

一边是农民工找工作难;一边是用人单位众多工作岗位招工难

重庆:招聘会凸显用工“两难”

□本报记者 李国 通讯员 赵杰昌

重庆春节后首场农民工招聘会日前在沙坪坝区人力资源市场举行,招聘现场人潮涌动,十分火爆。但记者在现场发现一个怪现象,一边是农民工叫苦找不到工作,一边是用人单位抛出众多工作岗位,但应聘者寥寥,职场用工出现两难现象。

工作有点不好找

“求职的人多,职位又少,工作有点不好找!”招聘会上,求职者陈飞显得有些失望。

陈飞干焊工已经有5年,专业技术比较过硬。以前他每月的工资在2000元至3000元左右。但受金融危机影响,去年他被裁员。今年春节期间,陈飞通过网上求职等渠道向几家单位去求职,但一直没有回音。

在招聘会现场转了几圈后,陈飞发现几家招聘单位开出的工资比较低,他连求职登记表也没有填就离开了现场。不少求职者反映,用人单位开出的工资待遇比较低,他们

难以找到满意的工作。

技术工种应聘者少

针对求职者反映的薪资待遇偏低一事,不少招聘单位坦言,受金融危机影响,他们对工资有所调整,但下降幅度并不大。

重庆爱辉机械厂一招聘负责人告诉记者,这次厂里需招数控车工、压机操作工等20多名,开出的月薪在1500元以上。但一

上午,仅有4名求职者登记。她认为,在技术行业,很多求职者既想工作轻松,又想获得高工资,缺乏吃苦耐劳的精神。她表示,目前技术行业也出现招工难的现象,很多求职者持观望态度,过了年后,招人的空间可能会更大一些。

找工作要“随行就市”

针对职场用工出现的这种现象,重庆沙区就业局职业指导中心主任林浩表

示,要破解“单位招人难,个人找工作难”的职场困境,主要应从三个方面采取措施来解决:

一是人力资源市场应多举办一些按行业或职业划分的专场招聘会,比如,营销人才供需见面会,机械加工人才供需见面会,通信电子人才供需见面会等,以增加单位和劳动者双向选择的成功概率;二是单位用人应从追求“全才”“通才”的理想主义模式向实用主义的招人模式转换,改变传统重学历、重相貌、重年龄、重经验、重户籍等落后观念,向英雄不问出身,只要有一技之长就可大胆使用的人才观转变;三是求职者找工作时也应“随行就市”。

对于第三点,他特别解释道:当就业需求严重大于招聘需求时,求职者就要果断降低对工资、职务以及地域等条件的要求,同时努力提高自己的综合素质和业务技能,从根本上走出求职“高之则不成,低之则不就”的两难处境。

劳动话题

社保法还需解决不公问题

□徐经胜

面对金融危机的冲击,完善社会保障体系,让老百姓敢花钱消费,成为国家扩大内需的关键之举。

2008年末,《社会保险法(草案)》向社会公开征集意见,这段时间内,社会各界提交的意见建议就多达5万余条。近日,中国青年报社会调查中心通过新浪网对2070人的在线调查显示,对这部法案表示“关注”和“非常关注”的人高达96.0%,其中对基本养老保险和基本医疗保险关注度最高,关注度分别占到60.7%和30.6%,且认为存在着极大的不平等。

不论是基本养老保险还是基本医疗保险,当前存在着明显的等级差别:公务员和事业单位处于第一等级,企业处于第二等级,无业的城镇居民和农村居民处于最低等级。就公务员而言,退休时能拿到比企业员工更多的退休金,而在医疗方面,也同样享受更高的报销比例。

除了不同社会群体之间存在社保不公,还存在着严重的地区之间的社保不公。当前,在沿海等发达地区,不论是公务员还是企业职工等,都享受着比欠发达地区高得多的社保水平。也正是由于存在着地区之间的社保不公,才导致社保跨地区转移困难,并出现大量农民工退保事件。

但就公布的《社会保险法(草案)》看,还没有将社保不公问题提上议事日程。如《社会保险法(草案)》中关于分段计费、退休地发放的规定,就是在默认社保的地区之间差别。关于基本医疗保险,《社会保险法(草案)》将基本医疗保险分为三类:职工基本医疗保险、城镇居民基本医疗保险和新型农村合作医疗。由于保障水平的不同,医疗保险分为三类,实际上也就是默认了三个不同等级的客观存在。

