

INC. 班组摄影·新年新景

本期主持人:山东兖矿集团兴隆庄煤矿 董明  
主持词 步入2009年,我们再一次站在  
创造辉煌的新起点上。面对全球金融  
危机和企业生产发展未曾预知的艰难、  
风险,我们班组职工积极响应全国总工  
会提出的“共同约定行动”,与企业同  
舟共济、共谋发展。我们要不断拓展  
新思路、掌握新知识、攻克新难题、  
勇闯新挑战,用行动为新年开个好  
头,画出赏心悦目的崭新景色!

磨心破矿综掘队职工激情上岗



“我是磨矿综掘人我自豪,耶!”元月7日  
一早,重庆能源集团天府矿业磨心坡综掘  
队职工围着队长汪少波(中),用举手高呼发  
心中激情,拉开一天工作的序幕。新年伊始,  
该队从加强职工队伍建设入手,着力培育职工  
的自信心和荣誉感,提出了“我自豪,我是磨矿  
综掘人”、“我行,我真的行”等工作理念,并  
在天班前会上高喊几声,以此增强职工自信  
心,让职工带着激情上岗。  
向琼 摄

中铝河南分公司内网门向班组开



“吴芳,快来看!咱内网上中国企员工互  
动平台了!”1月6日早上,中铝河南分  
公司氧化铝厂管道化班员工袁涛(左一)声  
喊,吴芳马上凑到电脑前观看。同一时间  
里,这一新景迅速在班组中传递。我们终于  
如愿了!一些爱好新闻写作的员工边读自  
己喜欢的报刊文章边念叨。为了拓宽班  
组职工视野,满足其学习、交流的需要,  
公司把原来不对外的企业内网作为班  
组链接了“企互动”网站和人民日报、  
工人日报等报刊杂志,班组职工认为  
这是企业送的最好的新年礼物。 刘志红 摄

逢春煤矿掘进4队井口摆擂



“只能嘴说没用,有本事咱现场比一比!”  
1月7日中午,重庆能源集团逢春煤矿掘  
进4队员工因论组装风锤谁最快的而对  
垒,并要马上比高低。原来,该队定今年  
为“员工素质提升年”,用员工夜校、读  
书活动、技能培训等方式实现员工综合  
素质的大提升,技能不达标的要被扣  
3分绩效工资。于是,相互学技能、  
比技能成为员工乐事。这不,等车入  
井空隙,他们也要比试。  
张登泽 摄

塔采二厂采油二队老井新视



中石化塔采二厂采油二队新年对稳产  
难度大、地下地面矛盾突出的部分老井  
实行三级油藏管理制度,由队领导牵头  
对全队的自然递减控制工作进行指导  
和审核,技术组负责对各区块、缝洞  
单元及重点井的递减率因素进行分析  
统计,提出具体控制措施,并对控制  
实施情况进行跟踪对比分析。员工们  
冒着零下十几摄氏度的严寒奋战在井  
场,力争新的一年再创辉煌佳绩。  
李兆杰 摄

武昌南机务段职工新年展才艺



“练习刻苦,演出时甜。”1月7日,武  
昌南机务段电力二组职工开开心心地  
说着自己的新年演出。在刚刚落幕的  
武昌南机务段2009年迎新文艺演出  
中,裴华(图右)和搭档吴泽龙等首  
次自编自导自演、针砭时弊的小品  
《三保公司》赢得了职工的阵阵喝彩。  
这让该信心十足,为自己创作的节目  
能登上铁路局的表演舞台而努力着。  
江东亚 摄

新年:提高个人素质 创造性工作

【主持人评】  
山东省交通工业集团总公司 孙建文  
当2009年喷薄的霞光照亮厂区、车间、  
班组的时候,也照亮了在新的一年里重新  
开始的你我。新的你有了新的精神。今  
天不是昨天的重复,你我也不是过去的  
翻版。站在新年的门槛上,我们看到了  
坚守中的你我,以新的状态坚守自己的  
岗位,坚守优良的传统,坚守企业发  
展的使命,坚守家人牵挂和温暖的嘱  
托。由此,我们看到了在企业重大技  
改项目和节约创效中突破创新的你,看  
到了在班组平凡岗位上默默奉献的你,  
看到了为每一台班组职工的安全揪心  
挂肚的你,看到了为企业新发展暗暗  
鼓劲的你,看到了面对困难相互扶持  
彼此温暖的你们,看到了面对未来制  
定目标精心谋划的你。新的你有了新的  
期待。经过一番风雨

