

推进“共同约定行动” 维护职工合法权益 海南矿业公司集体 协商约定降薪底线

公司工会向职工倡议:“降成本,增效益,从我做起”

本报讯(记者赖志凯)“当公司经营出现亏损时,员工基本收入降幅平均不超过30%。”经济寒流袭来,海南矿业联合有限公司工会通过与公司行政进行工资集体协商,约定了职工降薪底线。日前,双方首席代表公司工会主席罗平凡与公司总经理刘明东签订了包含该条款在内的工资集体协商协议书。

该协议书规定,当公司经营实现盈利并完成年度预算利润指标时,员工基本收入不下降;当公司经营实现盈利并超额完成年度预算利润指标时,员工基本收入应给予适当提高;当公司经营出现亏损时,员工基本收入降幅平均不超过30%。

受国际金融危机影响,海南矿业联合有限公司主要产铁矿石精粉从去年初的1200元/吨降到了现在的400元/吨,销售量从原来的每月28万吨降到现在的2万吨。在这种情况下,公司工会与行政仍然坚持工资集体协商制度,并以此对职工降薪幅度设限,无疑给每名员工都吃上了一颗“定心丸”。

不仅如此,该公司工会还以工资集体协商为切入点,采取多项措施激发职工与企业同舟共济,共克时艰。工会向全体员工发出“降成本,增效益,从我做起”的倡议书,动员员工立足当前,着眼未来,主动投身到“降本增效”活动中来,从节约一张纸、一度电、一滴水做起,努力降低行政办公费、管理费、差旅费等;要求每个班组至少要提出一条“节能降耗增效”建议及解决办法,每名员工都要争取与自己历史最好水平比,与公司同行的先进水平比,与国内先进企业的一流水平比,以此发现和挖掘潜力。开展质量攻关、技术创新和“企业依靠职工发展,职工依靠企业生存”为主题的教育活动,实现员工个人与企业共同发展共成长。

企业搞“小动作” 企业工会须上报 上饶市总建立劳动关系“十必报”预警机制

本报讯(通讯员罗耀斌 黄俊杰)企业非正常大幅裁员,企业工会要及时向上级工会报告,上级工会接到报告后,要及时与企业沟通、协商。日前,针对当前经济形势下降薪关系矛盾可能增多的情况,江西省上饶市总工会决定在全市建立劳动关系“十必报”预警机制,发挥工会作用,保持职工队伍和社会稳定。

市总工会认为,随着一些企业生产经营困难加剧,下岗失业职工和外出务工农民工大量返乡,劳动关系矛盾可能增多,处理不及时或不当,将对职工队伍和社会稳定造成不利影响。为此,市总工会决定在全市建立劳动关系“十必报”预警机制。

“十必报”包括:用人单位未履行劳动者缴纳社会保险义务的、非正常大幅裁员的、无正当理由拒绝进行平等协商签订集体合同的、签订集体合同不履行条款的、不与职工签订劳动合同的、支付劳动者工资低于当地最低工资标准的、拖欠劳动者工资报酬超过一个月的、涉及职工切身利益的事项不经职代会表决通过的、存在重大劳动安全卫生隐患的、改制方案不经过职代会审议通过的。

此外,上饶市总还要求全市各级工会加大对劳动争议和群体性事件调处力度,加强与政府有关部门、企业的协助配合,坚持“基层为主、预防为主、调解为主”的原则,充分发挥工会调解劳动争议中“第一道防线”的作用。加强对劳动关系矛盾的监测和预警,加强调查研究,认真分析和排查影响职工队伍稳定的因素,尤其是对敏感行业和困难企业要加强重点监测和综合分析,建立工会劳动关系矛盾预警监测、信息通报、汇总处理等制度,及时掌握职工生产生活和思想动态,对在职工中存在的不稳定因素早发现、早介入、早报告。

黑龙江省完成解决企业工资历史拖欠任务



发放欠薪

北京海淀法院加大执行力度,于1月20日将追回的拖欠工资款向被欠薪农民工发放,总额计100余万元。其中,最大的一笔单款执行额超过60万元。图为农民工代表前来领取欠款时露出开心的笑容。

新华社南京1月21日电(记者石永红)江苏省劳动保障厅副厅长吴可立21日表示,江苏自去年12月8日起,开展工资支付情况专项执法检查活动。目前全省已检查用人单位2.1万多户,涉及农民工94.7万人,追发农民工工资等待逾2.1亿元,涉及农民工10.8万人。

