

民生视点

# 经济困难不是压缩劳动者权益的理由

## “取消最低工资标准”、“取消带薪休假”、“放缓《劳动合同法》实施力度”的反复提出,恰恰表明某些企业、经济学家、地方官员对劳动者权益和法律权威性的漠视。

成露

金融危机尚未见底的研判正在调动中国各方智慧积极应对。然而,来自少数地方官员、企业老总、经济学家的声音显得格外刺耳,他们或在地方两会上建言献策,或在一些论坛上高调力陈,有的建议取消最低工资标准,有的主张废除带薪休假制度,还有的上书放缓《劳动合同法》的实施力度等等。这些旨在化解企业困难的提议,其思路惊人地一致,即都是以经济困难为由,压缩

劳动者的权利。经济困难当头,不是想着如何化危为机,从转变经济结构上想办法,从技术创新、管理创新上找市场,眼睛却紧盯着劳动者,想着如何缩减劳动者的权益。在这些提议者眼中,似乎只要放弃最低工资标准、带薪休假、《劳动合同法》这些“条条框框”,中小企业就能轻松越过经济险滩了。殊不知,这将给那些本就不把劳动者合

法权益放在心上的企业多大的违法动力和纵容?将给劳动者权益带来多大的打击?“取消最低工资标准”、“取消带薪休假”、“放缓《劳动合同法》实施力度”的反复提出,恰恰表明少数企业家、经济学家、地方官员对劳动者权益和法律权威性的漠视。一些人总是独尊资本,却听不见机器旁劳动者的权利诉求。过去,在东南沿海一带,有的工厂曾经被称为“血汗工厂”,工资由老板说了算,工作时间严重超时,职工权益毫无保障。如今,经济遇到暂时困难,有些人就想拿劳动者权益“开刀”,压缩裁减劳动者权益,无疑是对社会公平原则的挑战。

加了企业成本,应当暂缓执行,那是不是把安全设施、防止污染等都要暂缓执行?克己时限的方式有多种,为中小企业解困化危,也有很多比较成熟和通用的解决方案,最不厚道的办法就是削减劳动者权益。一有什么困难,就拿劳动者权益开刀,这样的企业有什么竞争力?企业想为所欲为,继续以劳动者权的低薪,以及透支他们的健康和未来实现企业的低效发展,甚至充当企业的竞争力,已经不可能了。毕竟,拿劳动者的权益来换取企业的一时发展,这样的代价太大。相反,保障劳动者的各项基本权利,是坚定社会信心和信念的基础。经济困难面前,信心比黄金、货币更重要。那些打着经济困难的幌子企图压缩劳动者权益的做法,无疑是短视的。从应对危机的角度来说,最低工资标准,更是最底线保障意义,如果放手不管,就是在经济不景气时打击和动摇劳动者的信心;从企业发展前景的角度来看,保障劳动者的各项基本权利,实现体面劳动,方能增强劳动者的责任感、归属感,调动劳动者的积极性和创造力。

经济发展的最终目的是改善民生,即使企业发展压力增大,也不可牺牲劳动者基本权益。一个对劳动者缺乏必要社会责任担当、千方百计损害劳动者合法权益的企业,即使在经济繁荣期,也注定处处碰壁。所谓最低工资标准,是劳动者在法定工作时间,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。它实质上是对劳动者权益的正当维护,是增加社会公平,是给予劳动者对收入稳定的预期,从经济上保障劳动者的安全感。带薪休假制度,是保护劳动者的休息权。《劳动合同法》更是社会保障的重要组成部分。这些都是构建和谐社会、公平公正的基础,也是让更多劳动者充分享受社会发展成果的重要体现。去年底,全国人大常委会副委员长华建敏作全国人大常委会执法检查组关于检查《劳动合同法》实施情况的报告时表示,越是困难,越要关注民生,越要结合当前的实际,把《劳动合同法》贯彻好。希望我们的决策者不要被那些拿劳动者权益开刀的提议一时迷惑。

