为与企业共克时艰，职工们自愿降薪；企业感动之余拿出10万元积蓄作为储备金，承诺不裁员、不减薪，并奖励在应对金融危机中对企业有突出贡献的职工

徐州：应对金融危机出现感人一幕

本报徐州3月2日电 徐州恒威雪里红物业公司职代会出现感人一幕：面对金融危机，职工们主动提出降薪；老板因此受感动，当场承诺绝不裁员、绝不减薪。这是笔者今天上午从江苏省徐州市总工会获悉的。

事情的经过是这样的：几天前，徐州恒威雪里红物业公司职代会召开，“根据企业需要，经与工会协商，职工们自愿适度调低工资”，代表2000名职工，职代会主动提出降低工资标准，与企业共克时艰。职工们的表态，令企业非常感动。董事长兼总经理单筠发激动地在职代会上向职工承诺，不仅要拿出10万元积蓄作为储备金，保证不裁员、不减薪，而且还要奖励在应对金融危机中对企业有突出贡献的职工。

徐州恒威雪里红物业有限公司是一家民营企业，有职工2000人左右，90%以上为下岗再就业人员，主要经营项目有小区物业管理、企业安保、家政服务、道路清扫及绿化美化工程等。去年10月以来，由于受金融危机影响，陆续有一些企业与公司解除合同，业务量需求锐减，经营对象和营业收入明显缩减，近200名职工面临下岗。

面对严峻的生产经营形势，企业工会看在眼里，急在心中，“保企业就是保岗位、保职工饭碗，与企业携手合力渡难关是工会组织的责任”。于是，工会主动与企业沟通，发动职工积极开展“我为企业出点子”活动，很快征集上来300多条“金点子”。同时，又迅速召开了职工代表大会，专题讨论如何“救”企业。

职代会别开生面，董事长单筠发带领全体班子人员与职工代表直接对话，摆困难、找路子、谈责任、话希望，最后形成了携手共克时艰的决议。

职代会决议有内容、有感情，企业也迅速做出反映：努力扩大经营范围，成立小区粮油及生活用品供应站，以市场价9.5折为居民送货上门……单筠发认为，这些措施可以提升业务量，增加就业岗位，完全可以确保做到不裁员、不减薪。 （胥明虎）

欲解“技工荒”不能仅靠补贴

□本报记者 吴铎思

■焦点关注

“虽然来应聘的人很多，但技术工人还是难招。”这是在日前由福建省劳动保障、工会、共青团和妇联等部门联合主办的2009年“春风送岗位”活动招聘会上，一些用人单位的表示。

为帮助进城务工人员尽快找到合适的工作，春节以来，仅福州市已举办了十五场招聘会，记者在采访中发现，有工作经验并掌握一定技能的务工者特别受到用工企业欢迎。

长期以来福建制造业的发展受到高技能人才缺乏的困扰，尤其在产业结构调整和升级时，高技能人才更显得紧张。而这一问题已经引起政府的高度重视，近年来，福建省通过实施财政补贴培训技术工人和“阳光工程”培训等，加强高技能人才培养工作，但取得的实效却并不能令人满意。

技术人才“吃香”依旧

“通过参加‘阳光工程’培训，我领到了电焊工技能等级证书，一到福州便找到了工作，而且工资还不低。”现年35岁的陈燕明来自宁德蕉城区，前几年一直在建筑工地打零工，去年得知参加“阳光工程”培训，农民工可免费学技术，通过考核还能领到全国通用的职业资格证书后，他立即报名参加了电焊工培训，“没想到在同伴找工难的情况下，自己轻松地就找到满意的工作。”

“金融危机下，‘用工荒’变成‘求职荒’，特别是无一技之长的农民工更难找到工作。”福建省劳动部门有关人士说，当前“技工荒”依然存在凸显了劳动力结构性矛盾。许多无一技之长的农民工找不到工作，而一些新兴的产业、行业和技术职业需要的素质较高的人员又供不应求。

厦门有2000多家台资企业，其大部分的技术人员、高级技工都由台商从台湾聘来，尽管聘用台湾人才的成本很高，而用本地人才的成本低。众多台企舍近求远的原因，是难以聘到足够的、适合企业需要的本地人才。