江苏为农民工 追回工资2.1亿元

吴可立说,由于受宏观经济形势变化的影响,去年10月以来,江苏拖欠农民工工资问题有所增加。江苏在检查中,集中力量对

地区各部门各单位要按照胡锦涛总书记重要讲话精神提出的要求,联系党员干部特别是党员领导干部的思想作风实际,对分析检查阶段的工作进行“回头看”,看专题民主生活会上是否深入触及并推动解决党性党风党纪方面的突出问题;看领导班子分析检查报告是否认真查摆了党性党风党纪方面的突出问题,深入分析了存在问题的原因,提出了切实可行的改进措施;看群众评议中对解决党性党风党纪问题的有关内容是否满意。凡是不符合要求的,要及时“补课”。要以胡锦涛总书记重要讲话精神为指导,扎实推进整改落实阶段的各项工作。要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题作为整改落实方案的重要内容,明确整改落实时限、目标和要求,向群众作出承诺,要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题放在更加突出的位置,努力在学习实践活动中推动问题的解决。

地区各部门各单位要按照胡锦涛总书记重要讲话精神提出的要求,联系党员干部特别是党员领导干部的思想作风实际,对分析检查阶段的工作进行“回头看”,看专题民主生活会上是否深入触及并推动解决党性党风党纪方面的突出问题;看领导班子分析检查报告是否认真查摆了党性党风党纪方面的突出问题,深入分析了存在问题的原因,提出了切实可行的改进措施;看群众评议中对解决党性党风党纪问题的有关内容是否满意。凡是不符合要求的,要及时“补课”。要以胡锦涛总书记重要讲话精神为指导,扎实推进整改落实阶段的各项工作。要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题作为整改落实方案的重要内容,明确整改落实时限、目标和要求,向群众作出承诺,要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题放在更加突出的位置,努力在学习实践活动中推动问题的解决。

有效转换经营机制,不能适应社会主义市场经济发展需要,加之经营管理不善,企业内部出现了亏损现象,有的长期处于停产或半停产状况,并引发了拖欠职工工资问题。黑龙江省解欠工作于2007年启动,截至2008年12月25日,全省偿还拖欠工资总额130.26亿元,比原统计的126亿元略有增加,超额完成了解欠任务;共涉及12202户企业,职工204.85万人。

据介绍,黑龙江省解欠工作的全面完成,解决了多年来困扰地方政府和职工的历史遗留问题,有效维护了广大职工的合法权益。

相关部门联合行动 深入企业现场办公 西宁“两节”期间集中清理农民工欠薪

本报讯(记者蒙景辉)时近年关,西宁市的5300多名农民工节前顺利拿到了被拖欠的工资。这是该市多部门联合行动,加强劳动保障监察的结果。

西宁市是青藏高原劳动密集型产业分布最广、劳动用工量最大的城市。自去年年中以来,由于受国际金融危机的影响,加之部分原材料涨价和工人工资上涨等因素,部分企业资金周转出现困难,农民工工资被拖欠事件时有发生,拖欠数额和涉及农民工人数均比上年明显增加。

针对困难企业增多和年初岁尾农民工欠薪问题突出,江苏对涉及拖欠农民工工资的劳动争议案件,凡符合受理条件的免费予以受理,构筑快速处理拖欠农民工工资争议绿色通道。对小额争议和简单案件,采取简易程序处理,通过调解方式平稳解决。

吴可立同时表示,目前江苏已有近9万名返乡农民工实现“再就业”,占返乡农民工的18%。

大同市总联手七部门 开通维权热线

本报讯(记者天明 通讯员宋鹏程)近日,山西省大同市总工会联合该市的7个部门开通了农民工维权热线,并在当地媒体公布了申诉电话号码及单位住址,确保维权网络的畅通。

新年伊始,大同市总紧紧围绕山西省总提出的“新形势、新任务、新作为”的口号联系实际开展工作。目前正是农民工返乡过年高峰期,部分未能拿到应得薪酬或遭遇其它不平等待遇的农民工,正是迫切需要得到帮助的时候,针对这种情况,大同市总联合该市中院、劳动保障监察支队、劳动争议调解仲裁委员会、公安局、建委、安监局、工商局等7个单位开通维权热线,为农民工提供强有力的支持和帮助。

