

走在路上

罗马之路

□毛浓曦

在这个人物版上，先后呈现在读者面前的“俞叶风”们，没有任何两个是完全相同的。他们中的每一位风格、气韵大不相同，甚至迥异。或果敢刚强，或柔和细腻；或机智明朗，或淳朴沉郁；或严谨周到，或不拘小节；或举重若轻，或举轻若重……但他们都是在工作中应对着挑战，勤恳努力坚持不懈，最终把平凡的工作干出了色彩和境界，应了那句话：条条大路通罗马。

可以肯定，风格、气韵的不同绝非哪个人任意选择的结果。否则的话，这世界中大概只会有一类风格，就是机智的、活泼的、阳光的、谈笑风生之类，总之是富有亲和力的，就像江南凤姐俞叶风那样“漂亮大方，眼角含着可爱的笑意”，“和她说话，你会觉得阳光暖身，充满活力。”（事迹请见下文）而富有亲和力的人，总是受欢迎的，这会在很大程度上助力事业成功。

令人沮丧的是，有亲和力的人总是少数，多数人只能无奈地领到沉闷、刻板等非亲和的标签。不过幸运的是，即便上帝没有给你以亲和力，却并不妨碍你走一条成功之路。这样的例子，比比皆是。

风格的不同决定了路径各异，通往成功的道路自然千条万条。尽管如此，我们仍然可以找到一些基本的、共同的东西。在俞叶风身上，我们可以清晰地看到这些基本的因素。“没有人能随随便便成功”。这个世界就是这样，勤奋努力、汗滴禾下土是成功之必不可少的要素。在俞叶风那里，1000多家企业工会的运作完全记录在册，定期刊物没有一个错字。这些活竟然由她一人完成。要知道，她负责的新塘街道有1600多家企业、10万多名职工，她不仅完成了这个“大活”，而且把它做

成了“精细活”，她的付出不难想见是多大。但是，并不是每个勤奋、辛劳的人都能成功，做一番事业总要面临各种艰难、挑战、战胜困难，应对挑战，需要的是智慧和谋略；而且挑战越大，需要的智慧越大，战胜它获得的成功也就越有价值。在俞叶风那里，“小九九”、“小算盘”都是智慧的闪光。一时的努力，一时的智慧，都不难做到，如果只做一件事，也许就此成功。但要成就一番事业还不够，成就事业需要持之以恒的努力和智慧。对于天性趋向惰性的人类来讲，需要源源不断的驱动力。在俞叶风，这个动力就是“为良心”，她因此“好揽事儿”，因此也不会懈怠、作秀。不过，俞叶风更幸运，除了这些基本因素，她拥有难得的亲和力。有了这些，想不成功都难。

责任编辑：李国程
新闻热线：(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

如果不算兼职干部，这个基层工会的工作人员就她一个

江南凤姐儿的“小九九”

□本报记者 罗娟



人物检索：

俞叶风 46岁，曾担任杭州市萧山区岩山乡、河上镇、楼塔镇妇联主席，楼塔镇计生办副主任，城南办事处妇工委主任，计生社会事务科科长，袁江办事处妇工委主任、工委副主任等职，现任萧山区新塘街道工会副主席，曾获得全国工会积极分子等荣誉称号。

大学生，当然也少不了相当比例的农民工。对于一个基层的工会干部来说，这份工作的确不轻松，是个“大活儿”，而且如果不算各种兼职干部，工会实际工作人员就俞叶风一个。可是在新塘，这个“大活儿”不仅完成得漂亮，而且弄成了一个“精细活儿”。

在俞叶风的办公室，我们看到许多详细的工会资料。1000多家企业工会的运作情况她完整地记录在册，而且，定期更新。

新塘工会甚至还创办了自己的工会刊物——《新塘工会》。随便抽出2007年9月8日的《新塘工会》，不仅有来自9家企业的工会工作特写，还有7家企业工会简讯和职工心声。编者按上赫然写着：“新塘街道要抓住非公企业迅速发展的新机遇，吸纳更多职工加入工会组织……”记者仔细阅读了这本15页的小册子，其中有“一个改制企业工会的四个镜头”这样饶有趣味的文章，“精细”到没有发现一个错字。