不可否认,由于经济发展的不平衡等原因,社保不公问题不可能很快得到解决。但是,一个总的趋势是,社保不公问题首先需要得到正确认识,并逐步采取措施慢慢消除。

因此,百姓渴望社保法能够正视社保不公问题,并能够提出有效的解决方法。



2月7日,西安市劳动和社会保障局在4家人力资源市场举行“春风行动专场招聘会”,427家用人单位参会,提供各类就业岗位1.6万多个,有2.4万余名农民工进场求职咨询。新华社记者 丁海涛摄

民工返厂不多 鞋企延迟开工

“鞋乡”:企业生产车间冷冷清清

□江文辉

2月4日农历正月初十。当天,笔者在集聚2000多家制鞋企业的“鞋乡”浙江省温州市采访时发现,各家企业的生产车间依然是冷冷清清,来找工作的农民工也不是很多。

春节后,“鞋乡”的大多数企业陷入开工不足的困境。

招聘会被迫延期

位于横峰鞋业集聚区的名乐鞋厂,是当地最早开始招工的企业之一。正月初八,企业就在门口设摊招工。“不早行动不行啊,本来今天在鞋业人才市场举办的鞋业人才招聘会,由于来得人不多,现在已经推迟到了元宵节后。”厂长徐新波说。

名乐鞋厂今年推出了180多个岗位,想在正月十三左右就开工生产。为在开工前招足工人,企业印制了1000多份的精美招工简章,推出了相当优越的条件,如员工工资实行计件加1200元保底,定期会组织优秀员工,管理人员带薪等;老员工在正月十二前回厂上班的还补贴300元车费,并对老员工实行工龄奖。

“尽管这两天我们都在招工人,但只有几十人报名,形势不容乐观。”厂长徐新波对笔者说。

老员工返厂少

时近中午,在集聚区里很少看到返厂的农民工。由于来得人少,一些企业今年都不打算早开工。

台州齐江鞋业有限公司今年的订单已经接到了5月份,由于返厂员工较少,公司把开工的时间推迟到了元宵节后。

在位于横峰工业区的台州成奇鞋业有限公司里,笔者看到企业已经开工生产了,但开工率却远远不足,只有一条流水线上的一二十个工人在作业,这与公司推出的500个岗位相差甚远。而且,这些已经上岗工作的员工基本上都是留守在温岭过年的农民工。

公司董事长王秀玉推测,今年的招工形势将会在元宵节后有所缓解,企业也会在那个时候招足工人,再全力以赴开工生产。

大力发展个体私营企业,最显见的意义是促进经济繁荣,增加就业岗位。然而,曾经占我国经济发展“半壁江山”的个体私营企业,如今却数量锐减,面临新困境——

期待私企创造更多就业机会

□本报记者 吴锋思 通讯员 蒋壹

■ 焦点关注

愈演愈烈的金融危机,对我国就业的影响显而易见。

面对危机,不久前,国家发改委、财政部、国家工商总局等部委陆续出台配套政策,力挺发展中小企业,以创造更多的就业机会。这些利好消息,体现出国家扶持中小企业的决心非同一般。

然而,由于各种各样的原因,曾经占我国经济发展“半壁江山”的个体私营企业,如今却数量锐减,面临新的困境。

在偏见和迷惑中生存

改革开放以来,个体、私营等非公有制经济成为促进我国社会生产力发展的一支重要力量。突出的表现之一,就是个体户飞速发展,个体私营经济的贡献占GDP的比重已超过三分之一。

但是,中小企业发展难,也一直困扰着许多人。

户有着许多偏见,有这样一句流行语,叫:“大姑娘要想体验生活练吆喝,就赶紧找个个体户嫁过去。”现在,这种偏见虽然有所改观,但不少人对个体户的产品质量、信誉度仍心存疑虑。

在福州市晋安区的一条小街上,林建军和妻子开了一家文化用品专卖店,26平方米的店面,前店后家。在采访他的半个小时内,只有一个顾客进来买了两节电池。

其实,对个体工商户的冲击,还不止是这些。

在林建军的文化用品专卖店500米左右范围内,就有两家中等规模的超市。“超市的冲击太大了!”林建军说,“现在网上购物也很厉害,我们生意越来越差了。”

记者对林建军说,北京有个秀水街,在那里经营的都是个体户,生意做的可大呢!林建军说:“那当然不错,既可以提高知名度,还可以抵御超市的冲击,可场地、资金问题如何解决,谁来牵头呢?”

