销,竞争肯定会日趋激烈。”

江苏箭鹿集团是公安部、国家工商总局等十多个部委制服面料定点生产企业。

“没有过硬的质量和花色品种,没有品牌,就难以在市场上保持优势。”刘庆年说,今年,箭鹿将要走好两步棋,一是开展“品种质量年”活动,二是加大品牌宣传推进。近期,箭鹿将在上海、北京、南京等大中城市及企业所在的宿迁市所有县区设立50家箭鹿服饰专卖店,待运作成熟后向全国推开,全力打造箭鹿品牌。

“我们产品中90%以上是行业面料及服装,只有不到10%是做民品及国际市场。”刘庆年说,制约箭鹿发展的就是品种单一,“未来我们要形成行业占60%、民品占20%、外贸占20%的‘622’产品结构,切实增强企业市场竞争力。”

在一片萧条之中,刘庆年却看到“现在正是低成本扩张的大好时机”,他信心满怀地运

筹着箭鹿的2009年及未来。

梦兰:在率先转型中赢得机遇

“尽管经济形势严峻,但企业员工去年不是减薪而是增薪,全年职工薪资平均增长超过10%;企业不仅没有裁员,反而新招职工200多名。”3月8日,全国人大代表、江苏梦兰集团董事长钱月宝在接受本报记者采访时说,“2009年企业还有500多人的用工缺口,缝纫工现在特别不好招,我们是有单子没人做。”

据钱月宝介绍,去年下半年三季度起,企业一方面感受到美国出口市场需求明显下滑,而另一方面日本市场则呈现上升趋势。梦兰今年1~2月份出口额比去年同期增长60%以上,创下单笔订单超600万美元的纪录。尤其是在日本市场,创下了市场份额从占出口总量23%迅速上升到35%的纪录。

在她看来,梦兰的抗风险能力首先得益于拥有自主品牌、拥有技术标准上的话语权

和拥有“设计创新、面料创新、工艺创新”能力。梦兰还有一个“独门暗器”,就是龙腾电脑。早在2004年,企业就把转型提升到战略高度,并选择了从床上用品向高科技产品转型。依靠床上用品起家的梦兰集团与中科院合作,已建成了我国第一个拥有完全自主知识产权的龙腾产业化基地,生产的龙腾笔记本电脑只需两三千多元一台,目前正计划好好把握中小学普遍开展电脑教育和国家实施“家电下乡”的机会,开拓市场。(本报北京3月9日电)



泉州市市长朱明(左二)、副市长林伯前(左一)、市政协副主席、市总工会主席傅福荣(右二)等有关部门负责人到特困职工江显祝家中慰问。

2008年寒冷的冬天,一股强冷空气笼罩全球。国际金融危机对经济社会产生不利影响,泉州部分企业生产经营和职工的就业收入也受到影响。泉州工会如何应对?记者带着这个问题,在全国“两会”召开前,采访福建省泉州市政协副主席、市总工会主席傅福荣。他说,面对国际金融危机和日益严峻的生产、市场形势,泉州市总工会认真学习贯彻落实的十七大和中国工会十五大精神,充分发挥工会组织在应对金融危机中服务大局、服务职工的作用,积极应对,有效作为。围绕泉州市委、市政府提出“稳住大盘、固本培源、项目带动、奋力发展”的工作思路,及时实施“越冬迎春”三大工程,广泛开展“大培训、大维权、大帮扶”活动,促进经济社会平稳持续较快发展,取得了初步成效。

发挥工会“大培训”作用 实施“大培训”工程

泉州市总工会认真贯彻落实中央领导的要求,切实发挥工会“大培训”作用,着力提高职工的思想政治素质和技术技能水平,建设一支高素质的职工队伍。发挥工会组织的独特优势,不断巩固广大职工团结奋斗精神。

深入开展主题教育活动,用中国特色社会主义共同理想凝聚职工,用爱国主义为核心的民族精神和以改革开放为核心的时代精神激励职工,用社会主义荣辱观引导职工,用伟大的抗震救灾精神鼓舞职工,激发侨乡百万职工的历史使命感和主人翁意识,面对严峻的经济形势,坚定战胜困难的决心和勇气。同时,引导职工充分认识重视企业发展的重要意义,激发百万职工与万家企业共渡难关的积极性,充分发扬工人阶级大无畏、顾大局的优良传统,以主人翁姿态,为企业发展献计出力。

