

转变工作作风何以三令五申?

领导机关转变工作作风很难么?为什么需要三令五申?这与某些干部的个人作风和思想意识、与党政纪执行力度有很大关系。政令一再重申而无效,伤害的不仅是上级权威,而且包括社会风气、民心民意

前的要求落实得不够,甚至没有落实,因此才需要重申。

领导机关转变工作作风很难么?为什么需要三令五申?这与某些干部的个人作风和思想意识、与党政纪执行力度有很大关系。

时下,在某此地方,逢会必请领导出场,出场总要讲话,已然成为一种风气。至于那活动是否必须如此,却鲜有考量。个别下属或为了逢迎领导,或出于某种目的,逢会必请领导,请柬必求“指示”,好像没有上级领

导参加,那活动就显得不够“规格”、“不上档次”了。同时,个别领导干部的潜意识里总不忘自己是“官”,表现在作风上就是喜欢抛头露面,热衷于参加各类活动,好像不出场、不讲话就显不出领导“风范”。久而久之,领导的形象受损,还纵容了某些人的趋炎附势或别有企图。

领导出行,动辄前呼后拥、层层陪同,这些年颇有愈演愈烈之势。按照所辖地域到边界迎送上级、领导以下各级大小官员循序排列陪同,俨然成了一种“惯例”,领导不以为异,下

属习以为常。

如此下去,一些领导只好把大量的时间和精力都消磨在活动应酬、迎来送往上,还有多少时间和精力为人民服务、去办实事呢?即使办了,成效也必然大打折扣。

整治“文山会海”说了多少年,结果却是“山”难见低,“海”难见浅,为什么?一则有“迷信”这些,认为说官话、套话、空话不会“犯错误”;二则有人除了靠开会发文“指导”工作,也确实没有更多更好的“招数”;三则开会可能成为享受,何乐不为?“文山会海”的深

处,除了官僚主义,还透露出某些人的工作低能和低效。

按说,减少不必要的活动、出行轻车简从、节约公款开支等等,应该是领导者的自觉行为和基本准则。但由于有人不自觉,无“底线”,才有了强制性规定。又因为强制也没有明显奏效,才有了三令五申。事情发展到这样的程度,某些领导者真应该汗颜,应该自省,相关的纪检监察机关也有必要采取点更加刚性的措施了。有要求无处罚,难以收效了,就应该加大执行力度。如果有领导者真的因为应酬、因为浪费、甚至因为“文山会海”而被处分,大约就可以不再三令五申了。须知,政令一再重申而无效,伤害的不仅是上级权威,而且包括社会风气、民心民意。

□黄哲奎

请把投资娱乐的“热情”转向民生

据2月4日新华社报道,总投资300亿元的天津官港生态游乐园,将于3月份正式重建,预计2015年全部建成——其中,位于水上游乐区的人工室内阳光海滨浴场长300米、宽120米,将是世界上最大的室内沙滩浴场。

同一天,媒体发布了河南、安徽、山东、河北、山西、甘肃等地冬小麦面临旱情,农业部已经启动了抗旱一级应急响应的消息。

尽管天津筹划兴建世界最大的室内沙滩浴场是之前的事,却仍然刺痛了公众的神经,招来网民“拍砖”。

美化城市景观、打造城市名片的想法本没有错,但问题是,值金融危机之际,一个地方投资300亿元之巨的项目,当首先考虑百姓感受。更何况,这不是什么民生工程,而是纯粹的娱乐项目。

最让人匪夷所思的是,天津恰好处于严重缺水区域,本该以节水为首要考虑,偏偏准备将巨资投在一个极其费水的项目上。难道说这又是某些人一时兴起“拍脑袋”的决策?

