

# 发挥工会在保增长保民生保稳定中的重要作用

□江巴吉才

## ■观点前沿

当前,各级工会组织要认清形势,把广大职工的行动进一步统一到“保增长、保民生、保稳定”的具体要求上来,为推动经济社会发展、维护社会和谐稳定作出新的贡献。

### 增强责任感、紧迫感和使命感

去年以来,面对国内连续不断的严重自然灾害的冲击和国际金融形势震荡多变的不利影响,党中央和国务院审时度势,果断决策,采取了一系列宏观调控应对措施,保持了经济平稳较快增长。但是我们必须清醒地看到,经济社会发展面临的形势相当严峻,各种不稳定不确定因素明显增多,工会维权维稳任务十分繁重,工会工作面临许多新情况新问题。各级工会组织和广大工会干部必须保持清醒头脑,全面把握工会工作面临的新形势,掌握工作的主动权,切实维护职工合法权益,努力维护职工队伍和社会和谐稳定。

一是要全面把握当前日益严峻的经济形势,深刻认识国际金融危机对经济发展和企业生产经营带来的不利影响。各级工会组织要主动加强形势政策教育,进一步坚定战胜困难的信心和决心,激发广大职工攻坚克难的巨大勇气和坚定信心,进一步凝聚广大职工共克时艰的强大合力,同心协力把国际金融危机带来的不利影响降到最低程度,在国家和人民最需要的时刻充分发挥工会组织的独特优势和重要作用,为党和政府分忧,为职工群众解难。

二是要深刻认识维护工会组织统一和职工队伍稳定的重要性。今年,深化改革、促进发展、维护稳定任务十分繁重。我们要着力解决低收入困难职工、下岗失业人员、

农民工等遇到的实际困难和反映的问题,注重做好维稳工作,特别关注受国际金融危机影响较重地区、产业、行业和企业职工队伍和社会稳定方面出现的新动向、发生的新情况,认真研究可能出现的新问题,全力维护工会组织统一和职工队伍稳定。

三是要全面把握当前日益突出的社会形势,深刻认识劳动关系面临的新矛盾新问题,着力发展社会主义和谐劳动关系。当前社会形势不容乐观,各种民生问题还没有妥善解决,劳动关系矛盾可能增多。如果处理不及时或不当,将对职工队伍和社会稳定造成不利影响。各级工会必须增强做好新形势下工会工作的责任感和使命感,大力发展和谐劳动关系,主动依法科学地维护好职工群众的各项权益,推动影响企业和职工权益实现的难点、热点、重点问题的解决,努力把劳动关系矛盾解决在基层、化解在萌芽状态。

### 找准位置、体现价值、发挥作用

各级工会组织要充分依靠主力军,建设主力军、发挥主力军,团结动员职工为推动经济社会发展又好又快发展、维护社会和谐稳定作出新贡献。

一是要坚持把保增长作为工会的首要政治任务,努力推动经济平稳较快发展。应对国际金融危机,根本出路在于促进经济平稳较快发展。各级工会组织要强化加快经济发展意识,把促进发展作为最大的政治、最硬的道理,既教育引导广大职工把思想凝聚到想发展、盼发展、促发展上来,充分发扬工人阶级大德、顾大局的优良传统,激励广大职工立足本职岗位,创造一流业绩,以主人翁姿态为企业发展贡献力量,推动企业早日走出困境;又要引导企业经营者充分认识到只有全心全意依靠职工群众、维护好职工的合法权益,才能激发职工的积极性主动性创造性,更好地推动企业发展。

二是要坚持把保民生作为工会的根本政治任务,尽心竭力为职工群众办实事、做好事、解难事。保民生是贯彻落实科学发展观的具体要求,也是积极应对国际金融危机、促进和谐发展的客观需要。要抓住党政所需、社会所求、职工所盼、工会所能的事情,积极争取、正确运用好党和政府赋予的资源和手段,协助党政解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

