

- 吴邦国贾庆林李长春习近平分别参加审议和讨论
- 温家宝在参加甘肃代表团审议时说  
虚心听取代表意见 了解基层真实情况
- 李克强在参加辽宁代表团审议时强调  
坚定信心 共克时艰 保持经济平稳较快发展
- 贺国强在参加湖南代表团审议时强调  
继续推进“五个一批”工作 着力抓好两项重点任务  
以反腐倡廉新成效为经济平稳较快发展提供有力保证
- 周永康在参加黑龙江代表团审议时强调  
坚定信心促发展 抓好民生保稳定

## 全市规模较大的企业没有一家发生问题 诸暨企业有了『速效救心丸』

### 赵代表点评『抱团取暖抱团过冬』

本报北京3月6日电(记者毛浓曦 王四新)今天,对浙江省诸暨市企业用“速效救心丸”抱团过冬,没有一家企业出现问题的成功做法,全国人大代表赵林中作出精彩点评:“企业必须相互补台才能好戏连台,如果相互拆台,那就可能要一起垮台。”面对艰难局面,诸暨市的企业家们提出“抱团取暖、抱团过冬”。他们各个企业出资,建立了一个被称为“速效救心丸”的诸暨市企业互助基金,共筹集了2500万元,后来市政府又补充2500万元。这5000万元救急不救穷,就是某一家企业急需资金的时候用一下,防止企业资金链断裂。在2008年,这个互助基金起到了很大的作用,全市规模较大的企业总体上没有一家发生问题。

诸暨市是浙江省的一个县级市,民营企业众多,国际金融危机的冲击当地企业很早就感受到了。当地企业家回忆,他们以前经历的艰难时局有很多,但是像这次金融危机影响来得那么快、那么猛,未曾见过。2008年初,很多企业还提出了宏伟发展目标,但突然之间就普遍感到资金紧张,销售、生产面临困难。赵林中代表作为浙江富润控股集团有限公司董事局主席,也是诸暨市企业抱团过冬的当事人之一。他对这一做法感触至深。他认为,企业之间是相互联系的,一定要相互合作,抱成一团取暖过冬。“根据形势的发展,我们认为政府、企业和银行业都要抱在一起,共克时艰。”他说。

### 金融形势备受关注

3月6日中午,全国政协十一届二次会议经济界讨论会已经结束十多分钟了,但中国人民银行副行长苏宁委员依然被记者围着。存贷款利率和存款准备金率是否再次调整、为扩大内需是否继续加大贷款规模、信贷高速增长如何规避风险……面对记者的一系列问题,苏委员一一作答。

本报记者 杨登峰 摄

## 工厂工人工会是命运共同体

# 企业家代表盛赞“共同约定行动”

本报记者 毛浓曦 王四新

为应对国际金融危机的影响,全国总工会从去年底开始在全国发起了工会与职工、企业间的“共同约定行动”,既引导广大职工与企业共克时艰、共渡难关,又倡导企业履行社会责任,尽最大努力稳定就业岗位。该行动得到了企业的积极响应,不裁员成为中国企业应对危机的主流声音和行动。

十一届全国人大二次会议上,来自企业的四位人大代表就此展开了热烈讨论。应对金融危机裁不裁员?四位来自不同类型的企业的老总看法独到而深入。

王计代表:没向社会推一个人

王计代表是中国东方电气集团公司(以下简称东电)董事长,2004年到2008年,东电发电设备产量连续4年居世界第一。在去年的

“5·12”汶川大地震中,东电受到重创。

“不管是国有企业还是民营企业,既然是企业,那么都有一个共同的特征,就是在企业遇到困难的时候,裁员可能是一个企业容易采取的措施。”王计代表坦陈,“不裁员或少裁员,对企业来讲压力是很大的。”

“5·12”大地震中,东电26万平方米的厂房变为平地,2000多台设备损毁,至少2000工人因此失去岗位。但东电千方百计让职工不失业。他们调动外部资源来补偿失去的生产能力,把大量的职工派往各个地方,承包厂房和设备,把失去岗位的技术工人都派过去;由于地震后需要大量搬迁,又将很多人调整去搬,去废墟里挖零部件,去维修设备;几千名家属失去住房后住进了板房,就派出五六百人去做物业管理。

“到现在为止,没向社会推一个人。我觉得这就是在履行社会责任。”王计动情地说。

董明珠代表:企业要对员工有一种责任

董明珠代表是广东省珠海格力电器股份有限公司(以下简称格力公司)副董事长、总裁。格力公司是中国最大的专业化空调企业。

“只有不裁员,才能帮助社会共渡金融危机的难关。”董明珠代表说,“所以我们一直坚持不裁员。”