期待转型谋发展

二十世纪80年代至90年代初是个体户发展的黄金时期。这一时期,个体户的户数和

从业人数迅猛增长,加上许多由个体户转型的私营企业,个体、私营经济全部就业总人数近2亿人,在安置失业待业人员,实现经济发展和扩大就业的良性互动方面发挥了极其重要的作用。

然而,近年来,我国的个体户却出现了锐减的现象。据国家工商总局统计,1999年,中国实有个体工商户3160万户,此后不断减少。特别是受此次全球性金融危机的影响,据国家发改委中小企业司的统计显示,2008年上半年,全国有6.7万家规模以上中小企业倒闭。今年,相当部分中小企业面临资金链断裂等困难。

在改革开放30年之际,在市场经济持续深入中,个体户却日渐消减,这是为什么呢?

专家们认为,当前,个体户之所以生存日渐艰难,一方面有社会经济发展的客观因素。改革开放之初,作为“经济细胞”的个体工商户填补了原有经济结构中缺少便民服务的空白,因而获得了发展空间。但随着经济的发展和市场的整合,公众更加看重服务的质量,强调服务者的声誉、信用。这时候,个体户就不仅仅是市场中“查漏补缺”就行了,还需要建立稳定的品牌。

另一方面,也有个体户群体自身的原因。现代市场经济的发展趋势是,无论哪一行业都需要专业的技能和水准,保持某种社会认可的标准,而一些个体户缺乏专业技能,所提供的产品和服务质量参差不齐,很难在市场中生存。

有关专家指出,如果放任个体户衰退,不仅损害我国经济的长远发展,而且将加剧就业难,造成新的失业产生。因此,专家建议,国家应该把个体户纳入整个国家的就业体系中给予通盘考虑。现在有的政策把个体户称为“非正式就业”,这无疑是一种“政策性歧视”,降低了社会对个体户地位的认同;对于小本经营的个体户,国家应创造宽松的税收政策,税务部门对个体户应免征营业税,减征收入所得税。此外,有关部门应对个体户加强登记注册等规范化管理,提高其经营认可度和社会形象。

政策频度过“寒冷”冬天

正当个体私营企业面临困境时,国家有关部门适时出台了相关政策,一系列旨在支持中小企业健康发展的税收等利好政策,正在逐步落实到位。

中小企业发展中最大的困境是融资难,对此,国家有关部门发布的《关于进一步改进小额贷款担保积极推动创业就业的通知》中指出,个人小额贷款可上浮3%,劳动密集型小企业小额贷款的最高额度从100万元提高到200万元。同时,今年中央财政预算除将安排专项资金35.1亿元扶持中小企业外,还将安排2亿元支持中小企业信用担保业务。财政部同时表示,对纳入全国试点范围的非营利性中小企业信用担保、再担保机构,对其从事担保业务取得的收入,3年内免征营业税。

各级政府也开始加大对中小企业的财税支持力度,增加各级财政的中小企业专项资金规模。同时,国家有关部门还推出了多项措施,支持中小企业发展,包括扩大市场准入,鼓励、支持、引导中小企业进入金融服务业、公共事业和基础设施等领域,加强和改善对中小企业的服务,加快建立健全中小企业社会化服务体系,扩大内需特别是扩大消费内需,扩大中小企业在国内市场的份额等。

个体私营企业,在这一系列政策“暖风”的吹拂下,期待着新一轮的发展,期待着创造出更多的就业机会。

山东5年内培训550万城乡劳动力

本报讯(记者丛民 通讯员赵永德 黄红军)记者日前从有关部门获悉,山东省将实施就业培训专项计划,在未来5年内对多层次城乡劳动力约550万人进行就业技能与创业培训。

从2009年开始,山东省力争用5年时间,对100万城镇新成长劳动力实施就业竞争能力培训,对200万城镇就业转失业人员实施职业技能培训,对200万进城务工人员实施转移就业能力和技能提升培训,对50万城乡劳动者实施创业能力培训。通过培训,使300万人达到初级技能水平,150万人达到中级技能水平,50万人达到高级技能水平;培训合格率达到90%以上,并使80%以上培训人员实现就业或自主创业。

宁夏实施“妇女创业就业促进行动”

