江西将返乡农民工纳入失业调控范围

新华社南昌1月13日电(记者李兴文)江西省劳动和社会保障厅近日表示,2009年将扩大失业调控和预警范围,将跨省返乡农民工纳入失业登记,开展调控预警。

江西是劳务输出大省。2008年,全省外出务工人员为680万人,其中省外务工人员558万人,省内务工人员122万人。去年10月份以来,返乡农民工逐渐增多,截至目前,江西省返乡农民工超过46万人。

江西省劳动和社会保障厅表示,从今年开始,江西将在全省范围内建立就业失业登记制度,免费为返乡农民工发放《江西省就业失业登记证》,作为其免费享受各项促进就业政策的凭证。

对已在用工地稳定就业半年以上失去工作的返乡农民工,江西计划将其纳入失业登记,对符合条件的农民工按用工地的标准通过失业保险基金及时核发一次性生活补助。

江西省劳动和社会保障厅同时表示,今年将加大失业保险扩面征缴工作力度,逐步提高失业保险统筹层次和抗风险能力。

赣州工会工作获政府强力支持

市长表态,在资金、土地和编制上向工会倾斜,支持建设农民工俱乐部

本报讯 (记者赵翔)"适当增加送温暖资金,各县(市、区)政府也要加大对困难职工帮扶中心的支持力度……"在日前召开的江西省赣州市政府和工会联席会上,赣州市市长表态,在资金、土地和编制上向工会倾斜。

近两年来,赣州市总工会思路不断拓展,活动不断增多,工作量不断加大,影响力不断扩大,得到赣州市政府的高度认可和大力支持。赣州市在全省率先实现了县级工会主席"高配",18个县(市、区)的总工会均由同级人大常委会副主任兼任主席。该市还率先推进由工会主导的新一轮企业文化建设。去年年初,市政府办公厅转发了市总工会关于《赣州市企业文化建设五年规划》,成立了赣州市企业文化促进会,成功举办了赣州职工(农民工)文化周。

此外,赣州市总工会帮扶工作基本实现了"三个转变"。即由小帮扶向大帮扶转变,由单一项目帮扶向综合服务帮扶转变,由自然发展到规范化建设转变。按照"九有"、"六规范"的要求,积极推进了县级困难职工帮扶中心规范化建设。去年4月,赣州市总工会困难职工帮扶中心被中华全国总工会评为先进集体。

在日前召开的赣州市政府和工会联席会上,赣州市市长充分肯定了市工会的各项工作,并表态在资金、土地和编制上向工会倾斜。首先是适当增加送温暖资金,2009年由市财政安排60万元,今后逐年增加送温暖资金。各县(市、区)政府也要加大对送温暖资金的支持力度,确保比上年有所增加。今年由市财政安排市总工会困难职工帮扶中心工作经费30万元,同时要求各县(市、区)政府也要加大对困难职工帮扶中心的支持力度。原则同意增加市总工会困难职工帮扶中心由工会经费列支的事业编制3名,请市编办按有关程序办理。

其次,由市财政一次性分别安排30万元启动资金,启动"赣州市劳模奖励基金"和"赣州市和谐帮扶·困难劳模帮扶基金"两项基金,要求各县(市、区)政府参照执行,帮助解决好县(市、区)总工会两个基金的启动资金问题。进一步做好和规范劳动模范管理工作,由市总工会拿出具体办法,报市政府批转执行。赣州市市长还表示,原则同意赣州农民工俱乐部立项并列为市政府和市发改委2009年的重点工程建设项目,无偿划拨20亩土地,用于建设赣州农民工俱乐部,并给予征地、规划和建设中的相关优惠政策。

为再就业开出一片新天地

——记上海杨浦"职工创业服务站"

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 李学兵

"没有工会,就没有我的今天。"这是上海郎德家禽养殖有限公司老总陈勋日前对定海地区总工会说的一句话。5年前,陈勋还是一名下岗职工,如今,在上海杨浦定海地区总工会"职工创业服务站"帮扶下,他已经成为一名拥有百万资产的老板。