她认为,裁员如果在单个企业发生,不会对整个社会造成很大的影响,但是现在面临的是金融危机,如果企业都大量裁员,会给整个社会带来不可估量的负面影响。她说,一般情况

下,没有金融危机也会遇到困难,在困难面前我们采取什么样的措施、什么样的方法来渡过才是重要的问题,现在提出的结构调整、更新换代是很多企业必须要做的一件事情。这么多年来,政府不断出台政策拉动内需,帮助企业渡过难关,企业也同样应该支持政府,应该站出来。(下转第8版)

卫生部部长陈竺:

## 新医改两会后马上执行

据新华社北京3月6日电(记者张丽娜 伟)5日下午,审议政府工作报告会后,发表了基层医疗卫生工作建议的徐睿霞代表仍然意犹未尽,追访了前来内蒙古团审议的卫生部部长陈竺。

徐睿霞:“陈部长,我们都知道您特别主张治病,我特别希望卫生部门今年在这方面还能够有一些实实在在的措施。”

陈竺:“治病的意思不是等有了病才去治病,而是要在病未发时就预防疾病。它充分说明了医学的两个重要任务,即治病与防病,而且指出了后者更为重要。实际上公共卫生服务的均等化就是一个最重要的举措,这里面包括经常性的项目,也包括一些重大专业项目,将有很多预防疾病的工作。”

徐睿霞:“基层最突出的问题是还没有太重视预防工作,我们基本上是没有机构,没有人员,没有经费保证。”

陈竺:“这几年已经发生很大变化,比如一些专业的卫生机构,疾病预防控制中心已经在全国范围内建立了,而且像社区卫生服

务体系和农村乡镇卫生院以及村医,实际上它将来的主要任务,除了一般常见病的诊治,就是预防工作。所以我们在工作中的很多内容都是要基层医疗机构去做的,比如说健康档案、慢性病的管理等。”

陈竺:“这次医改中会有明确规定,专业的公共卫生机构全部纳入财政预算,比如乡镇卫生院和社区卫生服务机构,也要纳入财政预算。”

徐睿霞:“基层的卫生院与大城市的医院性质还有区别,纳入财政预算太好了。”

陈竺:“您说得对,基层卫生院一定要体现公益性。我们有些政策,比如基本药物制度,是要求基层医疗卫生机构实行药品零差率。但是由于没纳入财政预算,现在很大一部分基层医疗单位还在卖药中拿提成,药物制度就推行不了,所以说一定要有好的配套政策,否则公益性很难体现出来。”

徐睿霞:“新医改什么时间能执行?”

陈竺:“两会后马上执行。”

没电脑卖樱桃难坏果农 上了网城里人送货上门

## “卖樱桃故事”引出“宽带下乡”建议

本报讯(记者张伟杰 王冬梅)3月5日晚,浙江省电信有限公司董事长张新建代表在浙江团举行的记者集体采访会上建议,电脑和宽带网络应纳入“家电下乡”。

张新建给大家讲了一个卖樱桃的故事:宁波梁弄产樱桃,可樱桃的保鲜期很短。以前梁弄的果农都是通过找代理商经销的模式卖樱桃,代理商往往把价格压得很低。因为怕烂了,果农只得贱卖。但即使如此,果农还得承担运费,非常被动。

几年前当地开始有了电脑,后来他们在政府的支持下把樱桃信息挂在网上“广而告之”,马上吸引了杭州、宁波、上海大批自驾游一族前来采摘、旅游,这使得樱桃销售模式彻底改变,从“卖出去”变成“请进来”,定价权从代理商手里回到果农手里,收益不仅提高了二三成,还带动了当地农业旅游。

张新建据此说,我国的9亿农民是个庞大的消费群体,我建议把电脑和宽带列入到家电下乡的目录中,并以此拉动我们经济增长。”



媒体关注工会界委员讨论

3月6日上午,在工会界讨论会上,三架摄像机同时对准了发言的委员。自两会开始,每天工会界的讨论都会吸引众多记者前来采访。 本报记者 杨登峰 摄



代表委员呼吁建立职工工资正常增长机制——

## 收入分配:一个依然热门的话题

### 岗位工资十年未涨

本报记者 郑莉 王娇萍

“岗位津贴:1170元,在岗津贴:200元,工龄:222元,各种津贴:300元,基本工资:无;绩效奖金:1560元。扣除保险、个税等支出,实收工资:2642.752元。”

这是全国政协委员王树明今年1月份的工资条,岗位工资一栏已经10年没有涨过。王树明是一家国有大型企业设备维护班班长,工程师级,工龄36年。

“我记得,最近一次大幅度涨工资是1999年。这10年来,我们一线职工的工资水平基本上停滞不前,这正常吗?”王树明委员感到不解。王树明29岁时因外伤导致高位截瘫,但这并没有影响他更加勤恳地工作,每周清3748条电路设备,每月呼叫2500个载波和1248个实践用户,排除障碍、检查信号是否达标,同时参与近百项科研,为企业直接和间接创造了400万元的经济效益,还在工作之余免费为用户修好了7万多部电话机。“人家都觉得,我头上光环那么多,收入肯定高。”

眼看着同行们收入一天天高上去,王树明心里有点堵。“说实话,包括我在内的很多一线职工心里都有点不平衡。一辈子为企业踏踏实实工作,眼看着企业发展了,咋工资就涨不上去?”

