

多方面解决难点问题更显人性化

河南:养老新政处处维护职工权益

□周栋

未参保城镇企业及其职工(含退休人员)和已参保城镇企业中目前仍与其保持劳动关系的漏保人员,可以通过补缴基本养老保险费本金和利息后,纳入河南省城镇企业职工基本养老保险今后调整的范围。同时,计息和记账办法也采取分时段的方法进行,最大限度地维护职工权益。

各省辖市在建立统账结合制度之前的利息,按照建立统账结合制度第一个缴费年度原省劳动厅公布的记账利率计算,全部计入

统筹基金。建立统账结合制度之后的利息,按照对应缴费年度的个人账户记账利率计算,其中单位缴费部分利息按照当时账户规模相应比例划入个人账户后剩余部分计入统筹基金,个人缴费部分利息计入个人账户。

个体户和灵活就业人员参保缴费实际年限有变化

《意见》中规定,城镇个体工商户和灵活就业人员参加城镇企业职工基本养老保险,达到

从参保之日起缴纳基本养老保险费,不得向前补缴,但其参保前在城镇企业工作且符合国家和河南省政策规定连续工龄的时段,可按照未参保城镇企业及其职工和漏保人员参保的有关规定补缴。这部分人员缴费年限累计满15年且实际缴费年限累计满5年,按照规定办理退休手续后,可按月领取养老金。

《意见》对达到法定退休年龄时缴费不满15年的情况也作出了较为人性化的规定。参加城镇企业职工基本养老保险的人员,达到

政策规定退休条件时缴费年限累计不满15年的,可向后继续缴费至满15年再办理退休手续,继续缴费人员的基本养老金,按照其办理退休手续时的计发办法计发。

机关事业单位使用的临时工可以参保

按照该《意见》,现在与机关事业单位(以下简称用人单位)保持劳动关系的临时工,应当参加企业职工基本养老保险。

《劳动法》实施前用人单位使用的临时工,从1995年1月起补缴养老保险费,之前不能补缴,也不作为视同缴费年限;《劳动法》实施后用人单位使用的临时工,从使用当月起补缴养老保险费。缴费基数和缴费比例按照当时当地企业职工基本养老保险有关规定执行,同时按照对应缴费年度个人账户记账利率补缴利息。计息和记账办法与未参保城镇企业及其职工和漏保人员参保的计息和记账办法相同。

劳动话题

农民工参加养老保险应该解决好三个问题

□孙瑞灼

人力资源和社会保障部日前就《农民工参加基本养老保险办法》和《城镇企业职工基本养老保险关系转移接续暂行办法》公开征求意见。农民工参加基本养老保险,只要履行了同样的参保缴费义务,就与城镇职工享有同等养老保险权益。

出台专门的办法来解决农民工养老问题意义重大,体现了党和政府对农民工这一弱势群体的关心。但如果以为出台一个办法,便能实现农民工“无障碍参保”,那未免把问题简单化了。要真正让农民工参加养老保险,还应注意解决好三个问题:

首先,要解决好企业不愿为农民工参保问题。据报道,截至2008年底,全国参加城镇企业职工基本养老保险的农民工为2416万人,只占城镇就业农民工的17%,这说明大量的农民工游离在养老保险之外。

造成这种局面的重要原因是,企业出于成本考虑,大多不愿为农民工参保。因此,必须解决企业为农民工参保的积极性和主动性问题。在明确规定企业应当为农民工参加城镇企业职工基本养老保险的同时,必须加重企业不为农民工参保的处罚力度,明确处理主体和处罚方式,通过可操作、可执行的规定增强政策的刚性。

其次,要提高农民工参保的积极性。农民工参保的积极性不高,原因不仅在于参保手续复杂、异地转移难等,也与农民工对养老保险的重要性认识不足有关。

现实中由于受自身素质和所处环境的限制,多数农民工没有认识到养老保险的重要意义,一些农民工只顾眼前利益,心疼每月从工资里扣的养老金。因此,有关部门必须加大对政策的宣传力度,让每一个农民工都认识、了解养老保险。

最后,要解决保险待遇不公平问题。根据新办法,农民工养老保险关系可随本人的就业情况跨省自由流动,并在最后一个缴费满10年的城市,或其户籍所在地退休,享受养老保险待遇。这就存在一个现实问题,不同地方养老保险待遇并不相同,经济发达地区与不发达地区的水平更是相距很大。这就可能导致一部分农民工大量涌入养老保险待遇高的地方,给这些地区带来过大的压力和负担,与此同时,那些在不发达地区退休的农民工在养老待遇上水平远低于发达地区,这有违社会公平。