在经济不景气的当下,把打造世界最大室内沙滩浴场与民生需求放在一起衡量,孰轻孰重,不难回答。尤其作为城市的管理者,更应了然于胸,除非某些人只想着自己的政绩和面子,无视百姓的感受与需求。

建议天津能把建世界最大室内沙滩浴场的热情转移一下,将300亿元花在百姓急需的诸如教育、住房、医疗、社保等民生工程上,这样才更可能赢得民心,博得真正的政绩和面子。

圈点新闻

□林琳

煤老板被免

据《华商报》报道,陕西府谷县“4名煤老板任县长助理”一事引起广泛争议。2月3日晚,该县县委决定,免去4人此项职务。同时表示,聘用做法效果非常明显,促进了经济发展,但由于没有政策依据,仍处摸索阶段。

不知道这能否算作舆论监督的一次胜利。时下,一些企业家与地方官员“打成一片”,然而,似府谷县这般露骨地赋予其职务的还是少数。煤老板会放弃自己的商业利益为百姓着想吗?希望有关方面下次决策前能清醒一些。

官员肇事后

1月23日,云南大理白族自治州境内一起致3人死亡的交通事故发生后,警方迟迟未公布有关情况——据《都市时报》报道,2月3日晚,临沧市政府新闻办公室公布,驾驶人临沧市副市长、市公安局局长和彦辉对此事故负全责。

本是一场普通车祸,却因警方的遮遮掩掩而引起诸多猜疑。在类似案件中,人们关心和追问的东西还有很多,比如,是否存在公车私用?官员是否确实具备驾驶资格?案件能否得到公平公正的处理?等等。

政府网被“黄”

据《南方日报》报道,一位网友点击进入四川岳池县政府官方网站,看到的竟是色情等不良信息。该县政府网络维护员表示,2008年10月起,县政府已弃用这一域名。

当事方知道“弃用”了,可网民并不知道,所以,后果也不算不严重,这让政府部门的脸上很没光彩。网站既然是政府机关的另一门户,怎能不及时维护呢?

新闻观察

□宋桂芳

据2月4日《每日经济新闻》报道,在A股巨幅下挫,交易量急剧下滑,国内各大券商纷纷采取降薪、裁员方式应对的背景下,国内大券商国泰君安证券却大幅提高薪酬及福利费用至32亿元,较年初预算增长57%。按照国泰君安3000多人的员工计算,平均每个人的收入达到了让同行瞠目结舌的100万元。

面对质疑,国泰君安在其公司网站上迅速发布了“澄清说明”,但仔细研读其声明和对国泰君安员工及专业人士采访后发现,其澄清是澄而不清,对公司2008年薪酬的具体

数目、股灾年为何反常加薪、32亿元薪酬的去向等问题更让人糊涂。

多劳多得,天经地义。问题是,国泰君安2008年各项目实际收入情况较年初预算的完成率普遍不高,其中主要的项目都低于年初预算数。不仅如此,现有利润中绝大部分来自法人股减持收益,倘若没有这笔“体制性收入”,账单恐怕会更难看。

收成不好,任务没完成,何以还能拿出“较年初预算数增长57%”的薪酬犒劳员工?如果我们搞清楚以下两点,问题就简单了:一则它是一家证券股份有限公司,薪酬开支和股东利益是一根绳上的蚂蚱;二则它是一家大型国有相对控股股份有限公司,前两大

股东分别是上海国有资产经营有限公司和中央汇金投资有限责任公司,两者所占股份接近50%。换言之,这种无业绩支撑的高管高薪很可能挤占的是广大股民和国有资产的利益。

如果说股民势单力薄,那么,身为国有资产投资者的相关公司何以对如此诡异的报表沉默不语?

百万年薪不奇怪,奇怪的是无业绩支撑的高薪。在这个问题上,被“人均”的普通员工显然很愤怒,因为“接受记者调查的众多公司员工”均表示自己去年薪酬远不到100万元。那么,这32亿元的薪酬福利费用是如何分配的呢?难道真像有人所说都进了高管

独家话题

□石述思

在正常情况下,看电视是避不开广告的,而且不少广告拍得比一些粗制滥造的节目还好看。可惜,一家名叫恒源祥的企业抱着PK掉同行的万丈雄心,设计并播出了一套相当“雷人”的生肖广告,成功地将已经可以容忍电视广告的观众的反感激发出来,在一片骂声中实现了知名度的迅速提升。