# 杭州:活跃着一群“就业红娘”

陈洪标 慕容梦漪



2009年1月31日,杭州市人力资源市场正式对外服务。众多外来务工者陆续赶来找寻适合自己的岗位。面对今年的就业形势,求职者们依然乐观面对,信心十足。

在杭州市的高新区,活跃着这样一群就业帮扶员,他们奔走在地失农民、下岗工人、农民工和各大企业之间,牵线搭桥,为就业困难人群寻找就业机会。他们不仅获得了“就业红娘”的美称,还解决了自己的就业岗位。家里成了“人才市场”

2月28日,记者来到长江小区,这是杭州市滨江区第一个农民公寓,安置着原来长河镇江三村等征地拆迁的农户,赵莲娟的家就在这里。小区门口,门卫一听我们要找赵莲娟,很热情地说,找她的人很多,现在她家已经成了人才市场了,每天都很热闹。

赵莲娟的家里坐着两位40多岁的妇女,她们是为了女儿的工作来找赵莲娟帮忙的。赵莲娟正在打电话,几天前,她刚刚推荐了7个人去某单位应聘,她要落实一下面试的情况和注意事项。

这次,是赵莲娟向同一个单位推荐人数最多的一次。原来,滨江的星光大道引进了韩国易买得超市,要招237个岗位。赵莲娟在年前就得知了消息,等到今年2月份招聘启事正式出来,她马上从登记的人选中,按照岗位要求和自己的判断,选了7位,一一通知。她告诉我们,“心里还是不踏实”。因为这次毕竟是跨国公司,一是要求比较高,二是应聘的人员比较多,竞争比较激烈。最关键的是,她这次推荐的岗位不同,分三个工种:收银员、仓库理货员和营业员,不知道她推荐的人是不是胜任。

赵莲娟和丈夫原来在萧杭公路开饭店,土地征用后,饭店关门了,夫妻俩加入了又失业又失业的人群。2004年,劳动部门招“就业帮扶员”,赵莲娟就去报名试试看。

从此,赵莲娟就喜欢上了这个“就业红娘”的当。她把以前开饭店时打交道的企业和人脉资源全利用上了。她不但就业信息特别灵,而且介绍的成功率也特别高。随着越来越多的高薪企业落户滨江区,赵莲娟告诉了我们,像东方通信、高新软件园里面已经有不少像我介绍进去的蓝领工人。”

介绍“保洁员”的专家

新年第一天,57岁的曹水钿一大早就开始串门,到经他牵线搭桥解决就业的人家里拜年,了解他们的上岗情况。

同是失业人员,曹水钿了解大家的心理,他从社区的劳动保障员那里一拿到社区里的失业人员名单,就主动上门联系,听听他们想要找什么样的工作,再到企业去找相应的岗位。

戚凤琴40多岁,小学文化程度,待业在家时间长,生活相当困难。曹水钿帮她介绍到多家企业,但因文化程度低、缺少专业技能而不能适应。“她年纪也大了,让她再去学习劳动技能有一定的困难,但她非常能吃苦耐劳,有责任心,我就根据这个特点把她介绍到杭州市第二中学附属的国际学校做保洁工作。学校对她非常满意,现在已经做了四年多了,除了帮她缴纳养老保险外,每个月有1000多元的收入,生活水平提高了不少。”曹水钿说。曹水钿原来在家政公司的业务,就是主要跑企业联系保洁员。当上“就业红娘”后,他成了介绍“保洁员”的专家。2005年,是曹水钿介绍失业人员再就业最多的年份,最多的一个月,曹水钿介绍了80多位,领到了6000多元介绍费。

四年多来,曹水钿帮助300多人成功介绍了就业机会。他开家政公司的梦想也实现了,手下固定的职工就有20位。虽然自己已当老板了,但曹水钿仍然爱在平时当“就业红娘”。“每次介绍成功一个,心里就有一种成就感。”