金融危机使部分企业开始洗牌:有些企业选择了裁员,而有些企业则趁机储备人才,打响人才“保卫战”,让劳动力资源的配置更趋优化——

企业逆势揽储人才正当时

□本报记者 吴铎思

焦点关注

企业也需要一些人才储备,因此,我们选择逆势而动。

“可引为借鉴的是,经济危机中不少日本企业不仅坚持不裁员,而且还实行终身雇佣制,员工也因此更敬业,更有归属感,其在经济复苏后的爆发力也将是惊人的。”福建省行政学院教授陈宜安这样指出。

目前,我国就业岗位缺口达到1200万,600多万大学应届毕业生需要找工作,整个社会的就业压力相当大。专家指出,此时,企业可借机储备高端人才。对劳动密集型而言,社会上大量的失业人员带来的将是廉价的劳动力,企业可趁势大力扩大经营规模,进一步降低经营成本,为后续发展储备人才,以提高产品竞争力;对应届毕业生而言,就业期望值应该明显放低,同时,要相信这些逆势进行人才战略储备的企业,因为,这样的企业未来一定光明。

据记者了解,目前还有一批企业,对技术骨干进行培训,把一些初级工培训成中级工、高级工,并储备企业的业务骨干,为将来新业务的提升、创新做好准备。如福建宏远纺织公司关闭了设备相对落后的A厂,进行设备更

新,A厂所有职工带薪培训。“每一次危机都是新一轮机遇的开始,除了考虑如何‘过冬’,还要计划如何迎接‘春天’来临时的复苏机会。危机结束,届时谁拥有一支稳定成熟的职工队伍,掌握雄厚先进的技术力量,谁就能在危机后抢占市场的有利位置。”该公司有关负责人说。

品牌企业吸纳效应渐现

记者在一些招聘会现场看到,品牌企业的吸纳效应正在显现。他们的招聘摊位常常被求职者围得水泄不通。“招聘会让我们看到了品牌的力量。”一品牌企业招聘人员笑着说。

业内人士分析,金融危机对那些技术力量雄厚、产品附加值高的企业影响较小,而一批粗放型企业却可能因此被迫退出市场,但这也给前者腾出了一定的发展空间。在某种程度上,危机可以迫使企业调整自己的产品结构,推动产业升级。而这也对企业的人才储备提出了新的要求。

据泉州市劳动力就业中心调查,少数受金融危机影响的企业停工关厂后,失去岗位

的熟练工很快就能在本地经营状况较好的企业找到工作,这部分人占到了失业员工的80%以上。

福建纺织行业协会的负责人认为,目前拥有自主品牌和核心技术,抗风险能力较强的行业龙头企业,不仅能从容应对危机,甚至还从当前的用工形势中觅得“揽才”的良机。

政策引导企业留人拴心

“国家优惠政策的出台,等于给了我们一颗定心丸,可以大胆地储备人才了。”厦门一家原本给员工“无限期放假”的印刷公司,日前发出了返工通知,并打出了招聘广告。原来,人力资源和社会保障部等部门日前出台了《关于采取积极措施减轻企业负担稳定就业局势有关问题的通知》,符合条件的困难企业,将可申请缓缴社会保险费并降低基本医疗保险、失业保险等4项保险费率。

“这实际上是在鼓励企业尽量不裁员或少裁员,稳定用工岗位,通过减轻企业负担来实现保就业、保增长、保稳定的目标。”专家指

出,此举有利于在一定程度上缓解企业的压力,在保住更多其他职工就业岗位的同时,让企业敢于招聘人才。

据了解,厦门此次减半征收失业保险费等多项社保费用,预计可为企业减少支出约3亿元;而在企业员工技能提升方面,厦门市通过财政补贴预计将为企业减少支出约160万~200万元。

有了国家政策的扶持,许多福建企业纷纷表达了“招兵买马”的需求。对此,有关人士指出,政府部门在企业广纳人才应对危机的同时,应及时出台措施帮助企业培训人才。同时,各级工会应积极发挥“大学校”的作用,广泛开展“创建学习型组织、争做知识型职工”和职工大练兵活动,围绕企业技术设备升级改造,有针对性地开展职工技能培训,努力提高包括农民工在内的职工队伍的整体素质,以适应产业结构调整和经济转型的需要。

