在“大培训、大比武、大提升”中展示“震不垮,压不倒”的抗震救灾精神

四川省总启动“三大行动”提升职工技能

全省工会将发放免费培训券6万张,总价值3000万元

本报讯(记者高柱)“要让‘大培训、大比武、大提升’行动成为服务企业发展的有效举措,成为展示四川企业‘震不垮,压不倒’精神的载体,成为企业发现人才、选拔人才、培养锻炼人才的平台”。2月27日,由四川省总工会组织的全省职工(农民工)技能“大培训、大比武、大提升”行动,在成都飞机工业集团公司启动。期间,全省工会将根据不同的培训内容、期限和费用,发放免费培训券6万张,总价值3000万元,职工持培训券可以到工会指定的培训机构接受相应的就业培训。

四川省委常委、省总工会主席李登菊在启动仪式上指出,要通过活动,大力提升职工(农民工)素质,提高竞争上岗的能力,促进就业;要通过比武,进一步检验掌握的新技艺、新知识和新方法,展示个人的形象和整体的风采、技术和技巧、真活和绝活,显示企业的实力;要通过比赛,取长补短,在使自身得到提高的同时带动周围职工学习进步。

四川省总的“三大”行动提出了“36611”就业再就业工作目标:全省工会组织为6万名以上下岗失业人员和农民工开展免费职业技能培训,为6万名以上下岗失业人员和农民工提供免费职业介绍,帮助3万名以上下岗失业人员实现再就业,完成培训有技术等级的技术工人1万名,帮助10万名农村劳动力实现转移。

“三大行动”提出,要进一步发挥工会“大学校”作用,在年内完成80万名农民工基础性培训目标;完成100万名职工在岗技能培训和岗位练兵、技能比赛目标;发动企业组织100万名职工进行在岗技能培训,全省开展100万职工岗位练兵、技能比赛活动,并实现1000名高技能人才培训目标。实施“技能培训走进灾区”行动,组织灾区各级工会开展系列专业技能培训班,送培训、送技术到灾区企业。

“行动”特别要求,各级工会要积极推动政府出台优惠政策和奖励措施,激励企业主动承担社会责任,主动招收失业人员;推动政府加强失业调控,监督落实企业裁员达到一定人数和规模时,提前1个月向工会说明并报告所在地的劳动保障部门之规定,让企业尽可能少裁员,或者不裁员,减少岗位流失,减轻就业的压力。积极推动政府开发公益性岗位,加强政策支持、创业指导、小额贷款等服务,推进下岗失业人员和农民工创业,不断扩大就业规模。

启动仪式上,川渝中烟集团公司职工代表向全省职工发出倡议,参加“三大行动”,为企业发展和四川经济腾飞做出更大贡献。

青海省总工会不断提高财务管理水平

基层工会财务管理“阳光透明”

本报讯(记者郑莉)地处西部地区的青海省,工会经费收缴曾是让工会财务干部们头疼的难题。可如今,这一状况已得到明显改善,相对2006年来说,2008年全省工会经费收入同比增长了67.62%,上解全总经费增长43.68%,经费收缴率从72%增长到91%。那么,青海省靠什么一举扭转工会经费收缴的局面?“深化改革、科学管理、发挥效能,一个都不能少。”青海省总工会有关负责人表示。

在学习借鉴先进地区工会财务工作创新发展思路和方法的同时,青海省总工会结合本地区实际进行了工会经费收缴改革。充分利用各种资源,主动争取了有关政府部门的支持。

2005年青海省总工会与青海省财政厅一同,率先在省级行政事业单位实施了工会经费由财政直接划拨,之后推广到各州(地、市)、县级工会,努力推动工会经费列入同级财政预算,并逐步实施统一划拨。与此同时,根据全总和国家税务总局的有关通知精神,协调税务部门于2006年在该省3个地区4个县的企事业单位开展了工会经费税务代收试点,2008年1月代收工会经费工作在全省范围全面展开。

工会经费收缴上来后,如何提高财务管理水平成为工会与会员共同关注的问题。本着依法聚财、科学理财、民主管财、有效用财的工作理念,青海省总工会在加强财务基础性工作,实现工会经费收缴情况的动态管理的同时,着重进行制度建设,用制度管事、用制度管人,用制度规范工作、用制度提高工作效率,并实行全面预算管理,不断完善预算编制、执行和管理等各个环节的财务监督机制,规范了财经秩序,维护了预算的严肃性。