用创业带动就业

定海街道区域内大中型企业比较多,仅纺织厂就有好几家,随着国有大中型企业的转型、转轨,形成了部分下岗人员。面对这种情形,定海地区总工会副主席方玉平陷入了深思。工会传统的"输血"式帮扶对于困难职工来说,只能解一时之急,重要的是要形成长效帮扶机制。他以前在经济部门工作,服务的对象是企业,企业是以投资成本带动投资利润。他的脑子突然一动:工会服务的对象是职工,能不能让职工创业带动职工就业呢?这个想法一有,他马上付诸实施。

"带头大哥"的示范效应

定海地区总工会选择了陈勋作为职工创业带头人。陈勋原是杨浦区副食品公司一名下岗职工,其妻也是街道企业下岗职工,夫妻俩一起承包经营街道一家小酱油店为生,日子过得非常艰难。工会知道他的情况后,主动上门帮扶,同时也了解到陈勋很有想法,只是缺少帮扶和指导。工会一边指导他们经营好酱油店,一边指导陈勋开展再创业。先是帮助他将夫妻店变更为上海易知食品有限公司,在规模扩大后,工会又指导他创办了上海朗德家禽养殖有限公司,帮他寻找经营场地,筹借资金,甚至办理营业执照,终于让他成为杨浦区第一个在职职工创业带头人,先后安排了30余人就业。

陈勋的事例传开后,好多想创业、再就业的职工都纷纷找上门,有的希望创立公司,有的则想找一份比较适合的工作。一时间,定海地区总工会显得"门庭若市"。

把分类帮扶做到位

针对上门职工不同的创业、就业需求,定海地区总工会专门成立了"职工创业服务站",采取了5种不同方式推进创业和再就业服务。一抓内在服务,对想创业又不知道怎样创业的职工,提供详细政策咨询解答,指点迷津,开办择业观指导、技能培训班;二抓外延服务,职工有能力、有条件创业的,帮助办理有关营业证照,利用创业带动就业;三抓基金服务,建立职工创业帮扶基金机制,创造条件,为无经济实力的职工创业提供帮扶,在失业人员无人帮的时候,工会去帮;四抓后续服务,通过工会帮助创业的职工,在经营中遇到资金、业务、人员等困难时,帮助协调解决,利用工会的社会资源,疏通渠道,帮助解难;五抓中介服务,对没有能力创业的职工,穿针引线,当好红娘帮助他们推荐就业岗位,并通过与招商部门形成联动,扩大就业渠道,安置失业人员。

创业与建会同行

"职工创业服务站"成立后,不仅受到有关方面的肯定,工会自身建设也得到了加强。

"职工创业服务站"形成了创业就业双联动。定海地区总工会自2002年开始为社区失业人群推出创业服务这项活动,到2007年正式挂牌成立"职工创业服务站",几年来,已经成功帮助创立了20家左右自主创业企业,为社会提供了2000多个就业岗位,为创造和谐社区、和谐社会做出了实实在在的贡献。

"职工创业服务站"形成了企业组建与工会组建双联动。由于创业的公司是在工会帮扶下成立的,在公司注册的同时,职工的工会会员登记也同步进行,在公司营业执照批下的同时,公司职工已经全部是工会会员,工会组织也同时宣告成立。

工会"建起来"与"转起来"实现双联动。创业公司的工会组建后,其内部运作也非常规范。不仅避免了在其他企业出现的工会会费收缴难问题,而且在这些公司开展工资集体协商、厂务公开民主管理公开等工作非常顺利,工会组织的凝聚力和影响力尤其明显。

湖北"春风行动"将为农民工提供42万个就业岗位

新华社武汉1月13日电(记者皮曙初)记者从湖北省劳动就业管理局了解到,以"关爱农民工"为主题的"春风行动2009"系列活动提前开始,湖北省将组织专场招聘会528场,3.2万多家企业将为广大农村劳动者提供就业岗位42万余个。