据记者了解,今年,泉州市总工会将从本级工会经费中提取10%用于帮助企业进行人才培训,加上各县市区配套资金,帮助企业人才培训专项经费将达500万元。

强化培训 鼓励创业 开展“春暖行动”

山西积极帮扶返乡农民工就业

本报讯 山西省日前召开促进返乡农民工就业视频会议,将通过实施特别职业培训计划,鼓励创业,开展“春暖行动”等具体措施,帮助返乡农民工及时就业。

据统计,山西省农民工总量约400万人,受金融危机影响提前返乡的农民工超过30万人。为帮助这些返乡农民工尽快实现就业,今年至2010年的两年内,全省将实施特别职业培训计划,依托技工院校和各类职业培训机构,通过政府购买培训成果的方式,加大对农民工的职业培训。

各地将根据本地企业用工需求和市场供求状况,把返乡农民工作为特别培训计划的重点对象,加大培训力度,在增强培训实用性和有效性的基础上,扩大培训规模,延长培训时间。

山西省将根据当前新的就业形势,完善支持返乡农民工创业的政策措施。其中,组织有创业愿望的返乡农民工,免费参加创业培训,并提供政策咨询、项目推荐和开业指导、

后续支持等创业服务。

同时,对开展创业培训的机构给予创业培训补贴,有条件的地区,利用创业园区和创业孵化基地,吸纳返乡农民工创业,并提供更多的配套服务。对登记失业的返乡农民工,按规定给予收费减免、小额担保贷款等优惠政策扶持。

全省还将开展“春暖行动”,提高农民工劳动合同签订率。3月份至5月份,在使用农民工较为集中的建筑业、采矿业、住宿和餐饮业、居民服务业以及乡镇、村办等企业,加大劳动合同制度实施力度,使城镇及乡村企业相对稳定就业(一年以上)的农民工,劳动合同签订率在去年85%的基础上,再提高3至5个百分点。

有关部门将督导企业建立健全劳动合同管理制度,建立职工名册,逐人登记农民工签订、履行、解除、终止劳动合同情况。推广使用包括农民工在内的全省统一的劳动合同示范文本,从源头上规范劳动合同签订行为。(李涛)

宁夏

规模最大培训基地落成

本报讯 (记者马学礼 通讯员王志霞)近日,宁夏规模最大、配套设施最全的技能培训实训基地——宁夏电建技能培训中心实训基地正式落成启用。

该基地坐落于银川市望远开发区内,占地面积1166平方米,由宁夏电力建筑安装工程公司焊接培训中心发展而来。建成后的技能培训实训基地主要开展焊接、电气、起重、架子工等多项培训。

福建铁路系统

搭建农民工就业服务平台

本报讯 (记者吴铎思 通讯员卢伏雍 王进)设立招工咨询服务点,举办“农民工进城就业宣传引导”活动,福建铁路系统与劳动保障部门联手,从多方面为农民工搭建就业服务平台。

连日来,一批又一批农民工不断涌入福建。为帮助农民工找工作,厦门火车站和铁路警方与市劳动部门联手为农民工推出“春风利民行动”。他们在厦门火车站广场设立了招工咨询服务点,为外来务工人员找工作搭建就业服务平台。据了解,“春风利民行动”已帮助200余名农民工找到了工作。

在福州火车站附近,也有大批刚刚走下火车的农民工在寻找工作。为此,福州火车站和福州市劳动和社会保障局合作,连续5天在火车站出站口附近举办“农民工进城就业宣传引导”活动,引导农民工参加政府举办的招聘会或直接影响到重点用工企业应聘。

马鞍山

利用网络平台促转移就业

本报讯 (记者陈华 实习生付冰清)13个街道、18个乡镇全部成立就业和社会保障事务所,所有社区建立劳动保障工作站,全市所有行政村成立村级劳务公司……马鞍山市充分利用四级就业信息网络平台,收集岗位信息,拓宽岗位来源渠道,为农村劳动力转移就业提供全方位服务。

为动态掌握劳动力市场供需情况、农民工务工情况等相关信息,春节前后,马鞍山市劳动部门通过四级网络平台,建立起《返乡农民情况》、《农民工外出务工情况》和《企业关停破产情况》“日报告”制度,坚持做到“当天上报、当周小结、当月分析”。同时,劳动部门还开展了“五进企业、进社区、进学校、进农家、进农户”五进活动,全力实施就业服务。目前,马鞍山市已收集到约2万个就业岗位,其中约15类1.5万个岗位将提供给农民工。