企业的效益越来越好,王树明委员打心眼里高兴,但很多收入都投向基础建设,很少用在职工身上。有人劝王树明向管理层发展,这样收入就会大大提高,但王树明不愿意,“我有技术,还是一线更能发挥作用,只希望企业能够多考虑一线职工的利益,让我们能够在共建中共享。”

(本报北京3月6日电)

本报记者 沈刚 郑莉 陈华

“岗位工资10年没有涨过?这太让人吃惊了!”全国政协委员、辽宁奥克化学股份有限公司总裁朱建民在得知某基层委员岗位工资这一状况后,感慨地对记者说,越是在国际金融危机肆虐的寒冬季节,越应该关注普通员工的收入情况。

“扩大内需,就必须要让广大群众有钱消费。”朱建民委员说,他所在的企业并没减薪、没裁员,而且要让员工保持大约每年15%的工资增长。

清华大学政治经济学研究中心主任蔡继明委员表示,缩小收入差距,推进收入分配改革迫在眉睫。

从高管限薪到建立工资正常增长机制,从提高个人所得税起征点到实现同工同酬,代表

委员围绕缩小收入差距纷纷建言献策。

高管限薪体现公平

“有的企业的高管,薪资有点不规范。以前拿6000多万元年薪,现在又说去年的工资分文不取,完全是自己决定自己的工资。”在政协分组讨论中,全国政协委员、人事部中国人事科学研究院院长吴江“炮轰”国企高管高薪现象,呼吁对国企高管的薪资进行政府指导价控制。

随着金融危机波及全球,从国际知名的跨国巨头到名不见经传的中小企业,纷纷采取裁员降薪的措施。当普通职工为饭碗而发愁时,一些企业高管动辄数百万元、上千万元的薪酬,成了代表委员关注的焦点。

“如果国企高管的薪酬高得离谱,与普通员工差距太大,显然是不太合适的。”蔡继明在接受本报记者采访时表示,高管高薪符合

国际惯例,但中国国情有所不同,一些国企资金由国家出,高额利润在很大程度上来自于国有资产以及国家的行政垄断,高管拿过高的工资显然是不合理的,尤其是在面临国际金融危机的关键时刻。

今年2月以来,一些西方国家相继出台了限制政府救助的金融等企业高管人员薪酬的规定,中国版的高管“限薪令”也适时登场,财政部向有关单位印发的《金融类国有及国有控股企业负责人薪酬管理办法(征求意见稿)》中规定,国有金融企业负责人最高年薪为税前收入280万元。(下转第8版)



两委员记者会上回答本报记者提问

## 厉以宁:三个途径提高劳动报酬比重 李德水:政府要使收入分配更加合理

本报记者 蒋茜

“总理在政府工作报告当中提到要扩大消费尤其是居民消费,强调要继续调整分配格局。从政府的角度上要使收入分配更加合理,这是扩大消费的一个重要基础。”在今日举行的十一届全国政协二次会议记者会上,全国政协经济委员会副主任、国家统计局局长李德水在接受本报记者提问时说。

记者会上,本报记者获得一次提问机会,记者接过话筒提问:昨天一位人大代表说,个别国企负责人拿着相当于普通职工上千倍的薪酬,严重偏离了公平与效益的底线。事实上,普通劳动者手中主要是没钱的话,

即便发消费券可能也难以真正起到扩大内需的作用。请厉以宁委员和李德水委员结合昨天总理报告中提出的“提高劳动报酬占国民收入的比重”谈谈看法和建议。

对此,全国政协常委、全国政协经济委员会副主任厉以宁表示:“要提高劳动报酬在国民收入中的比重,主要通过三个方面:一是增加就业。就业不增加,收入就是零;二是低收入人群的工资能够有较快地增长;三是建立一种正常的工资增长机制。随着经济的发展,国民收入增加了,国民收入中劳动报酬的比例自然就增大了。”

针对个别国企负责人拿着相当于普通职工上千倍的高薪的现象,李德水表示:“过

去国有企业并没有这么大的差距,改革开放以后特别是大量的外资企业尤其是金融机构进入以后,如果我们的工资是太低的话,人才马上就被挖走了。在这样一个背景下,高管的工资逐步提高,特别这几年显得比较扎眼。”

李德水说,企业有它的规则和制度,实行绩效挂钩。“我当然不认为这种高薪状况就一定合理,也不认为像雷曼兄弟那样拿3000万美元的年薪就合理。就连美国都做得不合理,现在都要削减他的工资,限制他的工资。所以现在央企提出央企不裁员,高管要减薪。”

(本报北京3月6日电)