

优化资源配置 提升维权能力

湖南省总描绘工会资源整合“路线图”

本报讯(记者龙巨澜 方大丰)“市财政从今年起将每年拨出100万元用于困难职工帮扶,而且这笔资金列入地方财政预算。”新年伊始,湖南省岳阳市总工会党组书记、副主席谭志兰对记者说,争取更多的资源和手段

记者,结合贯彻中国工会十五大精神,围绕工会组建和干部队伍建设、职工思想动态及工会资源情况等4个专题,全省工会系统开展了“明三湘会情、求创新发展”大调研活动。“这次大调研对如何运用和优化工会资源作了详

化这些资源和手段的具体步骤和方式。”
记者从这份调研报告中看到,其“对策与建议”一章提出“应从整合自身资源做起,挖掘潜力,扬长避短,对自有资源进行激活、配置和优化”。针对如何争取党和政府“赋予更多的资源和手段”,报告着重从“进一步争取党政重视”、“争取财政和经费支持”、“组织参与社会活动”、“加强宣传和树立形象”等4个方面提出了操作性较强的方案。只有看准、做实“党政所需、职工所急”,才能真正展示好、实现好“工会所能”。怀化市总工会党组书记、副主席王银祥说,省总拿出的工会资源整合“路线图”指导性很强,针对当前严峻的经济形势,工会组织应当打造好困难职工帮扶、“金秋助学”、劳动竞赛、劳模评选等工作品牌并精心经营,争取更多资源。

北京市总:分类救助 困难职工和劳动模范

本报讯(记者吴晓向)“要精心组织安排,务必将纳入困难职工档案的困难职工家庭全部走访一遍,做到全覆盖、无遗漏。”1月5日,在北京市工会系统2009年“两节”送温暖活动启动仪式上,北京市委常委、市总工会主席梁伟向各级工会提出了这样的要求。今年,北京市总工会筹措资金1363万元,用于两节送温暖活动。其中,642万元用来慰问困难劳模,101万元用于向373名困难职工发放医药救助金,120万元用于为14929户困难职工购买粮油,450万元下拨到困难职工所在区、县、局、总公司工会。

梁伟还要求各级工会干部要积极主动深入困难企业,深入每一户困难职工家中,实行分类帮困,对待下岗失业人员、离退休人员、伤病职工、残疾职工、单亲家庭等特殊困难群体,要关注他们的特殊需求;对在地震灾区的来京务工人员,要给予特别关爱和帮扶;对因金融危机导致生产困难企业的职工,要特别关注他们的就业岗位问题,确保广大职工过一个欢乐祥和的节日。

当天,梁伟还带队入户走访慰问了困难劳模和困难职工,并送去慰问金和慰问品。

重庆市总: 为困难劳模发放帮扶金

本报讯(记者李国)新春佳节即将来临之际,重庆市1000余名直辖前获得称号的困难地市级劳模和先进个人,每人收到了市总工会的1000元帮扶慰问金。

重庆市总工会历来关心各级劳动模范的工作和生活,每年均通过市级财政等渠道落实数百万元专款,为全国及省部级困难劳模、五一劳动奖章获得者进行帮扶。在此基础上,重庆市总通过深入调查了解和查阅劳模档案资料,对健在的4660名重庆直辖前地市级劳模和先进个人生活状况进行了核查,发现他们的健康状况不容乐观,患高血压、心脏病、冠心病、脑梗塞等疾病的有1211人,占26%,其中患癌症或瘫痪的有106人,占2.27%。为切实将党和政府及工会组织对困难劳模的关心落到实处,重庆市总在两节送温暖活动中,对这些困难劳模按1000元/人标准进行一次性困难补助。

重庆市总工会经济工作部部长唐军告诉记者,目前,由市总拨付的121.1万元特困困难帮扶金已经陆续送到劳模手上。市总将进一步建好动态档案,拿出可行的方案,争取市财政每年都对困难劳模进行补助。

寒冬送温暖献爱心

1月6日,江西省乐平市名口镇中心敬老院的“五保”老人许光吉领到春节礼物及慰问金,脸上露出笑容。

春节临近,江西省乐平市民政局开展慰问活动,对该市22个敬老院逐一进行走访,为“五保”老人们送去春节礼物及慰问金,让老人们在冬日里感受到党和政府的关怀。

朱定文摄(新华社发)

