

要不就是企业用人条件高,要不就是求职者嫌钱太少,用人单位招工难,农民工找工作难——

郑州:农民工招聘会半数岗位空缺

□胡艺

郑州市首场专为求职农民工举办的“春风行动”招聘会,不久前在该市人力资源市场举行,共有400多家用人单位进场招聘,提供用工岗位8000多个,进场求职者达1万余人次。招聘会上,共有4300多人与用人单位达成就业意向,其中农民工只有2100多人,有近半数岗位空缺。

在招聘会现场,笔者遇到了准备离去的农民工王当锁。他已经在招聘大厅里转了一圈,“适合俺的岗位不多,车工钳工应聘的人

太多,企业要求也高。也有要求低的岗位,但待遇太低我不想去。”手握中级钳工证书的王当锁失望地说。

在人头攒动的服务大厅内可以看到,用人单位挂出的招聘信息包括企业中高级管理、会计出纳、宾馆酒店服务、营销业务等,往年节后的需求热门——服装、食品加工、房地产、机械制造行业的招聘信息基本上不见踪影,招聘岗位集中在宾馆、家政等服务行业。此外,本场农民工招聘会还有一个明显变化,

以往广东、福建等外省企业大规模招聘的现象不再,近期用工需求基本集中在本地。

郑州市中原保安服务公司的招聘摊位前冷冷清清,尽管其招聘简章上标注着“农民工、下岗职工年龄可适当放宽,45岁以下”字样。但“招工情况并不好,只有两个人填表”。用人单位招聘负责人郑俊涛说,公司的招聘对象为农民工、下岗失业人员和退伍军人,但应聘者一听工资是650元~1000元,都嫌工资低。笔者发现,招聘会上很多岗位如酒店服

务员、办公室文员等,对学历要求不高,用人单位开出800元~1000元的薪水待遇,希望能招到一些进城务工人员。而对于大多数农民工而言,这些岗位比较“低端”,薪水较低,没有太大的吸引力。

郑州德亿重工机器制造有限公司准备招100人左右,经过一上午忙碌面试,才招了二三十人。“虽说前来应聘的农民工很多,但合适的人选并不多。”招聘主管雷先生表示,招聘情况落差比较大。该企业急缺铆焊技师、电气焊工、

装配钳工以及车、铣、镗工等,没有过硬的技术肯定不行。而技术过关的农民工虽说也不少,但他们一听企业是计件工资,就打了退堂鼓。

雷先生认为,前两两年“民工荒”给农民工的心理预期加了码,使其找工作时心态很飘。他们并未认识到,在市场疲软形势下,现在企业更多地考虑用工成本和稳定性。

“面试的农民工中有40%~50%是从广州、江浙一带玩具企业回流的人员,或许是习惯了南方的高薪,使他们‘忘记了’现在农民工就业形势的严峻。”雷先生说。

“企业招聘优秀迎宾员,月薪1600元以上,餐厅服务员、浴场服务员的待遇也不低,但应聘者中反而学生占多数。”百顺国际酒店人事经理袁鹰说,与农民工相比,这几年学生求职的心态好多了。

8000多个用工岗位,只有2100多名农民工与用人单位达成就业意向,有近半数岗位空缺,郑州市首场专为求职农民工举办的招聘会,其结果竟然如此,令参与招聘会的各方都有点诧异。

劳动话题

请打工农民工坐飞机说明了什么?

□雷泓霖

郑州新郑机场候机厅不久前来了一群身穿工作服、头戴安全帽的旅客,他们是准备去海南打工的农民工。海南某房地产公司经理亲自跑到河南开封兰考县,为农民工们订了机票。他表示,和这些农民工打了几年交道,认为他们最能吃苦,最能干,人也憨厚,“他们的钢筋结构活儿干得非常漂亮,质量非常高。”

在整个就业形势严峻的今天,兰考县20名农民兄弟为何能受到企业如此器重?因为他们技术精湛,活儿漂亮,不仅为企业创造了效益,而且吃苦耐劳,为人憨厚。所以,海南老板才会舍近求远,不远万里,登门招贤。