根据湖北省劳动保障部门的统计,截至1月10日,因企业裁员、减薪及其他因素的影响,全省返乡农民工人数达到112万人,占外出农民工总数的15.8%。目前湖北省采取组织返乡农民工特别职业培训计划、帮助困难企业保岗、政府购买公益性岗位安置等措施,已经帮助24万返乡农民工就近就地就业,并对21万返乡农民工开展各种形式的职业技能培训。

湖北省是劳务输出大省,非农就业的农村劳动力达千万人。为应对当前就业形势严峻的实际,以及帮助农民工在春节前后有序转移,防止出现农民工外出的"盲流"现象,湖北省今年"春风行动"启动早,时间长,从2008年12月开始,至今年3月底结束,全省各级劳动保障部门,包括街道、乡镇、社区劳动保障服务平台、驻外劳务工作机构"总动员",通过开展集中宣传和大型专场招聘会,为进城农村劳动力和准备外出务工农民提供全方位的公共就业服务。

免费培训促就业

近日,银川市金凤区组织辖区农民工、失地农民免费进行电焊、计算机、餐饮等劳动技能培训,并组织参加相关国家统一职业技能考试,为合格者发放资格证书,提高农民的劳动技能水平。目前,该辖区的失地农民、失业人员就业率达90%以上。图为银川市金凤区的农民在老师(右二)的指导下学习电焊。

新华社记者 王鹏 摄

上海建筑业外来务工人员加入工会率将达90%

1月13日,几位外来务工人员在上海市江苏路上的一处工地施工。

上海市建筑施工企业工会1月12日发布的信息显示,为维护和保障农民工的合法权益,2009年上海建筑业外来务工人员加入工会率将超过90%。 新华社记者 陈飞 摄

武汉江岸区总工会"三心""三比"聚人心促发展

本报讯(通讯员孙方道)1月9日,武汉汉江机电设备有限公司董事长尹玉林严肃地对员工熊瑛说:"2008年你还有一项任务没有完成!"熊瑛心想:受国际金融危机影响,公司利润有所下滑,老板看来要训人了。哪知尹玉林接着说:"2008年公司推行带薪休假,你忙于工作没有很好地执行。现在,你该休息年假啦!"熊瑛一听,愉快地答应了。尹玉林表示,之所以这样做完全是为响应江岸区总工会创建和谐劳动关系的要求。

据介绍,武汉市江岸区总工会把创建和谐劳动关系作为切入点,既维护职工权益,又积极促进企业发展,在企业和员工中开展了"同德同心,风雨同行,未来同赢"活动。该活动包括两大行动——

在企业经营者中开展"三心"行动,动员企业经营者争做"开明业主"。一是坚定不移地发挥党组织的"核心"作用,企业经营者要重视和发挥党组织在应对国际金融危机和和谐劳动关系创建中的核心作用。百步亭集团高层管理人员全部是党员,他们做到建设工地发展到哪里,党的组织随之就创建到哪里,并对党员提出"思想工作做在先,岗位活动走在先,困难工作抢在先"的要求,发挥了党员的模范带头作用。二是千方百计凝聚员工"人心"。"职工的心是企业的根",武汉迪克电气设备有限公司总经理刘浙东为了留住技术人才,支付给技术人才的薪酬高于同行业2000元,并设置了"研发奖"和"效益创优奖"奖项。三是想方设法体现"爱心",倡导企业要感恩员工,呵护关爱员工,要记挂着员工的利益。武汉竹叶山集团2008年下半年经营收入有所减少,但企业并没有将危机转嫁给员工,员工工资不减,不仅如此,企业还组织员工参加学习培训,提高技能。

在企业员工中,广泛开展"三比"行动,争做"优秀员工"。一是风雨同行比忠诚。动员员工树立"我和企业同舟共济"的观念,与企业共渡难关,共同发展。二是创优创新比贡献,动员员工发掘创造潜能,积极为企业发展出谋划策。三是提升素质比能力。从2008年下半年开始,该区先后举办了水电安装、电焊、车工、会计电算化、汽车营销等劳动竞赛和技能竞赛,职工参与面广,积极性高,技能得到锻炼和提高,涌现出了一大批技术人才。