在这长达1分钟的电视广告中,从“恒源祥,北京奥运赞助商,鼠鼠鼠”,一直念到“恒源祥,北京奥运赞助商,猪猪猪”,将中国12个生肖轮番念过,简单的语调重复了12次。

鄙人心态已磨得有相当承受力,但还是因不慎收看这个广告受到了一定惊吓——程度稍低于夜间观看日本恐怖片《午夜凶铃》。想起了一句都市流行语:长得丑不是罪过,

但出来吓人就不对了。对于企业而言,你反正有钱,爱拍糟践自己品牌的广告是你的自由,但拿到公共平台上播出惊吓、恶心观众就欠安了。

恒源祥的迅速出名游戏其实是娱乐圈玩剩下的。如果找一位老师,鄙人觉得首推芙蓉姐姐。这位迅速在媒体蹿红的姐姐也是抱着不出名、毋宁死的决心,敢为天下先,发扬先虚已后虚人的精神,靠着前无古人、后不一定有来者的“雷人”歌舞,闯进大众视线,在一片戏谑和嘲讽的浪花中,累积了寻常百姓怎么强悍拼搏都无法企及的知名度。

恒源祥“雷人”广告没有未来

恒源祥还有一点秉承了芙蓉姐姐的理念,那就是对“雷人”壮举不以为耻,反以为荣,对公众受惊吓后的激烈反应置若罔闻,依然故我。近日,该公司一相关人士表示,据百度统计,恒源祥在2008年12生肖贺岁广告推出前,媒体知晓度较低,播出后媒体知晓度跃至第二位。公司将长期推广12生肖贺岁广告。

芙蓉姐姐疑似真疯了——倒因此令人产生几分同情;但恒源祥显然在装疯——让人平添了几分厌恶。

恒源祥出此下策(当然它自己不这么认

为)是与中国制造业目前普遍所处的惨烈生存环境相关——产品、渠道、技术、服务同质化严重,集体处于全球产业链下游,品牌塑造能力、手段初级,创新能力不足,只能在低水平恶性竞争的怪圈中展开短兵相接的血拼。在产品推广中,借助强势电视媒介狂轰乱炸博取公众眼球的所谓注意力经济便如脱缰野马,备受推崇。

但出名并不一定带来丰硕的市场战果——一份网络调查显示,逾七成网民在看过恒源祥广告后,拒绝购买其产品。而对企业

品牌确立而言,负面影响可能更大。从本质上讲,品牌是一种文化,比如知名度更重要的是核心价值的确立和传播。

如果您一定要在万众瞩目的时代舞台上表演,那就一定要从受众的内在需求出发,即便不能给他们带来美感和智慧,也不能通过恶搞惊吓这些上帝;如果想长期表演下去,那就需要拿出领袖群伦的创意,因为好的传播都首先是美的。当然,最重要的是实现对公众的价值引领,带给他们温暖、爱、关怀和希望。也只有这样的公司才有未来。

青海工会全面推进职工民主权益保障

本报讯(记者蒙景辉)在深入开展学习实践科学发展观活动中,青海省总工会从完善制度、规范程序、拓展内容、强化职能入手,紧紧抓住职代会、集体合同和劳动合同三个重要环节,全面推进基层民主政治建设,在保障职工民主权益方面取得了新进展。目前,全省有1633家企业已建立职代会制度,签订集体合同的企业已达4465家,覆盖职工23.7万多人。

明确广大职工对工会工作的新期望,提出要在思想上不断有新解放、工作上不断有新创新、服务上不断有新成效,深入研究工会面临的新情况和新问题,抓住协调劳动关系这一主线,努力构建和谐稳定的社会主义新型劳动关系,切实履行组织、引导、服务和维护职能。自去年以来,省总工会在全省80多家企事业单位开展了民主管理自查和互检,推动厂务公开和民主管理跨上了新台阶。

为了解决部分企业对职代会认识不到位、制度不健全、职能不规范、作用发挥不充

分的问题,省总工会以来进一步加强对推进职代会标准化建设。先后协助工商银行青海分行和中国电信青海分公司等中央驻青企业召开了第一届职工代表大会,指导西宁市总工会在非企业集中的经济开发区和工业园区推行建立区域性、行业性职代会。在不断创新职代会组织形式的同时,省总工会大力推行职代会代表竞选制度、职代会会前预告制度、职代会代表巡视制度和重大事项实行无记名表决制度,