贵州省委副书记王富玉提出 加大投入为工青妇开展工作创造条件

本报讯(记者赵福中)“各级工会、共青团、妇联组织要以科学发展观为统领,围绕中心,服务大局,充分发挥优势和作用,团结动员广大职工、青年、妇女为实现贵州经济社会又好又快发展建功立业。”贵州省委副书记王富玉在2008年12月30日召开的贵州省工青妇工作座谈会上强调。

会议听取了各市州地和省直有关部门贯彻落实《中共贵州省委关于进一步加强和改进工会、共青团、妇联工作的意见》的情况汇报,研究解决工青妇工作中面临的实际困难和问题。贵州省人大常委会副主任、省总工会主席林明达出席。贵州省副省长刘凯凯主持会议。

王富玉指出,当前,贵州各级工青妇组织要认真学习、深刻领会、贯彻落实全省经济工作会议精神和,围绕抓好交通和水利为重点的基础设施建设,围绕建设社会主义新农村和推进城镇化,围绕产业结构优化升级,围绕转变经济发展方式,围绕深化改革、扩大开放,围绕解决民生问题,选好切入点,找准着力点,开展各具特色的活动,把广大职工、青年、

妇女的积极性和创造性调动起来,凝聚起来,为确保中央和贵州省委进一步扩大内需、促进经济增长的政策措施不折不扣地落实到位发挥优势和作用。要适应时代要求,认真研究新情况,解决新问题,总结新经验,不断创新工作思路,创新服务领域,创新工作载体,努力在富有时代特征、体现地方特色、具有群众特点上找到工作创新的突破口,推动工青妇工作再上新台阶。

王富玉还强调,要切实将工青妇工作纳入党委工作的重要议事日程,做到政治上重视、工作上支持、政策措施上保证,进一步加强和改进党对工青妇工作的领导。要把工青妇的建设纳入党的建设的总体格局,建立健全以党建带动工青妇建设的工作机制。下大力解决好基层工会、共青团、妇联组织的机构、编制、人员和报酬问题,切实保障工青妇组织机构的稳定和健全。要加大政府投入,加强职工、青少年、妇女儿童活动场所和设施建设,努力为工会、共青团、妇联开展工作创造良好条件和社会环境。

提高服务水平 应对金融危机

宜昌市总4大载体助企业职工渡难关

本报讯(通讯员李达明 林龙特)新年伊始,面对国际金融危机带来的不利影响,湖北省宜昌市总工会表示,2009年将开展4项活动,不断提高工会服务中心工作,服务职工群众、维护职工合法权益的能力和水平,同时组织动员职工坚定信心,与企业共渡难关。

开展“十大就业创业明星”评选活动,并以此为载体促进下岗失业人员和回流农民工就业创业。市总将帮助下岗失业人员和回流农民工提供就业创业服务,为100名具有创业愿望的农民工提供小额贷款,帮助他们解决创业融资难题。

开展群众性经济技术创新活动,并以此为载体确保职工队伍稳定。继续开展创建劳动关系和谐企业活动,将和谐企业作为评选省级以上劳动模范和五一劳动奖状(章)的必备条件。全面实施工资集体协商要约行

南通工会开展重点工程劳动竞赛

本报讯(记者鲍冬和)巍巍黄海大桥,勃勃洋口大港,数百名建设者正夜以继日地鏖战在这里。日前,江苏省南通市总工会在位于如东的江苏洋口港召开重点工程劳动竞赛推进会。南通市人大常委会副主任、市总工会主席陆玉明向10个重点工程施工单位授发“争创工人先锋号”战旗,动员全市各级工会强力推进重点工程劳动竞赛,为南通市委、市政府提出的“防下滑、保增长、抓转机、促发展”工作目标建功立业。

由中交二航局承建的如东洋口港黄海水道工程是江苏省和南通市的重点工程,大桥项目连续2年开展各种形式的劳动竞赛,为大桥提前2个月完成施工任务打下了坚实的基础,被南通市总工会特别授予南通市五一劳动奖状。

胶南市总力推工会工作社区化

本报讯(记者杨明清 通讯员逢金灵)山东省胶南市总工会面对社区承载越来越重的新情况,建立起“工会工作社区化”机制,及时有效地维护社区职工的合法权益,受到职工欢迎。

该市工会社区化的特点是,通过组建社区工会,由社区工会负责区域范围内的工会组建与管理。截至目前,该市工会共组建社区工会227个,社区所辖基层工会组织1278个,涵盖法人单位6225个,入会职工13.2万人,其中农民工11.3万人。

胶南市总把工作社区化的重点放在工会工作规范化上。市总指导帮助社区工会建立组织、活动、群众生产等方面的档案。普遍实现了“街、镇、街道工会——社区工会——企业工会”三级网络化管理。