三是要坚持把保稳定作为工会的重大政治任务,充分发挥工会作为国家政权重要社会支柱作用,稳定是发展的前提。各级工会组织和广大工会干部要高度重视维稳工作,切实加强领导,建立健全领导机构,明确职责、分管领导和部门,确保维稳工作有人抓、维稳事情有人干,真正做到守土有责。畅通信息渠道,建立健全畅通、高效的信息报送制度和信息通报制度,及时掌握职工生产生活情况和思想动态,为党委政府提供决策依据。认真落实信息工作职责,建立健全快速反应和矛盾调处机制,对影响职工队伍稳定的问题要早发现、早介入、早报告,并积极协助党委政府妥善处理。

### 切实增强吸引力、凝聚力、影响力

当前国际金融危机给工会维护职工权益、加强协调劳动关系和促进社会稳定等方面带来了种种困难,党对工会组织的要求更高了,群众的期待更多了,做工会工作的难度更大了,任务更加繁重了。各级工会要主动适应工会工作面临的新要求,开创工会工作新局面,全面展示工会组织的新作为。各级工会要不断解放思想、更新观念,以改革的精神全面加强自身建设,努力把工会组织建设成为学习型、服务型、创新型的工人阶级群众组织。

一是要强化政治责任,夯实组织基础,在工会组建和会员发展上实现新突破。受国际金融危机影响,一些企业破产关闭了,一些职

工下岗了,一些农民工返乡了,工会会员不同程度地减少了,这给工会贯彻组织起来的要求提出了新挑战。各级工会要站在扩大党的阶级基础、巩固党的执政地位的高度,以高度的政治责任感,坚持把工会组建和会员发展作为工会重中之重的基础性工作来抓,最广泛地把包括农民工、灵活就业职工、短期劳务工和“三高”群体在内的全体职工组织到工会中来,确保工会组建率和职工入会率有提高。

二是要创新组织体制、运行机制和生活方式,在加强县、市、镇、村、企业工会建设上取得新成绩。工会工作落实靠基层,工作成效体现在基层。当前形势下,加强基层工会建设、发挥基层工会作用尤为重要。各级工会要按照科学发展观的要求,以解放思想为先导,以改革创新为动力,创新工会组织体制、运行机制和生活方式,不断增强基层工会组织凝聚力和战斗力。

三是加强工会领导班子和干部队伍能力建设,在加强工会干部能力和素质建设上有新举措。做好新形势下工会工作,关键在于建设一支高素质的工会干部队伍。各级工会要把加强思想政治建设和理论建设摆在首位,坚持用马克思主义中国化的最新成果武装工会干部的头脑,指导工会工作实践。各级工会领导班子要带头“讲党性、重品行、做表率”,始终保持政治上的坚定性;认真贯彻执行民主集中制原则,提高议事决策、谋全局的能力和水平;加强工会干部的理论学习和技能培训,努力学习经济、政治、法律、社会管理、劳动关系等方面的知识,大力造就一支高素质的工会干部队伍,在发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益中体现新作为、展示新风貌,不断谱写工运事业发展新篇章。(作者系云南省人大常委会副主任、省总工会主席)

## 谈谈首席员工制

□赵士境

“首席员工”是在专业技术培训比武产生出来的领军人物,是在工作中发挥技术骨干作用,具有爱岗敬业和无私奉献精神,在领导和员工中有较强可信度的专业带头人。“首席员工制”一般实行任期制和动态管理机制。下面,笔者就推行“首席员工制”做初步探讨。

### 企业生存发展的需要

1.推行首席员工制,可有效地调动广大员工学习科学知识,钻研技术的积极性,不断提高劳动者的技能,从而提高企业的整体素质。推行首席员工制可以引导员工钻研技术,潜心苦练专业技能,也就是让技术工人真正“吃香”起来,充分调动广大技术工人的积极性,让他们在技术专业领域争当“首席”,在这样的价值倡导和竞争环境中,充分调动广大技术工人的积极性,让他们广泛参与到提高自身素质及专业技能,谋求企业发展中来。

2.推行首席员工制可为企业培训造就一支承上启下技术拔尖的人才队伍,使企业在市场经济中始终立于不败之地。“首席员工”的出现,完善了构建一支以技术工人为基础,首席员工为中坚,专业带头人引领的人才梯队结构。同时它拓宽了企业专业人才培养空间,形成企业十分稀缺的专业技术人才激励机制,而这些“领头羊”不是不可企及的超人,就是企业的普通员工。