折,我们更加期盼美好。尽管金融危机  
的影响还在继续,尽管经济发展的前景  
还不明朗,尽管前进道路上还存在各  
种未知的风险和考验,但我们追求企  
业又好又快发展的目标和决心没有  
变,企业经过30年改革开放累积起来  
的各种物质、技术和精神优势没有  
变。更重要的是,我们有伴随企业发  
展成长起来的高素质班组职工,我们  
的团结进取是克服前进道路上一切  
困难有力武器,我们的相互关爱一定  
能融化坚硬的冰霜,创造一片温暖的  
时空。  
新的你有了新的追求。我们从单纯地  
追求精神,发展到物质和精神并重,现  
在,我们又把提高个人综合素质作为一  
项新追求,融入自己的目标。面对企  
业发展的困难,面对各种未知因素和  
挑战,我们只有在艰苦中努力锤炼自  
己,在提高中创造性地工作。用新  
知识、新技术推动企业的巨轮,鼓满  
风帆,向光明的目标远航!



元月1日,迎着新年的第一缕阳光,江铜集团德兴铜矿1000多名员工以参加“迎新年全民健身千人健康跑”活动表达意愿;面对金融危机,全体员工要以健康的身体、不屈不挠的精神,昂首迈进2009年。 吴朝仁 摄

往年,努力做好企业和领导让我做的,今年,努力发挥和展示自己最擅长做的。从企业、班组和职工所做的新年新规划中,人们看到了全新的姿容

年初规划:搭建员工成长平台

【新视点】  
■耿平  
新年开门,笔者到中石化山东下属企  
业石化销售分公司一线班组调研时,看  
到了各企业、班组、职工所做的新规  
划,笔者眼前一亮:  
职工规划:扬长避短、针对性强  
元月3日上午,笔者来到石化销售分公  
司十场加油站,看到一名职工在微机前敲  
着键盘,旁边站着的师傅则紧盯着屏幕。  
“忙什么呢?”笔者问。“写新年个人  
规划呢。”李华芬师傅答道。“去年技  
术比武得了状元,当了工人技师,但我  
感觉不懂的东西还很多,我今年计划拜  
全国技能大师代旭升为老师,学习大  
师的创新精神和做法。”  
“这位小师傅,我怎么不认识啊?”  
“她呀,是我的新徒弟官兆媛,今年我  
俩绑在一起,争取搞几项高水平的创新  
成果……”  
从李师傅的介绍中笔者得知,班组职工

这几天都在忙着制定新年个人规划,在  
前段年底工作盘点的基础上,找自身不  
足和潜力,调整目标方向,期望全年有  
个好收成。另外,班组有十多名职工  
组成了师徒对子,另有五名职工计划  
拜名师学艺,有的职工忙得连过节也  
顾不上。  
从他们的忙碌中笔者看到,今年班  
组职工制定个人年初规划有两个特  
点:一是更加具有针对性,往年,努  
力做好企业和领导让我做的,今年,  
努力发挥和展示自己最擅长做的;二  
是不再刻意追求文凭,而是根据岗位  
特点,结合生产现实需要设计自己的  
目标追求。充分体现了职工的成长需  
求更趋理性。  
班组规划:更趋实际、实用、实效  
元月4日下午,笔者来到石化销售分  
公司集气五队轻烃站采访,看到站长董  
志平正主持班组长民主生活会:“今  
天的主题是制定班组全年工作规划  
和发展目标,确定全年工作思路,希  
望大家畅所欲言,把自己的好想法  
说说。”

