

# 当前并无大批企业破产倒闭 约八成回家农民工仍会返城

## 国家统计局调查称,返乡的农民工只有1/4

本报北京1月22日电(记者李秀玲)国家统计局局长马建堂今天称,中国当前并没有大批企业破产,在回家的农民工中,只有大约20%的人是因为所在的工厂受到金融危机冲击而停产、半停产所致,80%的人仍会继续进城找工作。

在2008年国民经济运行情况新闻发布会上称:“中国没有大批的企业破产倒闭,倒闭的只是其中的一小部分,很小的比例。”马建堂称,根据国家统计局近日对几个

## 饲料质量安全专项整治目标全部实现

本报北京1月22日电(记者高莎)农业部于2008年9月启动的饲料质量安全专项整治行动取得了明显成效,4个100%整治目标全部实现。对全国36932批次的饲料原料和产品进行的三聚氰胺检测数据表明,合格率达98.25%。这是记者从蛋白饲料原料监管工作会议上获悉的。

此次会议认为,蛋白饲料原料是饲料中三聚氰胺污染的主要源头,饲料企业对原料把关不严也是三聚氰胺污染的一个重要原因。

## 长虹与IBM携手合作 参与灾后重建

本报讯(记者丁军杰)日前,四川长虹电器股份有限公司与IBM公司在成都签署战略合作协议备忘录。双方将在信息家电和IT产品、技术开发、IT及咨询服务以及资本运营等方面进行深入合作。

## 全球规模最大 ICT产业盛会3月登场

本报讯 世界上最大、最负盛名的IT及通信盛会——汉诺威消费电子、信息及通信博览会将于3月3日至8日在德国汉诺威市再次隆重登场。

截至目前,已有311家中国企业报名参展,展出面积达5550平方米。在中国展商中,参展企业主要来自数字设备及网络通讯产品领域,展出内容包括电脑及周边产品、网络通信设施配件等。

## 邯鄲:采煤沉陷区2.1万户居民生活环境将改善

本报讯(记者张世斌 特约通讯员牛谦平)日前,河北省邯鄲市采煤沉陷区综合治理工程住宅小区项目开工启动,总投资40亿元改善采煤沉陷区范围内2.1万户居民居住条件和居住环境。

据悉,该市从2002年10月开始与冀中能深邯矿集团、峰峰集团一起,计划推进采煤沉陷区综合治理工程,通过积极争取,已争取中央预算内和省配套资金6.2129亿元。

## 五部门出台15项措施 支持TD-SCDMA加速发展

本报北京1月22日电(记者戴明阳)工业和信息化部、国家发展改革委、财政部、国资委、科技部今天公布15项支持自主创新的TD-SCDMA加速发展的措施,涉及财政资金、项目支持、网络建设、业务应用以及产业发展等多个方面。

在基站建设方面,相关部委和地方政府在基站选址、市政规划、管道建设、电力引入等方面给予协调,加快TD-SCDMA建设进度,推进电信基础设施共建共享。

产业政策方面,通过修订完善《产业结构调整指导目录》,作为产业发展的政策导向引导信贷、财政资金等社会资源投向TD-SCDMA产业。

## “东方第一哨” 迎来蒙牛牛奶

本报讯(记者张玺)日前,由内蒙古蒙牛乳业集团副总裁赵远花带领的慰问团,行程几千公里,来到中国“东极”黑龙江抚远乌苏镇的“东方第一哨”,为战士们送来了牛奶等大批年货。

“蒙牛十年间不断发展、壮大,得益于祖国改革开放的好政策,更离不开广大边防官兵用血汗换来的和平发展大环境。”赵远花表示,“饮水思源,我们非常愿意为子弟兵做点事情,把最好的牛奶送给最可爱的人。”