### 推行首席员工制必须靠制度保障

如何建立和推行首席员工制,必须有一系列的措施加以保障,如何坚持首席员工制的业绩导向和创新导向,并建立在科学测评的基础上,是推行首席员工制的关键所在。

1.推行首席员工制,从提高首席员工的主人翁意识和经济、社会地位入手,发挥激励作用,激发员工学技能、钻研技术的主观能动性。

营造一种学技术有奔头的氛围。目前,企业中技术工人的工资待遇普遍较低,企业技术工人的稀缺性没有得到充分体现,工人学技术的积极性大幅下降。企业必须把工资福利向技术岗位、特别要向脏、累、险的技术岗位倾斜,让技术工人的社会地位得到认可,经济利益得到保障。

形成崇尚做技术工人的氛围。首席员工制实质上是充分利用人力资源管理的一种激励措施,是人的潜能得到最大限度的发挥,调动员工的主观能动性。2.建立完善的激励机制,保证首席员工制度有效实施的技术等级考核制度。技术等级是对技术工人生产技术掌握的熟练程度和技术能力的综合评定,建立完善的技术等级制度为推行首席员工制提供了依据,同时也为企业的技术培训明确了目标,使技术等级结构趋于合理化,技术资源的配置科学化,以此来保证首席员工制度有效实施。(作者单位:大雁矿业集团有限责任公司)

## 开展“共同约定行动”从三个方面入手

□金明

当前,在国际金融危机的影响下,我国经济发展面临着较为严峻的考验。工会工作也面临着许多新的挑战:一是工会凝聚职工,服务发展大局的任务更加艰巨;二是工会组织教育职工、提升素质的职能更加重要;三是工会组织协调劳动关系,维护职工合法权益的责任更加重大;四是工会促进就业、扶贫帮困的工作更加繁重;五是工会工作进一步贯彻落实科学发展观,转变工作方式和作风的要求更加迫切。

### 发挥优势保民生

把保障职工基本权益作为“共同约定行动”的重要内容,切实履行工会职责,为职工办几件好事实事。一是千方百计保工资,保工资,要加分类指导,对于生产经营正常的企业,保证职工工资足额发放并有所增长;对于生产经营出现明显困难的企业,尽可能降低受影响的程度,努力保障职工基本的经济利益。二是全力促进就业和再就业。针对企业裁员现象有所增加的情况,把促进再就业工作重新放上重要位置,利用工会网络,加强岗位信息采集工作,定期举办促进就业、再就业的免费招聘专场,努力保障职工的劳动就业权益。三是加大扶贫帮困工作力度。力争扩大困难职工的范围,并将困难职工救助纳入政府主导的社会救助体系。继续推进爱心助学、结对帮扶、互助互济、工资保障等工作。四是进一步证明困难职工帮扶中心服务教育,组织好寓教于乐的职工文体活动,促进职工文化、企业文化建设,引导职工与企业同甘苦、共命运、共渡难关。其次,要把组织职工开展在岗培训作为稳定

就业、稳定职工队伍重要措施抓紧抓好,畅通职工提升技能的“绿色通道”,为更多的一线职工岗位成才搭建平台。第三,要打响“工人先锋号”的品牌,为企业节能降耗、提高劳动效率和经济效益出力。第四,要针对城市基础设施、重大产业项目建设增加的情况,全面组织开展各种类型的重点工程劳动竞赛,在保增长、促发展中彰显工人阶级主力军作用。

把保障职工基本权益作为“共同约定行动”的重要内容,切实履行工会职责,为职工办几件好事实事。一是千方百计保工资,保工资,要加分类指导,对于生产经营正常的企业,保证职工工资足额发放并有所增长;对于生产经营出现明显困难的企业,尽可能降低受影响的程度,努力保障职工基本的经济利益。二是全力促进就业和再就业。针对企业裁员现象有所增加的情况,把促进再就业工作重新放上重要位置,利用工会网络,加强岗位信息采集工作,定期举办促进就业、再就业的免费招聘专场,努力保障职工的劳动就业权益。三是加大扶贫帮困工作力度。力争扩大困难职工的范围,并将困难职工救助纳入政府主导的社会救助体系。继续推进爱心助学、结对帮扶、互助互济、工资保障等工作。四是进一步证明困难职工帮扶中心服务教育,组织好寓教于乐的职工文体活动,促进职工文化、企业文化建设,引导职工与企业同甘苦、共命运、共渡难关。其次,要把组织职工开展在岗培训作为稳定