本报从四川射洪县总工会获悉,该县工会通过强化普法与督促检查相衔接,既明显增强了用人单位的法律意识,规范用工行为,又有效维护了职工的合法权益。2008年1月至11月,全县企业与职工签订劳动合同率比去年增长20%以上。

射洪县总工会积极联合县劳动保障、县经委、县法制办、县工商联等部门,大力宣传《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《就业促进法》、《劳动争议调解仲裁法》5部法律。直接面对企业和职工举办大型“宣传月”活动,同时组织工作小组开展上门宣传活动,深入到企业、乡村、社区“讲法说法”。县总等部门还利用当地新闻媒体,通过法条释义、

院……每每与一线职工交谈时,王兆国在了解职工工资收入、福利待遇、社会保障、休息休假等同时,总是要详细询问参与职业培训和掌握技术技能的情况,殷切地叮嘱大家多学习科学知识,努力掌握新技术新知识。

“有效应对国际金融危机对我国经济发展的不利影响,对职工思想道德和技术技能提出了新的更高要求。”王兆国多次表示,在当前形势下,各级工会既要积极开展“同舟共济保增长、建功立业促发展”竞赛活动,动员职工焕发劳动热情和创造活力,为提高企业自主创新能力、优化产品结构、加快产业升级和结构调整,增强企业市场竞争力贡献力量,又要督促企业利用开工不足的空歇加强职工职业技能培训。同时,工会自身要发挥“大学校”作用,全面提高职工队伍的思想道德素质、科学文化素质和技术技能水平,为推动企业脱困奠定人才和智力基础。

劳模是劳动群众的杰出代表,王兆国十分重视劳模工作。他强调,在促进经济平稳较快发展中发挥工人阶级主力军作用,一定要发挥好劳模的引领示范作用。

几天来,每到一地,王兆国都要看望劳模。在西安飞机工业(集团)有限责任公司劳模601厂房,他特意来到以劳模薛莹名字命名的波音737-700垂尾可卸前缘线。公司领导介绍说,这个以女工为主的班组,在薛莹的劳模精神感染和带动下,全班员工忘我工作、无私奉献,巾帼不让须眉,为企业创造了十分可观的经济效益。

王兆国露出赞赏的笑容。他说,党中央、国务院非常重视和关怀劳模,劳模精神是国家宝贵的精神财富。特别是当我们在前进中遇到困难和挑战时,更要学习劳模,大力弘扬劳模精神,引导广大职工爱

射洪工会普法督查双措并举促维权

劳动合同签订率同比提高20%

问题解答、以案说法等形式,宣传劳动保障法律等知识。2008年上半年,举办法律知识培训班,培训基层工会干部500余人,企业负责人230余人。

在大范围、多形式普及劳动保障法律的同时,射洪县总还与相关部门联动,强化督促检查。在开展农民工工资支付专项检查中,查出拖欠农民工工资的用人单位5家,责令支付涉及223名农民工的拖欠工资89.1万元;会同相关部门在全县范围内开展大规模的整治非法用工、打击违法犯罪的专项检查行动,共检查用人单位30家,涉及劳动者3000余人,并向违规企业发出了限期整改的指令书;通过对《劳动合同法》贯彻实施情况的检查验收,使全县违规企业的整改合格率达95%以上。

令支付涉及223名农民工的拖欠工资89.1万元;会同相关部门在全县范围内开展大规模的整治非法用工、打击违法犯罪的专项检查行动,共检查用人单位30家,涉及劳动者3000余人,并向违规企业发出了限期整改的指令书;通过对《劳动合同法》贯彻实施情况的检查验收,使全县违规企业的整改合格率达95%以上。

(上接第1版)总提出工会要与企业、职工开展“共同约定行动”,就是希望以此为载体更好地贯彻“促进企业发展、维护职工权益”的企业工会工作原则,使企业和职工这一矛盾统一体、利益共同体更加协调、互相体谅、求同存异、共襄共庆、共渡难关。

“但是,开展‘共同约定行动’,必须注意把握好几个重要原则。”王兆国强调,首先要坚持依法推进的原则,必须明确“共同约定行动”是在实施《劳动合同法》基础上一个特殊的约定,而不是在《劳动合同法》之外另搞一套,更不是否定已经订立的劳动合同、集体合同。凡是劳动合同、集体合同已经规定的内容,除因客观情况发生重大变化而无法继续履行之外,能坚持下去的一律要坚持。他特意叮嘱工会干部们,当前尤其要重视在困难企业开展这一行动,组织动员职工帮助企业摆脱困境,努力保障职工权益,维护企业和社会稳定。

