

INC. 班组摄影·迎春曲

■本期主持人:重能集团逢春煤矿 张登泽
主持词 瑞雪消融送冬去, 腊梅飘香迎春来。2009年的春天似乎特别性急,新年前脚到,它就迫不及待地脚跟踵。在世万物复苏、微风渐暖的时刻,我们班组员工也在满怀信心和豪情畅想新目标,谋划新打算,制订新规划,付出新行动。我们用自己喜欢的方式迎接新春,用实际行动编织未来,更愿意用镜头留下自己充满信心、快乐迎春的特别心情和特别时刻!

自制彩灯渲染迎春心情



“再过几天,我们制作的彩灯就要挂出来啦!”1月14日,重庆能源集团打通一矿综合服务部绿化班的女工李娜边忙活边高兴地对记者说。为给即将到来的春节增添喜庆,该矿机电二队和综合服务部员工组成了20人的灯会制作组,向专业师傅学习灯展制作。这几天,他们已制作出各式各样的漂亮灯笼,准备在迎春春展会上“雷”大家一下。瞧李娜一脸的灿烂,就知道她心里有多美了。 胡明军 杨毅 摄

自创歌曲赶制MTV拜年



“……年轻的大山人,我们热情饱满,刻苦工作,积极向上,不怕苦,不怕脏,开发矿山埋头苦干,为江铜明天更辉煌,我把青春献上。”由江铜集团德兴铜矿大山大厂电焊工詹斌作词、詹斌与女行工倪永忠共同创作的《大山大歌》,一出炉就受到职工喜爱并在班组广为传唱。1月13日,该企业把各班组的唱歌爱好者招呼到一起,由詹斌指挥,把此歌赶制成MTV,准备用作企业向全矿广大职工及家属拜年的礼物。 吴朝仁 摄

上新台阶行动团队新景



争创公司五型班组建设标兵是我们今年的奋斗目标——1月13日下午,中石油锦州石化公司搬烧车间运行三班员工围着班长张金有(中),七嘴八舌说心愿,共话新年打算。作为2008年公司先进班组之一,运行三班圆满完成车间下达的绩效考核任务。新年伊始,他们又以强化队伍建设为抓手,着力落实各项管理,提出了提高操作平稳率、产品质量指标创优的工作目标,携手奔上新台阶。 张一峰 摄

新培训基地助班组职工春学



“我们有了这个实践技能培训基地,新年学技术、练技能不愁啦!”1月14日,正在职工技能培训基地调试专用台虎钳设备的钳工杨鹏(右)高兴地说。新年伊始,山东莱钢板带厂机修车间为满足职工求知需求,筹建了包括焊接、机械装配、动力、电气仪表及应急演练等多项技能于一体的综合性高标准实践技能培训基地,为职工新年提升技能、应对钢铁行业市场寒冬搭建了平台。 张建 摄

十佳班长成油田“迎春花”



1月12日,五区七队6#注入站的杨洁特别高兴,自己被评为黑龙江大庆油田第四采油厂第二油矿的“十佳班长”,名字还上了“二矿之声”报,和地同祥站在受表彰台上的其他9位班组长也像地同祥自豪。因为他们是从全矿200多名班组长中脱颖而出的,共同特点是都带出一个“变要我学为我学,员工技术好,业务精,作风硬”的好班组。“迎春花”们提前盛开在油田的“迎春花”里。 田春池 摄

INC. 热点聚焦·新年开门,班组职工在干啥(中)

经济寒冬中的希望

【主持人评】
■孙建文 翁毅 胡铁祥 邓传峰
寒风瑟瑟,但希望的种子正在孕育,即将破土而出。
这希望来自于清醒。我们在危机面前不沉沦,在成绩面前不自傲,在挫折面前不气馁。我们没有理由不去奋斗,在车间、在矿山、在长长的线路上……我们依旧执着、依旧忘我地投入,只因为我们深深地理解:只要有信心,方法总比困难多;只要希望的风帆不落,就会划到胜利的彼岸。

