

一家企业花费 20 万元给地处陇南深山的工地统一供暖,筑路工人的临时住房里通了暖气,室温达 18℃以上。这笔钱该不该花?引起了职工的热议——

工地该不该统一供暖?

新闻事件

“项目部要购置锅炉,集中统一供暖”,这一消息在中国铁建十八局集团三公司兰渝铁路项目部一传出,立即引来职工们的一场争论。

有的老职工说,“我们筑路人走南闯北几十年,还从来没有享受过如此好的待遇,是真的吗?”有的职工表示怀疑,“以前从来没有过集中供暖,不太靠谱吧?能不能达到预期温度还很难说。”也有职工反对,“临时工地住不了几年,要花 20 多万元,有点不值!”

面对职工们不同的声音,项目经理石明记等一班人坐在一起商量:现在工地搞新建建筑不能再有临时、凑合的观念,应该上什么水平,既让职工住得更舒心,也能体现企业的精神风貌。

项目部施工所在的陇南市横跨南北地理分界线,虽然靠近四川,但因为海拔较高,四周高山环绕,日照时间短,所以冬季气温在 0℃左右的时间居多,又潮又冷,人体感觉很舒服。

据了解,以前在南方施工的一些工地,有的职工用小煤炉或电暖气取暖,不安全也不卫生;还有的职工悄悄将施工用的碘钨灯带回宿舍取暖,既浪费电,也存在很大的安全隐患:一个灯就有 1000 瓦,容易引起电源短路,

近距离取暖,还容易发生火灾。工地新盖的彩钢房,夹层填充的是泡沫,一旦发生火灾,后果不堪设想。

而安装锅炉统一供暖既可消除安全隐患,也能让职工住得更舒适。如果按三至五年的工期计算,整体取暖费用并不会增加太多,而且职工们下班还随时都有开水喝,有热水洗澡。

班子意见统一以后,项目部组织职工们开展讨论,最后在职工大会上通报了安装锅炉,

统一供暖的决定。随即,项目部花了 20 余万元,购回 2 台环保节能型锅炉,200 多组低碳新型暖气片安装在职工们崭新的彩钢房里,既整齐美观,又温暖如春,职工们在人均 5 平方米以上的室内休息,心情非常愉快。职工老杨有腰疼的老毛病,过去一遇阴冷天气就犯病,自从搬进有暖气的房间,腰再也没有疼过。

该项目部主要担负着兰渝铁路 28 公里

的亚洲长隧——西秦岭隧道右线进口及其它一隧、两桥和一斜井的施工任务,工期紧、任务重。自开工以来,项目部在抓好施工生产的同时,积极抓好营区建设和企业文化建设,充分调动参战职工的生产积极性,发扬“敢为人先,争创一流”的企业精神,各项工作有序开展。近日,在业主组织的施工企业信誉评价中,该项目部获得兰渝铁路全线第一名的好成绩。(董敏 刘凤馨)

造就幸福员工

编辑点评

一位知名企业家曾说过:你可以拿走我的机器,摧毁我的工厂,只要留下我的员工,我就可以东山再起!

企业的创业、发展在于人,企业的做大、做强,也在于人。企业做出价值、传播价值的关键在于人,企业发展成果的最终受益者还是人。要想员工为企业更好地服务,一定要让他们在企业中感受到幸福,找到归属感。幸福的员工会认为他们每一天的付出都

是值得的,员工在为企业付出的同时也在享受着幸福。对企业而言,人力资本的最大化就是竞争力的体现,“企业以人为本,人以企业为家”。

现代西方的管理学家认为,以儒学文化为代表的东方文化,其中的德治、人尊、人际关系等思想,实际非常先进,代表了社会进步与发展的最终趋势,认为它完全可以创造一个使员工奋发学习、不断进步、携手努力、克己尽责的企业。

对于长期奋战在艰苦工地上的建筑工

人,阴冷潮湿的临时住房也感觉很平常,可以忍受,觉得就应该这样的。文中企业管理者却用 20 万元颠覆了“外出打工就是要吃苦”的老观念,让他们像城里人一样:有暖气,有热水澡。