“优良技术和职业素质”是最好的就业金牌,这样说一点也不夸张。处在同样的就业环境里,土里土气的兰考农民工为何能享受到坐飞机的待遇?因为他们有像土地一样朴实的劳动本色,具备像土地一样厚实的技术技能。所以,就算他们形象粗糙,气质不佳,但却是老板眼里的“动人风景”。

现在一些刚毕业的大学生,虽然知道工作难找,但大多不愿基层就业,不少农民工朋友缺乏技术,文化程度低,可对政府组织的技能培训却兴趣不大,心气浮躁,这山望着那山高,不愿吃苦、缺乏奉献精神,更缺乏独当一面的技术优势和能力潜质,想要打出一片“就业蓝天”,难度就非常大。

兰考县20名农民工的故事告诉诸多求职者,在急于找工作的同时,也要静下心来“练内功”,让自己业务熟练、技术优秀,职业道德高尚。归根到底,就业的最大资本不是年龄,不是关系,不是背景,而是需要具有一定的技术技能和良好的职业道德与敬业精神。

通州

评选有突出贡献高技能人才

本报讯(记者鲍冬和 通讯员翟群)江苏省南通市首届有突出贡献的高技能人才评选活动日前揭晓。南通市总工会所属职工学校维修电工葛继飞等3人,荣获该市2008年度有突出贡献高级技师称号,通州四建集团有限公司砌筑工徐恩喜等7人被评评为该市2008年度有突出贡献技师。

为培养和造就一支适应经济社会又好又快发展的高技能人才队伍,南通市决定每年在建筑、纺织服装、机械电子、船舶及钢结构等行业,开展高技能人才评选活动,其中具有突出贡献的高级技师,职业技能要处于国内领先水平,能够解决生产、科研中高层次的技术问题或者有特殊绝技,并取得重大经济效益和社会效益;有突出贡献的技师,职业技能要处于省内领先水平,能够解决生产、科研中的关键技术问题,并取得显著的经济效益和社会效益。

据悉,此次评选出的有突出贡献的高级技师和技师,3年内将分别享受通州市政府津贴每人每月200元、150元。

襄樊

力促农村妇女转移就业

本报讯 湖北省襄樊市日前举办了一场农村妇女劳动力转移就业招聘会。来自省内外各地及襄樊本地80多家大中型企业入场招聘,现场提供适合女性就业岗位3000多个。

为更好地组织农村妇女富余劳动力就近有序转移,促进返乡务工农民就近就地就业,积极搭建农村妇女劳动力向非农产业和城镇转移就业的平台,襄樊市妇联、市经委、市劳动保障局、市农业局联合举办了此次招聘会。在招聘会现场笔者看到,90%以上的用人单位放宽了求职者的年龄、学历要求,提供的岗位涉及饮食、医疗卫生、纺织、印刷、营销、机电等70多个类别,平均月薪在600元~3000元之间。据招聘现场统计,有1200余名女性与用人单位达成聘用协议。

(田伯楠 张春艳 曾一凡)

马鞍山

开展技术工人培训

本报讯 为协助政府缓解当前就业阶段性矛盾,提高劳动者素质,安徽省马鞍山市总工会决定于2009年、2010年在全市开展技术工人培训工作,培训对象包括:企业在职职工、下岗失业人员和农民工。

开展技术工人培训是工会工作适应新时期发展的要求,是提高就业困难人员综合素质,扶持企业发展的一项重要举措。为此,马鞍山市总工会依托再就业培训教学点和各级工会组织开展培训工作,培训时间、地点、方式将根据不同培训工种和培训需要等实际情况而定,做到灵活多样、因地制宜。

该市总工会将根据企业生产需求,参训人员的愿望,确保参加培训人员能够掌握一项较为稳定的就业技能。马鞍山市总工会计划在今明两年内培训6000名技术工人。(李鹏)

《劳动人事争议仲裁办案规则》的施行,不仅改变了过去干部、工人和用人单位发生争议仲裁时分别受理的局面,而且在扩大争议仲裁范围、缩短办案时间等诸多方面,都有新变化,更有利于劳动者维护自己的权益——

