

一家企业与施工驻地政府达成意向,分批培训、上岗当地赋闲劳务工500人,并承担所需的全部费用约25万元。消息传出,引来企业员工的议论——

企业该不该为驻地就业买单?

新闻事件

本报讯 2月26日,对于甘肃天水市秦安县兴国镇和川村村民高红兵是个难忘的日子,他正式与在天水施工的中国中铁四局七公司宝天高速公路麦积过境段项目部签订劳务用工合同,成为一名电焊工,结束了自去年10月份被原工厂辞退在家的历史。

该项目部对当地赋闲劳务工进行简单面试,一个月免费集中技术培训、半个月现场实习合格后,签订了首批60份“订单式”劳务用工合同,分别进入该项目部三大工区十二个作业面工作。按照与当地政府达成的初步意向,该项目部还将分批培训,培训上岗当地劳务工达500人,并承担所需的全部费用约25万元。

去年年底,天水市市长李文卿在该项目部调研时提出,“天水市好几十万农民工有劲没处使,政府要保民生,促增收,他们要讨生活、过日子,这让政府很犯难!”经过讨论,项目部与政府达成合作意向,就地成立劳务基地,利用企业和政府的有利资源,免费为部分返乡

劳动力提供规范化、专业化的“订单式”职业技能培训,使这些劳动力通过培训具备胜任工作的能力,并择优安排到合适的岗位,帮助政府缓解大批返乡劳务人员的困境。

消息一传出,就引起了企业员工的种种议论,部分员工认为,在当前全球性金融危机的形势下,企业的日子也不好过,应该将可能获取的收益,最大限度地用来提升企业的经济实力,增强“危机”的“抵抗力”。

还有员工提出,即便拿出一部分资金协助当地政府解决了部分就业岗位,也是“杯水车薪”,还不如用来提高员工的福利。

面对不同的声音,该公司党委进行了认真细致的调查,认为:作为企业,一方面,应该承担并履行好经济责任,实现国有资产保值增值,保证利益相关方的合法权益,让员工充分分享企业的发展成果;另一方面,作为央企,特别是大型央企对维护社会稳定、推动科学发展、促进社会和谐负有义不容辞的责任。或许,企业承担社会责任可能会损失企业部分既得利益,但作为国民经济方阵中的“国家队”,企业在享受国家发展成果的同时更要反

哺社会,在危机面前应承担更多责任。而且,企业在替国家“分忧”的同时,未雨绸缪,积极探索包括“订单式”培养、劳务输入在内的一系列有效的企业资源整合模式,提升自身变“危”为“机”的能力,对企业的长期发展

也将有利。通过耐心细致地说服教育和积极有效的政策引导,公司党委统一了员工的思想认识。同时,通过劳务基地、劳务公司等形式,为在发展过程中劳动力资源的需求与市场供给间

架设了一条长效循环链,既为企业储备大量合格的劳动力资源,增强企业发展的后劲,又提升了受培训人员的技能,增强了他们应对各种危机的能力和获取新工作的机会,减轻了国家的负担。(汪涛 孔德林)

企业责任“不差钱”

编辑点评

在当今充斥着“裁员”、“降薪”的职场“寒冬”中,如果你的老板说上一句“我愿意和大家同舟共济,共渡难关。”即使少挣点钱,心中也无无限暖意。

关于这次金融危机,世界的共识是“那些赚了大钱的企业,追求利润最大化,却忽视了社会责任,导致了金融危机,殃及了全世界。”企业应该以这次金融危机为契机,反省自己的经营行为,负责任地去经营企业,为企业打

造可持续发展的模式。

一项社会责任建设实践的年度报告显示,凡是认真履行社会责任的企业,由于注重了职工合法权益的维护,保持了职工队伍的稳定和劳动关系的和谐,往往加快了技术创新、产业升级的步伐,具备较强的抗风险能力。实践也已证明,切实贯彻《劳动合同法》等法律法规,认真履行社会责任的企业,其发展也更具活力和潜力。

企业责任“不差钱”。文中企业在困难时伸出援手,既树立了良好道德和责任形象,

构建了和谐生态环境,同时也为将来发展自己提供了难得的机遇。员工是企业发展的根本,千方百计克服苦难,珍爱和善待员工,才有可能为企业长久发展创造机遇。

让我们再次重温温家宝总理在剑桥大学演讲中的那段话:“道德缺失,是导致这次金融危机一个深层次原因。一些人见利忘义,损害公众利益,丧失了道德底线。我们应该倡导:企业要承担社会责任,企业家身上,要流淌着道德的血液!”