在参加各种论坛时,听到许多企业大谈社会责任。其实,对自己的员工好一点,让他们充满幸福感地工作、生活,应该成为企业基本的精神道德——只有改善员工生存质量,才能扩大到改良社会环境。(晓燕)

政工信息

中建三局 干部公开述职“晒”业绩

本报讯 “2008 年,局实施的省部级以上科研课题达 7 项,获上级补助的科研经费 398.2 万元,为历年最多;获国家级工法 6 项,省部级工法 43 项,省部级科技进步奖 13 项,实现单年之最……”日前,中建三局副总经理、总工程师张琨第一个登台进行了 20 分钟的公开述职。

当天,中建三局 8 名班子副职依次上台“赶考”,近 80 名局总部部门负责人,二级单位党政“一把手”现场打分评议。而在此前召开的局总部员工大会上,24 名副总师级人员、部门正职负责人也分别进行了公开述职并接受员工当场评议打分。该局为打造服务型、务实型、创新型、清廉型、学习型和指挥型、作战型、后勤部的“五型三部”机关,进一步提升执行力,增强责任意识,打造一支能干事、干成事的领导干部队伍,采取公开述职、群众评议的方式,把成绩、问题都摆在桌面上,公开接受群众评议,评议结果与年终考核、发放兑现奖金挂钩。在述职现场,员工们对这种让领导“晒”业绩的做法表示赞同和认可。(李立)

西铁公安局 明确民警家访谈心内容

本报讯 开展民警家访谈心工作是党组织联系党员民警和民警家属的桥梁和纽带,是倾听民警、家属对铁路公安工作的意见、建议,赢得家属理解、支持的重要渠道和途径。西安铁路公安局党委日前明确了民警家访谈心的内容。

一是谈心要做到经常化、有效化。达到知本人历史、知家庭成员和主要社会关系,知思想品德、知个性特长、知业务能力、知现实表现的“七知”要求。二是家访要做到制度化、规范化。规范《民警家属联系卡》的填写,联系卡的发放可采取民警自带、邮寄、家访、电话联系等方式,已婚民警由配偶填写,未婚民警由其父母填写。三是重点民警的谈心家访要有针对性。全局各级领导和政工干部都要通过经常性的开展谈心家访、访警释难,对民警和家属反映的工作、生活和家庭方面遇到的问题和困难,要想办法予以协助解决。四是要求基层党组织每半年对本单位的民警家访每人不少于一次,与民警的谈心每月每人不少于一次,并记录备查,纳入思想政治工作“安全质量效益”考核。(张智泉 刘卫国)

渝阳煤矿 危机面前做好思想教育

本报讯 重庆能源集团渝阳煤矿为了应对金融危机,推动矿并实现新一轮的发展,从 2 月份开始,在全矿副队级以上管理人员中开展“讲合作、负责任、干实事、求实效”的宣传教育活动。

活动分“学、讲、改、树”四个阶段进行。在学习阶段,重点学习《责任胜于能力》《成功源于责任》以及公司“应对危机推动发展”等内容。进一步统一思想,树立在困难面前敢于负责,在危机中敢于带头、知难而上的挑战精神;在宣讲阶段,由矿主要领导举专题讲座,机关宣讲员到基层宣讲,向员工群众讲明企业面临情况,增强意识、坚定信心,为度时艰作好思想准备;在整改提高阶段,重点落脚在查找解决问题上,一是查找学习上的差距,解决工作能力不强、工作方法创新不够的问题。二是查找协作的差距,解决执行不力、大局观不强、工作推诿扯台的问题。三是查找履职上的差距,解决不善负责、不能负责、不敢负责的问题。四是查找作风上的问题,解决报喜不报忧、说假话、阳奉阴违的问题;在选树典范阶段,选择树立一批大局观念强、敢于负责任、工作业绩有新突破的代表作为学习典范,让员工切实增强战胜困难、实现新发展的信心。(岳万梁)

本期调研话题:以人为本促进安全生产

石家庄机务段把职工推向“前台”

“自我教育”成就零违章

“2006 年救援演练时,我从车顶抛绳后,未确认车下无人,就往下扔钢丝绳,险些砸伤同事,想起来都后怕。通过这件事,使我深刻认识到,双层和交叉作业情况下,一定要落实作业标准,确认生产环境安全后,方可开始作业。”