她让企业放低用人门槛

西兴街道七房社区的朱莉娥,在乡镇企业做了六七年的会计,回家生子后,就没再上班。2004年,她也成了一名“就业红娘”。因为了解企业的用工情况,哪怕像朱莉娥这样失业在家的人员,绝大多数没有文凭,年纪又大多在35岁以上,只有一些工作经验。而私营小企业招个普通的会计、办公人员,也动不动要大学本科。这两者一对照,朱莉娥知道企业用工追求高学历,是许多困难失业人员就业难的一个因素。在劳动部门开展的“就业红娘”培训中,她重点掌握了“用工补贴券”对企业的好处。按照当地政府的奖励政策,企业或用人单位招聘失业困难人员,签订劳动合同并参加社会保险满一年的,政府就给予用人单位每人每年4000元的用工补贴。其中对招用女45周岁及以上,男55周岁及以上,第一年给予用工补贴每人每年5000元,续用的,从第二年起,用工补贴每人每年增加600元。朱莉娥拿着劳动部门的文件和相关资料,主动找到一些中小企业,用“用工补贴券”

政策说服企业降低招工条件,接受失业人员。有的小企业因为没有专职负责劳动人事的文员,又不知道程序,朱莉娥就免费提供全程服务,从带应聘人员到企业里面试开始,到陪同体检,签订合同,到劳动部门鉴证,一直到所有录用手续全办好。长河街道长一社区华新汽车配件厂华友兴厂长说,通过“就业红娘”招收了失业人员,不但员工很好,而且每年都能领到政府奖励,“现在,我们对下岗失业人员改变了印象。”

失业人员在她眼里成金矿

家住长河街道的孔银红,是“就业红娘”中很特别的一个,最迟加盟却是最早的一个。2006年4月,刚从杭州市区一家皮革鞋厂回家的孔银红,被邀请参加滨江区为失业

人员举办的创业培训。在这次培训上,有一堂课是专门介绍政府出台的很多相关优惠政策,鼓励、帮助失业人员创业或者再就业的,她听了以后,打算自己创业。回来后,她找到社区里的劳动保障员,谈了自己的想法,保障员建议她先做做“就业红娘”。保障员提醒她,这次和她一起去培训的20多个人,都是失业人员,可以先和他们联系。

从此,只要有政府的免费培训,孔银红都参加。三年时间,她先后参加了18个培训班,广泛交际,手里的失业人员名单多达300多人,经常来找她要人的企业很多,比较好的有35家。她说这是她的宝贵资源。经过孔银红介绍,有100多位失业人员成功就业,有63位实现了自主创业。

新闻背景

## 职业介绍券让人人成为“就业红娘”

杭州市高新区(滨江)聚集了杭州市50%以上、浙江省30%左右的高新技术企业,是浙江省最重要的科技创新基地和高新技术产业基地之一。

随着城市化的推进和高新产业的发展,一大批在传统企业工作的文化程度低、缺乏技能的企业员工,还有一大批失业农民。至2005年底,当时全区9万多人,失业人口有近6万人。

2003年起,滨江区政府大胆地提出了政府买单扶持就业的政策,推出了“就业货币”,使就业扶持政策“货币化”,调动社会力量解决就业问题。

每一位失业人员在领取失业证时,同时还会领到三张“就业货币”——技能培训券、用工补贴券和职业介绍券。失业人员可把这个职业介绍券交给帮他介绍工作成功的任何机构和个人,一张职业介绍券,可到政府那里兑现80元的职业介绍费。

随后,一支由失业人员组成的“就业帮扶员”队伍逐渐形成,他们通过走访一家家企业,进行一对一的宣传政府鼓励企业的用工政策,收集空岗信息,再与社区劳动保障员联

系,了解失业人员的需求,帮助推荐就业。

2006年,职业介绍券“面值”升到了一名就业困难人员就业120元,其他失业人员50元。同时,提高了技能培训券面值和增加了培训次数,参加初级工培训取得相应培训证书的,给予500元补贴,参加中级、高级工和技师培训在3000元以内的,按实际给予补贴,参加滨江区紧缺工种培训的,给予全额补贴。另外,扩大企业用工补贴享受范围。