青海省各级工会还完善了“财务民主、账目公开、定期通报、接受监督”的透明理财制度,并加强了财务内部控制机制,坚持经费开支“一支笔”审批制度,规范审批程序,杜绝了乱批乱用和截留经费等违反规定的现象。同时,加强对专项经费使用、基层工会财务、干部教育培训等管理,使基层工会财务工作不断向“实、细、强”的方向迈进。

据青海省总工会有关负责人介绍,该省各级工会组织严格控制工会行政费支出,把更多的资金用在组织职工、引导职工、服务职工和维护职工合法权益上,把有限的资金重点向少数民族地区、困难地区、困难职工倾斜,做到“工会经费充分发挥使用效能,服务大局、服务基层、服务职工”的作用,增强了基层工会组织的活力和凝聚力。

海南农垦对困难职工实行“足不出户”服务

去年共筹资金611万元帮扶1.48万人

本报海口3月2日电(记者赖志凯)“去年,海南农垦工会整合帮扶资源,成立了南吕、东升、中坤等50个农场帮扶中心。形成了困难职工帮扶中心、帮扶工作站和帮扶中心点的立体帮扶体系,对困难职工实行‘一门式’、‘一站式’的‘足不出户’服务。当年共筹资金611万元帮扶1.48万多人。”这是海南农垦工会主席宋锦绣在今天召开的海南省农垦工会工作会议上说的。

据悉,海南农垦工会积极推动农场帮扶中心建设,年初下发《关于加强农垦困难职工帮扶中心建设的意见》后,又采取业务指导、资金支持、典型带动等办法,促进各单位通过建立帮扶中心整合帮扶资源,形成帮扶长效机制。

据介绍,去年海南农垦工会制定和完善了帮扶中心各项业务管理制度,安排了69万多元为各基层工会购置了112台高配置电脑和多功能传真机,加强了帮扶中心的基础建设。建成了工会工作片区帮扶工作站和各农场工会帮扶中心点,形成农垦工会帮扶中心、站和农场工会帮扶中心的立体帮扶体系,完善了帮扶网络,对困难职工实行“一门式”、“一站式”的“足不出户”的服务。

海南农垦工会帮扶工作还争取到了农垦总局专项资金的投入,使帮扶工作有了长足进展。利用农垦总局每年安排的100万元助学资金,资助了277名家庭困难的大学新生。

另据介绍,海南农垦工会还积极实施两节期间送温暖工作。去年共筹措1560万元的资金,近2000名各级领导干部走访慰问困难、特困职工2.18万户,创造出“领导多、资金多、慰问多、全覆盖”的送温暖活动历史之最。各级领导干部还与1500多名困难职工结对子进行帮扶。

农民工参加基本养老保险办法进入修改完善阶段

新华社南宁3月2日电(记者杜宇)人力资源社会保障部副部长胡晓义2日表示,农民工参加基本养老保险办法和全国统一的养老保险关系转移接续办法公开征求意见的工作已经结束,人力资源社会保障部将尽快修改完善后报国务院审定颁布。

胡晓义是在此间举行的全国社会保险局长座谈会上作出上述表示的。

据胡晓义介绍,从公众普遍反映看,对两个办法总体上支持和赞成,同时提出了一些建议。

胡晓义说,各地要从大局出发,落实相关政策措施。办法的实施是对经办能力一次系统的、全方位的检验。经办机构要及时作出相应的经办跟进安排,同步制定与之配套的经办规程,下决心解决在提供参保凭证、转移资金、记录查询信息和保证支付待遇等方面存在的短板问题,使这些直接涉及亿万群众切身利益、适应市场流动性的政策落实好。

农民工代表直面农民工“三难题”

■新华社记者 季明 刘健 张先国 徐清扬

就业难、维权难、保障难是困扰当前我国1.3亿外出就业农民工的三道难题。

作为首批从农民工中选举产生的全国人大代表,胡小燕、康厚明、朱雪芹在过去一年的履职过程中为解决“三难题”做了什么努力?在即将召开的十一届全国人大二次会议上又将带来哪些农民工的心声?新华社记者就此进行了采访。

缓解“就业难”:关键要让农民工“有本事”

“胡小燕代表,我是一名外来农民工,失业3个月了,老家还等着我寄钱回去,请您一定要帮帮我!”