- 山东省交通工业集团总公司 孙建文
- 安徽灵璧供电公司 翁毅
- 深圳联明坪山冷气制品厂 胡铁祥
- 安徽淮南矿业集团 邓传峰

这希望来自于理性。经过30年风雨淬炼,我们已不再摸着石头过河,以人为本,科学发展、开拓创新已成为我们坚定的选择。我们从不怨天尤人,也从庸人自扰,因为命运在于自己的手中掌握,为了企业的发展我们愿意付出努力、辛勤、汗水,尽心尽责。我们不需要语言前进道路上的困难和挑战,因为我们的血液里流淌的是艰苦奋斗、自力更生这一生不息的脉搏。
这希望来自于自信。自信是实力、素质、追求的综合体,我们自信能穿过金融危机的沼泽,化危为机,脱胎换骨,获得全新的发展空间。信心来自班组职工的应对能力,源于我们对形势的判断以及对自身的认知,对文化的传承,对团队的忠诚,对未来的梦想。温总理言,信心比黄金和货币还要宝贵。如果说希望是阳光,能驱散迷雾,照亮前进的道路;那么,信心无疑是前进的最大动力。它能帮助我们冲破任何艰难险阻,扫平一切法浪暗礁!
这希望来自于团结。一粒种子无法顶开坚硬的泥土,而一把种子却可以推开巨石,顽强地向着阳光伸展力量。我们就是这团结的种子,在艰难中与寒冷抗争,在寒冬中积蓄力量,在艰难中提供了更多信息与技术的支撑和援助。
又是一年春未雨,春天是播种的季节,要想收获希望,不够,就请准备好,我们现在就出发!

新年伊始,中石化山东下属企业某集气队专门下发了职业生涯规划调查意向表,为制定职工职业生涯规划进行调查摸底。没想到的是,在收回的72份调查表中,却有12张表的大部分内容空白,另外许多表的内容填写也是应付了事。职工为何如此怠慢自己的“人生大事”?

职工职场规划:须扶上马送一程

【新年提醒】
■郑岩

【事件】向职工征职涯意向却草草收场

2009年新年伊始,中石化山东下属企业某集气队下发了职业生涯规划调查意向表,为制定职工职业生涯规划进行调查摸底。没想到的是,在收回的72份调查表中,却有12张表的大部分内容空白,而且还有不少表内填写不认真,应付了事。
先行开展意向调查摸底是制定职涯规划的基础,为何得不到职工的积极回应?一一看过调查表后的队长刘立勤百思不得其解:“往年职工都很配合,今年怎么了?大家为何不在自己的‘人生大事’?”
于是,刘队长找到职工问个明白。没想到的是,对苦思不得其解的问题,普通职工董俊美轻描淡写地道出了原委:队上每年都要搞这样的意向调查,制定职涯规划,可职工的规划根本没有好好实施过,调查表填满了就装进了档案袋里,再没有人过问,还是为了应付上级检查?这样白费劲的事谁还愿意再干?
笔者随刘队长继续到班组询问,李兴浩师傅有点不屑地对笔者说:“年年老一套,我们经过认真思考后做出的规划也就塞进了资料袋,有点被骗的感觉,你说这样的调查表还填?”

中级工张聚刚则认真地说:“我今年40多岁了,去年本指望能升高级工,本来计划让我参加脱产培训,可队上说忙使计划泡了汤,让我空欢喜一场,领导先说不练,不实施又有什么用啊?”
刘队长一听顿时语塞了,自言自语道:“也不怪队上,有时确实走不开,有些规划确实有点离谱,比如要学大专英语课程,也没法实施啊。”
这时“光头”站长王磊有点自嘲地打破了沉默:“领导,不是我顶你,像我这样头发短,见识也短,对上面的政策了解得不够多,做规划没有领导英明,希望多给我们把把关,多给大伙创造条件啊。”
笔者回了一句:“你这个建议好,看来队上是要好好把把关。”
队长有点尴尬地说:“是啊,你这个建议好,看来我以前有些失误,怪不得今年大伙填得这么不认真。明天我们开个班组会认真议一议,制定出真正能实施的规划。”他顿了顿,态度坚决地说:“这次队上要下决心帮助大伙实现规划。”

第二天,队上进行了专门的布置,听取了职工的建议,决定根据职工岗位、技能特点和基层生产任务目标,相关政策等制定个性化职涯规划,并专门切出一块成本开展职工培训和技术创新工作,每半年对职工规划实施情况进行评价和调整,确保每个人的规划都更加合理,从而提高职工的成功率。
据了解,到14日,该队已初步确定了60人的职涯规划,另有10多人还在进一步讨论中。

