

温家宝主持召开国务院常务会议 审议并原则通过轻工业和石化产业调整振兴规划 决定进一步加大“家电下乡”政策实施力度

新华社北京2月19日电 国务院总理温家宝19日主持召开国务院常务会议，审议并原则通过轻工业和石化产业调整振兴规划，决定进一步加大“家电下乡”政策实施力度。

会议认为，轻工业是丰富人民物质文化生活的重要产业，承担着繁荣市场、扩大就业、服务“三农”的重要任务。振兴轻工业，必须采取综合措施，努力扩大城乡市场需求，巩固和开拓国际市场；加快自主创新，推动结构

调整和产业升级，走绿色生态、质量安全和循环经济的新型发展之路。一要积极扩大城乡消费，增加国内有效供给。改善外贸服务，保持出口市场份额。二要加快技术进步。重点推进装备自主化和关键技术产业化，加快造纸、家电、塑料等行业的技术改造。建立产业退出机制，推进节能减排和环境保护。三要强化食品安全。整顿食品加工行业，提高准入门槛，健全召回和退市制度，加大对制售假冒伪劣产品违法行为的惩处力度。四要增强自主品牌建设，支持优势品牌企业跨地区兼并重组，提高产业集中度。五要加强产业政策引导，推动产业转移，培育发展轻工业特色区域和产

业集群。六要加强企业管理，全面提高轻工产品质量。会议决定，对部分劳动密集型和技术含量高、节能环保的产品取消加工贸易限制。进一步提高部分轻工产品出口退税率。加大对中小轻工企业的财税和信贷支持。进一步扩大“家电下乡”补贴品种，将微波炉、电磁炉两类产品纳入补贴范围，并将每类产品每户只能购买一台的限制放宽到两台，中央财政加大对民族地区和地震重灾区的支持力度。

会议指出，石化产业资源资金技术密集，产业关联度高，经济总量大，对促进相关产业升级和拉动经济增长具有举足轻重的作用。(下转第3版)

“企业经营有盈亏周期，职工利益无削减余地” 山西焦煤集团逆市加薪扩员

17亿元民生大单稳定70万职工家属，扩招5000多名新员工

本报讯 (记者明)在每月至少减少销售收入2.5亿元的情况下，山西焦煤集团公司依然“咬着牙”执行了职工工资改革方案、企业年金方案、调高了职工住房公积金缴存比例，并严格执行了职工带薪休假制度，一年内企业为此至少增加支出17亿元。这是该公司最近组织部分职工代表和相关部门负责人组成巡视组，到各分子公司进行检查后得出的结论。

度，也让企业每年拿出3.85亿元，此外还有住房公积金提高缴存比例和落实带薪休假制度等支出。

按照集体合同的约定，去年6月焦煤集团公司职代会通过企业年金方案时，恰逢国际金融危机袭来，吨煤售价下降了500元以上；11月份职代会通过工资改革方案时，正是企业受金融危机影响经营困难之时。这些给职工带来大实惠却会增加经营难度的方案要不要按合同执行？这一难题摆在了企业领导面前。

“企业经营有盈亏周期，职工利益无削减余地。”山西焦煤集团董事长白培中的态度十分坚决。他说，严格执行集体合同，是企业对

职工的诚信。企业越是困难，就越要照顾到职工利益，不重视职工权益，就没有理由要求职工同舟共济，与企业共渡难关。他们提出了“改革转型不减速，企业发展不停滞，民生保障不含糊，发展目标不动摇”的“四不”方针，坚持不走样地执行集体合同，履行“共同约定”。同时，在一些企业大量裁员的背景下，焦煤集团扩招了5000多名新员工，其中包括农民工2000余名。

为了消化增加员工福利带来的成本增加

以及金融危机的挑战，焦煤集团大力实施技术改造、管理创新和增收节支。这些做法得到了广大职工的支持和拥护，全公司职工积极为企业发展献计献策。仅控制一般性费用支出，全年即可节省支出20亿元。

17亿元的增资，换来的是全公司16万员工的积极性高涨和70万职工家属的和谐稳定。在干部职工的共同努力下，山西焦煤集团公司在经营业绩没有受到严重影响，去年还实现利税140亿元。

同舟共济保增长 建功立业促发展

标题新闻 (据新华社)

- 贾庆林在会见全国机械工业先进集体、劳动模范和先进工作者时强调大力弘扬劳模精神 发扬行业光荣传统 为振兴装备制造业作出新的更大贡献
- 习近平分别会见委内瑞拉总统查韦斯和全国代表大会主席洛雷斯
- 习近平抵达巴西进行正式访问