自从成为全国人大代表后,胡小燕等3人就不断收到农民工希望帮忙找工作的请求,最近半年来这类请求的数量明显增多。

“就业难是今年农民工面临的最大难题。”康厚明代表说。如何缓解这一矛盾,成为近来三位代表思考最多的问题。

今年春节期间,胡小燕代表放弃了回四川老家的机会,留在广东实地了解珠三角农民工就业状况。

而朱雪芹代表则直接站到了招聘农民工的第一线,春节过后她为自己所在公司招聘包装工、缝纫工和营业员,经她面试找到工作的农民工超过50人。

三位代表在深入调研后认为,东部沿海中小企业受国际金融危机影响减少用工规模,固然是造成目前农民工“就业难”的重要原因,但过去几年中一些地方对农民工职业技能培训的忽视则是根本原因。

“当前市场上对于有技能劳动力的需求还是旺盛的,但却很难找到合适的人。”朱雪芹代表说。在面试中她发现,前来应聘的许多“80后”农民工虽然有过在其他企业工作的经历,但他们过去都被固定在一条生产线的同一个位置上,重复简单劳动,因此劳动技能和相应的就业能力很弱。

让三位代表感到欣慰的是,目前无论是农民工流入地还是流出地,都已启动形式多样的农民工培训计划。

破解“维权难”:别再让农民工“受气”

记者发现,为欠薪农民工讨工钱,为工伤农民工索赔医药费,是三位农民工代表在过去一年共同有过的经历。

涂泽均是重庆市九龙坡区巴福镇钟鹤村的农民,两年前在当地的一家企业打工时摔成重伤。为了治疗,涂泽均一家花费上万元,而企业在支付1000元后,便不再承担任何责任。涂泽均将企业告上了法庭,官司是赢了,但企业拒绝执行法院判决。无奈之下,涂泽均的女婿抱着试一试的想法,拨通了康厚明代表的电话。

一开始康厚明确实不知道该如何帮助这位不幸的工友,但他还是带着材料来到重庆市第一中级人民法院,法院执行局局长汪夏也是一位全国人大代表。在汪夏代表的关注下,涂泽均最终在去年7月拿到了早应获得的赔偿。

过去一年获得康厚明帮助的不仅涂泽均一人,朱冬川等50多名农民工也是在他的支持下,讨回了被拖欠两年的30多万元工资。对于这些“成绩”,康厚明却怎么样也高兴不起来:“农民工这些合理又合法的要求,为什么总要拖那么久、花那么多的精力才能解决呢?”

另外两位代表与康厚明有着同样的感触。朱雪芹代表曾帮助苏州一名受伤的装潢工人要回工资和赔偿金,这家雇主企业最终向装潢工人赔偿了6000元的补偿金,但企业负责人说出来的理由让朱雪芹难以接受:“要不是看在你是全国人大代表的面子上,我才不会多掏这几千块钱!”

由于金额小、成本高、发生频率又高,如何有效维护农民工权益一直是个难题。三位农民工代表认为,在全国人大代表的身份之外,更需要利用和完善已有机制,帮助农民工“零门槛”、低成本、短时间内维护合法权益。朱雪芹在工会的支持下,开始了新探索。

今年2月,“上海普陀区总工会农民工权益保障分中心朱雪芹工作室”成立,每周一到周四下午朱雪芹都将在这里接待希望得到维权帮助的农民工。

解决“保障难”:期待农民工早日告别“后顾之忧”

不久前公开征求意见的社会保险法(草案)引起三位农民工代表的共同关注,因为其中提出的“基本养老保险将逐步实现全国统筹”“个人养老保险可随本人跨地区就业而转移”等规定,为解决农民工的“保障难”问题提供了新希望。

康厚明代表说,农民工大多把自己的青春奉献给了城市,老了以后才回到农村,如何养老是个大问题。“尤其是现在许多农民工是独生子女,如果不解决他们父母的养老问题,今后两个人养四个老人,负担会非常沉重。”

胡小燕代表说,许多农民工向她反映,自己在打工地交了10多年的社保,返乡后却没有办法迁移和续保,只能选择退保。“他们只能拿到自己交的那一部分,而企业为他们交的一分钱也拿不出来,农民工为社保统筹作出了重要贡献,但返乡后却享受不到社保的待遇,这对农民工权益是很大的伤害。”

目前广东省已出台省内养老保险关系转移接续办法,参保人在省内流动时,只需要按规定参保缴费,就能以养老保险参保凭证为载体,养老保险个人账户储存额、视同缴费账户储存额“实账转移”,从而实现养老保险关系在省内各地的记录和接续。

但是,跨省区的养老保险关系转移接续仍然是个空白。胡小燕代表说:“我会在大会期间把这个问题提出来,以引起有关部门重视。”康厚明代表也表示,这次大会上他将提出扩大农民工社保覆盖面的建议,同时建议能适当降低农民工参保标准,让更多的农民工享受更完善的社会保障。

(据新华社北京3月2日电)



