

一家企业提出,行政干部不仅要精通安全生产业务,还必须会做职工思想工作,引发了一场议论——

# 行政干部该不该做思想工作?

## 新闻事件

近段时间,郑州铁路局月山工务段的行政干部到现场检查完安全生产后,不再是转身就走了。他们来到班组,认真了解职工思想,及时解决一线职工的生活难题。而政工干部们,在现场做职工思想工作的同时,也对安全生产操心起来。

此要求,是该段党委针对以往一些专业技术、安检干部在现场检查时,只管安全生产,不管职工思想状况,对职工反映的一些难题,挂在嘴上,不及时解决,不关注职工思想,以及政工干部只管做思想工作,不熟悉安全生产业务的现象提出的。要求一提出,就在干部中产生了不小的议论。

一些行政干部说,我们是技术专业干部,管好安全生产就行了,做思想工作不是政工干部的事,不该我们做,纯粹是不务正业。

而一些政工干部则说,现在的职工思想很复杂,行政干部做职工思想工作,可以扩大思想政治工作的覆盖面,但是让我们也去操心安全生产,会牵制精力。

面对干部们的议论,段党委认为,在职工思想多样化的情况下,仅靠政工干部去做职工思想工作,力度显然不足。行政干部在现场检查安全生产的同时,去做好职工

思想工作,不仅可以扩大思想政治工作的渗透力,消除职工的抵触情绪,而且能及时发现和解决职工思想问题,使职工更好地工作。同样,政工干部在做职工思想工作的同时,关注安全生产,就给安全生产多上了一道保险,形成人人做思想工作、人人关注安全的大政工、大安全格局,促进企业和谐发展。

为此,段党委重新修订了不同岗位的岗位职责,把思想工作纳入到各个岗位责任,推行干部包保班组制度,明确规定干部对所包保班组的安全、质量和职工思想稳定负

责,在现场检查中发现职工有不安全行为时,在处罚的同时,必须做好思想工作,对职工反映的问题,能解决要及时解决,不准推诿扯皮。

同时,这个段党委采取不定期考试的方式,加强对政工干部安全业务知识培训,让政工干部在加强职工思想工作的同时,有能力处理安全生产出现的问题,打造一支复合型、复合型干部队伍,形成了“一岗双责”的思想政治工作制度。

“过去,我们到班组检查时,总觉得职工

难管理。而职工却说我们就知道罚款,躲着我们。”谈到做职工思想工作的事,这个段负责安全工作的干部说。“现在不同了,我们到了班组,职工不再躲我们,有什么心里话和困难,也爱和我们谈了。”

“说实话,过去总觉得思想工作是虚的,但现在我到包保班组和职工谈心,解决了他们生活的一些难题后,发现职工和我没有了距离,什么话都说,而且管理也不难了。”谈起行政干部做职工思想工作,干部们深有感触。(王占军)

# “大政工”功在和谐

## 编辑点评

作为行政干部,一心一意抓生产当然无可厚非,但如果认为抓党建思想工作“务虚”,只是政工干部的事,与己无关而不闻不问,是错误的;如果认为思想工作是拖企业发展后腿,是累赘,则是危险的。

事实上,企业思想政治工作的核心地位、作用与经济工作的中心地位、作用并不矛盾,更不对立,二者的目标是一致的,都是为了把企业办好,两者相互促进才能加快企业健康

有序发展。

思想工作是我们党的优良传统和政治优势,也是现代企业管理的重要组成部分。它的“生命线”作用所表现出来的特殊功能、特别手段和特定方式,尤其是思想工作对象的全面性、内容的广泛性、与实际工作相联的紧密性,是其他任何工作都无法替代的。

从企业当前的实际看,专职的政工干部少了,任务相对重了,迫切需要建立一支专兼职结合的思想工作队伍。当前,构建“大政工”的格局和思路应该是:党委统一领导,

行政干部为主体,政工干部为骨干,齐抓共管,各有侧重。

企业行政领导和经营管理干部做思想工作,是一种趋势,更是一种和谐,有很大潜力,应充分发挥行政干部做日常思想政治工作的作用和独特优势。文中企业对行政干部实行“一岗双责”,使思想工作与生产经营结合得更加紧密。将管人、管事、管思想统一起来,有效解决“两张皮”的问题。(晓燕)