审计署重点监审4万亿投资和北京奥运会开支

112名被审计的领导干部和387名其他人员的问题被移送

本报北京2月19日电 (记者丁国元)审计署审计长刘家义今天在国新办新闻发布会上表示，为应对金融危机，确保中央4万亿投资以及其他各项政策措施的贯彻实施，审计署对4万亿投资进行了重点审计监督，目前尚未发现重大违法违规或重大损失浪费问题。

据介绍，自2008年11月以来，全国各级审计机关加大对这4万亿投资中的重大投资项目、重大资源环境保护项目、重大民生工程项目、重大突发性公共事件等的全程跟踪审计。同时，还对种粮农民直补、饮用水安全投入等涉及民生的财政支出进行全面审计，随时公布审计结果，促进中央保增长、保发展、保民生这一宏观经济政策目标的实现。

据刘家义介绍，去年全国审计机关以促进责任追究制度和问责机制的建立为目标，加强经济责任审计，对3.4万多名领导干部进行了经济责任审计，112名被审计的领导干部和387名其他人员的问题被移送司法、纪检监察机关，共向司法、纪检监察机关移送案件线索和事项837件。

对于群众关心的北京奥运项目全面审计，刘家义说，审计结果将会向社会公布。2008年北京奥运的个别工程项目进行了抽查，为今年的全面审计做了准备。从抽查的情况看，主要是个别资金的管理还不是规范，有些资金的核算还不完全符合国家的规定或者国际惯例。这些问题，跟奥组委提出之后，他们马上进行了纠正。

河北省大型国企领导普遍降薪

工资减发达到或超过二成，普通职工减薪很少或不减薪

本报讯 (记者张世斌)受国际金融危机影响，河北省大型国企面临严峻形势，国企领导干部带头降薪，以实际行动带领职工共渡难关。同时，各大型国企对普通职工减薪很少或不减薪，以维护职工权益，保持职工队伍稳定。

前不久，河北省国资委出台了《关于所出资企业大力控制人工成本切实做好收入分配工作的指导意见》，要求全省各大型国企结合本企业实际，分别提出今年控制人工

成本、做好分配工作的有关原则、目标和措施。

据此，各大型国企纷纷行动。据了解，河北钢铁集团印发了《集团总部员工2009年月度薪酬预支意见》，省建投印发了《关于通过各种途径节约开支，共渡难关的指导意见》，同时，其他企业正在制定或准备制定减薪、降低职务消费等具体措施。

按照减薪办法，企业负责人带头减薪，而且幅度高于中层管理人员，普通职工减薪很

少或不减。各企业负责人从今年1月起，预付工资减发都达到或超过20%。其中，河北钢铁集团今年月度薪酬预支降低幅度达50%，省建投薪酬降低幅度达25%。同时，大幅度降低企业领导干部的职务消费，出资企业2009年预算在去年基础上降低40%以上，没有特殊情况停止购置小汽车。在因公外出方面，严格控制高级管理人员出国，除因工程项目等需要、具有实质内容的出国项目外，不再审批其他出国项目。

浙江义乌民营企业扩招农民工

2月18日，浪莎控股集团组织车间质检员官文娟(左二)在辅导几位新招聘的女工操作织袜机。地处义乌市的该集团2009年将新增1200台袜机和内衣织机，需扩招3000名纺织女工。

据了解，1月份义乌小商品出口量同比增长。2009年义乌经济的“开门红”使当地一些企业的用工需求持续增长，尤其需要有一技之长的农民工。

新华社记者 谭进摄

国企高管限薪“风起云涌”

公众一边倒表示支持，专家表示在限薪之余要有合理的制度安排

本报记者 车辉
本报实习生 李如旦

“薪水”一直是人们最敏感的一根神经。在国际金融危机的影响下，这根神经又一次被触动。

与各地企业家自愿限薪相呼应，国家财政部日前也向有关单位印发了《金融类国有及国有控股企业负责人薪酬管理办法(征求意见稿)》，其中发出的明确信号是，国有金融企业负责人最高年薪为税前收入280万元人民币。

这个征求意见稿的出台，就像一枚信号弹，引发了中国国企高管的限薪风暴。

生活影响过大。管理层降薪，一来可以降低公司成本，二来也能稳定军心。”这名证券公司副总对本报记者表示。

记者在采访中了解到，对于本次政府有关部门出台的国企限薪办法，公众一边倒地表示支持。在多项网络调查中，支持限制国企高管年薪的网民都占到了90%以上。

李桂华已从内蒙古某国企退休，现在内蒙古某校当会计。他对记者表示：“一些高管以前的年薪确实太高，有的年薪100多万元，是普通员工的十几倍甚至几十倍，我觉得五六倍也就差不多了，当然有能力的可以更高一些。”