“这些活儿都是您一个人完成的？”
“是啊，我也会经常抓别人的差！”俞叶风就像一个小孩子一样调皮，爱开玩笑。

会因为多次询问而感到丢人。因为你会拿到一个塑料文件夹。这个备忘录里不仅有相关的所有表格的范本，而且还有一个目录，目录会告诉你，首先你应该干什么，接下来你要准备做什么。

“农村没有专门负责工会工作的人，培训也很难让他们一下子完全记住工会工作的规范，工会干部不能怕麻烦，要教他做，这个备忘录也大大减少了我的工作量，我自己备份一个，到时候我去检查的时候也清清楚楚。”

如果一个企业要成立工会，在工会成立大会上，俞叶风一定会把企业的老总请去讲话。在新塘，大部分的企业老总都是农民，平时讲话的机会不多，而且对穿着打扮也不太注意。俞主席不仅辅导老总讲话，还会给老总们参谋衣着。她的“小九九”是——职工的掌声是对企业家的鼓励，企业主会更加了解工会，支持工会。

“在民营企业里，老总的出现说明一件事情的重要性，职工也会去积极认识工会，参与工会活动。”

俞叶风说，我们这个工作与别人打交道，人要活络。既要坚持原则，又要人性化，尽量按照对方能接受的方式，做他们能接受的工作。

老板眼中的利害“角儿”

近年来，不少地方为了突破工会工作费了不少心思，前几年，不断有吸引会员入会的好办法诞生。俞主席的“小九九”也不少，却与众不同。

在新塘街道，企业的负责人打电话询问成立工会事宜，可别指望这位俞主席“低三下四拉拢你”，你听到的第一句话很有可能是句“下马威”——“成立工会可是有条件的哦！”“首先让他们认识到工会是一个规范性的组

织，而且，这样也有利于提高工会主席在企业的地位和以后的工作开展。”俞叶风使用的是“大棒加蜜糖”的办法，当然，俞主席接下来就会耐心地介绍，成立工会，是一个规范企业不可缺少的，不仅有益职工而且对企业的发展也很有好处，而且，她会迅速地帮助企业形成筹建工会的氛围，完善各种准备工作。在新塘，截至2008年底，工会组织已经覆盖了1200多家企业。

在新塘，不少企业工会主席，尤其是民营企业的工会主席工作中遭遇了企业家的不理解之后，他们的“俞主席”会告诉他们，不要怕。

在新塘的公司采访期间，许多企业工会主席说，有俞主席这样的“硬后台”，我们的工作开展起来顺利多了。新塘街道的浙江文化服饰有限公司的工会主席王永泉说：“我最了解她，企业要是不支持工会工作，无论多大的老总她都会去找。”俞叶风说：“我没和谁吵过，我们帮助职工也要理解老板。我找企业主要是沟通，是让他们明白，工会不是给企业添麻烦的，是职工和老板的媒人，也是来帮助稳定职工的。”

2007年11月，新塘街道工会第一次代表大会的召开，在新塘引起了不小的轰动。用新塘街道不少干部的话说，这是新塘有史以来企业老总来得最多最全的一次会议。户外会场彩旗飘扬，让工会形象一下子扎根在新塘干部群众的心中。这里面也包含了俞叶风的一点“小心眼儿”——通过会议来提高人们对工会的认知和地位。

会前，她一个一个地给企业老总打电话，最后，所有规模企业的老总全都亲自出席。北天集团是当地最大的羽绒企业，老总在当地民营企业家中威望颇高，开会当日，他要赶9点的飞机，会议正式开始是8