【笔者评说】企业应关注职涯规划实施

应当说,年初用调查表的形式了解职工职涯规划意向,然后制定具体的规划,不失为企业公平、公开、公正地推动职工职涯管理的一项行之有效的工作。然而,好事为何却落到职工冷遇呢?其原因就在于,没把工作落到实处。据笔者了解,上述只管让职工做却不问职工能否行的事儿,在许多企业都存在。
笔者认为,为了保证职涯规划的顺利实施,企业要为职工成长保驾护航,把他们扶上马送一程。主要侧重三点:
方向和对策上的把关。以往职工的规划有的缺乏针对性,有的跟着感觉走,有的栽了跟头后再回头调整,浪费了太多的精力和时间。同时,受企业岗位职数、职级的限制,并不是每个职工都能调整到期望的岗位,晋升到期望的职级。因此,企业要根据公平、公开、公正的原则对职工职涯规划进行认真的梳理,确定最合适的成长路径,把握正确方向,让职工少走弯路。
资金和时间上的支持。职工虽有许多好的想法,求知的欲望,但如果企业没有资金支持,工学矛盾难解决只能使培训规划让道,再好的规划往往也是“竹篮打水”。这就需要企业提供必要的资金支持,提供外出培训的机会,参加各种必要的交流会议,使他们在经风雨、见世面中快速成长。
信息和技能上的指导。职工虽有创新的激情,但毕竟存在信息、技能的缺陷,仅凭经验做事还远远不够。而这些全靠职工自己根本无法解决。企业应积极地对他们进行技术补课,需什么、帮什么,缺什么、补什么,帮助他们提升技术攻关能力,进行技术和工艺上的改进,增强他们的创新能力。



【新年心语】
■潘德贵 张明英
新年之际,金融风暴带来的经济危机依然在影响着煤矿,重庆能源集团石壕煤矿200多个班组的400多名班组长立岗位受重围,抓住安全增效益,整合团队靠信心,技能再追求发展。
潘德贵 张明英
新年之际,金融风暴带来的经济危机依然在影响着煤矿,重庆能源集团石壕煤矿200多个班组的400多名班组长立岗位受重围,抓住安全增效益,整合团队靠信心,技能再追求发展。
潘德贵 张明英
新年之际,金融风暴带来的经济危机依然在影响着煤矿,重庆能源集团石壕煤矿200多个班组的400多名班组长立岗位受重围,抓住安全增效益,整合团队靠信心,技能再追求发展。
潘德贵 张明英

冬天不是冬歇期

【职工心态】
■赵原
寒流来势汹汹,金融危机对我国经济影响正在加大。对我们纺织业来说,金融危机使本来已处于下滑的纺织市场更是雪上加霜,行业经济运行变得异常艰难,产、供、销严重脱节,资金链断裂,企业运转步履维艰。我们是冷眼旁观、麻木不仁,事不关己,高高挂起,还是沉着冷静、机智应对,在夹缝中求生存,寻求机遇,全神贯注,成功完成转身,实现新的跨越。诚然,事关每个人的切身利益,有什么理由不赶快行动起来呢?
尽管中国纺织行业受纺织业需求减少的影响,已进入了冬歇期,但企业只要利用好这个机会强身健体,一定能迎接新一轮的发展做好准备。一是要练好内功,特别是要把以前市场需求旺盛时期无暇顾及的产品质量、管理水平、服务意识进一步提高上去。二是要加快企业产品结构的调整,不断开发适销对路的新产品,做到人无我有,人有我优,开发高效、节能、高附加值的纺织产品是占领市场的出路和方式。三是以整合人力资源,助企业渡过难关,调整人员结构,提高人员素质。四是开展节能降耗,努力打造未来企业发展方向。
“奔竞不息,勇立潮头”的精神铸就了企业的灵魂——“敢为人先,精于二产,拓宽三产,稳健发展”。只要我们怀有必胜的信念,在金融危机面前,泰然处之,从容应对,万众一心,众志成城,那么,再大的难关,我们也能携手渡过。

