

政工信息

东风汽车公司

再获“全国文明单位”称号

本报讯(记者李秀玲)记者从近日在北京召开的全国精神文明建设表彰大会获悉,继2005年获得首批“全国文明单位”称号后,东风汽车公司再次被中央文明委授予“全国文明单位”称号。

近年来,东风公司秉承“关怀每一个人,关爱每一部车”的经营理念,坚持以自主创新能力建设为突破口,积极致力于企业核心能力的培养;在合资企业里,坚持推进“强东风”党建工程,提升党建工作对生产经营工作的贡献度;坚持“相互尊重,求同存异;兼容并蓄,融好融化”的原则,以多元国际合作为基础,大力推进中外企业文化融合;坚持以广大职工为主力军,促进了公司事业发展目标的顺利实现;坚持履行社会责任,通过丰富产品品种,提供高品质、高性能的产品和尽善尽美的服务为社会、股东、合作伙伴、员工长期创造价值。高度重视社会公益事业与节能环保工作,赢得了社会公众的普遍认可和尊重。物质文明、精神文明、政治文明和生态文明建设不断取得新成就、新突破。东风公司总经理、党委书记徐平说:“文明建设与思想政治工作,企业文化建设相结合并共同发挥作用,是增强凝聚力和向心力的有效途径,也是公司改革发展的力量源泉和精神保障。”

中铁四局一公司

向返乡农民工伸出援手

本报讯 安徽作为劳务输出大省,受到金融危机影响,大批农民工失业返乡。公司总部设在安徽合肥市的中铁四局一公司,本着“优势互补、合作发展、实现双赢”的原则,多措并举向安徽省农民工再就业伸出了援助之手。

由于国家基建投资规模的扩张,建筑企业未受到金融危机的冲击,中铁四局一公司作为一家国有大型建筑企业为了给政府分忧,给农民工解围,以高度的社会责任感,向安徽省返乡的农民工这个庞大的群体,伸出了援助之手。首先积极统计公司所属的36个项目部,各个施工生产阶段所需的农民工数量与工种,对2009年的劳务用工进行了全盘规划,很快拿出具体的实施方案,决定在今年内为安徽省2000名返乡农民工提供再就业岗位。其次,公司与安徽亳州市等劳动力输出城市建立了劳动力供求信息定期通报制度,随时了解当地农民工供需的基本信息,及时调整用工计划。并共同建立了劳务基地,这些劳务基地随时根据公司的用工需要,按“定单”输送素质高、工作能力强的农民工,公司则对农民工进行培训后,安排相应的工作岗位。现已有600余名安徽籍返乡农民工在该公司找到了新的工作岗位。(文良诚)

福建三明电业局

把党员交给群众监督

本报讯(记者吴锋思 通讯员张玉生)党员合格不合格,由群众说了算。2月19日,福建三明市电业局推行并出台了《党员交给群众评议和监督管理办法》,坚持党内监督与党外监督相结合的原则,改进党员评议方式,强化群众监督的作用,把共产党员和干部交给群众监督。

以往,该局评议的方式侧重于党员自评、党内互评,群众对党员的评议仅限于填写测评表,群众对党员是否合格的评议所占分值不高。该局今年将改进评议方式,群众可通过直接向党员提建议、向党组织反映情况,参加党组织开展的党员测评、运用网络信息平台开展监督等方式,对党员进行评议和监督,确定党员自评分数的权重为30,党员互评的分数权重为30,群众测评分数的权重为40。为充分发挥群众监督党员的作用,该局通过在职工中推选威信较高的非党员职工,成立群众评议监督小组,一改过去群众每年只对党员进行一次民主测评的做法,在日常工作中实时对党员进行评议监督。局党委统一制定评议和测评的内容、标准、要求,重点从思想政治建设、树立核心价值观等方面,对党员干部进行评议和监督。对于群众评议结果较差的党员,党组织将对其进行谈话诫勉,督促制定整改措施,限期整改,并做好不合格党员的处理工作。

一家企业接到客户的感谢信后,决定把受表扬职工作为先进大张旗鼓地宣传时,却听到了一些有关该职工的不良反映——

有缺点的典型能不能选树?

