

应对金融危机影响 保持就业局势稳定

# 我国启动特别职业培训计划

利用两年时间集中培训四类人

本报讯(记者郑勇)记者1月16日从人力资源和社会保障部获悉,我国已启动实施特别职业培训计划,利用两年左右时间,集中对困难企业在职工、失去工作返乡的农民工、失业人员、新成长劳动力四类人进行特别职业培训。

据悉,人力资源和社会保障部、发展改革委、财政部日前已联合发出《关于实施特别职业培训计划的通知》。《通知》指出,为应对世界金融危机对我国经济的影响,保持就业局势稳定,充分发挥

职业培训对于促进全方位就业和服务经济稳定发展的重要基础作用,按照党中央、国务院的总体部署,决定实施特别职业培训计划。特别职业培训计划的主要内容包括:从2009年至2010年,利用两年左右时间,集中

对困难企业在职工开展技能提升培训和转岗转业培训,帮助其实现稳定就业;对失去工作返乡的农民工开展职业技能培训或创业培训,促进其实现转移就业或返乡创业;对失业人员(包括参加失业登记的大学毕业生、留在

城里的失业农民工)开展中短期技能培训,帮助其实现再就业;对新成长劳动力开展储备性技能培训,提高其就业能力。

人力资源和社会保障部有关方面负责人表示,各地劳动保障部门要充分认识职业培训在特定时期对促进就业、稳定就业的重要作用,将实施特别职业培训计划作为近期服务企业、服务劳动者的一项重要民生工程,纳入当地促进经济发展的总体部署。

同时,落实资金政策,强化监督检查。各地劳动保障部门要加强与财政部门的协调,对实施特别职业培训计划的资金给予保证。要加强对各类资金的监管,杜绝任何机构和个人截留、挤占、挪用、套取、骗取补助资金。要督促各培训机构建立培训台账,将培训计划、培训人员名单等及时向社会公开。

劳动话题

## 带薪休假“零投诉”背后的无奈

□彭万全

2008年是执行“带薪休假”制度的第一年。媒体调查发现,除了一些行政机关、事业单位和效益较好的国有企业外,一半以上企业尤其是民营企业,都没有落实上述规定。但令人奇怪的是,江苏一些地区的劳动仲裁部门却表示:至今尚无一起因休年假而产生的劳动纠纷。

实行带薪休假制度,无论对劳动者还是对用人单位,都有诸多好处:有利于促进职工身心健康,调节工作压力;有利于促进雇主与雇员的和谐,调动劳动者的积极性,等等。但要真正落到实处,却很难。尽管劳动者十二万分地巴望着能真正享受带薪休假,甚至对剥夺自己休假的老板愤愤然,然而轮到真正让他们去主张自己的权利时,往往选择沉默不语。

其实仔细想想,这种结果并不难理解。对于劳动者来讲,劳动力市场严重供过于求,工作本来就不好找,尤其是在当前金融危机影响之下,许多单位都在大幅裁员,能保住自己的饭碗已属不易,还奢谈带薪休假?

对于企业来说,资本的本能就是追求利润的最大化。落实带薪休假,无疑会额外加大经济成本,降低自己的竞争能力,因此,在没有外力强力干预的情况下,有些企业是不会主动让员工享受带薪休假的。

虽然从理论上说,“条例”作为行政法规,其中的每项规定企业都必须依法执行,不执行带薪休假将视为违法行为。如果员工提出休假,而单位既不批准又不给补偿,公务员可向上级主管部门投诉反映,事业单位职工可申请人事仲裁,企业职工及个体工商户的员工等可向劳动部门投诉,并申请劳动仲裁。但在劳资双方严重失衡的情况下,他们敢与单位“较真”吗?面对激烈的就业竞争,他们唯一能够选择的就是放弃自己休假的权利。

劳动者“不到万不得已不会与用人单位闹翻的”,这才是最真实的现实。

看来,要将“带薪休假”这项“写在纸上的权利”变成“看得见,摸得着的现实,让每一个劳动者都实实在在地享受到,政府部门还有大量的工作要做。不仅要加大制度执行的力度,还要规范用人单位的各项制度,增加一些必要的硬性约束,与此同时还要对一些操作细节进行完善。否则,关于休假的一些规定在实际操作中就会被演绎得五花八门,职工带薪休假的权利就得不到根本保障。