“牛”班长的“牛”组员

【新年观察】
■司俊杰
安徽淮滨供电公司的人都说调度班很“牛”,1月12日下午,我走进了这个调度班,果然大开眼界。此班十几个学历高,技术高,能力强,年龄低,这够牛吧?可更牛的还是这。我进调度班时赶上他们开会。听会就像陷入迷魂阵,因为他们讨论的不是相关的业务和管理,完全是“国家大事”。
“现在,我们的电网非常薄弱,遮断、跳闸等故障时有发生,不仅影响电网的安全运行,也影响着客户的生产生活。我们应该提议让地方政府参与电网建设,改变供电公司一家投资电网的格局,从而加快电网建设,更好地为县域经济发展服务。”这个班的“大哥”丁群说。
“我们供电部门的提案,也应该考虑到社会责任,县政府在招商引资上应注重质量,多引进节能型企业。”工作期间不长,该班班长就快人快语。“对,去年淮北市府开展‘政府补贴,绿照工程’节能灯推广活动,让近3000户市民家庭购买了15000余只节能灯。我们县政府也要学学这种做法,做个节能环保型政府”。连一向不大说话的张展也发表了自己的看法。
这个班为何这样牛?原来,班长关亚飞牛。作为政协协管员,在政协会议召开提案前,想先征求全班人员的建议。没想到大家给他提了这么多建议。“我力争在今年的政协会议上提交一份有分量的提案。关亚飞说。

班组成员:新年里找准平台忙提高

【班组写真】
■张静 李永新
师傅忙着学新技,骨干忙着搞竞聘,员工忙着学经验……新年伊始,借助企业搭建的各种“新”平台,中铝河南分公司氧化铝一厂班组成员又开始了新一轮的“自我提升”新征程。
师傅忙着学新技,骨干忙着搞竞聘,员工忙着学经验……新年伊始,借助企业搭建的各种“新”平台,中铝河南分公司氧化铝一厂班组成员又开始了新一轮的“自我提升”新征程。
师傅忙着学新技,骨干忙着搞竞聘,员工忙着学经验……新年伊始,借助企业搭建的各种“新”平台,中铝河南分公司氧化铝一厂班组成员又开始了新一轮的“自我提升”新征程。

借助“奖品”学新技

1月12日下午,笔者来到该厂空压站1号站班,看到员工们都围坐在教室的一角,二班主值班长王艳正坐在一台崭新的电脑前,一会儿用手指敲敲键盘,一会儿用鼠标点点屏幕。“总结我已经写好了,也保存到我的文件夹里了,快再教些新的吧。”王艳催促着徒弟张秀。“那好师傅,咱们再把班上去年的备件费用做个统计吧。”看得出,张秀一脸的得意与满足。
据1号站班长梁勇介绍,2008年,该班荣获了“全国工人先锋号”,得到了公司工会奖励的一台液晶显示屏电脑。针对班组长师傅电脑技能普遍匮乏而学习意愿强烈的现实,班组成员

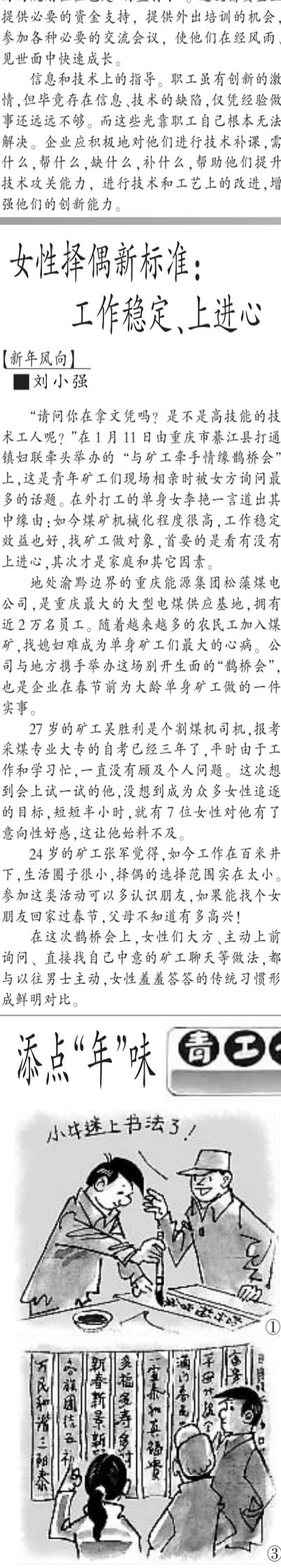
每周一晚20时,本刊编辑将与全国各地的通讯员相聚中国企员工互动平台(http://www.bztzxx.com)聊天室,总结上期稿件优劣得失,商定下期版面报道主题,欢迎读者参与。
聊天室网址: http://chatbztzxx.com
本刊在线阅读电子版期刊《白领·蓝领》最新一期已出版,欢迎广大班组成员在在线阅读。
网址: http://bookbztzxx.com