(晓燕)

基层声音

让“潜人才”成为“显人才”

按照现代人才管理学的概念,人才可分为“显人才”和“潜人才”两类,而大多数的人属于“潜人才”。

实际上,在企业并不缺少人才,他们有的是设备操作能手,有的是生产线上的技术尖子,还有的是善于管理的行家里手。而有些企业管理者,往往缺乏对“潜人才”的关注,以至于让这些默默无闻的“人才”不能将“光”散发出来,成为“显人才”,这无疑在一定程度上挫伤了他们的积极性和创造性。

正如艺术家罗丹所说,“世界不缺少美,而是缺少发现美的眼睛。”因此,不拘一格,善于培养、发现和重用那些默默无闻的人才,并将其放在能发挥其才能的岗位上,是多么的难能可贵。

笔者认为,让更多的“潜人才”成为“显人才”,关键在于转变使用人才、培养人才的理念和思路。首先,要重视能力。一个人水平和能力的高低,决不是单单取决于其文凭的高低,而是其在实践中积累的经验和不断增长的才干。所以,不能以文凭论能力的高低,更不能片面地将“知识化”理解为就是“文凭”,“专业化”就是“职称”,将“文凭”与“水平”画等号,而要在选人用人上体现“以人为本”和“唯才是举”的人才思想,体现在是否具有处理和解决实际工作的能力,从而促进企业的不断发展。

其次,要扬长避短。企业管理者在选人用人时要以全面和发展的观点,着力挖掘和培养那些具有创造性才能的“潜人才”,明察其优点和长处,在工作安排上扬长避短。同时,还要有广纳贤才的胸怀,以“有胆识骏马,无惧护人才”的气魄使用人才。

第三,要化短为长。人无完人,金无足赤,一个人的长处与短处是相伴而生,相互影响的。作为企业管理者如果能将一个人的短处变为长处,化劣势为优势。因此,要求采取不拘一格的方式培养人才、选拔人才、使用人才。

不懂得“不知人之短,不知人之长,不知人长中之短,不知人短中之长,则不可以用人”的管理者则不是合格的管理者。但愿人尽其才,才尽其用的用人氛围能够使更多的“潜人才”脱颖而出,变成“显人才”。

(谷文生)

目前,我国正处于企业改革的攻坚阶段和发展的关键时期,一些亟待解决的深层次矛盾和问题相对集中地暴露出来。面临新形势、新挑战,企业思想工作如何创新已成为现代企业必须研究的重要课题。

创新是企业适应市场经济大环境的需要。世界经济一体化的趋势日趋明显,企业所处的环境发生了根本性的变化。各种思想文化不可避免地发生影响和撞击;社会主义市场经济的继续发展和改革的不断深化,深层次的利益差别和矛盾也会反映在职工思想上。企业改革、重组、改制的任务不断加大,对单位来说,不仅是权责大小、地位高低的变化,而且直接关系到能否生存与发展;对职工个人来说,不再是吃不吃“大锅饭”的问题,而是有没有饭碗的问题,利益关系的调整直接影响到职工家庭和个人的生计问题,仅仅靠说服、教育、引导已远远不够,必须从政策调整入手加以解决。

如何通过思想工作,引导教育职工理解、拥护、支持、参与企业改革,发扬创业精神,是企业思想工作的最大任务。

危机袭来,企业界全国人大代表关注民生建言献策:

政府应鼓励企业增加就业岗位

全国人大代表、江苏梦兰集团董事长钱月宝:

保就业首先要保企业

受国际金融危机的影响,2009年我国就业形势非常严峻。中央提出要实施更加积极的就业政策,全方位促进就业增长。从梦兰的实践看,钱月宝代表提出:

保就业首先要保企业,尤其要全力支持科技含量高、发展潜力大的高新技术项目和市场销路好、经营效益好的强势产品;创造更加宽松的条件促进中小企业稳定发展;要为困难企业降债减负,建立困难企业突发事件协调应对机制,防止企业非正常倒闭和大规模裁员。