“去年我们获得公司级‘工人先锋号’  
称号,今年要争省级‘工人先锋号’。去  
年我们站获得‘四星级泵站’称号,今  
年要争取五星级!”职工王亮快人快  
语。  
“嗯,我想站上的管理模式得改进,我  
琢磨了好长时间了,搞个‘模块化’管  
理模式如何,就是将站上关键要素确  
定为模块,编制成可视化、可复制、  
具体化、易操作的管理模板……”副  
站长尹胜的想法更实用。  
“模块化管理的想法与我谋不谋合,下  
步每个人要写出书面意见,汇总后再  
讨论形成班组正式规划……”董站长  
道。  
会后,笔者进一步了解到,该班  
组总结了2008年工作得失,找出了管  
理的薄弱环节和潜力点,制定了详细  
的工作规划和思路,成为全年班组的  
“纲领性文件”。  
集气五队制定工作规划,确定工作思路,  
凸显了班组的团队智慧和凝聚力、战  
斗力。  
企业规划:为班组、职工成长搭平台  
元月6日上午,笔者应约旁听了集气五

队新年第一次班组长管理会。  
“今年班组和个人制定新年工作规划  
有了明显进步。比如轻烃站前几天提  
出了模块化思路,非常创意,职工想  
法也很多,作为队干部,我们要为大  
家把好事,推动实施,这样制定的规  
划才有实际效果……”队长李长胜  
说。  
“队长,我和大伙都制定了新年个人  
和班组的工作规划,但如果没有队上  
的支持,那就是剃头挑子一头热啊。”  
职工李俊调皮地插了一句。“队里不  
支持就是我们的失职,今年还要从紧  
张的成本中拿出一块支持职工培训  
和技术创新呢……”  
会后,笔者与李队长进行了交流。  
他认为,队里要下力气帮助指导职工  
实现新年规划,为职工搭建成长平  
台,重点要做好以下几点:  
一是要为职工规划把关。对职工提出  
的规划进行筛选、整合,及时纠正偏  
差,使职工制定的职业生涯规划更具  
操作性,从而缩短职工走向成功的  
进程。  
二是要重点帮扶、分步实施。过去  
职工也曾制定了不少好的规划,但因  
缺少企业的有力支持而未能实施。因  
此,管理者要积极创造条件进行重  
点帮扶,分步实施,使每一名职工  
都能获得成长的机会,确保职工的  
规划不成为一纸空文。  
三是要为班组工作规划的实施创造  
条件。班组职工集体讨论确定的工  
作规划有时不能完全符合企业的管  
理理念和经营方向,管理者要根据  
班组实际情况,给他们进行指导,确  
保班组工作规划实施保持正确的方  
向。同时要创造条件,为班组管理上  
水平、上台阶提供必要的人力、物  
力、财力支持。

员工三盼:平安买房涨工资

【新年新盼】  
■向良忠  
站在新的起跑线上,企业班组职工想  
些什么?为此,笔者对重庆能源集团  
松藻煤电公司的部分员工进行了调  
查走访,言谈中使用频率最高的词  
汇莫过于“平安、买房和涨工资”。  
看似平凡的期盼,却可以从中读懂  
当代企员工对美好生活的向往,展  
现了企员工求真务实的工作作风和  
昂扬向上的精神风貌。  
期盼一:保平安 “2009年我最大的  
期盼就是自己平安、企业平安、国  
家平安!”1月1日,面对笔者的提  
问,石壕煤矿掘进队员工田令侃侃  
而谈,说得真挚而实在。同煤矿地  
测队员工梁绍伦则用实际行动表达  
了他对平安的期盼。新年第一天,  
他就将刚刚写好的调研论文《KDZ  
114-3便携式地质探测仪在矿并  
中的实际运用》交给了企管部。他  
说,他希望这篇论文能够为矿并的  
安全生产提供参考,凭借自己的能力  
为打造平安矿区出一把力。  
走访中,100%的员工均从不同角度  
表达了对2009年国泰民安的期盼。  
期盼二:买房子 “我今年的梦想是  
想设法买一套房子。”1月2日,同  
煤煤矿采煤二队新员工穆任林紧盯  
矿区改造规划图,眼睛发亮。  
随着矿井的不断发展,新员工越来  
越多,这给原本住房就很紧张的  
同煤矿又增添了新压力。拥有一套  
自己的房子就成了广大新员工最  
大的梦想。在松藻煤矿工作了20  
年的老员工李尚朝则说:“我最大  
的希望就是矿上的棚户区改造规  
划能够通过重庆市委市府的审批,  
就此改变棚户区员工家属的生存  
条件。”说这话时,他眼中充满了  
期盼。  
期盼三:涨工资 “你问我们新年的  
期盼?那还用说吗,涨工资!”1月3  
日,班长陈明耿直地回答笔者。虽  
说金融危机对企业产生了很大影响,  
但员工想涨工资的愿望却没有变。  
职工们认为,随着中央、地方各级  
政府一系列应对危机的措施,公司  
还承诺如果工资有所增长,首先  
增加员工工资。在这个举措的激  
励下,班组员工的积极性高涨,还  
制定出了“内部挖潜、节能降耗”  
的班组长管理办法。  
“只要大家齐心协力,团结一致,  
与企业同甘共苦就没有过不去的  
火焰山!”所有员工都期盼工资  
“稳中有涨”,也对企业的发展充  
满了信心。