点，他像钉子一样留了下来，没有离开会场，由此可见这个俞主席确实厉害啊！“我希望新塘形成一个了解工会支持工会的氛围，可以从这些有影响力的人身上开始。”

“好揽事儿”是为了良心

“工作不是凭家庭背景，凭的是信心和热情！”俞叶风的丈夫在杭州市工作，她也有机会调往上级单位，而她觉得这亦城亦乡的工作“特有味”。她好揽事儿！她的家人这样评价她。这个风风火火的女子却在说起这一切的时候动了情，“有些事儿不搅好像对不起自己的良心。”

每年春节，都是她主动帮助企业给农民工订回家的火车票，只要有一个农民工没走，她就一分钟都不离开岗位，打电话再协调，“他们回不了家，我知道了心里会很舒服。”

前几年，有40多位农民工因为欠薪在劳动保障监察部门上访，许多干部正好不在，听到动静的俞叶风主动出来了。看到不少农民工坐在冰凉的地上，俞叶风心里很难过，“老百姓办事事情真的不容易。”她给每一个人一一倒了杯热茶，“老百姓是信任政府来解决问题的，不是来闹事的，待老百姓客气很重要！”她热情很快就让情绪激动的农民工安静下来，在了解到外地企业主破产倒闭后拖欠工资，“你们相信我，不要走，我马上解决。”俞叶风办起事来从来都是说一不二，她马上联系有关领导和企业主，在农民工们的茶水喝得差不多的时候，事情得到了圆满解决。

“以后我要更多地联系党政部门，为我们工会建立一个资源网络。”说话时，受了启发的俞叶风有了她的“小九九”。

信息

天津评模办 开设监督电话

本报讯 针对新一年度劳模评选工作，日前天津市评模办公室专门制定下发了评模工作纪律，公布评模监督电话。以此希望通过公开、公正、透明的评选，把各条战线有突出贡献的先进人员评选出来，真正激励广大职工。

评选劳动模范和模范集体工作纪律包括：严格按照评选条件、评选标准、评选程序推荐产生劳模和集体，杜绝“跑先进”、“要先进”等现象发生；杜绝借评选之机牟取私利等违纪行为发生；评选工作公开、公正、透明，劳模和集体的产生必须严格经职代会、群众投票表决、公示等程序，不得暗箱操作；各级评模工作人员，要讲原则、讲政治、廉洁从事评选工作。做到不许愿、不吃请、不收礼、不说不情。到基层单位调研、考察、了解情况，在市内的回单位就餐，到郊县的要按规定吃工作餐；各级评模办公室要接受社会各界和广大群众的监督。（张鸣歧）

丰源煤电 让劳模“亮”起来

本报讯 山东丰源煤电公司不断加大劳模宣传和奖励力度。将2009年刚评选出来的一线职工蔡高峰等10名劳动模范的先进事迹和照片张贴在了公司宣传栏上，让劳模形象在职工中深入人心，同时对每名当选劳模奖励现金1000元。

该公司此次劳模评选，采取职工网上投票、领导办公会公示选举结果的办法，评选成了传播劳模事迹、学习劳模精神过程的一部分。（任伟）

人物点击

《红楼梦》里说王熙凤第一次出场，未见其人先闻其声。第一次见俞叶风，也是这景儿。

在杭州萧山区新塘街道的办公大楼里，“来来，我们这儿工作有好多特色……”陪同记者采访的同志刚走进一楼拐角处，记者就在大厅里听到了热情的招呼声。大眼睛，圆脸，40多岁，漂亮大方，眼角含着可爱的笑意，嘴唇薄薄的，一眼便知，能说会道，精明能干。套用戏剧里的说辞，哟，这正是，活脱脱江南版的凤姐儿。

俞叶风是杭州萧山区新塘街道工会副主席，用她自己的话说，“我们新塘是小地方，我是最最基层的工会干部。”俞叶风说话声音清脆，语速很快，和她说话，您会觉得阳光暖身，充满活力。这位精力充沛的女子，就是在这个“小地方”，面对着五花八门的实际情况，用自己的“小办法”，清脆响亮地做着“大事业”。2008年，她被评为全国工会积极分子。