增强企业社会责任,企业家与广大员工风雨同舟,共渡难关。不随意裁员,不拖欠工资,在“寒冬”中与职工抱团取暖,以“人气”寻求企业发展新的先机。把构建和谐劳动关系作为企业文化建设的核心,形成水涨船高的工资体系,完善“五险一金”的保险体系,坚持本地员工和外来员工待遇平等。

进一步加强就业促进工作的法制建设,政府有关部门和新闻单位,要加大对促进就业法律法规的学习宣传,努力营造法律规范实施的舆论环境和社会氛围,形成全社会共同做好就业促进工作的良好局面。

加强工会实体维权和机制性建设,加强职业市场、培训基地、员工服务中心的建

设,完善职工代表大会制度,使员工在企业面临困难时有更大的知情权。(王鹤鸣)

全国人大代表、波司登集团董事长高德康:

“不裁员”是企业的社会责任

“我们全部员工两万多人没有一个下岗的!”高德康代表在谈到就业问题时很有底气:“我们不仅没有裁员,还加大了岗位设置,把其他企业因金融危机而下岗的管理人员、营销人员、技术工人,尽可能多地吸纳到企业中。”高德康说,在危机面前,纺织服装企业这样的劳动密集型产业必须承担起责任。

谈到现在有些企业的裁员行为时,高德康不无感慨:从去年下半年以来,很多企业都在大批量的裁员,这是一个不合理的方向。企业特定时期碰到困难的时候,为了保证企业的资金流,把一部分有实力的熟练工人也都裁掉,等企业订单量上来的时候,可能这些熟练工人已经去从事其他不相关的产业,企业再也找不到这么好的工人,不利于企业的长期发展。高德康介绍说,新年以来,波司登各生产基地的员工开始陆续到岗。就目前来看,各生产基地老员工的回厂率都在90%以上,新员工还在继续扩招,预计员工总数将会比往年有所增长。波司登将以“海纳百川”的胸怀,广罗人才,为今后的大发展积聚雄厚的技术力量。

高德康说,就业是民生之本,也是构建社会主义和谐社会的重要内容。今年,解决失业再就业问题成为金融危机带来的首要

问题之一。为了更好地解决就业问题,政府应积极采取措施或鼓励企业增加就业岗位,规范企业裁员行为,对不裁员的,按额度给予一定补偿,积极解决失业再就业难题。

在去年10月刚刚开业的波司登泗洪基地,目前员工的到岗率达到了100%,提供就业岗位逾万个,在一定程度上帮助当地化解了农民工返乡的困局。截至目前,波司登五大生产基地直接解决了近两万人的就业岗位,间接解决劳动岗位近10万个。(晓月)

全国人大代表、青岛港董事局主席常德传:

创造相对宽松的创业环境

“保增长”,首先要“保就业”,不要善解决就业问题,不仅扩大内需会成为无源之水,而且势必影响社会的安定团结。在当前企业普遍不景气、降薪裁员的形势下,急需出台特殊政策,鼓励大学生和下岗农民工自主创业,开辟新的就业途径,缓解社会就业压力。

当前,各地政府已经开始关注并采取举措,多渠道实施就业分流,并引导大学毕业生和下岗农民工开展自主创业。例如,重庆市政府2009年将把大学毕业生就业放在首位,投入2亿元,选派5500名大学生到镇村工作。同时,强化返乡农民工培训和就业创业服务。北京、广东、福建、四川、浙江等省市也都提出,努力“培育新的增长点”,大力开发社区就业岗位和公益性岗位。

但在实际操作过程中,政府促进就业的特殊政策和自主创业环境往往得不到有效落

实,大学毕业生、农民工自主创业受到很大的实际阻力。有的大学生自己开公司,本钱较少,加上创业之初经验不足,经营不力,仅各种税费就无力承担,公司很快垮掉。还有部分执法人员如近年来饱受非议的城管人员,对在城市进行个体经营的下岗农民工等创业人员,管理方式简单,言语粗暴。同时在工商、税务等政策方面,毕业生、农民工自主创业也得不到有效支持,很多有志于自主创业的大学毕业生、下岗农民工举步维艰,不战自退。