辽宁省锦州市太和区工会加强对返乡女性农民工的管理,不仅为她们进行免费体检和提供就业咨询服务,还为她们建立个人档案,受到了返乡女性农民工的称赞。图为有关人员正深入农户为返乡女性农民工建档案。李铁成 侯义宝 摄

深入调查摸清企业用工需求

吕梁工会

有针对性培训农民工

本报讯 山西省吕梁市各级工会高度重视返乡农民工的再就业工作,集中力量对返乡农民工开展技术培训,努力提高他们的职业技能水平和转移就业能力。截至目前,该市各级工会已对农民工进行技术培训达2420人次,其中11605人实现就业。

为了把对农民工技术培训这件事做实做好,吕梁市各级工会干部深入企业,对所有企业紧缺工种进行认真细致的调查。工会组织通过调查掌握用工需求情况,摸清了有用工需求的行业、企业及所需工种的底数,进而制订出自己的培训计划。

柳林县总工会经过调查,了解到县城南山公园要招用一批工作人员,就主动和县领导及相关政府部门进行协商,并委托该县益民职业技能综合培训学校对返乡农民工进行森林管护、园艺专业培训。培训结束后由职业技能鉴定指导中心组织考试,对合格者颁发初级职业技能证书。最后,参加培训的人员中有30人被安排到南山公园工作。

交城县总工会了解到该县有许多企业需要具有计算机操作技能的工作人员。为此,县总工会及时举办了计算机培训班。参加计算机培训班的农民工及困难职工共计有60人,培训结束后由劳动部门组织考试并颁发职业技能证书。目前,参加了培训的农民工中有25人在民营企业实现了再就业,有15人在打字复印门市部就了业,还有一些人正准备创办自己的门店。(张灵瑞)

人员尽量不裁 岗位不减反增

平湖民企工资福利上涨

本报讯 新年伊始,浙江省平湖市众多民营企业频出“暖心”之举,新增就业岗位,增加工资福利、组织免费旅游……让工人们感受到今年春天浓浓的暖意。

平湖是制造业集聚区,又是服装之乡,劳动密集型企业占三分之二。今年,众多服装、箱包等劳动密集型企业虽然经营面临严峻考验,但其没有采取裁员、降低员工收入等手段来降低企业成本,而是精打细算,增产节约。

春节前的一天,山东淄博矿业集团唐口煤业公司通防队瓦斯检查员李因超,涨着通红的脸,激动又有些不好意思地对公司安监员陈辉说:“陈师傅,今后我一定注意安全生产,不会自误您请客的这碗羊汤。”

原来,李因超前几天上夜班。按照规程要求,瓦斯检查员每班必须进行两次全煤巷道瓦斯检查。在做第二次检查时,李因超一边擦着脑门上的汗,一边自言自语:“两次检查都是0.06%!每班都跑这么远的路,明天干脆只检查一次算了。”

“不降低员工一分钱、一分福利待遇,不辞退一名员工,越是在困难的时候,越要让员工感觉到企业在关心他们!”嘉兴罗马中塑服饰有限公司负责人告诉笔者:“从2009年元月份起,在公司工作的每一名一线员工的工资,都将在去年的基础上提高20%。”嘉兴罗马中塑服饰有限公司作出的这一决定,使1138名一线员工受益,其中50%是外来新居民工。

在平湖,和该公司一样不减薪、不降福利、不裁员工的还有许多企业。嘉兴永成制衣有限公司从2009年元月起,对一线员工增资10%,而且每名员工生日,都将收到由公司赠送的生日蛋糕。该公司缝制车间22岁的刘晚告诉记者,今年1月她和公司的13名员工得到公司赠送的生日礼物,成为首批受益者。

春节刚过,曹桥街道平湖大亚纸管有限公司与工会协商作出不裁员的决定,劳资双见不散!”第二天两人如约来到了羊汤馆。“来!小李,喝这碗羊汤,暖暖和身子。”陈辉招呼道。李因超拿起汤匙喝了一口,味道并不像陈辉说得那么好。他一抬头才注意到,整个羊汤馆子就老板一个人进进出出在张罗着。“小李呀,你可能觉得这里的羊汤味道不

“说什么呢?”陈辉把话题一转,“大伙都说公司附近新开业的羊汤馆的羊汤别有一番风味。本来要请客,没想到却找不着主儿,不去就算了。”

“是请客呀,那感情好!上井后羊汤馆不

□王俊 黄衍滨

“醒脑”的羊汤

安全故事