朝阳

### 解决农民工工资拖欠

本报讯(特约通讯员郭国英)为解决建筑施工企业农民工工资拖欠问题,保障农民工的合法权益,辽宁省朝阳市出台了《建筑施工企业农民工工资保证金管理暂行办法》,并从今年1月1日起正式实施。

《办法》对农民工工资支付、保证金缴纳与管理等内容作出了规定,并明确了具体处罚措施。朝阳市行政区域内的建筑施工企业必须根据《劳动合同法》的规定与农民工订立书面劳动合同,编制工资支付表,如实记录支付单位、支付时间、支付对象、支付数额等。同时,还需按月如实向当地劳动保障部门和建设部门报送本单位农民工工资支付人数、总额、是否拖欠等情况。

为了从根本上保证建筑施工企业有足够的资金,《办法》规定“建设单位应按建筑工程施工合同约定的约定按时足额支付工程款,保证建筑施工企业农民工工资的正常发放。”对恶意拖欠、情节严重的建筑施工企业,按照《办法》的规定,将由政府建设部门依法责令停业整顿,降低或吊销资质,直至由工商部门依法吊销营业执照。

中铁建十七局建筑公司

### 特色教育活动促职工成才

本报讯 如何让新职工尽早适应工作角色?如何加快职工能力素质培养确保工作高效?在这一点上,中国铁建十七局集团建筑公司推出了自己独到的特色教育方法——施工日记。

中铁建十七局建筑公司近年来吸收了许多青年职工,为了让这些年轻人迅速成长为技术骨干,该公司不断创新教育方式,开展了施工日记特色教育活动。

据介绍,按照公司的要求,现在青年职工都需要记施工日记,内容包括,现场发现的问题、自己处理的方法、与同事处理方法的异同之处、工作中的收获等等。

施工日记也成为员工工作考核的重要参考依据。项目领导检查施工现场发现的问题与技术员所记日记不符时,该技术员将被要求在职工大会上做检讨。

特色教育活动开展以来,许多青年职工迅速成长,并在该公司形成人人讲学习,求进步,拼奉献的良好风气。(赵桂军)

## 部分地区特别职业培训计划介绍

□郑勇

对农民工普遍开展劳务输出培训和技能提升培训,对农村初高中毕业生普遍开展劳动预备制培训。

北京

北京

对出现停产、半停产的企业,组织职工参加转岗转业培训并予以一定的培训补贴。将城镇失业人员就业再就业终身一次培训补贴,调整为一个失业周期内可享受一次,同时适当提高培训补贴标准。

黑龙江

对企业职工普遍开展岗位技能提升培训,对城镇下岗失业人员普遍开展再就业培

训,对农民工普遍开展劳务输出培训和技能提升培训,对农村初高中毕业生普遍开展劳动预备制培训。

湖北

增强职业培训针对性和有效性,为承担各类建设任务的企业提供高素质技术工人。从省级就业专项资金中安排1.2

重庆

对初高中毕业生,实行3个月以上、12个月以内的劳动预备制培训;对城镇就业转失业人员组织开展有针对性的再就业培训;组织开展职工岗位技能提升培训和转岗培训;技工学校和职业培训机构要结合灾后恢复重建和基本建设项目开工建设,扩大招生

相关阅读

金融危机让即将到来的春节带有丝丝寒意。在这一段特殊日子里,我们把目光投向那些普通的劳动者,听一听他们的新春倾诉——

# 就业有岗位 薪酬别降低 看病更容易 社保能接续

□本报记者 丁国元

焦点关注

一群群身着冬装的身影,一位位若有所思的劳动者,春节即将来临,他们在盼望些什么呢?

或许,金融危机的袭来,给节日的氛围多多少少添加了一丝寒意。

这是一些普普通通的劳动者,在佳节到来之前,他们对记者说出了自己的新春“四盼”。

“忙碌的日子快回来”

地点:北京安贞华联大厦餐厅  
人物:李剑 软件技术公司员工  
李剑的表情有点郁闷。他说,元旦前,公司突然把2月份工资也给发了,接着宣布1月和2月都不用上班了;如接不到通知,3月份也不用去了。这是什么意思?大家心里都明白。

李剑有点苦笑,坦言:以前,上班时老想着放长假,痛痛快快歇一歇。这回真歇了,心里又有些忐忑不安,感觉真可怕!你说,现

在找工作,还是不找工作?真有点说不好。我原来每月收入几千元,按这个固定收入还车贷、房贷。如果,突然有一天固定收入没有了,我该怎么办?存款是有一些,失业保险金每月也就几百元,肯定是坚持不了多长时间。

公司撑不下去的原因是上游公司订单急剧减少。我们这种几十人的小公司是给大公司做配套业务的。听说,几千人的大公司也在裁员,肯定不会有更多的业务转包给我们小公司了。

春节快到了,我就盼望春节后国家的投资能在社会需求上真正起到拉动作用,就像奥运会对北京各行各业的拉动作用一样,带动各方面都“火”起来。整天忙碌的日子真好,那种日子快点儿回来吧!