有效应对国际金融危机对我国经济发展的不利影响,更应该大力弘扬劳模精神,引导广大职工爱岗敬业、提升素质,切实发挥工人阶级主力军作用

在我国,工人阶级是领导阶级,更是推动经济社会发展的根本力量。当前,经济发展遇到暂时困难,发挥工人阶级的主力军作用显得尤为重要和迫切。

王兆国曾经在企业工作过多年,对工人群众有深厚的感情,深情全心全意依靠职工群众对于企业发展的重要性。考察中,他一再强调,企业越困难,越要依靠广大职工与企业同舟共济、共谋发展。

在铜川鑫光铝业公司、在中国航天六

岗敬业、提升素质,一起为企业摆脱困境、健康发展献计出力。

4日下午,王兆国特意入户看望西仪集团有限责任公司77岁的老劳模叶培根。

“叶师傅,新年好,我们来看您来了。”一进门,王兆国就紧紧地握住叶培根的手,嘘寒问暖。

家有几个人,孩子们都好吗,身体还硬朗……一句句贴心的问候,让叶培根和老伴心里暖乎乎的。

“我只是一个普通工人,上世纪50年代从上海来到西安,支援大西北,为企业做了一点小事,大家还惦记着,领导们都这么关心,我真的很感动……”说着说着,叶培根激动地从沙发上站起来。

王兆国拉着叶培根坐下来,深情地说,像您这样的老劳模,都是为国家建设和社会发展进步作出了重大贡献的,党和人民不会忘记。今天,我们继续推进改革开放事业,实现全面建设小康社会,依然要发挥劳模的积极作用,在全社会形成尊重劳模、爱护劳模、学习劳模、争当劳模的良好风尚,带领广大职工发挥工人阶级主力军作用。

这番情真意切的讲话,深深地打动了现场每一个人,叶师傅家的客厅里暖意融融……

越是困难的时候,越是要增强政治意识、责任意识,切实履行工会职能,维护好广大职工特别是困难职工、农民工的合法权益,促进职工队伍和社会稳定

经济出现降温,受影响最大的往往是低收入群体。困难职工和农民工们的生产生活情况怎样,他们都有哪些困难和要求?

王兆国一直牵挂于心。

3天里,他去得最多的是困难职工家里,考察时间停留得最长的是困难职工帮扶中心;他鼓励西仪集团患病职工陈敬见一定要有信心,争取早日康复,叮嘱带病上岗的铜川矿务局机械厂职工景英明放松心情,注意保重身体……

在铜川市裕丰园廉租房小区,王兆国详细了解棚户区改造和棚户区棚户区群众整体搬迁情况,并走进搬迁户、困难职工周金海的家里。

今年67岁的周金海是铜川矿务局的退休工人,妻子无业,儿子残疾,全靠他每月670元的养老金过日子,生活十分困难。

“我做梦也没想到能住进这么好的房子,这么漂亮的小区。”老周兴奋地告诉王兆国,过去一家三口挤在李家塔废墟区32平方米的棚房里,每天提心吊胆的,但家里困难,哪有买新房的念头?!

“这个房子多大?花多少钱?”

“86平方米,一共7万多元。”

“经济上能承受吗?各方面都还满意?”

“能承受,太满意了,觉得每天的心情都与过去不一样,衷心感谢党的好政策!”

“房子建筑质量不错,设计很合理,看到你们安居,我们也放心。”王兆国走进每一个房间细细察看,拧开水龙头,拉拉门把手。

临别时,王兆国亲切地对老周说,铜川作为老矿区,为国家能源建设作出了重要贡献,由于历史原因,过去在职工住房方面解决得不是很好,现在中央出台了政策,投入资金进行棚户区改造和棚户区棚户区群众整体搬迁,就是要让您这样的老工人共享改革开放和经济建设的成果,相信你们的生活会越过越好。

困难职工帮扶中心集合了困难职工各

“这是我们工资领得最痛快的一年”

中铁六局深圳地铁项目部4项措施保证农民工工资按时发放

本报讯(通讯员范勤学 代亚东)“在中铁六局这一年,是我们工资领得最痛快的一年,明年俺还来这儿干活!”快过年了,在中铁六局深圳地铁二号线2202标段项目部工地上,刚领到上月工资的农民工们喜滋滋地议论着。据介绍,在该项目部工作的农民工每月都能按时领到自己的劳动所得,从未出现拖欠、克扣现象。