厦门市劳动和社会保障局对该市公有制企业中高级技工人才队伍状况所做的调查显示，在被调查的239家企业中，中高级技工的比例不到15%，而真正持证上岗的中高级技工不到中高级技工总数的6%，这与发达国家高级技工的比例超过35%、中级工占50%以上、初级工占15%的状况形成了很大的差距。

技能“升级”遭遇难题

“要是有机会，我一定去参加培训，学一技之长。”在多场农民工专场招聘会现场，记者听到最多的是这样的话。

但实际情况并非如此。“不管你怎么去动员，有时候农民兄弟并不领情。”福建省一位长期组织农村转移劳动力培训的工作人员说，当前不少农民工对各种技能培训热情并不高，尤其是“二代”农民工，不是“三天打鱼两天晒网”，就是干脆不来，他们宁可去打牌、搓麻将。

“政府补贴，政策扶持”。为了培养技能人才，福建省将职业教育放在了前所未有的高度，采取了一系列政策措施加以推动。

2007年厦门市劳动和社会保障局和财政局就联合发文规定：凡参加高技能人才定点培训机构培训，经考核合格，取得高级工、技师或高级技师资格证书的职工，分别可获补助1600元、2000元、2500元。

2008年底，厦门市劳动和社会保障局打算举办“数控机床”、“模具设计”、“电焊工”等3个专业的高技能人才培训班，培训工作由厦门技师学院承担，培训对象主要是当地企业的优秀青年技术工人。劳动和社会保障局专门向全市100家重点工业企业发了文件，让企业推荐；为了吸引更多的企业推荐员工报名参加培训，还特地提高了补助标准——参加培训者，取得高级工资格证书的，可获补贴1890元；取得技师资格证书的，可获补贴2640元。

然而，报名人数并不理想。来报名的一共只有30多个，因为人数太少，最后只勉强开了“数控机床”和“模具设计”两个班，“电焊工”因报名人数不足10人无法开班。

培训针对性需要加强

记者了解到，许多技能培训报名人数不多并不是因为钱的问题，政府补贴后，参训人员自己出的钱并不多。出现这一状况的原因在于，培训需要脱产，而企业老板主观上就不愿送员工去培训，担心员工本领提高后会提出加工资的要求或干脆跳槽走人。

而企业如果自己培训高级技工，往往就要从培训教材、教师、场所等诸多环节抓起，这需要不小的成本，因此，企业也不干。

此外，技能培训大都需要通过理论考试，而这却是农民工的弱点。

农民工技能培训与学历知识教育有天壤之别。农民工参加培训的目的性很强，即，能赚到钱的培训就来。对此，专家指出，政府部门要进一步了解农民工需求，特别是要营造重视技能人才的良好氛围。同时，创新技能人才培养机制，加快健全和完善以企业行业为主体、职业院校为基础、学校教育和企业培养紧密联系、政府推动与社会支持相互结合的技能人才培养体系。

尤其是在对农民工的理论考试方面，需要有针对性地做一些改革。

“就是不知道该学什么技术，怕现在虽然是热门，等自己学完后就变成冷门了。”记者采访发现，这是许多农民工宁愿打短工，而不愿去参加培训的又一原因。

那么，到底学什么技术更合适呢？专家指出，农民工兄弟可以从劳动部门发布的信息上得到答案。劳动部门每年都会发布“紧缺工种”，如想知道这些工种的待遇如何，可以去看发布的“用工单位工资指导价”，并依此参加相关的培训。

厦门“短信求职通”架起就业桥

本报讯 （记者吴铎思 通讯员林红）在家乡江西过完春节回到厦门市的童大姐，不久前找到了新工作。她情不自禁地说：“前段时间一直等老乡介绍工作，但都没找到，愁死了。现在，没想到坐在家里发了几条短信就找到了工作，‘短信通’真方便！”

童大姐所说的“短信通”，即厦门市思明区人事劳动和社会保障局推出的“短信求职通”助业平台。不论求职者身处何地，只要发送短信“厦门+岗位名称”到106575322013，就可以查询到5条相关的招聘信息。如果想了解更多的岗位信息，只需回复“1”，就可获得信息库中其他岗位信息。

据了解，“短信求职通”具有费用低（每条1角钱）、用工信息安全（均经就业部门审核）、系统稳定的特点。在“短信求职通”助业平台上，目前已有4万多名求职者接受服务，平均每天在线人数达200多人。

