

开展“共同约定行动” 企业职工共克时艰

天津多家企业承诺“不裁员、不降薪” 辽阳市总号召职工与企业“同舟共济”

本报讯(记者姜明)面对全球金融危机给企业经营带来的不利影响,日前,天津市总工会决定深入开展“为企业办实事,为群众解难题”活动。许多区、局及企业工会与企业方协商达成共识,承诺履行好应尽的社会责任,积极响应工会组织的倡议,和员工共渡难关,努力做到“不裁员、不降薪”。

前不久,在天津市河北区总工会召开的“工会与企业共命运、工会与职工心连心”座谈会上,部分企业界劳动模范和30家和谐企业选择了与企业同舟共济、共渡难关,公开作出了不裁员、不降薪的承诺。这些企业包括天津

电集团、普利司通(天津)轮胎有限公司、国际轮胎有限公司、天津碱厂、南华制鞋公司等。河北针织服装有限公司虽然经营面临严峻考验,但其没有采取裁员、降低工资收入等手段来降低企业成本,而是精打细算,增收节支。为国内外厂商配套生产工程汽车配件的津裕电业有限公司,对全体职工作出了3点承诺:不因金融危机裁员,不减少职工工资收入,不降低职工福利。公司还将安排适当时机,对员工进行职业技能培训。全国劳模范

品公司,日前增加3个经营网点,不仅不裁员,还决定再安置14名下岗职工。本报讯(记者顾威)2008年12月26日,辽宁省辽阳市媒体上出现了两份倡议书:一份是富虹集团、宏大集团等251户企业承诺不裁员,同时号召全市企业在危机中捕捉商机,在逆境中开拓市场,力争不裁员的倡议;另一份是辽阳市总工会向全市33万职工发出的《立足岗位做贡献同舟共济保增长》倡议,号召该市职工充分发挥主力军作用,与企业共克时艰。该“共同约定行动”就此拉开序幕。

稳定劳动关系 开辟就业岗位 监督裁员程序 北京工会采取 行动应对危机

本报讯(记者吴晓向)眼下,北京市各级工会正在积极行动,采取有效措施团结动员广大职工与企业“同舟共济保增长,建功立业促发展”,为维护职工队伍稳定、推动首都经济社会健康发展发挥着积极作用。

面对市场需求下降导致企业生产经营困难的情况,各级工会组织强化源头参与力度,积极协调企业,根据困难程度采取轮岗、暂时休假等手段内部安置职工,尽最大努力避免发生裁员现象。崇文区崇外街道工会以“在金融危机影响形势下稳定辖区企业劳动关系”为主题召开会议,督促辖区企业创建和谐企业,稳定职工岗位,按时足额支付工资报酬和法定社会保险;房山区总工会公司党政工研究实施“企业职工双保险计划”,通过收回零部件加工业务,把车间职工安置在保安或保洁岗位等措施,实现不裁员、不放假。

积极开辟就业岗位,帮助职工实现就业。北京职工帮扶中心联合新东方烹饪学校举办困难职工、外地来京务工人员烹饪技能培训,困难职工培训费用全部由帮扶中心负担,外地来京务工人员只需个人负担50%,成绩合格者将获得《国家职业资格证书》,烹饪学校将为优秀学员免费推荐工作;通州区总工会密切与区劳动保障就业中心沟通,利用“村村通”村级就业信息网络,及时向全区职工发布就业需求信息,免费为有就业愿望和需求的职工推荐就业岗位。

针对生产经营出现严重困难的企业,全市各级工会加强对企业裁员的监督,督促企业严格履行民主程序,足额支付职工经济补偿,确保职工队伍稳定。市外投资企业联合会要求企业工会在企业裁员时切实发挥工会作用,表达职工意见,督促企业依法办事,要求用人单位裁减人员20人以上或者虽然不足20人但占企业职工总数10%以上的,需提前30日向工会说明情况,听取工会意见后,将裁减人员方案向劳动行政部门报告,方可裁员。

河北为省部级以上劳模 发放补助金1257万元

6年累计发放4696万元

本报讯(记者张世斌 通讯员马志凯)近日,河北省总工会向662名全国劳模和1955名省部级劳模发放了全国劳模“三金”和省部级劳模生活困难救济金,共发放资金1257万元。据悉,这已经是该省连续第6年发放。到目前为止,该省已累计向省部级以上劳模发放生活困难补助帮扶资金4696万元。