## 政工信息

### 青岛开发区 上班首日整饬作风

本报讯(记者杨明清 通讯员洪洪)2月1日是春节放假后上班的第一天,青岛开发区的机关干部们忙活的不是互相团拜,相互走访,而是参加了一次全区的机关作风整顿工作大会。机关作风整顿工作大会旨在彻底改变机关干部节后忙于拜年应酬的习俗,解决全区机关在思想、纪律、作风等方面存在的突出问题,收心拢劲、凝神聚力,以良好的精神状态积极应对复杂多变的经济形势,为建设“全国最好开发区”提供坚强的思想、纪律、作风保证。

春节过后立即给机关干部收心压担子,已成为青岛开发区近年来一贯坚持的好传统。青岛开发区这次机关作风集中教育活动,将着力在提高自身素质、创新工作观念、强化服务意识、增强责任意识、树立大局意识、牢记为政清廉等方面上下工夫、用气力,重点在转变思想作风、转变学风、转变生活作风等方面抓出成效,努力把全区机关作风提高到一个新水平。

### 重能川九公司 “四个同步”加强党建

本报讯 重庆能源集团川九建设公司党委坚持“四个同步”,创造性地开展基层党建思想工作,为各项施工任务的完成奠定了坚实基础。

在施工项目部分散的情况下,公司党委创造性地开展“标准化支部”创建工作,下大力抓好基层支部建设,做到生产和党建同步。为发挥好基层党组织推动作用,服务职工、凝聚人心、促进和谐的作用,在基层组织建设做到了“四个同步”,即组建项目部班子同步成立党组织,选配项目部经理同步选配党支部书记,制定项目管理办法同步建立党建工作制度,考核项目生产经营同步考核党建思想工作。为拓宽党员服务群众渠道,构建党员联系和服务群众工作体系,项目部在组建施工队时,支部对党员和入党积极分子进行合理调配,确保了每个施工队都有党小组,支部通过党小组长和党员把思想工作落实到工地。(谭兴安)

### 抚顺石油一厂 畅通信息交流渠道

本报讯 抚顺石化公司石油一厂本着员工利益无小事的原则,通过各种渠道在2008年的工作中收集上来近160项问题,做到了件件有回音,事事有着落,受到员工普遍欢迎。

这个厂共有员工2347人,新形势下,个别员工思想比较活跃,对各级组织的期望值也越来越高,为了稳定员工队伍,搞好全厂生产,全面完成2008年各项业绩指标,该厂党委、厂部在集思广益的基础上,提出了“关心人讲道理”的新理念,厂工会、团委等群团组织、基层单位纷纷响应,畅通信息交流渠道,通过支部书记月调研和厂长协管员信息反馈等有效途径,共收集解决员工关心的问题160项。该厂重视员工福利待遇,重新核定了员工住房公积金缴存基数,尽可能地利用好公司奖励政策增加员工收入,2008年员工平均收入同比增长15.5%。组织了员工职业健康体检,为女员工办理了双份团体女性安康保险,加大了困难员工帮扶力度,全年共走访慰问困难员工242户次,赠送慰问金13.5万元。(王福)

## 本期调研话题:金融危机中的以人为本

### 浏阳产业基地将“不裁员”定为考核目标

# 应对危机民生先行

“全球金融危机袭来,不少企业员工卷铺盖走人,可我们厂的农民工没有一个被裁员,大伙都干得好好的。”湖南省浏阳制造产业基地兆山水泥厂车间主任王成介绍,正在干活的农民工邓春来谈起制造基地保民生的甜头,笑得满脸灿烂。

穿行基地,但见人欢鸟歌,生产红火,社会和谐稳定,员工安居乐业。基地经济发展局局长王成介绍,基地69家企业抗危机保民生实现三个百分之百:100%的企业未裁员,100%的失业农民工再就业,100%的拆迁农户住上新居。