沧州企业工资集体协商指导员上岗

本报讯 近日,河北省沧州市总工会聘请孟宪林等9人为市企业工资集体协商指导员,并与他们签订了考核责任状。这是推动沧州市各类企业普遍建立健全工资集体协商制度的一项具体措施。

据沧州市总工会相关负责人介绍,这9名企业工资集体协商指导员都是多年从事劳资工作,熟悉工资政策,有一定的协商和协调能力,并从原工作岗位离岗或退休的人员,其聘用期为1年。他们将负责指导该市各类非公企业建立工资集体合同,帮助企业建立企业工资集体合同台账,组织工资集体协商培训等。经考核完成任务后,市总工会每月定额给予他们工资补贴200元;每指导一个非公有制企业新建立工资集体协商制度,经市总工会对工资集体合同文本审查合格、并征求企业工会和职工意见后,还将核发40元补贴。

据悉,沧州市聘用企业工资集体协商指导员对规范企业职工工资集体协商行为,保障劳动关系双方的合法权益,维护劳动关系的和谐稳定具有重要意义。今后,这项工作将陆续扩大到全市各类企业。 (郭玉培)

四川省总关注灾区困难职工

本报讯 (记者高柱)"地震后的第一个春节,一定要让困难职工过个生活无忧的好年!"1月12日,记者从四川省总工会获悉,到目前为止,四川省总已先后下拨2200万元资金,用于各地工会开展2009年新春送温暖活动,下拨金额比去年增长4倍。

据介绍,今年四川工会春节送温暖活动重点慰问帮扶受地震等自然灾害影响致贫的困难职工,因大病、子女上学等特殊原因导致生活特别困难的低保边缘职工,受国际金融危机严重冲击的重点行业、企业的困难职工和困难农民工等。从1月4日起,四川省总领导带队已兵分10路到全省各地开展新春送温暖活动。此外,对极重灾区、重灾区县级工会办公设施毁损、住房毁损的,也将由省总工会直接划拨资金并由省总领导分别带队进行慰问。

江西省总赴宜春走访调研

本报讯 (记者赵翔 通讯员沈宜宣)1月7日至8日,江西省人大常委会副主任、省总工会主席姚亚平率领省总送温暖慰问团赴宜春市丰城、万载两地走访慰问全国劳模、困难职工和农民工,并就返乡农民工就业、基层工会工作等情况进行了调研。

7日,省总慰问团来到丰城市困难职工帮扶中心,集中慰问了全国劳动模范和全国优秀共产党员涂雪友、余文广等6人,详细询问了每位劳模所从事的行业以及目前的工作生活状况。姚亚平说,作为全国劳模不论是干部还是农民,不论是在岗的还是退休的,都曾经为党和人民的事业、为国家的经济社会发展做出突出贡献,党和政府永远不会忘记。

8日,在万载县总工会举办的农民工座谈会上,慰问团听取了返乡农民工代表就目前的生活就业等情况的介绍,姚亚平表示,要把工会办成帮扶返乡农民工的大学校,推动农民工创业,并以此带动更多的农民工就业。

青岛市总走访慰问老劳模

本报讯 (记者杨明清 通讯员吴留文)1月12日下午,青岛市总工会主席李皓带领市总机关工作人员走访慰问老劳模,给劳模送上慰问金、劳模挂历及节日的祝福。

在年逾九旬的全国劳模郭千里家中,李皓在详细了解了他的生活和健康情况后说,老劳模是全社会的宝贵财富,你们过去在各自的岗位上充分发挥了示范带头作用,为企业及城市发展做出了贡献,党、政府、工会、企业不会忘记你们。在青岛传染病医院,李皓一行看望了青岛市首位获得南丁格尔奖、现年70岁仍坚持工作的全国劳模李桂美。