苦累活儿里“精细活儿”

杭州萧山新塘街道是我国有名的“羽绒之乡”，虽然是一个小小的城镇，但是却拥有大小企业1600多家，职工10万多人，其中既包含国有企业、集体企业，也包含大量的民营企业。职工来源广泛，构成复杂，既有原来的国有企业职工，也有外地下岗再就业的职工、

照方抓药，找准特点

“基层工会都是小事，头绪多，繁杂，要像医生给人看病一样，对症下药，找特点，要针对工作对象不同的特点开展工作。”

如果你是一个村工会主席，当你第一次在街道参加了成立工会的相关准备工作培训以后，你不会因为忘记程序而手足无措，也不

劳模写真

他种的西瓜有国家商标注册，并获得海南科技成果转化一等奖

老梁种瓜

□本报记者 赖志凯



亿元，带动40000多人就业。

西瓜“注水”实验

记得第一次见到他，是采访“西瓜注射红药水”传闻让海南瓜农赚了3000万的稿子。两年前，广州一媒体报道“西瓜注射红药水”，被争相转载，影响相当广泛。据海南省农业厅统计，此次“西瓜注射红药水”传闻，使海南瓜农受了3000万元的重大损失。

“西瓜能不能注射红药水呢？”发瓜如子的梁亚宽急火攻心。他想自己实验一下。一个半小时后，针孔开始发黑并断断续续冒出红水。切开西瓜，发现打针的部位和药水注射的地方已经变质，而红色素没有扩散，瓜皮打针的部位留下了显眼的红色痕迹。

“瓜农要是注药了，可能一个瓜也运不出去。”梁亚宽说：“西瓜中水分少才耐储存，停止浇水5天以上摘的瓜大约可存放两周。而注水的瓜在1.5小时之内就变质了，这样的瓜，批发商一个也不会要，因为海南瓜运到广东等内地市场至少要1天以上。”

当年梁亚宽亲自做试验辟谣，让记者印象深刻。他以海南省西瓜专业技术协会的名誉做担保，积极促成相关主管部门站出来辟谣。

一番努力之后，西瓜的价格慢慢回升了。梁亚宽脸上的皱纹也慢慢舒展开了。

相瓜让他吃了“官粮”

梁亚宽出生在海南省文昌市锦山镇湖桥村，3岁丧母，13岁父亲病逝。

“我17岁时就当生产队长。我们这里世代种西瓜，家家都有一亩西瓜地，农民种西瓜我就去帮他们看瓜。”他告诉记者，他这个人就是好奇心重，什么都爱刨根问底，对于种西瓜，更是如此。

收获季节，满田的西瓜一起摘，到了收购

天冷，给西瓜穿衣——给每个西瓜苗裹上一个塑料袋。

天热，给西瓜戴帽——在西瓜苗圃地里搭个遮阳凉棚。

瓜地太熟（同一块地不能够连续两年都种西瓜），给瓜种异地取亲——跑到甘肃、新疆等地育种。

这些都是海南省西瓜专业技术协会会长梁亚宽的“瓜经”。

梁亚宽说西瓜是他的“衣食父母”，而他也是西瓜的“爹和娘”。因为种西瓜种出了“名堂”，他当了全国劳模。

一人种瓜 4万人就业

年初，海南反季节西瓜即将上市，记者吃到了梁亚宽亲手种的西瓜，味道香甜爽口。梁亚宽说，这种味道特别的西瓜，是在熟瓜上抱上洞，放进一两白糖，把洞封好，就有这番风味了。