一项新规则给职工撑了腰

□本报记者 丁国元

■焦点关注

今年1月,人力资源和社会保障部正式公布了《劳动人事争议仲裁办案规则》,并宣布从公布之日起施行。

该《规则》有哪些新特点?近日,记者就此到北京市西城区劳动争议仲裁委员会、北京市西城区法律援助中心等机构进行了专题采访。

业内人士指出,过去,职工有干部和工人之分,用人单位和劳动者的争议仲裁也分为人事争议仲裁和劳动争议仲裁。而这部分新施行的《规则》,改变了争议仲裁分别受理的局面,因而引起社会的广泛关注。同时,新《规则》在扩大争议仲裁范围、缩短办案时间等诸多方面,都有新变化,更有利于职工维护自己的权益。

整合资源扩大了受案范围

西城区劳动争议仲裁委员会彭颂仲委员说,《劳动人事争议仲裁办案规则》的出台非常及时,进一步扩大了争议案件的受案范围,加强了对劳动者合法权益的保护力度。

他指出,新《规则》有效整合了仲裁资源,扩大了争议仲裁的范围,把人事争议仲裁纳

入劳动争议调解仲裁法的范畴,有利于保护在机关、事业单位工作的劳动者。

他表示,新《规则》是根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》以及《中华人民共和国公务员法》、《中国人民解放军文职人员条例》和有关法律法规制定的。新《规则》的第一条,对公正及时处理劳动、人事争议和仲裁办案程序,进行了严格规范。同时,新《规则》还扩大了争议的受案范围。比如,新《规则》第二条规定:军队文职人员聘用单位与文职人员之间因履行聘用合同发生的争议,列入劳动争议争议仲裁范围。

新《规则》针对当前争议案件急剧上升和集体争议、集体合同争议等特殊争议,也作了一些特别规定。同时,对于权利义务明确、事实清楚的简单争议案件或经双方当事人同意的其他争议案件,仲裁委员会可指定一名仲裁员独任处理,并可在庭审程序、案件调查、仲裁文书送达、裁决方式等方面进行简便处理,以加速有关案件的处理速度;对于劳动者一方在10人以上或者因履行集体合同发生的争议,仲裁委员会可优先立案、优先审理。仲裁委员会处理因履行集体合同发生的争议,还应当按照仲裁委员会组成的三方原则

组成仲裁庭处理。

明确了主管单位的连带责任

新《规则》还对时效的中止、中断、共同当事人、代表人、仲裁期限、管辖异议和逾期裁决的处理等方面进行了具体化的规定。

新《规则》在争议主体单位方面有了更明确的规定,对此,西城区法律援助中心值班律师郭兴昌指出:一些企业由于被吊销主体资格、歇业或承包经营,造成了某些主体单位的法律责任不明确,往往造成劳动者败诉。而新《规则》第八条则规定,发生争议的用人单位被吊销营业执照、责令关闭、撤销以及用人单位决定提前解散、歇业,不能承担相关责任的,依法将其出资人、开办单位或主管部门作为共同当事人。第九条还规定,劳动者与个人承包经营者发生争议,依法向仲裁委员会申请仲裁的,应当将发包的组织和个人承包经营者作为当事人。

郭律师认为,新《规则》的这些规定,对法律援助机构进一步维护符合援助条件的劳动者的权益,提供了法律依据。他说,前不久,该中心援助的一起法律援助案件,就是因为用人单位北京某街道办事处属的三产企业,为规

避《劳动合同法》的规定,故意拒收开庭通知书,拖延时间,打时间差,诉讼中办理了注销手续,致使受援人丧失了权益。

他说,新《条例》的出台,给劳动者撑了腰,给法律援助撑了腰。

郭律师还说,考虑到有的劳动者因特殊情况,不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁,新《规则》第十一条规定:因不可抗力,或者有正当理由,或者因限制民事行为能力劳动者的法定代理人未确定等其他正当理由,当事人不能在规定的仲裁时效期间申请仲裁的,仲裁时效中止。从中止时效的原因消除之日起,仲裁时效继续计算。这条规定,在时效方面加大了对劳动者保护的力度。