有关部门应制定出台支持大学毕业生、下岗农民工自主创业的特殊政策,比如免收管理类、登记类和证照类等有关行政事业性收费,并享受一定年限的免税优惠政策,给自主创业以实际的支持。对通过自主创业为社会创造了新的就业岗位的企业,要给予特殊的财政奖励,并随着自主创业规模和社会贡献的增大,不断提高奖励金额,充分激发调动自主创业者的积极性和主动性。

加强舆论宣传引导,大力营造鼓励自主创业的氛围,形成支持、保护、鼓励自主创业的良好环境。

加强免费的创业培训。通过开办免费的学习培训班等多种形式,对毕业生、下岗农民工进行法律法规、经营管理知识、创业原理、商业模式等方面的知识教育,并帮助他们与政府相关部门沟通交流,办理相关手续,引导和帮助他们走好自主创业的第一步。(焦兰坤)



思想平台

思政工作是企业发展的重要保障

要联系企业实际,做好企业思想政治工作。如果不能联系实际,这样的思想政治工作就只能流于形式,起不到任何效果。我们开展思想政治工作,要联系实际,区分层次、因人施教,要针对每个车间、每个班组、每个职工的不同情况去做思想政治工作,要承认每个人的才能和品德的差异,要按照这种差异区别对待。

从整体效应出发,坚持思想政治工作的综合性,所谓综合性,就是思想政治工作不仅需要灌输、说教,而且需要通过各种方式来引导、开导、疏导,以此来调动职工的积极性,从时代发展着眼,坚持思想政治工作的适应性,

让我们认识到,自己的命运是与企业紧紧联系在一起的,从而让职工树立起厂兴我荣,厂衰我耻,与企业共兴衰的思想。

要围绕经济中心,做好企业思想政治工作。抓经济工作是企业的主旋律,发展企业生产,搞好企业经营,提高企业的经济效益是企业的中心工作,其他工作都必须围绕这个中心去做,思想政治工作也是如此。思想政治工作必须服从服务于经济建设,必须坚定不移地以企业生产经营为中心,围绕经济工作重点,安排思想政治工作内容。

当企业进行较大决策时,思想政治工作要围绕企业发展,围绕长远利益,对干部职工

进行团结奋斗、再展宏图的教育,引导大家立足当前、着眼长远、真抓实干,为实现企业新的飞跃而统一思想,共同奋斗;当企业面临“资金困难”、“市场困难”、“生存困难”等重重难关时,思想政治工作的重点应放在对干部职工进行艰苦奋斗、共渡难关的教育上,鼓励大家齐心协力,闯出一条生产经营的新路子;当企业遇到突击性任务时,思想政治工作则要把握时机,最大限度地调动职工的积极性,进行主人翁精神、吃苦耐劳精神和团结协作精神的教育,以保证生产和其他任务的完成。

由于现代企业所面临的形式复杂多样,因此形式上主要由过去单一形式改为综合形式,由过去的灌输式改为灌输引导和职工自我教育相结合。要在对职工进行集中理论灌输的同时,采取启发诱导形式,要充分发挥工会、共青团和妇女组织等团体的作用,通过开展喜闻乐见的文体活动和丰富多彩的精神文明创建活动,用健康向上的思想占领职工思想舆论阵地,将教育内容渗透到职工生产和生活的各个领域及各个方面,引导大家在实践中实现自我教育,把教育者的意图变成职工的自觉行动。同时要充分了解广大职工在想什么,准备做什么,知道职工需要什么,他们的动机和目的是什么。坚持以人为本,使入本管理和思想教育政治工作紧密结合、相得益彰。

过去的灌输式改为灌输引导和职工自我教育相结合。要在对职工进行集中理论灌输的同时,采取启发诱导形式,要充分发挥工会、共青团和妇女组织等团体的作用,通过开展喜闻乐见的文体活动和丰富多彩的精神文明创建活动,用健康向上的思想占领职工思想舆论阵地,将教育内容渗透到职工生产和生活的各个领域及各个方面,引导大家在实践中实现自我教育,把教育者的意图变成职工的自觉行动。同时要充分了解广大职工在想什么,准备做什么,知道职工需要什么,他们的动机和目的是什么。坚持以人为本,使入本管理和思想教育政治工作紧密结合、相得益彰。

另外,在思想政治工作的手段上必须走现代之路,要把收听收看录音、录像等电化教育方式运用到思想政治工作中去,达到声形并茂、形象生动的教育效果。同时,在改革开放的新形势下,思想政治工作更应由封闭式转为开放性,采取请进来、走出去的方法使干部职工开阔视野,扩大眼界,让干部职工接受新观念,吸收新经验,产生新追求,迸发新的力量。(赵国华)