“工资最好别降低”

地点:北京市安贞里社区  
人物:吴锦红 阜阳来京家政钟点工  
吴锦红对记者说:今年老家许多人要来当保姆呢!1000多元工资,还管吃管住,大家当然都想找这样的工作。但来的人多了,工资

会不会降呀。最好别降,北京花销挺大的。房租、养小孩的费用都比老家要高不少倍。

我丈夫是干装修的,已经有几个月没活几干了。他在家管孩子、做饭、洗衣服,我负责挣钱。春节快到了,得给孩子买套新衣服,大人就算了。

听说金融危机来了,北京一些有钱的人花钱也不大方了。唉,最好别影响到我们这些当保姆的。如果今后的工资能不降,我就烧香了。

在老家,过年是要放爆竹的。北京的爆竹真贵呀!看见别人放,孩子肯定会闹着要买,跟他说“没钱”也不管用。买点便宜的吧,放爆竹,心里就会高兴一点儿,不想别的了,就想着过年吧!

“在这里看病真不容易”

地点:北京同仁医院  
人物:邵振春 带母亲来北京看病  
邵振春推着躺在病号车上的母亲,在特需门诊等候就诊时对记者说,在这里看病真不容易,也不方便,可在老家又看不到母亲的眼睛。医生说,再不抓紧治,就该瞎了。

快过春节了,我们赶到北京来,先在普通门诊看,就说挂号吧,就太难了。好不容易挂上了,大夫又建议到特需门诊找专家。这个特需门诊收费真贵,从挂号费到检查费,都比普通门诊贵一倍。

我常年在外打工,一年也就带四五百元回家。医生说,我母亲的病花四五万元也不一定治好。母亲已70多岁了,我怎么也得尽点孝心,给她瞧一眼眼病,不能让她两眼一抹黑,痛苦地生活。

现在,农村医保不能跨省,当地又看不了大病,绝望中只能借钱来北京。我们农民工,今天在这干活儿,明天去另一个地方,风餐露宿,忍饥挨饿都是经常的事儿,哪有生病的看病就得花钱,挣钱不易,舍不得花,小病拖成大病,看病花钱成了无底洞。

城里人都有医保,为什么不能给农民工也办医保,像身份证一样,走哪都好使。

“还是先顾眼前吧”

地点:北京市东城区社保大厦  
人物:何毅 咨询退休社保的农民工

“我是来咨询退休的。”何毅的目的很明确,就是要把个人所交的社保费用提出来,变成现钱带回家。

“我以后没准不来北京打工了,这社保不连续交钱就作废了,提出来,多少还能落下几个钱。农村也有养老保险了,交两份不管用,不如多少捞回点儿现钱合算。”

记者对何毅表示,中华人民共和国社会保险法(草案)正在向社会公开征求意见,其中第十七条规定,个人跨地区就业的,基本养老保险关系随本人转移。现在退休,肯定是要吃香的。

何毅说,社会保险法公开征求意见的事他不知道,“是在网上征求意见吧,我哪有时间上网啊,再说也不会。”何毅无奈。

国家即将实行的新政策何毅不知道,只想弄个几块钱花花得了。正如何毅自己所言:要求退休的农民工,全国都有。

“现行的政策我们实在放心不下。社保关系如果能接续当然是好事,可新政策何时出台也不知道啊,还是先顾眼前吧。”何毅说。

提供有效服务 促进稳定就业

## 福建有针对性开展就业援助

本报讯(记者吴锋思)“就业援助你我他,真情相助渡难关”。1月10日,福建省“2009年就业服务系列活动暨就业援助周活动”正式启动。

据了解,该活动以促进各类群体实现就业和稳定就业为目标,分别面向高校毕业生、就业困难群体和农民工,将开展三个覆盖全省的有针对性系列援助活动和四项全省统一时间、统一组织、统一内容的就业服务专项活动。