思明区人事劳动和社会保障局负责人形象地将“短信求职通”比喻为“口袋里的劳动力市场”，求职者不出门即可了解厦门企业用工信息。

他认为，对求职者而言，短信求职克服了传统招聘的地域、时间等限制，减少了来回奔波的劳苦，节省餐费、旅费；对用工单位而言，可快速实现信息发布、人岗匹配，有助于降低人力资源管理成本。

目前进入“短信求职通”助业平台信息库的企业共1028家，范围涉及服务业、密集型加工企业、销售服务型企业。几个月来，“短信求职通”助业平台多次收到求职成功者的感谢短信。运作情况表明，“短信求职通”对促进求职者就业，特别是在减少农民工盲目外出务工等方面，起着重要的作用。



锦州市太和区兴隆街道兴隆村300余名返乡农民工，成立服装专业生产合作社，加工生产出口手工泳装，足不出村人不出户实现了再就业。图为农民工在家中缝制泳装。 李铁成 侯义宝 摄

偃师市总全力维护女职工权益

本报讯 针对非公有制企业多、女职工多的特点，河南省偃师市总工会及时建立保障机制，维护女职工的特殊权益。目前，该市共签订《女职工专项集体合同》596份，签订率达到98%，覆盖女工10674名。

为了防止合同签订走过场，使《女职工专项集体合同》落到实处，真正起到维护女职工合法权益的作用，该市总工会把《女职工专项集体合同》的履行和落实作为重点工作，经常派出工作人员到企业进行走访和调查，监督检查执行情况。同时，对出现的问题和职工的求助，及时给予援助，帮助职工维权。

来自陕西咸阳的女工詹媛媛，在一家民营企业工作，在操作制管牵引机时，轧伤右手，虽经过半年治疗但仍留下了右手终生残疾的遗憾。詹媛媛认为自己是工伤，厂方仅仅承担医药费远远不够，就向工会和劳动部门求助，要求按照《女职工专项集体合同》的内容维护自己的权益。

市工会女工部热情接待了詹媛媛，不仅对她的维权行为给予鼓励，而且对相关条款进行了详细讲解。詹媛媛随后向劳动部门仲裁，并最终得到了一次性赔偿8万余元。

事后詹媛媛激动地说：“我是一个身在异乡的打工妹，自己的合法权益能够得到及时维护，依靠的就是《女职工专项集体合同》与工会的支持。”

（车现召 鲍少颖 杨妙玲）

完善培训措施 培育特色品牌

宝鸡技工成为“城市名片”

本报讯（记者郑勇）实施“人才强市”战略，完善多种培训措施，培育“宝鸡技工”特色品牌，如今，陕西省宝鸡市的技工，已经被打造成为这座城市的名片。

2月28日，“宝鸡技工”推介会在京举行，该市市长戴征社带队进京隆重推介被誉为“城市骄傲”的宝鸡技工，并邀请北京的用人单位参加将于3月26日—27日举行的“2009中国·宝鸡技能人才招聘大会”。

宝鸡市总人口376万人，劳动力资源丰富。近年来，为了积极促进就业，该市走劳务输出品牌化之路，加快了技能人才的培养步伐。宝鸡市的技工培养，以“诚实守信、技术精湛、刻苦钻研、乐于奉献”为目标，针对市场对劳动者专业技能素质要求越来越高的实际，市政府及时出台了《进一步加强职业教育推进技能人才建设的意见》，对涉及职业教育和技能人才建设的各类政策进行整合。同时，对培训对象、职业院校、用工企业进行分类补贴、奖励，鼓励人人持证上岗，个个素质就业。据了解，宝鸡全市280余所技工院校和职业院校，现在每年培养各类技能人才7万多人。

据该市劳动和社会保障局有关负责人介绍，目前，他们制定出台了“宝鸡技工”考核认定管理办法，数控操作、机车驾驶、汽车装配、电工电气、医疗护理等技能人才培训体系已经形成。去年，还在国家商标总局成功注册了“宝鸡技工”商标。