深入开展学习实践科学发展观活动

进一步保证了职工的民主参与权利。

针对平等协商集体合同工作中存在的问题和困难,青海省总工会在学习实践科学发展观活动中提高解决实际问题的能力和水平,制定下发了《青海省总工会关于进一步加强对集体合同工作的意见》,以企业和职工最关心的热点、难点问题为重点,全面推进平等协商集体合同制度建设。在着重抓好以工资薪酬为主要内容的集体协商工作的同时,省总工会还举办了3期工资集体协商培训班,对全省200多名工会干部、企业劳资人员进行专业培训,推荐确定了87名工资协商指导员,并在西宁市地区选择20家企业开展工资集体协商要约行动试点工作,明显增强了集体合同的针对性和实效性。目前,全省签订工资专项集体合同企业有138家,覆盖职工达2.1万多人。



全国石化系统职工技能技术大比武

2月5日在天津大港的中国石化集团第四建设公司工地培训车间,一场职业焊接技能竞赛拉开序幕。来自全国石化系统内18家企业的60余名选手将参加焊工技术比赛。通过技能比赛来展示中国石化建设工人精湛技艺,在选拔优秀人才的同时,也将掀起石化广大职工学技术、练本领的热潮,从而培养和造就一支高素质的职工队伍。图为焊接技术的比赛现场。

本报记者 许之丰 摄

(上接第1版)

陈大桂家境不富裕,在其9岁那年,时任北川中学教师的舅舅陈富清把他接到县城读书。从北川县城到擂鼓镇再到陈山村,有10多公里山路,每周回家时,舅舅都给他拿够车费,而陈大桂总是坐一半天、走一半天山路,把省下来的车费买吃的,回家孝敬奶奶、父母。

杨欢出生在北川桂溪乡的一个有汉族、藏族、汉族居住生活的小山村,她是这个偏僻小村庄里第一个在政府资助下上了高中的藏族女孩。

2001年高考,陈大桂被第二炮兵工程学院录取,成了陈山村第一个军校大学生;杨欢被西华师范大学录取,也是村里第一个大学生。

陈大桂在军校里如饥似渴地学习,大学期间,44门功课成绩大部分达到优秀以上。杨欢也是倍加珍惜来之不易的学习机会,她曾说过:“是党的民族政策给了我上大学的机会,我一定要珍惜大学的每一天,不辜负党的培养和亲人的期待!”

很多人回忆道:“杨欢人如其名,她走到哪里,都给人们带来欢乐!”大学一年级时,杨欢就加入了青年志愿者协会,一次,学校组织为贫困儿童募捐活动,杨欢有事错过了机会,后来,她又找到组织者,坚持一定要补上募捐。

英雄抛洒的爱

记者见到陈大桂7年前的一张《献血证》,他是O型血,献血已不止一次;他对周围的人,包括素不相识的人,总是充满了爱心。

连队战友介绍说,陈大桂入伍后,从有了工资那天开始,他每年都给村里6名家境困难

的孩子每人100元学杂费。2006年,他探亲时,得知一个村民因为买不起化肥着急时,便马上送去200元。2007年,他和战友坐火车到北京出差,刚上车,一位老人就拉住他说:“解放军同志,我身上的钱被偷了,帮帮我吧!”陈大桂一下就掏出了100元。

如今,在陈大桂烈士纪念馆里,有32本荣誉证书、1张献血证、17张汇款单。他的妹妹说,哥哥参加工作后,工资也就1000元出头,每月要给父母500元,给她500元,供自己学习,剩下的只是不多的零花钱。

一起走出巴山羌寨的陈大桂和杨欢,还有一个共同的心愿:让羌山美起来,让家乡富起来。

两人上了大学,相隔千里,却常在书信、电话中交流心得体会,还曾共同约定,大学毕业,要用自己的所学、所知,为建设家乡献计献策。

陈大桂每次探亲回家时,都要带上一批科学种田、种植养殖、科技致富的最新资料。大山里的村庄,因为交通不便,种植药材只能靠村民们肩扛背驮,运到10多公里外的镇上去卖,人均收入也不高。陈大桂一次次动员村干部、村民投资修路,到了2006年年底,路修通了,陈山村的人均收入也翻了两番。