据悉,青岛市目前有市级以上的劳模14000余人,市总工会、市劳模协会建立健全了劳模管理电子档案,对劳模的工作单位、年龄、就业、收入和家庭生活状况等基本情况实行动态管理。市总工会今年筹集了350万元的劳模慰问金,由各劳模所属单位在元旦春节期间发放到困难劳模手中。

北京顺义区总与困难职工"结对子"帮困

本报讯 (记者吴晓向 通讯员郑海涛)在今年"两节"送温暖中,北京顺义区总工会把重点放在因病、因自然灾害或国际金融危机而造成生活特别困难的职工和农民工家庭上,开展与困难职工"结对子"等帮困救助活动。真正当好"第一责任人",并积极配合党、政,采取多种有效形式开展送温暖活动。

目前,顺义区各级工会正在按照区总工会的部署,上下联动,对全区纳入困难档案的困难职工家庭进行逐户走访调查。

顺义区总工会提出,要让所有困难职工,包括失业职工和非公企业职工在经济上、精神上都感受到工会组织的温暖。他们筹集了50万元的资金和物资,对全区661名特困和困难职工提供帮扶救助。同时,区总工会还在困难职工帮扶中心开设24小时接待窗口,为困难职工提供生活、法律、医疗等方面的帮扶救助。

(上接第1版)充分利用工会教育培训场所、基地为农民工特别是待岗下岗返乡农民工免费开展各种职业技能培训和创业指导,通过开展订单式培训、项目培训、品牌培训、定向培训等适合农民工特点的就业技术技能培训,提高培训质量和培训后的转移就业率。2009年争取在劳务输入或输出大省建立一批农民工培训基地,为农民工提供职业技能培训、职业介绍、跨地域劳务输出等一条龙服务。要根据返乡农民工的特点,围绕农业现代化、产业化,开设专业课程,开展农村适用技术培训,提高返乡农民工的就业适应能力和农业技能。

四、确保农民工工资按时足额发放,维护农民工劳动经济权益

各级工会要高度重视解决农民工工资特别是拖欠农民工工资问题,继续推进预防和解决拖欠农民工工资长效机制建设。加强与劳动保障、建筑、司法、工商、公安等有关部门的协调,重点对受国际金融危机影响较大的劳动密集型企业开展专项检查,监督企业按照有关法律法规,进一步完善工资支付保障制度,扩大工资支付监控保证金实施范围,推动建筑施工企业落实农民工工资"月结月清"。对生产经营遇到暂时困难、影响农民工薪酬的企业,工会要与企业开展平等协商,保证农民工切身利益。要督促停产、半停产企业为提前返乡的农民工足额支付工资,落实相应的经济补偿,帮助符合享受失业保险待遇条件的农民工,按规定及时享受一次性生活补助。要协助政府有关部门防止出现企业恶意关闭、企业主欠薪逃逸的现象。发挥农民工输出地与输入地工会双向维权机制的作用,加强沟通与协作,合力维护农民工的切身利益。要督促政府有关部门制定应急预案,避免和及时处理因欠薪引发的各种突发事件。

五、积极开展法律援助,妥善处理涉及农民工的劳动纠纷

工会法律援助要关口前移,加大政策咨询和法律援助工作力度,健全完善农民工利益诉求机制和权益保障机制,帮助困难农民工解决因裁员、欠薪、断保等引发的劳动关系纠纷。在劳动仲裁机构中要积极发挥工会组织的作用,加强与劳动保障、建设、公安、工商、金融等有关部门的协调配合,实施快速处理农民工劳动争议案件的"绿色通道",按照"快立、快办、快结、办好"的原则,对事实清楚、权利义务关系明确的农民工与企业的劳动争议案件,尽可能采取简易程序处理。要抓住侵害农民工合法权益的典型案件,协调政府有关部门给予严厉查处和媒体曝光。要进一步推动《劳动合同法》的贯彻落实,帮助和指导农民工与企业签订劳动合同,充实劳动合同条款,规范劳动合同内容,扩大集体合同对农民工的覆盖面,促进实现体面劳动,营造全社会关爱农民工的良好氛围。