隆冬时节,胡锦涛总书记踏雪考察辽沈大地,深入厂矿企业慰问广大干部职工并明确表态:“国有大中型企业要为我国经济平稳较快发展做出更大贡献”,“越是在经济困难时候,越要高度关注民生”。

一个拥有28万多名职工和几十万名职工家属的国有特大型企业——沈阳铁路局,他们主动肩负起重要政治责任和社会责任,践行铁道部党组“不让一名职工家庭生活贫困线以下,不让一名职工子女上不起学,不让一名职工看不起病”的庄严承诺,为生活困难职工撑起一片蔚蓝的天空。

为职工撑起一片蔚蓝的天空 ——沈阳铁路局深化“三不让”承诺工程纪实

本报记者 顾威 通讯员 孙敢助 安志坚

贫者得温饱、病者得救助、学子得圆梦

按照铁道部党组书记、部长刘志军提出的“覆盖广泛、运作规范、救助及时、保障有力”的总体要求,沈阳铁路局制定了“三不让”承诺实施办法,《落实“三不让”承诺责任制》和“三不让”承诺救助组织网络……完善的“一法六制二网”配套办法,使“三不让”承诺在沈阳局实现了制度化、规范化、经常化。为“三不让”承诺的落实提供了可靠的保障。

一项项制度充满对职工的厚爱、深情。根据这些办法规定,他们对分布在辽宁(不含大连)、内蒙古、黑龙江、河北境内的铁路职工,执行省会城市最低生活保障标准;在大连市境内的,执行大连市最低生活保障标准;在职工家庭人均支配收入低于上述城市最低生活保障标准的,作为特困职工由铁路局实行定额补助;在职工人均支配收入高于上述城市最低生活保障标准,但由于职工本人或家属患病、遭受严重灾难或其他原因导致家庭生活特别困难的,作为重困职工予以补助。

这个局的特困职工,每个月像领工资一样,每人每月可领到补助款100元,“两节”(元旦、春节)补助2000元,春秋“两季”补助1500元,冬季煤补1000元,一个三口之家的特困职工,一年就可享受到8100元的定额补助,从根本上解决了特困职工家庭的温饱问题。

不让一名职工家庭生活贫困线以下,这个庄严承诺像一束明媚的阳光,冲散了困难职工心头的阴霾。

锦州车辆段职工曹信东家住农村,患尿毒症换肾先后花去17万多元。父亲患脑血栓卧床,雨季帮他修房子,冬天救助取暖煤,暑假提前把孩子的学费送到家。每逢春节,段领导还要上门嘘寒问暖,送去年货……

为了帮助这个贫困的家庭,段工会在“医保”统筹支付超额后,破例每月救助他1000元。三年来,“三不让”已经资助了他10万多元。让曹信东更为感动的是,段工会不但每月定期把困难补助送到他家,还在春节给他送化肥,雨季帮他修房子,冬天救助取暖煤,暑假提前把孩子的学费送到家。每逢春节,段领导还要上门嘘寒问暖,送去年货……

孩子是因困难职工家庭的希望,成就一个孩子就是挽救一个家庭。在落实“三不让”承诺过程中,一项很重要的工作,就是帮助那些困难职工子女完成学业。

沈阳铁路局根据不同困难等级的在职工子女,从小学、初中、高中到大学,每学期分别给予400元至4000元的助学金,实现了对困难职工子女上学的全程资助。三年来,全局2768名贫困学子在“三不让”资助下圆了大学梦。

沈阳机务段困难职工机车乘务员陈明辉的儿子陈业超靠“三不让”政策上了大学,他从内心里感谢铁路,下决心回报铁路的关爱。目前,他正在北方交通大学电气工程学院铁道牵引电气化专业就读。

在沈阳铁路局困难职工中,有80%的困难户是因为本人或家属患重病、大病造成的。尽管国家基本医疗保险和企业补充医疗保险在一定程度上缓解了这部分职工的困难,但与实际需要相比,这中间的差距仍然很大。

中央深入学习实践科学发展观活动领导小组强调,把认真学习贯彻落实胡锦涛总书记重要讲话精神,加强领导干部党性修养作为重要内容纳入学习实践活动,切实搞好整改落实阶段各项工作。各地区各部门各单位要安排专门时间,及时组织广大党员特别是各级领导干部认真学习胡锦涛总书记重要讲话精神,通过组织党委(党组)中心组学习、专题辅导、典型案例剖析、自学和研讨等方式,帮助广大党员干部深入认识当前反腐倡廉形势,认真领会推进党风廉政建设和反腐败斗争的总体要求和主要任务,深刻理解加强领导干部党性修养、大力树立和弘扬良好作风的重要意义、基本要求和重点工作,准确把握加强领导干部党性修养、大力树立和弘扬良好作风各项工作的具体要求,切实把思想和行动统一到胡锦涛总书记重要讲话精神上来。各