福建泉州企业河南南阳用工专场招聘会的结果，令主办方有点尴尬——

3000岗位为啥只招到19人

□付海厚

2月25日，河南省南阳市卧龙区总工会、卧龙区人劳局联合福建省泉州市总工会，共同做了一回“红娘”——在该区劳动力市场举办了一场“福建泉州企业用工专场招聘会”。

来自泉州的“金莱克体育用品有限公司”、“九牧王服饰发展有限公司”等九家知名企业不仅提供了3000多个岗位，而且开出了优厚的招聘条件：有的企业月工资1600元~1800元，有的甚至达5000元以上；提供夫妻房，报销往返路费，五种社会保险俱全……可出人意料的是，在众多的求职者中，仅有19人签订就业意向，3000多岗位基本空缺。

应聘有奖引人眼球

上午不到8时30分，在一至四楼的招聘现场，企业负责人已然正襟危坐。众多求职者陆续步入现场，其中即有返乡的农民工，也有下岗职工，还有大中专学生。

在二楼大厅一家叫做“太阳海（福建）制衣有限公司”设立的招聘摊位前，不少应聘者频频驻足。原来，为了吸引眼球，这家企业使出应聘有奖的鲜招：凡是在规定时间办理入职手续的员工，可参加奖金总额设定为15万元的抽奖活动。可是当求职者与企业方经过简短沟通后，不少人即纷纷退却。原来，这家公司在招聘的“平车工、包缝工”等工种前添加的“熟练”二字，把求职者挡在了门外。经过一个上午的招聘，仅仅有三位求职者“入围”。

五家企业空手而归

与“太阳海制衣”有同样遭遇的是与其仅隔两个摊位的“比阳轻工有限公司”。这家从事高档树脂礼品研发的企业，开出的待遇比较诱人：优秀员工享受住房分配；每年可享受16天至20天的春节假期等。“带来的80多份宣传单子全被抢完了，可是愿意签意向的也只有3人。”企业招聘负责人满脸疲惫地说：“都嫌我们1600元~1800元的月工资开得低，你说，这工资低吗？”

本次专场招聘会的结果是，只有四家泉州企业零零星星地招到了19人。另外的五家，包括在全国都赫赫有名的“金莱克体育用品有限公司”，不得不空手而归。

“太阳海（福建）制衣有限公司”招聘负责人张相林对未能招到“千里马”的窘况一笑置之。他表示，他们把此次招聘看做是一次“踩点”，最终目的是建立长期的供求关系。原来，利用到南阳的两天时间，张相林已经跟当地的几家中、职专学校签订了定向培训协议。下一次，“我们肯定会满载而归！”

为啥空岗各有说法

一脸失望的求职者吴玉晓，是南阳市川光厂的一名下岗工人。他几乎把所有的招聘摊位都转了个遍，但仍没找到自己中意的岗位。“我是从事机械操作的，可这里都是些手工活，纺织行业居多，技术含量低。”

而45岁的姜明富，则一味地自责自己没有技术。他在一个月薪1600多元的招聘摊位前转来转去，好不容易鼓足勇气上前应聘，却又因为没有技术碰了壁。“哎，谁叫自己没有参加过培训呢。”

“感觉这次招聘会针对性不强，有技术和愿意到外地的求职者太少了。另外，相关单位或职业学校还应多组织些技能培训。”泉州市总工会副主席张惠评说。

据南阳市卧龙区劳动力市场办公室何向东主任分析，出现如此结果，也与招聘会准备仓促有关系。招聘会决定召开后，劳动力市场虽然在当地日报上登了个启事，但是，真正想到外地打工的农民工却根本看不到报纸。工作人员应将泉州企业的招工信息，赶印成招工广告，由乡镇劳动保障所到集镇、乡村发放和张贴。

南阳市卧龙区总工会主席苏尧表示，他们以后将联合劳动部门，举办针对性强的招聘会，还将对农民工或下岗职工进行实用技能培训。他说，以后要通过加强培训、实施跨区服务等措施提升农民工外出务工的竞争力。

■劳动话题

就业歧视何以敢于“广而告之”

□巢江淮

“忌，属蛇属猪属猴者。”不久前，成都一家公司打出的招聘广告上，竟然出现了这样的文字。属蛇属猪属猴者犯了什么大忌呢？公司负责人的解释非常雷人：和他的属相相冲。

“这是变相的就业歧视！”在接到举报后，成都市劳动监察部门表示将着手调查。

有调查显示，八成求职者遭遇过就业歧视。在招聘的过程中，就业歧视有着五花八门的版本：地域版、身高版、姓名版、性别版……但是，这些歧视大多是隐性操作。而现如今的这个属相版，则是公开在招聘广告上。因此，有人说，见过就业歧视，但未见过如此“广而告之”的雷人的就业歧视。