郭律师举例说,有一位家住边远地区的劳动者,因父亲病危,请事假护理期间,用人单位以超假为由对其邮寄送达了解除劳动合同通知书。为主张拖欠的工资,父亲去世后他急忙返京维权,结果仅因超过六十日仲裁时效两天而被驳回。他认为,根据新《规则》的规定,只要劳动者有确实充分的证据证明自己有超过时效的正当理由,且能得到法律上的认可,就可以利用时效中止的规定,以维护自己的合法权益。

增加透明度缩短办案时间

法援中心主任彭兴钊指出,以前的规定是案件当事人和与当事人有利害关系的单位及个人不得查阅仲裁卷宗。而新《规则》增加了劳动争议仲裁办案工作的透明度。如第二十六条规定,仲裁委员会应当建立案卷查阅制度,对不需要保密的内容,应当允许当事人及其代理人查阅、复印。该条规定对当事人一方普遍存在的“举证难”,在一定程度上提供了便利。比如,有的案件材料对当事人一方有利,仅因不能查阅而失去对自己有利的证据。新《规则》履行后,这种情况将会大幅度减少,对维护劳动者和用人单位双方的合法权益,都起到了积极作用。

他还指出,新《规则》第四十四条规定:仲裁庭裁决案件,应当自仲裁委员会受理仲裁申请之日起四十五日内结束。案情复杂需要延期的,经仲裁委员会主任批准,可以延期并书面通知当事人,但延长期限不得超过十五日。也就是说,结案时间从原来的60天缩短至45天。同时,延长的期限也由原来30天变更为15天,新《规则》的这些内容,能够有效提高办案速度,减少劳动者维权的时间代价,并杜绝故意拖延案件审理的行为。

破除“就业经验”门槛

天津150家见习基地帮大学生就业

见习生当年就业成功率达95%

本报讯(记者姜明)“就业经验”是不少高校应届毕业生求职时一道不可逾越的门槛。如今,这道门槛正在被打破。天津市发展建立的150家青年就业见习基地,已帮助近6万名大学生积累工作经验,提高工作技能,平均每年有1.5万名高校生参加见习,见习生当年就业率达到95%。

天津市青年就业见习基地本着“企业出资、政府补贴、教育联动”的原则运作。据了解,见习基地与见习学员要订立由天津市劳动保障局统一制定的《见习协议书》,包括见习期限、见习工种岗位、见习安排计划、见习基地应当承担的责任、见习补贴标准、见习协议终止解除的条件及其他需要明确的事项。学员见习期满后,见习基地要对学员的见习情况进行考评,出具《见习学员考核意见书》。经考核合格者,由劳动保障和社会保障局发放《就业见习合格证书》。

截至目前,150家基地覆盖了电子、纺织、机械制造、汽车等多个行业,为破解大学生就业难题迈出了坚实的一步,并取得了显著成效。

为做好大学毕业生就业工作,今年天津市加大就业服务工作力度,对参加职业技能培训鉴定并取得中级以上职业资格证书的大学生,按照培训成本给予本人50%的培训费补贴。对参加见习的大学生,给予每人每月400元的见习补贴。毕业生进入见习基地见习,可享受保险和基本生活补助。见习时被见习单位正式录用,见习期可以作为工龄计算。见习期满后仍没有落实就业单位,由政府所属人才中介服务机构等继续进行就业指导和推荐就业。

为避免就业见习的毕业生成为用人单位短期的劳动者,天津劳动保障部门还规定,每个见习基地的企业要保证有30%的留用率。

并由财政按中国人民银行公布的同期贷款基准利率上浮3个百分点左右给予全额贴息。

省人事厅有关负责人表示,今年全省大学生就业见习基地将增加到500家,并组织1万名大学生参加就业见习活动,各级财政为见习大学生提供基本生活补贴和人身意外伤害保险。同时出台了家庭经济困难和就业困难高校毕业生就业援助办法,优先安排“双困生”参加就业见习,优先招募“双困生”到公益性岗位就业。