至今,杭州市滨江区政府实行这一“就业货币”制度以来,共有7.4万人次享受到就业扶持政策,已使5万多名失业人员实现就业,基本消除“零就业家庭”,并有18个社区通过充分就业社区考核验收。

目前,滨江这支“就业红娘”的队伍已扩增至四十多人。滨江区劳动和社会保障局局长陈步顺说,“就业红娘”这些年在失业人群中,有很深很广的群众基础,特别在动态消除零就业家庭中,对及时掌握信息,及时帮助解决就业起到了很大的作用。政府正在考虑让这支队伍成为一支稳定的公益性队伍,继续发挥“就业红娘”的作用。

## 随着婚检率暴跌,新生儿出生缺陷率上升,遭遇寒流的婚检在新乡出现了强势回升现象。旨在从性格、心理方面分析判断男女双方是否适合结婚的“性格婚检”,也在年轻人中悄然兴起。

# 新乡:主动婚检强势回暖

董文胜 胡殿芳

可能传染疾病,而且还可能胎害后代。据新乡市计划生育部门的一名专家说,自从取消强制婚检后,我国新生儿出生缺陷率达到了4%,新乡市的新生儿缺陷率也呈上升趋势。新乡市妇幼保健院产科医生付瑞瑞告诉我们,一名即将分娩的产妇,在准备剖宫产时,产妇说什么也不上手术台,还对医护人员拳打脚踢,大喊大叫。后在家属及医护人员的努力下,才将产妇牢牢控制在产床上。家属说这名产妇是精神病人,还正在发病期。原来产妇家属有意逃避婚检,瞒过男方结了婚。按照国家规定,精神病患者不宜生育,新乡市的另一名产妇产下一个男婴后,发现孩子患有先天性心脏病,整个家庭都笼罩在痛苦中。经医护人员检查发现,产妇婚前就患有先天性心脏病,并做过手术,但男方却一无所知。因为担心影响婚姻,女家属还要求医护人员保密。

传统观念是制约婚检的瓶颈

严女士的孩子已经1岁多了,谈到婚检时她说,婚检非常有必要,本来她也打算作婚检,但是结婚前她不慎怀孕,这才放弃了婚检。当时她非常害怕,在不安中度过了孕期,一直担心孩子的健康,幸运的是生下的孩子还健康、可爱。她说,很多新人不愿作婚检,多数是受传统观念的影响,尤其是对婚检的重要性缺乏了解,让他们更加远离了婚检。

新乡市中心医院一名妇产科专家指出,婚检改为自愿后,产前诊断便成为预防出生缺陷的“最后防线”,而遗传咨询则是“把关”的重要手段。

新乡市一名产妇产下一个男婴后,医护人员发现婴儿反复出现低血糖症,婴儿虽转到北京的大医院进行治疗,但最终还是夭折了。两年后,这对夫妇又生育了第二胎,但婴儿仍反复出现低血糖症,最终又夭折了。两个孩子的夭折,给这个家庭带来了巨大的痛苦。如果能在孕前作好检查,就能规避患病风险。

遭遇寒流后的婚检在回暖

新乡市妇幼保健院孕前保健科医生高林辉告诉我们,虽然婚检遭遇了5年来寒流,但是越来越多的年轻人意识到了婚前健康检查对婚姻生活的重要性,自愿婚检的人明显多了起来。据高林辉介绍,一些先天性疾病,比如先天性心脏病、先天性智力低下、先天性聋哑、先天性失明等,妇女在怀孕前通过医护人员的指导,采取正确的措施,可以规避婴儿患