化、经常化的新路子。

### 强化协商保和谐

把营造企业发展的和谐氛围作为“共同约定行动”的落脚点,努力维护职工队伍和企业稳定。一是更好地发挥在工会推动构建和谐劳动关系中的作用。二是继续以“约定行动”为抓手,围绕劳动关系矛盾的新变化,积极推进工会协调劳动关系机制和制度建设。进一步扩大建制影响力;以协调劳动关系为中心,推进专项协商,提高建制的实效。对受金融危机影响较大的企业,重点推进维持就业岗位稳定,企业裁员、经济补偿的支付方式,职工放假期间的工资等各类专项协商,保障职工基本的经济利益,在企业经济状况允许的情况下,力求做到高于、优于法律的规定。三是有效整合资源,加强与劳动保障行政部门和企业党组织的协调配合,完善“双向建议”制度,督促企业履行社会责任,牢固树立依靠职工办企业的思想,切实尊重职工权益,共同应对当前劳动关系矛盾面临的新情况新问题,促进实现体面劳动。四是加强劳动争议预警和调处。认真排查各种不稳定因素,发现问题第一时间报告,提前介入,及时疏导,积极化解;进一步完善多层次、广覆盖的劳动争议调解网络和机制,充分发挥工会组织在劳动争议调解中的积极作用,努力把劳动关系矛盾解决在基层。(作者单位:苏州市总工会)

## ■发展与创新

工会劳动保护工作坚持围绕“群防群治、群众监督”主题,笔者认为,“群防群治”重在“防”,“群众监督”重在“先”,如果将劳动保护工作重心由被动保护向积极预防转移,将事后处理向事先防范转变,使劳动保护工作关口前移,必将有事半功倍之果。

### 加强基层工会组织建设

当前的经济结构中,非公有制经济比重日趋增加。在非公有制企业特别是一些中小企业,安全投入不足,生产设施落后,职业安全卫生状况不佳,重效益轻安全的状况较为严重。而且在一些企业,由于工会力量薄弱或缺失,工会组织的维权职能难以得到有效发挥。为此,加强基层工会组织建设,特别是非公有制企业工会组织的建设,健全工会劳动保护“三级网络”和群监组织,强化工会干部的责任意识,提升维权能力,是发挥工会组织在预防职业危害方面的作用,搞好“劳动保护、预防为主”的前提。

### 完善法律法规,坚持依法科学维权

随着社会主义市场经济体系的逐步建立和完善,参与立法和依法科学维权已经成为工会开展好劳动保护工作的重要保证。

首先,工会组织要积极、主动参与有关法律法规制定,掌握立法动态,开展调查研究,反映当前经济活动中职业安全卫生状况及其主要矛盾,完善法律法规政策,优化法制环境,为维护职工安全健康权益提供较完善的法制保障。

其次,坚持依法科学维权,以贯彻落实《劳动合同法》为契机,在高危和职业危害严重的行业,逐步签订劳动安全卫生专项集体合同,明确劳资双方在职业安全卫生方面的权利与义务,规范和约束双方的行为是预防职业危害的有效法律手段。重点是将职业安全卫生目标、安全风险的整改,安全投入的数量、安全设施的增加与改进、职业病监护及防治等条款列入其中,同时加大预防性条款的比重,促使企业持续改善作业环境、持续改进安全卫生设施、生活条件、劳动保护待遇,及时发现并整改隐患,防止安全生产事故的发生。在专项合同中载明职工在劳动保护方面的权利、待遇及义务。

### 提高职工安全素质

职工是企业安全工作的直接参与者和受益者,随着经济的快速发展,职工队伍结构也有了较大变化,职工素质不能满足经济快速发展的需要,主要是农民工所占比例显著增大,特别是在采矿、建筑等高危行业从事作业的大量农民工,因为安全意识淡薄,又缺少必要的安全知识或培训,成为职业危害的最大的受害群体。加大对职工安全培训力度,提高职工的安全意识和安全素质,实现要我安全向我安全的转变,提高职工预防事故意识和发现、消除事故隐患的能力,自觉抵制“三违”行为是做好劳动保护预防工作的重要一基础。

