

市委市政府“派单” 相关单位受领任务

无锡发起构建和发展和谐劳资关系总动员

本报讯(记者王伟)“制定无锡劳资关系协调进社区实施办法”、“建立和谐劳资关系信息分析测评体系”、“工资集体协商建制率达95%”……1月12日,江苏省无锡市召开构建和发展和谐劳资关系工作会议,各市(县)区和有关部门共22家单位,与市政府签订了2009年构建和发展和谐劳资关系任务书。整

合全社会力量,无锡发起构建和发展和谐劳资关系总动员。

劳动关系是现代经济社会中最基本的社会关系,而劳资关系是劳动关系的核心要素之一。中共江苏省委常委、无锡市委书记杨卫泽说,没有劳资关系的和谐稳定,要实现和谐发展、构建和谐社会就成了一句

空话。在当前严峻的经济形势面前,和谐的劳资关系是应对挑战的重要保障和基础,要引导企业和职工平等相待、互谅互让,同心协力、共渡难关。杨卫泽要求,构建与发展和谐劳资关系,政府、企业、劳动者和社会都要担当责任。

当前和今后一个时期,无锡构建和发展

和谐劳资关系的总体要求是,到2010年基本建成构建和发展和谐劳资关系的工作体系和机制,重点解决好六大难题。即:建立和谐劳资关系工作体系,着力解决劳资纠纷基层处理问题,做到一般纠纷不出社区;完善劳动保障诚信体系,着力解决劳资纠纷频发问题,做到单位诚信守法取工理性维权;健全

劳资双方维权体系,着力解决劳资纠纷处理和服务平台建设问题,做到权益救济渠道畅通高效运转;推进集体协商机制,着力解决用人单位民主管理问题,做到劳资权益共建共享;优化和谐劳资关系服务机制,着力解决劳资纠纷科学管理问题,做到制度管理机制规范;形成和谐劳资关系长效机制,着力解决劳资关系预警联动处置问题,做到动态管理和和谐发展。无锡市提出,到2012年,全市用人单位基本达到用工行为规范、民主管理制度健全、集体协商工作有力、用人单位与劳动者合法权益得到有效保障的劳资关系和谐的主要指标要求。

据悉,无锡市委、市政府关于构建和发展和谐劳资关系的决定(征求意见稿),市委、市政府关于加强政企合作维护社会稳定的九点意见(征求意见稿)已形成,正式出台后,将成为新形势下无锡市构建和发展和谐劳资关系的指导性文件。

■新闻特写

职工代表归来早

□本报通讯员 李英

“再往左边点,向前开点,停!”1月7日22时左右,当一辆载有20余根油管的卡车停在卫233井附近的公路上时,施工人员发现在驾驶室操作的人竟然是这次局职代会职工代表郑晋忠,他不是去局里开会了吗?咋这会又开到施工现场来了?

郑晋忠是中原油田采油三厂维修大队一名卡车司机,主要负责该大队地面施工用料的配送任务。两天前,因局里召开七届二次职代会报告讨论会,作为职工代表的他不得已中途“退出”了单位的千米高架管线路施工任务。要知道,卫233井高架管线路是维修大队新年上的第一个项目,因单井输气管线频繁遭到人为破坏,加上管线使用时间久,腐蚀严重,为确保冬季输气平稳,厂里决定更换管线并实施高架。在施工任务重、人员少、起吊吊装点多、施工环境复杂的情况下,为保障工程进度,该大队干部职工齐上阵,兵分三组,实行流水作业施工。

1月7日下午17时30分,七届二次职代会刚开完,当郑晋忠走出大会门口时,一心牵挂工作的他不禁拨通了维修大队调度电话。在得知本单位人员都在为千米高架管线路而加班加点时,他连夜赶回了单位,投入到紧张的工作中去,这一干,就干到了深夜。

“晋忠,你啥时候回来的?咋不在家多待会?”“眼咱这都忙成啥样了,我哪能待得住,还是跟大家同吃同住同劳动,这心里才踏实!”面对同事的问话,郑晋忠简单地应答,随后麻利地跑到车后帮着撤卸油管去了……

次日凌晨3时40分,伴随着最后一根高架油管的落下,千米管线路施工完毕,比计划提前了一天。

海南帮扶中心网络全面建成

全年救助5万多户困难职工家庭

本报讯(记者赖志凯)“去年8月我儿子上大学时,得到了海口市总工会困难职工帮扶中心2000元的资助,元旦刚过工会又送来了慰问金,真是谢谢啦!”1月9日,海口市被服一厂的下岗职工郑河胜,从海南省人大常委会副主任、省总工会主席符兴手中接过慰问金时感动地说。