深入实施职工素质工程,广泛开展“创建学习型组织、争做知识型职工”和“百万职工大练兵”活动,深化岗位练兵、技术比武、技能竞赛。以创建非公有制企业学习型组织为重

点,以培训掌握新知识、新技能、新本领的知识型工人和一线创新人才为目标,不断创新新手段,丰富活动内容,增强活动成效。推进百家工会“大培训”示范基地建设,发挥各市级工会教育培训机构的作用,大力开展技术技能培训、就业培训和转岗培训。推进“职工夜校”、“女职工周末学校”建设,探索校企联合培训的制度,进一步整合工会文化教育资源,加强工会职业培训机构建设,推进文化宫、俱乐部的改革,充分发挥工会教育文化阵地作用,突出泉州地域特色,加强泉台两地职工文化交流,进一步促进两岸职工的文化技术交流合作,培养一支高素质职工队伍,增强企业抗风险能力。全市新增高级技能人才2.5万人,其中技师1158人,高级技师130人,为泉州又好又快发展提供了人力资源。

办好职工技能运动会,为培训职工技能搭建平台。依托第二届职工技能运动会,有针对性地在全市重点建设项目和传统优势产业开展“百万职工”职工技能竞赛活动。先后在水暖、商品零售、金融、电信、建筑、服装、鞋业、电焊等10余个行业(系统)中开展全市性技术比武和技能竞赛活动,竞赛工种(项目、岗位)超过30个。全市各县(市、区、行业、系统)举办的各种练兵竞赛活动超百场,在全市掀起了岗位练兵竞赛的热潮。结合泉州承办第六届全国农运会对有关行业提升社会服务水平需要,联合市文明办、市劳动局等有关部门开展“百日练兵迎农运”活动,努力推动泉州公共服务行业部门大力提升社会服务能力,为农运会的成功举办作出应有的贡献。

开展职工岗位立功竞赛。围绕企业体制创新、技术创新、管理创新,以“六小”为主要内容开展“百万职工节能减排行动”,组织了3万多名职工参加全国职工节能环保知识竞赛,在全市开展了“节能减排‘金点子’合理化建议”活动,收到职工节能环保优秀成果(项目)57项。组织了3万多名职工参加全国知识竞赛。其中,泉州推荐的“节水节肥防污的

履行好工会职能 实施“大维权”工程

面对严峻的经济形势,泉州市总工会坚持中国特色社会主义工会维权观,既主动维权、敢于维权,又依法维权、科学维权。团结职工与企业患难与共,同舟共济,实现“促进企业发展,维护职工权益”的双赢。贯彻落实全总领导强调的“当前维权的重点是保岗位,保工资”。全市各级工会坚持依法科学维权,切实维护广大职工劳动就业、收入分配、社会保障、劳动安全卫生等方面的权益,促进职工体面劳动。

开展“节前防欠薪、节后保稳定”活动。深入基层开展欠薪举报、法律援助、现场咨询活动和工会、企业、职工“共同约定行动”,倡导企业向社会做出“不欠薪”的承诺,反复在媒体向社会公布欠薪举报电话,全市各级工会职工服务中心共受理职工来访、来信1600多件,涉及信访职工28050人,欠薪521件,金

实施三大工程 助力“越冬迎春”

——泉州工会开展“大培训 大维权 大帮扶”活动纪实

□傅乔成

根灌技术”、“综合利用黄金尾矿生产陶瓷釉工艺品”、“智能节能技术应用”、“废旧回收再生陶瓷技术开发”、“热反射隔热外墙外保温系统节能技术”等5个项目荣获中华全国总工会“全国职工节能环保优秀合理化建议奖”,福建华强涂料工业有限公司被评为全国“合理化建议先进组织单位”。开展“工人先锋号”创建活动,推动全市经济社会又好又快发展中作出突出贡献,授予市级“工人先锋号”班组(集体)65个,荣获省级“工人先锋号”班组(集体)46个(含系统1个)、全国“抗震救灾重建家园‘工人先锋号’”2个、全国“工人先锋号”5个。

泉州市总工会决定从2009年的全市工会经费中安排出10%,全市约500万元用于配合企业开展职工培训活动和困难企业职工再培训,在全市企业中建立100个工会“大培训”示范基地。在宏远和格林西家公司与市总工会中专开办中专学历班的基础上,继续探索创新的举措新的办法。同时建立100个职工书屋,向企业职工、农民工送文化、送知识。以此作为工会“大培训”示范基地的重要内容,组织包括农民工在内的广大职工多形式的教育、技术培训、技术练兵、技能比武、技术交流、不断提升职工队伍技能素质,为企业战胜困难、实现增效提供有力的人才支撑,为企业提高自主创新能力、推动产业结构优化升级,加快转变经济发展方式多做贡献。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