新闻事件

2月初,洛阳机务段领导收到了太原铁路局行车间管理所、侯北公寓主任郭其平亲笔写的一封信感谢信。信中对于洛阳检修车间青工曹林,在侯北行修组驻勤期间,充分发挥自己的业务特长,利用工作之余热心帮助公寓修复故障机器设备。郭其平坦言,曹林的行为改变了他对洛阳机务段职工的某些偏见。

一名普通的检修工人能够自觉地把企业的利益放在心上,时刻以大局为重,处处维护企业的形象,这种做法难能可贵,这种精神应该大力弘扬。

于是,段领导决定对曹林进行奖励,同时,把曹林的事迹在全段6000多名干部职工中大张旗鼓地开展宣传。

然而就在此时,一些有关曹林的不良反映却从基层职工中间传来。一职工反映,曹林在原来班组的时候,不注意团结同志,和大家的关系相处得不是很好,甚至和个别人有点小摩擦。还有的职工反映,曹林曾经拿了别人的工具忘还……

的工具忘还……

听到职工们的反映,党群办组织有关人员对曹林的情况进行了一次全面深入的摸底调查,他们找到了曹林以前和现在的同事,以及车间的部分领导,充分听取他们的意见。通过摸底,党群办的同志了解到,职工们反映的事实基本上是真的,曹林身上确实存在着一些这样或者那样的小毛病。但总的来说曹林的闪光点还是很多的,他身上充分体现了爱岗敬业、勇于奉献、维护段誉的精神风貌。

与此同时,他们还了解到曹林一些鲜为人知的事:今年大年三十,曹林在SS4-7174机车上查找辅助回路接地故障至初一凌晨两点;大年初二,当他接到只有四个个月大的女儿因病住院的信息时,也只是愧疚地对妻子说,“春运太忙,我的确走不开,辛苦你和妈妈了!”……

段党委一班人在听取了调查结果后,陷入了深深的思索:发生在青工曹林身上的这件事,虽然很小,但他却反映出了不少社会问题。先进典型应该是什么样?个别职工对这件事的看法又说明了什么?

经过讨论,大家认为曹林的主流是好的,他身上有许多闪光点,更多体现的是一个职工强烈的大局意识、责任意识、奉献精神。他能够心系企业、顾全大局,自觉地以维护企业的形象为己任,这正是时下“创建全国铁路一流机务段”所需要的。

段党委决定立即下发文件,在全段范围内开展“向曹林同志学习,我为提升洛机新形象做贡献”活动,给曹林一次性奖励500元,并对洛阳检修车间记功一次。

编辑点评

一段时间以来,媒体在一些典型人物的报道上,片面理解和强调了“典型”二字,将其事迹描述得高不可攀。让人们产生了凡先进典型就是“高大全”牌,各方面都要很完美的感觉。

文中企业的争议,给我们提出了一个值得思考的问题:先进人物能不能有缺点?怎样对待先进人物的缺点? “金无足赤,人无完人”。典型也是普通

人,凡人,总有某些方面的缺点与不足,典型同样如此。从心理学的角度看,群众对那些存在与自身相似缺点的人更容易产生亲近感。

这样的典型人物,使群众从他身上看到自己的一点影子,反而容易接受,进而引为自已学习的榜样。 选树先进典型要看主流。应有较高的政治觉悟和进取精神,工作出色,成绩显著,对事业贡献大。 但是,先进人物也不一定一切都好,连一点缺点都没有。工作中有点差错,为人处事的

让先进落入凡间

方式还存在一些缺点,甚至是由于自身性格带来的不足都是难免的。 对先进典型本身来说,要以高标准严格要求自己,应当虚心听取批评,闻过则喜,则改,不断前进。对领导来说,对先进典型要有成绩就表扬,有缺点则批评、帮助,绝不能让先进典型自生自灭。对群众来说,首先应该看到先进者的长处,虚心学习,力争先进。对他们的短处、缺点,也要从团结的愿望出发,积极帮助他们克服,尽快形成人人争当先进,赶超先进的良性环境。(晓燕)

基层声音

政治学习怎样让职工感兴趣

政治学习职工不感兴趣,职工对死板的学习形式和空洞的学习内容感到乏味,提不起精神,呵欠连天,昏昏欲睡;台上一人讲,台下开小会,众人心不在焉地聊天谈笑;或看一些无关学习内容的书籍,其学习效果大大折扣,这是目前一些单位政治学习的现状。

所谓政治学习,就是结合一段时期的政治形势,生产经营管理情况,组织职工学习上级文件精神,规章制度,强化职工的政治意识、大局意识、责任意识和法制意识,促进企业职工队伍的稳定,提高职工队伍的战斗力,凝心聚力完成各项生产任务。

但是时下不少单位的政治学习形式死板,内容空洞,要么主持人一言堂照本宣科,长篇大论地读文件,念念领导讲话;要么照抄照搬传达上级会议精神,尽讲大道理,满堂灌,这种政治学习职工不感兴趣可以说也在情理之中。