上大学时,一到周末,杨欢就会跑到社会福利院去看望孤寡老人与孩子。她在社会福利院还了解到,有个伤残退役的老军人因为伤病复发,加上多年孤独的心理,有了轻生的念头。杨欢一有空闲就去看看他,送水果、聊家常,后来,这个老军人的心态大有好转。

杨欢大学毕业了,选择了教师这个职业。

教学之余,她也在为家乡的教育事业东奔西走,还时常协助陈大桂编写党的民族政策宣传资料,收集有关羌乡发展特色经济的致富信息。

2006年6月,陈大桂的母亲住院了,家里的亲人都不在身边,得知此情后,已经应聘到上海某教育集团当顾问的杨欢,辞去工作,赶回北川照料其母,以自己的亲情抚慰病中的老人,宽慰军旅中的爱人。

2008年7月,一封信函从北川发出,这是村民们上书国家民委领导,旨在表彰陈大桂、杨欢这对羌藏夫妇为家乡民族团结富强所做出的成绩,信里说道,要让更多的人都记住他们,让他们成为全国各族人民学习的榜样……

英雄难了的情

在陈大桂和杨欢的遗物中,有30多张两人的合影。

陈大桂一身军礼服,分外英俊、帅气;杨欢一袭红装,美丽动人,依偎在陈大桂的身旁……而今,这些青春的靓丽,却让所有人无不遗憾与感伤。

那还是在2008年的春节,杨欢千里迢迢赶到部队参加集体婚礼,遇到冰雪灾害。那天,营里出动一台推土机,铲了一整天的雪,陈大桂也和官兵们一起铲雪清道,干了整整一个上午,打通营区门口通往县城的一段山路,车子又在滑溜溜的公路上爬行5个小时之多,这才把美丽的新娘杨欢从县城接进大山里的营区。

站在营区门口的那一刻,杨欢为自己的

全国将建社保信息查询系统

个人身份证号码将成为全国通用、终身不变的社会保障号码

本报北京2月5日电(记者郑勇)人力资源和社会保障部正在筹划建立全国社保信息查询系统,届时,所有参保的人员,人人都有社会保障卡,个人身份证号码将成为全国通用、终身不变的社会保障号码。

据介绍,由于农民工流动频繁而且规模大,因此,人力资源和社会保障部首先从农民工做起,建立全国社保信息查询系统,逐步推

广到全部参保人员人人都有社会保障卡,个人身份证号码作为其本人全国通用、终身不变的社会保障号码,加上密码,在全国各个社保经办机构都能随时查询本人的养老保险参保缴费等权益记录信息。

这位负责人解释说,这有点像银行的定期储蓄,虽然不能达到领取条件之前提取,但随时能了解自己存了多少钱(积累了多少权益),让参保群众放心。

选择感到骄傲,她对陈大桂说:“军营真的很温暖,我这辈子就跟定你了!”

为了这一刻,两位新人付出了将近两年的相思之苦。

那还是在2007年3月,陈大桂和杨欢就准备结婚了,等到结婚休假的报告刚批下来,一年一度的新兵专业理论集训与实操操作训练也开始了。

陈大桂在电话里和陈大桂商量:“作为连队的专业骨干,我这时候走不好吧!”杨欢在那一边鼓励他说:“工作上的事要紧,我不急!”

这年的7月,杨欢放暑假了,可是,陈大桂要到某武器生产厂家执行任务,也由于任务涉密,一个月时间内都得“与世隔绝”。

8月,陈大桂又接到任务,要带队去西北某地,他只好电告杨欢:“实在对不起,我又……”

杨欢反而劝开了陈大桂:“你不是常说吗,羌鹰总是飞得又高又远,把任务完成好再说!”

陈大桂的任务一个接一个。这年的“十一”前夕,杨欢来到部队,准备国庆节结婚了。当天晚上,陈大桂接到通知,9月30日一早要赴京出差,为年底的武器试验任务做准备。

从2000公里之外、辗转30多个小时来到部队的杨欢,只住了一天,就又遗憾地离开了……

直到2008年1月,杨欢不畏冰雪的阻隔,来到军营,才做了新娘,她没有时间、场合穿上梦寐以求的婚纱;直至山摇地动来临之际,为了乡亲、家人,和夫君相伴相随永远融入祖国的山川之中。