额1037.4万元,工伤125起。开展8场“大薪”活动,市总工会把“主席接待日”安排在工业园区,走进职工群众之中,把几百起劳资纠纷化解在萌芽状态。

防欠薪、保工资。工资是职工劳动的报酬,也是职工的核心权益,加强对职工工资发放情况的监督,严防拖欠职工(农民工)工资,努力保证职工工资按时足额发放,是工会维权的重要组成部分。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

薪,企业与员工充满信心,信心比金子还贵重,信心能战胜困难,促进企业发展。魏文是泉州鸿达公司一名普通员工,他与所有参会职工代表一样,充分理解企业当前遇到的困难,表示尽自己一份力量与企业共渡难关,推动企业在逆境中发展,企业发展了,职工的岗位保住了,社会才安定稳定。

当好职工“娘家人” 实施“大帮扶”工程

傅福荣介绍说,为了应对国际金融危机给企业生产和职工生活造成的冲击,他们发挥工会组织在就业指导、帮扶救助、法律援助、温馨关爱等方面的作用,帮助受金融危机影响的行业、企业的困难职工渡过难关,形成一份有质量的调查报告,开展工会与企业、职工的“共同约定行动”,深化“双爱双评”活动,推进企业关爱职工,引导职工关心企业,积极维护职工的合法权益,大力促进劳动关系和谐和企业的发展,保住职工岗位,保社会稳定。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。

中心全面建立职工法律援助站,为困难职工维权提供法律援助。九是开展“新泉州人”平安返乡、快乐留泉、温馨关爱系列活动。包专列、包专机、包专车送员工返乡过年,开展留泉外来务工人员“免费游泉州”活动,让30万名“新泉州人”受益;举办“四海一家”除夕联欢晚会,开展“团聚第二故乡”活动,加强工会干部与外来工特别是灾区在泉务工人员同吃“过年饭”。十是扎实开展“大薪追讨”活动。在媒体公布“大薪举报电话”,推动市、县(区、市)政府全面建立工资保障金制度;加强对欠薪个案的协调处理,实现“不让一名职工不能按时拿到劳动报酬”的目标。

“寒冬送温暖,情暖千万家”。1月21日上午,泉州市市长朱明在副市长林伯前,市政协副主席、市总工会主席傅福荣和市直有关部门负责人的陪同下,先后走进中侨药业公司、省五建第五分公司、市皮件一厂、市乐器厂、市汽车运输总公司等单位的困难职工家中慰问,送去市委、市政府的问候和新春祝福。

朱明一行来到崇福寺后旧农药厂职工宿舍中侨药业公司特困职工江显祝家中。今年52岁的江显祝患9级残疾,月工资只有800元,妻子是保洁工,家里还有一个正在技校上学的儿子。因为没有自己的房子,老江一家20多年来一直住在单位狭小简陋的宿舍里,一到雨天屋顶还会漏雨。了解到情况后,朱明表示,近年来,市委、市政府正在大力加强廉租房建设,为的就是解决困难职工群众的住房问题。结合老江一家的住房情况,朱明对随同慰问的同志说,要积极改善困难职工群众住房条件,逐步解决他们的住房问题。并要求有关部门对市区老旧住房进行深入摸底,并力争在未来几年内完成统一改造,切实改善困难职工群众的住房条件。

2009年“两节”期间,市总开展以“和谐泉州,温馨工会”为主题的送温暖活动,深入工矿事业慰问送温暖,努力为包括农民工在内的广大职工办实事、做好事、解难事,得到全市广大职工和外来务工人员的好评。据统计,全市各级工会组织共筹集慰问款319.714万元,慰问困难职工2574人,困难劳模760人,慰问工作者288人,离退休职工2008人,困难外来工(农民工)11627人。各级工会组织努力帮助困难职工解决实际困难,进一步扩大送温暖活动的社会影响,推进送温暖工程社会化。

认真履行工会职责,促进劳动关系和谐。泉州市总工会在“切实维权”上出实招,构建三大维权体制,为维护农民工合法权益,及时启动劳动争议应急预案,为职工(农民工)追回被拖欠工资。同时因地制宜地推进工资集体协商机制,对生产经营困难的企,重点推进企业建立工资共决和支付保障机制,使工资集体协商成为统一思想、凝聚共识的重要平台,促进企业发展。