赵远花表示,今后蒙牛将深入到更多的一线边防哨所,让更多的边防战士感受到来自祖国人民的关爱。

本报重庆1月22日电(记者李国)退出宅基地的农民谭全,在康居村人按人均25平方米、380元/平方米的价格购买100平方米住房一套,记者今天从重庆市政府了解到,像谭全这样的农民工正成为重庆主城区商品房购买的一支重要力量,仅2008年,农民工就购买重庆主城区商品房17593套,占主城区商品住房销售总量的15.24%。

在重庆,农民在城镇购买商品住房均可享受减免税费等优惠政策,而自愿退出宅基地和土地承包经营权的农民更可享受到政府提供的购房补贴。凡农村居民,在重庆主城区首次购买一套建筑面积90平方米以下(含90平方米)普通商品住房(含二手房),其购房单价,主城11区在重庆市国土房管部门公布的市场均价以下,免征契税;远郊区县在当地市场均价以下,免征契税。

对于进城务工的农民工,不论有无固定用人单位,均可缴存公积金。有固定用人单位的农民工,其所在单位及农民工个人,都应按照工资额7%-15%的标准按时缴存。

除了政府部门的政策激励和农民工自身住房的需求外,房产开发商们也将进城农民工作为新兴的购房生力军加以关注。在该市去年末举行的秋季房交会上,有的开发公司以4000元一天的租金租辆悍马接农民工看

# 政策有激励 自身有需求 农民工去年买走重庆15%的商品房

本报北京1月22日电(记者李秀玲)国家统计局局长马建堂今天称,中国当前并没有大批企业破产,在回家的农民工中,只有大约20%的人是因为所在的工厂受到金融危机冲击而停产、半停产所致,80%的人仍会继续进城找工作。

在2008年国民经济运行情况新闻发布会上称:“中国没有大批的企业破产倒闭,倒闭的只是其中的一小部分,很小的比例。”马建堂称,根据国家统计局近日对几个

## 海南十项措施助旅游企业渡难关

本报海口1月22日电(记者赖志凯)海南省旅游局日前印发了该局今年的一号文件——《关于积极应对金融危机促进旅游经济平稳增长的十项措施》,以扶持旅游企业共渡难关。

这些措施主要包括:大力支持海南省旅行社拓展旅游业务,增强旅游企业发展后劲。2009年1月底前,该省旅游局将按50%和70%的比例,分别将质量保证金退还给国内旅行社和国际旅

行社;加大旅游宣传促销力度,借2009年“中国生态旅游年”启动仪式在海南举行的契机,做“生态旅游在海南”文章。

进一步下放行政管理权限。把旅游饭店星级、旅游景区(点)A级的评定复核、旅行社年检、导游年检等职能下放给省旅游协会

和各县市旅游局负责实施。

跟踪中报2009年26个旅游基础设施项目,总投资规模37.77亿元。将优先安排一批国际旅游岛公共服务设施项目,建设海南省游客到访中心服务体系、海南国际旅游岛旅游标示体系及公共信息图形符号体系、

推进项目建设 海口打造新的经济增长点

本报海口1月22日电(记者赖志凯)日前,海口市举行西海岸起步区等十大重点项目同步开工仪式,拉开了该市2009年城市建设的新篇章。海口市政府负责人表示,在全球性金融危机影响下,将推进重点项目建设,打造海口市新的经济增长点来应对危机保增长,促进城市经济社会健康发展。

此次开工的十大项目有西海岸起步区项目、海甸岛环岛路项目、丘海大道与龙昆南路至绕城公路延长线项目、廉租住房建设项目、海口龙湾国际休闲旅游度假区项目、农村

公路建设项目、朱云路棚户区改造项目、滨江新城棚户区改造项目、保税区西移项目、鸿洲新城项目。十大项目总投资423.3亿元,年内计划投资43.9亿元,2至5年内将陆续竣工投产。