据了解,该省今年全国劳模“三金”增加了114万元,省部级劳模困难救济金增加了150万元。和去年相比,全国劳模实际低收入补助比去年提高了250元,全国劳模春节慰问金由原来的每人500元提高到1000元,全国劳模逢重大节日慰问金由原来的2000元增加到了3000元;省部级劳模低收入补助标准,在劳模提高了120元,退休劳模提高了110元,省部级农民劳模救助标准由1000元增加到了2000元。

省部级以上劳模生活困难补助帮扶对象主要是收入较低和因病、因灾等原因造成家庭特殊困难的劳模。今年全国劳模最多的补助3.5万元,最少的补助1000元;省部级劳模最多的补助1.9万元。

问金由原来的每人500元提高到1000元,全国劳模逢重大节日慰问金由原来的2000元增加到了3000元;省部级劳模低收入补助标准,在劳模提高了120元,退休劳模提高了110元,省部级农民劳模救助标准由1000元增加到了2000元。

“两节”送温暖 工会在行动

南昌市总 启动8大主题帮扶活动

本报讯(记者赵期)1月5日上午,南昌市总工会举行“携手克时艰,温暖创和谐”8大系列主题帮扶活动启动仪式,南昌市党政领导和省总工会领导为参加仪式的200名困难群众当场发放了慰问品。

南昌市主题帮扶活动的主要内容包:对7类困难群体的1.5万人实施直接救助;对已在工会档案上的困难职工进行走访慰问,做到“全覆盖、不遗漏”;免费为困难职工提供技能培训,从今年起用3年时间,培训6000名就业困难人员;建立金融危机困难职工应急资金,对政府救助政策尚未覆盖或按政策帮扶后仍存在特殊困难的职工家庭进行重点帮扶;市总工会出资15万元,为全市进入困难职工档案的7类困难群体赠送一份意外互助保险;向全市困难职工发放市总帮扶超市帮扶卡,凭卡在市总帮扶超市购物一律享受成本价;在市(区)两级工会开通了困难职工帮扶热线,全天24小时值守;进一步加大了春节期间对农民工的帮扶力度。

济南市总 确保走访慰问全覆盖

本报讯(记者丛民 通讯员张昭力)济南市总工会为确保“两节”送温暖活动实现对困难职工走访慰问的全覆盖,共筹集1000余万元救助金,并本着全面救助和突出重点相结合的原则,将集中救助1.4万户困难劳模、特困职工、困难农民工、单亲困难女职工、大病致困职工和受国际金融危机冲击严重的重点行业和企业困难职工。为3400名困难职工每人发放救助金300元,同时筹备食用油和面粉,用于救助出现突发困难上门求助的困难职工。市总还将拿出专项资金,专项开展大病医疗救助活动,对160名患大病的特困职工每人救助1000元至3000元。

武汉市总 增加温暖大礼包分量

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)湖北省武汉市4万余名生活暂时困难的职工、农民工,两节期间将得到一份来自工会组织的温暖大礼包。与往年不同的是,今年的大礼包增加了分量,不仅购物卡增加了200元,而且还有一份价值360元的体检卡,整个大礼包价值超过1200元。

秦皇岛市总 “两节”集中送温暖

本报讯(记者王贵元 通讯员傅春秘)日前,河北省秦皇岛市总工会2009年元旦春节送温暖活动正式启动,并为特困职工、困难农民工、困难劳模集中发放送温暖物资和资金。

吉林省委副书记王儒林提出 把关注就业作为当前头等大事

本报讯(记者黄明 通讯员黎海峰)吉林省委副书记王儒林2008年12月26日在吉林省总工会召开的十二届二次全委会上指出,维护好、保障好职工群众的合法权益,是构建和谐社会的根本,也是工会组织的基本职责。面对当前金融危机带来的冲击,各级工会组织要坚持以职工为本,加强源头参与,配合党委和政府健全完善利益协调、诉求表达和权益保障的长效机制。要把关注职工就业作为当前工作的头等大事,强化与企业的沟通和协调,尽最大可能,减少企业受金融危机冲击给职工带来的不利影响,防止企业将危机和困难转嫁给职工。



让职工感受“阳光” 平度非公企业推行厂务公开

本报讯(记者杨明清 通讯员翟锐 郭成雪)“本月企业职工1281人,月人均工资1244元,应缴各种保险费用744396.67元……”这是记者日前在青岛碱业股份有限公司天柱化肥分公司厂务公开栏里看到的一段内容,同时还有生产经营、物资采购、招待费使用等情况