如何让职工对政治学习感兴趣?以笔者之见,政治学习必须使学习内容和形式让职工感兴趣,引人入胜。首先在学习内容上要抓住不同时期企业发展的形势和职工关心的热点、焦点、难点问题进行宣传解答,使职工与企业的发展同呼吸共命运,在工作生产生活中以企业利益为重,发挥聪明才智。

其次,在政治学习形式上要灵活多样。既可以围绕一个主题,一个中心,进行座谈讨论,开展问卷调查,让职工各抒其见,发表不同意见,通过互动,倾听各方面的呼声,摸清职工的思想脉搏,然后有针对性地做思想政治工作和完善管理措施。

还可以组织先进人物进行事迹报告、参观优秀企业的先进管理、观看历史影片,通过进行直观的对比教育,激发职工的工作热情,提高比学赶超的积极性。

总之,职工政治学习既不能死板教条,也不能生硬灌输,内容和形式要结合实际,灵活多样,不断创新,力求符合职工的口味,让职工感兴趣,愿意学主动学。只有这样,政治学习才能取得真正的实效。(曹吉祥)

思想平台

党支部书记须提高四种能力

作为最基层组织的带头人,党支部书记是“班长”,其个人品质、才能、工作方法对职工的凝聚力起着重要作用,既要言传更要身教。党支部书记的言行举止一方面反映出自身素质的高低,另一方面对其他干部和职工将起到引导示范作用,所谓“其身正不令自行,其身不正,虽令不从”。现今时代发展的环境已发生大变化,党支部书记要摆正位置,努力提高自身素质,充分发挥先锋模范带头作用,领导和带领支部党员、干部、全体职工投身于党和国家的建设事业。

如何当好基层党支部书记?笔者认为应做到以下几点:

一、党支部书记必须树立对历史发展负责的理念

作为党的最基层组织干部,不仅要坚决贯彻上级党组织的路线、方针、政策,而且必须遵循事物发展规律。认真研究工作环境和对象,

新华社记者 周宁 石永红

生活在如今的中国,无论城市还是乡村,大多数的人无疑是幸福的,这是基于30年的改革开放带来的国强民富。

而在江南名城镇江,物质上的富足和幸福是和其他地方相同的,但这座城市所弥漫的一种文化幸福,却又与其他地方迥然不同——生活在这里的人们,正享受着政府部门推出的一道道公益文化大餐和幸福。

镇江在城市文化建设之路上所探索的“以文化人”,提供公益、均等、便利、基本的公共文化服务,用文化惠及最广大人民群众,恰似一抹别样的芬芳,惹人驻足,引人思索。

文心公益行动,提升百姓文化生活品位

走进江苏镇江,你会发现文化活动正融入百姓的日常生活。周末到“文心影院”看场免费电影,每两周去“文心剧场”欣赏一场品位高雅的演出,不定期到“文心讲堂”听名家名家的知识讲座。去年,为进一步扩大公众的文化权益,丰富群众的文化生活,当地政府以“公益”“免费”为关键词,向社会推出了“文心公益行动——都有一颗文化的心”。

中国第一部文学理论巨著《文心雕龙》在镇江诞生。“文心”的意思是“为文之用心”,“文心”二字已衍化成镇江的一个“文化符号”。

三门峡水利枢纽局

思政绿色通道成就快乐职工

本报讯 三门峡水利枢纽局党委通过思想政治工作长效机制的建立,在全局范围内开展“积聚群众智慧,听取群众呼声,排解群众困难”为名的绿色通道活动。及时了解职工的思想动态,有针对性地开展思想政治工作,充分调动全员参与管理的积极性、创造性,做到尊重人、理解人、关心人,使职工在工作的同时享受身心的愉悦。

在开展绿色通过程中,该局各级党群部门深入基层与职工面对面沟通交流,充分调动职工的工作热情和生产积极性,确保职工在生产、生活中的困难能够在第一时间知晓。

通过绿色通道这个有效平台,让职工自觉在企业的管理发展中广泛参与进来,积极行动起来,广纳良言谋发展,共为企业做贡献。

把企业发展的目标与实现职工全面发展的目标融为一体,充分激发职工的发展愿望,不断增强职工的创造活力,使每个职工的聪明才智和潜能得到最充分的进发和释放,实现以和谐促发展,以发展促和谐。