据了解,海口今年安排了100个重点项目,计划投资240亿元。除此外十个重点项目开工外,随后还有旅游地产、商贸物流等更多项目开工建设。

坚定信心 共克时艰



# 关爱、平等、共同成长的家园 ——中国移动福建公司创建模范职工之家记略

閩新/撰文 沈仪/摄影

家是心灵的港湾,是睿智与至诚之心的居所,是一个团队通过精神彼岸的激情与力量的出发点。中国移动福建公司,通过建立职工之家,维护职工合法权益,密切关注职工生活,充分发挥工会组织在企业中的参政议政和民主管理、民主监督作用。通过制定平等协商、集体合同和工资协商制度以及员工成长规划等,形成科学合理的企业人才成长阶梯和激励机制,在不同的分公司,以丰富的个性内涵彰显出来——

## 连江分公司 ——关爱蕴含力量

关爱,从细节开始 细节决定成败,细节是中国移动连江分公司创建职工之家出发点,饱含家庭般的关爱。在这里,不论是谁,什么时候,工作有什么不顺,生活有什么困难,谁需要什么帮助,公司、工会、班组都有一本账,随时相互通气,统一行动。因此,关爱造就了他们家庭般的氛围。

公司将关爱给予员工,员工将以更多的关爱表现在自己的服务之中,回报给社会,连江分公司员工将这种大家庭氛围扩散到了当地社会,他们与当地百姓结下了鱼水情谊,为长年“不着陆”的渔民送上了方便快捷的农信通产品,帮助他们时时把握气象资讯,掌控渔业行情;同时,这份关爱也在资助特困学生、在抗击自然灾害、向灾区捐款中充分体现出来。

关爱,在于相互促进 发展是目标,在员工发展上,他们通过素质提升机制,关心每位员工的进步。

连江分公司围绕公司的中心工作开展各项竞赛活动,展示员工才华,积极开展群众性的合理化建议、岗位练兵和经济技术创新活动,举行“满意100”服务明星评选等活动,激发员工工作积极性。

开展各类技术业务培训等活动,针对各个时期出台的新技术、新业务知识和政策等随时培训,使员工自觉地学习,相互促进,更好的发挥新业务知识作用。

在“百日竞赛”活动中,发挥员工积极性,充分发展客户,宣传各项新业务,促进员工知识能力的进步提升。公司还积极开展群众性的合理化建议、岗位练兵和经济技术创新活动,做到有领导、有目标、有检查、有评比,有奖励,发动面达60%以上。举行“满意100”服务明星评选活动,并给于一定精神和物资奖励,刺激员工工作积极性。

在做好安全生产方面,充分发挥职工积极性,加大工会的劳动保护群众监督检查力度,健全了工会劳动保护三级监督网络,建立、健全各项安全生产规章制度,通过层层签订安全生产责任书,使安全生产工作落到实处,积极开展安全生产工作,确保通信网络的畅通。以“平安移动”、“安康杯”、“安全生产月”竞赛活动的开展为契机,开展多种形式的安全教育培训和消防演练等活动。

关爱,在机制中验证 透明的管理离不开家庭成员的权力,不仅是物质权益,更是精神权益,这些都有公司的机制和制度确定下来,运作起来。

职工(代表)大会制度,坚持每年至少一次职代会,保证运作规范及职代会职权落实。并在职代会上公布当年领导班子成员一年的工作情况及各项敏感费用使用情况,由领导向职代会报告工作情况等,接受职工的评议和监督。

建立了以部门为小队,班组为小组的二、三级民主管理网络,员工有问题,第一时间反馈到小组,小组反馈到小队,小队反馈到组织的逐层传达的机制。员工有困难先反映到班组,班组解决不了上传到部门,部门无法解决,再反馈到工会,由工会出面协调解决。

成立了务公开领导机构,建立并逐步完善领导班子和领导干部重要事项向职代会报告、职代会评议企业领导人员等制度,把企业的管理者和领导人员的廉洁自律情况置于广大群众的监督之下,有效防止企业领导人员的权力失控、决策失误和行为失范,促进企业的党风建设和反腐倡廉工作。