### 主动参与安全管理

工会开展职工劳动保护工作,应当主动与企业行政沟通,主动参与企业管理,当好企业行政的助手,监督或协助企业正确处理生产与安全、企业效益与职工利益的关系,坚持“安全第一、生产第二”的原则。在参与管理中及时了解企业安全工作动态,协助企业强化安全工作中的薄弱环节,化解企业决策与职工利益的冲突点,将维护职工安全健康权益的具体主张体现在

安全生产管理决策之时,将工会维护职工安全健康权益的具体行为体现在安全管理过程之中,使职工合法权益在日常工作中悄然落实,增强工会劳动保护工作的时效性和主动性,这是做好劳动保护预防工作的一个有效手段。

### 加强劳动安全卫生设施监督检查

工会对劳动安全卫生设施“三同时”进行监督是国家赋予职工的一项重要权利。加大对“三同时”的监督检查力度,督促企业保证安全投入及时到位,安全设施按设计组织施工,工程质量达到设计要求,促使企业建设一个本质安全型企业,尽量从根本上杜绝安全事故或职业危害,是做好劳动保护预防工作的一个重要环节。

### 发挥职代会职能

职工代表大会是职工民主管理的一种有效形式,要发挥职代会在预防职业危害中的作用,充分利用职代会审议、建议、否决、监督权利为消除企业安全隐患,改善职工劳动条件,提高职工劳动保护待遇服务。重点是要做好调查研究,搞好有关职业安全卫生提案的征集和职工代表巡视工作,加强监督,保证职工代表大会通过的有关职业安全卫生工作的内容能够得到落实。

### 建立和完善事故隐患排查治理责任制

有隐患不一定发生事故,但事故总是由事故隐患引起的。所以查隐患、堵漏洞,建立事故隐患排查治理责任追究制是做好“劳动保护、预防为主”的机制保障。

职工是安全生产直接参与者,最熟悉自己作业岗位安全情况,最关心自己作业环境的安全可靠程度,做好工会劳动保护预防工作,就是发挥工会组织的群众优势。

在发动群众排查隐患的同时,工会组织应促进政府和企业行政在安全生产监督管理方面由“管结果”向“管因素”、“管过程”转变,实现安全生产事前控制和动态化管理,变事故后的责任追究为事故前隐患排查治理责任追究,增强安全工作的主动性和前瞻性。重点是以尽早发现并保证消除隐患为目的,建立健全事故隐患排查治理责任制和责任追究制,把事故隐患排查等事故查处对待,查找事故隐患存在的原因和责任,防止类似情况再次发生是防止安全生产事故的有效手段。

张春奎

# 新时期工会劳动保护工作之管见

### 依靠科技进步,促进企业升级改造

督促企业加大安全投入,淘汰落后产能,积极运用先进的技术资金装备,促进企业换代升级,重点是以建设本质安全型企业为目标,为职工创造安全健康的工作环境,这是预防事故的一个根本措施。

充分利用劳动安全卫生方面的最新科技成果,提高安全卫生有关设施和劳动防护用品的性能,提高对有有害气体、粉尘等危害因素监测的及时性、连续性、直线性及准确性,为职工能有效地实现自我保护创造有利的客观条件。

工会劳动保护监督检查手段也要适应科学技术发展的要求,增强监督检查的科学性和说服力,主要是利用先进的设备,科学预防职业危害提供支持,转变过去那种检查靠感觉,超标凭直觉的粗放工作方式。

为了实现了工会劳动保护由被动防护向积极预防工作重心的转移,工会劳动保护的工作方式也应与之相适应:做好劳动保护预防工作必须注意突出重点、明确责任;劳动保护预防工作必须善于发动群众、依靠群众;劳动保护预防工作必须努力转变作风,求真务实,重心下移。(作者单位:山西省总工会)

## 实现体面劳动创建和谐企业路径探析

□李志明

### ■各抒己见

实现职工体面劳动,创建和谐企业是当代中国企业贯彻落实科学发展观、履行社会责任的重要价值目标。站在新的历史起点,我们必须以科学发展观为指导,充分理解实现体面劳动的时代意义和价值要求,探析实现职工体面劳动、创建和谐企业的基本路径,推动企业科学发展和和谐发展。