郑河胜家只是海南5万多户接受工会帮扶的困难职工家庭中的一户。目前,海南省总工会在18个市县及农垦、洋浦开发区全面建成困难职工帮扶中心,并完成了5万多户困难职工的建档和帮扶工作,实现了常态化的全省困难职工帮扶“全覆盖、不遗漏”。

据海南省总工会常务副主席陈菁介绍,2008年1月,海南省总工会下发了《关于市县(区)级工会建立困难职工帮扶中心的意见》和《海南省工会困难职工帮扶中心验收标准》,确立了基层工会帮扶中心的基本原则和工作目标,由此全面启动了困难职工帮扶中心建设。省总还拨出80万元专款作为困难职工帮扶中心建设启动资金。至

2008年底,该省18个市县及农垦工会、洋浦工会共20个单位建立了帮扶中心,并通过海南省总工会的检查验收。全省已经建立健全困难职工档案50299户,涉及职工家庭人口191367人。

据悉,海南各级工会拓宽帮扶资金和物资筹措渠道,通过工会经费投入、政府拨款、社会捐助等多种渠道筹措资金。全省各级工会在工会经费预算中加大帮扶资金支出的比例,2008年对帮扶中心的投入达905万元,并争取各级财政和企业行政配套帮扶资金875万元,同时,从社会筹集帮扶资金130余万元。

据了解,海南省总工会2008年金秋助学活动共资助困难职工、困难农民工子女4757人。协助劳动部门为9178名下岗职工进行技能培训,帮助3898名下岗职工实现再就业,为职工、农民工提供法律援助283宗,为一线职工建设“职工书屋”165个。到目前为止,全省各级工会共筹措2009年元旦、春节送温暖资金3050.46万元,慰问困难职工和困难农民工61345户。

宁波百名律师进千家企业“送法律”

本报讯(通讯员孙同发 江浩波 记者李刚毅)1月13日,22位律师接受宁波市总工会颁发的聘书,成为第一批进入市属企业和工业园区企业开展法律服务的律师。

浙江省宁波市总工会联合市司法局和市律师协会,在全市开展百名律师进千家企业活动,为企业开展免费法律服务,其主要包括:提

供法律咨询;参与非诉讼法律服务;帮助建立和完善企业规章制度;开展法制宣传教育。

据悉,此次律师无偿进入企业服务,原则上规定为一年服务期限,要求对服务企业做到“四个一”:组织一次法制宣传,开展一次法律咨询,提出一条促进企业发展的建议,对企业规章制度进行一次“法律体检”。

员工在创新中成长 企业在创新中发展

凌钢职工每5.5人有一项技术创新奖

本报讯(特约通讯员郭国英)“企业的持续健康发展,离不开职工积极性的充分发挥;企业技术改造实现重大突破,职工技术创新活动功不可没。”在日前举行的350万吨钢铁技改工程竣工投产大会上,辽宁省凌源钢铁公司党委书记、董事长张振勇激动地说。

凌钢工会从2001年以来始终坚持发动生产一线工人搞技术创新活动,截止到2008年12月31日,共取得113项获技术创新一等奖;645项获技术创新二等奖;875项获技术创新三等奖;总获奖达1615项。凌钢职工8900人,平均每5.5人就有一项技术创新奖。

凌钢工会充分发挥生产一线工人的积极性,注重培养一线的创新人才,使全公司一线工人创新智慧竞相迸发,各分厂、工段、班组的创新人才大量涌现,有上千名的技术创新能手在生产中发挥了作用,使公司经济效益大增,成为市、省、国家的创新先进单位。

为了推动工人技术创新工作,凌钢公司出台了《凌钢工人技术创新评选奖励办法》,建立了工人技术创新活动的长效机制。从公司工会到基层各分厂都对技术创

新做出安排,每年年初公司工会下发当年开展工人技术创新活动的具体要求,进一步规范、完善创新立项、实施、检查以及评比表彰细则等。

开展职工技术创新活动8年来,参与创新的人数在逐年增加,参加创新活动的生产一线工人达3000多人,创新项目达4000多项,有232名生产一线工人晋升为工人技师,创新项目涵盖了全公司各生产、技术领域,包括机械、电气、仪表、自动化、生产工艺、能源、安全、环保以及管理等在内的几乎所有专业。

活动中还涌现出了一批以职工名字命名的“先进操作法”。去年共有9个单位申报先进操作法25项,经专家评审,有6项成果为公司首批个人名字命名的“先进操作法”。炼钢厂的来米学、型材厂的马占东、焦化厂的丁铁学、炼钢厂的袁清林、型材厂的金世章、检修中心的刘玉等6名职工创立的先进操作法以个人名字被命名,分别获得证书和奖励。