### 扩产让利保饭碗

浏阳制造产业基地义和车桥公司,厂房机器轰鸣,四条生产线开足马力满负荷运行,工人们正紧张有序地作业。正在机床操作的员工张冬生是永安镇梓江村农民,去年年初招来当工人,不仅没被裁,公司还培养他当了技术工,全家笑得合不拢嘴。

“既要达则兼济天下,更要困则保障民生。”义和高管人员孟宪钧说,受金融危机影响,原辅材料急剧涨价,资金供应严重不足,劳动力价格明显上涨,国际国内市场受抑,许多企业到了最艰难时刻,制造业更

是受到了很大的冲击,但再困难,也要保住民工饭碗。义和有员工458人,其中90%以上是当地招来的农民工,至今没有1人裁员。

“我们所有的抗危机措施,首要一条是保员工。”孟宪钧说,员工是无形的资源,公司生产部长、2名车间主任、成品库主管等大批中层管理骨干都是从那批农民工成长起来的。员工是企业复苏振兴的血脉和希望,保员工是最大的以人为本,是最具体的践行科学发展观,也是企业义不容辞的社会责任。

保民生不是件容易事,需要切实可行的举措。一是让利保民生。公司让出利润按期足额发农民工工资,不打白条,与员工同舟共济、共渡时艰。眼下虽然减少了利润,但从长远看,员工心向公司,敬岗爱业,减少的利润会成倍回来。二是扩产保民生。金融危机“危”中有“机”,沿海不少制造业关门停产,义和抢占市场的机遇来了。

“基地69家企业至今都没有裁员。”王成介绍,基地管委会将转危为机保民生作为“天字号”工程,纳入目标考核,与“马沙”奖金挂钩,严格落实到位。

### 技能培训促进再就业

“没想到因‘祸’得福,我家土地征用后,

还养得起全家老少7口人的生活,2个儿子读大学,每年3万元的学费、生活费,从没讨过孩子。”浏阳市永安镇桂花村村民李罗辉乐滋滋地谈起失地农民再就业的甜头。在永安镇,像李罗辉这样的失地农民,全镇有1878人,如今通过基地技能培训全部再就业,就业率达100%。

“就业是民生之本。越是受金融危机冲击,越要高度关注失地农民就业。”王成介绍,近年来,随着国内外69家规模企业前来安营兴业,基地规模和占地面积越来越大,建设征地达9800亩。妥善安置失地农民再就业,不断提高他们的生活水平,成为基地管委会抗击金融危机、加强党风廉政建设的首要任务。

要就业就得有技能,基地管委会独辟蹊径,走出一条培训就业的特色之路。投资79万元,在全国同行业中首家建立规模宏大的失地农民培训就业服务中心,与湘潭高等技工学校联合办学,开办了车床、钳工、磨工、木工、油漆工等12个技能专业,为失地农民向二、三产业转型开辟了绿色通道。先后开展了29期培训班,培训失地农民1878人,经考试合格全部再就业。

“对于就业,不能一说了事,要做好就业

## 江苏泗洪大力度防治“节日病” 百名官员电视“诺廉”

本报讯(记者王伟 通讯员许昌亮 钟巧)“我儿子上大学时,没有宴请一个人。儿子结婚时,单位几乎无人知道……”“我家住房建筑面积130平方米,位于阳光小区,是本人自费购买的。2008年度奖金、福利均按照县财政规定统一领取……”1月22日20:20,江苏省泗洪县电视台播出泗洪新闻结束后,泗洪烟草局烟草专卖科科长、计生局执法大队队长、建设局规划办主任、梅花镇梅花居委会党支部书记等4人黄金时段分别在电视台承诺廉洁过春节。

时下,“廉不廉,看过年”“洁不洁,看过节”,这已经成为人们衡量干部是否清正廉明的标准之一。泗洪县委常委、纪委书记刘仰刚介绍说,群众的顺口溜和近年来查处的一些违纪、违法案件表明,春节已经成为腐败现象和不正之风易发、多发期。本次组织开展的电视述廉和服务公开承诺,其目的就是关口前移,做到教育在前,预防在