这一切源于该项目部实施的4项措施——

建立劳动保障部门监督监控制度。项目部邀请当地劳动保障部门、派出所到项目部举办劳务用工知识讲座,从法律角度进行教育和约束。

把农民工工资发放工作做实做细,加强源头控制,项目部和协力队伍签订的合同中,设专项条款确保农民工工资按时发放。内容包括,要求协力队伍必须和每一名劳务工签订

劳动合同,双方约定工资标准和支付时间等事项,劳动合同必须在项目部备案。项目部还规定,每月验工计价支付工程款的同时,协力队伍必须提供所有农民工工资签收的工资发放登记表,否则不予结算支付。

项目部设立农民工工资支付保证金制度。要求每个协力队伍按规定比例预存农民工工资支付保证金到项目部指定账号。如果发现协力队伍拖欠或克扣工资现象,项目部立即限期支付,逾期不支付的,项目部从保证金中直接按标准发给农民工。

建立协力队伍信誉评价制度,将评价结果报送公司综合管理部备案。对那些信誉度高、技术力量雄厚的协力队伍,公司与其签订长期合作协议。而那些不能按时支付农民工工资的协力队伍,则不再续签合作协议,同时记入公司内部“协力队伍黑名单”,永远不再建立合作关系。

方面信息,能够及时反映困难职工的工作、生活状况。4日下午,王兆国专程来到西安市总工会困难职工援助中心。

该中心成立于2002年,经过6年多的建设和发展,已成为一个多功能、多层次的困难职工帮扶机构,尤其在开展信访接待、法律援助、职业介绍和职业培训等方面成果丰硕。

走进就业培训大厅,墙上的大屏幕正播放着各种招工信息。职业培训登记处、职业介绍服务……王兆国挨个窗口察看,详细了解帮扶工作特别是职业培训和介绍工作的开展情况。他强调,越是困难的时候,越是要增强政治意识、责任意识,切实履行好工会的维护职能,维护职工队伍和社会稳定,在大局中更好地发挥工会组织的作用。

循循而来的教师授课声,王兆国走进培训教室,这里正在进行“第三期返乡农民工创业培训班”。

“大家看起来都很年轻,返乡多久了?参加创业培训后都想干些什么呢?”

一个二十来岁的小伙子说想开经营化妆品的连锁店,一位年轻姑娘则认为汽车消费越来越普遍,做汽车美容和维修比较有前景……

看着农民工们抢着说自己的创业构想,王兆国赞许地笑了。他说,农民工队伍日渐发展壮大,已成为我国产业工人的重要组成部分。加强对农民工的培训,全面提高他们的科学文化素质和技术技能水平,关系到经济社会的发展,也关系到农民工自身权益的实现,特别在当前经济发展遇到暂时困难的情况下,更应该开展好对农民工尤其是返乡农民工的技术技能培训,为他们提供创业、就业指导和服务,维护农民工队伍和社会稳定。

为更好地了解农民工生产生活情况,1月5日,王兆国还专程赶往铜川一中新校区建设工地,亲切慰问奋战在建设一线的农民工们。

在限期间,王兆国还考察了中国航天六院,参观了该院西安航天发动机厂的发动机实物展品,充分肯定了航天六院在航天液体动力领域取得的丰硕成果,对航天战线广大干部职工为我国航天事业发展而淡泊名利、默默奉献的崇高品质给予高度评价,号召广大职工学习航天精神,为实现中华民族的伟大复兴作出更大贡献。

考察结束时,王兆国与陕西省党政领导和工会干部座谈,要求各级工会认清当前形势、明确任务,把动员广大职工与企业同舟共济、共谋发展作为工会工作的重要任务,切实开展好工会与企业、职工间的“共同约定行动”。他强调,开展“共同约定行动”,必须注意把握几个重要原则,即依法推进的原则,要遵循国家有关法律法规和政策,与推动实施《劳动合同法》等法律法规、开展创建劳动关系和谐企业活动等结合起来,增强“共同约定行动”的有效性和规范性;互利共赢的原则,要坚持以职工为本,使企业和职工的利益都能够得到最大限度的保障和实现;共同协商的原则,要充分体现企业经营管理者与职工双方的共同意愿和要求,建立在平等协商、达成共识的基础上;因地制宜的原则,要实事求是地根据不同地区、不同企业的实际出发,围绕各自的重点难点来开展,增强针对性和实效性,从而形成企业发展与职工权益实现的良好氛围,群策群力、全力以赴,迎接挑战、战胜困难。