地区各部门各单位要按照胡锦涛总书记重要讲话精神提出的要求,联系党员干部特别是党员领导干部的思想作风实际,对分析检查阶段的工作进行“回头看”,看专题民主生活会上是否深入触及并推动解决党性党风党纪方面的突出问题;看领导班子分析检查报告是否认真查摆了党性党风党纪方面的突出问题,深入分析了存在问题的原因,提出了切实可行的改进措施;看群众评议中对解决党性党风党纪问题的有关内容是否满意。凡是不符合要求的,要及时“补课”。要以胡锦涛总书记重要讲话精神为指导,扎实推进整改落实阶段的各项工作。要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题作为整改落实方案的重要内容,明确整改落实时限、目标和要求,向群众作出承诺,要把解决党员干部党性党风党纪方面的突出问题放在更加突出的位置,努力在学习实践活动中推动问题的解决。

为职工撑起一片蔚蓝的天空

——沈阳铁路局深化“三不让”承诺工程纪实

本报记者 顾威 通讯员 孙敢助 安志坚

贫者得温饱、病者得救助、学子得圆梦

按照铁道部党组书记、部长刘志军提出的“覆盖广泛、运作规范、救助及时、保障有力”的总体要求,沈阳铁路局制定了“三不让”承诺实施办法,《落实“三不让”承诺责任制》和“三不让”承诺救助组织网络……完善的“一法六制二网”配套办法,使“三不让”承诺在沈阳局实现了制度化、规范化、经常化。为“三不让”承诺的落实提供了可靠的保障。

一项项制度充满对职工的厚爱、深情。根据这些办法规定,他们对分布在辽宁(不含大连)、内蒙古、黑龙江、河北境内的铁路职工,执行省会城市最低生活保障标准;在大连市境内的,执行大连市最低生活保障标准;在职工家庭人均支配收入低于上述城市最低生活保障标准的,作为特困职工由铁路局实行定额补助;在职工人均支配收入高于上述城市最低生活保障标准,但由于职工本人或家属患病、遭受严重灾难或其他原因导致家庭生活特别困难的,作为重困职工予以补助。

这个局的特困职工,每个月像领工资一样,每人每月可领到补助款100元,“两节”(元旦、春节)补助2000元,春秋“两季”补助1500元,冬季煤补1000元,一个三口之家的特困职工,一年就可享受到8100元的定额补助,从根本上解决了特困职工家庭的温饱问题。

不让一名职工家庭生活贫困线以下,这个庄严承诺像一束明媚的阳光,冲散了困难职工心头的阴霾。

锦州车辆段职工曹信东家住农村,患尿毒症换肾先后花去17万多元。父亲患脑血栓卧床,雨季帮他修房子,冬天救助取暖煤,暑假提前把孩子的学费送到家。每逢春节,段领导还要上门嘘寒问暖,送去年货……

为了帮助这个贫困的家庭,段工会在“医保”统筹支付超额后,破例每月救助他1000元。三年来,“三不让”已经资助了他10万多元。让曹信东更为感动的是,段工会不但每月定期把困难补助送到他家,还在春节给他送化肥,雨季帮他修房子,冬天救助取暖煤,暑假提前把孩子的学费送到家。每逢春节,段领导还要上门嘘寒问暖,送去年货……

孩子是因困难职工家庭的希望,成就一个孩子就是挽救一个家庭。在落实“三不让”承诺过程中,一项很重要的工作,就是帮助那些困难职工子女完成学业。

沈阳铁路局根据不同困难等级的在职工子女,从小学、初中、高中到大学,每学期分别给予400元至4000元的助学金,实现了对困难职工子女上学的全程资助。三年来,全局2768名贫困学子在“三不让”资助下圆了大学梦。

沈阳机务段困难职工机车乘务员陈明辉的儿子陈业超靠“三不让”政策上了大学,他从内心里感谢铁路,下决心回报铁路的关爱。目前,他正在北方交通大学电气工程学院铁道牵引电气化专业就读。