凌钢党委副书记、工会主席苑成德说:“今年,公司工会将继续开展群众性技术创新活动,进一步激发一线员工的聪明才智,确保年产350万吨钢的生产任务如期完成。”



福建首趟农民工返乡专列启程

同时为部分困难和灾区农民工免费赠票

本报福州1月15日电(记者吴锋思 通讯员赖万俊)今天上午11时28分,由福建省总工会等单位组织的“农民工返乡专列”拉响汽笛,1000多名在福建务工的农民工乘坐福州至成都K392次列车踏上回家的旅途。

据了解,今年福建各级工会积极开展“温暖返乡路”行动,与当地民航、铁路、公路运输等部门联合,通过增设售票窗口、延长售票时间,开展农民工团体预订业务,实行上门售票、流动售票和送票上门等,为返乡农民工开展“点对点”、“门对门”服务。为

确保在福建务工的农民工平安返乡,与家人团聚,南昌铁路局在福建境内节前就增开14趟临客,同时开展送票下乡、送票到企业的活动,向乘车的农民工免费赠送饮水纸杯、餐巾纸等旅行所需物品。

据了解,今年春节,全省工会组织了15趟专列,组织返乡农民工达10万人,组织汽车专车订票目前已达8万人,包机5架,各地工会还为困难农民工、四川灾区农民工赠送免费票,目前仅福州就送出200多张。

包飞机 包火车 包汽车

泉州开展专项行动助农民工平安返乡

本报讯 火车票一票难求的情况每年春节前都困扰着返乡农民工,如今晋江乐公司和惠安芳源公司的300多名农民工不发愁了。1月13日,公司工作人员在福建泉州总工会服务中心特别开设的票务窗口购为他们买到了323张火车票。

春节前夕,泉州市总工会联合铁路、航空、汽车等10个有关单位联合开展“和谐泉州·平安返乡”活动,为100多家企业1万多名在泉务工人员返乡过年提供包机、专列、专车服务。

航空方面,为优秀外来工和有一定经济

能力的泉务工人员提供机票优惠。其中包括泉州至长沙、重庆、西安、郑州、成都等热门线路,同时还安排了至成都的包机,送四川籍员工返乡。

陆路方面,为外来务工人员组织专列、代办火车票共8800张,其中从福州火车站出发代办火车票7200张。泉州汽车运输总公司泉州客运站派出一部售票流动车到各工业区、工厂企业售票,并组织员工返乡包车,至1月12日包车16部,乘坐560人,开往湖北、福州、宁夏等地,并出售全国各地车票600多张。(傅乔成)

厦门市总包机

送灾区农民工返乡

会为我们灾区农民工举行的包机返乡活动,让我可以在第一时间赶回家陪伴妻子,守候宝宝诞生。”

为消除绝大多数没有坐过飞机的农民工的恐惧心理,MF8401航班机组还在本次飞行中为乘机的农民工兄弟姐妹们精心安排了一场空中联欢会,让农民工在飞机上也感受到厦门航空公司和厦门市总工会的温暖。

为了保证包机返乡的农民工平安回到家,厦门市总工会党组书记、常务副主席陈永红带领机关4名干部陪同农民工乘飞机赴四川。成都市总工会也将在双流国际机场为从厦返回四川过年的农民工兄弟姐妹们举行欢迎仪式,并派车把他们送到回家的长途汽车站。

“我给工会鞠个躬!”

1月14日上午,在石家庄市正定县总工会向特困职工发放救助物品现场,特困职工边国平(左一)领到崭新的羽绒服和1000元救助金后,激动不已。他连声向工会工作人员致谢,并说:“工会想得真周到,这些年来也没穿过羽绒服,没想到今天穿上了。”说着,他突然躬下身:“我给‘工会’鞠个躬吧!”当天,25名特困职工领到了崭新的羽绒服和救助金,110名困难职工、临时救助职工和低保边缘职工也分别领到了米面油等过节物品和救助金。

本报通讯员 胡小龙 记者 张世斌 摄

家和万事兴

——新疆兵团农二师工会“和谐小康家庭”创建活动纪实

□本报记者 陆金宝
本报通讯员 向兵

“我们家现在已经得了多少分?”“咱们家学习上还不够,离先进还有差距,要把把劲了!”……

对照着农二师工会编印下发的《“和谐小康家庭”创建指导手册》,基层连区3万户职工家庭,经常议论和关注的是自己家在开展创建“和谐小康家庭”中的情况。

2008年春天以来,根据兵团党委发出的,在全兵团百万职工家庭中开展“和谐小康家庭”创建活动的要求和兵团工会的具体部署,农二师工会走进各垦区的团场、连队,广泛听取职工意见,结合本师实际,制定了《实施意见》,并利用文字、图片、漫画、诗歌、童谣、相声等通俗易懂的多种形式,编印了包括兵团屯垦戍边历史、社会主义荣辱观、家庭美德、职业道德、社会公德、家庭健康、家庭绿化、家庭教子等知识的《创建指导手册》。