这是近日在石家庄电力机务段救援车间的职工学习会上,针对春运安全,机械司机左会彬现身说法给在座的职工进行安全教育。这个段在安全生产中把职工推向“前台”,真正担当主角,使以人为本贯穿在安全生产全过程。

获取职工认可

位于太行山麓的石家庄电力机务段,不仅担当着京广、京九、石(家庄)太(原)、石(家庄)德(州)等主要铁路干线上 279 对客、货列车牵引任务,而且还承担着石家庄、邯郸两个铁路枢纽以及石太、石德、邯长铁路全线的调车任务,确保安全生产的任务重、责任大。如何通过有效的思想工作,引导全段 8000 多干部职工在安全

运输中心往一处想,劲往一处使,成为段党委躲不开、绕不过的现实问题。

为此,段党委从树立人本理念出发,紧紧依靠职工,以“一切为了安全,一切为了职工”的企业价值观为主线,充分尊重职工群众的首创精神,在全段干部职工中广泛开展了征集安全理念、警句、格言活动,形成了“执行标准一点不差,差一点也不行”、“违章蛮干不是勇士,遵章守纪绝非懦夫”、“上标准岗,干标准活,交放心车”等具有广泛群众基础的安全理念。

同时,段党委根据各个阶段的安全生产重点任务,让职工担纲上台,发动职工以现身说法、自我剖析以及“安全在我心中”演讲等形式开展安全教育,引导大家无论在什么地方都能以大局为重,以安全为本,自我加压。通过这些贴近职工的疏导而不是强加的形式来解决职工思想问题,凝聚了力量,得到了职工的认同,增强了思想工作作用于安全生产的持续效力。

为职工量身定做

在安全生产实践中,这个段党委认识到,

网络等现代传媒的发展不仅对职工产生了极大的吸引力,而且无形中也成为更容易影响职工思维和习惯的方式。

在去年春运和全路开展的安全“大反思、大教育、大检查、大落实”活动中,他们充分利用网络平台,在段政工信息网上开设了“画说愚事”安全教育栏目。以 20 个具有代表性的典型事故案例为蓝本,由职工演员扮演“当事人”,用数码相机、动画片等形式还原事故(愚事)经过,用幻灯片将事故直观的展现出来,再为每个案例进行点评,对问题进行剖析,用身边发生的事教育身边的人,使职工受到了一次触动心灵的安全教育。

在注重借助网络这一载体的同时,段党委还延伸了教育活动的“触角”,在全段干部职工家属中广泛开展了“亲情寄语送亲人”活动,并组织开展了“亲人安全是我最大的心愿”家属演讲会,切实让职工感受到亲情的嘱托,最大限度地发挥了职工家属在确保安全生产中的重要作用。

不断适应职工“口味”的活动载体选择,增强了思想工作对职工的感染力,不仅让职工乐于

阜蒙十万农民工 怀揣书记名片闯天下

□马义 杨成军

今年 24 岁的韩明立是辽宁省阜新蒙古族自治县本镇巨力村的村民,在鞍山市一家服装公司上班。离乡打工的他身上一直带着一张特殊的“名片”——上面没有自己的名字,却印有老家县委书记、县长、劳动局局长的名字和电话。这是他从老家带来的“护身符”,一旦有事随时可以打电话求助。

如今,在阜蒙县,像韩明立这样的农村外出打工人数以十万计。这张“阜蒙县劳务输出服务卡”成了他们手里的“宝贝”。“在老家干活,出门万事难。农民工在外务工不容易,肯定会遇到难题和纠纷。他们虽然离开了家乡,但依然要让他们感受到家乡政府的关心和爱护,服务卡就是关爱的方式之一。”阜蒙县委书记王宏伟说。