先,从源头上预防和减少“节日病”的发生。

记者从泗洪县首批百名重点岗位负责人电视述廉暨服务公开承诺播出时间表上看到,从2月22日开始,每晚都在泗洪新闻结束后播出二期,共有36期,每期3~4人,预计到3月中旬结束,全县将有130名中层干部电视亮相,涵盖了教育、城建城管、交通、民政、金融、国土以及公检法司等40多个部门。

人们注意到,每名干部在直面公众述廉时,电视画面的左下角,始终显示两个廉政监督举报电话。县廉政办的同志解释说,如果群众发现述廉人言行不一,可以随时电话举报,电话具有自动录音功能。

泗洪县公安局车管所所长杨廷标是第二期述廉对象,他深有感触地说:“如今我们如履薄冰,虽然台上几分钟,但台下无数眼睛无时无刻不在盯着你,稍微不慎,群众就有可能对照你承诺的标准举报你。”

## 辽宁“党员干部走进千家万户”

# 民心工程惠及百姓

据新华社电(记者于力)辽宁在深入学习实践科学发展观活动中结合辽宁省情,突出实践特色,创造性地开展“党员干部走进千家万户”活动,如今这项活动已经成为一项惠及全省百姓的民心工程。

辽宁省开展“党员干部走进千家万户”实践活动是针对一些党员干部对基层情况了解不够,对群众疾苦了解不深的情况,在省(中)直机关党员干部中开展以解决困难群众衣食住行、医疗、求学、就业、脱贫致富等基本生活问题为主要内容的民心工程。

辽宁省在开展这项活动中,突出了“实”的特色,在与困难家庭对接上,由省民政厅提供4万多个特困户、低保户名单,从中随机选取2万户,采取实名制与党员干部一一对接;在走访的方式上,采取党员干部直接入户的方式;在落实帮扶责任上,分党员干部、单位部门和全省统筹三个层次,分别提出具体要求;在解决问题上,不是开展一般性的慰问,而是采取“一户一策、一人一策”的方式进行帮扶,直到问题解决为止;在指导检查机制上,建立了日报、周报和重要情况随时报告制度,实时掌握实践活动进展情况,对厅级党员干部走访情况,逐人逐日进行了了解,对处级以下党员干部,每天逐部门进行抽查。

辽宁“党员干部走进千家万户”实践活动开展以来,最重要的成效是为困难家庭逐户逐项解决了实际困难。截至1月22日,党员干部个人捐助现金510多万元,捐物品6万多件。同时,辽宁对全省党员干部在帮扶困难家庭过程中反映出来的就医、子女就学、就业、住房等共性问题,由全省统一出台政策统筹解决。其中,对3944户困难家庭中的4193名学生,发放助学金353.15万元;对8617户因病致贫的困难家庭,发放医疗救助金861.58万元;符合农村危房改造政策的困难家庭共1096户,已全部纳入2009年危房改造计划,并于9月底前全部建成入住;符合廉租房或经济适用房保障标准的城镇困难家庭共1416户,已有389户通过发放廉租房补贴、经济适用房补贴、廉租住房实物配租等方式得到解决,其余1027户全部列入今年城镇住房保障计划;困难家庭中有就业再就业需求的4018人,比照零就业家庭就业援助政策,开发和利用公益性岗位,已全部安置就业。

在活动中,辽宁省的党员干部也普遍受到深刻教育。党员干部普遍反映,只有深入到困难群众当中,才能深切体会到科学发展观近在咫尺、切身相关;走进千家万户,就走进了科学发展的实践;走进千家万户,就走进了自我教育的课堂。一名参加活动的干部说:“这项活动产生了良性循环,不仅让困难群众感受到党的温暖,也让党员干部思想得到了净化,精神得到洗礼。”