“高校毕业生就业服务系列活动”,以尚未落实工作岗位的应届高校毕业生和高校未就业高校毕业生为服务对象,针对不同时期毕业生求职就业的需求特点,在毕业生离校前,重点做好适合毕业生就业的岗位信息收集,召开专场招聘会,开展网络招聘等帮助毕业生求职的服务活动,并统筹做好登记求职和登记失业毕业生的就业见习、职业培训、职业介绍、创业服务和落实相关扶持政策等服务活动。

“就业援助系列活动”,以就业困难人员、零就业家庭以及因企业关闭、停产或裁员而失去工作的城镇新失业人员为服务对象,在普遍进行入户走访的基础上,根据就业困难人员的实际情,实施“一对一援助”,通过即时就业岗位扶持、公益性岗位援助,落实相关政策等方式,在不同时期开展有针对性服务活动,帮助一批就业困难人员实现稳定就业,保证每一个零就业家庭在一定时间内至少一人实现就业。

“春风行动系列活动”,以农民工和农村富余劳动力为服务对象,在春节前后,针对在外流动农民工、返乡农民工、准备外出务工人员,重点做好适合农民工的岗位信息收集,召开专场招聘会,开展网络招聘等帮助农民工求职的服务活动,并统筹做好登记求职和登记失业毕业生的就业见习、职业培训、职业介绍、创业服务和落实相关扶持政策等服务活动,做好农民工外出务工工作。

完善城乡一体化帮扶救助机制

## 杭州“春风行动”向“新杭州人”延伸

本报讯(通讯员胡大森 记者李刚毅)记者日前从杭州市春风行动办公室获悉,杭州市委、市政府今年开展的“春风行动”,突出两个重点:一是抓帮扶救助,着力推动“春风行动”向农村和杭州州人即外来创业务工人员拓展、延伸。二是加大就业帮扶力度,着力推进充分就业,动态消除零就业家庭,增强困难群众的“造血”功能。

有收入、有住房、有读书、有医疗、有社保、有救助、有组织、有安全,在“春风行动”中,杭州市将着力解决外来创业务工人员的

“八个有”问题,同时对遭遇突发性急难险情、患重大疾病导致生活特别困难的外来创业务工人员,实施特殊困难救助,让“新杭州人”安居乐业。

“春风行动”还将进一步完善城乡一体化帮扶救助机制,在让农村困难群众享受十二项新政的同时,提高对他们的救助标准,即提高农村低保对象补差额度,以区、县为单位按平均补差额不低于当地低保标准50%的要求,发放低保救助金。

另外,杭州市委、市政府把促进充分就



1月18日是农历腊月二十三“小年”。当日上午,河南省平顶山市卫东区建设路街道工会工作人员和有关社区工作人员购买了水饺,分别送到了留守在辖区内6个建筑工地的农民工手中。

### 四川去年就业任务超额完成

本报讯(记者高柱)记者日前从有关部门获悉,2008年,四川省就业促进工程超额完成任务:全省城镇新增就业63.5万人,完成目标任务115.5%;下岗失业人员和失地无业农民再就业33.1万人,其中就业困难对象再就业10.9万人,分别完成目标任务的

127.4%、136.1%。同时,培训农民工234.8万人次,完成目标任务的117.4%。全省农民实用技术培训2346.5万人次,完成目标任务的117.3%。

目前,该省高校毕业生就业率已达到85.2%,并实现了动态消除零就业家庭。

### 吉林规范公益性岗位开发管理

本报讯(记者黄明 通讯员孙鹤 董志)为进一步规范公益性岗位的开发管理,推动就业困难群体就业,日前,吉林省政府办公厅转发了吉林省劳动和社会保障厅、省财政厅制定的《吉林省公益性岗位开发管理暂行办法》。

《办法》指出,从2009年起,吉林省统一开发的公益性岗位归属地方统一管理,并由地方结合实际适时进行调整。各地和用人单位应及时足额支付公益性岗位人员劳动报酬,公益性岗位人员的劳动报酬一般不低于

当地最低工资标准。

从2009年起,采取全额支付和按比例给予岗位补贴相结合的形式,支付公益性岗位人员的劳动报酬。对无经费来源和经营收入的用人单位,由当地财政根据其岗位安置就业困难人员数量,按当地最低工资标准给予全额的岗位补贴。对有经费来源或经营收入的用人单位,由当地财政根据其岗位安置就业困难人员数量,按每人不低于当地最低工资标准的40%给予岗位补贴。