中关村兰港在线科技有限公司河北区经理白云可说：“这要看怎么个限法，有个合理

的范围。看谁的贡献大，如果业绩很烂，工资很高，那就说不过去了。”

“限薪要有合理制度安排”

如何看待国企高管降薪的问题，中国人民大学劳动人事学院院长曾湘泉对记者表示，目前民众对国企高管高薪持反对意见主要是因为这块没有合理的考核机制。“他们为什么可以拿那么多的年薪？有没有依据和说法？是否和业绩挂钩？这是很多人质疑的原因。”

他认为，在严峻的经济形势下，如果享有国家补贴的企业高管仍然不限薪，甚至想办法利用补贴提高管理层待遇，那就意味着是在浪费纳税人的钱。(下转第3版)



收费乱、骗局多、维权难

——珠三角部分地区非法劳务中介调查

11日，记者在深圳人力资源市场采访时，来自江西的求职者小任向记者反映，他在深圳南山区的一家劳务中介机构求职时，先后被收取了押金、体检费、物业管理费500多元。

来自河南周口店的苏庆辉在深圳打工12年了，他常常从河南组织农民工到深圳打工，同时为外地农民工处理劳资和求职纠纷。苏庆辉告诉记者，非法劳务中介的一些收费不给收据，因此农民工交钱的费用很难讨要回来。

来自湖南益阳的农民工小周向记者反映，今年元宵节前一天，他在深圳南山区法院附近找工作时，看到深圳兴才人才劳务派遣有限公司门口摆着许多用工信息，正在观看时，一名工作人员凑过来说可以推荐就业。

小周交了20元的介绍服务费后，被带到一间经理室。“在问了几个简单问题后，那位经理就对我说：‘你面试合格，公司决定录取

你为员工。’”随后劳务中介机构向小周收取了500元的费用。

元宵节下午，小周按照深圳兴才人才劳务派遣有限公司的安排，兴冲冲地赶往指定地点上班，但那里企业一名工作人员态度恶劣地说：“我们这里根本没招你！”这时小周才意识到自己上当受骗。他说：“现在回想起来，我当初应聘求职成功，一切都是导演好的。整个过程是：先被人好言相劝拉上楼，紧接着是参加现场招聘，然后是面试合格被录取，收取费用，当你去上班时，根本就是无影的事。”

为了印证小周所说的情况，记者赶到南山区法院附近的深圳兴才人才劳务派遣有限公司进行了暗访，了解到的情况与小周所言基本吻合。

来自河南的农民工张艳霞、胡国向记者反映，两人11日被深圳兴才人才劳务派遣有限公司收取500元伙食费、押金后，应聘为一家公司的接线员，工资为每月1500元。第二

天，她们按要求前去上班时，却被安排在街上发传单。

遭到质疑后，公司又安排她们前往宝安区的一家无证无照的企业上班，每月工资只有900元，胡国表示拒绝。胡国说，同车安排去找工作的有10多个人，他们都与自己一样交了500元车费，事先得到的承诺是包推满意的工。

设置劳务骗局，花样不断翻新

记者采访发现，随着执法部门打击力度的增大，租房明目张胆行骗的非法劳务中介有所减少，一些不法分子变换手法，设置劳务骗局。

一是巧立名目收费。深圳市天地连锁人力资源市场总经理凌凌云告诉记者，根据广东劳务中介收费项目标准，合法劳务中介只收取求职登记费和中介服务两个项目，收费一般为几十元，而且必须开具有效票据。(下转第3版)

近段时间，国企高管自降薪酬的消息从各地不断传出，三一重工董事长宣布管理层降薪30%到40%，自己只拿一钱年薪。上海市国资委透露，上汽集团等9家大型国企高层率先带头减薪，最高降幅达到40%。

位于北京市金融街的一家证券公司副总裁，没降薪前岗位工资是2.2万元，降薪后成了1.8万元。而这家公司中层管理人员，减薪之后不到1万元，而原来要比现在多2000多元。

“目前公司业务不好，可能会对员工造成一些影响，如果对一般员工降薪裁员，对他们

2月18日上午，河南省洛阳市伊川县吕店乡苏沟村迎来了为他们送水的消防官兵，吕店乡苏沟村由于旱情严重，村里唯一一口机井慢慢干涸，致使全村140户600余人面临饮水困难。村民们每天到3公里外的邻村拉水救急。伊川县公安消防大队在走访中了解到该村的情况后，决定为全村的村民送水，解决燃眉之急。

李书宝 摄