绿色通道活动的开展,确保了基层职工的意见建议,从提出登记到结果处理都能够环环相扣,使每一个环节都有专人管、专人问,形成了一套规范的职工意见建议登记处

文化嘉年华,用活动激发城市活力

文化的“软实力”其实是一种感召力和影响力,提升文化“软实力”,要让百姓在共享发展成果的同时,回归文化建设的主体,一起参与文化建设,激发城市发展的活力。

三门峡水利枢纽局

思政绿色通道成就快乐职工

本报讯 三门峡水利枢纽局党委通过思想政治工作长效机制的建立,在全局范围内开展“积聚群众智慧,听取群众呼声,排解群众困难”为名的绿色通道活动。及时了解职工的思想动态,有针对性地开展思想政治工作,充分调动全员参与管理的积极性、创造性,做到尊重人、理解人、关心人,使职工在工作的同时享受身心的愉悦。

在开展绿色通过程中,该局各级党群部门深入基层与职工面对面沟通交流,充分调动职工的工作热情和生产积极性,确保职工在生产、生活中的困难能够在第一时间知晓。

通过绿色通道这个有效平台,让职工自觉在企业的管理发展中广泛参与进来,积极行动起来,广纳良言谋发展,共为企业做贡献。

去年,镇江借用“嘉年华”的活动形式,以“文化嘉年华,镇江再发现”为主题,开展了镇江首届“文化嘉年华”活动。在不到3个月时间内集中开展32项活动,从央视电影频道《爱电影》送“学”晚会、“打捞《瘿鹑铭》”文化行动暨央视《探索·发现》拍摄专题片《探秘瘿鹑铭》,到创作百米长卷国画《镇江——《新第一江山图》》民间艺术街头展演、精品剧目展演等,对镇江文化进行再发现,再整合、再展示,通过连续不断且群众方便参与的活动,让公众感受强烈的文化冲击和活力,为城市的发展提供了强大的精神动力。

为配合活动开展而开通的专题网站“文化嘉年华”,短短两个多月,点击量就达170多万,表达了当地百姓对文化的关注和需求。

今年的“文化嘉年华”活动,镇江将以“文化嘉年华,从镇江出发”为主题,着力引入外地高端文化产品,用当代装置、美术、摄影和行为艺术等前卫、时尚的文化元素,引领文化潮流生活,培育镇江文化消费市场,主要举办“实验电影展”“midi音乐节”“中外戏剧展演周”“演出季”“中国少儿涂鸦节”、中国文化名人镇江展、国家级赛事等,让镇江迸发出崭新的活力和魅力。

打造公益品牌,积极引入市场机制

开展公益活动,经费是问题也是难题,

三门峡水利枢纽局

思政绿色通道成就快乐职工

本报讯 三门峡水利枢纽局党委通过思想政治工作长效机制的建立,在全局范围内开展“积聚群众智慧,听取群众呼声,排解群众困难”为名的绿色通道活动。及时了解职工的思想动态,有针对性地开展思想政治工作,充分调动全员参与管理的积极性、创造性,做到尊重人、理解人、关心人,使职工在工作的同时享受身心的愉悦。

在开展绿色通过程中,该局各级党群部门深入基层与职工面对面沟通交流,充分调动职工的工作热情和生产积极性,确保职工在生产、生活中的困难能够在第一时间知晓。

通过绿色通道这个有效平台,让职工自觉在企业的管理发展中广泛参与进来,积极行动起来,广纳良言谋发展,共为企业做贡献。

四种能力:

组织领导能力。党支部书记,虽然不是处于行政“领导”的地位上,但个人的思想水平、业务素质、个人品德等是构成党支部书记组织领导才能的重要因素,因此,党支部书记应该经常和党员进行谈心,为他们办实事,帮助其提高认识,这样才会赢得信赖和拥护。

正确决策的能力。决策能力是多种能力的综合表现,古人云:“凡事预则立,不预则废。”也就是说决策要讲求科学性,我们党历来强调民主集中制原则,也就是为了实现民主决策,避免或减少决策的失误,作为党支部书记,要全面掌握支部内所有党员的基本情况,熟悉单位的情况,了解干部、职工的思想状况,更好地为行政领导提供决策依据,在一定程度上将有助于行政领导决策的科学化、民主化、正确化。

专业能力。党支部书记还要成为本部门、本专业的行家里手,才不致于出现“外行领导内行”的笑话,若非如此,全面做好政治思想工作将会成为一句空话。(房翠平)



坐落在祖国西北戈壁之上的“钢城”——嘉峪关市,不断加大资金投入,创新体制机制,培育了以钢城企业文化、现代体育文化、群众性的民间文化等为代表的一批文化品牌,初步建立了具有鲜明地域特色、覆盖城乡的公共文化服务体系。 新华社记者 卫韦华 摄