六、加大帮扶救助力度,为困难农民工排忧解难

要积极推动政府有关部门将解决民生问题放到更加突出的位置,及时反映农民工的生产生活困难,把"农民工有困难找工会"落到实处。积极运用党和政府赋予工会的资源与手段,争取政府加大帮扶资金支持力度,用好财政拨付帮扶资金,协助政府妥善解决返乡农民工在土地承包、生产工具、子女教育衔接等方面存在的问题。要加强县级工会帮扶中心建设,充分发挥困难职工帮扶中心联系困难农民工的窗口作用,建立快速反应机制和联动机制,实现即时帮扶和跨区域协作帮扶,帮助解决其实际困难。要健全困难农民工档案,准确掌握困难农民工基本情况。"送温暖"资金要向困难农民工倾斜,对地震灾区的农民工家庭要给予更多的关爱,帮助他们走出困境,重建家园。要积极走访慰问节日期间坚守工作岗位的农民工,通过工会干部与农民工一起过年过节等活动,鼓励农民工安心工作。继续开展"平安返乡回城行动",与铁路、公路和民航部门加强协调,充分利用工会健全的组织网络,组织农民工集中的企业通过团体购票,乘坐专列专车等方式为农民工集体返乡回城提供便利。

七、继续做好组织农民工入会和会籍管理工作,不断提高农民工的组织化程度

要继续加大农民工源头入会力度,积极探索适合农民工特点的入会形式、建会方式和工作平台,在就业服务、职业培训、帮扶救助、权益维护等方面给农民工会员以更多的帮助服务,增强工会的吸引力和凝聚力。力争2009年全国净增农民工会员500万人以上。要适应农民工流动性大、职业身份变化快的特点,大力推广和完善农民工"一次入会、持证接转、全国通用、进出登记"的会员会籍管理制度,畅通农民工会籍接转渠道,方便农民工入会和保留会籍。要加强对返乡农民工的会籍管理工作,及时将返乡农民工会籍转移到所在乡镇(街道)工会、村(社区)工会管理;有关乡镇(街道)工会、村(社区)工会要主动做好返乡农民工的会籍接转工作,并负责将再就业的农民工会员会籍转移到用人单位工会。要对返乡农民工会员实行优先培训、优先介绍就业等各项优惠待遇,鼓励其自觉转移会籍关系,确保农民工会员不流失。要严密防范境内外敌对势力利用一些企业遇到的困难对农民工队伍进行渗透和破坏,防止非法"维权"组织产生,努力维护农民工队伍和社会的和谐稳定。

八、切实加强领导,增强维护农民工合法权益工作的实效

各级工会要切实把做好当前农民工维权工作,作为一项紧迫和重要的任务抓紧抓好。要认真落实国务院办公厅《关于切实做好当前农民工工作的通知》(国办发[2008]130号)精神,紧密结合工会工作实际,统一认识、加强领导,明确责任、抓好落实,在切实解决农民工最关心、最直接、最现实的利益问题上见成效。要立足当前、着眼长远,加强源头参与,积极参与有关农民工问题的立法和政策的制定,继续推动建立城乡统一的劳动力市场和公平竞争的就业制度,扩大农民工享受社会保障和城市公共服务的覆盖面,推动党和政府有关改善民生政策的落实。要加强对农民工的教育引导,把思想和行动统一到中央对当前经济形势的分析判断上来,统一到中央的各项决策部署上来,以主人翁的姿态,积极投身"同舟共济保增长,建功立业促发展"竞赛活动,与企业开展"共同约定行动",共克时艰、共渡难关。要引导农民工正确对待当前遇到的暂时困难,发扬工人阶级识大体、顾大局的精神,以理性合法的方式表达利益诉求,自觉维护职工队伍和社会稳定,为推动经济社会平稳较快发展作出更大的贡献。

中华全国总工会
2009年1月9日