## 南安分公司 ——平等是发展的源泉

平等,从源头上保证 制度是源头,南安分公司的建家之路从源头出发。

公司成立伊始,在分营后的短短几月内召开了首届职代会,选举产生了南安分公司工会委员会;落实工会兼职干部的配备,确保工会组织机构、人员的落实,抓好建家立制等



丰富的文体活动加强了职工与社会的交融

工作,成立了党政工共建“职工之家”领导小组,及时规范工作程序,定期召开共建协调工作会。

在制度政策方面,公司党支部、行政把共建工作列入公司的整体工作规划,在人、财、物等方面对建家工作给予大力支持。民主制度重在落实法规政策,严格执行《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》,维护职工合法权益,充分发挥工会组织在企业参政议政和民主管理、民主监督中的作用。深入开展合理化建议,通过公司内部、总经理信箱等形式,广泛收集职工对于公司经营管理的意见建议。仅2008年3月组织员工围绕管理、技术、业务和服务三大创新提出的建议就有113条。

公司工会紧紧抓住几项重点工作推进民主管理。依法建立由劳动关系双方平等协商、集体合同制度,成立集体合同监督检查组,每年向职代会作《集体合同履行情况报告》,同时成立劳动争议调解委员会,认真协调职工与公司的关系。

平等,夯实民主管理 许多好的管理办法来自民主管理,来自合理化建议,来自于他们平等与进步的思想理念。

每年年终的公司职代会都要进行民主评议,工会就领导班子成员和业务费使用情况、集体合同履行情况向职代会报告制度,接受职工的评议和监督。同时,积极推行务公开工作制度,努力做好公开、公平、公正。成立了

地,解决无米下锅的问题,舍得抽人建队伍,解决无人办事的问题。在培训思路上,突出抓好“五个一”工程,即确立一个理念,营造一种氛围,创新一个机制,建设一套载体,实现一个目标。在公司上下营造“学习是创新的源头”,“创建学习型组织”的氛围。公司于2005年荣获国资委颁发的“中央企业学习型红旗班组”。

围绕公司经营发展目标的各项竞赛。大力开展劳动竞赛等多种形式,营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。荣获了包括省级“工人先锋号”等诸多荣誉。

## 宁德分公司 ——共同成长携手进步

保证权益,明确成长的前提 首先是健全制度,保障员工精神权益。宁德分公司通过召开职工(会员)代表大会,充分发挥职工代表大会的民主监督作用,职代会因此,成为是事关员工切身利益的重大事项,如招聘工资薪酬管理办法、绩效考核办法、考勤管理办法等都由职工代表讨论后修改规定,充分发挥职工参政议政的作用;创新企务公开模式,接受职工(会员)代表对企务公开报告的咨询;认真研究职工代表议案,鼓励职工提合理化建议,把实施民主管理的工作落到实处。

健全民主管理网络是保证员工权益不可或缺的重要环节。因此,认真讨论和制定公司、部门、班组的生产经营目标和计划、经营责任制方案、内部分配方案,对内部资金使用情况进行民主管理。在工程建议、户外广告、设备购置等经济活动中,一律实行公开招投标准定。

公司制定了《关于深入实行企务公开制度的通知》,成立企务公开领导小组,使企务公开工作有了组织保证,并根据人事变动及时调整成员,加强对企务公开的领导、组织协调和监督工作。实行民主评议单位领导班子成员和业务费使用情况、集体合同履行情况向职代会报告制度,接受职工的评议和监督。

在员工经济权益方面,公司工会成立后,就与行政平等协商,建立了集体合同制度,并定期就集体合同履行情况提交职工代表大会审议。

因时制宜,把握成长的过程 党政工团一起携手营造一个相互促进共同进步的良好学习工作环境,各方从我做起,严守生产规律与生活规律,因时制宜,促进共同成长。

解决“无规画圆”的问题,舍得投入资源建群