营造和谐 职工之家

——记辽宁华丰化工(集团)公司工会

的详细清单。这个公开栏被职工们称为“明白栏”,因为“他们想知道什么这里就公开什么”。像天柱化肥厂这样厂务公开民主管理工作搞得有声有色的企业,在山东省平度市并不鲜见。近年来,平度市总工会坚持全方位推进厂务公开民主管理工作。2008年初,平度

市把企业民主管理纳入对全市各部门的绩效考核,形成了党委重视、行政支持、工会组织协调、纪委检查监督、各有关部门配合、职工群众全员参与的厂务公开领导体制和运行机制。市总工会制订下发了厂务公开民主管理工作的实施意见和考核实施细则。2008年7月份,市总还组织500多名各级工会干部,进行了厂务公开民主管理法律法规和操作规程培训。

新闻特写

传达学习会开成了集思广益讨论会

□本报记者 赖志凯

“以实名制的形式对全省因金融危机造成企业转型、职工下岗、农民工回乡的相关人员开展技能培训,这是我们工会能够做的,也是能够做好的。”1月4日上午,海南省总工会召开传达学习会,贯彻落实全总十五届执委会主席团第三次全体(扩大)会议精神,海南省总工会副主席徐远航首先表达了自己的观点。

真情送温暖 助困进万家

1月5日,扬州市一批特困职工正在领取《特困职工证》,凭证领取春节慰问金、年度水电粮油补贴。由此,江苏省扬州市总工会以“真情送温暖,助困进万家”为主题的春节送温暖活动正式拉开帷幕。李响 摄

面向职工述职 接受职工评议

本报讯(记者吴泽恩 通讯员范小易 侯青)“作为公司职工代表,我重视行使职工代表参政议政的权利,积极建言献策,从公司改革发展发展的角度考虑,先后提出两项提案……”这是福建省电力公司一名职工代表在职工代表和工会干部面前所作的年度述职报告。眼下,该公司职工代表年度述职试点工作正在展开,职工代表是否合格,由职工说了算。

还将职工关心的医疗保险、房产改革、工资调整等问题,提交民主议事会讨论通过,并通过各种会议和厂务公开栏、广播、厂报等进行公布,使厂务公开民主管理的内容向涉及职工切身利益延伸。另外,公司工会还组织各基层分会制作了公示栏,对工资、奖金等职工关注的热点问题公开,从而切实落实了职工群众参与决策、参与管理和民主监督的权利。为加强班组建设,提高职工素质。2007年初以来,公司工会开展了“创建学习型班组,争做知

会一起在仪式上签字,并借此树立一批榜样。”“还有就是要加强全省性的调查,切实履行好‘第一知情人’、‘第一报告人’的职责。”“海南省总工会要把工作重心沉到基层,深入基层,发动基层,让全省的工会干部都行动起来,到企业、到车间、到班组,把最基层的声音带上来,牢牢把职工生活、企业经营的“第一手材料”,以及企业和职工面临的困难和希望政府解决的问题。”

“在近期内,海南省总工会要与海南省人事劳动保障厅共同发文,在企业与职工转型时利用政府部门给每个下岗职工800元的培训费,以实名制的形式,量化的管理,开展对全省下岗职工、农民工的技能培训。”“省总工会领导班子成员、各部部长都联系实际工作说出了自己的观点。不知不觉就到了下班时间。”

福建电力:职工代表履职有了“紧箍咒”

本报讯(记者吴泽恩 通讯员范小易 侯青)“作为公司职工代表,我重视行使职工代表参政议政的权利,积极建言献策,从公司改革发展发展的角度考虑,先后提出两项提案……”这是福建省电力公司一名职工代表在职工代表和工会干部面前所作的年度述职报告。眼下,该公司职工代表年度述职试点工作正在展开,职工代表是否合格,由职工说了算。

型职工”活动,举办了有185人参加的工程长、班组长培训班。开展职工劳动技能竞赛,提高了职工的技能水平,为企业培养了大量技术人才。为做好困难职工的帮扶工作,公司工会为企业困难职工建立了档案,以便随时掌握他们在生活中遇到的各种困难。2007年,公司工会共发放救济金10万余元,救济困难职工1013人次。同时,公司工会在金秋助学活动中,还筹集155万元对当年考入“一本”的19名困难职工子女进行了资助。