为进一步提高高职院校就业率,有关部门要求各高校确保毕业生离校前都能参加学习实践活动。同时,组织专业技能不适应社会需求的毕业生进行职业技能培训,参加培训的毕业生可按规定向劳动保障部门申请职业培训补贴。



企业组织 政府支持 个人参与 青岛投入千万元 培训职工3万人

本报讯(记者杨明清)青岛市企业职工“在职培训援助计划”启动仪式近日举行。今年,青岛市从促进就业资金中列支1000余万元作为补贴,通过企业组织、政府支持和个人参与的方式,培训企业在职工3万人。

受金融危机影响,青岛大中型企业虽未大幅度裁员,但不少企业减产或调整生产经营战略。在这个时候,企业经营者都希望组织员工参加技能培训,在稳定员工队伍的同时提高整体技术水平。

青岛市有关负责人介绍,目前劳动保障部门已经走访85家企业,其中62家有意向参加培训,其中包括青钢、金王、重汽、远洋、一汽、海信、利群等大型企业集团。目前,“在职培训援助计划”主要针对因受金融危机影响导致停产、半停产、生产经营困难或开工不足的市属以上及驻市内四区的各类大中型企业,由促进就业资金给予培训补贴。

“在职培训援助计划”分为职业资格培训、专项能力培训两种,其中职业资格培训培训1万人,专项能力培训培训2万人。企业职工在现工作岗位上工作1年以上,即可根据自身实际和工作经历选择初级、中级或高级职业资格培训。而企业职工参加专项能力培训则不受工作年限和技能等级的限制,具体条件由行业、企业自行确定。

据了解,培训费补贴的标准为,市属以上及驻市内四区的各类大中型企业在取得初级以上职业资格证书的,从促进就业专项资金中给予每人不超过500元的补贴;对取得专项能力证书的,每人给予不超过200元的补贴。

2月21日,在南京市举办的“新春大型综合性人才招聘会”上,一大学生在寻找适合自己的就业信息。南京市日前出台了《关于促进高校毕业生就业工作的若干意见》,力求通过多种渠道扶持大学生就业,把因经济下滑给毕业生就业带来的影响降到最低点。 谷昌旺 摄

实施人才计划 组织见习活动 鼓励自主创业

福建多措并举促高校毕业生就业

本报讯(记者吴泽思)实施基层紧缺人才补充计划,组织见习活动,鼓励自主创业……今年福建省将采取多项措施保障高校毕业生实现就业。

据了解,今年福建省普通高校毕业生达20多万人,各有关部门将积极实施基层紧缺人才补充计划,开发公益性岗位促进高校大

学生就业。今年将向基层补充4000多名紧缺人才,包括招考农村中小学教师1500名,招聘临床医学类专业愿意到基层工作的高校毕业生500名,招聘1000名农业院校毕业生充实到县乡两级农技推广机构。

针对高校毕业生有创业愿望,但创业能力不足的情况,福建省积极实施大学生“十百

绵竹市紫岩护理中心

促下岗人员进入养老服务行业

本报讯(记者张宪)四川大地震后,一批批孤寡残疾老年人陆续被安排入住红十字鹤童镇竹市紫岩护理中心。为此,该中心成立护理职业培训学校,专门招收下岗失业人员,让这些人员通过养老服务实现再就业。

目前,这些由下岗失业人员组建的护理团队,已经担当起老年人日常饮食起居的照护任务。

在护理中心担任厨师的罗光明,炒得一手好菜,工作努力认真,赢得了护理中心老人们的一致好评。他曾在绵竹市食品公司工作,后因公司不景气下岗了,他妻子也失业在家。护理中心的这份工作,不仅使他的经济情况有了很大改善,也使他找回了生活的信心。

2月21日,徐州市总工会举办“返城农民工就业援助公益专场招聘会”,有近百家单位提供岗位2000余个,吸引了大批返城农民工和下岗失业人员前来应聘。

胥明虎 摄