提供岗位1.2万个 求职者免费入场

南昌启动返乡农民工就业援助行动

本报讯(记者赵翔 通讯员李国华 刘文晔)由南昌市委组织部、市总工会联合主办的以“克时艰、保就业、创和谐、促发展”为主题的2009年返乡农民工援助行动暨春季就业帮扶月活动,2月28日在江西省体育馆举行启动仪式,并以此全面拉开为期一个月的帮扶活动。

为满足企业的用人需求,此次招聘活动的主办单位整合“招聘会+招聘报+招聘网”三大优势招聘平台,引进并借助先进互联网技术,现场开展“网络视频”直播服务,从而提高求职效率,节省远途求职者交通费用,为返乡农民工、城镇下岗失业人员、大中专毕业生提供切实有力的帮助。这次活动以就业援助为重点,通过开展就业培训、岗位援助、创业指导、维权服务、生活帮扶等,力争全月有2万余人参加活动、提供各类就业岗位1.2万个、1万人受助。

2月28日上午举办的返乡农民工援助行动暨“真情送岗位”春季大型招聘会,邀请了210家以上用人单位为到场,为求职者提供生产制造、物流配送、建筑施工、营销管理、通信科技、医药环保、贸易建材等1.2万个岗位,所有求职者免费入场。

据南昌市总帮扶中心负责人介绍,活动月期间,还将专门设立返乡农民工职业技能培训登记点,将采取多种形式开展农民工就业培训,提高农民工就业能力。全年计划培训农民工1000人。针对市场需求,开设汽车维修、数控机床、磨具制造、酒店服务、刺绣、家政服务等培训课程,为广大农民工提供一站式服务。在南昌市困难职工帮扶中心一站式服务大厅开展2~3场大中型企业专场招聘面试活动。

3月2日,在安徽含山县仙踪镇安徽依斯特工艺品有限公司,几名返乡女工正在学习绒毛玩具制作技术。

安徽省含山县妇联和工会联合在全县各镇、村设立基层就业服务站,搭建就业信息平台,为返乡女工和用工单位牵线搭桥,免费为她们提供用工信息、联系用工单位并进行免费技术培训,帮助5000余名返乡女工找到工作。

程千俊 凌咏梅 摄

山东表彰职工职业道德建设先进

本报讯(记者孙霞海 丛民 实习生黄红军)2月24日,山东省召开“职工职业道德建设和创建学习型组织、争做知识型职工”活动先进单位和先进个人表彰大会,来自全省不同行业的20家单位和20名个人分别获此荣誉。

此次受表彰的山东省第十三届职工职业道德十佳单位、十佳标兵和第四届全省职工“创建学习型组织、争做知识型职工”活动的10家标兵单位和10名先进个人,均是在2008年度为推进山东职工职业道德建设和推动职工整体素质提高中涌现出的突出代表。山东省总工会对评选出的全省职业道德“双十佳”和学习型组织标兵单位、知识型职工标兵个人同时授予了山东省“富民兴鲁”劳动奖状(章)荣誉称号。

沈阳市总启动关爱女职工健康活动

本报讯(记者顾威)2月27日,辽宁省沈阳市总工会“关爱女职工健康公益活动”在沈阳新时代女子医院启动,首批将为2500名困难女职工免费进行妇科体检。

沈阳市女职工有45万人,下岗、待岗职工中女性比例偏大。沈阳市总工会与沈阳新时代女子医院携手开展的这项活动,旨在提高女职工的健康意识和保健意识,唤起全社会对困难女职工的爱护和关注,为更多的困难家庭分忧解难,让更多的困难女职工感受到工会组织的关爱和温暖。

德阳工会系统推行网上公文交换

本报讯(记者高柱)记者近日从四川德阳市总工会获悉,为进一步简化办公程序,提高办公效能,德阳市总工会今年正式在全市各级工会推广应用无纸化办公系统,要求各级工会组织建立健全公文传输交换系统。

据了解,德阳市总工会通过对工会网站的更新改善,增加了网上公文传输和在线互动功能。为在全市工会系统推行网上公文交换,市总发文要求各级工会组织建立健全公文传输交换系统,并将这项工作纳入2009年目标管理考核内容,在年底对各级工会的建设情况进行统一验收评估。

(上接第1版)

“援助行动”生动诠释工会维权观

[镜头]2月17日,全总召开电视电话会议,正式启动实施全国工会“千万农民工援助行动”,明确以就业援助为重点,同时开展就业培训、维权服务、生活帮扶等,帮助国际金融危机影响下的农民工解决就业和生活困难问题。