阜蒙县是辽宁省典型的农业县,现有总人口 74 万,其中农业人口 64 万;全县农村劳动力 38 万人,其中剩余劳动力 18 万人,农民增收若单纯依靠农业生产缺乏稳定性。为此,当地政府将劳务输出作为解决增收问题的重要抓手。2004 年,全县自发性的农民外出打工人数不到 5 万人次;2008 年,在各级政府的组织和推动下,全县外出打工的农民接近 18 万人次,劳务收入约为 10.1 亿元,占当地农民人均纯收入的三成以上。阜蒙县也因此早在 2007 年就

被评为“全国劳务输出工作示范县”。

阜蒙县就业服务局局长魏忠芳认为,服务卡虽然只是一张小纸片,却发挥了很大作用。前不久,阜蒙县农民李双虎和王国明等人到北京一家食品有限公司打工,可到公司一看,发现住宿问题无法解决。打工的收入本来就不高,如果再去租房,在经济上实在无法承受。他们与公司老板交涉没有得到满意答复,无奈之下,李双虎给县委书记打了电话。书记了解情况后,马上责成劳动部门派专人前往北京,通过协调,厂家答应免费提供住宿,问题得到了解决。

已在外打工多年的韩明立说,别的地方农民外出务工需要缴纳几百块钱的中介费,阜蒙县不但不收农民一分钱,还为农民提供全程服务。尤其是这张服务卡,让企业老板也不能小瞧我们,我们有政府撑腰呀!

据介绍,阜蒙县还免费向外务工人员发放上级劳动、农业等部门编印的《农民工进城务工法律常识汇编与解答》《进城务工指导手册》《农民工维权手册》以及县就业服务局自行编印的《外出务工人员就业指南》等有关维权方面的材料,帮助他们学会运用法律武器维护自己的合法权益。

如今,当地分管这项工作的政府领导已有变化,“阜蒙县劳务输出服务卡”也更新换代了,但这张小卡片却没有消失,它随着外出务工人员脚步,继续发挥着维权的特殊使命。(据新华社)

列车涌动爱的暖流

□本报记者 吴锋思

通讯员 万俊 许联军

“我无以为报,只能向大家道声谢谢。”四川梁平农民工高保万在途中突发急性阑尾炎,因无力就医而拒绝列车长的送医决定,得知情况后,乘务员、旅客纷纷伸出援助之手。

2 月 4 日 18:16 时,重庆至福州 1006 次列车满载着赶回打工的农民工驶出宣汉车站,赶回打工的农民工高保万突然腹部疼痛不已,巨大的汗珠滚落而下。当班列车员张为国发现后立即用手机向当班列车长周向东汇报。周向东赶到现场时,高保万已经瘫倒在地,为使高保万得到及时救治,周向东和乘务员齐背轮流背起高保万往餐车跑,并通知广播员广播寻找旅客中的医生给予帮助。

当他们大汗淋漓地到达餐车时,闻讯赶来参与救治的医生邓伍勇已经在等候。经过检查确定为急性阑尾炎,如不及时救治会有生命危险。列车长周向东根据《旅客突发疾病应急预案》要求,决定在列车最近前方停靠站万源站送高保万到医院就医,并电话告知万源站联系医院派救护车做好接送病人的准备。可是高保万虽然腹部疼痛难忍,却坚持不肯下车治疗。在周向东的耐心的劝说下,高保万才说出他和他的同伴身上仅有 50 多元钱,实在无钱就医。

得知情况后,周向东决定开展捐款活动,但考虑到乘务员的能力有限,于是高保万的情况通过广播向广大旅客进行通告,以求得旅客的热心帮助。此举得到乘务员和广大旅客的响应,你 5 元他 10 元,你 5 角他 1 元,陆续汇集到列车长手中,很快就筹集了 1017 元。

20 时 15 分,1006 次列车准时到达万源车站,当地医院 120 救护车早已在站台等候,周向东背起高保万送上救护车。此时,高保万已经感动得泪流满面,紧紧拉住周向东不肯松手,目睹此情此景的现场旅客也被感动着。