被视为“反就业歧视司法保护”的《就业促进法》已施行多日，但是，就业歧视并没有得到有效制止。相反，局部地区甚至愈演愈烈。成都出现的这种“广而告之”的就业歧视属相版，就是一例。

当前，由于受金融危机的影响，就业形势非常严峻，职场的竞争更加激烈。也因此，原本就没有消除的就业歧视问题，会变换花样不断出现。对此，相关部门应保持高度警惕，在进一步规范用人单位招聘行为的同时，本着有法必依，执法必严，违法必究的原则，坚决打击各种各样的就业歧视，捍卫法律的尊严。

职场上形形色色的就业歧视、就业门槛，五花八门的怪招、奇招等，违法违规违背社会道德。有扭曲的歧视，就会有无奈下扭曲的迎合。只有消除就业歧视，才能促进就业公平；只有消除就业歧视，才能纠正扭曲的心灵。尤其在就业遭遇“寒冬”的情况下，消除就业歧视，就是给求职者一件温暖的“防寒衣”。

大学生创业教育论坛在京召开

本报讯 （记者罗娟）2月27日，KAB创业教育年会暨首届大学生创业教育论坛在京召开。与会专家认为，目前大学生就业难，主要是就业观念不当以及学习能力、营销和实践能力不够等原因造成的。因此，在大学生中开展自主创业教育非常必要。

近年来，大学生就业难成为社会关注的焦点，2008年我国尚有超过百万的大学生未就业。国际劳工组织北京局副局长张国庆认为，自主创业仍然是青年人很愿意选择的一条出路。如果在创业之前受到合理的培训和教育，青年人自主创业失败的例子就会减少。中国高等教育学会会长助理曹胜利则表示，创业能力的培训应该成为教育的一个重要组成部分。

KAB创业教育项目是共青团中央、全国青联与国际劳工组织共同实施的国际合作项目，旨在提高大学生就业创业能力与培养创新型人才，并构建素质教育与职业生涯指导相结合的教育服务体系。

此次论坛上，团中央、全国青联与国际劳工组织共同命名18所高校为第三批“大学生KAB创业教育基地”；授予4所院校“KAB创业教育项目优秀院校”称号；授予10所院校的KAB俱乐部为“十佳KAB创业俱乐部”称号。

石家庄长安区启动创业培训工程

本报讯 河北省石家庄市长安区“千人创业培训”工程近日启动，首批110名学员参加了创业培训。

据悉，为了“千人创业培训”工程的顺利实施，该区建立了以教师培训、专家指导、后续支持服务相结合的创业培训体系。为了确保教学质量，采取每个班不超过30名学员的小班教学模式，统一使用国际劳工组织编印的教材，对学员进行创业意识、创业政策、市场调查、项目选择等方面的培训。

为帮助学员有效规避市场风险，长安区还聘请工商、税务、财政和有关创业指导专家，组成了创业指导组，定期引导和扶持学员创业。 （徐德泉）

中铁十七局重视农民工培训

本报讯 （记者张敏 通讯员李良苏）“从京津城际铁路到京沪高速铁路，我在中铁十七局集团工作快5年了，经过多次培训，现在已经学会了电焊、钢筋加工等挣钱吃饭的技术。”来自甘肃天水的农民工张铁锁高兴地说。

随着企业的不断发展，对职工技能水平的要求也在不断提高。为此，中铁十七局集团广泛开展师傅带徒弟、岗位练兵、技术比武等活动，对农民工进行技能培训。

中铁十七局集团现有农民合同工8万多名，经过集团的不断培训，他们的技能水平不断提高，成为企业一支不可或缺的施工力量。据统计，3年来，在全集团签约的农民合同工中，先后涌现出5800多名电焊工、钢筋工、架子工、混凝土工等技术能手。建筑公司农民合同工蔺军红，通过单位培训和刻苦自学，在全国职工技术比武中获奖，被国资委授予“岗位技术能手”称号，被团中央授予“青年技术标兵”称号。