洛阳机务段:火车司机自制“健康礼包”送工友

1月4日上午8时刚过,在家休班的洛  
阳机务段洛阳北运用车间青年火车司  
机创业就匆匆赶到所在指导区党支  
部的办公室,征得党支部书记同意后,  
他就坐在电脑前忙碌制作“健康礼  
包”准备送工友。  
火车司机的不能按时吃饭、按点睡  
觉,一不留神健康就出问题。于是,  
有心的周创业就想着从网上搜集几  
种适合火车司机工作性质特点的生  
活保健小常识,下载后将其整理在  
一起,放到党支部学习室供大伙学  
习。  
“兄弟,你太有才了!来吧,我帮你一  
起弄,周创业的语音刚落,何昭杰就  
冲着他竖起了大拇指,并随手拉了  
一把凳子坐在小周的身边忙碌了起  
来。(张先锋 周武欣)

班组职工:“小动作”折射新价值取向

【新年心愿】  
■王樊明  
笔者发现,新的一年开始后,武汉铁  
路局襄樊电务段的职工表面上按部就  
班工作,然而私下却有很多“小动  
作”。这些“小动作”无不折射出  
当代国企班组职工崭新的价值取向。  
我的心愿:考技师  
1月4日中午,笔者在襄樊检测组见  
到组长刘定保捧着厚厚的《LKJ2000  
系列列车运行监控记录装置》在认  
真学习。去年底刘定保曾在铁路局  
电务系统技能比武中勇夺LKJ故障  
处理项目的第一名,还不知足?于  
是问他:“你已是技术大拿了,还这么  
认真?”  
“我今年要考工人技师!”听他说,  
工人技师每月享受200元津贴,而且  
受聘技师员等职提干也都从技师中  
来。“如今,工人技师名利双收,吃  
香得很。”刘定保笑呵呵地说。  
我的目标:争首席  
走进襄北检测组,就看到工长张勉  
正飞快地敲击键盘。细问,才知道他  
正忙着更换机车黑匣子数据芯片。今  
年27岁的张勉是该段最年轻的工人  
技师。可他不满足于现状:“张勉,  
你新年有什么打算?”  
“搞好安全生产,争做首席职工。”  
直截了当地说了他的新年目标。

今年首席职工仅有10名,竞争激烈,一  
定要成绩说话,特别安全生产上不能  
有一丁点马虎,所以年初安全上要  
起好步、开好头,筑牢安全堤坝,同  
时努力把攻克速度跳变的QC课题  
拿下。看得出,他是有所为而来啊!  
我的计划:提技能  
在余家湖工区笔者看到,职工们在  
班组休息时都在看书。一问才知,  
原来的职工教育出台了新规,把以  
罚为主改为了以奖为主。原先业务  
考核不合格全部扣钱,现在是抽考  
合格每人奖励200元,个人业务水  
平和自己收入连在一起了。学有所  
得。所以大家抽空就读书本了。  
“铁路信号工理论方面的知识我都  
学到了,就是岗位练兵上欠缺些,今  
年,就把这些亏欠补上。有了真功  
夫,不仅抽考不挂,还能得奖励,而  
且以后竞争当工长、技术员啥的,  
也都有资本呀。”这是职工周俊  
的新年计划:提技能。