特困户。吉林车务段党政组织针对他妻子有养猪经验的特长,帮他家建起了3个养猪场,现在他家养猪、养鸡、养鸭,每年收入1万多元。

截至目前,全局已扶持困难职工从事养殖、种植、餐饮和零售点等投入少、见效快的经营项目达172户,他们的生活状况大多有了明显改善,有的已经成功解困。

“三不让”承诺如春风化雨,滋润着沈阳局每一名职工和每一个家庭;如雪中送炭,使他们充分感受到铁路和谐大家庭的温暖阳光。真诚实在的关爱,温暖着、激励着全局每一个职工,凝聚了沈铁人再创辉煌的力。

看到“三不让”承诺给困难职工带来的实惠和温暖,许多职工由衷地表示:“‘三不让’承诺解除了我们的后顾之忧,我们没有理由不好好工作!”一些站段领导也深有感触地说:“职工家庭困难,心理负担重,既影响安全生产,也影响单位稳定。过去对困难职工,站段只能靠送点米、面、油之类,给予零打碎敲式的临时性帮助,很难从根本上解决问题。现在,‘三不让’承诺解决了这个难题,职工们的工作劲头更足了。”

牢记嘱托、忠诚践诺、共克时艰

自2005年铁道部党组提出在全路开展“三不让”承诺活动以来,三年时间沈阳局已支付救助金24677万元,其中,困难补助金15400万元,救助142622人次;发放医疗救助金7183万元,救助17438人次;发放助学补助金2088万元,助学15920人次。在遭受世界金融危机严重冲击、我国不少企业和个体经营出现困难、铁路运输经营也遇到很大挑战的情况下,尽管铁路职工的家属和子女在就业和收入等方面也受到影响,但“三不让”承诺的救助保障机制,以其成形的模式、成熟的操作、成功的探索,有力地维护了职工的根本利益,有力地维护了社会和谐稳定。

带着2008年在十分艰难的情况下全局主要经济指标实现大幅增长,22项主要运输经营指标有19项创历史最好水平的喜悦,飞驰的“和谐号”列车载着沈阳局的领导干部赴北京参加全国铁路工作会议。

在京西宾馆大礼堂,张德江总理强调:“越是在困难的时候,越要守住‘三不让’这条底线”。铁道部党组书记、部长刘志军又一次明确表态,“完善救助办法,加大救助力度,拓宽救助渠道,确保‘三不让’承诺得到全面落实。”

沈阳局党委贯彻“三不让”承诺的指示和铁道部党组的部署,新年伊始,路局党政工团联合下发《关于深入学习实践科学发展观,进一步深化“三不让”承诺工作的通知》,响亮地提出:牢记嘱托记嘱托,忠诚践诺践承诺,与国家共克时艰。

人们有理由相信,沈阳铁路局正在用牢记嘱托、忠诚践诺、共克时艰的实际行动,在国有企业中发挥出火车头作用。



沈阳铁路局局长王占柱、局工会主席徐德兴为特困家庭。张宝洪 摄

增长减缓、全局运输市场严重下滑的现实,局长王占柱的要求掷地有声,他明确提出:压力再大,必保“三不让”承诺资金准时拨付;困难再多,必保“三不让”承诺资金足额到位。

按照沈阳铁路局《“三不让”承诺专项资金财务管理办法》规定,资金主要来自三部分:铁路局按照当年职工工资总额1%的比例,按季向“三不让”承诺专项资金账户拨付,局工会按照当年工会经费25%的比例,每半年向“三不让”专项资金账户拨付,两项资金投入全部做到了按时足额,从未拖欠。职工个人按年度定额缴纳互助金,其中局领导班子成员每人每年500元,干部每人每年按不同级别交纳150元、200元、300元不等,工人每人每年60元。每年全局“三不让”资金注入超过1.7亿元。

编织救助网、设立救助岗、明确救助人员

沈阳铁路局管辖区涉及辽宁、吉林、黑龙江、河北、内蒙古自治区四省一区,营业里程9300多公里,线路总长达17000多公里,基层站段多达105个。点多线长面广,如何让全局职工时时刻刻感受到“三不让”承诺就在身边,困难职工随时随地得到及时有效救助?沈阳铁路局在探索,在实践。

编织救助网、设立救助岗、明确救助人员,一个上下贯通、覆盖全员,全方位、全天候的救助组织和管理网络在沈阳局管内逐步形成。

联系一个点、架起一座桥、送去一片情

沈阳铁路局机关和所属站段的每一位领