[数据]根据“援助行动”的工作目标,将对1000万名以上农民工实施援助。其中,拟实现就业援助达到500万人以上,提供维权服务、生活帮扶达到500万人以上,新发展农民工会员达到500万人以上。

[声音]“要把农民工援助行动放在工会工作的突出位置来抓,积极为党和政府分忧、为农民工解难,进一步叫响做实‘农民工有困难、要维权找工会’。”这是全总副主席、书记处第一书记孙春兰在电视电话会议上强调的。

[观察]就业乃民生之本,也是实现和发展职工权益的基础。全总启动以就业援助为重点的“千万农民工援助行动”,是针对当前农民工严峻就业形势的及时之举,更是履行工会维权职责的题中应有之义。

秉持“以职工为本,主动依法科学维权”的中国特色社会主义工会维权观,中国工会在突出维护职能的同时,一直致力于实现维护全国人民总体利益与维护职工群众具体利益的统一,促进企业发展与维护职工权益的统一,维护职工群众权益与教育引导职工提高自身素质的统一。

在农民工已成为工人阶级重要组成部分的今天,全总实施“千万农民工援助行动”,发挥自身优势,整合社会资源,采取各种切实有效的措施,帮助农民工这一重点人群解决就业和生活问题,是在实践层面对中国特色社会主义工会维权观的生动诠释。因为“援助行动”所将产生的积极意义,必将超越维护农民工权益的层面,而是关系到经济平稳较快发展,关系到社会公平正义,关系到维护职工队伍统一和社会稳定。

工会建设亮点在“量”更在“质”

[镜头]2008年6月11日,全国工会推进世界500强等跨国公司集中建会行动启动,提出到9月底全国实现世界500强等跨国公司工会组建率达到80%以上的目标。这是全总继实现沃尔玛建会这一重大突破后,为加快工会组建尤其是外企建会推出的又一力举。

[数据]截至2008年底,通过“集中行动”实现世界500强等跨国公司建会率由43%提高到85%,同时带动工会组建工作整体上新台阶,全国基层工会组织发展到172.5万个,会员发展到2.12亿人,其中农民工会员达6600万人。

[声音]“中国工会成功的组织运动改变了美国工会对中华全国总工会的看法。”面对中国工会如此骄人的建会业绩,美国工会如此称道。

[观察] 切实有效地加强工会组织建设,一直是近年来中国工会工作的一大亮点。在2008年,这一亮点不仅依然闪烁,而且分外夺目。

这不仅在于中国基层工会组织数和工会会员数又创历史新高,中华全国总工会成为世界上最大的国家工会组织,还在于世界上绝大多数国家都呈现工会组织数减少、工会会员数下滑、工会组织影响力削弱的现实。事实上,随着国际金融危机给各国经济发展的影响进一步加深,工会组织建设面临的挑战将更加严峻。

“扩大覆盖面,增强凝聚力”,是中国工会追求的目标。对各级工会来说,当前亟须提上工作日程的,是尽快提高已建工会的运行质量。切实提高“服务科学发展、服务职工群众”的能力和水平,这一全总机关在深入学习实践科学发展观活动提出的口号,也当成为加强工会组织建设的重要准则遵循。

练内功强实力提升国际影响

[镜头]2月12日至13日,“2009’经济全球化与工会”国际论坛在北京开幕。这是该论坛自2004年创办以来召开的第五次会议。

[数据] 此次共有来自26个国家48个工会组织的100多位工会领导人出席论坛。而2004年中华全国总工会与世界工联、非工统、阿工联等国际和区域工会组织刚刚发起论坛时,仅有10多位工会领导人参加。

[声音]“它已经发展成为一个机制,是世界工会运动的盛事。”亲眼见证了论坛的发展历程,来自世界工联、非工统和阿拉伯工联等工会组织的领导人发出由衷的感慨。

[观察]由中华全国总工会作为主要发起者的“经济全球化与工会”国际论坛,其参加人数越来越多,规模不断扩大,在国际工运中产生的影响和积极效果日益显著,实际上也是近年来中国工会苦练“内功”,实力进一步增强的生动体现。

在经济全球化深入发展的条件下,加强工会对外交往已成为中国工会维护劳动者权益、促进各国工会共同发展的必然要求。以“经济全球化与工会”国际论坛为例,连续五届论坛的成功举办,不仅宣传了中国工会的维权工作和构建民主和谐的国际工会关系的主张,扩大了中国工会的国际影响,也团结和凝聚了发展中国家的工会力量。

需要指出的是,中国工会努力为加强世界各工会组织交往搭建平台,积极参与重大国际劳工事务,受益的绝非限于自身,还为推动国际工会运动和谐发展注入一股重要力量。