全师各团场、连队等基层单位工会通过广播、电视、板报、横幅、标语、宣传单等多种形式,在职工群众中对“和谐小康家庭”创建活动大力宣传。21团场组织编写“和谐小康家庭”创建知识应会歌谣,在职工群众中进行传唱;22团场开展“家庭温馨提示短信”活动,定期向每位职工的手机发送“和谐小康家庭”创建宣传短信;33团场开展签订“和谐小康家庭”创建承诺书活动。通过这些形式多样的宣传引导,让“建和谐、奔小康”成为全师职工群众家庭生活的主旋律。

在创建活动中,各级工会引导职工从实际出发,从争创单项的“致富型家庭”、“学习型家庭”、“诚信型家庭”、“平安型家庭”、“和睦型家庭”入手,使“和谐小康家庭”创建活动更加贴近群众。25团场在农业一线职工中开展“每家一个明白种四田”活动,引导职工家庭成员读科技书、种科学田、走致富路。21团场、30团场、33团场等单位分别举办了家庭趣味知识竞赛、家庭才艺比拼、家庭花卉展、家庭卡拉OK比赛、家庭夫妻交谊舞比赛

等寓教于乐的活动,使家庭成员充分感受到了家庭的温馨,教育引导家庭成员珍惜幸福美满的家庭生活。27团场、33团场等单位在中小學生中开展了“我为妈妈洗次脚”活动,在女职工中开展了“我为丈夫做双鞋”活动,以此来增进家庭成员之间的亲情、友情和爱情。223团场、21团场等单位还在女职工中开展了“洗洗、算算、靓起来”和“美在连队、靓在我家”活动,树立勤俭持家、健康卫生、文明向上的家庭生活理念。

农二师工会还制定出台了一系列配套奖励政策,并将创建活动与“职工之家”建设考评挂钩,与职工参加“劳动模范”、“先进工作者”、“五好职工”、“金牌工人”等各类综合性荣誉评选相结合,进一步调动基层工会干部及职工参加创建活动的积极性。

经过近一年的努力,目前,“和谐小康家庭”创建活动,已在农二师各垦区顺利展开。弘扬家庭美德、树立文明新风、勤劳科学致富、共促社会和谐已成为全师千家万户的共识。

(上接第1版)
超高压输电公司柳州局管着全国第一个数字化变电站和目前亚洲容量最大的固定串补站,截至2008年12月10日止,实现安全生产1279天。“柳州局没有就生产抓生产,就安全抓安全,而是以人为本,通过深入开展厂务公开民主管理,让员工知情、想干事,参与到柳州局的管理中来。”该局副局长彭玉培说,“在公开内容上,我们总结出9大项30小项厂务公开内容,涵盖了全局主要工作。”2007年7月31日,柳州局厂务公开民主管理体系借鉴ISO9000试点顺利通过方标志认证,成为广西第一家厂务公开管理体系通过ISO9000认证的企业,从制度上制约了厂务公开的随意性。

南宁糖业股份有限公司、南宁凤凰纸业

公司、柳州五菱汽车有限责任公司等企业,也陆续将厂务公开民主管理纳入企业ISO9000质量管理体系,形成全方位、全过程的厂务公开管理体系。

跨越所有制的厂务公开
对国有企业,自治区厂务公开工作领导小组要求着重提高工作水平;对改制企业,主要监督指导企业落实好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题;对非国有企业,采取典型经验引导、建立区域职代会等多种方式,逐步推进……

“作为一家私营企业,一开始要公开一些事项时难免有些犹豫,”广西银泉公司董事长周兴初回想当初开展厂务公开的心态,“一些部门领导、分公司领导存在着不愿公开、不想

公开,没必要公开,没什么可公开的思想。”

通过设立意见箱、建立公司网站和QQ交流群、举行每周例会倾听员工呼声等途径,厂务公开的理念被银泉公司越来越多的部门和分公司所接受。尤其近年来,银泉公司共采纳合理化建议20条,直接为公司创造经济效益50余万元。在柳州第一职业技工学校,整洁的校区一块18平方米的电子显示屏格外醒目,学校的各项工作安排、重大事件、通知、决定、公告等,全校师生都可以通过这块电子显示屏及时获知,学校还通过教代会、学代会等方式搭建校务公开平台。校长王春秋认为:“将校务公开纳入学校ISO9000质量管理体系后,既规范了校务公开工作,又培养了学生的民主意识。”