上这些病症的风险。

采访中了解到,未参加婚检、孕检的人群大致分为两类:一是高学历型,掌握较多的科学文化知识,男女双方明白婚检、孕检的必要性;二是听取别人的劝解,或是身边的实例教育了他们,带着疑问来医院检查。记者还了解到,自愿参加婚检者中的百分之七八十有大专以上学历,文化水平低的人群相对较少。

“近几个月,医院接待的婚检人数和往年相比,猛然增加了5倍多,平均每天接诊30多对儿。”新乡市妇幼保健院一名医生说。据透露,自愿参加婚检的人职业多为教师、公务员、银行职员、IT行业人员等,男性要求作检查的项目不仅涉及膀胱、前列腺、甲状腺功能等,有的还主动要求肺部、脑部CT和染色体检查,而女性则会检查卵巢、输卵管等。

一名男士说,到医院检查一下染色体和传染病等,这样,明年就可放心地要个孩子了,这不仅是对夫妻双方负责,也是对下一代负责。

跟他婚检者不一样的是,段先生夫妇已经结婚5年了,这次来婚检科是为了“补课”。他告诉记者,他们结婚那年,国家刚刚取消婚检制度,他们只到民政部门办了手续就把婚检了。婚后由于忙于工作,一直无暇顾及生育。现在他们工作稳定,收入也不低,夫妇俩这才把要孩子的事情提到议事日程上来,就商量着来做个婚检。

“性格婚检”悄然兴起

在自愿婚检逐渐回暖后,旨在从性格、心理上进行分析、判断男女双方是否适合结婚的“性格婚检”,也在年轻人中悄然兴起。

新乡心理咨询师马医生说,从专业角度说,“性格婚检”有一定道理,而且在国内外流行多年。事实上,双方的恋爱阶段就是一个彼此了解的过程,性格婚检只是把这些外在表现用心理测试的方法进行了量化,应该说有一定的科学依据。

我们在新乡市的几家心理咨询室遇到了前来进行“性格婚检”的人。在一家电脑公司做销售的关先生和女友最近准备操办婚礼,因为出现分歧而连续发生摩擦甚至引发吵架。苦恼之余他们想起了“性格婚检”,希望这样能测出双方是否适合步入婚姻殿堂。

通过一家心理咨询机构的测试,咨询师根据结果当场建议,要他们在今后相处的过程中,如果遇到需要作出决断的时候,双方应当更多地理解对方。

记者对新乡市的几家心理咨询室了解到,作“性格婚检”的人群大部分是20多岁的适婚青年。已经步入大龄青年的李女士说,大学毕业后,她谈了3次恋爱,都以失败告终。这让她觉得很无助,甚至对婚姻失去了信心。在家人的再三催促下,她最终走进了一家心理咨询室。

婚检,5年前由强制改为自愿时就是热议话题,5年后再度成为人们关注的焦点。5年间,河南省新乡市多家医院每个月的婚检数量都以个位数计。如今,随着婚检率暴跌,新生儿出生缺陷率上升,遭遇寒流的婚检在新乡出现了强势回升现象。

婚检寒流引发新生儿缺陷率上升

王女士去年结婚后就开始为怀孕做准备,听说烟酒是胎儿最大的敌人,她让嗜好烟酒的老公早早开始戒烟、戒酒,喜欢热闹的王女士也渐渐淡出各种聚会。

王女士才怀孕一个月就穿上了厚厚的防辐射孕妇装,然而让人意外的是,如此渴望生一个健康宝宝的她,竟然没有婚检。到怀孕7个月时去医院检查,医生告诉她肚子里怀的是畸形胎儿。像王女士这样没有婚检的新婚夫妇在新乡已屡见不鲜了,这是一种普遍现象,也是一个不可回避的社会问题。

据了解,自从2003年国家取消了强制婚检后,一夜之间,各大医院的婚检门诊门可罗雀,有的医院甚至出现了一个月“零婚检”现象。新乡市中心医院妇科医生马瑞霞说,每个月来婚检的人数只有两三百。