导小组负责人介绍,这三项补助政策坚持年青时艰苦创业、中年就业机会较少时有所救助、年老时老有所养相结合的原则。享受补助对象是被征折后农民家庭人均耕地不足0.2亩且动土建设的,而医疗基地补助则涵盖制造产业基地规划建设范围内所涉征地拆迁的农民。

“这主要出于应对金融危机、努力构建和谐社会的需要,颁布实施的失地农民生产生活补助的标准也是根据安置方式而定的。”该负责人还介绍,仅失地或仅被拆迁房屋的对象,每月补助生产生活补助金100元;失地同时从规划进行留地安置的,每月补助150元;失地同时从规划进行多层次公寓安置的,每月补助300元。老龄农民补助金因为对象不同,给予80元、100元两个层次补助。而合作医疗补助已经覆盖到每一个失地农民,每人10元的个人缴纳医疗费用全部由基地管委会统一缴纳。

“有了三大补助,拆房我就放心了。”在永安镇礼耕村,村民李春林正在帮着拆除自家被征收的房屋。浏阳制造基地征拆安置部工作人员陈全说,只有完善社会保障制度,切实维护群众利益,彻底解除征拆农民的后顾之忧,基地才有坚实的群众基础去战胜金融危机。

### 三大补助解除后顾之忧

“只要真心为群众排忧解难,征拆难题就会迎刃而解。”陈全说,当初征拆户李汉生带人闹阻拆:“我孙子连学都上不了,谁敢拆我住了一辈子的屋,我就和谁同归于尽!”原来李汉生的孙子考上了大学,祖祖辈辈就出了这么一个孩子,但昂贵的学费让全家人欣喜之后不禁以泪洗面。管委会四处联系教育、慈善等多家部门,历经艰辛辗转,终于圆梦大学助学金,并给李家送来“三补”费。接受群众监督,热忱做好安置服务,使基地“天下第一难”的征拆工作得以顺利推进,也为战胜金融危机提供了和谐稳定的社会环境。(徐松竹)

## 创新思想政治工作专题调研

2月2日,成都铁路局凯里车务段“老弱病残服务队”正在为一位农民工讲解返程列车时刻表。随着贵州节后返程农民工流高峰



## 基层声音

# “收心会”莫要走形式

春节长假后上班的第一天,各单位往往召开“收心会”,动员干部职工收心归位,淡化节日氛围,快速进入工作状态,同时借用“收心会”,认真谋划全年工作,鼓舞干部职工发扬只争朝夕、埋头苦干的精神,为圆满完成全年各项工作任务夯实基础。

然而,笔者却发现一些单位,“收心会”也开了,但干部职工的心情却仍然沉浸在欢乐的节日气氛之中,工作拖拖拉拉,迟到早退现象较为普遍,领导也是睁只眼闭只

眼,认为不过十五都是年,何必管的那么严,“收心会”只是走个形式,完成上级的要求。

本来春节期间,亲朋好友相互走访,宴请、饮酒不断,思想上、精神上就有所放松,一旦不加约束,很容易造成这样和那样的问题,尤其是在诸如铁路、煤炭等企业,安全是永恒的主题,一旦思想过度放松,直接威胁着安全生产。因此,笔者认为,节后上班,“收心会”走形式现象要不得,不但要开

好,还要看“收心会”是否取得实效。

首先,可以通过“收心会”,让安全人员把过去一年本单位出现的违章镜头、设备故障造成的损失,晾一晾、晒一晒,给大家敲一敲安全警钟,提醒干部职工绷紧安全这根弦,树立安全第一的牢固思想。

其次,可以通过“收心会”把本部门、本班组,新的一年工作重点、工作思路和任务目标向职工通报,使职工做到心中有数,凝聚人心,共同完成本部门、本班组的各项任务。

此外,还可以通过“收心会”,认真分析新的一年,本部门、班组的安全生产形势,对于安全管理、设备管理及生产经营等方面存在的不足,向职工求计问策,让职工各抒己见,参与各项管理,激发职工的管理能动性,为本部门、班组的安全生产贡献力量。(高国桥)