梁亚宽的大部分时间是蹲在瓜田里的。夜里他躺在瓜地的小木屋里，守着满地的西瓜，那境界就好像能知道瓜们在想些什么。

上世纪90年代，无籽西瓜在国内市场很走俏，梁亚宽把从台湾引进的优良品种与本地的优良品种杂交，培育出适合海南气候、土壤、栽培技术条件的外销型的无籽西瓜——“创利一号”，彻底打响了“西瓜大王”的名号。

之后，“海南创利”品种西瓜获得中华人民共和国商标注册，还获得海南科技成果转化一等奖。“省里面还奖励我10万元奖金呢。”

2008年春，梁亚宽在陵水、三亚、琼海等10个市县推广“创利一号”等无籽优良品种西瓜26万亩，总产量65.5万吨，总产值13

一线职工风采录

缺席的寿宴

□通讯员 刘晓利 刘桂芝



来了呢？父母着急，妻子更是沉不住气了，于是打起了电话：“今天是妈妈的寿宴，你怎么还不回来？一家人就等你了！”

电话那头儿，正在车间紧张忙碌的刘光明无奈地说：“你把手机给妈妈，我跟我老人家说。”

“妈，实在对不起，车间设备出现问题，需要我来处理，不能回家给您老过生日，请您原谅，儿子祝您生日快乐！”放下电话，刘光明满怀愧疚，带着他的队友们，又投入到紧张的工作中……

刘光明是山东德棉股份有限公司后纺车间的保全队长。这天早晨7点钟，车间仅有的一台倍捻机突然发生故障，经有关技术人员检修，将近10点钟，倍捻机终于转动起来，可刚一开车，新的问题又出现了。

此时倍捻机正在生产公司产品前不久才接到的一批军工订单产品，在当前严峻的市场形势下，能够接到如此订单很不容易，多耽误一分钟意味着什么刘光明心里比谁都明白。所以，闻听此事，他立即又带着队员赶到了事故现场。

由于倍捻机购置时间不长，工人们对设备性能还不掌握，他们只好一个部件一个部件地排查，早就忘了下班、吃饭。就这样，一直忙到晚上10点多。（漫画 法明）

1月16日，是刘光明母亲的66岁生日。俗话说“六十六摔块肉”，因此，这个生日非比寻常，儿女们一定要为父母好好操办一个寿宴。中午时分，父母、妹妹、妻子全家人围坐在酒店里，高高兴兴地准备“开席”。

眼看12点钟过去快有半个小时了，可作为长子的刘光明却迟迟没有到场。刘光明是个孝子，早就张罗着要为母亲办个像样的寿宴，可到了节骨眼儿上他咋就不

站，熟的卖了，生的人家不要，留着又吃不完，实在浪费了。”

吃了亏，再临近收获时，他总要割开几十个瓜，认真地琢磨，研究；闲时，他更是带着一把蒲扇，一个板凳到老瓜农家串门，听他们谈西瓜的事，久而久之，对于这生熟西瓜的识别，便八九不离十了。

有一次外贸局要到他这个生产队来收购两车西瓜，让他去把关。质检员说，只收符合规格的瓜，不符合规格的还要拉回来。

“当时我感觉心里发热，脸全红了，心里也发慌，要是看错了怎么办？丢人是小事，生产队可损失不起啊！不过那次我看得非常准，一个也没有被退回的，其中一个质检员挑了两个认为不熟的西瓜，但切开后一看，全部合格。”

就这样一传十，十传百，“西瓜大王”梁亚宽的名气越来越大了。当地流传着这样一个说法：一车的瓜，只要有一个不熟，老梁都能给挑出来。

“这些年，你验收西瓜有出差错的时候吗？”记者问。

“有时一天要经手10多万斤瓜，忙得头昏脑涨，难免有看走眼的。”

一次，老梁收到了从香港寄来的一张拍着剖开后不熟西瓜的照片，并注明是老梁看过的西瓜。

从那以后，他吸取了教训，以后每次收购完毕，包装前，他都要一个一个地再过去目视一遍。

如今，在海南，只要是梁亚宽验收的西瓜，一律直接装箱运往香港。