【新年希望】
■王俊
新年开门,班组出现了哪些新变化、新气象,职工感受如何?近日,笔者在山东淄博矿业集团基层穿插采访中,发现,班组长正发生着深刻变化,其间蕴藏着无限希望。
教育由虚实变实
“往年参加班组的形势任务教育报告会,班长念念辅导材料,感觉虚的东西多。今年班长结合单位、班组实际,围绕安全、市场、煤价、成本等以算账对比的形式讲,感觉非常实在。”进入2009年以来,一场场形势任务教育报告会在淄博矿业集团基层班组引起强烈反响。
受金融危机影响,煤炭销售不畅,价格大幅回落,让人感到“寒意”阵阵。为此,淄矿集团就在班组深入开展形势任务教育,突出一个“实”字。要求编发辅导材料,面对面宣讲、与班组长谈心等都要用事例说话、用数字说话,重点向班组长讲前景、讲希望,讲稳定生产、节支降本等方面所采取的措施,让职工坚定信心,提高干好本职工作的积极性和主动性。尤其是在班组开展的以“创新、创优、创业、比理念、比素质、比能力、比干劲、比业绩、比形象”为主要内容的“三创六比”实践活动。强化了“省下的就是赚下的”、“煤质就是效益”、“节本降耗,从我做起”的意识,掀起了抓煤质、搞节约热潮。扎实有效的教育“育”出新希望。
培训由短变长
1月13日,淄博矿业集团许厂煤矿来自生产一线班组的100对师徒郑重地签订了帮助协议书。
不断增强核心竞争力是企业战胜金融危机关键,而提高企业核心竞争力关键取决于职工素质的提升。许厂煤矿把提升职工素质作为企业的“希望工程”和“生命工程”来抓。与以往不同的是,此次的师徒都是经过精挑细选,师傅都是先进,而徒弟也都是人眼中的“后进生”。一个企业职工素质的高低取决于素质相对落后的部分职工。许厂煤矿认准了这个理。
除此之外,他们还针对过去师徒效果不理想的问题,将培训期由短变长,把三个月改为最少一年。对帮助情况,师傅要及时填写帮助档案、“帮一帮”登记表、帮助记录、谈话记录等资料。矿上定期进行“捆绑式”考核,重奖重罚,激励“长板”用心教,“短板”认真学。强有力的素质提升“托”出新希望。

女性择偶新标准:工作稳定、上进心

【新年风向】
■刘小强
“请问你在拿文凭吗?是不是高技能的技术工人呢?”在1月11日由重庆市綦江县打通镇妇联牵头举办的“与矿工牵手情缘鹊桥会”上,这是青年矿工们现场相亲时被女方向问最多的话题。在外打工的单身女工艳一语道出其中缘由:如今煤矿机械化程度很高,工作稳定效益也好,找矿工做对象,首要的是看有没有上进心,其次才是家庭和其它因素。
地处渝黔边界的重庆能源集团松藻煤电公司,是重庆最大的大型电煤供应基地,拥有近20万名员工。随着越来越多的农民工加入煤矿,找媳难成为单身矿工们最大的心病。公司与地方携手举办单身女工联谊会的“鹊桥会”,也是企业在春节前为大龄单身矿工做的一件实事。
27岁的矿工吴胜利是个割煤司机,报考采煤专业大考的自考已经三年了,平时由于工作和学习忙,一直没有顾及个人问题。这次想到会上一试的他,没想到成为众多女性追逐的目标。短短半小时,就有7位女性对他有了意向性好感,这让他始料不及。
24岁的矿工张军觉得,如今工作在百米井下,生活圈子很小,择偶的选择范围实在太小。参加这类活动可以认识朋友,如果能找个女朋友回家过春节,父母不知道有多高兴!
在这次鹊桥会上,女性们大方、主动上前询问,直接找自己中意的矿工聊天等做法,都与以往男士主动,女性羞羞答答的传统习惯形成鲜明对比。

漫画连载·添点“年”味



教育由虚实变实
培训由短变长
创新由下至上

教育由虚实变实
培训由短变长
创新由下至上

教育由虚实变实
培训由短变长
创新由下至上

教育由虚实变实
培训由短变长
创新由下至上

教育由虚实变实
培训由短变长
创新由下至上