本报讯为扩大妇女就业规模,宁夏回族自治区从今年开始实施“妇女创业就业促进行动”。到2011年,培训10万妇女,帮助1万名女性实现创业,5万名妇女实现就业。

“妇女创业就业促进行动”,由宁夏妇联、财政厅、农牧厅、工会等联合组织实施,有关部门将从政策、资金、项目、培训、信息等方面给予扶持支持。

据宁夏妇联有关部门介绍,这次“妇女创业就业促进行动”的主要措施有:在5座城市建立6个妇女创业就业培训基地;培

训城镇妇女掌握创业就业技能,培训农村妇女掌握一到两门实用技术技能;扶持城镇女性创办中小企业,扶持发展农村妇女专业合作社,推动女企业家做好做强中小企业。

宁夏将通过为期三年的“妇女创业就业促进行动”,使自治区妇联系统每年都培训城乡妇女3万名以上,使她们掌握一到两门实用劳动技术技能,增强创业本领和就业竞争能力;每年扶持帮助引导3000名以上女性实现创业和就业。(董长国)



2月5日,苏州市人力资源市场招聘会场内人头攒动。当日,江苏省苏州市属事业单位招聘会暨苏州市人力资源市场举行,吸引数千名求职者来到现场,报名竞争240多个就业岗位。新华社发

张家口提高职工伤残津贴标准

本报讯(记者张世斌 通讯员周建李 晓明)日前,河北省张家口市对工伤职工伤残待遇、生活护理费、工亡职工供养亲属抚恤金标准做出调整。此次调整幅度较大。伤残津贴(定期伤残

抚恤金):一级伤残每人每月增加150元,二级伤残每人每月增加140元,三级伤残每人每月增加130元,四级伤残每人每月增加120元。生活护理费:属于生活完全护理的调整为每月789元,属于生活大部分护理的调整为每月

631元,属于生活部分护理的调整为每月473元。因工死亡职工供养亲属抚恤金:配偶每人每月增加70元,其他亲属每人每月增加60元。

按照《规定》,企业中凡2007年12月31日前因工全残退出生产岗位,按月领取伤残津贴、生活护理费的伤残职工和领取因工死亡职工供养亲属(不含1945年9月2日前参加革命工作的离退休人员供养亲属)抚恤金人员为调整对象之一。(黄秋燕 刘扬宇)

云梦 引领农民工返乡创业

本报讯湖北省云梦县总工会联合人事、劳动等部门,多措并举引领返乡农民工返乡创业。截至目前,该县新增小养殖场、种植园、手工作坊、商业门面300多个,1000多名返乡农民工成为创业者。

该县在建立返乡农民工基础数据库的基础上,对有就业愿望、创业要求的返乡农民工进行电话联络、跟踪服务,免费组织他们到县职业技能学校进行订单实用技术培训、技能提升培训,以提高其综合素质和创业能力。同时,还在县电视台对多名创业明星进行大力宣传,努力营造返乡农民工回家创业的氛围。

为解决返乡农民工创业存在的资金、技术、人才等方面的难题,该县充分利用乡土人才信贷资金对返乡农民工进行小额贷款发放,并在办理注册、税收等方面给予真心服务。(涂红刚 褚耀斌)

梁山 力促返乡农民工就业

本报讯为解决返乡农民工的就业问题,山东省梁山县总工会结合实际,打好“组合拳”,采取多种形式的技能培训,力促农民工就业。

结合当前就业形势,梁山县总工会组织农民工参加阳光技能培训,依靠县技校、嘉诚服装厂、平安驾校等单位加强对返乡农民工的技能培训。同时,县总工会还为返乡农民工提供必要的信息、贷款、政策便利,鼓励他们利用自身积累的技能、资金实现创业;通过信用联社的小额贷款和项目引导,鼓励返乡农民工从事交通运输、木业加工、大棚蔬菜、特色种养和规模化农业生产。(杨文东 宋旭东)

南安 构建招工“直通车”

本报讯近一段时间,福建省南安市就业管理中心大厅内聚集了众多的农民工,他们在公告栏寻找适合自己的岗位。据悉,春节后,南安各企业向农民工提供了5000多个岗位,预计全年将提供2万多个岗位。

为满足企业用工需求及更好服务农民工,南安市采取多项措施构建招工“直通车”。据了解,该市将连续举办两场大型用工招聘会,为农民工“送岗位”。同时,还将组织20多家企业远赴湖北、贵州、四川、河南等地,参加当地劳动保障部门举办的劳动力招聘会进行异地招工。此外,南安还加强了与四川广汉等42个劳务协作县市的合作,预计这些地区春节后将向南安输送2000多名工人。(黄秋燕 刘扬宇)