【新年特写】  
■马兵  
2008年12月31日 阴-5-6级  
西北风,零下4摄氏度  
今天我和范水清当班的最后一天,听  
天气预报,在湖北钟祥市110千伏大  
岭变电站值班的我们倒吸一口冷  
气,除了去年,已经好多年没有遇  
到这样冷的天了。“我们出去检查  
设备加热装置吧!”我边说边披起  
大衣,和范水清走进凛冽的寒风中。  
检查完所有设备的压力值以及各  
操作机构箱内的加热装置并做了详  
细记录后,又回到主控室,对电脑后  
台报警装置进行测试,一切正常,但  
我依然万分担心。这个110千伏大  
岭变电站,担负着当地8个35千伏  
变电站以及14条10千伏线路农区  
农业、工业线路供电任务,一旦发  
生故障停电,后果不堪设想。  
值班员要做好应对随时可能发生  
各种突发

非常24小时

事件的心理准备和技术措施。为确定  
万无一失,我和范水清再次详细检  
查设备状况,查看运行规程,熟悉  
设备性能,工作条件……  
2009年1月1日 小雪-7级西北  
风,零下6摄氏度  
“……一阵刺耳的警铃响起,电脑  
后台报警:110千伏大岭1回六氟化  
硫开关压力降低报警发生!我们迅  
速穿上大衣,立即赶往110千伏设  
备区,一检查,气体压力已降低至  
报警值,如果继续降低将会使开关  
自动闭锁,如线路发生故障后该开  
关将不能自动跳闸和重合闸,后  
果不堪设想。本应立即投入的加  
热装置由于气温太低,竟然不能  
自动投入,看来只有手动投入了。  
手动投入加热器后每隔半小时就  
得检查压力值,如果已上升到正常  
范围就得停止加热。

埠村煤矿:青工争相加入“青年书友会”

1月1日,山东淄博矿业集团埠村煤  
矿又一家“青年书友会”宣告成立。  
这是埠村煤矿为加强青工学习,提  
升青工素质搭建的新平台。“书友  
会”制定了《章程》,确定了会员  
的权利和义务,实现有书读的无限  
流动,形成“没有库存的青年书  
吧”。“青年书友会”在引导青  
年读书的同时,还经常组织“新  
书读书会”、“文学知识讲座”等  
活动,引导青年以书籍为师,坚持  
常读书、多读书、读好书,不断  
提高自身综合素质。(王俊)

双辽发电:小书屋人气旺

听说双辽发电公司电气分场的小  
书屋人气旺旺,1月6日下午,笔  
者赶去探究究竟。  
书屋面积只有10平方米左右,1  
个圆桌,15把椅子;1排用宽约5  
厘米,厚约0.5厘米的木条钉成  
的简易书架,书不多借书人却不  
少。“别看书

襄樊北机务段:职工上岗必须打领带

这是该队职工座谈会上一个对  
话场面。过去都是区队领导组织  
给大家学,给职工出问题,今年  
开始就不同了,是职工带着思考  
题,相互考。几个问题下来,该  
队参加座谈会的十几名班组  
职工都对答如流……(董朋 谢红玲)

无声“提示”



漫画连载  
果然,投入加热后不到一小时,压力  
指示恢复正常,我们又冒着风雪,  
出去将加热器退出。又一阵警铃  
响起,我们再次奔赴室外设备区  
投加热装置,每隔半小时就出去  
检查一次压力值,压力上升就退  
出加热器,等到压力降低发生报  
警后再手动投入……如此反复十  
几次。  
最后压力终于恢复正常,报警消  
除。辛苦了一夜的我们此时才  
有放松,便感觉又累又饿,吃  
着方便面的那一刹,我回头看了  
一眼电脑监控机上显示的安全  
天数:3888天。再过1小时就到  
交班的时间了,现在设备安全运  
行着,我和范水清终于舒心地  
长出了口气。  
8点30分,我们交班完毕。诸  
如此类的事件在值班过程中不  
知要遇到多少回,每次当班的  
值班员都要凭着高度的责任感  
和认真态度及娴熟的操作,一  
次次地排除故障,一次次地消  
除设备隐患,才得以保证设备  
365天安全可靠供电。每次交  
接班,交班出去的是安全,接  
班接过去的都是责任!