辽宁朝阳市 创新文明单位管理办法

本报讯 (特约通讯员邹国英)辽宁朝阳市积极探索和创新文明单位管理办法,对各级各类文明单位实行“初评”管理,使全市群众性精神文明创建活动步入经常化、规范化轨道。

所谓“初评”管理,就是将评选命名年作为“总评年”,非评选命名年作为“初评年”。在初评年中,所有争创单位,包括已获得文明称号或未获文明称号的所有单位,必须向当地主管部门提出创建申请和创建计划,并成为初评对象。凡不接受初评的,或者初评不达标单位,均失去“总评年”的参选资格,对已获得文明称号予以撤销并摘掉文明牌匾。实行“初评”管理办法以来,极大规范和严肃了文明创建工作,促进全市各级各类争创单位的创建活动、创建工作进入经常化、制度化、规范化、实效化的良性发展阶段,收到了预期效果。一年来,全市有500多个单位参加了共建活动,投入资金达1.75亿元,使138个村实现了整村道路硬化,直接受益群众达30万人。

“阳光伴我行” 有奖征文评选揭晓

本报讯 由农民日报社主办的“阳光伴我行”有奖征文评选揭晓,评出一等奖2名、二等奖5名、三等奖10名及优秀奖13名。此次征文反响热烈,共收到来自十余省稿件近千篇。一等奖获奖作品《阳光工程培训为我插上了腾飞的翅膀》和《从打工仔到小老板》均为农民来稿,讲述了本人参加“农村劳动力转移培训阳光工程”后脱贫致富的成长经历。

据介绍,由农业部等六部门联合实施的“农村劳动力转移培训阳光工程”始于2004年,主要是开展农村劳动力转移示范性培训,探索推动农村劳动力转移培训的有效机制。在“阳光伴我行”有奖征文中,展示了各地农民朋友在学科技、用科技过程中的感人故事和优秀典型,同时也吸引了社会各界人士关注、参与农民教育培训这一改变农民和农村未来的工作。(曹茸)

萍乡供电公司 提升女员工快乐指数

本报讯 江西萍乡供电公司通过一系列有效措施,帮助女员工缓解职场压力,提升快乐指数。

据了解,该公司的女员工有187人,占公司总人数的24%,分布在变电、计量、客户服务中心等各条战线上,该公司对女员工在工作上、生活上、政治上给予无微不至的关心。在工作上,该公司积极开展女员工建功立业、服务之星竞赛等活动,推动女员工学习新知识,掌握新技能,增强女职工市场竞争、创新和发展能力。在生活上,该公司积极举办女员工手工艺品制作比赛、文艺晚会等活动,丰富女员工系统广大女员工的业余文化生活,提升女员工的审美情趣和文化品位,发展女员工能力、特长及兴趣爱好。在政治上,该工会维护女员工的政治参与权,充分发挥女员工“半边天”的积极作用,工作中压担子、待遇上给位子,让她们有为有位。截至目前,该公司已有15名女员工走上中层管理人员岗位,34名女员工入党,成为公司发展的生力军。(刘英)

山东流云纺织公司 “特招”返乡农民工

本报讯 山东高青流云纺织有限公司前纺车间已上班十多天的返乡农民工吕金高高兴地说:“没想到这么快就在公司上班了,而且干的还是老本行,工作得心应手,一个月挣1000—1500块钱没问题”。据了解,春节过后,该公司已安排50名返乡农民工。

面对金融危机带来的重重困难,该公司不减员,不减薪,工资按时发放,各项社会保险足额缴纳,极大地调动了全体职工的积极性。该公司把招工对象全部留给返乡农民工,一是履行企业的社会责任,为社会减轻就业压力,为社会稳定做贡献。二是充分发挥返乡农民工的技术特长,他们在别的企业干过,有一定的技术和经验,进厂后大部分不用再培训,为今后企业扩大生产打下基础。全体干部职工团结一心,坚定信心,积极调整产品结构,努力开拓国内市场,大力加强内部管理,保持了全年生产满负荷运转,全年实现利税2295万元,经济效益保持了平稳增长,职工收入也稳中有升。(邢承木)