注重改变以往等着职工出问题再实施管理的工作模式,加强了超前的预防和防范。

在 2008 年奥运会期间,他们在普遍开展职工思想分析的基础上,结合日常掌握的情况,把运用车间的“体育迷”作为重点,加强安全防范。石北运用车间天津专业组机车司机丁景辉是个“铁杆球迷”,为观看比赛常常不顾休息,以致有时值乘中精神状态不好。党支部书记张秉国对此十分留意,奥运期间,只要有丁景辉值乘的夜车,张秉国就在每天上午对其实行电话叮嘱。同时,还主动利用家访的形式,与家属积极沟通,一起督促丁景辉加强出乘前的休息,真正把乘务员的休息管到了“家”。

不断改进的安全管理,增添了从严管理中的“人情味”,增强了安全生产中思想工作亲和力,切实使职工对各项机制和制度充满信心,逐步实现了安全管理由被动服从型向主动型、互动型的转变。

通过以人为本在安全生产中的实践,这个段切实为职工在安全生产中当好主角搭好了台,激发了职工确保安全生产的荣誉感和自觉性。2008 年以来共有 2000 多人次在安全生产中受到各级别的表彰奖励,段同时还取得了北京铁路局上半年机务系统综合考核第一名、机务系统《安规》检查考核第一名、铁路局劳动安全考核第一名等优异成绩,实现了站段整合以来的第三个安全年。(张毅)

引导职工主动参与

为更好地理顺职工思想,他们针对职工对一些干部特别是运用一线干部在现场安全管理上存在不满情绪的情况开展了调研,并进行了认真分析。

调查表明,一些干部日常预防和防范工作做的少,工作方法简单,只求短期效应,甚至把“以罚代管”作为一种“有效”的管理方法,从而容易引发职工对安全管理的抵触情绪。

为此,他们加强了各级干部对管理艺术和管理方法的学习,本着“从严管理,有情操作”的原则,将亲情化管理理念贯穿在干部的培训之中,引导各级干部在安全管理实践中,

创新思想政治工作专题调研



中铁四局二公司南京地铁经理部,为从家乡返回工地的农民工兄弟开通了向家人报平安电话,免费让每一位农民工拨打。“平安电话”减轻了农民工的经济负担,温暖了农民工的心。目前,上年与该经理部合作的农民工全部到位,南京地铁施工在有序之中进行。石治荣 李旭

基层声音

党员须牢记“政治生日”

从广义上来说,人的生命可以分为自然生命和政治生命两种,随之也就有了“自然生日”和“政治生日”。“自然生日”赋予了自然的生命,“政治生日”则是终身奋斗的信仰。对一名共产党员而言,入党那一天便是他的“政治生日”。

相信每个人都能记住自己的“自然生日”,因为它标志自己生命的诞生,既是自己值得欢庆的日子也是不忘父母养育之恩的日子。所以,每个人都用快乐、感恩的心,用蛋糕、烛光等不同方式庆祝着自己的“自然生日”。

作为一名共产党员,在记住“自然生日”的同时,牢记自己的“政治生日”也十分必要。因为一个党员从入党那一天起,个人的政治生命就属于党了,就应当把自己的生命与党的事业融合在一起,与党“同呼吸、共命运”,认真完成党交给的工作,时时维护党的声誉,处处为党旗添光彩。

目前,由于多方面因素的影响,的确有个别党员的党员意识不那么强了,有的只知道向组织伸手“沾光”,不为组织“发光”;有的将好处留给自己,却把困难留给群众;有的入党前尚能严格要求自己,一旦成为

“党的人”便淡化甚至忘记了入党时的铮铮誓言。而这些变化,往往正是从淡忘自己的“政治生日”开始,进而渐渐忘却了自己共产党员的身份和责任。

党员牢记自己的“政治生日”,目的在于进一步强化党员意识,更加努力地工作。每一名党员都应时时牢记自己入党时的誓言,对照党员的先进性标准,以优秀共产党员为镜子,经常测一测自己的“含金量”,找一找自己的差距,切实做到平时时候能看得出来,关键时刻能站得出来,才能无愧于共产党员的光荣称号。

当然,党组织也有责任帮助党员牢记“政治生日”。在党员“政治生日”这一天,找党员谈一次思想,让党员重温一次入党誓词,听取一次党员的意见和建议,了解一次党员的困难和诉求,向党员赠送一份“政治生日”礼物等,不失为帮助党员牢记“政治生日”的一种好做法。

(罗宝生)