5年间,在新婚夫妇纷纷为结婚又少了一件婚检“负担”而庆幸的同时,一些医学界专家却难以掩饰忧虑之情,新乡市妇幼保健院孕前保健科主任王炎说,不进行婚检,不但

## 资讯·速览

### 出租车乘客满意度调查揭晓

本报讯 2008年年度六城市出租车乘客满意度调查日前揭晓。这项由中国质量协会、全国用户委员会进行的调查显示,出租车乘客满意度指数上海最高,为85.5分,高于其他城市;北京位居第二,得分77.5,青岛的满意度指数为77.0分;天津、秦皇岛、沈阳的满意度指数得分分别为72.7、65.9、64.7。

调查发现,出租车司机素养和服务规范程度对乘客感知服务质量有显著的影响,而这两方面的得分较低,分别为78.1和64.4。

调查显示,随着监管力度的加强和出租车司机服务意识的提高,出租车服务在一些关键方面受到乘客的好评,如“安全驾驶”、“不绕路行驶”等。但出租车司机的职业素养仍普遍有待提高,包括服务的主动性、服务用语规范、对城市道路的熟悉程度以及着装。

### 第五届粽子文化节将在京举办

本报讯 以“弘扬端午民族文化、发展粽子现代产业”为主题的第五届国际粽子文化节,将于2009年4月26日至28日在北京举行。

中国粽子文化节就是以世界上最早的快餐食品——粽子为载体,通过搭建展示平台,辅以丰富多彩的民俗活动,广泛深入地弘扬中华民族传统文化,让悠久灿烂的民族精髓飘香世界。同时,商讨粽子产业健康发展大计。

第五届中国粽子文化节由中国食品工业协会、中国食品工业协会粽子行业委员会主办,北京稻香村食品有限责任公司承办,本届粽子文化节将呈现四大特点:适逢建国60周年;首次在北京举办;规模最大;传统文化与百年老街完美对接。(晓霞)

### IBM提出“智慧的地球”

本报讯 以“点亮智慧的地球——新机遇·新智慧·新世界”为主题的2009年IBM论坛和中国策略发布会在北京举行。在会上IBM倡导共建“智慧的地球”,实现文明的跨越。

“智慧的地球”的目标是让世界的运转更加智能化,涉及个人、企业、组织、政府、自然和社会之间的互动,而它们之间的任何互动都将是提高性能、效率和生产力的机会。“智慧的地球”将掀起“互联网”浪潮后的又一次科技革命,这就是全面的“物联网”和“互联网”的融合。同时计算力高度发展,和计算力的普及性,使爆炸式的信息量得以高速有效的处理,并实现智慧的判断、处理和决策。(魏文)

### 天津铁建带“日记”上工地

本报讯 中铁六局天津铁建公司在蓟港铁路扩能改造工程中,紧抓安全生产不放松,不但派驻领导干部现场指挥,安排安全监管工作人员轮番跟班,还要求职工们每天撰写“安全生产日记”,收到了良好效果,确保了施工和生产的顺利进行。

“安全生产日记”由公司派遣的一名总经理助理负责监督撰写,要求对现场每一天的安全生产问题进行详细记录,每个重要的施工环节都由专业的安全工作人员全程跟踪,发现问题,及时登记,及时纠正。该公司要求职工每天都进行安全生产工作总结,每周都有安全生产的书面材料总结,并及时上报。自“安全生产日记”进入工地以来,一些平时很少注意的“安全隐患”被相继排除,保证了公司的施工任务按计划进行,受到了职工们的欢迎。(宋安利)



日前,中横大桥局六公司深圳地铁管片厂地铁管片试生产成功,据介绍,深圳地铁管片厂管片生产流水线建成后,将是全国第一条全自动化地铁管片生产流水线,整个流水线机械自动化程度高,从灌注到蒸汽养护到成型全由生产线自动完成。图为地铁管片生产时情景。

周超摄