#### 基础在认识

体面劳动是20世纪末兴起的有关劳动经济的国际理念,它将劳工标准、恰当报酬、工作条件和劳动保障融入其中,促进劳动者在自由、公正、安全和具备人格尊严的条件下获得体面的、生产性的工作机会。胡锦涛总书记指出,让广大劳动者实现体面劳动,是以人为本的要求,是时代精神的体现,也是尊重和保障人权的重要内容。“实现体面劳动”这一目标的提出,体现了广大

劳动者的共同意愿和根本利益,具有深刻的时代背景和重大的现实意义。一是符合以人为本、保障人权的时代精神;二是与党的十七大提出的目标任务一致;三是让劳动者更多地分享经济社会发展成果。企业推动实现体面劳动,就是要维护职工在劳动经济权益、民主政治权利、精神文化需求和劳动安全卫生等方面的权益,使不同的职工群体包括经营管理者、工程技术人员、一线职工,都能够根据各自的贡献共享企业发展成果。

#### 关键在发展

企业不兴旺,职工没希望。发展是解决一切问题和矛盾的关键,也是实现体面劳动、创建和谐企业的必然要求。没有发展,没有效益,职工的劳动就业、收入分配、社会保障等方面的权益缺乏必要的物质支撑,职工最基本的要求无法实现,体面劳动的实现也就成为了无源之水。为此,要坚持依靠主力军、建设主力军、发展主力军,引导广大职工正确认识当前形势,唱响“岗位作贡献,建功

五千万”的主旋律,深化以“创先锋、当明星、立新功”劳动竞赛为主要内容的经济技术创新活动,与企业共襄共荣、共渡难关,提高企业自主创新能力、加快转变经济发展方式,推动产业结构优化升级,加强节能减排和促进生态文明建设等方面创造一流业绩,做到为发展加油,推动科学发展;为党政分忧,夯实管理基础;为企业和谐、促进互利共赢。

#### 根本在机制

实现体面劳动,创建和谐企业,机制健全是重要保证。要推动落实胡锦涛总书记提出的“完善劳动关系协调机制,促进实现体面劳动”的要求,就必须围绕劳动关系的建立、运行、监督和调处等环节,在建立健全科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制上下功夫,积极开展创建劳动关系和谐企业活动,促进建立规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。要以厂务公开程序化、职代会标准

化、集体合同规范化建设为重点,以特色民主管理创新实践活动为动力,构建全方位、多层次、广覆盖的民主管理制度体系。积极实施工资集体协商要约行动,推动建立职工参与和工资决定机制、正常合理的工资增长机制和工资支付保障机制。切实做好困难职工帮扶救助工作,推进送温暖工程的经常化和制度化,抓好实事好事承诺行动,推动解决职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

#### 核心在文化

文化是引领企业发展方向的力量,也是实现职工体面劳动、创建和谐企业的土壤,优秀的企业文化,能够增强职工对企业的归属感和凝聚力,为职工的精神与道德插上腾飞的翅膀。不懂得尊重职工的企业文化,必然会导致企业在市场竞争中,被成熟的竞争法则所淘汰。要全面推行岗位价值精细管理,使体面劳动体现到各项规章制度和管理工作之中,在企业发展的基础上不断提高职工收入,改善工作环境,增加福利待遇,提升幸福指数,使

### 落实在人才

企业发展,职工是主体,这是实现体面劳动、创建和谐企业的出发点和落脚点。只有不断提升职工队伍的思想道德素质和科学文化素质,才能为促进职工实现体面劳动、创建和谐企业提供有力保证。要深入开展“创建学习型组织,争做知识型职工”活动,营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围,不断提高广大职工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力,打造一支在学习中创新、在创新中创业的高素质职工队伍。要适应企业发展和职工队伍的发展,为职工制定职业生涯规划,给职工提供成长、成才和发展的平台,使糊口的工作成为激发生活热情和充满成长机会的事业。职工技能和素质的不断提升,为自己实现体面劳动创造了条件,进而更加拥有了反哺企业的动力和才能,实现职工成长和企业发展的“双赢”。(作者单位:冀中能峰峰集团)